



有限会社 杉森興業

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2023.5 千葉経協

【No.496】



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

第42回経協トップ・セミナー 2
『当面する国際情勢と日本の課題』
元防衛大臣・拓殖大学 顧問 森本 敏 氏

会員の広場 6
『大崎コンピュータエンジニアリングは、
千葉の皆様に支えられて62年。』
株式会社大崎コンピュータエンジニアリング

誌上ゴルフレッスン 7
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」..... 9
『100均資本主義』
郭 洋春 著

人事労務Q & A 10
「ロウムカフェ」
「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内..... 12
委員会・支部だより..... 16
ふさの国Hot News 22
景気に関するアンケート集計結果の概況..... 24

『当面する国際情勢と日本の課題』



元防衛大臣

拓殖大学 顧問 森本 敏 氏

5月にG7、そして日本は6月に骨太の方針が決まり、7月にNATOの首脳会議が開催される。テーマは「フィンランドとスウェーデンのNATO加盟について」で30か国のNATO加盟国で決める。これはコンセンサス方式なので、1か国でも反対したら成立せず、トルコが今のところスウェーデンについて留保の態度を示している。しかし、フィンランド・スウェーデンはロシアと国境を接しているから、スウェーデンはどうしてもフィンランドと一緒にNATOに加盟することが北欧の安全保障に重要だ。また、先日、林外務大臣が欠席したG20もある。G7は先進国7か国だけだが、そこで決めたことを世界に広めるために、各地域の主要国に集まってもらい、政策をもう一度説明して協調を図るというのがG20だ。

このG20の外相会議が先週インドで行われた。当然、外務大臣が出席すべきであったが欠席した。更に、今回はG20の外相会議だけではなく、翌日にはQUAD（クアッド）の4か国の外相会議が行われた。国会は「全閣僚が出席」というのが日本のルールだから、外務大臣の外国訪問は許可されなく、結局、外務大臣はG20の外相会議は欠席し、翌日の午前中に行われるQUADの外相会議にだけ出席した。他のG20のメンバーからいうと「QUADの外相会議に入っておきながら、日本はその前の2日間のG20を無視したのか」と言われる、誠にまズい外交になったが、これは外交ではなく、日本の国会の頑ななルールがこうした状態を生み出したのだ。私は一連の流れを見て日本の国会はまだ先進国並みではない感じを受けた。いずれにせよ、今年にはインドがこのG20の議長国で、今年9月末に行われる予定の国連総会の前に、G20の首脳会議を行うことを決めているようだ。今年の大きな外交課題はそれぐらいだ。来年は1月に台湾の総統選挙があり、その後もインドの総選挙、ウクラ

イナ、そしてロシアの大統領選挙と続く。更に11月にアメリカ大統領選挙がある。来年の大統領選挙は、当然各国の首脳は皆わかっている。これを有利にするため、今年の外交や内政、経済の問題を動かすというモメンタムが働く。



次に国際社会についてお話しする。冷戦が終わったのは、1990年から91年にかけてだ。1990年にドイツ統一、1991年に旧ソ連邦の崩壊が起こり、1990年から1991年に冷戦が終わった。そして、米ソ超大国の2大対立、東西対立という構造がなくなる。その後、2006年～2008年ぐらいまでは、旧ソ連邦が15の独立国家共同体に分かれて、2億5千万の人口のうち1億5千万が、「ロシア」という新しい国になった。ロシアは最初の10年間、チェチェン紛争を2回も経験し、新しい国としての体制をつくるために苦しんでいた。この間、世界はアメリカの一極世界だった。この一極世界に挑戦したのが中国だ。鄧小平の改革開放経済が成功し、2010年まで中国の経済成長が抜きん出た状態になり、世界第2位の経済大国になった頃から中国の影響力が表に出てきた。そして2012年、習近平氏が国家主席に就任する。去年の第20回共産党大会で、3期目を更新したところだ。そのときに決めた人事を先週行われた全人代で実行し、指導体制を完全に個人の独裁体制にした。中国は「2027年

に近代国、2035年には世界の中で他の大国と肩を並べる国になり、2050年に世界一流の軍隊をつくる」という国家目標を挙げている。

ウクライナ戦争がこの大国間の関係をどのように変えつつあるかについてお話ししたい。ロシアの国力は、ウクライナ戦争に勝とうが負けようが、もはやアメリカ・中国と肩を並べられないことがはっきりした。ウクライナ戦争がいつ終結するかは見通せないが、明らかにロシアの国力は低下するので、中国はそれを見ている。つまり、ロシアがウクライナ戦争を続ける間、アメリカはヨーロッパの安全のために関与せざるを得ない。ウクライナの国民の安全を維持し、民主主義を助けるために、アメリカはかなりの犠牲を払っている。今まで約1年間に1,000億ドルという軍事・財務・金融支援を行っていたが、その半分の約500億ドルをアメリカ一国で支出しており、大変な犠牲を払っている。中国はこれがどこまで続くのか一番関心を持っている。アメリカができるだけ長くウクライナ問題で苦しむことが中国にとっては有利だ。アメリカがヨーロッパから手を離せないという状態は、中国の方に向けてこないからありがたいと思っている。もし、今年の年末ぐらいにウクライナ問題が解決し、アメリカがウクライナから手を引くようになると、アメリカは一挙に中国の方を向いてくる。だから、中国は様々な面でロシアを支えている。例えば、インドと中国はロシアの原油価格を引き下げて大量に買い込んでいる。中国もインドも制裁側に入っていない。それはロシアにとって財政的に大変助かる話で、そういうことでロシアを支援している。大国関係がこのように変質して、中国とロシアがアメリカと戦略的な協調を図りながら、大国の関係がぶつかっているという簡単なものではなく、今や矢面に中国が立っているが、ロシアが崩れ落ちることは見えている。アメリカは中国の方を見たいがウクライナを見捨てるわけにはいかないので、非常に難しい状況だ。ウクライナ戦争は様々な教訓がある。軍事ではないハイブリット戦争が起こり、どこまでが軍事で、どこまでが軍事ではないのかわからない。ウクライナが先端になり、それを欧米諸国が支えている状態になっている。NATO諸国がロシアと戦っているわけではない。したがって、このウクライナ戦争の状況は、アメリカの台湾政策に非常に大きな教訓を与えている。アメリカはウクライナ

では戦っていない。単に支援しているだけだ。しかし、台湾はそうではない。中国に向き合って台湾のために戦うのは、世界の中でアメリカだけだ。もちろん、日本やオーストラリアはアメリカを助けるが、それは助けるだけであって、正面に立って中国と向き合うのはアメリカだからだ。本当にそれだけの余力があるのか。



さて、話をウクライナに戻したい。細かい説明はしないが、戦場は東部ドンバスだ。ドンバス地方はルハンツクス州とドネツク州の2州をいい、その取り合いをしている。東側からロシアが、そして反攻に出ているウクライナは西から攻めている。1月には凍っていた地面の氷が解けてぬかるんだ状態になり、戦車が一般の原野を走ることができないが、3月末から4月には地面が乾いてきはじめ、戦車が走れるようになる。その頃に本格的な戦車戦が始まるのを念頭に、ドイツは「レオパルド2」を多く提供する予定だ。また、アメリカは「エイブラムス」という最新型の戦車を31両提供する予定だ。戦車戦は戦車の能力によって決まる。数によって決まるのではない。だから、ドイツ製とイギリス製とアメリカ製の最新型の戦車を供与する。ウクライナは使い方がわからないから、兵員を訓練する。戦車を使えるようになったら、兵員をトラックで前線に送る。3月末にこれらが出揃うと、ウクライナはかなり有利になるため、ロシアは早くそれまでの間に挽回したいと考えている。ロシアの目標は第二次世界大戦時のドイツに勝利した記念日である5月9日だ。ロシア国民のナショナリズムを一番湧き立たせる記念すべき日にウクライナ東部を完全制圧したいと考えている。ウクライナ側の戦車が全部揃うまでの間に有利な状態にしたい。これから1か月半の戦闘次第だ。一つ疑問が出るのは、どこかで和平の交渉

ができないのかと考えている国があることだ。ヨーロッパで一番深刻に考えているのはフランス、イタリアだ。NATO加盟国を見ると、ウクライナ戦争に対する対応は、基本的に二つに分かれる。ドイツ、フランス、イタリアは「どのみちロシアという国はなくならないので、戦争の勝ち負けはともかく、あとのヨーロッパの安定のために、ロシアと協調していかないといけない」という考えだ。G7ではこの三つの国がそうだが、あと三つの国のカナダ、イギリス、アメリカは徹底抗戦を考えている。「ロシアの戦力をできるだけ低いレベルにするために断固戦う」という考えだ。その中で一番強い対応をとっているのはカナダだ。カナダにはウクライナからの移民が多く、カナダの社会でウクライナ系カナダ人がエリート配置にしていることも多い。したがって、自分たちの母国が攻撃されていることで、カナダはロシアに対して非常に厳しい対応をとっている。

イギリスの対応も強いが、アメリカが中々難しい。アメリカは支援全体の約半分を賄って、500億ドル以上をウクライナに支援している。そのたびに国防授權法という法律を、議会で通さなければならない。アメリカには上院と下院があって、去年11月の中間選挙でアメリカの下院は、定数のうち共和党の方が勝って、民主党より共和党の方が強い。政権は民主党だ。日本でいうと「ねじれ国会」みたいなものだ。法案が通るのはいいが、必ず共和党の右派が、「もう少し削減したらどうか」とか、アメリカは失業率も一時は高く財政も困っているため、「財政再建のためにほかの国はいいから、まずアメリカの国家を守ることが大事だろう」と共和党は言っている。



次に台湾について簡単にお話ししたい。中国は台湾を自分の州の一部だと主張しているが、中国がそう主張しているだけで国際法上は認められていない。御承知のとおり2021年10月、辛亥革命の記念日に習近平氏が演説をし、「台湾統一は、中国共産党の歴史的任務である。これは必ず実現し

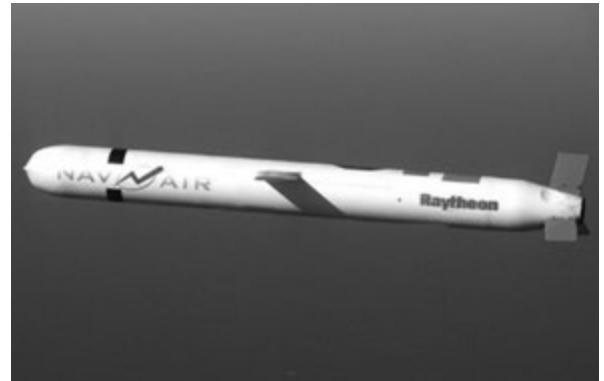
なければならない。そのために武力を行使することも排除しない。そして、台湾統一は必ずできる」と言った。そして去年の第20回中国共産党大会の政治報告の中でも同じことを言った。多分、中国はどこかでこの行動に出ると思う。当初は2030年とか、2035年とか言われていたが、もっと早いことがわかってきた。なぜかという、習近平は去年の2022年に3期目となった。1期が5年だから2027年に4期目が来る。4期目を達成すると、2032年まで第4期目の国家主席になれるが、これは毛沢東ができなかった偉業を習近平が成し遂げることになる。これを実現するためには、2027年までに台湾統一を実現していることが望ましい。「必ず統一できる」とはっきり言っている。これは簡単なことではない。大体、135kmの台湾海峡をどうやって渡るのかという問題がある。台湾北部は非常に岸壁が険しく、そう簡単に上陸できない。また、台湾側はアメリカから供与された対艦ミサイルを多数所持しているため、中国が上陸する前に船が沈むことになる。中国は台湾海峡の制海権と制空権を確実に取らないと、安全には渡れない。アメリカの攻撃を事前にどうやって防ぐか。沖縄がカギになってくる。そこで、中国は沖縄にいる米軍をどうやって制圧しておくかを考える。アメリカの空母機動部隊の頭をどうやって抑えておくか。それができないと、安全には渡れない。台湾北部の上陸が難しかったら、他の所から上陸すればいいのではと考える方もおられると思うが、地形の関係で軍事的には無理だ。中国にはそんな所に大量の戦車を上げる能力はない。現在、揚陸艦は4隻程度しかない。新しく2隻つくったが、1隻の乗員数は700人～800人程度だから全く話にならない。更に、中国は1年間もかけて戦争を継続することはできない。それをやると、ロシアよりもひどい経済制裁を受けることになる。中国の経済はロシアの10倍ぐらいのパイを持っているが、ほとんどが先進国との輸出入で成り立っている。経済制裁で先進国が全部、中国と貿易しないという話になると、中国経済は崩壊する。このため短期決戦しかない。短期決戦をするためには、圧倒的な作戦を遂行して電撃的な作戦をしなければならないが、それはほとんどできない。アメリカの通信電子機能と偵察衛星の能力をもってすれば、中国人民解放軍の動きは事前にわかる。2024年11月にアメリカの大統領選挙があり、2025年1月20

日に新大統領の就任式を迎える。新しい政権は今までの対中政策をレビューする。どういう政策をとるべきか、大体アメリカの政権は半年以上レビューにかかる。中国はレビューの間にアメリカがうまくやっていけるかどうかを見極めようとする。そして、アメリカの政策が出てくる。そのとき、「断固として中国と対抗する」という政権になったら、中国はそこで腹をくくる。それは2025年の秋以降だ。2027年の秋までに成功しなかったら習近平の4期目はない。すなわち、今から2年間の作戦準備をし、その後2年間のどこかで決心することだ。冬の台湾海峡は波が高くて上陸が難しいので、時期は4月～10月の間といわれている。艱難辛苦を乗り越えて中国はやって来るかもしれないが、軍事的にそれはわからない。いずれにしろ、そういう状態の中で、日本は南西方面が危機的な状態になることを十分わかっている。日本が今やっていることは、南西方面の防衛を強化しようとして、陸海空の部隊・約1万人の兵力を沖縄本島、奄美、宮古、石垣、与那国島等に配備をしている。中国から近寄ってくる艦艇に対する対艦ミサイル、飛来する航空機に対する対空ミサイル、その部隊を守るための警備部隊をそろえている。3月末に第1段階の配備が終了する予定だ。



今回の戦略三文書の中で、日本は今までにない反撃力を持つことになっている。反撃力を持っているが、我々のミサイルの射程距離は短く相手には届かない。地上から中国の艦艇に撃つという地対艦のミサイルの射程距離が数百kmだとしたら、中国側の射程距離は1,000km以上ある。よって、日本の自衛隊は損害だけ受ける。それでは国家防衛はできないから、日本の持っているミサイルの射程を延長しなければならない。射程を延長するための開発はすぐできないので、アメリカ海軍が持っているトマホークという巡航ミサイルを配備

しようとしている。巡航ミサイルを中継ぎにして、日本の位置認識の12式の対艦ミサイルと高速滑空弾の射程を延長する。加えて航空機に搭載する長距離の空対地ミサイルを日本が持てば、中国に対抗できるということだ。つまり国家の防衛は、防御と攻撃と両方なければならない。防衛の基本的な抑止力を新しい戦略防衛構想のもとで、まず5年の間に43兆円という防衛費を使ってやりましようとしているところだ。



【トマホーク】

戦略三文書には様々な課題がある。最大の問題は、相手に対して確実に反撃できる能力を有効ならしめることだ。これが一番大きなテーマだ。私はものすごく気になっているが、5年の間に確実にできて、この間に台湾危機が起きたらどうするのかという、もう一つの問題がある。整備計画の能力が充実する5年の間に、実際にそれを使わないといけない事態が起きたら、一体どうするのかという悩みもある。皆思い悩みながら、なんとか日本の国家の安定を維持するために、国家からいただいた貴重な予算をいかに有効に使って整備をするかを考えている。

(文責 事務局)

大崎コンピュータエンジニアリングは、千葉の皆様を支えられて62年。
これからも「先進的な情報・通信・電機技術を顧客の現場で応用実践し顧客と
社会の発展を支える」をパーパスとしてお客様のDXに取り組みます。

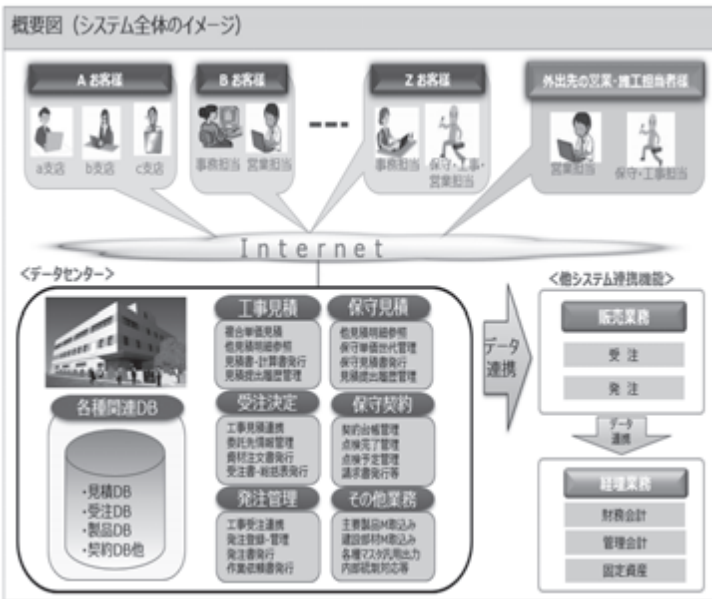
当社は、昭和30年代後半から千葉県京葉工業地帯に立地する大手メーカーの工場新規建設に伴い、通信・計測・制御インフラの構築に従事して基盤を確立しました。更に、多くの自治体向けの行政情報システムの構築を当初から担い、総合的な情報・通信・電機のエンジニアリング会社として幅広く得意分野を有しています。

今回、長年自ら従事してきた設備工事業向けの営業支援システム

「SaaS型見積積算システム Omitsusan (おみつさん)」

を更に設備工事・保守点検に特化した機能を搭載してリニューアルしました。このシステムは設備工事業向け原価管理システム スーパーカクテルCore と組み合わせることも可能です。

【設備工事業向けSaaS型見積積算システム】



インターネット接続のみで利用できるため
(SaaS型クラウドサービス) 月額サービスで安価にご利用いただけます。
(初期投資不要)

見積業務の効率化

電機設備工事における工事見積・保守見積に必要な機能をご提供

保守点検管理

保守契約管理など設備工事運用の利便性をご提供

他システム連携

原価管理、販売管理システムとの連携で案件登録の二重入力を回避

【設備工事業向け原価管理システム】

スーパーカクテルCoreは、企業競争力を支援するERP/基幹業務システムです。

ビジネスプロセスのデジタル化で、あらたな価値を生み出す企業をご支援いたします。

設備業の工事原価と保守を統合管理

「物品販売」「工事原価」「修理・点検」の3種の業務形態を一元管理できます。

工事原価管理 (作業・工事履歴照会)

保守と工事の統合により部分運用から全体最適化への業務効率と原価意識を向上させます。

作業報告書と売上請求が連携

手配・作業・売上・入金情報を一覧で見ることができます。

スーパーカクテルCore 販売



〒260-8637
千葉県千葉市中央区問屋町1番35号
千葉ポートサイドタワー23F

TEL : 043-246-3672
FAX : 043-246-3682
URL : <https://www.oce.co.jp>



石渡俊彦プロ

第74回

月イチゴルファーの
90切りへの近道

Golf Studio

「3パットをなくそう！」

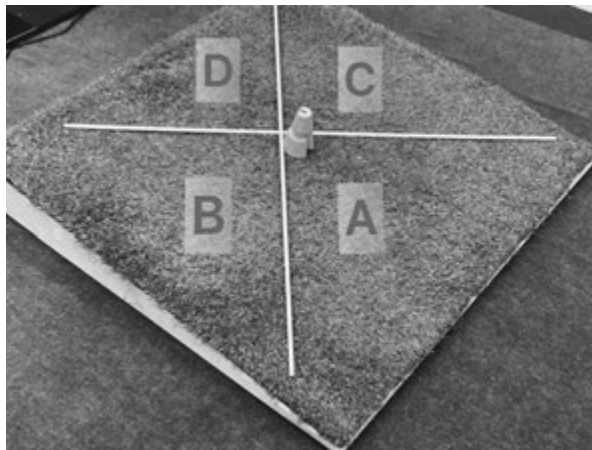
みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

待ちに待ったゴルフシーズンとなり、コースへ出る機会も増えたことと思います。

今年のマスターズトーナメントも見応えがありました。会場となるオーガスタナショナルと言え「ガラスのグリーン」に言い表されるように、パッティングが勝敗を大きく分けます。

パット数の良し悪しがスコアに反映するのは、みなさんのゴルフも同じです。そこで、今回は3パットを回避する考え方についてアドバイスしたいと思います。

まず、写真を見てください。



2つのラインがクロスした中央がカップと想定します。傾斜はDからAに向かって下がっています。

ここではフェアウェイから見た場合、Aを手前とします。セオリーでは“上り”のパッティングラインが良いとされていますが、これは傾斜の影響を受けにくいからです。

プロの世界では「1メートルの下よりも、3メートルの上りのラインを残せ」とよく言われます。写真ですと、Bはスライズライン、Cはフックラインとなり、Dは下になります。

では、A以外のラインでは、何に気をつけてパッティングすべきなのでしょう？

ここに、3パットを無くすポイントがあります。意外に思うかもしれませんが、よほど速い場合を除いては「横のライン」よりも「下りのライン」Dの方がやさしいでしょう。何故ならボールが転がるスピードに注意を払えばいいからです。

これが、BやCの横のラインになると、スピード + “曲がり幅”を読まなくてはなりません。

この“曲がり幅”ですが、グリーンの速さによって描くカーブが異なります。遅ければ直線的になり、早ければカーブの度合いが大きくなる！

これを読むには芝の刈り高や、芝目といったことを頭に入れる必要があります。そして、実際に打つ時には“カップではなく、曲がるカーブの頂点”を見て打つことが肝心です。

アプローチでカップを攻める時は、次のパットをどこから打つのか？を意識して打つことをオススメします。

打ち方が分からない方は、ゴルフスタジオf千葉みなとへお越しください。

- すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。
千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

5月 就職戦線レポート

～スポーツ経験と社会での活躍の相関性について～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。



【調査概要】

スポーツ経験がある10～60代の現役社会人に、これまで受けてきたスポーツの指導環境について聞くと、「指導者中心型」※1が35.1%、「双方向型」※2が33.2%、「選手中心型」※3が31.7%だった。世代別で見ると、30代以下は「双方向型（39.6%）」の指導を受けた割合が高かったが、40代以上は「選手中心型（37.6%）」が多く、「双方向型（28.7%）」が最も少なかった。学校や社会が「部活」（特に中高生）に求めている教育的機能や体育の在り方等が変化し、10～30代の指導環境においては、自主性を伸ばす環境であったことが影響していると考えられる。

- ※1 指導者中心型：意思決定を指導者が独断で行い、選手へ指導する方法・環境
- ※2 双方向型：選手たちから出てきた意見を踏まえた意思決定を行い、選手を指導する方法・環境
- ※3 選手中心型：指導者から選手へ細かい指導を行うことはほとんどなく、自分たちで全て意思決定する方法・環境

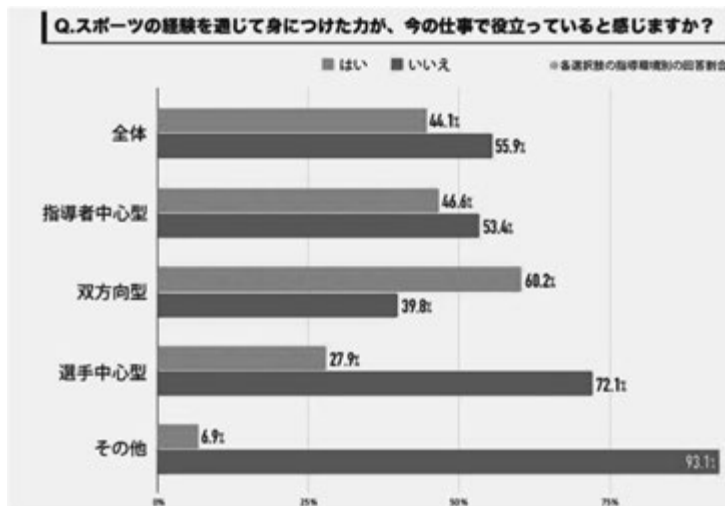
スポーツの経験を通じて身につけた力が、今の仕事で役立っていると感じるか聞いたところ、「役立っている」は44.1%、「役立っていない」が55.9%だった。指導環境別に見ると、「指導者中心型」では役立っている割合が46.6%、「選手中心型」は27.9%だったが、「双方向型」は60.2%と高くなった。「双方向型」の指導を受けた人は他の指導を受けた人に比べ、スポーツの経験が社会に出てから役立っていると感じていることが分かる。

スポーツの経験を通じてどのような力が培われたのかについて、最も多かったのは「実行力」で34.0%、次いで「主体性」が30.0%だった。また、スポーツの経験を通じて培われた力について、指導方法別で各項目に差が出ており、特に「双方向型」では「実行力」が45.7%、「計画力」が29.8%、「課題発見力」が14.9%と、他の指導方法に比べ高い結果となった。全体では「特に伸びたと感じる能力はない」という回答が26.7%と3番目に多かったが「双方向型」の指導を受けた人は「特に伸びたと感じる能力はない」という回答が13.0%と最小値だった。

【調査総括】

指導方法によって、仕事への有効性や身に付く力に違いが出る結果となりました。選手と指導者それぞれの意見を活かすことが将来的に良い影響を及ぼすため、指導者が与える選手への影響は非常に大きいことがわかります。

また、社会人基礎力の12項目が培われていると実感していたのは、「双方向型」の指導を受けた人でした。選手・指導者のどちらかに依存した指導環境ではなく「双方向型」の指導と選手や指導者双方での意見を交わす場が常にあり、更に「選手自身が考える機会」が増えることが、スポーツの従来の魅力・価値に加え、社会人基礎力、および社会を生き抜く力の向上により一層繋がると考えます。



書評「経営者に役立つこの一冊」 第98回

『100均資本主義』

郭 洋春 著

プレジデント社：2022年



バブル経済崩壊以降、日本経済は長きにわたって低迷した。失われた30年はわれわれの生活にどのような影響をもたらしたのだろうか。原油価格の高止まりに加え、2022年からのロシアによるウクライナ侵攻と円安の影響で、世界のサプライチェーンは大混乱し、輸入品をはじめ多くの商品で値上げが相次いだ。とりわけ、電気代は前年比5割増となり、その影響はすべての商品に波及し、物価を押し上げることになった。年金暮らしの高齢者が増えていき、働く者も給料が上がらないなかでの厳しい物価上昇となり、国民の生活は逼迫するようになってきた。

このように低賃金が長く続いても、国民が飢えることなく日々の生活を営むことができているのはなぜだろうか。本書は、立教大学総長を務めた郭洋春教授がそうした素朴な疑問に答えてくれる一冊である。100円ショップや激安ショップの台頭に、日本経済の行方を占う意欲作である。

何と云っても、不況下に躍進してきた、100円ショップや飲食、衣料、家具などの生活用品の分野で存在感を示す激安ショップのおかげであろう。100円ショップ業界は、業界首位のダイソー、二番手のセリア、イオンの支援を受けるキャンドゥなど、知名度の高い三社がしのぎを削る群雄割拠の時代にある。それ以外にも独創性が評価され、独自のポジションを獲得しているショップもある。

100円ショップや激安ショップの商品は、中国をはじめアジア各地で製造されており、昨今の原油高や資源高、円安の影響が直撃すると見られていた。誰もが100円ショップ業界の未来に暗雲が立ち込めていると予想している。物価高の波は多くの企業に押し寄せ、販売価格に転嫁して対応しているのとは対照的に、100円ショップは徹底したコストダウンで乗り切ろうとしている。

また、100円ショップ各社も生き残りを図って、大手コンビニチェーン店と連携し販路を広げたり、確立した知名度を生かして別ブランドを立

ち上げたところもある。安さはもちろんのこと、便利グッズやおもしろグッズを開発し、100円ショップの奥深さをアピールし、顧客を虜にしている。消費者の自然環境意識の高まりに合わせて、環境配慮型商品（ECO商品）の開発にも力を入れている。100円ショップの経営戦略は、変化する環境に合わせてショップ自体も変化していく。

現在、日本の首都、東京銀座でも世界的なブランドの高額商品と格安商品とが共存共栄している。日本にきた外国人旅行者は、この現象に驚く。先進国の旅行者に限らず、日本よりもGDPが小さい国の人々から見ても、特に100円ショップの存在感が際立つ。

日本は物価でなく、給料も安い。それでも世界第3位の経済大国である。格差問題が顕在化しつつも、市民の暴動どころか政権交代さえ起こらない。非正規雇用労働者が増えていき、低成長でも、ゼロ成長でも、みんな真面目に働いている。戦後の日本は長らく成長至上主義で発展し、高度経済成長を遂げ、豊かな生活を手に入れた。生活に必要なモノだけでなく、高額でも、欲しいモノやサービスを求めるようになった。しかし、90年代から日本は衰退しはじめ、100円ショップが躍進し、良質で格安商品が普及するようになった。

100均資本主義の台頭は、日本経済がバブル崩壊から30年にわたるデフレ経済を経験し、日本人がたどり着いた21世紀の資本主義なのである。100均資本主義の正体は、デジタル化などで管理部門のコストを極力省くことにより、徹底した効率化と低価格商品の実現にある。100円ショップ、侮ることなかれ。精読を薦めたい一冊である。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

Q 障害者の法定雇用率が来年引き上げられるそうですね。最近では人手不足で、人手不足を補う意味でも障害者雇用を推進できたら良いと考えています。まず制度を教えてください。

A 健常者も障害者も社会参加のできる「共生社会」を実現するため、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。

【法定雇用率は段階的に引き上げられます】

	R5年度	R6年4月	R8年7月
法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

この表では民間企業の法定雇用率しか記載されていませんが、国及び地方公共団体等は更に高い率が定められています。なお、「対象事業主の範囲」の人数は、従業員が43.5人を超えたら障害者を1人雇用する義務があると言う意味です。

従業員の数え方ですが、一定の期間を定めて臨時で雇われていても、引き続き雇用されると認められる方(日々雇用される方も含む)、及び過去1年を超える期間について引き続き雇用される方を言いますので、間違えないようにお願いします。

対象事業主の範囲に該当する人数を雇用している事業主には2つの義務があります。ハーモニーも41人になりましたのでR6年から次の2つの義務が発生します。

- (1)毎年6月1日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告
- (2)障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任(努力義務)

【除外率が引き下げられます】

この法定雇用率には除外率があります。業種によって障害者を雇用することが難しい事が考慮されていますが、除外率は廃止の方向とされており、R7年からは除外率が10%引き下げられます。自社の除外率を確認しては如何でしょうか?

(現在除外率が10%以下の業種はR7年4月から除外率制度の対象外となります)

- ①非鉄金属第一次精練・精製業、貨物運送取扱業(集配利用運送業を除く)⇒5%
- ②建設業、鉄鋼業、道路貨物運送業、郵便業⇒10%
- ③港湾運送業、警備業⇒15%
- ④鉄道業、医療業、高等教育機関、介護老人保健施設、介護医療院⇒20%
- ⑤林業(狩猟業を除く)⇒25%
- ⑥金属鉱業、児童福祉事業⇒30%
- ⑦特別支援学校(専ら視覚障害に対する教育を行う学校を除く)⇒35%
- ⑧石炭、亜炭鉱業⇒40%
- ⑨道路旅客業、小学校⇒45%
- ⑩幼稚園、幼保連携型認定こども園⇒50%
- ⑪船員等による船舶運航等の事業⇒70%

【障害者の算定方法が変更となります】

- ・精神障害者の算定特例の延長(R5年4月以降)週所定労働時間が20時間～30時間未満の精神障害者は当分雇い入れ期間に関係なく1カウントと算定できる。
- ・一部の方は、週所定労働時間が20時間未満でも雇用率へ算定(R6年4月以降)週所定労働時間10時間～20時間未満の精神障害者、重度身体障害者及び重度知的障害者は0.5カウントとして算定できる。

私も知らなかったのですが、週10～20時間未満で働く障害者を雇用する事業主への「特例給付金」ができたそうです。

- ・対象者は、障害者手帳等を保持し、1年以上雇用される方(見込み含む)。
- ・支給額は、企業規模により1人7,000円又は5,000円。
- ・毎年4月～翌3月までの雇用状況に基づき申請します(企業規模により申請時期が異なります)。詳しくは独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構までお尋ねください。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リーガルプラス 成田法律事務所
弁護士 宮崎 寛之 氏



今回は、令和5年4月の労働基準法改正について取り上げます。

Q1 残業代の割増賃金率が変わるといっていますが、具体的にどう変わるのでしょうか

A1 これは、1か月60時間を超える法定時間外労働に対する割増率が、25%から50%に引き上げられるというものです。割増部分が2倍になり、残業時間が多い企業にとっては、支払金額の増額は避けられません。

なお、この規制は、大企業では平成22年から適用されていましたが、中小企業では適用が猶予されていたものです。

Q2 絶対に割増賃金を支払わないといけなのではないでしょうか

A2 当然支払義務があります。しかし、例外として代替手段が設けられています。

法定時間外労働が60時間を超えた場合に、その超える分の割増賃金の一部の支払に代えて、相当の休暇を与える事により割増賃金の支払を免れることができます。

Q3 代替休暇の導入はどのようにしたら良いのでしょうか

A3 代替休暇の制度を導入するには、労使協定の締結が必要です。

具体的には、代替休暇の時間数の具体的な算定方法、代替休暇の単位、代替休暇を与える事ができる期間、代替休暇の取得日の決定方法、割増賃金の支払日を定め、労使協定を締結しなければなりません。

代替休暇の時間数は、(1か月の法定時間外労働時間数 - 60時間) × 換算率で算定されます。換算

率は基本0.25です。代替休暇の単位は、1日、半日、1日または半日のいずれかで与えることとされています。また、働き過ぎたために休ませる、という観点の制度であるため、代替休暇は、時間外労働をした月から2か月の間に与えなければいけないとされています。なお、代替休暇として与えることができる時間数が代替休暇の単位に達しない場合でも、時間単位の年次有給休暇と合わせることで、1日または半日の休暇を与えることもできます。

このように、代替休暇は割増賃金支払義務を免れるには有用な制度ですが、代替休暇を与えた場合でも、通常の割増し部分については、25%以上の割増率による賃金支払をしなければなりませんのでお気をつけください。

長時間労働は避けるべきというのは基本です。割増賃金の支払いよりは、しっかりと代替休暇を与えて従業員に元気に長く働いてもらうことが良いと思いますが、そもそも月60時間以上の残業が生じないようにすることが最も大切、といえるかもしれません。

Q4 給与デジタル払いとはなんですか

A4 給与の一部を電子マネーや任意のスマホ決済アプリで支払うことです。

キャッシュレス決済の普及とともに、導入されることになりました。企業にとってはシステム変更等の手間があり、なかなかすぐ導入ということにはならないでしょうが、従業員数が多い場合に振込手数料の節約効果がそれなりに見込まれるなど、メリットもあります。今後さらに利便性が高まれば、より利用しやすくなる制度かもしれません。

以上

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください








<千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください>

講演会

内容	講師	日時 場所
第200回経協フォーラム（千葉支部主催） 「日本のビール、面白ヒストリー ～ビール国産化に賭けた明治の先人たち～」 ※サッポロビールの試飲会もあります！	作家・ビール文化研究家 理事顧問 端田 晶 氏 	5月30日（火） 【講演会】 13：30～15：00 【試飲会】 15：00～16：00 京成ホテルミラマール
時事セミナー 「インド太平洋地域における日本」	産経新聞 客員論説委員 国家基本問題研究所 理事 湯浅 博 氏 	6月5日（月） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
第201回経協フォーラム（県西4支部共催） 「僕はミドリムシで世界を救うことに決めました」	株ユーグレナ 代表取締役社長 出雲 充 氏 	6月6日（火） 12：00～14：00 ザ・クレストホテル柏
第202回経協フォーラム（船橋支部主催） 「私市醸造 100年の歩み」	私市醸造株 代表取締役社長 私市 一康 氏 	6月13日（火） 12：00～14：00 ホテルフローラ船橋
時事セミナー 「ロシアのウクライナ侵攻後の 国際社会と日本外交」	元駐米大使 （公財）日本国際問題研究所 理事長 佐々江 賢一郎 氏 	7月5日（水） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
新会員歓迎懇親パーティー&講演会 「変化の時代の企業経営」	経済アナリスト 獨協大学経済学部 教授 森永 卓郎 氏 	7月12日（水） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親パーティー】 16：30～18：00 ホテル ザ・マンハッタン
時事セミナー 「中国経済の実態～その強さと弱点～」	ジャーナリスト 拓殖大学海外事情研究所 教授 富坂 聰 氏 	9月4日（月） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール

委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第1回労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメント対応・調査の実務と法的留意点」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏  柿田 徳宏 氏  鳩貝 滋 氏 	5月9日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回中小企業委員会【講演会】 「食に革命を！昆虫食ビジネスの現状と展望」	フエゴインターナショナル株 専務取締役 山下 純市 氏 	5月10日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

第1回空港特別委員会【講演会】 「成田空港と周辺地域の 一体的発展について」	成田国際空港㈱ 満席になりました 代表取締役 菅野 明彦 氏		5月23日（火） 13：30～15：00 三井ガーデンホテル
第2回労務法制委員会【セミナー】 「労働災害対応の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 小林 貴行 氏		6月1日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回中小企業委員会【講演会】 「途上国から世界に通用するブランドをつくる ～マザーハウスのものづくり～」	㈱マザーハウス 代表取締役副社長 山崎 大祐 氏		6月7日（水） 13：00～15：00 千葉県経営者会館
第1回人づくり委員会【意見交換会】 「教育庁との意見交換会」	千葉県教育庁		6月26日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
第1回青年経営者クラブ【講演会】 「メタバースとビジネス ～ Web上の仮想空間で何ができるか～」	日本マイクロソフト㈱ 業務執行役員 /エバンジェリスト 西脇 資哲 氏		7月4日（火） 13：00～14：30 京成ホテルミラマール
第3回労務法制委員会【セミナー】 「問題社員への対応と法的留意点」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 荒川 俊也 氏		7月25日（火） 14：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流




内 容	日 時	場 所
春季親睦ゴルフ大会（印旛支部主催）	5月26日（金） 9：00集合	久能カントリー倶楽部
寺と温泉（印旛支部主催）	6月21日（水） 京成成田駅 東口 7：50集合	・両親閣 妙蓮寺 ・鴨川館
第1回地域経済委員会【視察会】 「成田山新勝寺の参道商店街視察会」	8月25日（金） JR千葉駅 東口 10：30集合	・成田市仲町街づくり 協議会会長のお話し ・川豊別館で昼食 ・成田山新勝寺の 参道視察
オーストラリア経済事情視察会 ※諸事情により日程が変更となりました。	11月3日（金） ～8日（水）	シドニー&メルボルン方面

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
女性管理職・女性リーダーステップアップ研修	篤志館㈱ 代表取締役 雨間 けい子 氏	5月15日（月） 13：30～16：30 千葉県経営者会館
第2回人事労務講座 「基礎から理解する 社会保険・労働保険の仕組みと実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	5月18日（木） 14：00～17：00 千葉県経営者会館
労務管理セミナー （千葉県社会保険労務士会、 千葉県労働基準協会連合会との3者協定事業） 「知っておきたい 人事労務の基礎知識」	宇都木社会保険労務士事務所 代表社員 宇都木 美穂 氏	5月29日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回人事労務講座 「採用選考時の留意点徹底検証」	千葉労働局 職業安定監察官	6月8日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

アグリフードビジネスによる 地域活性化の取組みについて	(株)千葉興業銀行 営業支援部 副調査役 米岡 俊 氏	6月14日 (水) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
新任管理職研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	6月19日 (月) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	6月20日 (火) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月11日 (火) 13:30~16:30 千葉県経営者会館
人事労務セミナー (香取・海匠・銚子支部共催) 「基礎から理解する労働法」	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	7月21日 (金) 14:00~17:00 犬吠埼ホテル
第5回人事労務講座 「中小企業のためのバックオフィス業務DX推進セミナー」	(株)船井総合研究所 小梢 健二 氏 他	7月24日 (月) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
若手リーダーパワーアップ&スキルアップセミナー	(有)島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月26日 (水) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
ビジネス文書力養成講座 ～伝えたいことが一目でわかる文書作成のコツ～	(株)インソース 講師 大塚 友子 氏	8月3日 (木) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
財務基礎力養成講座 ～B/S・P/Lが短時間でわかる～	(株)オンリー・ワン 代表取締役 経営コンサルタント・税理士 古川 英夫 氏	8月21日 (月) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程は満席になりました B日程 10月11日(水) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館

オンラインセミナー

内 容	講 師	日 時 使用ソフト	QRコード
－わかりやすく学ぶ！－ 総務担当者の基礎知識	社会保険労務士 山下 順子 氏	5月16日 (火) 14:00~16:00 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 https://rod-m.com/230516/5595.html ※見逃し配信 (配信期間5月18日~24日)			
－インボイス発行事業者登録が完了した方向け－ インボイス制度実務対応のポイント	公認会計士 コンサルタント 川口 宏之 氏	5月24日 (水) 14:00~16:00 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 https://rod-m.com/230524/5595.html ※見逃し配信 (配信期間5月26日~6月1日)			
中小企業のための電子帳簿保存法対策 ～令和4年1月に義務化、令和5年12月猶予期間終了～	公認会計士 コンサルタント 川口 宏之 氏	6月26日 (月) 14:00~16:00 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 https://rod-m.com/230626/5595.html ※見逃し配信 (配信期間6月28日~7月4日)			

※オンラインセミナーへの申し込みは経営者協会HPからはできません。申込URLかQRコード先からお申し込みをお願いいたします。

第51期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

研修の主な内容

日	程	テ	マ	講	師
第1講	6/28 (水)	労働法の基礎と人事管理		皆川宏之 氏 (千葉大学法政経学部 教授)	
第2講	7/10 (月)	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務		石井妙子 氏 (弁護士)	
第3講	8/1 (火)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務		峰隆之 氏 (弁護士)	
第4講	8/29 (火)	人事異動と出向・転籍の法律実務		中井智子 氏 (弁護士)	
第5講	9/14 (木)	女性労働、高年齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務		深野和男 氏 (弁護士)	
第6講	10/3 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務		山中健児 氏 (弁護士)	
第7講	10/25 (水)	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者の法律実務と管理		和田一郎 氏 (弁護士)	
第8講	11/1 (水)	退職・解雇・懲戒の法律実務		三浦聖爾 氏 (弁護士)	
第9講	11/28 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」		丸尾拓養 氏 (弁護士)	
第10講	12/7 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為		木下潮音 氏 (弁護士)	

時 間	全10講 各日13：30～17：00
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)
定 員	30名
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税抜き)	全講：会員 132,000円 非会員 165,000円 単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版補正版(弘文堂刊)と「労働関係法規集2023年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます。)

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」・「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2～3か月前までにご相談ください。
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。
講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円～20万円程度(交通費別)
テーマ別研修(半日から) : 7万円～15万円程度(交通費別)
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729 E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

支部総会報告 4月3日～13日にかけて、8支部の支部総会が開催されました

※4月18日以降に開催された支部総会については6月号で報告します。

※支部総会の議案書は以下URLまたはQRコードよりご覧いただけます。

(<http://www.chibakeikyo.jp/2023gian.html>)



山武支部総会 4月3日(月)支部長：(株)銚洋陸運 代表取締役会長 都築 正明 氏

場 所：蓬莱閣（東金市）

参加者：14会員15名



【都築支部長と今井副支部長】

支部総会は冒頭、都築支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の懇親会では、新支部役員による役員会で互選され



【三枝会長からのご挨拶】

た都築支部長から菅原副支部長(菅原工芸硝子(株))今井副支部長(南総通運(株))が紹介された。

懇親会は会員相互による活発な交流が行われ、最後に今井副支部長による中締めで終了となった。

長夷支部総会 4月5日(水)支部長：関東天然瓦斯開発(株) 代表取締役社長 森 武 氏

場 所：竹りん（茂原市）

参加者：24会員25名



【森支部長と三枝会長】

支部総会は冒頭、森支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の懇親会では新支部役員による役員会で互選された森



支部長から佐々木副支部長(東洋ケミカルエンジニアリング(株))、麻生副支部長(株)マックス)が紹介された。懇親会は会員相互による活発な交流が行われ、最後に麻生副支部長による茂原締め(茂原地方に伝わる中締め)で終了となった。

北総支部総会 4月6日(木)支部長：藤ヶ谷カントリークラブ 常務理事 太田 克己 氏

※本総会をもって(株)藤ヶ谷カントリー倶楽部 代表取締役社長 熊谷 晋 氏に支部長交代

場 所：ザ・クレストホテル柏（柏市）

参加者：21会員25名



【太田支部長と三枝会長】

支部総会は冒頭、太田支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の懇親会では新支部役員による役員会で互選された



【熊谷新支部長から太田前支部長への花束贈呈】

熊谷新支部長から大浦副支部長（キッコーマン食品(株)）、桜井副支部長（株千葉銀行）の選任が報告されたのち、今期で支部長を退任された太田前支部長に熊谷新支部長より花束が贈呈された。その後、会員同士の活発な交流が図られ、大浦副支部長による中締めで終了となった。

印旛支部総会 4月7日(金)支部長：(株)あかうみ 代表取締役会長 赤海 守 氏

場 所：ウィシュトンホテルユーカリ（佐倉市）

参加者：28会員28名



【赤海支部長と三枝会長】

支部総会は冒頭、赤海支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の懇親会では新支部役員による役員会で互選された



赤海支部長から飯沼副支部長（株飯沼本家）、藤崎副支部長（三桜商事(株)）、西村副支部長（学千葉黎明学園）が紹介された。懇親会は会員相互による活発な交流が行われ、最後に飯沼副支部長による中締めで終了となった。

海匝支部総会 4月10日(月)支部長：阿部建設(株) 代表取締役社長 阿部 典義 氏

場 所：ホテルサンモール（旭市）

参加者：19会員19名



【阿部支部長と三枝会長】

支部総会は冒頭、阿部支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の



懇親会では新支部役員による役員会で互選された阿部支部長から伊藤副支部長（株）マンツーマンアカデミー）が紹介された。懇親会は会員相互による活発な交流が行われ、最後に伊藤副支部長による中締めで終了となった。

船橋支部総会 4月11日(火)支部長：京成建設(株) 代表取締役社長 坂齊 和彦 氏

場 所：ホテルフローラ船橋（船橋市）

参加者：33会員35名



【坂齊支部長と三枝会長】

支部総会は冒頭、坂齊支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の懇親会では新支部役員による役員会で互選された



【船橋市長 松戸氏による祝辞】

坂齊支部長から白鳥副支部長（白鳥製菓(株)）、青木副支部長（ニッポー(株)）、宮腰副支部長（株）ミヤコシ）が紹介された。また、懇親会からは船橋市長の松戸氏も来場され、会員相互による活発な交流が行われた後、最後に青木副支部長による中締めで終了となった。

君津支部総会 4月12日(水)支部長：君津信用組合 理事長 平野 文彦 氏

場 所：東京ベイプラザホテル（木更津市）

参加者：30会員30名



【平野支部長と三枝会長】

支部総会は冒頭、平野支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の懇親会では新支部役員による役員会で互選された



平野支部長から山下副支部長（日本製鉄㈱東日本製鉄所）、前田副支部長（㈱マザー牧場 代表取締役社長）、笠原副支部長（㈱キミカ）が紹介された。懇親会は会員相互による活発な交流が行われ、最後に笠原副支部長による中締めで終了となった。

市川・浦安支部総会 4月13日(木)支部長：塚本建材㈱ 代表取締役社長 塚本 福二 氏

場 所：山崎製パン企業年金基金会館（市川市）

参加者：23会員24名



【塚本支部長、浮谷副支部長、田平副支部長】

支部総会は冒頭、塚本支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の懇親会では司会より新支部役員による役員会



で互選された塚本支部長（塚本建材㈱）、浮谷副支部長（㈱電洋社）、田平副支部長（㈱市川ビル）が紹介されたのち、浮谷副支部長による乾杯で開会した。その後、出席者一人ひとりによる自己紹介等も交えた会員相互による活発な交流が行われ、最後に田平副支部長による中締めで終了となった。

●印旛支部「会員企業訪問～(株)常磐植物化学研究所」視察会

支部長 赤海 守 氏
(株)あかうみ 代表取締役会長

4月7日（金）、印旛支部主催により会員企業である(株)常磐植物化学研究所の視察会が、18会員19名の参加により開催された。



【赤海支部長】



【立崎社長】

視察会の冒頭、赤海支部長のごあいさつに続き、立崎社長より当社の経営理念と沿革、事業内容や各種サービスについて紹介があった。当社は、現在「サステナビリティ統括室」を設置し、「ESG」を念頭においた経営に取り組んでいる。特にESG経営の原点は現場にあるとし、事業所の美化、コスト削減、カーボンニュートラルに向けた環境整備などに力を入れており、2009年にはEA21（環境経営）認証を取得している。また、従業員の健康を第一に考えた健康経営への取り組み、女性の活躍支援や選択的週休3日制の導入など働きやすい職場づくり、小学生から大人まで幅広い世代に向けた実験教室の実施による教育への取り組みなど、全社員がサステナビリティ活動を実施する体制を整備している。

立崎社長の当社事業の紹介に続き、会社紹介のDVDが上映され、その後「健康経営サプリ」について説明があった。「健康経営サプリ」とは、大切な社員の健康を支えたいとの思いから生まれた「社員の、社員による、社員のための、健康を本



【立崎社長（前列右より4人目）と参加者の皆様】

気で考え開発したオフィスや食堂で手軽に摂取できるサプリメント」で福利厚生の一環として社員に無償で提供している。

その後、製造担当の責任者の方から製造工程についての説明とオンラインによるリモートでの工場見学が行われ、次いで参加者全員が屋上に移動し、工場全景と各工場の屋上に設置された太陽光パネルの視察が行われた。

最後に質疑応答の時間が設けられ、参加者から当社の太陽光発電事業に関する質問があり、立崎社長より丁寧な回答があった。

1時間20分程の短時間ではあったが、多くの参加者より「非常に充実した視察会であった。また、大変興味深く経営者の話を聞くことが出来た」との声を聞き、盛況のうち視察会は終了した。



【工場屋上に設置された太陽光パネルを視察】

弁護士・社会保険労務士など専門家が応えます

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の皆様にご協力いただき、アドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

〈相談項目〉

たとえばこんな相談にお応えます

賃金関係

- ・退職者から残業代等の未払い賃金を請求された
- ・定年延長による再雇用の賃金の設定

労働組合

- ・従業員が合同労組に加盟し団体交渉の申入れがあった

制度改定

- ・人事制度、就業規則の整備・改定にあたっての留意点
- ・制度変更が不利益変更だと訴えがあった

人事労務

- ・メンタルヘルス不全によって問題を起こした社員への対応
- ・問題社員に対する懲戒、解雇について

その他

- ・事業承継、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般のお悩み
- ・その他

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 小川

TEL. 043-246-1158

Eメール：ogaway@chibakeikyo.jp



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

働き方改革・テレワーク好事例集のご案内

千葉県では、令和4年度ちばの「新しい働き方」推進事業において、働き方改革・テレワークの好事例集を作成しました。専門家派遣などを通じて、働き方改革やテレワークの推進に取り組んできた県内企業・事業者の皆様の事例を掲載しています。

誰もが活躍できる職場づくりに取り組みたい方や、課題解決のヒントをお探しの方、是非御覧ください！



■働き方改革・テレワーク好事例集（2022年度）

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/worklifebalance/hatarakikata/r4jirei.html>



【お問い合わせ先】

千葉県商工労働部雇用労働課 TEL:043-223-2743 FAX:043-221-1180

【千葉県働き方改革ポータルサイト】

働き方改革・テレワークに関する情報を掲載しています。 <https://chiba-hatarakikata.com/>



ちば企業人スキルアップセミナー

ちばテク（千葉県立高等技術専門校）では、職業に必要な技能や知識を習得しようとする方を対象に、能力向上などを短期間で目指す「ちば企業人スキルアップセミナー」を開催しています。

経験豊富な講師の指導を3,000～6,000円（コースによっては別途テキスト代）の費用で受講できます。5・6月に申込み開始となるセミナーは下記のとおりです。皆様のお申し込みをお待ちしております。

コース名	実施日程	申込期間	定員	実施校
SOLIDWORKS の基礎（実践編）	7/11(火)・12(水)	5/11(木)～6/9(金)	5	我孫子
ブロック積みの初歩	7/24(月)・25(火)	5/24(水)～6/23(金)	6	東金
AutoCAD の基礎（操作編）	7/27(木)・28(金)	5/26(金)～6/27(火)	5	旭
Illustrator 応用	7/27(木)・28(金)	5/26(金)～6/27(火)	10	東金
Python 基礎	7/27(木)・28(金)	5/26(金)～6/27(火)	10	船橋
タイル張りの基礎	7/27(木)・28(金)	5/26(金)～6/27(火)	6	東金
Web デザイン基礎	7/31(月)・8/1(火)	5/31(水)～6/30(金)	10	東金
JavaScript 入門	7/31(月)・8/1(火)・2(水)	5/31(水)～6/30(金)	10	船橋
Excel(マクロ/VBA)プログラミング基礎	8/3(木)・4(金)	6/2(金)～7/3(月)	10	船橋
Excel(マクロ/VBA)プログラミング基礎	8/7(月)・8(火)	6/7(水)～7/7(金)	5	我孫子
SOLIDWORKS の基礎（実践編）	8/22(火)・23(水)	6/22(木)～7/21(金)	5	我孫子

※申込み方法や費用等については、下記 URL をご参照ください。

【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 職業能力開発班

電話：043-223-2754

URL：<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/>



お申し込みは、
電子申込で！

経験豊富な専門家を 最大10日間まで派遣します！

無料

令和5年度も、新型コロナウイルスや原油価格・物価高騰により、経営に影響が出ている中小企業・小規模事業者の皆様を対象に、専門家を派遣する伴走型の支援を継続します。

支援までの流れ

①窓口相談・
ヒアリング(無料)



財務状況等も
確認します

②派遣要請書提出



派遣可否を審査します

③支援決定・
専門家派遣実施

補助金申請等
に向けた助言



支援の内容

中小企業・小規模事業者の皆様が、以下の取組を実施する場合、専門家がお伺いし、みなさまの取組に対するアドバイスを実施します。

(支援対象となる取組内容例)

- ・ポストコロナ等を見据えた事業再構築補助金等を活用した新分野への参入や業態転換、生産性向上などの取組
- ・新型コロナや原油価格・物価高騰に伴う売上減少、光熱費・原材料費・配送費用等のコスト上昇などへの対応

※ 支援内容は企業の皆様の取組に対する助言となり、補助金等申請書類の作成、ホームページ作成などの実行支援は行いません。

まずはお問い合わせを！



支援対象には要件があります。支援内容の確認と合わせ、

以下までお問い合わせください。

チャレンジ企業支援センター（公益財団法人 千葉県産業振興センター内）

電話：043-299-2907

MAIL：kigyo@ccjc-net.or.jp

千葉県産業振興センターHP



【景気に関するアンケートの集計結果概況】（2023年3月調査）

新型コロナウイルス感染症は、本年5月には感染症法上の位置付けが季節性インフルエンザと同等の5類に移行される見込みであり、人手不足や物価上昇の影響は根強いものの、個人消費や雇用の改善、設備投資の復活等明るい兆しが見えており、企業の景況感は前回調査と比較し改善の傾向が見られる結果となった。

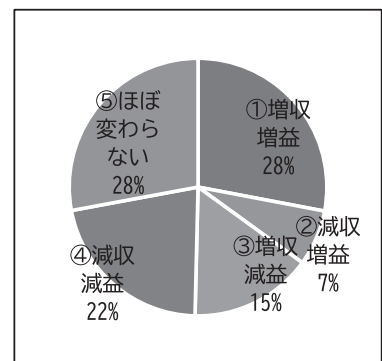
また、雇用情勢については「不足している」の割合が更に増加。今回調査では、交通・運輸業や小売業を中心にほぼ全業種で人手不足は深刻であり、人手不足解消に向けた施策として、前回と同様「人材育成」や「中途採用の拡大」、更には「賃上げ」や「賃金制度見直し」等が必要であるとした回答が目立った。

※会員企業・団体（1,357社）に対しアンケート調査を実施（2023年3月）し、286会員（21.0%）より回答を頂きました。ご協力、誠にありがとうございました。

1. 業績見込み（通期）～総体的に収益性は改善傾向、増益企業の増加と減益企業の減少～

通期の業績見込みについては、「増収増益」が28.0%（昨年9月比6.6%）
「減収増益」が7.0%（前回比2.1%）に増加し、「増収減益」が15.4%（昨年比△0.4%）
「減収減益」が21.7%（昨年比△8.8%）と減益を見込む企業が減少した。総体的に収益性の改善を見込む企業の増加が見られた。

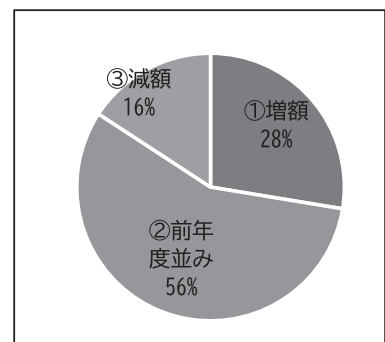
また、小売業のように「増益」が45.0%を占める業種がある一方で、電力・ガスなどエネルギー産業に関しては「減益」が60%を占める業種もあり、業績の見通しには業種や規模により差異が見られるものの、企業の収益性は緩やかな改善の傾向が見られた。



2. 設備投資額 ～増額とする企業が増加、過半数超の企業が前年並み～

設備投資については、「増額」が27.6%（昨年比2.0%）と増加し、
「減額」が15.8%（昨年比△3.7%）に減少した。「前年並み」が56.6%（昨年1.7%）と過半数を超える。通期の業績見込みが総体的に改善傾向にあり、コロナ禍で抑えていた設備投資を復活させる傾向にあった。

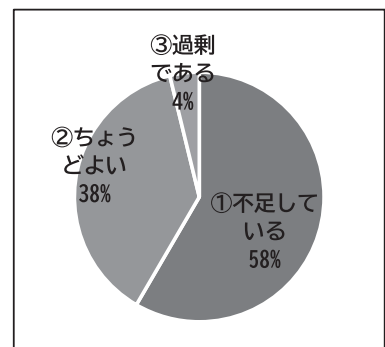
また、「増額」とした企業を業種別に見ると最も高いのがその他製造業で45.4%、次いで機械・金属41.6%となった。



3. 雇用の過不足感について ～全業種的に更に人手不足感が上昇～

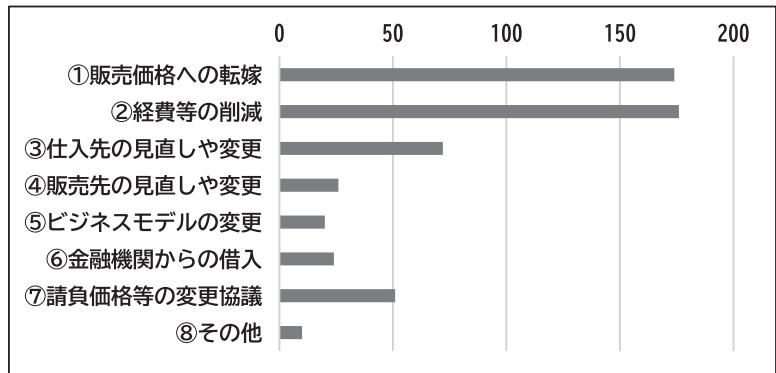
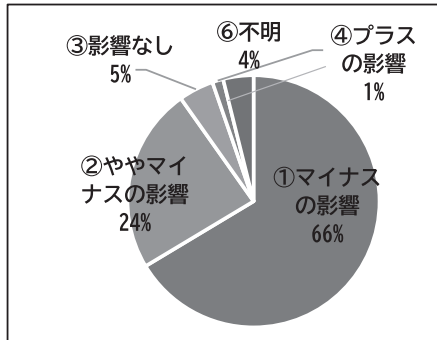
雇用の過不足感では「不足している」が58.4%（前年比+4.3%）と増加したほか、「過剰である」が3.8%（前年比△0.4%）と減少し、人手不足感が更に強まっている状況が顕著となった。

業種別に過不足感を見ると「不足している」の割合が最も高いのが交通・運輸業で72.2%、次いで小売業70.0%、機械・金属69.2%、その他製造業62.7%と続き、恒常的な人材不足は更に深刻となっている。雇用環境が厳しいなか、今後3年以内に必要と思われる施策については、「人材育成」112件「中途採用の拡大」108件「賃上げ」70件などの回答が多く、延べ699件のご意見を頂いた。

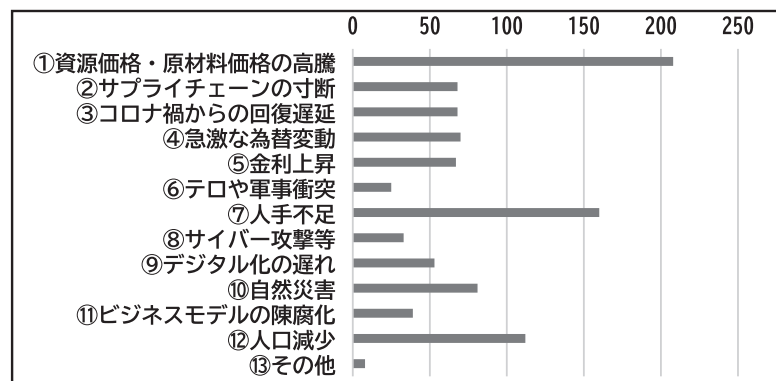


4. 昨今のエネルギーや原材料価格の高騰について ～業種を問わずマイナスの影響ありが顕著～

エネルギーや原材料価格の高騰が企業業績に与える影響は、「マイナスの影響あり」と「ややマイナスの影響あり」の合計で90.2%（昨年比△1.5%）を占める結果となった。一方、「プラスの影響あり」「ややプラスの影響あり」と回答した企業は、わずか1.7%（昨年比△0.2%）であった。業種を問わず、マイナスの影響が顕著となっている。「影響がある」「やや影響がある」と回答した企業が取っている対策として、「販売価格への転嫁」「経費等の削減」「仕入先の見直しや変更」「請負価格等の変更協議」など延べ553件のご意見を頂いた。その他の回答として、「工事工程の調整」や「製造コストダウンのための生産性向上」「人員削減」などご意見を頂いた。

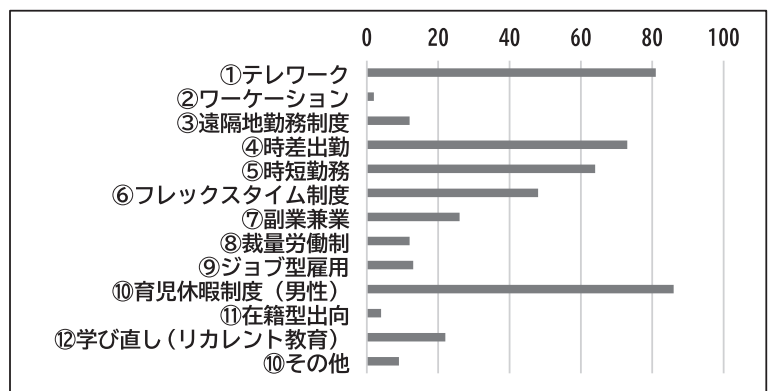
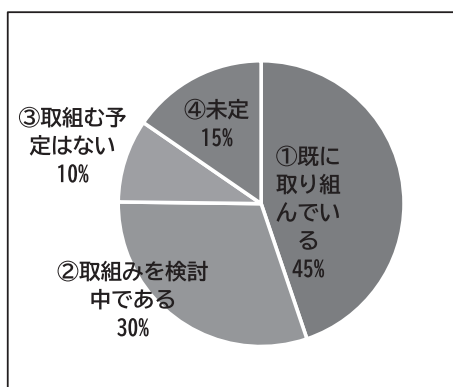


上記以外の、事業を行っていくうえでのリスクとして右表の通り「人手不足」「人口減少」「自然災害」「コロナ禍からの回復遅延」「サプライチェーンの寸断」「為替変動」「金利上昇」など延べ992件のご意見を頂いた。その他の回答として「受注の減少」「借入金及び返済負担増」と今後の返済履行「賃上げによるコスト上昇」などのご意見を頂いた。



5. 新しい働き方、いわゆる「働き方改革」の取組みについて ～7割超が取組みに前向き～

新しい働き方、いわゆる「働き方改革」の取組について「既に取組んでいる」44.8%、「取組みを検討中」30.4%、両者合計で75.2%（昨年比1.1%）と取組みに対する意識の高さが感じられた。取組みの内容としては、「テレワーク」「育児休暇制度（男性）」「時短勤務」「時差出勤」「フレックスタイム制度」「副業兼業」など延べ452件の回答があった。その他の回答として、「人事制度、休日制度の見直し」「DXの推進」「現場移動休暇の導入」などのご意見を頂いた。



会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

(株)大將軍

代表者：代表取締役 合田 光博

進和建设(株)

代表者：代表取締役社長 伊藤 浩

石井食品(株)八千代工場

代表者：工場総務マネージャー 藤野 貴広

(株)東芝 東関東支店

代表者：支店長 川崎 一朗

東京ガスネットワーク(株)千葉支社

代表者：支社長 片野 伯則

京成バス(株)千葉営業所

代表者：営業所長 荒巻 隆司

東京電力パワーグリッド(株)千葉総支社

代表者：千葉総支社長 石部 晴久

二松学舎大学

代表者：学長 中山 政義

(株)近畿日本ツーリスト 首都圏千葉支店

代表者：支店長 立山 英樹

(株)食研

代表者：代表取締役社長 新井 裕

千葉ガスカスタマーサービス(株)

代表者：代表取締役社長 石井 俊博

(株)アルファ・メンテック

代表者：代表取締役 鈴木 文仁

J F E ミネラル(株)千葉製造所

代表者：所長 鈴木 聡

ファースト・ファシリティーズ千葉(株)

代表者：代表取締役社長 甲田 勝彦

鴻池運輸(株)関東支店

代表者：支店長 小泉 茂之

京成フロンティア企画(株) (社名)

(旧：(株)京成エージェンシー)

代表者：代表取締役社長 田口和己

(株)ジャパンマーケティング

代表者：代表取締役 小泉 健一

所在地：千葉市中央区弁天1-2-8

四谷学院ビル4階

(株)フレスコ

代表者役職：取締役会長 阿久津 文和

所在地：千葉市中央区新町18-14

千葉新町ビル8階

TEL：043-239-7773

FAX：043-239-7707

(株)T-A

所在地：市原市白金町1-79-1

(株)千葉銀行 大網支店

所在地：大網白里市東駒込1-6

(社福)千葉県社会福祉協議会

所在地：千葉市中央区千葉港4-5

(公財)千葉交響楽団

所在地：千葉市中央区本千葉町10-23

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2023年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

京葉銀行

皆さまのお役に立ちます!
～法人・事業者さま向けサポートメニュー～



京葉銀行は、法人・事業者さまを
しっかりお支えます。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

- 不動産活用
- 事業承継
- ビジネスマッチング
- 医療介護・アグリビジネス
- 産学連携
- ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人 検索

サポートデスク 携帯電話からは

0120-551-210 TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00 (土・日・祝・12/31～1/3除く)

K'SEI GROUP

駅前ショッピングユアエルム

shopping park **your ELM**

八千代台
八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青 戸
青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成 田
京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio
千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋
京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔富里店7Aスクエア／富里幼稚園前〕
うすい店ViM／うすい駅ビル
☎0476-26-5077(代)

ホームページ <https://www.yourelm.co.jp>

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島英男
公認会計士・税理士 田中昌夫
公認会計士・税理士 本橋雄一
公認会計士・税理士 岸健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1
☎043-225-1211(代)

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
人の手でつなげなければ動きません。
だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで、
設置するだけにとどまらず、
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。

FUKUI

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3

www.fukuidenki.co.jp





新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

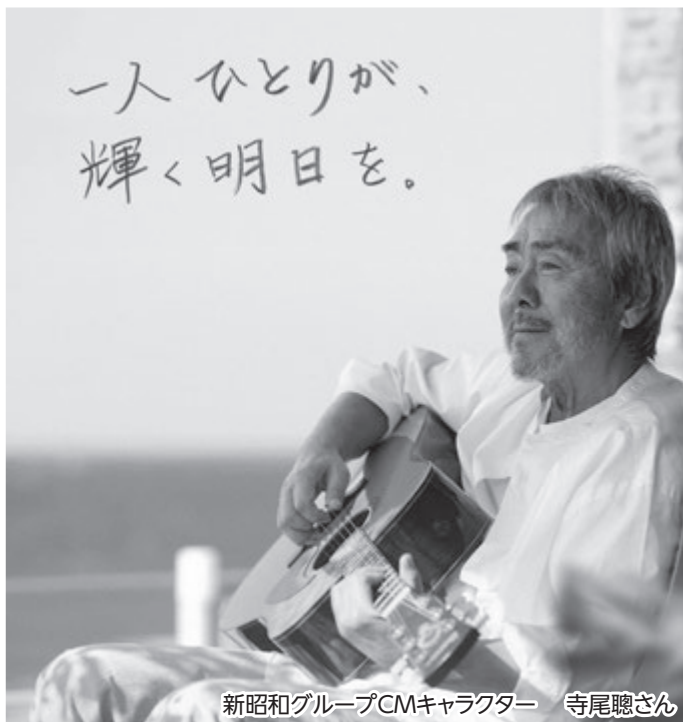
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聡さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索

◀表紙写真のコメント▶

有限会社 杉森興業

弊社、(有)杉森興業は、山武郡横芝光町に本社を構え、県内の建築物を中心とした解体工事業を行っています。

私たちは建物解体をご依頼頂きましたお客様に「杉森興業に頼んでよかった」と思ってもらえるよう、打合せから完了まで心を込めて作業いたします。これからも私たちはお客様の気持ちに寄り添える企業を目指し、地域社会に貢献してまいります。

建物解体等をご検討の会員様がいらっしゃいましたら是非弊社にお声がけ下さい。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第496号

2023年5月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

気付いていますか、物流の危機。

2024年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



ちとらくん

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに6年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則3,300時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の2019年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の14.2%（営業用トラックの輸送トン数換算で4.0億トン相当）が不足することが見込まれる。

2024年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



2024年以降
あなたの荷物

大丈夫？



CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION