



千葉県誕生150周年記念

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2023.6  
【No.497】

# 千葉経協



会報誌「千葉経協」は  
ホームページ上からもご覧いただけます！  
(左のQRコードをお読みとり下さい)

## C O N T E N T S

千葉支部講演会 ..... 2  
『日本の高度成長を支えた  
川崎製鉄千葉製鉄所』  
JFEスチール株式会社東日本製鉄所  
(千葉地区) 総務部長 高麗 伊知郎 氏

誌上ゴルフレッスン ..... 6  
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」 ..... 8  
『東急百年』

東浦 亮典 著

人事労務Q & A ..... 9  
「ロウムカフェ」  
「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 ..... 11

委員会・支部だより ..... 15

ふさの国Hot News ..... 21

会員企業の賃上げに関する調査結果 ..... 24

# 『日本の高度成長を支えた川崎製鉄千葉製鉄所 ～西山弥太郎の挑戦～』

JFEスチール株式会社 東日本製鉄所  
(千葉地区)総務部長 高麗 伊知郎 氏



JFEスチールの前身である川崎製鉄は1950年に川崎重工業の製鉄部門を分離して神戸の地で創立し、1951年に千葉県と千葉市より誘致いただき千葉製鉄所を開設した。初代社長の西山弥太郎は敗戦後、「ゼロからスタートする日本は貿易立国として立つ以外にない。そのためには安くても品質の良い鉄を大量に供給することが重要である」という強い信念を持ち、戦後初の「大規模臨海一貫製鉄所」の建設を計画した。投資額は200億円を超えるほどだった。当時の千葉市の一般会計予算規模が約5億円だったので、200億円は途方もない金額だった。

西山弥太郎は神奈川県吾妻村に生まれた。12人兄弟の10男として生まれ、小学校に入学し高等科を卒業した。当時、成績優秀な人物は中学校に進学するが西山家は兄弟が多く費用もかかるので、小学校卒業後は丁稚奉公みたいな形で金物商に働きに出た。そこで「商売するだけでなく、自分でつくればもっと儲かるんじゃないか」と考え、一念発起して学校に入り直し、最終的には東京帝国大学冶金学科を卒業した。卒業後、同年8月1日付で川崎造船所に入社。神戸葺合（こうべふきあい）工場製鋼課に配属され、鉄鋼技術者としてのスタートを切った。

西山弥太郎が葺合工場で働き始めた当時、技師の仕事は研究や設計で現場には出ないというのが普通だったが、西山弥太郎は積極的に現場に出て現場の社員と共に働いていた。そして夜に技術書を読んで猛勉強を重ねたという。西山弥太郎は当時の最新式の設備であるルップマン式平炉を導入して世界最新の平炉製鋼法を確立するなど様々な技術開発を重ね、平炉の生産性を飛躍的に伸ばすことに成功した。その結果「平炉のことは西山に聞け」と言われるほど信頼を得るようになった。こうした努力が実り、1933年4月3日に西山弥太郎

は「第3回服部賞」（現在は（一社）日本鉄鋼協会主催の技術功績賞（服部賞））を受賞した。この賞は鉄鋼生産にかかわる学術上・技術上の進歩と発展に顕著な貢献をした者に与えられる賞で、鉄鋼技術士にとっては最高の榮譽であった。当時の社長だった平生鈺三郎氏はこうした西山弥太郎の将来を見込み「1万円やるから何日でも構わん、ぶらぶら外国をまわって回って来い」と欧米視察旅行に送り出したそうだ。当時の1万円は現在の1,500～2,000万円もの大金だ。これをポンと渡して「見て来い」といった。1935年1月に西山弥太郎はアメリカに向けて出発し、鉄の町、ピッツバーグで先端技術を目の当たりにした。その後、イギリス、ドイツを歴訪する中で「高炉を持つ一貫製鉄所をつくろう」という思いを強くした。



1939年12月に川崎重工業が誕生する。戦時色が強まってくる中で川崎造船所は軍需を中心に非常に景気がよかった。事業内容も造船、電機、航空機、そして鉄鋼と多角化が進んでいったことで「川崎造船所」という名前では不釣り合いとなり、今の川崎重工業になった。日本は1941年12月に真珠湾攻撃を開始し太平洋戦争に突入した。1942年に西山弥太郎は川崎重工業の取締役役に就任した。この年は日本軍がフィリピン、シンガポールを占領し戦局をどんどん拡大させていった頃であり、軍は川崎重工業に対して生産拡充命令を出した。西

山弥太郎は1943年12月に愛知県の知多半島に知多工場を開設、鉄鋼生産の拡大に尽力した。そして1945年8月15日の終戦を迎えたが、川崎重工業の各工場は米軍の空襲により大きな被害を受けていた。川崎重工業は軍需生産をしていたことで戦後に会社は徹底的にたたかれたが、そんな中でも西山弥太郎は生産再開に向け懸命に奔走した。その年11月に葺合工場、西宮工場、知多工場が生産を再開し、ほどなく兵庫工場も再開し復興への道を歩み始めた。

終戦後、GHQによる日本の統治が始まった。川崎重工業は軍需にかかわった企業として1946年12月までに旧経営陣が公職追放を受け退陣した。この時、会社は平取締役だった西山弥太郎を含む5人の経営陣による合議制となった。西山弥太郎は一番古手の経営者だったので、自分の持論を展開していった。その一つが「これからの日本は貿易立国しかない」という言葉だ。そのためには安価で良質な鉄をつくる必要があり、造船事業と鉄鋼事業には巨額の設備投資が必要になってくる。「やはり造船と鉄鋼を分けないとだめだ」と強く思い、西山弥太郎の信念によって川崎重工業から分離独立する形で「川崎製鉄」が生まれた。西山弥太郎は戦後の日本経済混迷期において「鉄が絶対必要なんだ。安くて高品質の鉄が大量にいるんだ」と訴えた。そして国際競争力のある製鉄所を建設することを目指した。川崎製鉄の設立からわずか3か月後の1950年11月に新製鉄所建設計画を通商産業省に申請した。その建設規模だが、粗鋼生産でいくと年産50万トン、建設資金163億円というもので、このときの国内の粗鋼生産規模は500万トンだった。この計画は賛否両論の反響を巻き起こしていく。



【1946年当時の川崎重工業役員】

さて、ここで製鉄所の製造フローを説明したい。原料となる鉄鉱石、石炭を蒸し焼きにしたコークス、石灰石といった原料を溶鉱炉と呼ばれる炉の中に上から投入していく。ミルフィーユ状に原料を重ね、下から高温で吹いてやると中で還元反応を起こす。鉄は自然界では酸化鉄の状態です。鉄と酸素がくっついていて酸素を鉄からはがす必要がある。そのため、コークスの炭素をぶつけて還元反応をさせる。この状態でいわゆるFeが出てくるが、ここまでが「製鉄」というプロセスだ。当時の日本にはこの製鉄が足りなかった。さらにこの状態では鉄がもろく硬い状態で、加工すると割れてしまう。不純物も含んでいて取り除いてやる過程が必要だ。これが「製鋼」だ。脱リン、脱硝、脱硫、精錬と様々な過程を踏む。それを連続鋳造で冷やし固めて「半製品（スラブ）」にしていく。その後、スラブをもう一度加熱炉で温めて1,000℃ぐらいまで温度を引き上げ、熱いままロールの中を通して薄く引き延ばすと「熱延鋼板」が生まれる。熱延鋼板をさらに薄く引き延ばすと「冷延鋼板」、メッキをすると「表面処理鋼板」となる。

「鉄鋼一貫」について説明したい。当時の鉄の作り方は「鉄鉄をつくる製鉄の工場」と「鉄鉄を精錬して純粋な鉄にする工場」が離れていた。川崎製鉄は製鋼しか持っておらず、製鋼で使う鉄は鉄鉄をつくる工場・メーカーから買ってこなければならなかった。鉄鉄を外国から輸入していた時代もあった。そういう意味では石油等と同じだ。原料・素材が断たれたら下工程をいくら持ってもどうしようもない。そこで、西山弥太郎は「自分たちが得意としていた製鋼で使う鉄鉄を大量につくらないことには外国に負けてしまう」と思った。川崎製鉄は鉄板をつくっていたので圧延機能を持っていたが、いくら鉄板が欲しくてもスラブがないとだめだった。こういったことから一貫でつくろうと考えた。しかし、これをつくろうとすると200億円という多額の費用がかかってしまう。そこで西山弥太郎は「これをやらない限りは、またここで外国から閉ざされてしまう。かつての戦争の時代にまた突っ込んでいく。これをなんとか断ち切らないといけない」と勝負に出た。「我々は、故郷のあるユダヤ人になろうじゃないか」ともいっている。賢く稼いで豊かになって戦争なんかする国にはならないようにしようじゃないか。こういうことが背景にあったといわれている。

千葉製鉄所の建設の話に戻す。西山弥太郎は当初から国際的視野に立ち、世界最新鋭の臨海製鉄所をつくらうとした。鉄をつくるためには原料をほぼ海外から輸入してくる。鉄鉱石、石炭といったものを非常に大きな船で運んでくるので、①大船舶が接岸可能な埠頭を建設できること。鉄は重いので②強固な地盤と拡大可能な広さがあること。③十分な水と電力の供給が得られることの3つを条件に広く候補地を求めた。千葉と山口が最終候補として選考され慎重に検討を重ねた結果、千葉市を建設地として決定した。1950年11月には千葉県、千葉市の両議会で誘致が可決され、翌1951年2月1日に千葉製鉄所を開設し、4月28日には建設予定地の埋め立て工事が開始された。千葉製鉄所の建設は現在の京葉工業地帯の先駆けになったともいわれている。

高炉の建設には政府、銀行や投資家からの借入れが必要だったが反対論も根強くあった。まだ終戦から5年しか経っておらず、国民は食べるものにも困っており、着る物も潤沢にはなかった時代に「一貫製鉄所を200億円かけてつくる」という西山弥太郎の考えに「ちょっと待て、その前にやることもあるだろう」という考えが常識だった。さらに当時、国内他社においては高炉を現有していたため、「これを活用していく」ことが先決であって「新規投資はいらない」という意見が真っ当だった。しかし、西山弥太郎は頑としてこれを受け入れなかった。「残存する戦前からの設備では国際競争に打ち勝つことはできない。我々は今をしのぐとか過去を取り戻すのではなく、将来を手に入れるために是非とも国際競争力を手に入れなければいけない」ということで、機会あるごとに最新鋭の高炉建設の必要性を訴えていた。当時の大蔵大臣だった池田勇人氏はこの計画に賛同し日本銀行総裁の一萬田尚登氏を紹介した。ただ、総裁はこの計画には慎重な姿勢をとっていて、「鉄鋼業については、現在行われている設備拡充の継続資金を打ち切るべきである」と考えていた。鉄鋼をやる前に「“飢え”等で耐え忍んでいる国民をまず救わないといけない」ということだった。資金調達是非常に難航したが、西山弥太郎は粘り強く理解者を増やし、通産省への申請は2度の修正を経て1953年2月に1期工事分が承認された。銀行の借入は1952年10月に日本開発銀行の10億円の融資を皮切りになんとか建設資金の目途が立った。

さらに当時、日本の鉄鋼業の設備と技術水準は世界と大きな隔たりがあったので、1951年5月9日から3か月間に7名の海外調査団を派遣した。欧米の製鉄所を調査して高炉・圧延などの進んだ技術を吸収させた。これが千葉製鉄所の建設にも発揮され、我が国で最初となる設備技術を大胆に取り入れた製鉄所となった。工場レイアウト決定までに60回以上図面を書き直したという。



【千葉製鉄所第1高炉】

いよいよ1953年6月17日、第1高炉の火入れとなった。内容積が877m<sup>3</sup>、日産600トンで当時としては最新鋭の高炉だ。現在の高炉よりずいぶん小さい規模だが、ろくに資材もなかった時代に1年ちょっとで高炉をつくってしまった。これだけではなく、コークス炉、発電所、岸壁、土木工事なども横でつくっていた。根性だけではなく社長から末端の作業員に至るまでの思いがあったから、この超短工期で完成したのではないかと想像する。そして第1高炉の完成に続き、銑鋼一貫体制を目指して第2高炉をつくりながら圧延ラインの建設を中軸とした増強計画が進められた。その建設にも巨額な資金が必要で、国内資金の調達ではいよいよ不十分となり、調達ルート拡大を迫られていた。1953年に国際復興開発銀行の調査団が千葉製鉄所を視察した。ようやく調査団が来てくれて1954年3月に2期から4期にかけての建設計画を通産省に提出して承認を得ることができ、6月に政府は世界銀行に借款の申し入れを行った。ここからまた2年半交渉を行い72億円の第1次世界銀行借款が成立した。さらなる建設資源が必要なので、1958年に千葉製鉄所・第2高炉の建設資金として世界銀行から28億8,000万円の第2次借款が成立している。さらに追加設備として21億円というように次々と世界銀行から借款をした結果、建設が進み第2高炉も火入れを迎えることができた。

当社では川崎重工業時代から「平炉」と呼ばれる製鋼法を採用していた。これは今から思うと効率が悪く、1959年に現在の主流である転炉製鋼法にした。先発は日本鋼管で同社が最初に導入したと記憶している。後輩の技術陣が「転炉でやりましょう」と西山弥太郎を一生懸命説得した。西山弥太郎は「平炉のことは俺に聞け」という人だったから、最後まで平炉にこだわったようだ。1959年7月に転炉の日本国内の独占の特許を持っていた日本鋼管とリース提携契約を締結して、千葉製鉄所の転炉の導入が決定した。千葉製鉄所の1号転炉の試験操業時の様子を写した写真がある。写真の中の西山弥太郎が見つめる先には転炉があり、横に副工場長が座っている。私の想像だが、多分この副工場長が転炉について一番わかっていたと思う。一番わかっているから隣に座らされてジッと見ている。これは西山弥太郎の人柄、性格を表す象徴的な写真だと個人的に思っている。



【千葉製鉄所1号転炉試験操業時の西山社長】

さて、製鋼工場に転炉を導入し生産能力を拡大し、1962年には1号転炉に加えて2号転炉を稼働させた。これにより千葉製鉄所の粗鋼生産能力は400万トン、現在の千葉製鉄所の生産能力と同様になった。さらに1965年には第5高炉と3号転炉が加わり、年間粗鋼生産能力は600万トンを誇る大製鉄所になった。当時は単一の製鉄所として世界最大規模の能力だった。

1965年の春頃から西山弥太郎の体調に異変が表れてきた。胃がんだった。手術を受けたが1966年に病状が悪化し3月に神戸の川崎病院に入院した。それまで社長と会長を兼務していた西山弥太郎は7月22日に社長を辞任し会長専任となったが、その後病状は回復することなく、8月10日に逝去された。73歳の誕生日の5日後だった。まさに鉄に

捧げた生涯といえた。

西山弥太郎の生涯について今まで話をしてきたが、まだ話をしていない様々なエピソードがある。会社創成期の労働組合との争議や多額の借金など数々のピンチが西山弥太郎に訪れるが、不屈の精神でそれを乗り切ってきた。乗り切るといってかっこいいが、そういう時には必ず救世主が現れていた。金融業界、役所や同業者にも助けていただいた。数々のピンチを乗り越えて一貫製鉄所をつくり上げ川崎製鉄を成長させた。西山弥太郎のファンは社内にも多くいた。製鉄所の建設現場や操業の場面では、トラブルになったら24時間フル操業で寝ずの対応をしなければならないが、「西山さんがいうんだったら、やるか」と多くの社員や取締役が後についていったといわれている。何より千葉製鉄所を開設するにあたって、多くの工員が神戸から千葉に移住した。これはひとえに西山弥太郎の人柄によって成し得たのではないかと思っている。



【西山弥太郎記念館（JFEスチール東日本千葉地区内）】

一つおもしろい話がある。まだ、通産省に製鉄所の建設許可の申請をするかしないかといった時代のことだ。製鉄所には工場も設備も何もない状態だった1951年10月に川崎製鉄が翌年4月入社の大卒の入社試験を計画したら、入社希望者が急に増えて人事が慌てたそうだ。特に東京大学法学部からの志願者が60名を超えたそうだ。この年に入社した大卒社員のうち、なんと5人が81年に取締役役に就任した。戦後初の一貫製鉄所建設が紹介され、川崎製鉄のかなり先の未来を見た積極姿勢が当時の学生の心をとらえたのではないかと思っている。こういうマインドを現在の学生が持っているかどうかはわからないが、日本はもう少し元気になって欲しい。

（文責 事務局）



石渡俊彦プロ

第75回

# 月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio  
by TOSHIBA



## 「アプローチはグリーンへの“トス”」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

ゴルフ場は緑が美しい季節になってきました。さあ、この時期にアプローチを磨きましょう！！ということで、今回はグリーン周りのSW（サンドウェッジ）を使った放物線を描くアプローチをレクチャーします。

なぜSWかというと、芝が緑の時期はボールが浮いた状態で打てるため、スイープ（払う打ち方）する打ち方にもってこいだからです。芝が薄茶の冬では、クラブの入り方を打ち込むため難易度が高く難しいですが、この時期はSWをマスターするのに丁度いい時期です。

まず、イメージから入りましょう。

フルショットは、野球で言えば「オーバースロー」で遠くへ投げるイメージになります。それに対してグリーン周りのアプローチでは、ボールを「トス」するイメージで、グリーン上の狙った所へボールを止めるイメージになります。

では、ボールを2～3メートル先の相手にトスしてみましょう（ボールを持たずに動きだけでも大丈夫）。

ここでのポイントは、相手が捕りやすいボールをトスすることです。これはグリーン上でボールが止まりやすいことを意味します。この時、トスした手の動きはどうだったのでしょうか？



そう、バックスイングとフォロースルーの振り幅です。テークバックよりも、フォロースルーの方が大きくなっていませんか？

SWが苦手なゴルファーを見ていると、“打ちたい距離に対して”テークバックが大きく、そしてフォロースルーが無いケースが殆どです。

つまりポイントは！打ちたい距離に見合ったテークバックがとれるかどうか？にかかっています。もっと言うならば、更に小さいトップから、体の回転でフォロースルーを大きめにとることで簡単に“フワッと”したアプローチが打てるようになります。

実は、アプローチのレッスンは即効性が高く、しかも簡単なんですよ。



● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube 検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

## 6月 就職戦線レポート ～2024年卒採用市場動向報告会開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社  
支社長 今泉庄治

PROFILE: 2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。



梅雨の候 お変わりなくご活躍のことお喜び申し上げます。さて、今回は4月下旬に千葉県及び関東エリアの企業様向けに開催された2024年卒採用市場動向報告会セミナーについて、開催報告をお送りさせていただきます。「2024年卒採用と今後の見通し」と題し、学生および企業を取り巻く状況について、調査データを踏まえ動向の考察と重要となるポイントを解説させていただきセミナーとなりました。若手の人材ニーズの高まりに伴い、企業の新卒採用意欲はコロナ前(2021年卒)よりも高くなっており、今回の企業向けセミナーにつきましてもオンライン配信ながら多くの企業様にご視聴をいただきました。採用のご担当者様にとって、2024年卒の新卒採用が実りのある採用活動に繋がる事を願っております。



▲当日の配信タイトル

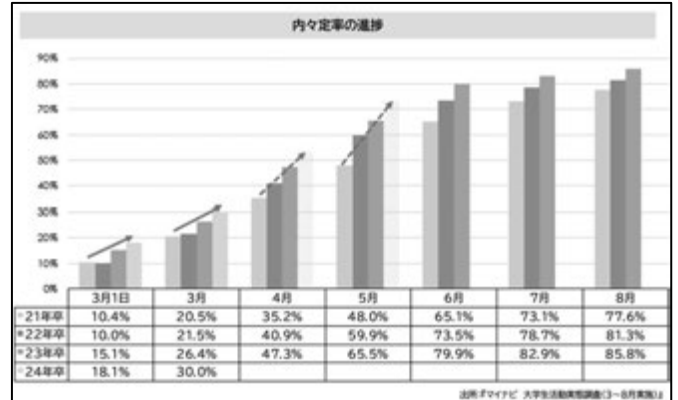
- ・開催日時: 2023年4月26日(水)
- ・開催名: 新卒採用市場動向報告会「2024年卒採用と今後の見通し」
- ・開催方式: オンライン配信セミナー



▲当日の配信の様子



▲学生のインターンシップ参加は、ここ数年で高止まりの傾向



▲学生の内々定率は、年々早まり24年卒3月時点では30%越え

現在の就職対象学年は2020年の緊急事態宣言の最中に大学入学となり1、2年生の間は半分以上がオンライン授業となっていました。昨年春からは対面授業が復活し、学校に通うようになってい中で就職活動を迎えております。一方企業の新卒採用の意欲は、「組織の存続と強化」「年齢などの人員構成」に加え、「経営状態の好転・既存事業の拡大」「退職者の増加」の理由からコロナ前よりも高くなっており、それに伴った形で学生の内々定率は昨年以上に早く出ております。3月末で30%を超えており、4・5月以降も高くなる事が予測されています。また、学生のインターンシップ参加は、80%を超えていますが、高止まりの傾向にあり実施企業の拡大が見込まれる中、今後は参加者募集・プログラムの設計に一層の準備が必要となることが予測されます。本セミナーでは、学生の価値観やライフスタイルにも触れており、視聴企業様からの高い満足度をいただくセミナーとなりました。

今後の採用支援セミナーについては、下記よりご確認可能です。

● HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。  
・学生 & 企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介 ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

# 書評「経営者に役立つこの一冊」第99回

## 『東急百年』

東浦 亮典 著

ワニブックス社：2022年



新型コロナウイルス感染症（COVID\_19）は、2023年5月8日をもって、従来の「2類」から「5類」へと感染症法上の分類が引き下げられた。5類への移行は、季節性インフルエンザと同様に、感染対策などについては個人の判断に委ねられ、入院や外来診療などの医療体制も幅広い医療機関が対応する体制になっている。3年余り続いたコロナ対策は「平時」の対応に切り替えられていく。

平時の対応に戻りつつあるとはいえ、コロナの爪痕は人々の暮らしや企業活動を一変させ、日本企業の成長に明暗を分けた。世界中のサプライチェーンは大混乱し、高止まりが続く原油価格、ウクライナ侵攻による資源高や急激な円安の影響もあって、大半の日本企業が大打撃を受けている。日本企業が急激に変化した外部環境といかに向き合っていかなければならないかを検討したい。

コロナによって極度の営業不振に陥ったのは、エンターテインメント、ホテル、百貨店、不動産、そして鉄道業界が挙げられる。これらの事業を総抱える企業グループの経営陣は気が気でなかったことだろう。私鉄ビジネスはまさにその典型例に当てはまる。今回は2022年に創業百周年を迎え、長寿企業の仲間入りを果たした「東急百年」を取り上げることにしよう。

コロナによって長い時間をかけて育ててきた事業群が一夜にして瓦解の危機に瀕した。東急のビジネスモデルは、私鉄ビジネスの教科書のような王道のあゆみを見せる。まず黎明期は、高度経済成長期の鉄道延伸、沿線地域への宅地提供や生活関連施設の供給であった。簡単に言うと、郊外の住宅地分譲で稼ぎ、都心のオフィス賃貸、ターミナル駅の商業施設やエンターテインメント施設で稼ぎ、さらに通勤客を電車で都心に運んで運賃収入で稼ぐわけである。このビジネスモデルは経済と人口が成長を続けた時代に、莫大な利益を出し続けた。

次に、人口増加が頭打ちとなり、沿線開発も一

段落した成熟期では、手つかずの中間エリアにメスを入れていった。それが二子玉川ライズや渋谷再開発であり、リテール事業強化のための百貨店の完全子会社化であった。さらに、コロナ禍で変わったライフスタイルへの対応が迫られている。リモートワークも進み、都心への通勤型から郊外の地域を職・住・遊のバランスの取れた自律分散型に変えていくことによって、中長期的なビジョンを提案している。それが東急のめざす未来のビジネスモデル構想である。

このビジョンが生まれた背景には、東急の沿線を放置すると地域の魅力が失われ、住民減少と高齢化が進展し、地域の購買力も無くなるという負の循環に陥ってしまうという危機感があった。箱物中心のリアルビジネスから脱却し、デジタル技術を上手に活用して、顧客の趣味趣向や行動パターンに応じた安全安心で便利快適な生活をサポートするサービス中心のビジネスへと転換を図ることである。それにはデジタル内製化の特殊部隊を編成し、独立性の高かったグループ各社の求心力を高め、グループ間の各種サービスを顧客視点で繋ぎ合わせることでありたい。

コロナ禍の教訓は、先人が確立してきた私鉄ビジネスモデルを今後も継続することではない。国土の狭い日本には、もはや未開発の土地はない。既成市街地をいかにスマートコミュニティに変えていくかにかかっている。まさに、東急は鉄道一辺倒の企業から脱皮し、鉄道・ホテル・リテールを中核としたまちづくりやコミュニティづくりを手掛ける企業へと変貌しようとしているのである。箱物脱却とは言いつつ、沿線価値の増大をめざす東急の成長を見守りたい。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授

小川 真実 氏(おがわ まさみ)





# ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

**Q** 最近法改正が多いのですが、時間がなくて、総務として知らないこともあるのではと心配です。企業に情報開示が義務づけられている内容について教えてください。

**A** 私達社労士にとっても、労働法や社会保険関係の法改正は多いと感じますので、総務の方のご心配もお察しいたします。

育児休業に関しては、2023年4月1日から常時雇用する従業員1,000人を超える企業に対して、男性労働者の育児休業等の取得状況を年1回公表することが義務付けられました。

【公表内容】①又は②のいずれかを公表義務

①育児休業の取得割合

育児休業を取得した男性労働者の数

配偶者が出産した男性労働者の数

②育児休業等と育児目的休暇の取得割合

育児休業等をした男性労働者の数

+小学校就学前の子の育児を目的とした休暇制度を利用した男性労働者数の合計額

配偶者が出産した男性労働者の数

【公表の方法と時期】

方法⇒一般の方が閲覧できる方法がベスト

「両立支援のひろば」又は自社のHP等

時期⇒公表を行う日の属する事業年度の直前の事業年度の状況について、公表すべき事業年度の終了後3か月以内に公表すること

1,000人以下の企業については公表を義務付けていませんが、厚労省は2023年度の両立支援等助成金に、育児休業の取得状況を公表した場合の加算措置を設け、中小企業における情報公表の取組も促進する意向です。

例えば、子育てパパ支援助成金に支給されます。次の①～③の情報を「両立支援のひろば」サイトで公表した場合、情報公表加算1社2万円です。

- ①男性の育児休業取得率
- ②女性の育児休業取得率
- ③男女別の平均育休取得日数

【その他情報開示が義務づけられている情報】

(1)中途採用者の比率(301人以上)

《労働施策総合推進法》

…直近の3事業年度の各年度について、採用した正規労働者の中途採用比率

(2)女性活躍推進に関する情報公表(101人以上)

《女性活躍推進法》

…⑦又は⑧からそれぞれ1つ以上選択して公表

⑦女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

⑧職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

(3)男女の賃金の差異(301人以上)

《女性活躍推進法》

…上覧⑦の選択肢として掲げられている「男女の賃金の差異」について301人以上の企業は公表が必須

(4)一般事業主行動計画(女性活躍推進)(101人以上)

《女性活躍推進法》

…計画の策定時または変更時

(5)一般事業主行動計画(次世代育成促進)(101人以上)

《次世代育成支援推進法》

…計画の策定時または変更時

特に(4)と(5)の一般事業主行動計画は忘れないように届け出て下さい。

その他、2023年3月期から上場企業を対象に人的資本の情報開示が義務化されます。約4,000社の大手企業が対象です。人的資本の可視化を投資家から強く求められたことがきっかけです。

人的資本経営とは中長期的な価値向上や企業ビジョンを実現させるための経営手法。人材戦略と経営戦略を連動させ、あらゆる人材の能力を引き出し、開発・活用することが企業の成長につながります。

労働人口が減少し、採用が難しい中、どの会社でも働きやすい環境を整える必要がありますね。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

# 労務法制委員会 Q & A



弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 南部 朋子 氏

研修・留学費用返金合意の有効性について

**Q1** 雇用主の費用負担による研修・留学後に対象従業員が退職した場合に、当該費用相当額を当該従業員が雇用主に返金する旨の合意は有効か

**A1** 元従業員の会社に対する研修・留学費用の返還義務が問題となった裁判例はいくつかありますが、その判断は事例により分かれています。最近の例として、雇用主が費用を負担して従業員に技能習得のためのセミナーを受けさせるにあたり、当該従業員から雇用主（会社）宛に「セミナーを受講期間中又は受講終了後2年以内に退社した場合は、会社が負担したすべての費用を全額返納」する旨の誓約書を差し入れさせたケースで、当該誓約書に基づく合意（以下、「本件合意」）が労働基準法第16条（以下、「16条」）にいう違約金の定めにあたり無効とされたものがあります（ダイレックス事件 長崎地裁令3. 2. 26判決）。

16条は「使用者は、労働契約の不履行について違約金を定め、又は損害賠償額を予定する契約をしてはならない」と規定しています。戦前、契約期間中に労働者が転職した場合に違約金を支払う約定が行われ、労働者の身分的従属や拘束といった弊害が生じました。16条は、当事者間に交渉力格差のある労働契約関係下におけるそのような弊害を防止して退職の自由を保障するための規定で、損害賠償額の予定を許容する民法420条の特別法に当たるものと解されています。

ダイレックス事件では、上記に則していえば、本件合意について、①セミナー受講開始から受講終了後2年間は勤務するという労働契約上の義務に違反して退職することが「労働契約の不履行」となり、②「会社が負担したすべての費用を全額返納」することは、上記不履行に対する「違約金を定め、又は損害賠償を予定する」ものとして解すべきか否かが問題となったものと考えられます。

本件では、従業員は、セミナーは自由参加である旨メールで案内されていたものの、上司からは受講が正社員になるための要件である旨伝えられ、受講に合わせて当該従業員のシフトも上司によって変更され、セミナー会場も勤務先施設（本社や店舗）であって、その内容は勤務先の親会社であるサンドラッグのPB商品の説明が主なものでした。

これらの事情から、セミナーは勤務先たる会社の「業務との関連性」が認められ、セミナーへの参加は事実上強制されており、従業員は会社の指揮命令下に置かれていたとして、その参加時間は労働時間であると認定されました。

そうすると、受講料等は本来的に会社が負担すべきものと考えられることから、受講終了後2年以内に退社した場合は、従業員が全額返納することを約した本件合意は、（本来従業員が負担すべきものでない金員を、制限期間内の退社という契約不履行を理由として当該従業員に支払わせるものですので、）実質においては16条の違約金の定めにあたるものと判断されたものと思われます。なお、本事件の判決ではセミナーの内容に汎用性を見出し難い点も判断のポイントとされています。

**Q2** 返金合意が有効とされたケースについて

**A2** 社員留学制度を利用して米国に留学した従業員が帰国の2年3か月後に退職し、会社から留学費用の返還請求を受けたケースで、従業員が留学に際して会社に差し入れた「帰国後、一定期間を経ず特別な理由なく退職することとなった場合、留学に際し支払った一切の費用を返却する」旨の誓約書に基づく合意について、従業員が一定期間会社に勤務した場合には返還債務を免除する旨の特約付きの金銭消費貸借契約であるとして、16条に違反しないと判断されたケースがあります（長谷工コーポレーション事件 東京地裁平9. 5. 26判決）。本件では、社員留学制度への応募、留学先や学部を選択は社員の自由意思によるもので、学位取得も当該社員の会社での担当業務に直接役立つわけではない一方で、当該社員にとっては会社で勤務を継続するか否かに関わらず、有益な経験、資格となるから、留学は会社の業務ではなく、労働契約とは別にその費用負担の合意が可能と判断されています。同様の事例で、元従業員に対する約3,000万円の留学費用の返還請求が認容されたケースもあります（東京地裁令3. 2. 10判決）。これらのケースでは、留学に業務性が乏しいことや、従業員の自由な意思に委ねられていることなどが重視されているといえますが、その他様々な事情が考慮されますので、従業員との合意の際は、法律顧問とのご相談をお勧めします。

## セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、  
右のQRコードのページをご覧ください








＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

### 講演会

内容	講師	日時 場所
第202回経協フォーラム（船橋支部主催） 「私市醸造 100年の歩み」	私市醸造株式会社 代表取締役社長 私市 一康 氏 	6月13日（火） 12：00～14：00 ホテルフローラ船橋
時事セミナー 「ロシアのウクライナ侵攻後の 国際社会と日本外交」	元駐米大使 （公財）日本国際問題研究所 理事長 佐々江 賢一郎 氏 	7月5日（水） 13：30～15：00 京成ホテルミラマーレ
新会員歓迎懇親パーティー＆講演会 「変化の時代の企業経営」	経済アナリスト 獨協大学経済学部 教授 森永 卓郎 氏 	7月12日（水） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親パーティー】 16：30～18：00 ホテル ザ・マンハッタン
第203回経協フォーラム（長夷支部主催） 「洋上風力について」	K&Oエナジーグループ株式会社 経営企画部 洋上風力担当者 出牛 湧己 氏 	9月1日（金） 15：00～16：30 大多喜ガス会議室
時事セミナー 「中国経済の実態～その強さと弱点～」	ジャーナリスト 拓殖大学海外事情研究所 教授 富坂 聡 氏 	9月4日（月） 13：30～15：00 京成ホテルミラマーレ
第205回経協フォーラム（印旛支部主催） 「地球温暖化への対応 ～気象災害と防災への心構え～」	気象予報士 半井 小絵 氏 	9月19日（火） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～17：30 ウシュトンホテルユカリ
時事セミナー 「ポストコロナ時代の働き方とダイバーシティ」	ジャーナリスト （元）AERA編集長 浜田 敬子 氏 	9月21日（木） 13：30～15：00 京成ホテルミラマーレ

### 委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第2回中小企業委員会【講演会】 「途上国から世界に通用するブランドをつくる ～マザーハウスのものづくり～」	株式会社マザーハウス 代表取締役副社長 山崎 大祐 氏 	6月7日（水） 13：00～15：00 千葉県経営者会館
第1回青年経営者クラブ【講演会】 「メタバースとビジネス ～Web上の仮想空間で何ができるか～」	日本マイクロソフト株式会社 業務執行役員 /エバンジェリスト 西脇 資哲 氏 	7月4日（火） 13：00～14：30 京成ホテルミラマーレ

第3回労務法制委員会【セミナー】 「問題社員への対応と法的留意点」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 荒川 俊也 氏 	7月25日（火） 14：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回人づくり委員会【意見交換会】 「千葉県教育庁との意見交換会」 ※日程変更となりました	千葉県教育庁	7月28日（金） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
第4回労務法制委員会【セミナー】 「解雇・雇止め・内定取消時における 実務と法的留意点」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏  柿田 徳宏 氏 鳩貝 滋 氏	9月5日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回中小企業委員会【意見交換会】 「金融経済情勢懇談会 ～日本銀行との意見交換会～」	日本銀行 調査統計局 千葉県経済総括 吉崎 和宏 氏 	10月20日（金） 15：00～16：30 千葉県経営者会館

## 視察・交流

内 容	日 時	場 所
寺と温泉（印旛支部主催）	6月21日（水） 京成成田駅 東口 7：50集合	・両親閣 妙蓮寺 ・鴨川館
第2回青年経営者クラブ【見学会】 「家族で行こう！京成車両基地」	8月3日（木） JR千葉駅 東口 11：00集合	京成電鉄株 宗吾車両基地
第1回地域経済委員会【視察会】 「成田山新勝寺の参道商店街視察会」	8月25日（金） JR千葉駅 東口 10：30集合	・成田市仲町街づくり 協議会会長のお話し ・川豊別館で昼食 ・成田山新勝寺の 参道視察
千葉経協君津支部親睦ゴルフ大会（君津支部主催）	9月8日（金） 8：00集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
オーストラリア経済事情視察会	11月3日（金） ～8日（水）	シドニー&メルボルン方面


## 研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
第3回人事労務講座 「採用選考時の留意点徹底検証」	千葉労働局 職業安定監察官	6月8日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
アグリフードビジネスによる 地域活性化の取組みについて	(株)千葉興業銀行 営業支援部 副調査役 米岡 俊 氏	6月14日（水） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
新任管理職研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	6月19日（月） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	6月20日（火） 14：00～17：00 千葉県経営者会館

取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月11日 (火) 13:30~16:30 千葉県経営者会館
人事労務セミナー (香取・海匝・銚子支部共催) 「基礎から理解する労働法」	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	7月21日 (金) 14:00~17:00 犬吠埼ホテル
第5回人事労務講座 「中小企業のためのバックオフィス業務DX推進セミナー」	㈱船井総合研究所 小梢 健二 氏 他	7月24日 (月) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
若手リーダーパワーアップ&スキルアップセミナー	㈱島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月26日 (水) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
ビジネス文書力養成講座 ～伝えたいことが一目でわかる文書作成のコツ～	㈱インソース 講師 大塚 友子 氏	8月3日 (木) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
財務基礎力養成講座 ～ B/S・P/Lが短時間でわかる～	㈱オンリー・ワン 代表取締役 経営コンサルタント・税理士 古川 英夫 氏	8月21日 (月) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
地域金融機関の融資の取り組みについて ～最近の融資動向と銀行の審査～	㈱千葉銀行 金融サポート部 講師陣	9月11日 (月) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
管理職の役割の基本概念	(一社)日本経営士会 千葉支部講師陣	9月12日 (火) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
第6回人事労務講座 「労働基準行政を取り巻く最近の情勢」	千葉労働局 労働基準監督官	9月22日 (金) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
第7回人事労務講座 「36協定作成・届出の実務」	千葉労働局 労働基準監督課 茶谷 信介 氏	9月26日 (火) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程 B日程 10月11日 (水) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館

**A日程は満席になりました**

## オンラインセミナー

内 容	講 師	日 時 使用ソフト	QRコード
中小企業のための電子帳簿保存法対策 ～令和4年1月に義務化、令和5年12月猶予期間終了～	公認会計士 コンサルタント 川口 宏之 氏	6月26日 (月) 14:00~16:00 Zoomウェビナー	
[申込URL] <a href="https://rod-m.com/230626/5595.html">https://rod-m.com/230626/5595.html</a>		※見逃し配信 (配信期間6月28日~7月4日)	

※オンラインセミナーへの申し込みは経営者協会HPからはできません。申込URLかQRコード先からお申し込みをお願いいたします。

## 第51期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

### 研修の主な内容

日	程	テ	マ	講	師
第1講	6/28 (水)	労働法の基礎と人事管理		皆川宏之 氏	(千葉大学法政経学部 教授)
第2講	7/10 (月)	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務		石井妙子 氏	(弁護士)
第3講	8/1 (火)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務		峰隆之 氏	(弁護士)
第4講	8/29 (火)	人事異動と出向・転籍の法律実務		中井智子 氏	(弁護士)
第5講	9/14 (木)	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務		深野和男 氏	(弁護士)
第6講	10/3 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務		山中健児 氏	(弁護士)
第7講	10/25 (水)	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者の法律実務と管理		和田一郎 氏	(弁護士)
第8講	11/1 (水)	退職・解雇・懲戒の法律実務		三浦聖爾 氏	(弁護士)
第9講	11/28 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」		丸尾拓養 氏	(弁護士)
第10講	12/7 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為		木下潮音 氏	(弁護士)

時 間	全10講 各日13：30～17：00
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)
定 員	30名
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税抜き)	全講：会員 132,000円 非会員 165,000円 単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版補正版(弘文堂刊)と「労働関係法規集2023年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます。)

## 出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」  
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」  
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2～3か月前までにご相談ください。  
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円～20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円～15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729 E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

# 委員会・支部だより

※支部総会の議案書は以下URLまたはQRコードよりご覧いただけます。  
(<http://www.chibakeikyo.jp/2023gian.html>)



香取支部総会 4月18日(火)支部長：ちば醤油(株) 代表取締役会長 山本 一郎 氏

場 所：寿茂登（香取市）

参加者：11会員11名



【山本支部長と三枝会長】

支部総会は冒頭、山本支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、



いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の懇親会では新支部役員による役員会で互選された山本支部長から小森副支部長（佐原信用金庫）、嶋田副支部長（㈱千葉銀行佐原支店）が紹介された。懇親会は会員相互による活発な交流が行われ、最後に小森副支部長による中締めで終了となった。

八千代支部総会 4月19日(水)支部長：京成バラ園芸(株) 代表取締役社長 諸川 良太 氏

場 所：ユアエルム八千代台店（八千代市）

参加者：17会員17名



【諸川支部長と三枝会長】

支部総会は冒頭、諸川支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後の



懇親会では司会より新支部役員による役員会で互選された諸川支部長（京成バラ園芸(株)）、古谷副支部長（興真乳業(株)）、石本副支部長（㈱アサヒ）が紹介されたのち、古谷副支部長による乾杯で開会した。

その後、会員相互による活発な交流が行われ、最後に石本副支部長による中締めで終了となった。

銚子支部総会 4月21日(金)支部長：銚子信用金庫 理事長 森山 博志 氏

場 所：絶景の宿 犬吠埼ホテル（銚子市）

参加者：13会員13名



【森山支部長と諸岡副会長】

支部総会は冒頭、森山支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して諸岡副会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了



後の懇親会では新支部役員による役員会で互選された森山支部長から岡田副支部長（銚子商工会議所）が紹介された。

懇親会は会員相互による活発な交流が行われ、最後に岡田副支部長による中締めで終了となった。

千葉支部総会 4月25日(火)支部長：JFEスチール(株)東日本製鉄所(千葉地区) 総務部長 高麗 伊知郎 氏

場 所：京成ホテル ミラマーレ（千葉市）

参加者：104会員104名



【高麗支部長と三枝会長】

支部総会は冒頭、高麗支部長より挨拶があったのち、来賓を代表して三枝会長よりご挨拶を頂いた。その後、第1号～第4号までの議案が審議され、いずれも原案通り承認可決された。総会終了後、新支部役員による役員会で互選された高麗支部長、赤星副支部長（赤星工業株）、石部副支部長（東京電力パワーグリッド(株)千葉総支社）、加瀬副支部長（千葉製粉株）が紹介された。



その後、高麗支部長による「日本の高度経済成長を支えた川崎製鉄千葉製鉄所」～西山弥太郎の挑戦～と題する講演会が行われた。





## ●第1回人事労務講座

### 「千葉銀行の女性活躍支援に向けた取り組み ～ダイバーシティ推進で強く、しなやかに～」



【講師の淡路 睦 氏】

4月27日(木)、第1回人事労務講座が「千葉銀行の女性活躍支援に向けた取り組み」と題し、(株)千葉銀行より取締役専務執行役員グループCSO・グループCDTOの淡路睦氏を講師に招き、23会員29名参加のもと京成ホテルミラマールにおいて開催された。本講座は先進的な人事制度を持つ会員企業を招きお話を伺う「人事制度研究講座」として企画した講座であり、今回が第1回目の開催となった。

講演は冒頭に淡路氏のこれまでのキャリアの振り返りが行われ、キャリアの大きな転機となった(株)ちばぎん総合研究所への出向をはじめ、入社当初は男性中心であり、育児休暇の言葉も一般的では無かった同行において、淡路氏が子育てと仕事を両立させどのようにキャリアを築かれたのか、具体的エピソードも交え解説された。更に、(株)ちばぎん総合研究所への14年間の出向を経て本社へ異動されたのち、地方創生部やこれまでのキャリアで実務経験の乏しかった法人営業部において、部長としてチームのモチベーションを上げ、成果を残した際の部下との接し方や「心理的安全性の高い職場づくり」をキーワードに意識した点等が解説された。

次に、「なぜダイバーシティを推進するのか」として少子高齢化やニーズの多様化が進む現在、多様性を活かした企業経営が重要であり、企業価値向上や優秀な人材確保の観点からもダイバーシティ推進の取り組みが重要である旨が具体的なデータも交え解説されたのち、(株)千葉銀行におけるダイバーシティ推進の取組みが紹介された。様々な取り組みを行う同行であるが、推進に際してのポイントとして解説されたのが推進組織の設置(同行の場合は“ダイバーシティ推進委員会”)であり、組織的としての仕組み作りを行うことで円滑に取り組みが進む旨が実例も交え紹介された。



【様々な役職の方にご出席頂きました】

講演は締めくくりに誰もが本気で働ける職場づくり」として、多様性が発揮された力強い組織と企業に向けて、“アンコンシャスバイアスの払拭”や“ダイバーシティ&インクルージョンが実現した組織・経営者の共通点”などが解説された。終了後の質疑応答においてはダイバーシティ推進のみならずマネジメントの面からも多数の質問があり、盛況のもとに講演会は終了した。

#### (出席者からの感想)

・企業運営の悩みは、中小企業でも共通であると感じました。D&Iのみならず、若手の定着や管理職の課題など、解決策のヒントになる言葉をたくさんいただきました。

・同じ女性ということもあり、興味深く、勉強させていただきました。内容もとても面白く、他社の取り組みを聞くことができ良かったです。

## ● 労務法制委員会

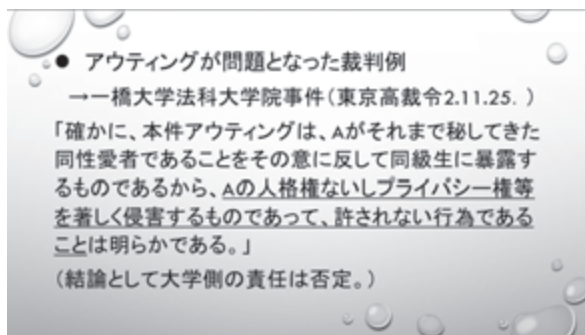
委員長 羽生 弘 氏  
(京葉瓦斯株) 相談役

5月9日(火)、第1回労務法制委員会が「ハラスメント対応、調査の実務と法的留意点」をテーマに、16会員20名の参加のもと開催された。今回は、けやき総合法律事務所の徳吉弁護士、柿田弁護士、鳩貝弁護士を講師に招き講義が進められた。



講義ではハラスメントの基礎知識や種類、近時の法改正の状況について分かり易く解説をいただいたのち、カスタマーハラスメント、LGBTQを巡るハラスメント問題等、近年話題に上ることの多い最新のテーマをベースに講師によるディスカッション形式を中心に講義が進められた。特にLGBTQを巡るハラスメント問題では、“アウティング(※)”や“トランスジェンダーの従業員への対応”等のテーマについて、最新の判例も交え解説が行われた。その後、講義はハラスメントと認定される基準やハラスメント調査時の留意点等、より実務に即した内容の解説が行われた。

次回の労務法制委員会は6月1日(木)、「労働災害対応の実務と法的留意点」をテーマに行われる。



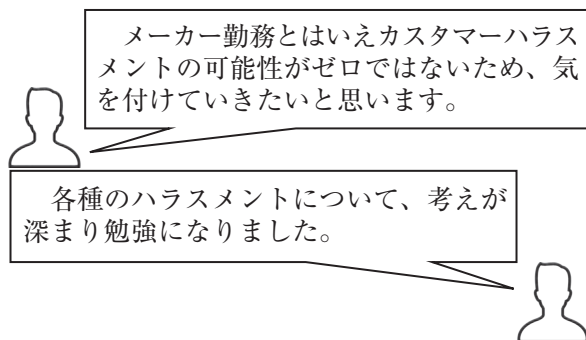
### 【アウティングを巡る判例解説】

※講義のポイントについては8月号の「労務法制委員会Q&A」に掲載予定です。

#### ※アウティング

本人の了解を得ることなく、本人が公表していない性的指向(Sexual Orientation)や性自認(Gender Identity)などを、第三者に対して暴露すること。

### 【参加者からの感想】



## ●中小企業委員会

### 「食に革命を！昆虫食ビジネスの現状と展望」

委員長 宮腰 巖 氏  
(株)ミヤコシ 名誉会長

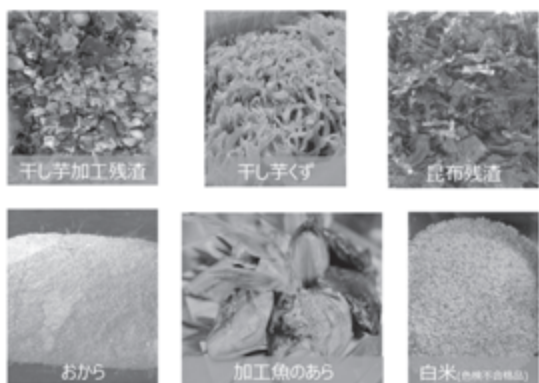


#### 【講師の山下純市氏と企業ロゴ】

5月10日（水）、第1回中小企業委員会が標題をテーマに11会員18名の参加のもと開催された。今年度の第1回、第2回中小企業委員会、及び第201回経協フォーラムは“持続可能な企業経営に向けて”と銘打ち、ちばSDGs推進ネットワークの後援を頂き、企業経営を通して社会課題の解決に取り組むソーシャルベンチャーの経営者等をお招きしての講座であり、第1回目となる今回は千葉県睦沢町を拠点に食用コオロギの養殖等に取り組むフエゴインターナショナル株より専務取締役の山下純市氏をお招きした。

講演は同社の創立経緯から紹介され、生物の力を借りながら自然と共生する経済圏の確立を目指す「サーキュラーエコノミー」が地方創生の鍵であり、現在危機に瀕している食の多様性や文化の“炎”を絶やすことなく次世代に継承する、といった思いから、スペイン語で“炎”を意味する“フエゴ”を社名に用いたこと等が紹介された。その後、主たる事業である食用コオロギの養殖が紹介された。同社の飼育するコオロギは全て近隣農家や漁協から出る新鮮な食品残渣（下記参照）を使用しており、企業の廃棄コストやフードロスの削減に繋げている旨が説かれた。

#### コオロギ養殖餌の使用原料



#### 【食用コオロギのサンプルと同社の商品“クリケットグラノーラ”】

講義は次に日本・世界における昆虫食の歴史と現状が紹介され、国内においてはイナゴや蜂などが古くから食されてきた旨、欧米では近年の環境意識の高まりから昆虫を使用したスナックが普及しつつある状況やタイが国を挙げて取り組んでいる昆虫食の輸出ビジネス等が紹介された。



その後、今後世界で起こりうる食糧問題について様々なデータが用いられ紹介された。特にたんぱく質の需給について触れられ、現在年+1.0%で推移するたんぱく質の供給に際し、人口増加により需要は年+1.7%に及んでおり、2025年～2030年までの近い将来のうちにたんぱく質の需要が供給を上回る状況が発生する可能性がある旨が解説された。そして、食肉生産が限界に近づく状況下のなか、昆虫食がどのように寄与していくのか、また、昆虫食の栄養素や安全性等について、メリットのみならず解決すべき課題等も含めて分かりやすく解説を頂き、同社が県内大学と連携し進める代替肉の生産を始めとした様々な取り組みが紹介された。

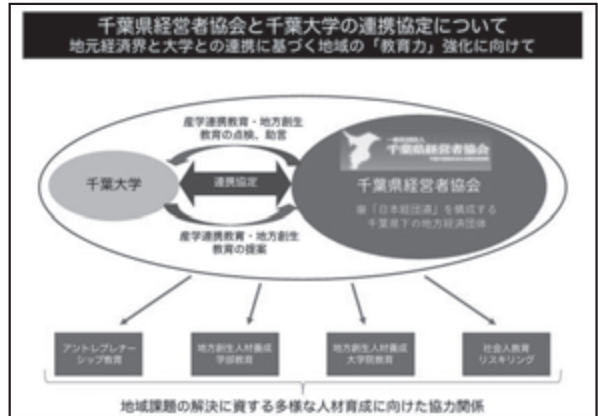
講義は最後に千葉県の豊富な農林水産物と、県内企業や自治体が行き届く「サーキュラーエコノミー」の実現に向けた活動が紹介され、千葉県のポテンシャルを存分に活かし、それぞれの主体が連携を取ることの必要性が説かれ、締めくくられた。

# ～国立大学法人千葉大学との連携協定を締結しました～



当協会では、国立大学法人千葉大学（学長 中山俊憲）と活力ある地域社会を創造し地域社会へ貢献することを目的とした連携協定を2023年3月28日付で締結しました。

今後は連携協力事項である①地域における産学の広範な連携の推進、②地域課題の解決に資する人材の育成等を中心に同大学との連携を深め、各種事業展開と地域貢献活動の強化に取り組んで参ります。



【協定イメージ※千葉大学ニュースリリースより】

## ＋ 災害からいのちを守る赤十字

赤十字の人的活動は、国や県からの公的資金によらずに、皆様からお寄せいただく活動資金によって支えられています。

**赤十字活動資金へのご協力をお願いします。**

「苦しんでいる人を救いたい」その思いを実現するため、様々な人的活動に取り組んでいます。

### 活動内容の紹介

#### 災害救護事業

災害時にいち早く救護班を派遣し救護活動を行います。



新型コロナウイルス等の感染症流行時にも医療救護班等を派遣します。



#### 健康・安全講習

健康や安全のための知識や技術の普及に努めています。



#### 赤十字ボランティア

防災訓練協力や献血の呼びかけなど多岐にわたる活動を行っています



#### 青少年赤十字など

### 活動資金へのご協力方法



インターネットで

クレジットカードでの月々の継続寄付などをお選びいただくことが可能です。

お近くの窓口で

千葉県支部または市区役所、町村役場の窓口で受け付けています。

※日本赤十字社に対する寄付金は、その公益性から税制上の優遇措置が認められています。

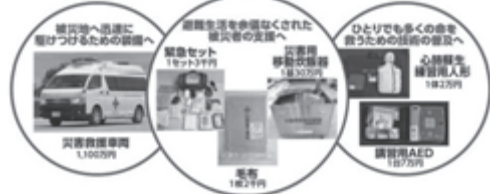


みなさまのご協力をおねがいします。

**日本赤十字社** 千葉県支部  
Japanese Red Cross Society

### あなたのご協力のできること

皆様からお寄せいただく活動資金は様々な活動に活用します。



〒260-8509 千葉市中央区千葉港5-7  
TEL 043(241)7531(代表) | FAX 043(248)6812  
http://www.chiba.jrc.or.jp



一般社団法人千葉県経営者協会は、赤十字の人的活動を応援しています。

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

～商店街若手リーダー養成講座～  
**第26期 「ふさの国 商い未来塾」のご案内**

- 1 受講対象者 商店街の若手商業者・後継者、商業を通じて地域活性化に取り組む意欲のある方
- 2 受講期間 令和5年8月～12月（全10回）※申込受付は令和5年5月頃から開始します。  
（定員に達し次第、予告なく申込を締め切らせていただきます。）
- 3 講座内容 全国各地で活躍している商店街、まちづくり実践者、中小企業診断士等専門家、商い未来塾OB・OGを迎え、地域・商店街・個店の活性化、イベント手法などについて学ぶとともに、先進商店街への視察などにより具体的な活性化手法や賑わい手法を習得します。  
（講座テーマ例）「コロナ後の商人の在り方」、「情報発信・デジタル化」、「まちゼミ」、「空き店の解消」など
- 4 募集人員 20名程度
- 5 受講料 無料（視察研修及び交流会等に係る費用は実費負担）
- 6 申込締切 令和5年7月26日  
（定員に達し次第、予告なく申込を締め切らせていただきます。）

《申込み・お問合せ先》

千葉県中小企業団体中央会 商業連携支援部  
〒260-0015 千葉市中央区富士見2-22-2  
TEL 043-306-3284 FAX 043-227-0566  
E-mail:akinai@chuokai-chiba.or.jp

**千葉県内中小企業の働き方改革を応援します！**

千葉県では、働き方改革の推進やテレワーク導入に取り組む中小企業等を支援するため、希望する企業等に各分野の専門家を派遣しています。

■募集期間：令和5年12月28日（木）まで ※募集期間中でも、予定社数に達し次第、受付を終了します。

■支援対象：県内に事業所を有する中小企業者等

■支援内容：

①働き方改革の推進

働き方改革の推進に取り組む企業にアドバイザーを派遣し、課題整理から取組提案までの支援を行います。（派遣回数：1社あたり原則5回まで）

②テレワーク導入支援

新たにテレワーク導入を希望する中小企業等を対象に専門家を派遣し、テレワークの社内試行を支援します。（派遣回数：1社あたり原則5回まで、機器等の貸出あり）

※導入済みであっても、運用に課題があり、活用されていない場合も対象とします。

■支援企業数：①20社程度 ②15社程度 ※両支援の併用はできません。

■利用料金：無料

■オンライン相談：通信環境に応じ、オンラインでの相談・支援も可能です。

■申込方法：下記URLにあるリーフレットを御参照の上、ちばの「新しい働き方」

推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）へお申込みください。

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/worklifebalance/hatarakikata/r5hatarakikata.html>

千葉県 令和5年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

ちばの「新しい働き方」推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県ジョブサポートセンター  
『シニアワーカー活躍促進事業』のご案内

無料

～貴社に合ったシニア人材 ご紹介、ご提案します～

企業様と求職者との橋渡しを行うとともに、「シニアが働きやすい職場環境づくり」や「シニア向けの募集方法」などの個別アドバイスもいたします。「シニアの採用に関心がある」「シニアを定着させたい」「採用の幅を広げたい」等お考えの企業様、ぜひご活用ください。

事業内容

- 意欲のある人材のご紹介
- 交流会等のイベント開催
- 職場見学の受入
- 職場環境改善のアドバイス
- シニア雇用・定着促進のセミナー開催

本事業のメリット

- 1 幅広い人材を確保できます
- 2 採用コストがかかりません
- 3 事務負担を軽減できます
- 4 シニア人材活用のアドバイス

【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL : <https://www.chiba-job.com/>  
受付時間：平日 9:00～17:00 第1・3・5土曜日 10:00～17:00 (※最終受付は 16:30)

令和5年度千葉県の卓越した技能者表彰の推薦について

千葉県の卓越した技能者表彰は、広く社会一般に技能尊重の気風を浸透させ、もって技能者の地位及び技能の向上を図るため、昭和47年度より実施しています。

優れた技能をお持ちの方がいる事業所等の方は、ぜひご応募ください。

○被表彰候補者（以下の要件全てに該当する者）

1. 千葉県内に就業している者
2. 特定の技能に極めて優れた者。具体的にはその技能について県内の業界において第一人者と目されていること。

また、技能検定職種については原則として1級技能士以上の者であること。

3. 現役の技能労働者
4. 技能を通して労働者の福祉と産業の発展に寄与した者
5. 他の技能者の模範と認められる者

※詳しくは以下のホームページをご覧ください。

千葉県の卓越した技能者の被表彰候補者の推薦について

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/ginoushinkou/meikou/suisen.html>

【お問合せ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 技能振興班 TEL:043-223-2762

# 春の叙勲

## 【旭日小綬章】



白鳥 豊 氏（習志野商工会議所 元会頭  
/白鳥製薬(株) 代表取締役会長）

当協会船橋支部会員の白鳥製薬(株) 代表取締役会長  
白鳥 豊 氏は、多年にわたり習志野商工会議所会頭を  
務められ、習志野市の産業発展に貢献された功績により  
旭日小綬章の榮譽に輝きました。

## 【瑞宝単光章】



大粒来 彰 氏（株宮崎工業 代表取締役）

当協会長夷支部会員の(株)宮崎工業 代表取締役  
大粒来 彰 氏は、多年にわたり建設業の発展に貢献さ  
れた功績により瑞宝単光章の榮譽に輝きました。

## 会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

### 上條建設(株)

代表者：代表取締役社長 上條 和彦

### (株)ケーヨー

代表者：取締役監査等委員 寺田 健次郎

### JFEコンテナ(株)千葉工場

代表者：工場長 栗山 庄太郎

### 富士通Japan(株)千葉・茨城公共ビジネス部（組織名）

(旧：富士通Japan(株)千葉支社)

代表者：部長 大森 潤一

### (同)Feel so Free

所在地：千葉市美浜区打瀬3-5

マリンフォート3-1001

### (株)レイエス

所在地：船橋市前原西2-7-8

レイエス津田沼ビル

### 常南通運(株)

所在地：柏市中央町3-2 柏トーセイビル5階

TEL：04-7186-7211

FAX：04-7163-0685

## 会員企業の賃上げに関する調査

～平均賃上げ妥結額 10,642 円、賃上げ率 3.68%～

### 2023 年賃上げ調査

#### (1) 調査結果のポイント

- ① 2023 年の平均賃上げ妥結額(以下、妥結額という)は 10,642 円、賃上げ率は 3.68% となった。前年比では金額で+5,250 円、賃上げ率で+1.79%となった。
- ② 製造業の妥結額は 11,974 円、賃上げ率 3.98%となった。  
前年比では、金額で+4,820 円、賃上げ率で+1.56%となった。
- ③ 非製造業の妥結額は 9,719 円、賃上げ率 3.45%となった。  
前年比では、金額で+5,548 円、賃上げ率で+1.95%となった。
- ④ ベースアップを実施した企業は 42%と前年度の 21%から増加した、定期昇給のみを実施した企業は 38%となった。また、賃上げゼロの企業は、20%だった。

#### (2) 調査結果概要 会員企業 73 社から回答 (製造業 24 社、非製造業 49 社)

##### 業種別

##### 加重平均

業種	2023 年		2022 年		対前年比	
	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)
食料品	15,166	4.75	8,937	2.82	+6,229	+1.93
金属工業	9,647	3.39	7,406	2.66	+2,241	+0.73
機械器具	9,723	3.45	5,010	1.84	+4,714	+1.61
その他製造業	5,713	2.11	4,032	1.55	+1,682	+0.56
<b>製造業計</b>	<b>11,974</b>	<b>3.98</b>	<b>7,154</b>	<b>2.42</b>	<b>+4,820</b>	<b>+1.56</b>
土木建設業	4,337	1.36	4,155	1.31	+182	+0.05
卸売・小売業	9,277	3.11	5,749	1.94	+3,528	+1.17
運輸・通信業	6,357	2.66	1,952	0.82	+4,404	+1.84
電気・ガス業	3,840	1.41	3,421	1.28	+419	+0.13
サービス業※	37,824	13.23	2,925	1.13	+34,898	+12.10
不動産業	7,383	2.84	6,047	2.40	+1,336	+0.44
その他非製造業	3,020	1.17	2,403	0.94	+617	+0.23
<b>非製造業計</b>	<b>9,719</b>	<b>3.45</b>	<b>4,171</b>	<b>1.50</b>	<b>+5,548</b>	<b>+1.95</b>
<b>全産業計</b>	<b>10,642</b>	<b>3.68</b>	<b>5,393</b>	<b>1.89</b>	<b>+5,250</b>	<b>+1.79</b>

※サービス業は、賃金形態の大幅改正を行った企業の数値が反映されています

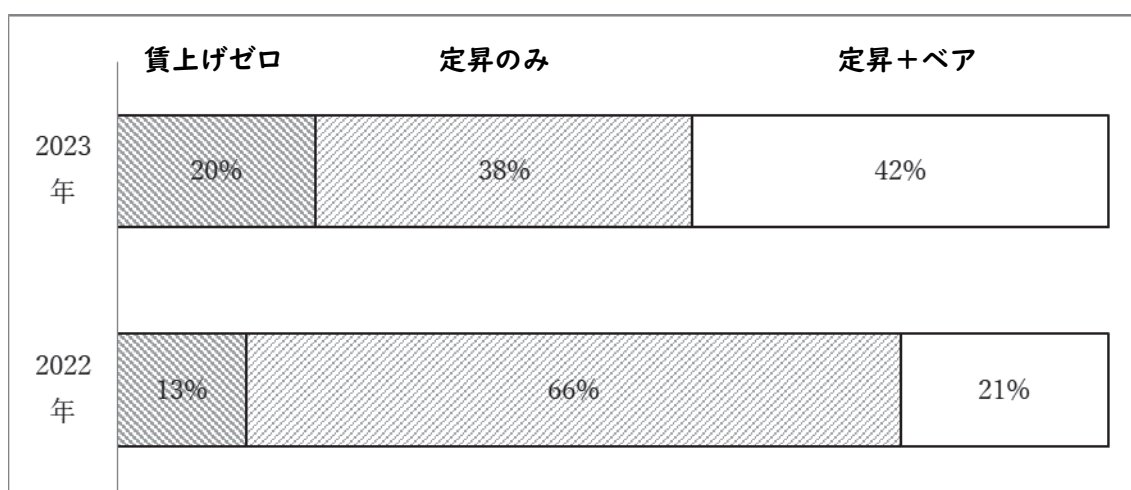


## 規模別

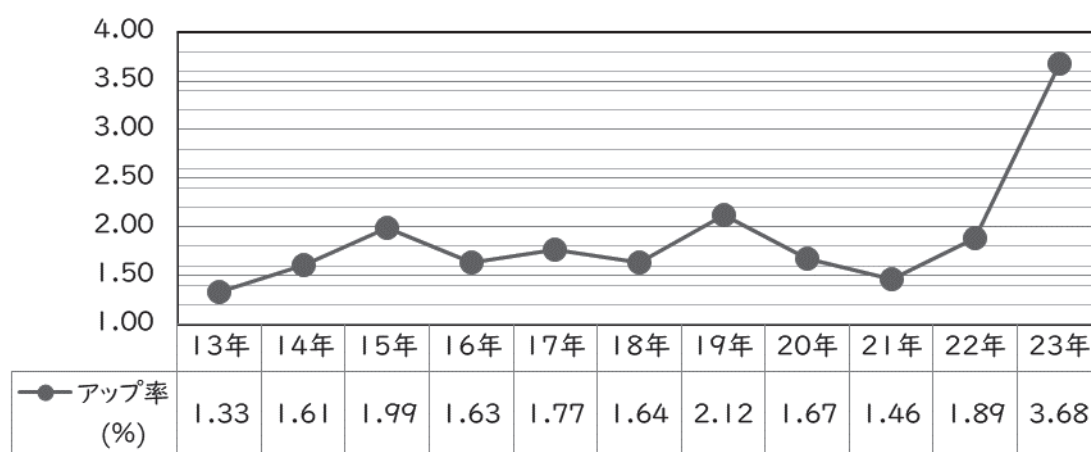
加重平均

規 模	2023 年		2022 年		対前年比	
	受結額 (円)	賃上げ率 (%)	受結額 (円)	賃上げ率 (%)	受結額 (円)	賃上げ率 (%)
500人以上	14,514	4.38	8,802	2.67	+5,712	+1.71
100~499人	5,905	2.27	3,581	1.39	+2,324	+0.88
100人未満	12,078	4.35	3,755	1.40	+8,823	+2.95
全産業計	10,642	3.68	5,393	1.89	+5,250	+1.79

## 受結状況



## 賃上げ率の推移



アンケート調査にご協力を頂き、誠にありがとうございました。



第36回若い芽のαコンサート

7/15(土) 14:00  
市川市文化会館 大ホール

料金 無料 ※要事前申込・抽選


出演 ピアノ：坂口由侑  
ホルン：吉田智就  
フルート：平塚七衣  
指揮：山下一史  
管弦楽：千葉交響楽団



おやこdeオペラ「シンデレラ」～0歳でもOK!みんなが楽しめる歌芝居～

あおぼ公演 7/22(土) 14:00 青葉の森公園芸術文化ホール  
やちよ公演 7/30(日) 14:00 八千代市市民会館 小ホール  
なんそう公演 8/5(土) 14:00 千葉県南総文化ホール 小ホール  
のだ公演 8/27(日) 14:00 興風会館 大ホール  
きみつ公演 9/3(日) 14:00 君津市民文化ホール 大ホール  
とうがね公演 9/10(日) 14:00 東金文化会館 小ホール

出演 二期会BLOC千葉 料金 全席自由 大人1,600円 子ども1,000円  
※子ども料金は小学生以下、3歳未満は保護者のひざ上無料




伝統芸能スコラ「かぶきを楽しもう～おはやし編～」

8/6(日) 14:00 市原市市民会館 大ホール  
8/27(日) 14:00 千葉県東総文化会館 大ホール

出演 鳳聲晴久 ほか

料金 全席自由  
一般1,500円 高校生以下500円  
楽器体験付き+500円※3歳未満無料



夏休みこどもシアター

8/11(金祝) 11:00 / 14:00 13:00 / 15:30  
ベイビーシアター「KUUKI」 うみをこえて～邦楽とピアノのコンサート～  
青葉の森公園芸術文化ホール 青葉の森公園芸術文化ホール 練習室  
※対象年齢：0歳～18か月

出演 かとうかなこ ほか 出演 鳳聲晴久 ほか


料金 全席自由 大人・子どもペア1,500円 全席自由500円  
大人1,500円 子ども(0～18か月)500円 ※3歳未満無料  
※対象年齢以外のお子さまの入場はご遠慮ください。

劇団四季ファミリーミュージカル「人間になりたがった猫」

8/13(日) 14:00 千葉県南総文化ホール 大ホール

出演 劇団四季

料金 全席指定  
一般6,000円 高校生以下3,000円  
※3歳以上有料、3歳未満入場不可



伝統芸能スコラ「かぶきを楽しもう～日本舞踊編～」

8/19(土) 14:00 青葉の森公園芸術文化ホール

出演 鳳聲晴久 ほか


料金 全席自由 一般1,500円 高校生以下500円  
日本舞踊体験付き +500円  
※3歳未満無料

日生劇場ファミリーフェスティバル2023 音楽劇「精霊の守り人」

9/9(土) 14:00 千葉県東総文化会館 大ホール

出演 パルサ：梅田彩佳 チャグム：込江大牙 ほか

料金 全席指定  
一般4,000円 U-30 2,000円  
※3歳未満入場不可



来生たかお コンサート Stand Alone 2023～Acoustic Tracks～

9/10(日) 15:30 青葉の森公園芸術文化ホール


料金 全席指定 6,800円



ヴェロニカ・エーベルレ ヴァイオリンリサイタル

9/11(月) 14:00 千葉県南総文化ホール 大ホール  
9/12(火) 14:00 千葉県東総文化会館 大ホール

料金 全席指定  
一般2,000円 U-30 1,000円 小中高生500円  
※未就学児入場不可



～ピアノの魅力を発見しよう～知って！感じて！ホールのピアノ

9/30(土) 14:00 千葉県東総文化会館 大ホール

出演 實川風、實川飛鳥

料金 全席自由  
一般1,000円  
高校生以下500円



我ら演歌第7世代！スペシャルコンサート

10/15(日) 14:00 八千代市市民会館 大ホール

出演 青山新、辰巳ゆうと、新浜レオン、二見颯一、彩青

料金 全席指定  
7,000円  
※未就学児入場不可

フランドン農学校の豚～注文の多いオマケ付き～

10/22(日) 14:00 君津市民文化ホール 中ホール

出演 荒井志郎、大野朱美、和田裕太、塚本淳也、小玉雄大、伊島青

料金 全席自由  
大人2,500円 小中高生1,500円  
※未就学児入場不可

千葉県文化会館  
☎043-222-0201



千葉県東総文化会館  
☎0479-64-2001



千葉県南総文化ホール 青葉の森公園芸術文化ホール  
☎0470-22-1811 ☎043-266-3511



代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行  
(FAX : 043-246-0729)

2023年 月 日

## 代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	( )	( )
所在地	(〒 )	(〒 )
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

## Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 \_\_\_\_\_

記入担当者氏名 \_\_\_\_\_

所属・役職 \_\_\_\_\_

TEL \_\_\_\_\_

FAX \_\_\_\_\_

メール \_\_\_\_\_

# 気付いていますか、物流の危機。

2024年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



ちとらくん

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに6年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則3,300時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の2019年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の14.2%（営業用トラックの輸送トン数換算で4.0億トン相当）が不足することが見込まれる。

## 2024年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



2024年以降  
あなたの荷物  
大丈夫？



**CTA** 一般社団法人  
千葉県トラック協会  
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION



# JFE

## 挑戦・柔軟・誠実 JFEスチール

JFEスチールは、常に世界最高の技術をもって社会に貢献します。

JFE スチール 株式会社

〒260-0835 千葉市中央区川崎町1番地 TEL 043(262)2024 URL <http://www.jte-steel.co.jp/>

### 販促品や ノベルティグッズの 企画から製作までを 請け負います

名入れのオリジナル  
ノベルティも 提案して  
おります

封入・発送代行サービスも請け負います。  
・早い!安い!丁寧!・小ロットが得意です!・プライバシーも安心です!

## ABC株式会社

企業のプロモーション活動を支援  
グッズの企画・製作

キャンペーンやイベント、展示会等で必要な  
販促品やノベルティを製作しています。

お客様のご要望をお聞きし、プロモーションに沿った  
宣伝効果の高いグッズを提案します。  
お気軽にお問い合わせ下さい。

〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7  
TEL:047-729-1800 FAX:047-729-1801

ホームページは  
こちらまで



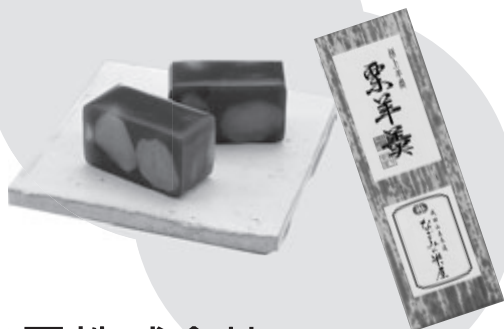
お問合せ先  
担当:江澤



季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

なごみの米屋

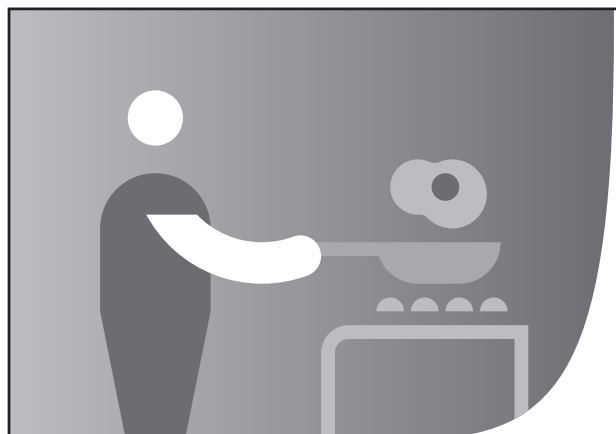


米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町 500 番地  
TEL.0476-36-2031 (代)

なごみの米屋

検索



つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、  
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。  
ガスや電気などエネルギーを超えて、  
新しいライフスタイルのご提案まで。  
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。  
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、  
人の手でつなげなければ動きません。  
だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、  
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、  
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。  
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで、  
設置するだけにとどまらず、  
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち  
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、  
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。



福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士・税理士 岸 健介

http://www.ccaf.jp 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

この時代を走るための  
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR  
確かな品質で安心を。  
京成のハイヤー

### ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が  
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

### 運行管理(ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など  
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00~17:00(平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519  
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118  
千葉県成田市土屋1308

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137  
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213  
千葉県松戸市金ヶ作408-357

## 千葉県経営者会館

をご利用下さい

- ◇ 各種研修会、講演会等に！
- ◇ 会員は優待価格でご利用いただけます。

**会議室は3タイプ!**

**大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名**



詳しくはホームページをご覧ください

経営者会館

検索

一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

### 「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料(協会負担)で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第497号

2023年6月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂  
印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所  
千葉市中央区浜野町1397  
TEL 043-266-8437

# 伝統の醸しと近代醸造の酢作り

## 醸造酢・マヨネーズ・ドレッシング・etc

伝統的な大桶醸造の酢と近代的な大型タンクで醸造した酢のそれぞれの特徴を生かした製品は、現代の人たちの食生活を豊にしています。



## 大桶仕込み

日本の伝統的な大桶仕込みの酢作りには、およそ2ヶ月以上かけ、醸造酢の原液を生産します。



## タンク仕込み

大型のタンクで醸造酢を生産します。短期間で高酸度の酢を大量に生産し、特にマヨネーズ、漬け物等加工食品に最適です。

永年培った酢作りの技術は製品開発や厳しい品質管理の中に生きてます。



キサイチ醸造  
KISAICHI VINEGAR

キサイチ ISO 22000 取得  
私市醸造株式会社

千葉県鎌ヶ谷市東道野辺6-7-45

TEL 047-443-2511  
FAX 047-443-1162