



千葉海浜交通株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2023.4 千葉経協

【No.495】



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

<p>特別講演会 2</p> <p>『千葉県の現状と今後の課題』</p> <p>株式会社ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏</p> <p>誌上ゴルフレッスン 8</p> <p>「月イチゴルファーの90切りへの近道」</p> <p>書評「経営者に役立つこの一冊」 10</p> <p>『東スポ餃子の奇跡』</p> <p style="text-align: right;">岡田 五知偉 著</p>	<p>人事労務Q & A 11</p> <p>「ロウムカフェ」</p> <p>「労務法制委員会Q & A」</p> <p>セミナー・行事のご案内 13</p> <p>委員会・支部だより 17</p> <p>ふさの国Hot News 24</p>
--	--

『千葉県の現状と今後の課題』

株式会社ちばぎん総合研究所

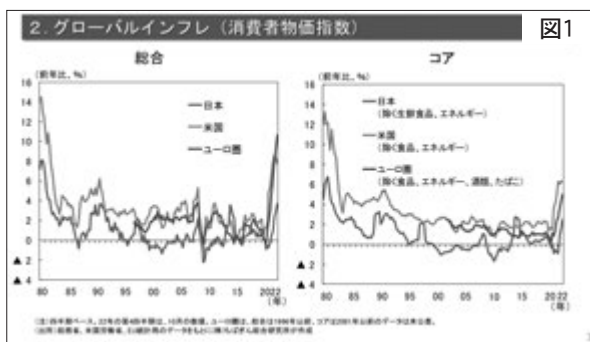
取締役社長 前田 栄治 氏



本日は世界経済・日本経済についてお話ししたあと、千葉県経済の現状、そしてやや長い目で見た課題についてお話をさせていただきたい。

世界のPMI（購買担当者景気指数）によると、製造業は米欧中心に減速しているが、日本は比較的安定している。サービス業も、米欧の減速がかなり厳しくなってきた一方、日本は改善している。日本では、米欧と比べればインフレ率や金利の上がり方は小さいことや、遅ればせながら行動制限の緩和がされていることが、景気の底堅さにつながっているのだと思う。

続いて世界的なグローバルインフレだ。左側が消費者物価全体の総合、右側が「コア」だ（図1）。コアというのは国によって多少違うが、食料品やエネルギーなどを除いたものになる。米欧では二桁近い上昇となっており、エネルギー・食料品を除いても前年比で5~6%高まっている。



米欧では昨年秋ごろからインフレが高まり始めたが、当初はコロナ禍による摩擦的な供給制約が主因で早晩おさまらだろうという見方が主流だった。しかし実際は供給制約が予想外に長引いているうちにロシアのウクライナ侵攻が勃発し、エネルギーや食料品の価格が急騰。さらに、アメリカ中心に労働者がより高い賃金を求めて離職を繰り返し、賃金と物価全般の上昇スパイラルが生じた。ヨーロッパはアメリカほど賃金が上がっているわけではないが、ロシアによる天然ガスの供給制約

がインフレ急騰に影響した。このため米欧では金融政策を急速に引き締めた。特にアメリカでは短期政策金利を既に4%近くまで引き上げて、市場ではさらに1%程度引き上げると見られている。さて、物価について日本の状況を見ると高まってはいるものの、3~4%で米欧の半分以下だ（図1）。これは米欧に比べ経済の回復が遅れていたことも影響しているが、労働者が高い賃金を追い求めて離職を繰り返す、といった行動が限られているということだ。そして長年、「賃金や物価は上がらないもの」という物価観が定着してきたことが影響している。物価が上がらないことは長年日本の課題だと言われてきたが、世界的なインフレ局面ではインフレのスパイラルを回避し、その結果金利の急上昇にもつながらないので、経済の安定をもたらしているとも言える。

ただ日本でも流石に物価観が変わりつつある。コロナ禍により量よりも利益重視という企業も増えた。例えば居酒屋の数はこの3年ぐらいで25%減った。以前ならば同じような商品・サービスで価格競争していたところが、数が減ったので価格設定も柔軟にやすくなってきている。私自身は長年のデフレやゼロインフレ、物価が上がらないという状況からの脱却は可能だと思っている。今の物価上昇は行き過ぎという感じがあるが、従来のゼロインフレから毎年1~2%くらい物価は上昇するものだという局面へと、変わっていくのではないか。

次に為替円安についてお話ししたい。今の円安は日米の長期金利差の拡大が主要因とされる。ただ、今は4%近くではあるが、この20年間でも3%ほどの金利差があったときもある。その割に円安の進み方が以前より激しく、別の要因、資源高に伴う貿易赤字の拡大、コロナ禍で露わになった日本経済の実力の弱さも影響していると思う。長期的な為替のトレンドを決めるとされる購買力平価

に比べると、長年円高が続いてきたが、ここ7～8年で円安方向に転じ、今はかなりの円安水準にある。今後は何かおかしいことが起きない限りは、恐らく150円くらいが上限になると思っている。では元に戻るのか、といった点だが昨年までの110円前後に戻る可能性は極めて小さく、以前と比べるとある程度円安の水準が定着しそうだ。

続いて世界の主要国の株価について。これは2021年の初めを100としてその後の状況を示したものだ(図2)。米欧は2021年末まで力強く上昇したが、日本の上昇は緩やかだった。ワクチン接種は米欧が先行したので、それで経済再開も先行したことが反映されていたものだ。現在は、米欧ではインフレが高まり、金利の引き上げが行われて反落しているが、金利が安定している日本は底堅い。では、これからどうなるか。米欧では来春にかけて利上げが続き、その影響で景気の減速感が春にかけて強まるが、インフレにもピークアウトの兆しが出ているので年後半には利上げは止まっていくだろう。米欧の株価は、当面上下限られた動きになり、上昇に転じるのは年後半ではないか。日本の株価は、当面は米欧対比で底堅く推移しそうだが、株価のトレンドを決めるのは、結局のところイノベーションなどに裏づけられた長期的な経済成長になるので、本格上方に向かう材料も今のところ乏しい。



次に国内景気の景況感だ。景気ウォッチャー調査や日銀短観によると、テンポは鈍いが、改善傾向自体は維持されているという評価だ。中でも非製造業は行動制限緩和から改善している。一方で製造業は頭打ちだが底堅い。日本の場合、主力産業は自動車だ。ひと頃は供給制約でなかなか製造できなかったが徐々に供給制約が緩和されてきている。自動車が復活すると、日本の製造業もそれなりに下支えされるだろう。実際に日本の輸出や鉱工業生産は、世界経済減速の影響を受けつつも、緩やかに回復してきている。

続いて国内の個人消費だが、消費者マインドは

2022年の春頃から少し弱くなっている。これは物価高の影響で、消費者が先行きの生活に不安を感じ始めているからだ。ただ実際の消費活動は、緩やかながら改善している。その背景は主に三つあり、一つ目は行動制限の緩和だ。千葉県の消費活動は全国より少し強めであり、これは他県からの人の動きがここ2～3か月増えていて、観光目的の動きが強まっているためだろう。二つ目は、コロナ禍で貯蓄が積み上がり、消費に充てる余力がある点。三つ目は、物価の上昇ほどではないが、名目賃金の上昇率が高まってきている点だ。特に今年はボーナスが増えている。また、定例給与も、正社員は1%に到達するかどうかだったのが、1%を超え始めている。パート賃金は前年比で3～4%上がり、正社員よりも上がってきている。その背景の一つは、パートの中心を占める女性の労働参加率が既に8割ぐらいまで上昇し、採りにくくなっていることだ。今後も個人消費が回復を続けるために賃金上昇率を高めていくことが必要だろう。

続いて企業の行動を日銀の短観で見たい。左側が「全規模・全産業」、右側が「中小企業・全産業」の売上・経常利益・設備投資の動きだ(図3)。全規模の22年度の計画は、21年度の実績をも上回る売り上げの伸びだ。経常利益はコスト高の影響でそう伸びていないが、増益は維持されている。設備投資は非常に高い伸びだ。ポストコロナに向けた企業の前向きなスタンスが読み取れる。ただ、中小企業は基本的に前向きだが、小幅減益となるなど、コスト高の影響が強めでている。

全規模・全産業				中小企業・全産業			
	21年度 (10月期)	22年度 (10月期)	前年(10月)比 増減率		21年度 (10月期)	22年度 (10月期)	前年(10月)比 増減率
売上高	(32) 4.3	6.0	1.6	売上高	(25) 4.0	3.1	-0.9
経常利益	(15.0) 42.7	1.1	4.9	経常利益	(8.0) 27.5	▲7.0	-0.1
設備投資	(9.3) 1.2	14.6	1.5	設備投資	(7.0) 5.1	5.8	0.2
ソフトウェア	(14.3) 1.8	17.6	2.0	ソフトウェア	(26.7) 27.2	12.7	1.2
研究開発	(5.7) 3.8	3.7	1.2	研究開発	(12.3) 2.7	13.4	▲2.0

そこで価格転嫁の状況だが、これまではエネルギーや食料品中心だったが、円安はすべての品目に影響するので、より幅広い原材料の値上がり、輸入物価・仕入れの値上がりが見られる。しばらくはコスト高が幅広く起きていくとおぼやかしく、こうした中での価格転嫁だが、日銀短観によると仕入価格は6～7割の企業で上がっている。一方、販売価格を上げられたのは4割と、過

去に比べれば明らかに多いが、すべてが転嫁できているわけでもない。

これらを踏まえて世界と日本の経済・物価見直しをお話したい(図4)。国際通貨基金の10月時点の経済成長の見通しは、22年に3.2%、23年で2.7%。世界経済の過去の平均は3%強ぐらいなので、今年で過去の平均ぐらいの成長。来年で平均を少し下回る程度で、ひどいことにはならないというのが標準的な見方だ。



物価については、半年前から比べるとかなり上振れている。先進国では、来年に物価上昇率が7.2%から4.4%に下がるが、目標とする物価上昇率は2%なのでまだ来年は高い。日本の経済成長の見通しは、22年度は日銀・民間が2%ぐらい。23年度は1%台の中盤。24年度は1%台前半ぐらいの見通しだ。来年にかけて緩やかに減速していくが、日本は経済の実力が0.5%成長ぐらいと言われている。回復が遅れていた分、経済の実力を上回り少し強い感じで成長するので米欧に比べ相対的には良好な状態だ。物価は、今年はエネルギーと食料品の上昇から2%台後半～3%ぐらいだが、来年は再び2%を切っていく。再来年度もそういう見通しなので、米欧と違って利上げを急ぐという感じではないだろう。

日本については来年のキーワードは、「三つのR」だと思っている。コロナ禍からの完全脱却、経済再開の「リオープニング」。そして円安が定着し、それを活用しようとする動きが出てくる。極端に言うと、海外に移した工場をまた日本に移してくるといった動きの「リショアリング」。これまで輸出していなかった農作物も輸出しようという動きも出てきてくる。三つめが、マイルドインフレへ転換していく「リフレッシュ」。低賃金や低コストに基づいた低価格戦略は修正の必要が出てくる。これらのほか、千葉県も含めて少し動きが出ているスタートアップの拡がりにも期待したい。

次に千葉県経済に移りたい。千葉県は全国と似たような動きをしており、私どもの企業経営動向

調査でも、振れながらも緩やかに回復している。ハードデータで確認すると、マンションは東京などからの移住もあったので強め。観光では旅館・ホテルの客室稼働率は浦安、房総半島も回復してきており、南房総は19年を上回る水準になってきている。海外旅行はなかなか行けない。でも国内の旅行は再開しようというなかで、自然豊かな千葉県も選択されているのだと思う。一方、成田も緩やかに回復してきているが、まだ回復は鈍い。

そういう中で千葉県の企業の経営課題だ。今最大の課題は原材料価格の高騰になる。そして人手不足も一旦和らいだあと、かなり不足感が高まっている。全国も同様で、大企業も中小企業も人手不足感の強さがコロナ前まで高まっており、要因として女性の労働参加率の頭打ちや円安の影響で海外からの研修生も受け入れにくいこともあるだろう。これからの主要な経営課題は人手不足になるだろう。企業によっては、パート等の採用が簡単ではなくなっていく。そうするとある程度賃金は引き上げざるを得ず、その賃上げに見合うような商品サービスの価格設定や品揃え、さらにはDX・機械化などによる生産性向上といった企業経営の変革が求められていく。

次に総研の調査に基づく、今年度の企業の業績見直しと設備投資計画である(図表5)。全体として増収、減益というのが県内の企業でも起きており、短観と似た動きだ。設備投資については、減益でも「増やす」企業が「減らす」企業を上回っている。コロナ後をにらみつつ、DX・脱炭素を含め前向きな投資スタンスに転換している。



なお、コスト高については、原材料が上がったという企業が増えたことに加え、去年は目立たなかった人件費も上がる企業が増えたほか、輸送費の上昇といったところにも広がっている。コスト転嫁については、「ほとんど反映できている」・「半分以上反映できている」が4割。「ほとんど反映できていない」・「全く反映できていない」が3割となるなど、バラツキが大きいのが特徴だ。

次に、首都圏の人口の動きだ。20年度・21年度の他地域からの人口流入だが、千葉県は19年度と比べてかなり増えた。22年度に入ってから19年度と比べて少し減り、人口流入が一段落したのかもしれない。ただ、自然に恵まれて住宅価格が安い千葉県は、東京などからの移住の受け皿としてのポテンシャルは引き続き大きいと思う。

外国人の入国動向だが、成田空港への入国は水際制限の緩和により、月1.5万人だったのが9月には12万人になった。10月は11日から水際規制がかなり緩和され24万人まで増え、コロナ前の3割強になっている。全国ではコロナ前の25%ぐらいだから、成田空港のほうが回復は早い。来年はさらなる回復が期待できる。円安もありインバウンドのポテンシャルは大きいことを念頭に置いて、高めの価格設定をした商品サービスも品揃えの一つとしておくということが重要ではないかと思う。

これまでのお話を踏まえると、来年の千葉経済は緩やかな回復傾向をたどり、そのペースは全国並み、あるいは少し良好ではないか。コスト高や海外経済減速の影響は少し心配だが、基本的には今年より明るい年になると予想している。



最後に、やや長い目を見た千葉県経済についてお話ししたい。まず人口だ。全国がずっと減る中で東京は増えてきた。千葉県も緩やかに増えてきたが、今後は全国の減少ペースが加速し2025年ぐらいから減少局面に入っていく。これまで千葉県経済は、様々な業種で東京を中心とした首都圏の発展の恩恵を受けてきた。これからはいかに千葉県に人や企業を呼び込んでいくか、そして千葉経済圏をしっかりと確立していくか。これまで以上の努力が必要になってくる。その点ではコロナ禍の人の流れを好機と捉えながら、企業誘致も積極的に行う。それによって人も引きつけていくことが必要だろう。企業誘致の点では、交通インフラの充実がプラスに作用する。「千葉北西連絡道路」

や「新たな湾岸道路」も検討が始まった。さらに検見川・真砂スマートICが26年度に完成予定となっており、千葉中心街と東京都心のアクセスが格段に向上することになる。そして28年度には成田空港の機能強化が予定されている。旅客数のみならず、貨物の取扱量がさらに増加するので、それに関連した物流施設も増える。農業についても、円安もあるので輸出向けの高付加価値品の栽培という余地も拡大していくと思う。

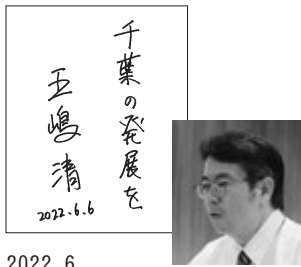
一方、千葉県の企業のSDGsと脱炭素への取り組みは、全国に比べて遅れている。Co2の排出量は千葉県が日本一だ。湾岸の素材産業がたくさん出しているが逆に言うと、この素材産業が日本経済全体を支えていることにほかならない。また、今Co2の排出量が多いことは、脱炭素のイノベーションのポテンシャルは大きいとも言える。前向きに捉えていただければと思う。

現在、私も携わっている千葉県経済同友会で昨年夏から「千葉イノベーションスクエア構想」に関する勉強会を開催している。柏の葉のスマートシティ、農業ビジネスの取り組み、それから脱炭素への取り組みなど、様々な企業や団体と15回の勉強会を行い、ほぼ完成した。1983年に沼田知事が「新産業三角構想」を掲げてやってきたが、そのときは成田空港、幕張新都心、かずさアカデミアパークが三つの拠点であった。今回は柏も含めた四つの拠点を中心に、県全体の産業発展に繋げていく取り組みが必要ではないかと提言している(同提言は2022年12月19日、熊谷知事に手交)。

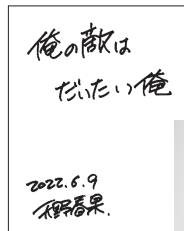
以上、千葉県経済の展望についてお話したが、千葉県は高齢化県でありCo2排出量も多い。また農林水産業も担い手不足というように非常に課題が大きい分、イノベーションのポテンシャルが大きいと思う。そうした地域課題の解決を新たな成長に繋げていく、成長へのエンジンとして前向きに捉えていくことが大事だと思う。何より千葉県には成田空港がある。それを目一杯生かしていくことも必要だ。これをポテンシャルで終わらせないよう、「人口がピークアウトしていくこれから10年の取り組みは、きわめて大事だ」と申し上げて、私の話を終わりにしたいと思う。

(文責 事務局)

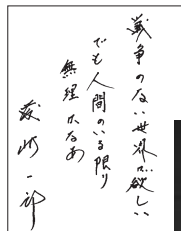
2022年度も多彩な講師に



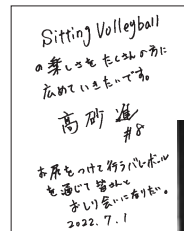
2022.6
「岸田政権の行方と日本の基本問題」
産経新聞 東京本社
編集局長 五嶋 清



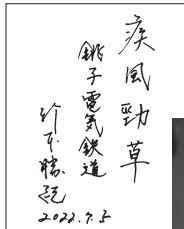
2022.6
「限界突破で夢を叶える方法」
㈱川崎フロンターレ
タウンコミュニケーション部部長
天野 春果



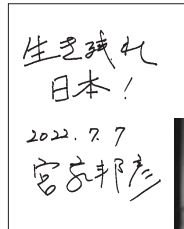
2022.6
「ロシアのウクライナ侵攻」
元駐米大使 藤崎 一郎



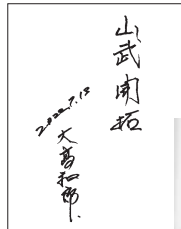
2022.7
「世界に挑戦した シッティング・バレーボール」
東京2020パラリンピック
日本代表選手 高砂 進



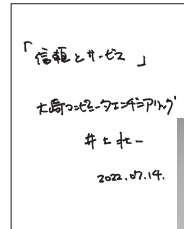
2022.7
「逆境に負けない」
銚子電気鉄道㈱
代表取締役 竹本 勝紀



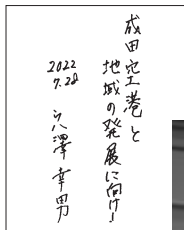
2022.7
「米中対立下における 2022日本外交」
キヤノングローバル戦略研究所
研究主幹 宮家 邦彦



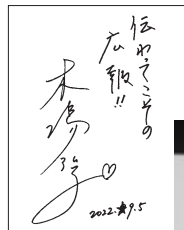
2022.7
「過疎の山武に宝あり」
大高醤油㈱ 取締役会長
大高 和郎



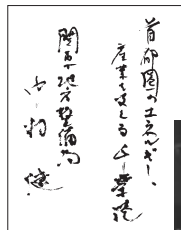
2022.7
「2024年1月ISDN収束！」
㈱大崎コンピュータ
エンジニアリング 千葉支部
千葉営業部 井上 壮一



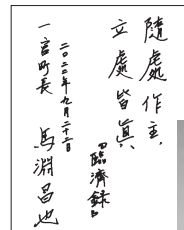
2022.7
「成田空港の更なる機能強化と県内経済への効果」
千葉県副知事 穴澤 幸男



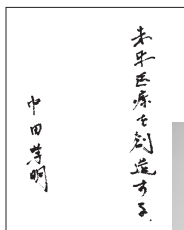
2022.9
「地球温暖化対策への取組みと企業広報について」
フリーキャスター
千葉大学客員教授
木場 弘子



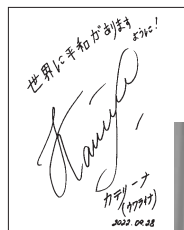
2022.9
「千葉港の現状と将来」
国土交通省関東地方整備局
千葉港湾事務所
副所長 中村 健



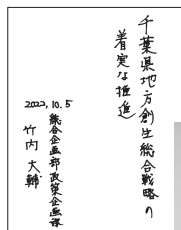
2022.9
「オリンピックサーフィン 競技が残したもの」
一宮町長 馬淵 昌也



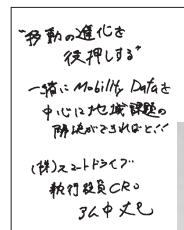
2022.9
「ポストコロナを見据えた 今後の医療のあり方」
千葉大学医学部附属病院
救命救急センター長
中田 孝明



2022.9
「平和への祈りを込めて」
ウクライナ出身音楽家
バンドウーラ奏者
カテリーナ

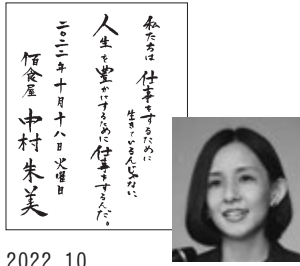


2022.10
「千葉県の 地域創生について」
千葉県総合企画部政策企画室
主査 竹内 大輔



2022.10
「地域課題の解決と安全運転 推進に向けた移動データ活用とMaaSの取組み」
㈱スマートドライブ
執行役員CRO 弘中 丈巳

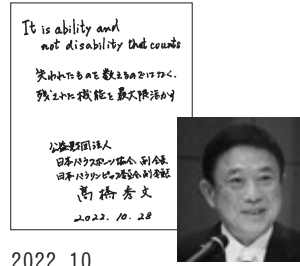
壇上を飾っていただきました



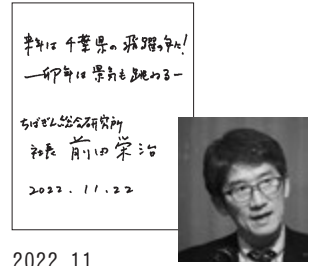
2022. 10
 「逆境に負けない
 中小企業のあり方」
 株minitts
 代表取締役 中村 朱美



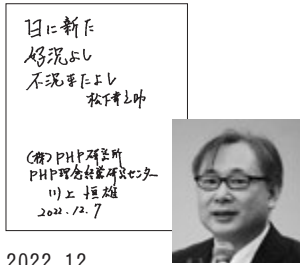
2022. 10
 「なつかしくて、あたらしい
 日本の暮らしをつくる」
 株NIPPONIA SAWARA
 経営企画部長 常世田 晃



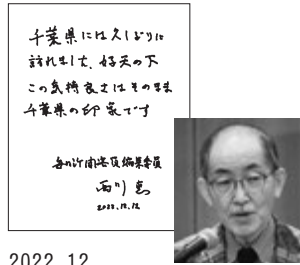
2022. 10
 「パラリンピックのレガシー」
 (公財)日本パラスポーツ協会
 副会長 高橋 秀文



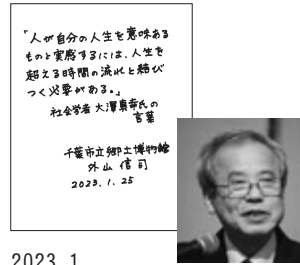
2022. 11
 「千葉県経済の現状と
 今後の課題」
 株ちばぎん総合研究所
 取締役社長 前田 栄治



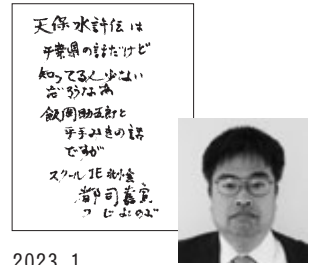
2022. 12
 「松下幸之助から若人へ」
 PHP研究所
 PHP理念経営研究センター
 首席研究員 川上 恒雄



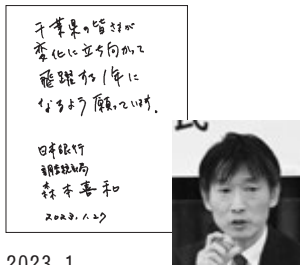
2022. 12
 「国際情勢を見る眼」
 毎日新聞社 客員編集委員、
 ジャーナリスト 西川 恵



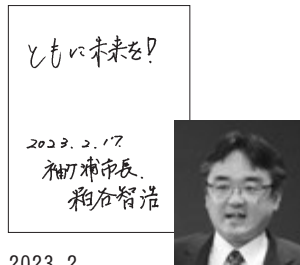
2023. 1
 「鎌倉殿と千葉常胤」
 千葉県立郷土博物館
 総括主任研究員 外山 信司



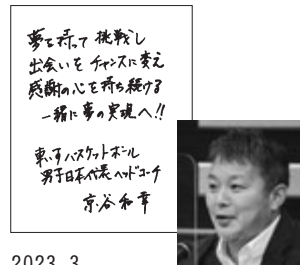
2023. 1
 「歴史からひも解く市川・
 浦安エリアの地震リスク」
 (元)東京大学地震研究所
 地震学者 都司 嘉宣



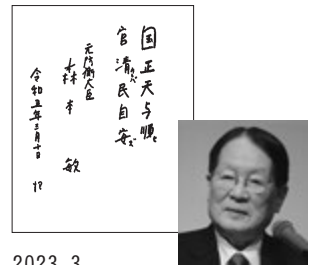
2023. 1
 「2023年 わが国経済の展望」
 日本銀行 調査統計局
 参事役 森本 喜和



2023. 2
 「袖ヶ浦市の活性化と
 市政への取り組みについて」
 袖ヶ浦市長 粕谷 智浩



2023. 3
 「挫折からの挑戦」
 車いすバスケットボール
 男子日本代表ヘッドコーチ
 元Jリーガー 京谷 和幸



2023. 3
 「当面する国際情勢と
 日本の課題」
 元防衛大臣
 拓殖大学 顧問 森本 敏





石渡俊彦プロ

第73回

月イチゴルファーの 90切りへの近道



「ゴルフ痛② ゴルファーの肩痛」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

レッスンをしていると肩が痛くて・・・と訴えるゴルファーが結構いらっしゃいます。また、「治療に行っているけどなかなか痛みが引かなくて・・・」と。

実はゴルフスイングによる肩の痛みにはいくつか原因がありますが、その多くは“肩甲骨が動かない”ことによるケースがほとんどです。

バックスイングで左肩が痛い場合は、左の肩甲骨が開いていません。その状態で左腕を目一杯伸ばそうとすると、左肩を痛めることがよくあります。

また、右肩の後ろ側を痛めるゴルファーは、フォロースルーで右の肩甲骨が開かず、スイングの勢いで引っ張られて痛めるといったケースが目立ちます。

痛いのは“肩”なのですが、その原因は“動かない肩甲骨”です。

今回はゴルフスイングには必須な“動ける肩甲骨”にするためのストレッチを紹介します。

肩甲骨は6つ方向へ動きます。スイング中は左右の肩甲骨がスムーズに動くことによって、「スイングアーク」や「スイングプレーン」を作っています。

はじめに、飛距離につながる大きなスイングアークに欠かせない、肩甲骨の内転と外転のストレッチです。

- ①「前へならえ」の要領で両手を前に突き出して、手の甲を内側へ向けます。この時、左右の肩甲骨は開いた状態になります。
 - ②両肘を後方へ出来るだけ引きます。この時、左右の肩甲骨は閉じた状態になります。
- ①と②の動きを連続して8～10回行います。



次はパッティングに必要な肩甲骨の回旋動作になります。

- ①両手を頭の後で組みます。
 - ②鼻筋、背骨をまっすぐに維持したまま、左肘を左下へ出来るところまで引き下げていきます。この状態はパッティングストロークのテークバックの動きになります。
 - ③同じ要領で右肘を右下へ引き下げましょう。この状態はパッティングストロークのフォロースルーの動きです。
- ②と③の動きを大きくゆっくりと8～10回繰り返します。



はじめはキツイと思いますが、毎日続けていると徐々に動きやすさを感じるようになります。

ただし、痛みがあるときは無理しないでください。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

4月 就職戦線レポート ～マイナビ就職EXPO開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社 支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。



春光の折、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。さて、今回は3月初旬に東京と千葉で開催されたマイナビ就職EXPOについて、開催報告をお送りさせていただきます。3年に渡るコロナ禍を経て、リアル開催の就職EXPOが例年通り開催され、3月の日常の風景が戻ってきた事に喜びを感じております。一人一人の学生にとって、実りある就職活動に繋がる事を願っております。

- ・開催日時：2023年3月1日（水）・2日（木）・3日（金）
- ・開催名：3月1日・2日・3日 就職EXPO 東京会場
- ・会場名：東京ビッグサイト
- ・出展社数：547社 1日目：212社、2日目：168社、3日目：167社
- ・来場者数：12,886名 1日目：4,297名、2日目：4,490名、3日目：4,099名
- ・当日の様子：

3日間開催となったマイナビ就職EXPOは各日4,000名以上の来場があり、最終的に12,886名の動員となりました。開場から1時間で約半数の学生が来場し、その後も新規来場が途絶えることなく終日盛況感のあるイベントになりました。知らなかった企業を訪問するなど、まだまだ志望業界・業種を絞りきれておらず、就職活動解禁とともに精力的に行動する学生が多い印象でした。



開場前待機列の様子



ブースの様子



会場の様子

- ・開催日時：2023年3月5日（日）
- ・開催名：3月5日 就職EXPO 幕張会場
- ・会場名：幕張メッセ
- ・出展社数：157社
- ・来場者数：1,440名
- ・当日の様子：

幕張メッセ展示ホールにて就職EXPOを開催致しました。入場時には約400名の学生が来場、14：00には入場のピークを迎え、最終人数は1,440人となりました。会期中はブースエリアのみならず、就活相談コーナーやグループディスカッション体験コーナーなどのコンテンツも人気を集めました。学生の就活に対する熱意を感じ、少しでも多くの情報を得ようとする姿が印象的なイベントとなりました。



企業講演の様子



ブースの様子



会場の様子

書評「経営者に役立つこの一冊」第97回

『東スポ餃子の奇跡』

岡田 五知偉 著

MdNコーポレーション：2022年



人口減少社会の到来とデジタル化の波によって、多くの人々はその恩恵を受けているものの、立場が一転して、劣勢に立たされている企業があるだろう。出版業界はその典型例の一つだ。出版業界では、従来の紙媒体だけでなく、新たに電子書籍などのデジタルコンテンツの制作に着手し、商機を賭けている企業も多い。出版業界のなかでも、新聞業界はどうであろうか？

かつて第四の権力とも呼ばれたメディアのなかでも、新聞業界の凋落が著しい。日本新聞協会の調査によれば、2022年10月において、一般紙の総発行部数は2,870万部を切り、スポーツ紙に至っては215万部まで落ち込んだことが明らかになった。一般紙はピーク時の4,755万部、スポーツ紙においてはピーク時の658万部から激減したことになる。また、近年では、夕刊の相次ぐ休刊や有力スポーツ紙のWebサイトへの全面移行が表明されている。もはや、多くのスポーツ紙も存続の危機に立たされているといっても過言ではないだろう。

スポーツ紙が大打撃を受けている理由は、人口減少による購買者の減少であるが、スマホの普及もあって、多くの購読者は「ネットニュース」に移行しているからである。ネットニュースは検索ワードを打ち込めば、最新の関連ニュースまでも入手できるため、利便性の高さから多くの購読者を奪っていった。また新型コロナウイルス感染症がダメ押しとなっていることも事実である。相次ぐスポーツイベントの中止や在宅勤務の推奨によって、アナログ世代層までも一気にデジタル化への移行を余儀なくさせた。

それでも、大手一般紙傘下にあるスポーツ紙は辛うじて存続している。存続しているといっても、大幅に部数を減らし、人員整理を余儀なくされるなど経営環境は厳しい。そうすると、大手一般紙傘下とは無縁の独立系のスポーツ紙は時代の波に揉まれ、淘汰されていくのだろうか。

そのような状況のときに、独立系の東京スポーツ新聞社、いわゆる「東スポ」が生き残りを賭けた起死回生の大勝負に打って出た。これまで新聞業界とは縁もゆかりもない食品業界に事業参入を果たし、新聞業界ひいてはメディア業界に新風を巻き起こしている。

新聞社がこれまで培ってきた独特の個性を活かし、新事業に乗り出すわけである。それは、「東スポブランド」の活用であり、自社紙面で大真面目に面白おかしくPR展開をしたうえで、東スポブランドの「餃子」と「唐揚げ」そして「ポテトチップス」を売り込むものである。この食品事業は製造を担う専門の食品メーカーの協力もあって、東京スポーツ新聞社は一切の在庫を持たない。むしろ、東京スポーツ新聞社は東スポブランドの食品をPRに専念し、食品づくりは専門のメーカーに任せるといった両者の強みを生かしたビジネスモデルになっている。すでに年商も1億円を超え、話題性も手伝って事業は日々拡大しつつある。

本書は、かつて「日付以外、正確な記事はない」と揶揄された東スポがそのビジネス上のポジションと愛すべきキャラクターを見事に逆手に取り、「東スポブランド」の活用に成功し、メディア企業ならではのブランド力を生かした新事業の立ち上げ方を示すビジネス指南書である。

評者も、スーパーに並ぶ「東スポブランド」のポテトチップスを味わったことがある。大人向けのスパイシーな味わいで、ビールとの相性の良さが予感された。定評のある食品メーカーが製造しているので、味は折り紙付きである。賞味期限の日付も間違いがないことは強く強調しておこう。大事なことから繰り返す。賞味期限は正確だ。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授

小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

Q コロナ禍もそろそろ終わりになりそうです。雇用調整助成金で随分と助かった会社がありましたが、そのせいで雇用保険料が上がるそうですね。くわしく知りたいです。

A 令和4年度は、一般の事業の労働者負担は3/1000でしたが、9月から5/1000になり、令和5年度の4月からは6/1000と、給与計算担当者にとって目まぐるしい年でした。

保険料が上がる理由は、雇用調整助成金を支給したために原資が枯渇し保険料率を上げざるを得なくなったということです。令和5年度の雇用保険料率は下記の通りです。

	労働者負担	事業主負担	雇用保険料率
一般の事業	6/1000	9.5/1000	15.5/1000
R4年10月～	5/1000	8.5/1000	13.5/1000
農林水産等	7/1000	10.5/1000	17.5/1000
R4年10月～	6/1000	9.5/1000	15.5/1000
建設の事業	7/1000	11.5/1000	18.5/1000
R4年10月～	6/1000	10.5/1000	16.5/1000

(下段はR4年10月～R5年3月の雇用保険料率)

令和3年と令和5年の4月と比べると、労働者負担は倍の6/1000になり、この表には書かれていませんが、事業主負担は6/1000⇒9.5/1000にUPしています。事業主負担のうち雇用保険二事業の保険料率は3.5/1000と変わりませんが、「失業給付・育児休業給付の保険料率」が3/1000⇒6/1000の倍になっています。雇用調整助成金によって、企業は売上が落ちてても給料を払い続けることができ、失業防止に効果がありました。一方で情報通信などのデジタル分野や介護、医療と言ったサービス需要が拡大する産業への人材移動を阻害したともいわれています。

雇用調整助成金の特例は3月で終わりますが、支給総額は6兆円を超え、本来の雇用調整助成金の財源では足りず、失業給付の積立金からの借入れや一般会計からの繰り入れも行われたそうです。雇用保険料がアップするのも仕方ないでしょう。

Q 出産時にもらえるお金が増えるそうですね。いつからいくら位になるのでしょうか？

A 日本の少子化が想定を超えて進んでいるそうです。そのため、少子化対策を真剣にとらなければならぬという意識が政府の中にでき様々な議論が始まり、「こども家庭庁」が令和5年4月1日に設置されます。

しかし、コロナ禍により出生率は下がり令和4年の1年間の出生数は初の80万人割れとなり、危機的状況となりました。

公的医療保険の被保険者や被扶養者で、出産された方には(妊娠4か月以上の早産・死産・流産・人工妊娠中絶でも)「出産育児一時金」が支給されます。今年の3月末までは1人42万円であった支給額が4月1日から50万円になります。

支給を受け取るには次の3つの方法があります。

「直接支払制度」

- 支給額の相当分、出産費用として医療機関で支払う金額が減額。協会けんぽ等への手続きが基本的に不要。

「受取代理制度」

- 支給額の相当分、出産費用として医療機関で支払う金額が減額。出産前に協会けんぽ等への手続きが必要。

「償還払い制度」

- 出産費用の全額を一度支払った後、協会けんぽなどに手続きをすることで支給額を受け取ることができる方法。

一般的に「直接支払制度」の病院が多いので、妊産婦が直接お金の出し入れをすることがなく、便利になっています。

出産費用の平均は約52万円(令和元年)で、しかも年々上がっています。直接払制度や受取代理制度を利用したとしても、いくらかは不足分を支払うことになりそうです。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 鳩 貝 滋 氏



令和5年2月7日の労務法制委員会において、「退職・解雇・雇止め・内定取消時における実務上の留意点」と題する講演をおこないました。そこで今回は、その講演でも述べた従業員の退職・解雇時の留意点について書いていきたいと思います。

Q1 従業員から退職届の提出を受けましたが、その後、当該従業員から退職届の撤回をしたいとの申出がありました。そのようなことは認められるのでしょうか。

A1 まず、退職届の法的性質を考える必要があります。退職届は、①辞職の意思表示（民法627条1項）と解される場合と、②合意解約の申込みと解される場合があります。①と解される場合には、事業主への到達と同時に辞職の効力が生じることになるため、撤回はできないということになります。他方で、②と解される場合、退職に効力が生じるには、事業主の承諾が必要となります。そのため、事業主の承諾前には自由に撤回ができるということになります。

①②のいずれと解されるかについて、裁判例では、両者の上記の法的効果の違いや、労働者保護の観点（撤回の余地を残した方が労働者保護に資する）から、明確に①と解しうる状況がなく、①②いずれとも考えられる場合には、②と判断される傾向にあります。

なお、就業規則において、従業員が書面を提出する場面によって「退職願」と「退職届」とを区別して定めている事業主様も多いかと思います。このように区別をしている場合、「退職願は②で、退職届は①となるのではないか」と思われるかもしれません。しかし、法律上はそのような区別はされていません。裁判所は、退職届だから当然①との判断をしませんので、ご注意ください。

以上に基づき本件を考えます。従業員からの退職届の法的性質については、明確に①と解しうる状況が明らかではないので、②と考えることになります。そうすると、事業主が、従業員による退職届の撤回の前に有効な承諾をしていない限り、当該撤回は認められることになります。

Q2 事業主において退職届の承諾を行うにあたり、注意点はありますでしょうか。

A2 退職届（②合意解約の申込み）への承諾が有効か否かは、退職届の受理の態様や、受理した者にどれだけの権限があるかによって判断されます。退職届が事業主側に届いていたとしても、それだけで承諾があったものと認められる訳ではありませんので、注意が必要です。

退職届の受理が承諾の権限を有する者により行われ、かつ、承諾がなされたということを記録に残すため、退職届を受理した後、退職届を提出した従業員に対し、速やかに「退職の承諾通知書」を交付するのが安全です。

承諾通知書の名義は、承諾権限を有する者となります。承諾権限を有する者が不明確である場合には、事業主が会社であれば代表取締役、個人事業主である場合には雇用契約の当事者である個人事業主を記載することになります。

承諾通知書には、通知書発出の日付、退職届を受理したこと、及び当該従業員が退職することとなる日付等を記載します。

Q3 解雇した従業員から、解雇理由証明書の交付を請求されました。交付の際の注意点はありますか。

A3 労働者から解雇理由証明書の交付の請求を受けた場合、使用者は遅滞なく交付しなければなりません（労基法22条2項）。交付をしない場合、解雇が直ちに無効とまではなりません、罰則の対象となります（同法120条1号）。

法が解雇理由証明書の交付を定める趣旨は、①恣意的な解雇の防止、②労働者が解雇を争うか否かを迅速に判断できるようにする、③第三者機関が解雇の有効性を迅速・的確に判断できるようにすることにあります。訴訟等に移行した場合、解雇理由証明書に記載しなかった解雇理由については、この制度趣旨から、裁判所が重要視しない可能性がありますので注意が必要です。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください







＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

講演会




内容	講師	日時 場所
講演会(千葉支部主催 ※支部総会同時開催) 「日本の高度成長を支えた川崎製鉄千葉製鉄所 ～西山弥太郎の挑戦～」	JFEスチール(株) 東日本製鉄所(千葉地区)総務部長 高麗 伊知郎 氏 	4月25日(火) 15:00～16:00 京成ホテルミラマーレ
第200回経協フォーラム(千葉支部主催) 「日本のビール、面白ヒストリー ～ビール国産化に賭けた明治の先人たち～」 ※サッポロビールの試飲会もあります!	作家・ビール文化研究家 理事顧問 端田 晶 氏 	5月30日(火) 【講演会】 13:30～15:00 【試飲会】 15:00～16:00 京成ホテルミラマーレ
時事セミナー 「インド太平洋地域における日本」	産経新聞 客員論説委員 国家基本問題研究所 理事 湯浅 博 氏 	6月5日(月) 13:30～15:00 京成ホテルミラマーレ
第201回経協フォーラム(県西4支部共催) 「僕はミドリムシで世界を救うことに決めました」	株ユウグレナ 代表取締役社長 出雲 充 氏 	6月6日(火) 12:00～14:00 ザ・クレストホテル柏
第202回経協フォーラム(船橋支部主催) 「私市醸造 100年の歩み」	私市醸造(株) 代表取締役社長 私市 一康 氏 	6月13日(火) 12:00～14:00 ホテルフローラ船橋
時事セミナー 「ロシアのウクライナ侵攻後の 国際社会と日本外交」	元駐米大使 (公財)日本国際問題研究所 理事長 佐々江 賢一郎 氏 	7月5日(水) 13:30～15:00 京成ホテルミラマーレ
新会員歓迎懇親パーティー&講演会 「変化の時代の企業経営」	経済アナリスト 獨協大学経済学部 教授 森永 卓郎 氏 	7月12日(水) 【講演会】 15:00～16:30 【懇親パーティー】 16:30～18:00 ホテル ザ・マンハッタン

委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第1回労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメント対応・調査の実務と法的留意点」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏  柿田 徳宏 氏  鳩貝 滋 氏 	5月9日(火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第1回中小企業委員会【講演会】 「食に革命を!昆虫食ビジネスの現状と展望」	フエゴインターナショナル(株) 専務取締役 山下 純市 氏 	5月10日(水) 15:00～17:00 千葉県経営者会館

アグリフードビジネスによる 地域活性化の取組みについて	㈱千葉興業銀行 営業支援部 副調査役 米岡 俊 氏	6月14日 (水) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
新任管理職研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	6月19日 (月) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	6月20日 (火) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月11日 (火) 13:30~16:30 千葉県経営者会館
人事労務セミナー (香取・海匝・銚子支部共催) 「基礎から理解する労働法」	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	7月21日 (金) 14:00~17:00 犬吠埼ホテル
第5回人事労務講座 「中小企業のための人事・労務部門DX推進セミナー」	㈱船井総合研究所 他	7月24日 (月) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
若手リーダーパワーアップ&スキルアップセミナー	(有)島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月26日 (水) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程は満席になりました B日程 10月11日(水) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館

オンラインセミナー

内 容	講 師	日 時 使用ソフト	QRコード
－わかりやすく学ぶ！－ 総務担当者の基礎知識	社会保険労務士 山下 順子 氏	5月16日 (火) 14:00~16:00 Zoomウェビナー	
[申込URL] https://rod-m.com/230516/5595.html ※見逃し配信 (配信期間5月18日~24日)			
－インボイス発行事業者登録が完了した方向け－ インボイス制度実務対応のポイント	公認会計士 コンサルタント 川口 宏之 氏	5月24日 (水) 14:00~16:00 Zoomウェビナー	
[申込URL] https://rod-m.com/230524/5595.html ※見逃し配信 (配信期間5月26日~6月1日)			
中小企業のための電子帳簿保存法対策 ～令和4年1月に義務化、令和5年12月猶予期間終了～	公認会計士 コンサルタント 川口 宏之 氏	6月26日 (月) 14:00~16:00 Zoomウェビナー	
[申込URL] https://rod-m.com/230626/5595.html ※見逃し配信 (配信期間6月28日~7月4日)			

※オンラインセミナーへの申し込みは経営者協会HPからはできません。申込URLかQRコード先からお申し込みをお願いいたします。

第51期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

研修の主な内容

日	程	テ	マ	講	師
第1講	6/28 (水)	労働法の基礎と人事管理		皆川宏之 氏	(千葉大学法政経学部 教授)
第2講	7/10 (月)	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務		石井妙子 氏	(弁護士)
第3講	8/1 (火)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務		峰隆之 氏	(弁護士)
第4講	8/29 (火)	人事異動と出向・転籍の法律実務		中井智子 氏	(弁護士)
第5講	9/14 (木)	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務		深野和男 氏	(弁護士)
第6講	10/3 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務		山中健児 氏	(弁護士)
第7講	10/25 (水)	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者の法律実務と管理		和田一郎 氏	(弁護士)
第8講	11/1 (水)	退職・解雇・懲戒の法律実務		三浦聖爾 氏	(弁護士)
第9講	11/28 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」		丸尾拓養 氏	(弁護士)
第10講	12/7 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為		木下潮音 氏	(弁護士)

時 間	全10講 各日13:30~17:00
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)
定 員	30名
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税抜き)	全講：会員 132,000円 非会員 165,000円 単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版補正版(弘文堂刊)と「労働関係法規集2023年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます。)

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせてご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2~3か月前までにご相談ください。
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729 E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

●社会貢献活動部会

部会長 田村 哲子 氏
(株ワークス 取締役会長)

社会貢献活動部会では2016年より経済的な理由で修学が難しい県内の高校生へ奨学金を贈呈する「ポケットマネークラブ奨学金」事業を行っています。奨学金は会員の皆様方からの募金で成り立っており、2022年度は204万円のあたたかい善意が寄せられました。受給希望者の募集は千葉県教育庁が県立高校へ、会員私立高校へは当協会が行いました。その結果、36名の応募があり、11月の社会貢献活動部会で選考を行った結果、36名全員に1人6万円を贈呈することとなりました。例年、奨学金贈呈式を開催していましたが、今年度は昨年同様、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点により贈呈式は行わず、各高校の担当の先生にお渡しし（一部、振り込み）、学校長より生徒へ贈呈して頂きました。

この7年間で主に会員の皆様方より頂戴した浄財は1,544万円にのぼり、延べ210名の高校生に一人6～8万円の奨学金を贈呈することができました。改めて「ポケットマネークラブ奨学金」にご寄付頂いた皆様方に感謝申し上げますとともに、引き続きあたたかいご支援をお願い申し上げます。

「ポケットマネークラブ奨学金」にご支援ありがとうございます

【ご寄付いただいた皆様】(2月21日現在)

＜会員企業等の皆様＞(五十音順、敬称略)

(有)アアネット、旭建設(株)、アセットインベントリー(株)、(有)アドヴァンスワイズ、阿部建設(株)、(株)上野工業所、(株)エステーホーム、(株)大崎コンピュータエンジニアリング、木更津木材(株)、(株)キーベックス、九十九里ホーム病院、京成建設(株)、(株)ケイハイ、(株)京葉銀行、京葉ロジコ(株)、(株)弘報社、三栄メンテナンス(株)、白鳥製薬(株)、社会保険労務士法人曾我事務所、(株)新昭和、(株)セキネ、損害保険ジャパン(株)千葉支店、(株)ティーケーピー、(株)千恵建総、(株)千葉銀行、千葉県経営者協会事務局、(株)千葉興業銀行、ちば国際税理士法人、千葉信用金庫、千葉製粉(株)、(学)千葉黎明学園、(学)千葉経済学園、(株)千葉日報社、塚本建材(株)、(株)鶴商メンテナンス工業、東京ガスネットワーク(株)、東洋ケミカルエンジニアリング(株)、ナカノ(株)、(株)マックス、(株)マルコウ中村組、(株)マルトシ、(株)ミヤコシ、(有)ランディック市川、(株)ワークス

＜団体の皆様＞

新会員歓迎特別講演会参加者


＜個人の皆様＞

石井正様(石井開運(株))、市川由貴子様(株)ハッピーマイル)、古賀正一様(学)市川学園)、小松喜久子様(株)二葉空調)、菅間健様(株)千葉ユニホームセンター)、杉本雅視様(神田外語大学)、田村哲子様(株)ワークス)、西村清様(学)千葉黎明学園)、半田徹也様(株)千葉興業銀行)、福井順子様(福井電化工業(株))、高橋秀穂、加瀬仁(千葉県経営者協会)

ポケットマネークラブ奨学金 〈生徒からの感謝の作文（要約）〉

<p>母と妹の3人家族です。妹が高校受験と入学を控え、家計に負担をかけたくないと思いアルバイトをしていました。しかし、奨学金のおかげで部活動や委員会活動に力を注ぐことができるようになりました。ご支援をいただいた方々に心の底から感謝します。</p> <p>(2年)</p>	<p>私の家は母子家庭で、兄妹を含む4人家族です。経済的に困窮しており、今回、奨学金に応募しました。将来はシステムエンジニアになりたいと思っており、必要な科目の勉強に力を入れています。ご支援いただきありがとうございます。</p> <p>(2年)</p>	<p>私の父は高校1年生の時に亡くなってしまいました。当時は生活費もままならない状態で、アルバイトの収入で部活動の遠征費等を何とか賄っていました。今回、奨学金を支援いただき本当に助かりました。ご支援いただいた皆様への感謝を忘れずに、より一層勉強に励んで行きます。</p> <p>(2年)</p>
<p>母子家庭なので経済的に厳しく、今回の支援は大変ありがたく思っています。将来、パソコンに携わる仕事に就き、地域に貢献していきたいと考えています。このお金で資格試験や勉強に励み、知識や技術を習得していきたいと思えます。</p> <p>(2年)</p>	<p>奨学金を受給でき感謝しています。頂いた奨学金は、前から欲しかったペンケースやノートなどの文房具代として大切に使用させていただきます。母も喜んでおり、これからもこの感謝の気持ちを忘れずに高校生活を送って行きたいと思えます。</p> <p>(1年)</p>	<p>母子家庭の中、母親は私と弟3人を夜勤をしながら支えてくれています。奨学金を支給していただいたことで、心に少し余裕ができました。将来、大学進学を目指して努力していこうと思えます。ご支援いただいた皆様に心より御礼申し上げます。</p> <p>(1年)</p>
<p>私は勉強を教えたり、話を聞いたり他人の面倒を見るのが好きです。自分のように片親がないことで苦労している子供達の力になることができればと思っており、将来は教師を目指しています。苦手な英語を克服するため、今回頂いた奨学金は教材費用に充てたいと考えています。ご支援ありがとうございます。</p> <p>(1年)</p>	 <p>小さい頃から動物が好きで、将来は動物病院の看護師になりたいと思っています。両親の収入は十分ではなく、経済的に厳しい状況が続いています。私もアルバイトを始めましたが、疲れから体調を崩すこともありました。今回、奨学金を支援いただいたことで、「支えて下さる方がいるんだ」と感激しました。このことを思い、これから少しずつ頑張っていきたいと思えます。</p> <p>(1年)</p>	<p>POCKET MONEY CLUB TEL. 043-246-1138</p>
<p>将来、理系の大学へ進学を希望しています。ご支援いただいた奨学金は教材や文献等を購入するために使わせていただきます。今後も学業に励み、社会に貢献できる人物を目指して努力してまいります。本当にありがとうございました。</p> <p>(2年)</p>	<p>家業が商売をしており、新型コロナで店の収入がほぼ無い状態でした。その時にこの奨学金を知り応募しました。受給者に選ばれ本当に感謝しています。皆様のご支援に応えるためにより努力していきたいと思えます。</p> <p>(1年)</p>	<p>母子家庭なので裕福ではありません。支援いただいた皆様方には、感謝してもしきれません。将来は感謝を忘れず自立した大人になりたいと思えます。ありがとうございました。</p> <p>(2年)</p>
<p>母子家庭で生活保護を受けています。経済的に困窮しアルバイトをしてお金を少しずつためてきました。将来、料理人を目指したいと思っています。今回頂いた奨学金で少し心に余裕が生まれ、夢に向かって頑張っていこうと思っています。本当にご支援をいただきありがとうございます。</p> <p>(2年)</p>	<p>奨学金を支給いただきありがとうございます。この奨学金は将来のための資金として有意義に使わせていただきます。これからは今までにも増して、学校生活での行事や勉強に力を入れていきたいと思えます。</p> <p>(2年)</p>	<p>父親の収入が十分ではないため、私に使えるお金は限られています。部活動での遠征費用や合宿費、勉強での参考書や文房具代が足りなくなっている状況です。今回、奨学金を頂いたことで、これらに使うことができるようになりました。これからは、さらに勉強して大学へ進学したいと思っています。本当にありがとうございました。</p> <p>(1年)</p>

<p>母子家庭で経済的に厳しく、少しでも母の負担を減らしたいと思い奨学金に応募しました。大学への進学を目指していますが、今回のご支援のおかげで精神的に落ち着くことができました。ご支援いただいた方々に心より御礼申し上げます。</p> <p>(2年)</p>	<p>寄付して下さった方々への感謝の気持ちを忘れず、奨学金を大切に使用させていただきます。これからも勉学に力を注ぎ、医師になるために医学部合格を目指してより一層、精進していきます。</p> <p>(1年)</p>	<p>奨学金を支給していただきありがとうございます。この機会を無駄にすることのないよう、これからの高校生活を大切にしていきます。来年度は3年生になり進路を考える時期となります。これからは勉強はもちろん学校生活を一つ一つ大切にしていきたいと思います。</p> <p>(2年)</p>
<p>奨学金を支給していただきありがとうございます。母子家庭で少しでも経済的負担を減らしたいと考え応募しました。奨学金の一部をバレーボール部の遠征費用等に充てさせて頂くことで、母親の負担を少しでも軽くすることができます。本当にありがとうございます。</p> <p>(2年)</p>	<p>高校に入学し1年が過ぎようとしていますが、いくつもの経験や思い出を作ることができました。コロナ禍の終わりが見えない状況ですが、自分の夢を叶えるために、頂いた奨学金を有意義に使わせて頂きます。ありがとうございました。</p> <p>(1年)</p>	<p>小学生の頃からコンピューターに興味があり、将来はIT関係の仕事に就きたいと思っています。しかし、母子家庭で妹もおり、金銭的に余裕がありません。この奨学金で母の負担を減らすことができうれしく思います。心より御礼申し上げます。</p> <p>(1年)</p>
<p>就職を考えていましたが、大学へ進学することを決めました。今回、ご支援いただいた奨学金で参考書等を買わせて頂き、目標する大学へ目指し勉学に励んでいきたいと思えます。本当にありがとうございました。</p> <p>(2年)</p>		<p>英語が好きで現在の高校に入学しました。将来は外国語を活かし、国際的な職業について社会の役に立ちたいと思います。この奨学金で参考書や英検の問題集の購入に充てたいと思います。ご支援を頂き、本当にありがとうございました。</p> <p>(1年)</p>
<p>将来、誰からも信頼される警察官になりたいと思っています。公務員試験や資格試験の参考書代として、奨学金を使わせていただきたいと思います。奨学金を頂いたことの感謝の気持ちを忘れずに精進して行きます。</p> <p>(2年)</p>	<p>中学3年生の頃より理学療法士になりたいと思っています。将来は専門学校への進学も考えており、頂いた奨学金は参考書などに使わせていただきます。本当にありがとうございました。</p> <p>(2年)</p>	<p>ご支援いただきありがとうございました。今回、選んでいただいたことで、「自分を認めてもらえた」と自信を持つことができました。この奨学金は部活動の道具を中心に使用させていただきたいと思っています。これからも日々精進し学校生活や部活動で頑張ります。</p> <p>(2年)</p>

<p>母子家庭で生活保護を受けています。奨学金を頂くことで、少しでも母親がお金の心配をしなくて済むようになりました。この奨学金を自分自身の将来のために活かしていきたいと思います。</p> <p>(1年)</p>	<p>奨学金のご支援をいただきありがとうございました。この奨学金は進学のための参考書などに充てたいと思います。これから感謝の気持ちを忘れず努力して参ります。</p> <p>(2年)</p>	<p>将来、調理師又は管理栄養士になりたいと思っています。しかし、今は経済的な理由から高校を卒業することができるのか不安を抱えています。この奨学金をいただけることが決まった時は、本当に勇気づけられる思いがしました。見ず知らずの方が応援して下さるのだと思うと、熱い気持ちが湧き上がってきます。いただいた奨学金は参考書等に使用させていただきます。本当にありがとうございました。</p> <p>(2年)</p>
<p>家計を支えるためアルバイトをしていますが、勉強と両立することが大変難しく、アルバイトを終えて帰宅すると、疲れてそのまま眠ってしまうことも多くあります。この度私に手を差し伸べて下さる方々の存在を知り、大変感激しました。頂いた奨学金は生活費や学校の費用に充てさせていただき、より一層勉学に励んでいきます。ご支援頂き心より御礼申し上げます。</p> <p>(2年)</p>		<p>母子家庭でアルバイトをして学費や交通費に充てようと考えていましたが、ご支援のおかげで当面はアルバイトをしなくて済むようになりました。奨学金を頂いたことに身の引き締まる思いです。これからは支援していただいた皆様に「支援してよかった」と思っていただけのように努力してまいります。</p> <p>(1年)</p>
<p>中学時代の成績が悪かったのですが、高校で勉学に励み、クラス上位に位置することができ、英検2級にも合格することができました。頂いた奨学金で参考書などを購入し、さらに勉学に励んでいきたいと思えます。</p> <p>(1年)</p>	<p>私は家族や先生、部活の仲間等の多くの方から支えられています。このことに感謝し、今後も充実した高校生活を送っていききたいと思えます。奨学金をご支援いただいたことに感謝の気持ちを忘れずに努力していききたいと思えます。</p> <p>(2年)</p>	<p>私は両親が亡くなっているため祖母に育ててもらっています。奨学金を頂けることで、祖母の経済的な負担を減らすことができ有難く思いました。在学中に資格を一つでも多くとって、資格を活かせる仕事につきたいを思っています。そして、将来は私も寄付ができる支援する側になりたいと思いました。この度は本当にありがとうございました。</p> <p>(1年)</p>
<p>バスケットボールが好きで、部活動に一生懸命に取り組んでおり、成績も上げようと勉強との両立を努力しています。母子家庭で私を含め子供は3人おり、母親は夜遅くまで仕事をしています。頂いた奨学金は部活動の費用に充て、母親の負担を減らしたいと思っています。ご支援をいただき本当にありがとうございました。</p> <p>(1年)</p>	<p>私は将来、金融関係で働きたいと考えています。大学へ進学し金融論を学びたいと思っています。勉強にも打ち込み、アルバイトで進学費用も貯めていきたいと思っています。この度はご支援いただきありがとうございました。</p> <p>(1年)</p>	<p>私には兄弟が7人おり、新年度に向け家計の負担も大きくなります。奨学金のおかげで家計の負担も減り大変ありがたく思っています。将来は必ず立派な社会人となり、活躍できるようにになりたいと思っています。ご支援いただき心から御礼申し上げます。</p> <p>(2年)</p>

●スポーツ応援部会

「挫折からの挑戦

～夢を2度かなえた男の生き方～」

部会長 塩入 英治 氏

(東京ガスネットワーク㈱千葉支社 支社長)

2月27日(月)、京成ホテルミラマールにおいてスポーツ応援部会主催により、車いすバスケットボール男子日本代表ヘッドコーチで元Jリーガーの京谷和幸氏をお招きし、「挫折からの挑戦～夢を2度かなえた男の生き方～」と題する講演会が11会員12名の参加により開催された。



【講師の京谷和幸氏と会場】

京谷氏は小学2年生で始めたサッカーに夢中になり、サッカー選手になる夢を持った。サッカーに打ち込み、室蘭大谷高校に入学しサッカー部に入り、3年連続で全国高校サッカー選手権大会に出場した。2年生でユース代表、3年生でバルセロナ五輪代表候補に選ばれ、高校卒業後は古河電工に入社し、1991年5月に東日本JR古河サッカークラブ(現ジェフユナイテッド市原・千葉)とプロ契約した。1993年のJリーグ開幕から半年後の10月1日のヤマザキナビスコ杯第5節ガンバ大阪戦で公式戦初出場を果たしサッカー選手になる夢をかなえた。

しかし、2か月後の11月28日に車を運転中、脇道から急に出てきた車を避けようとして電柱に衝突し、その結果、脊髄を損傷し下半身不随となり、それからは車いす生活を余儀なくされ、サッカーは2度とできなくなってしまった。当時、同期入社的女性との結婚식을2か月後に控えていたが、結婚式は延期され、1年後の1994年10月23日に結婚式を挙げた。

1994年、身体障害者手帳の交付を受けるため訪れた浦安市役所の福祉課で、車いすバスケットボール元日本代表ヘッドコーチと出会い、誘われたのがきっかけで車いすバスケットボールを始めた。自分は車いす生活になって「何もできない」と思っていたが、車いすバスケットボールに夢中になることができ、オリンピックで活躍するという2つ目の夢が生まれた。その後、車いすバスケットボールの「千葉ホークス」というチームの中心選手として活躍し、2000年のシドニー、2004年のアテネ、2008年の北京、2012年のロンドンと4大会連続でパラリンピックに日本代表として出場した。北京パラリンピックでは日本選手団の主将を務め、2つ目の夢をかなえることができた。

2015年には車いすバスケットボール男子日本代表のアシスタントコーチに就任し、U23日本代表のヘッドコーチも務め2017年U23世界選手権大会で4位となった。2020年2月、日本代表のヘッドコーチに就任し、東京パラリンピックでは強豪国を次々に破り準優勝となった。



【東京パラリンピックでの日本代表】

京谷氏は夢と絶望が繰り返されたこれまでの半生を語った後、最後に「皆さん方も含め、誰もが何かに挑戦していると思うが、失敗や挫折を繰り返しても、あきらめないで挑戦し続けていって欲しい」と結んで講演会を終了した。

●第199回経協フォーラム（君津支部主催）

「袖ヶ浦市の活性化と市政への取り組み」

支部長 平野 文彦 氏
（君津信用組合 理事長）

2月17日（金）、袖ヶ浦市長の粕谷智浩氏をお招きし、君津支部主催の第199回経協フォーラムが、20会員37名の参加により木更津ワシントンホテルにおいて開催された。



【平野支部長（左）、講師の粕谷市長（右）】

はじめに平野支部長が挨拶を行い、続いて粕谷市長の講演が行われた。袖ヶ浦市は木更津市と市原市に挟まれており、人口は65,683人（令和5年2月1日現在）となっている。東京湾岸エリアには富士石油や東京ガスなどのコンビナートが立地しており、京葉工業地帯の中核を担っている。また、東京湾アクアラインの千葉県側の着岸地に近接しており、東京湾アクアラインを利用して横浜、川崎、新宿、東京駅等へ向かう高速バスが停車する「袖ヶ浦バスターミナル」は人気が高く利用者も多い。



【袖ヶ浦市の位置】



【袖ヶ浦バスターミナル】

袖ヶ浦市は令和2年度に令和13年度を目標年次とする総合計画を策定しており、袖ヶ浦市の将来の姿を「みんなでつくる 人つどい 緑かがやく 安心のまち 袖ヶ浦」とした。さらに「将来人口を65,000人以上維持する」との目標を設定し、JR内房線の袖ヶ浦駅、長浦駅、JR久留里線の横田駅を中心とする3つの地域を商業施設や業務施設、住宅などの都市機能の集積を図る都市拠点として位置づけ、基本計画を策定した。粕谷市長からは、特にカーボンニュートラルの推進、市道などの都市基盤の整備、活力ある商業・力強い工業の推進、雇用の促進、“にぎわい”を創出する観光農園、地元のお祭り、アクアラインマラソン等について袖ヶ浦市の取り組みについてお話をいただいた。



袖ヶ浦市は東洋経済新聞社の「住みよさランキング2022」での千葉県内でのランキングが印西市、成田市に次いで第3位となっており、注目度も高く、参加者は粕谷市長の市政への取り組みについてのお話を熱心に聞き入っていた。

●2023年度第2回政策委員会

委員長 三枝 紀生氏
(京成電鉄㈱ 相談役)

3月10日(金)、委員24名の出席により2023年度第2回政策委員会がホテルザ・マンハッタンにおいて開催された。



委員会では2023年度政策要望の内容について活発な議論がなされ、前回決定された2023年度政策要望の大項目に沿ってそれぞれ要望内容が検討された。

【2023年度政策要望 大項目】

1. 「持続可能な県内経済の発展に向けて」
2. 「危機管理体制について」
3. 「新しい働き方の実現に向けて」
4. 「成田空港と地域の更なる成長について」

検討終了後、今回出された意見をもとに、5月開催予定の第3回政策委員会ですらに検討していくことを確認した。

その後、連合千葉から当協会に要請のあった、2022年度政策制度要請に対する当協会の回答案について事務局より概要説明があり承認された。

●2022年度下期参与会・第42回経協トップセミナー

3月10日(金)、参与33名の参加により2022年度下期参与会がホテルザ・マンハッタンにおいて開催された。



【三枝会長】



冒頭、三枝会長は最近の県内経済に触れ、「コロナ禍や原材料・エネルギー価格の高騰により厳しい状況にあったが、ようやく元に戻りつつある。企業は“新しい働き方”や“デジタル化”を積極的に導入し、この難局を乗り越えて欲しい」と参加者に呼びかけた後、「当協会は会員の皆様からのアンケートを基に千葉県への政策要望活動を行っている。さらにセミナーや会報等を通じて“新しい働き方”や“人事労務”に関する情報をタイムリーに提供できるよう努めていきたい」と挨拶を行った。

続いて高橋専務理事より「2022年度事業報告並びに2023年度事業計画・予算」について報告があった。2022年度事業は1月末実績及び2～3月の見込み数で175事業の実施により参加人数は3,949会員、2,472名となり、前年度比で参加会員数+489会員、参加人数+170名と増加した。さらに政策要望活動、会館事業、組織強化等について説明が行われた。

次に2023年度の活動方針を「経営上の諸課題を踏まえ、県への政策要望活動をはじめ、有益かつタイムリーな情報提供に努めるとともに、会員相互の親睦及び情報交換を目的とした交流事業の充実を図る」として行う旨の説明が行われた。

下期参与会終了後、元防衛大臣であり拓殖大学顧問の森本敏氏を講師に招き、「当面する国際情勢と日本の課題」と題した第42回経協トップセミナーが53名の参加で開催された。



【森本敏氏】

(講演内容は5月号に掲載予定)

千葉県労働委員会だより

—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

千葉県労働委員会 令和4年活動状況

労働委員会は、公正・中立な立場で、労使間に生じたトラブルが早期解決するようお手伝いしています。当事者間での問題解決が難しくなったときは、労働委員会の制度をご活用ください。

1 不当労働行為事件の審査

使用者が不当労働行為を行ったとして、労働組合等が労働委員会に対し、救済の申立てを行う制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規 申立て	計	命令	却下	和解	取下げ	計	
3	6	9	0	1	0	0	1	8

- ・新規申立ては6件で、前年からの繰越し3件を含めた9件のうち、1件が年内に終結し、8件は翌年への繰越しとなりました。
- ・当委員会では、審査の期間の目標を1年3月以内としているところ、当年の終結事件の処理期間は673日（約1年10か月）であり、目標期間を超える結果となりました。

2 労働争議の調整

労働組合と使用者との間で生じたトラブルの自主解決が困難になった場合に、労働委員会が双方に歩み寄りを促し、紛争解決を支援する制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規申請	計	解決	打切り	取下げ	不開始	計	
1	1	2	0	2	0	0	2	0

- ・新規申請は1件で、前年からの繰越し1件を含めた2件は年内に終結し、翌年への繰越しはありませんでした。
- ・終結の状況は打切りが2件であり、平均係属日数は108日でした。
- ・主な調整事項は、解雇の撤回、団体交渉の促進などとなっています。

3 個別的労使紛争のあっせん

労働者個人と使用者との間で生じたトラブルの自主解決が困難になった場合に、労働委員会が双方に歩み寄りを促し、紛争解決を支援する制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規申請	計	解決	打切り	取下げ	不開始	計	
1	5	6	3	2	1	0	6	0

- ・新規申請は5件で、前年からの繰越し1件を含めた6件は年内に終結し、翌年への繰越しはありませんでした。
- ・終結の状況は解決が3件、打切りが2件、取下げが1件であり、平均係属日数は59.5日でした。
- ・主なあっせんを求める事項は、パワーハラスメント・嫌がらせや退職などとなっています。

千葉県労働委員会事務局 〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1（県庁南庁舎7階）
電話:043-223-3735

千葉県労働委員会



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

35歳からの正社員チャレンジスクエアのご案内

県では、県内企業への正社員就職を目指す、概ね35～50歳の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」を設置しています。

只今、「就職氷河期世代人材」の活用を希望する企業様を募集しています！

働き盛りで意欲のある「就職氷河期世代人材」が、貴社で戦力として活躍できるよう、全力でサポートさせていただきます。

☆企業様向けメニューは以下のとおりです。お気軽にご相談ください☆

求人登録無料！

意欲のある
人材のご紹介！

求職者との
交流イベント実施！
(合同企業説明会、
職場見学等)

採用・定着の
ノウハウの提供！

◇◆◇ お問い合わせ先 ◇◆◇ 35歳からの正社員チャレンジスクエア

TEL：043-245-9431

URL：<https://chiba-challenge-square.com/>

35歳からの正社員チャレンジスクエアは、千葉県が委託(受託者：株パソナ)により運営する就職氷河期世代向け専門窓口です。



ジョブカフェちばのご案内

ちば若者キャリアセンター
ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。(全て無料です。)

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば(企業窓口) 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：<http://www.jobcafe-chiba.jp/company/>

電話(企業窓口)：047-460-5500

※「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。

経験豊富な専門家を 最大10日間まで派遣します！

無料

令和5年度も、新型コロナウイルスや原油価格・物価高騰により、経営に影響が出ている中小企業・小規模事業者の皆様を対象に、専門家を派遣する伴走型の支援を継続します。

支援までの流れ

①窓口相談・
ヒアリング(無料)



財務状況等も
確認します

②派遣要請書提出



派遣可否を審査します

③支援決定・
専門家派遣実施

補助金申請等
に向けた助言



支援の内容

中小企業・小規模事業者の皆様が、以下の取組を実施する場合、専門家がお伺いし、みなさまの取組に対するアドバイスを実施します。

(支援対象となる取組内容例)

- ・ポストコロナ等を見据えた事業再構築補助金等を活用した新分野への参入や業態転換、生産性向上などの取組
- ・新型コロナウイルスや原油価格・物価高騰に伴う売上減少、光熱費・原材料費・配送費用等のコスト上昇などへの対応

※ 支援内容は企業の皆様の取組に対する助言となり、補助金等申請書類の作成、ホームページ作成などの実行支援は行いません。

まずはお問い合わせを！



支援対象には要件があります。支援内容の確認と合わせ、

以下までお問い合わせください。

チャレンジ企業支援センター（公益財団法人 千葉県産業振興センター内）

電話：043-299-2907

MAIL：kigyo@ccjc-net.or.jp

千葉県産業振興センターHP



会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

コカ・コーラボトラーズジャパン(株)

野田セールスセンター

代表者：ベンディング関東地区統括部部长
藤田 善章

(株)幕張テクノガーデン

代表者：代表取締役社長 菊地 史春

開智国際大学

代表者：学長 青木 徹

E Mオノエ(株)

代表者：代表取締役社長 尾上 博一

朝日生命保険(相)千葉支社

代表者：支社長 本田 了介

ダイドードリンコ(株)

首都圏第二営業部千葉オフィス

代表者：参事 辺見 昌雄

京葉瓦斯(株)

代表者：取締役社長 社長執行役員 江口 孝

山万(株)

代表者：代表取締役 沖 広美

(株)千葉銀行 佐原支店

所在地：香取市佐原イ134-3

(株)ブレーン

所在地：東京都千代田区紀尾井町3-12

紀尾井町ビル6階

弁護士・社会保険労務士など専門家が応えます

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の皆様にご協力いただき、アドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

《相談項目》

たとえばこんな相談にお応えます

賃金関係

- ・退職者から残業代等の未払い賃金を請求された
- ・定年延長による再雇用の賃金の設定

労働組合

- ・従業員が合同労組に加盟し団体交渉の申入れがあった

制度改定

- ・人事制度、就業規則の整備・改定にあたっての留意点
- ・制度変更が不利益変更だと訴えがあった

人事労務

- ・メンタルヘルス不全によって問題を起こした社員への対応
- ・問題社員に対する懲戒、解雇について

その他

- ・事業承継、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般のお悩み
- ・その他

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 小川

TEL. 043-246-1158

Eメール：ogaway@chibakeikyo.jp

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2023年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

気付いていますか、物流の危機。

2024年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



ちとらくん

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに6年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則3,300時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の2019年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の14.2%（営業用トラックの輸送トン数換算で4.0億トン相当）が不足することが見込まれる。

2024年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



2024年以降
あなたの荷物

大丈夫？



CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION

販促品や ノベルティグッズの 企画から製作までを 請け負います

名入れの オリジナル
ノベルティも 提案して
あります

企業のプロモーション活動を支援
グッズの企画・製作

キャンペーンやイベント、展示会等で必要な
販促品やノベルティを製作しています。

お客様のご要望をお聞きし、プロモーションに沿った
宣伝効果の高いグッズを提案します。

お気軽にお問い合わせ下さい。

封入・発送代行サービスも請け負います。

・早い!安い!丁寧!・小ロットが得意です!・プライバシーも安心です!

ABC株式会社

〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7

TEL:047-729-1800 FAX:047-729-1801

ホームページは
こちらまで



お問合せ先
担当:江澤



SHINSHOWA

新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

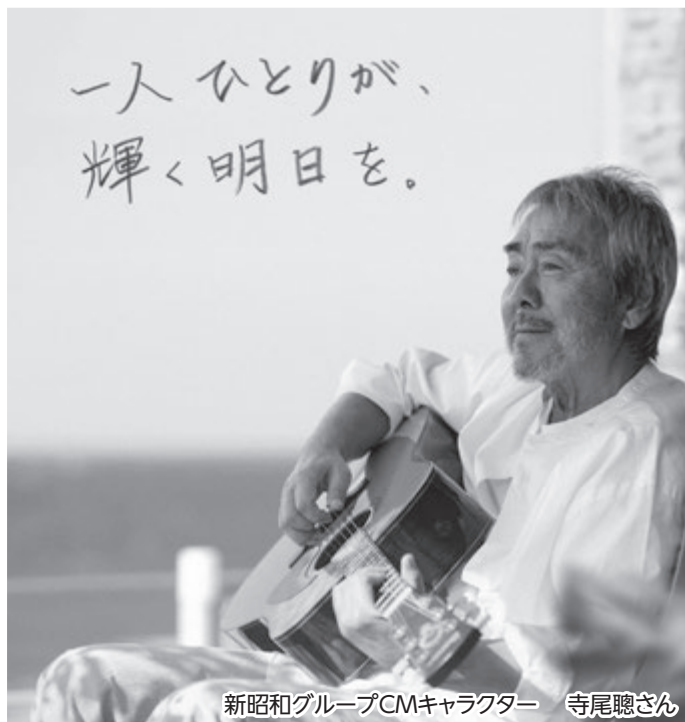
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聰さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3

TEL.0439-54-7711 (代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索



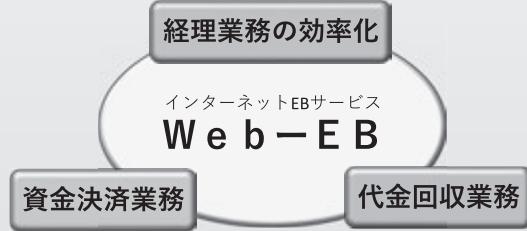
＜法人・個人事業主の皆さまへ＞
**資金管理の効率化・資金決済サービスのご提案は
 ちばぎんにお任せください**

こんなお悩みありませんか？

- 毎月、請求・入金確認が大変
- 訪問集金で、不在が多い
- 集金後の現金管理が心配
- 期日どおりに払ってもらえない
- ATMが混んでいて支払に時間がかかる
- 複数の営業所があり、資金管理が大変



豊富な決済サービスでお悩みを解決します！



決済サービスや法人向け情報がたくさんあったホームページはこちら

ちばぎん 法人

お電話でのお問い合わせもお受付しております。
 ちばぎんビジネスセンター Tel.043-241-8981
 受付時間：月～金 9:00～17:00(銀行休業日を除く)

Dramatic Communication

アパマンショップ
 NETWORK

アパマンショップは
 賃貸住宅仲介店舗数 **No.1**
 祝 **1,043**店 加盟契約店舗数
※2021年11月現在

あなたが住みたい町のアパート・マンション

お部屋探しはおまかせ下さい!!

売りたい方も買いたい方も

宅地建物取引業 千葉県知事免許(12)5206号
 建築業 千葉県知事免許許可(特-4)第35774号

株式会社 高品ハウジング

代表取締役 山中 操

まずはお気軽にご相談ください

お問い合わせ **TEL 043-232-0006**



きっとみつける
 理想のお部屋

千葉市に5店舗の賃貸ネットワーク

千葉駅前店 新大塚駅前店 新大塚駅前店

千葉駅前店 千葉駅前店

営業時間 10:00～18:30(平日)
 10:00～18:00(日・祝)

高品ハウジング

※水・木曜日定休

関東圏 犬・猫のトリミング・エステ・ホテル・フード取扱店 営業時間 9:00～18:00 年中無休

アニマー湯 千葉店 千葉県若葉区高品町1585-21 ☎043-214-3826

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
 人の手でつなげなければ動きません。
 だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、
 公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
 あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
 提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。
 設置するだけにとどまらず、
 ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
 いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
 人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。

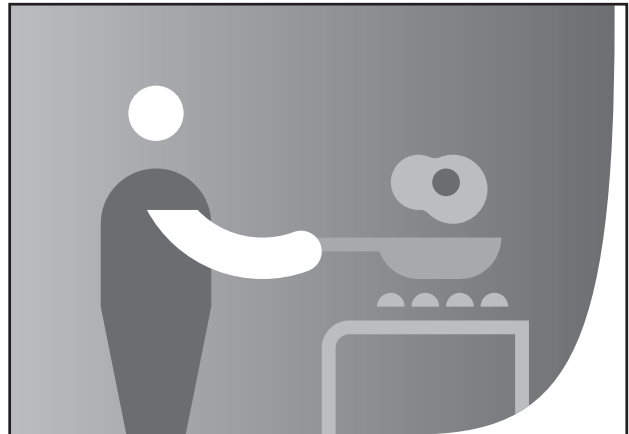


福井電機株式会社

千葉市中央区間屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp



つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
 まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
 ガスや電気などエネルギーを超えて、
 新しいライフスタイルのご提案まで。
 あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
 つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

豊かな生活環境を提供する



京成建設株式会社 **KEISEI GROUP**

〒273-0003 船橋市宮本4-17-3 TEL.047-435-6321
<http://keisei-const.jp/>

「信頼とサービス」は私たち OCE の社是です。

私たちOCEのパーパス(企業の存在意義)は
 「先進的な情報・通信・電機技術を顧客の現場で応用実践し、
 顧客と社会の発展を支える」です。
 お客様の確かなDXの実現をお手伝いしてまいります。



OCE 富士通パートナー・ISO9001 認証・ISMS 認証・プライバシーマーク認定取得
株式会社大崎コンピュータエンジニアリング

〒260-0025

千葉市中央区問屋町1-35(千葉ポートサイドタワー23階)

TEL:043-246-3685 FAX:043-246-3682

市川・市原・成田・柏・君津・銚子・茂原・東京・多摩・茨城・鹿島・大阪
 関連企業:大崎電設株式会社・大崎システム株式会社・株式会社大崎

OCE ホームページ : <http://www.oce.co.jp/>

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

株式会社 **ミヤコシ**グループは
 お客様に最高の製品とサービスを
 提供するために邁進します。



MJ20EXG

シングルタワー両面フルカラー水性インクジェットプリンター



ミヤコシグループ

- ◆ 株式会社ミヤコシ 〒275-0016 千葉県習志野市津田沼 1-13-5
 電話: 047-493-3854 FAX: 047-493-3071
- ◆ (株)宮腰デジタルシステムズ 〒013-0443 秋田県横手市大雄高津野 111
 電話: 0182-52-3854 FAX: 0182-52-3702
- ◆ 宮腰精機株式会社 〒019-1605 秋田県大仙市太田町国見稲荷堂 162
 電話: 0187-88-1200 FAX: 0187-88-2255
- ◆ 宮腰機工株式会社 〒919-0527 福井県坂井市坂井町下兵庫 220-33-1
 電話: 0776-95-7230 FAX: 0776-72-0172
- ◆ イムオーティソリューションシステム(株) 〒276-0046 千葉県八千代市大和田新田 1091
 電話: 047-773-0606 FAX: 047-450-3919

Miyakoshi
 PRINTING MACHINERY CO., LTD.

この時代を走るための
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理(ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00~17:00(平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118
千葉県成田市土屋 1308

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213
千葉県松戸市金ヶ作 408-357

◀表紙写真のコメント▶

千葉海浜交通株式会社

千葉海浜交通は、海浜ニュータウンから JR 総武線の駅を繋ぐ交通機関として、1973年1月に創立され、今年で50周年を迎えました。

これまでの事業運営のなかで、路線の拡大・再編等を繰り返し、現在では稲毛海浜公園やZOZOマリンスタジアム等へのアクセスに便利な路線バスを運行するほか、近隣学校の教育旅行をはじめ、企業の通勤輸送やプロスポーツチームの選手輸送等、様々な貸切バスを運行しております。

当社はこれからも皆様の欠かせぬ足として安全快適な輸送サービスを提供し、地域社会に貢献してまいります。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料(協会負担)で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当: 武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第495号
2023年4月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂
印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

京成不動産の法人仲介

私たち京成不動産は、京成グループの総合不動産会社として、
信頼・安心を第一に、これまで多くのお取引をお手伝いしてまいりました。

私たちは、ご売却・組み換え・ご購入等について

お客様の利益を最優先に考え、ご納得できる提案を目指します。

千葉県経営者協会会員様への特典

仲介手数料を20%引きいたします。

上記特典は、売買価格3,000万円以上の物件が対象です。

不動産戦略パートナーなら、信頼・安心の京成不動産へ

※エリア・物件特性等によりお取扱いできない場合があります。

ご売却

売却までのプロセスを総合的にお手伝いします。まずは、社有不動産の価値をお調べして、ご売却した場合、どれくらい手元に資金が残るかシミュレーションいたします。



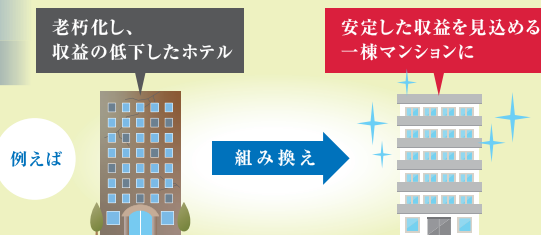
多様な不動産に対応いたします。

このようなお客様にご提案

- 遊休地のご売却をご検討の方
- 事業再構築に伴う資産整理をご検討の方

組み換え

不動産のご売却から、新しい物件のご紹介、取得後の改修・新築までワンストップでサポートします。

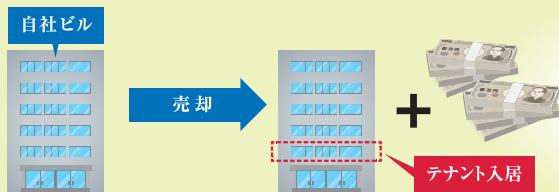


このようなお客様にご提案

- 事業所の移転・拡張、本社ビル購入をご計画の方
- 運用中物件の収益改善をご希望の方

リースバック

自社ビルを売却し、テナントとしてそのまま入居可能です。賃貸事業のノウハウがあるからこそ実現できます。



売却益を新事業や設備投資等に使うことができます。

このようなお客様にご提案

- キャッシュフローの改善をご希望の方
- 新事業の立ち上げでまとまった資金が必要な方