



株式会社 傑さく

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2023.8 千葉経協

【No.499】



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

第201回経協フォーラム 2
『僕はミドリムシで
世界を救うことに決めました。』
株式会社ユーグレナ 代表取締役社長 出雲 充 氏

誌上ゴルフレッスン 6
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」 8
『行政は経営だ』
小出 譲治 著

人事労務Q & A 9
「ロウムカフェ」
「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 11

委員会・支部だより 15

ふさの国Hot News 18

『僕はミドリムシで 世界を救うことに決めました。』

株式会社ユーグレナ

代表取締役社長 出雲 充 氏



今日は、二つお話をさせていただく。

一つ目は、アントレプレナー。自分と微細藻類ユーグレナ（和名：ミドリムシ）との出会いを通じて、アントレプレナー・起業家を育成するためのポイントをお話する。二つ目は、アントレプレナー・シップマインドとイノベーションの関係について。イノベーションの一番大事なドライバーは何か。イノベーションを成功させる最も大切なものを御紹介させていただく。

私は小学生の頃、将来会社を作ることは一度も考えたことはない。ユーグレナが大好きになったきっかけは大学1年生の夏休みだ。初めて海外に行き、その国がバングラデシュだった。バングラデシュには2つ有名なことがある。一つ目が人口大国。北海道を2倍にした国土に1億6,000万人が暮らす。二つ目は世界で一番貧しい国の一つである。1年間休みなく働いても年収が4万円に届かない農家が6,000万人もいる。私はここで1ヶ月、農家のための銀行（グラミンバンク）でアルバイトをした。たった3万円貸す銀行でノーベル賞を受賞している。なぜ受賞したのかそれを見に行った。

グラミンは、二つ偉大な仕事をしていた。一つ目は、契約書がシンプルで紙1枚だ。一方、農家さんはほとんど字が読めない。たった3万円融資するにも一苦労である。二つ目はバングラデシュには判子がない。自分の名前が書けないからサインができない。グラミンの支店でお手伝いをしていたら、ある日本当に字が読めない、名前が書けない人が融資の申し込みに来た。グラミンは3万円融資した。当時私がお手伝いに行っていたグラミンの村では、必ずこの3万円でヤギを買うように指導していた。ヤギを仕入れて農作業の合間にお世話し乳搾りをしてヤギミルクを販売する。そうすると、1日の収入がみんな5倍になった。

だから全員3万円返済した。このように、また

同じように農家さんにこの3万円の融資をした。1974年にわずか42人にお金を融資するところからスタートしたグラミンが、これまでに44か国で444.4兆円以上融資をして930万人以上を救った。世界の最貧国で「売り手よし、買い手よし、世間よし」の「三方よし」のすばらしいサステナビリティ・ソーシャルビジネスが実現している。私も将来、社会に出て働くときには絶対こういう仕事をしようと思った。

次がテーマだ。バングラデシュでの食事は朝・昼・晩とカレーライスだが、量がすぎて、私は食べ切れなかった。なぜか。日本は1人1年間に50キロのお米を消費するが、バングラデシュは180キロ以上。3倍以上ものお米を食べている。しかし、どの子供も腹が膨らみ、手と足が非常に細い。これは極度のたんぱく質不足による「クワシオルコルシンドローム」という病気の典型的な症例だ。バングラデシュのカレーには具が入っていない。そこで私は、日本に帰って食材を研究し、栄養価の高い食料をバングラデシュに持って行こうと決めた。日本に帰って調べていたら、あるとき「栄養失調を解決したいのなら、ユーグレナがいいよ」と教わった。これを見て「自分が探しているのはユーグレナかもしれない。一生ユーグレナの仕事をしよう」と直感で決めた。

ユーグレナは植物の葉っぱと同じ緑色、クロロフィルという色素の色だ。光合成をする植物プランクトンだが、動物のように動く。植物と動物の両方の性質がある。植物のビタミンと食物繊維と、動物のたんぱく質と魚のDHA（ドコサヘキサエン酸）EPA（エイコサペンタエン酸）というオメガ3の高級不飽和脂肪酸。人間が生活するために必要な動物と植物の59種類の栄養素を全部いっぺんに作ってくれる。ユーグレナを食べれば栄養失調の解決に貢献できると知った。しかし、当時大学に

あったユーグレナの教科書に「ユーグレナは栄養豊富である。しかし培養ができない」と書いてあった。理由は単純だ。ユーグレナは食物連鎖のピラミッドの底辺にいる。光合成で増える野菜、植物だからだ。すべての生き物がユーグレナを第一選択で食べる。こういう微生物は純粋培養できない。みんながチャレンジして、うまくいかない。私もやってみた。1年、無菌室を用意して、無菌操作し必死にバイ菌に食べられないように育てた。ユーグレナを食べるためには乾燥させて粉にするが、1年間で100グラムしか作れなかった。何百回と失敗した。

それでもあきらめずに研究を続けた結果、2005年12月16日に世界で初めて食用のユーグレナを屋外で大量に増やすことができるようになった。100グラムしかつくれなかったユーグレナを、今では100トン以上培養することができる。100トンあればいろんなアプリケーションを開発して社会実装できる。ジュース、サプリ、石けん、シャンプー、燃料。これで会社を作ることにした。

大学発のベンチャー企業を友達3人が集まって、1,000万円でスタートした。スタートするときが一番困ったのが、経営計画書、予算。ユーグレナは有名ではないし、ベンチャーだし、「ムシ」とついているからなかなか売れないだろうと思った。しかし、100社に説明したら99社はダメでも1社は買ってくれるのではないか。そんなビジネスプランを作ってベンチャー企業をスタートした。

いろんな会社にユーグレナの営業に行った。しかし、採用実績、売り上げ、トラックレコードはどうかという話になる。実績ゼロなので、ほかでうまくいったら、うちにもおいでと言われた。2007年まで2年間かけて500社に毎日営業に行ったが、1社も買ってくれなかった。日本はイノベーション、ベンチャーに冷たい。2007年の年末はいつ会社が倒産してもおかしくない状態だった。

そのとき、「ユーグレナの雑誌の記事を読んだら、すごくおもしろかったから詳しい話を聞きたい」という人が来た。これまでの実績から、何の実績もないものに対して投資をしたりすることができるのですかと聞いた。その人は「私はまっさらで新しいものを探す仕事をしている。ユーグレナは新しい。ぜひ、わが社で検討したい」と言った。どう考えてもラストチャンスだから、提案書を言われた通り作り直して、審査に上げてもらった。

2008年5月「ユーグレナのゴーサインが出た。今日からわが社がユーグレナを徹底的にやる。頑張ろう」と言われた。皆さんご存じの大手総合商社だった。

日本の大学がつくったベンチャー企業、スタートアップは、3,782社ある。そのうち半分は赤字で潰れてしまった。63社は上場した。今の東証プライムに上場した大学がつくったベンチャー企業は、2014年12月まで1社もなく、ユーグレナ社が初めて2014年12月3日に東証1部に上場した。

3人で集まってなければの貯金をはたいて作ったベンチャー企業が、10年で東証1部。企業価値は1千億円になった。

新しいことをやりたい人が、皆さんのところに来て「ユーグレナやりましょう」「YouTubeで宣伝しましょう」「今日から会社の総務の人全員をChat GPTに切りかえましょう」と言ったら、皆さんは何てお答えになるだろう。「うちの会社でそんなことをやらなくていい」とリーダーが言ったら、社会は、会社は変わらない。前向きな気持ちで、若者と学生と大学に、皆様方の経験と見識を与えていただけるかどうか。スタートアップ、イノベーションが生まれるかは、すべてこの1点にかかっている。

私ども、ユーグレナの商品は71万人のお客様に使っていただいている。このお客様が商品を購入するたびに、その売上の一部でバングラデシュの小学校に栄養豊富なユーグレナ入りのクッキーを届ける仕事に取り組んできた。今では毎日1万人の小学生にユーグレナ入りのクッキーを届けている。こういうビジネスをソーシャルビジネス、サステナブル、SDGs達成の主要なドライバーと言うのではないか。

昨年11月に政府で閣議決定された「スタートアップ育成5か年計画」。その予定として我が国のベンチャー・スタートアップを5年で10倍にするため、柏のスタートアップ、千葉のベンチャーも5年で10倍にしないといけない。今やらないと、本当にスタートアップを育成する力が日本から失われてしまう。そのことをずっと機会があるときに申し上げてきたが、これから我が国の場合にはあと2年で若者が主人公・主役の社会を迎える。その若者というのはミレニアルとZ世代であり、彼らは今までの価値観とまったく違うものを二つ持っている。

一つ目が、「デジタルネイティブ」。生まれた時からインターネット、スマホとタブレットに囲まれていて、彼らにとってはデジタルでないがこの世に存在していないのと一緒だ。二つ目が「ソーシャルネイティブ」。今のミレニアルとZ世代は、少しでも給料のいい会社ではなくて社会課題を解決することに人生の生きがい・やりがい・働き甲斐を感じる。しかし彼らは人数が少ない。昨年、日本に生まれた赤ちゃんは、ついに80万人を切り78万人。今の赤ちゃんを1、社会の中核を担っているミレニアルとZ世代を2とすると、団塊の世代が4いるから、日本はDXとGXがあまり進まない。日本の生産年齢人口の過半数がミレニアルとZ世代にかわるのが、我が国の場合2025年。企業の商品や提供するサービスも消費者の行動様式も変わる。その前に変われるかが一つのポイントだ。



新しいものが発明されて多くの人に浸透するまでにどれぐらいの時間がかかったのか。飛行機を発明し5,000万人が飛行機に乗るまで68年。ブラウン管を発明し5,000万人がテレビ見るまでに22年。最初にツイートし5,000万人が使うまでは、わずか2年。「ポケモン GO」がスタートして5,000万人の人がポケモンをするまでは19日だ。68年が19日が変わった。これは全く経験したことがないスピードで、社会が、世の中が、世界が変わっていることを示唆している。日本はコロナがあっても変わらない。原因は明らかになっている。ダボス会議でアレックス・ペントランドが変われる組織に三つ顕著な特徴が見られると教えてくれた。

一つ目が、「talk a lot」。変わる組織は組織のメンバーが自由・闊達にいろんな話をしている。ボリュームが重要だ。二つ目が、「talk equally」。例えば60分の会議で社長がしゃべって終わりではダメだ。その場にいる新しく配属した人が、「わからないから、今、自分が手を上げて質問したら、自分に発言や質問の機会・順番が回ってくる」と

いう安心感を組織の構成員が持っているかどうか。三つ目が致命的に難しい。「talk outside」。同じような人がいくら集まって議論しても、大企業は変わらない。「意図的に全く違う視点を取り入れなければ、必ず組織は滅びる」と。これはいいことを聞いたと思った。アウトサイドは自分にとって誰かと考えた。やっぱり若者だ。

では、我々から一番遠いアウトサイダーを会社の役員として招聘しよう。18歳以下のCF0を任命しようとした。このCF0は最高財務責任者ではない。「最高未来責任者」(Chief Future Officer)だ。わが社のCF0は現在で3代目となる。このCF0と話し、日本に足りないものはアントレプレナーシップだった。アントレプレナーシップ・マインドは、一体どのようにして高めることができるのか。CF0の提案や助言で私どもが行った幾つかの事例のうち、インパクトが大きい成功事例の1つは、日本で初めて100%オンラインの株主総会を開催したことだ。

産業競争力強化法が改正されて、場所の定めのないオンライン、インターネット上で自由に株主総会を開催することができるようになった。しかし、1社もオンラインの株主総会をやらなかった。私どもには株主様が12万人いて、株主総会には1,000人参加される。社内では「コロナ禍で1,000人集まって株主総会するのか。100%オンラインで株主総会とするべきか」という議論があった中で、CF0からはやるべきであると助言があった。現場が動き出したが、どういう許認可が必要なのか確認したら、経済産業大臣と法務大臣の判子が必要だった。とにかく大変だ。やらない理由もよくわかった。でもうちは日本で初めて100%オンラインの株主総会をやりきった。会社のトランスフォーメーションとDX、GXを本気で推進するときには、ぜひCF0を御活用いただきたい。

彼らとの議論で最後足りていないものは、これまでCF0となった3人ともアントレプレナーシップ、「1番」にこだわるアニマルスピリッツだと言う。日本で一番高い山が富士山。では二番はどうだろう。日本で二番目に高いのは北岳だ。「富士山」と入れて検索したときと「北岳」と入れて何件出てくるかを比べてほしい。二番がデジタルで検索して出てこないのなら、この世に存在していないと一緒。二番じゃダメだ。そう言う日本では大体、一気に会場の雰囲気が悪くなる。一番になれ

ない人のほうが多い。競争を煽ることは言わないほうがいいと言われる。これは私の自慢だが、家は東京の多摩ニュータウン、父がサラリーマンで、母は専業主婦だ。ユーグレナを研究するために必要な資金も、特別な才能、研究所、教育、いい家柄、コネ、そんなものはなくても立派な日本一のベンチャー企業をつくることができた。あれがない、これがないは、イノベーションとは何の関係もない。

一番大事なものは何か。YouTubeも、音楽も、研究も、営業も、1回でうまくいくことはない。99%失敗する。2回やったらどうなるか。2回とも失敗するのは0.99の2乗だから、1から引けば1.99%うまくいく。100回やったら64%うまくいく。459回目に数字が最初と逆になる。1度やって99%失敗するということは、459回繰り返し頑張ったら、99%うまくいくことと同じ意味だ。競争している中で一番になるために必要なことは、「適切な科学」と「繰り返し努力する力」、この二つだ。二つの掛け算で、学生と若者は必ずイノベーション・奇跡を実現することができる。

人は次の二つがそろっていれば、必ず何度でも繰り返し努力することができる。「メンター」と「アンカー」だ。心の底から尊敬できる先生、先輩、師匠、「メンター」と出会って夢を持つ必要がある。その夢を忘れずに続けるためには、「アンカー」という何か具体的なアイテム、品物、手紙、お守り、賞状、トロフィーといった思い出だ。「アンカー」で夢を持ち続けていれば、繰り返し頑張れる。

私の師匠は、バングラデシュの農家さんを救ったムハマド・ユヌス先生。そして先生と約束した。今世紀中に必ず貧困博物館をつくる。今世紀中にSDGsを達成して、将来、子供たちは「お父さんお母さんは、こんな貧困で暮らしていたの」という博物館で学ぶ時代が来る。そういう時代をつくるために、偉大な夢を頂戴した。そのときにもらったのが青いTシャツだ。今でも家のクローゼットにしまっている。着がえるときに必ず目に入るところに置いてある。「嫌だな、悔しいな。今日でもう仕事やめよう」と決意して家に帰るが、このTシャツが目に入ると全部思い出す。「ちょっと待てよ。何で私は、こんなにユーグレナが好きなのか。そうだ、先生と約束した」と。私が先にあきらめるわけにはいかないと。「アンカー」があれば、何度でも繰り返し努力することができる。

最後はバイオ燃料。2021年11月、車の耐久レースで3時間、CO2ゼロで走りぬくレースにトヨタは「水素」カローラで、マツダが「100%のバイオ燃料」デミオで参加し、最後は一緒に並んでゴールした。CO2ゼロでも、立派に活躍することができる。自動車は日本の宝だ。2050年のカーボンニュートラル社会を実現するためには、みんなで力を合わせないといけない。

そして飛行機。先日のG7サミットの政府専用機に私どもがつくった国産のジェット燃料5トン給油して、総理は御出席された。

繰り返し努力することによって、今まで「絶対できない」と言われことを実現する力がスタートアップ・ベンチャー企業、若者と学生には確かに存在している。あとは諸先輩の皆様次第だ。

ある日、経営者の皆様のところへ若手が「新しいイノベーションを会社でやってみましょう」という提案があったら皆さんはどうするか。「ダメだ」「リスクだ」「業界とは関係がない」それではイノベーションとスタートアップは生まれない。諸先輩の皆様方には経験と見識を若者と学生と大学とスタートアップに分け与えていただく。そのうえで、「これは、いい若者だな」と感じられたときには、ぜひ「メンター」になっていただきたい。

最後は「アンカー」。これは別に高級品でも値段の張るものである必要もない。私の場合はTシャツだ。見込んだ若者がいたときには、その夢を忘れずにいられる具体的な品物を渡してあげてほしい。それを受け取った若者が繰り返し努力することによって、今までできなかった全く新しいイノベーション、スタートアップがこの千葉から、日本からたくさん生まれるようお願い申し上げて、今日の講演会とさせていただきますと思う。

(文責 事務局)



石渡俊彦プロ

第77回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
f by TOSHIBA



「夏のゴルフは水分補給が 後半を決める！」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

夏のゴルフを楽しんでいますか？

毎年この時期になると“熱中症”をよく耳にします。

体調などの問題で、夏はゴルフを控えようという方もいらっしゃると思いますが、みなさんも決して無理はしないようお願いします。

夏のゴルフでは帽子や日傘が直射日光を避けるのに効果を発揮しますが、体の内側からのケアも忘れないでくださいね。

となると“水分補給”がポイントになりますが、汗にはミネラルなども含まれて体外へ排出されてしまうため水だけでは足りません。塩分を含む飴もいいですし、スポーツドリンクは成分的にも有効です。最近のスポーツドリンクは甘さを抑えて、運動中でも飲みやすい物が増えているので、積極的に利用されることをおすすめします。

くれぐれも辞めて欲しいのは「お昼のビールが美味いから」と、水分を摂らずにプレーすることです。アルコールは体内の細胞から水分を奪うため、水分補給どころか逆効果ですのでやめましょう！

摂取するタイミングと量の目安ですが、マイホールひとくちかふた口位に分けて飲むと良いでしょう。

「喉が渴いた」と自覚した時に飲むと、一度に多くの水分を摂りやすくなり、内臓の負担に繋がります。自覚が無くても毎ホールごとに飲むよう習慣づけましょう。

最初にスポーツドリンクをひとくち飲み、次に水を飲むと口の中もスッキリします。

夏のゴルフは、水分補給が後半のスコアを左右します。スコアのためにも、前半からコンディションを整える意識を持ってくださいね。



● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

8月 就職戦線レポート

～Career in Japan 2023 KOREA
(韓国現地選考会) 開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE: 2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。



拝啓 盛夏の候、貴社ますますご隆昌のこととお慶び申し上げます。さて、今回は6月末に韓国・ソウルで開催されたマイナビ Career in Japan 2023 KOREAについて、開催報告をお送りさせていただきます。コロナの影響は色薄くなった韓国ソウルにて今年は現地開催が復活し、渡航前に書類選考を完了させており、韓国にいる学生と対面で選考を行う合同選考会として開催致しました。

開催日時：2023年6月29日(木)11:00～18:00・30日(金)10:00～17:00

会場名：COEX (ソウル市江南区)

出展社数：1日目：37社2日目：37社

イベント予約者総数：554名

応募総数：1416件

書類合格数：534件

面接予約数：674件

面接実施数：433件

・当日の様子：

理系人材の割合が多かったこと、日本で韓国人採用を実施するよりも、日本で働きたいという意思や意欲も強く感じられたため満足度が高く、参加企業様より「今回の学生の質は高い！」という声を多数いただきました。また、その場で採用を通知される企業も多く見受けられるイベントとなりました。

<韓国面接会場の様子>



韓国国内の就職競争は1999年IMF金融危機以来加熱しはじめ、2014年以降失業者数が大幅に悪化傾向にあり、OECDによると、若年層(15歳～24歳)の失業率が7.2%と日本の4.1%を超えていました。

上記状況を踏まえ、韓国政府は2013年より「K-MOVE」という若者が海外で就職できるよう後押しを開始しました。

マイナビはその「K-MOVE」の一端を担っている政府機関「韓国貿易協会(KITA)」と提携し、韓国国内の日本就職希望者と日本企業との懸け橋となっております。

今後開催予定のグローバル人材イベント

2023年:9月7日(木) 外国人留学生のためのマイナビ就職セミナー オンライン

2023年:11月12日(日)・13日(月) Career in Japan 2023 KOREA Vol.2@韓国・ソウル・COEX

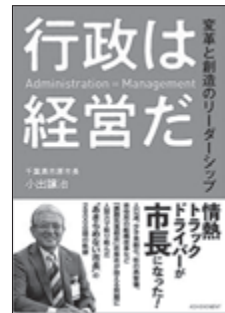
2023年:12月9日(土)・10日(日) 仕事研究&インターンシップWEB EXPO グローバル

書評「経営者に役立つこの一冊」第101回

『行政は経営だ』

小出 譲治 著

ACHIVEMENT社：2023年



2023（令和5）年5月、市原市は市制60周年を迎えた。数度の市町村合併を経て、千葉県内では最も面積の広い自治体である。北部は日本有数の臨界コンビナートが発展し、南部には「チバニアン」として広く世界に知られることとなった養老溪谷が広がる。市制発足時には7万3千人だった人口が最盛期には28万人に達し、市原市は全国でも有数の財政力を誇り、地域の中核的なまちに成長を遂げていた。

しかしながら、市原市も例外ではなく、日本各地の自治体と同様の閉塞感を抱える。人口減少、少子高齢化という歪な人口構成、社会資本の高齢化と公共施設の再編・整理などの課題に直面している。本書は民間企業の経営者だからこそ辿り着いた、小出譲治市原市長による「行政経営」の信念と実践をまとめた指南書である。

行政の意思決定は基本的に遅い。民間企業の経営者の感覚で言えば、違和感を覚えるほどだ。住民からの陳情や請願があっても、政策として陽の目を見るのはずいぶん後のことである。極端に言えば、尊い人命が失われないと、行政は緊急出動しない。なぜなら、政策形成過程を一足飛びにすることができないからである。それを飛び越えるには、事案の緊急性にかかっている。政策は若手の担当者レベルから積み上げ、部門内で調整を重ねてきたものである。市長といえども、根拠や証拠もなく覆してしまうと、職員は離反してしまう。そうして硬直化が生じる。

まちを変えるには、まず行政職員をやる気にさせなければならない。人口減少の進むこんにちでは住民との対話と協働がこれまで以上に必要になっている。世の中の変化とともに、住民自体も高学歴化が進み、就業経験のある社会人である。行政に盲目的に従うわけではない。その意味で、現在の市長には職員や住民を奮起させるリーダーシップが求められ、異なる意見に傾聴する忍耐力や厳しさのなかにも温かみある決断力が問われる。

近年の自治体には、経営の概念や手法が導入されつつある。公共サービスの品質を維持しながら、コストの効率化を図ることを求めている。縮小しつつある財源で知恵を絞れというわけである。その一環として、公共施設のマネジメントに重点が置かれている。これは自治体が設置した公共施設を、人口減少のペースに見合った規模に縮小していくことである。住民の要望を受けて新設した施設も、時間の経過や住民の生活スタイルの変化によって、当初の役割を終えた施設も少なくない。取り壊せばよいという単純な問題でもない。そこには住民感情があるからである。公共施設の在り方を巡り、行政と住民の対立構図が作られ、住民感情が分断され、しこりが残ることも珍しくない。

類似施設があるならば集約化すべきであり、障害者施設など優先順位の高い他の公共施設があればその機能を移転させるなど、必ずしも地域の住民に寄り添った結論になるわけではない。行政の使命を果たしながら、錯綜する様々な利害をまとめなければならない。まさに、持続可能な自治体を守るには「経営」の考え方を浸透させなければならないわけである。

ちなみに、小出市長は市議会議長の当時に、議員定数1割削減を可決させた実績がある。議員自らが身を切る改革を実践した。政治に冷やかな住民からも一定の支持を得た結果、激戦を制し、市原市長に選出されたという。ともすれば、政治家の著作は政策報告会のような内容になりがちだが、課題先進都市のリーダーとして、住民が主役となり幸せになれるまちづくりに邁進している。市長自ら先頭に立ちつつも、目立つことなく黒子に徹している姿勢は共感を持てる。経営者目線の行政経営を一読されたい。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q 裁量労働制って会社に都合が良い労働制のような気がします。上司に検討するように言われて調べていますが、実際にどのくらい導入されているのでしょうか？

A 確かに、裁量労働制を導入している企業は少ないです。その理由は手続きやルールが面倒だからです。ただ、面倒であっても使い方によっては働きやすく、生産性も上がる場合があります。2024年4月1日から裁量労働制を導入・継続するには新たな手続きが加わりましたので、概要をご説明致します。

裁量労働制には専門業務型と企画業務型があります。御社はどちらをご検討でしょうか？

専門業務型は、

- ・労働者に労働時間について裁量を委ねることが適切な業種のみ導入可能。例えば、コピーライター、デザイナー、研究開発等です。

企画業務型は、

- ・業種を問わず裁量労働制が適する業務に導入可能。企業の本社で企画・立案、調査・分析を行う等、創造的な能力が求められる労働者に適用。

導入手続きですが

【専門業務型】

- ・労使協定を定める
- ・労働基準監督署に届ける
- ・労使協定を労働者に周知する

(2024年4月以降に加わる手続き)

- ・本人に同意を得る。同意しなかった場合に不利益取扱いをしないことを労使協定に定める。
- ・同意の撤回手続きと、同意とその撤回に関する記録を保存することを労使協定・労使委員会の決議に定める。

【企画業務型】

- ・労使委員会を設置し①～⑧の項目について労使委員会の5分の4以上の多数で決議することが必要。

① 対象業務の具体的範囲

- ②対象労働者の具体的範囲
- ③労働時間としてみなす時間
- ④対象労働者の労働時間に応じて実施する健康・福祉を確保するための措置の具体的内容
- ⑤対象労働者からの苦情処理のために実施する措置の具体的内容
- ⑥本制度の適用について労働者本人の同意を得ること、同意しなかったことを理由に解雇ほか不利益な取扱いをしてはならないこと
- ⑦協定の有効期間(3年以内が望ましい)
- ⑧上記に関する記録を有効期間その後3年間保存する

- ・決議の内容を労働基準監督署に届け出る
- ・対象労働者の同意を得る
- (⑥の通り、不同意者に解雇等の不利益な取り扱いをすることは禁止)

(2024年4月以降に加わる手続き)

①労使委員会に賃金・評価制度を説明する

- ・対象労働者に適用される賃金・評価制度の内容について、使用者から労使委員会に説明する事項を労使委員会の運営規程に定めること
- ・賃金・評価制度を変更する場合に、労使委員会に変更内容の説明を行うことを労使委員会の決議に定めること

②労使委員会は6か月ごとに1回開催する

- ・労使委員会の開催頻度を6か月以内ごとに1回とすることを労使委員会の運営規程に定めること

③定期報告の頻度が変わる

- ・定期報告は、労使委員会の決議の有効期間の始期から起算して初回は6か月に1回、その後1年以内ごとに1回となる

どうでしょうか？企画業務型は特に要件が厳しいですね。裁量労働制の会社側のメリットとして深夜・休日以外の割増賃金が発生しないことがありますので、検討の余地はあると思います。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

Tel 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リーガルプラス市川法律事務所
弁護士 小林 貴行 氏



2023年6月の労務法制委員会において「労働災害対応の実務と法的留意点」と題し、労災発生時の実務対応について解説致しました。

本Q&Aではその内容の重要ポイントをお伝えします。

Q1 労災とは何ですか？

A1 一般的には、①業務に起因する傷害や疾病、いわゆる「業務災害」を意味することが多いですが、②強制加入の政府の保険である「労働者災害補償保険制度」(労災保険制度)を意味して「労災」と言ったり、この労災保険制度が使える事故として、③業務災害に加えて「通勤災害」を含む概念であったりします。

また、④業務災害の中でも使用者が損害賠償義務を負う事故を指す概念である場合もあります。

従って、「労災」という言葉が出た際には、どの意味で「労災」といっているのかをよく確認する必要があります。

Q2 労災事故が発生した場合、労災保険とは別に使用者が損害賠償しなければならないことがあるのですか。

A2 労災事故が発生した場合、その事故発生の原因や、損害拡大に会社の過失(落ち度)がある場合には、使用者はその従業員に対して安全配慮義務(労働契約法5条)違反等によって損害賠償の義務を負うことがあります。

また、直接の雇用契約関係にない労働者が傷病を負った場合(派遣従業員など)でも、判例上「特別の社会的接触関係」が認められる場合には安全配慮義務が生ずるとされていることから、安全配慮義務違反が問題になる場合があります。

賠償額は、事故の結果によっては数千万～数億円規模になる場合もありますので、十分な注意と対策が必要です。

Q3 会社に少しでも過失がある労災事故の場合は、従業員の受けた損害は、必ず全額賠償しなければならないのでしょうか？

A3 労災事故の原因には、従業員側にも過失(落ち度)がある場合も少なくありません。その場合、「過失相殺」という法理によって、賠償額を大きく減らすことが可能な場合があります。弁護士などのプロを入れて、事故を適切に調査することが重要となります。

また、民間の保険会社が提供する労災上乗せ保険に加入することで、保険による自衛を行うことで、リスクコントロールすることも、対策として有効です。

Q4 実際に労災事故が発生した場合の初動対応として重要なのは何ですか。

A4 何よりも重要なのは客観的な状況の情報収集です。軽傷であっても病院に行かせることは、事故直後の傷病の状況を客観的に確定する重要なプロセスとなります。

また、労災事故により治療や休業等を余儀なくされた従業員の心情にはできる限り寄り添うことが重要です。「お見舞いにも来てくれなかった」という心情的わだかまりが、弁護士に委任して本格的な賠償請求を行う引き金になることがあります。

従業員から賠償請求などを受けた場合には、労災に強い弁護士に迅速に相談・委任して、対応を行うことが重要です。

以上

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください






＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

講演会

内容	講師	日時 場所
第203回経協フォーラム（長夷支部主催） 「洋上風力発電について」	K&Oエナジーグループ㈱ 経営企画部 洋上風力担当者 出牛 湧己 氏 	9月1日（金） 15：00～16：30 大多喜ガス棟本社会議室
時事セミナー 「中国経済の実態～その強さと弱点～」	ジャーナリスト 拓殖大学海外事情研究所 教授 富坂 聡 氏 	9月4日（月） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
第205回経協フォーラム（印旛支部主催） 「地球温暖化への対応 ～気象災害と防災への心構え～」	気象予報士 半井 小絵 氏 	9月19日（火） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～17：30 ウィンストンホテルユカリ
時事セミナー 「ポストコロナの働き方とダイバーシティ」	ジャーナリスト （元）AERA編集長 浜田 敬子 氏 	9月21日（木） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
時事セミナー 「激動期を迎えた企業経営と 経済安全保障の行方」	明星大学経営学部教授 細川 昌彦 氏 	10月17日（火） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
第206回経協フォーラム（香取・海匝・銚子支部共催） 「原発事故は日本人に何を問うたのか ～フクシマ50原作者の思い～」	ノンフィクション作家 門田 隆将 氏 	10月18日（水） 13：30～15：00 旭市商工会館
第43回経協トップセミナー 「紀州から渡って来た醤油屋の物語」 ～受け継がれるヤマサのDNA～	ヤマサ醤油㈱ 代表取締役会長 濱口 道雄 氏 	10月24日（火） 15：00～16：30 京成ホテルミラマール
特別講演会 「アフターコロナの千葉県経済」	㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏 	11月21日（火） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
第207回経協フォーラム（県西4支部共催） 「気象予測の最前線！ 観測データから見る気象激甚化の現状と将来」	㈱ウェザーニューズ	11月22日（水） 13：30～15：00 ホテルフローラ船橋

委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第4回労務法制委員会【セミナー】 「解雇・雇止め・内定取消時における 実務と法的留意点」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏 柿田 徳宏 氏 鳩貝 滋 氏 	9月5日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

第2回地域経済委員会【セミナー】 「ノスタルジーで年間約100万人登校!？」 ～廃校に生徒が戻った？ 都市交流施設・道の駅「保田小学校」の挑戦～	都市交流施設・道の駅保田小学校 初代校長(現オーケー・ラボ室長) 大塚 克也 氏 	10月4日(水) 13:00～14:30 京成ホテルミラマーレ
第3回中小企業委員会【意見交換会】 「金融経済情勢懇談会 ～日本銀行との意見交換会～」	日本銀行 調査統計局 千葉県経済総括 吉崎 和宏 氏 	10月20日(金) 15:00～16:30 千葉県経営者会館
第2回人づくり委員会【セミナー】 「“怒り”の正体とその対処法 ～怒りの感情と向き合い、組織活性化に繋げる～」	(一社)日本産業カウンセラー協会 認定講師 山口 浩康 氏	11月2日(木) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第4回中小企業委員会【セミナー】 「中小企業リスクマネジメントセミナー(前編)」	千葉県警察本部外事課 林 慎太郎 氏 ㈱東芝 天野 隆 氏	11月10日(金) 14:00～17:00 千葉県経営者会館
第5回中小企業委員会【セミナー】 「中小企業リスクマネジメントセミナー(後編)」	SOUセレモニー㈱ SOMPOリスクマネジメント㈱ 高橋 孝一 氏	11月30日(木) 14:00～17:00 千葉県経営者会館

視察・交流

内 容	日 時	場 所
第1回地域経済委員会【視察会】 「成田山新勝寺の参道商店街視察会」	8月25日(金) JR千葉駅 東口 10:30集合	・成田市仲町街づくり 協議会会長のお話し ・川豊別館で昼食 ・成田山新勝寺の 参道視察
千葉経協君津支部親睦ゴルフ大会(君津支部主催)	9月8日(金) 8:00集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
空港特別委員会主催【視察会】 「成田空港視察会 ～更なる機能強化が図られる空港内をバスで巡る～」	10月5日(木) 京成成田駅東口 8:50集合	成田国際空港
12支部共催 千葉経協ゴルフ大会	10月20日(金) 8:00集合	袖ヶ浦カントリークラブ 新袖コース
「新国立競技場」他視察会(君津支部主催)	10月27日(金) JR木更津駅 東口 8:00集合	・新国立競技場 ・渋谷スカイ

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
財務基礎力養成講座 ～B/S・P/Lが短時間でわかる～	㈱オンリー・ワン 代表取締役 経営コンサルタント・税理士 古川 英夫 氏	8月21日(月) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
地域金融機関の融資の取り組みについて ～最近の融資動向と銀行の審査～	㈱千葉銀行 金融サポート部 講師陣	9月11日(月) 15:00～16:30 千葉県経営者会館
管理職の役割の基本概念	(一社)日本経営士会 千葉支部講師陣	9月12日(火) 13:30～17:00 千葉県経営者会館
第6回人事労務講座 「労働基準行政を取り巻く最近の情勢」	千葉労働局 労働基準監督官	9月22日(金) 15:00～17:00 千葉県経営者会館

第7回人事労務講座 「36協定作成・届出の実務」	千葉労働局 労働基準監督課 茶谷 信介 氏	9月26日 (火) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程は満席になりました B日程 10月11日(水) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館
一人ひとりにあったコーチング	㈱エム・アイ・エスインターナショナル 中山 宏子 氏	10月12日 (木) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
千葉経協労働法フォーラム	・けやき総合法律事務所 ・リバーシティ法律事務所 ・リーガルプラス法律事務所	10月26日 (木) 9:30~17:00 TKPガーデンシティ千葉
OJTトレーナー養成実践講座	㈱インソース 野田 泰正 氏	11月6日 (月) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
中堅社員研修	㈱エム・アイ・エスインターナショナル 中山 宏子 氏	11月14日 (火) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
事業承継セミナー ～具体的事例でみる事業承継のポイントと課題～	㈱京葉銀行法人営業部講師陣 ㈱京葉銀キャピタル& コンサルティング講師陣	11月20日 (月) 15:00~16:30 千葉県経営者会館

オンラインセミナー

内 容	講 師	日 時 使用ソフト	QRコード
税務調査対策のキホンとその極意	やしき公認会計士事務所 公認会計士 矢敷 和貴 氏	10月4日 (水) 14:00~16:00 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 https://rod-m.com/231004/5595.html ※見逃し配信はありません			
あなたの事業が変わる！ 未来を切り開くDX入門講座	Ideal Works 代表取締役 中小企業診断士 井手 美由樹 氏	10月18日 (水) 14:00~15:30 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 https://rod-m.com/231018/5595.html ※見逃し配信 (配信期間10月20日~11月2日)			
年末調整の流れとポイントを解説！ 2023年版 年末調整実践セミナー	税理士 大岡 百合子 氏	11月8日 (水) 13:30~15:00 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 https://rod-m.com/231108/5595.html ※見逃し配信 (配信期間11月10日~11月23日)			

※オンラインセミナーへの申し込みは経営者協会HPからはできません。申込URLかQRコード先からお申し込みをお願いいたします。

【お知らせ】 教育・研修事業参加費の価格改定について

昨今の物価・人件費等の上昇に伴い、以下の通り2023年10月以降の教育・研修事業参加費用の価格改定を行う運びとなりましたのでお知らせ致します。何卒ご理解のほどよろしくお願い致します。

①半日研修 (目安: 13:30~17:00)

【変更前】 5,500円 (税込) **【変更後】 6,600円 (税込)**

②終日研修 (目安: 9:00~17:00)

【変更前】 11,000円 (税込) **【変更後】 13,200円 (税込)**

※既に募集済みである「新入社員フォローアップ研修 (10/10, 10/11)」については、改定前の価格にてご案内致します。

第51期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

研修の主な内容

日 程	テ ー マ	講 師
第3講 8/1 (火)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	峰隆之 氏 (弁護士)
第4講 8/29 (火)	人事異動と出向・転籍の法律実務	中井智子 氏 (弁護士)
第5講 9/14 (木)	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野和男 氏 (弁護士)
第6講 10/3 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中健児 氏 (弁護士)
第7講 10/25 (水)	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者の法律実務と管理	和田一郎 氏 (弁護士)
第8講 11/1 (水)	退職・解雇・懲戒の法律実務	三浦聖爾 氏 (弁護士)
第9講 11/28 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾拓養 氏 (弁護士)
第10講 12/7 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下潮音 氏 (弁護士)

時 間	各日13：30～17：00
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)
定 員	30名
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税抜き)	単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版補正版(弘文堂刊)と「労働関係法規集2023年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます)

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」「リーダーシップ研修」や「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせて、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2～3か月前までにご相談ください。
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円～20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円～15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729 E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

●新会員歓迎講演会&懇親パーティー

7月12日（水）、ホテル ザ・マンハッタンにて、新会員26会員を含め65会員74名の参加を得て新会員歓迎講演会&懇親パーティーが開催された。



はじめに三枝会長より「協会では県への政策要望書の提出ほか、千葉県、千葉市、千葉労働局、連合千葉、国道事務所等とのトップ懇談会や教育・研修事業、講演会、視察会等を実施している。今後より会員の皆様方に有益な各種事業を行っていくので、新会員の皆様にも多くの事業にご参加頂きたい」と挨拶が行われた。



【三枝会長と講師の森永卓郎氏（右）】

次に正副会長、専務理事、監事、支部長、委員長・部会長の紹介が行われ、続いて新会員歓迎講演会が行われた。

新会員歓迎講演会は経済アナリスト・獨協大学経済学部教授の森永卓郎氏をお招きし「変化の時代の企業経営」とのテーマでお話を頂いた。森永氏からは「昨今、企業を取り巻く環境は急激に変化している。これからの企業経営はイタリアの企業を参考にして消費者に“製品”ではなく“作品”を提供できるように考え方を変えていくことも一考だろう。また、社員がワクワクするような

働き甲斐のある企業にしていくことも検討してほしい」とユーモアを交えてお話しされた。

講演会終了後、懇親パーティーが開催され、過去3年間に入会された新会員の紹介の後、橋本副会長による「日本酒で乾杯」が行われた。4年ぶりに開催された立食パーティーは、森永先生による講演会や自社事業などの話題で盛り上がり、終始和やかに会員相互の交流が行われ、諸岡副会長の3本締めで終了となった。



【新会員の紹介】



【乾杯：橋本副会長】 【中締め：諸岡副会長】



【懇親パーティーの様子】

懇親パーティーでは「ポケットマネー奨学金」の募金が行われ、参加者より68,558円の心暖かい浄財が寄せられました。皆様方のご協力に感謝申し上げます。ありがとうございました。

●印旛支部「バスで巡る初夏の鴨川～寺と温泉」

支部長 赤海 守氏
(株あかうみ 代表取締役会長)

6月21日（水）、印旛支部主催により鴨川方面への「寺と温泉」バス視察会が、10会員12名の参加により開催された。

薄日のさす穏やかな天気恵まれ、バスは京成成田駅前を予定通り8時に出発。圏央道～大多喜街道～勝浦を經由し、10時半過ぎに最初の目的地、日蓮上人のご両親のご廟所「両親閣妙蓮寺」に到着。

「両親閣妙蓮寺」は、その名の示す通り誕生寺三世静上人によって建立された日蓮聖人の御両親のご廟所(墓所)で、御両親大孝の霊場として日蓮宗宗門史跡に指定されている。



【本堂にて住職の法話を聴講】



【参加者の皆様】

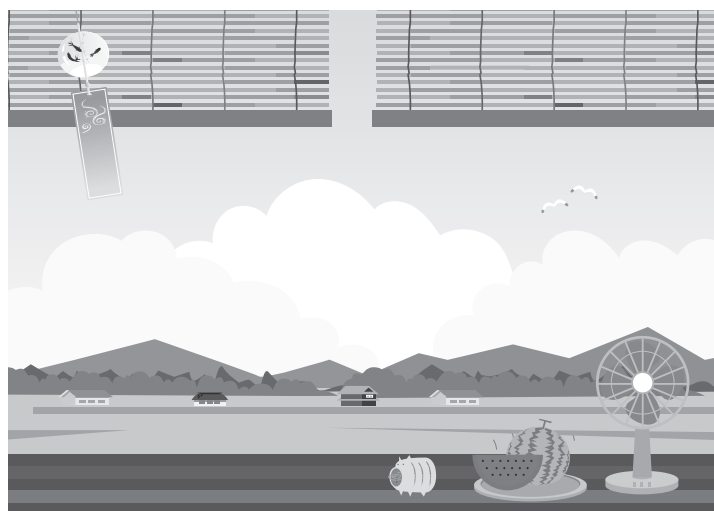
境内では、感応堂、鐘楼など見学後、参加者一同は本堂へ。本堂内では、上村住職による法話が行われ、参加者全員、住職の慈悲に満ちた法話に感銘を受け、清々しい気持ちで両親閣を後にした。

一行は、再びバスに乗り込み、本日の昼食会の会場である鴨川温泉「鴨川館」に向かった。

「鴨川館」は、「安房の松原」に佇む太平洋を一望できる洗練されたリゾートホテル。ホテル到着後、早速松林に囲まれた個性豊かな8つの風呂を満喫。

入浴後の昼食会は、赤海支部長の挨拶でスタート。房総の海の幸がふんだんに盛られた豪華な料理を皆で囲み、終始和やかな雰囲気で行われた。

その後帰路につき、海産物をお土産に18時半過ぎに京成成田駅に到着、解散となった。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

ちば企業人スキルアップセミナー

ちばテク（千葉県立高等技術専門校）では、職業に必要な技能や知識を習得しようとする方を対象に、能力向上などを短期間で目指す「ちば企業人スキルアップセミナー」を開催しています。

経験豊富な講師の指導を3,000～6,000円（コースによっては別途テキスト代）の費用で受講できます。10月末までにお申込みいただけるセミナーは下記のとおりです。皆様のお申し込みをお待ちしております。

コース名	実施日	申込期間	定員	実施校
造園のための Jw_cad 基礎	9/14(木)・15(金)	7/14(金)～8/14(月)	6	我孫子
第二種電気工事士(下期)筆記試験対策	10/3(火)・10(火)・17(火)・24(火)	8/3(木)～9/1(金)	15	市原
第二種電気工事士(下期)筆記試験対策	10/4(水)・11(水)・18(水)	8/4(金)～9/4(月)	15	船橋
SOLIDWORKS の基礎 (実践編)	10/17(火)・18(水)	8/17(木)～9/15(金)	5	我孫子
Excel ビジネス活用(業務向上発展編)	10/30(月)・31(火)	8/30(水)～9/29(金)	10	船橋
プレス機械作業主任者技能講習	11/20(月)・21(火)・22(水)	9/20(水)～10/20(金)	10	船橋
第二種電気工事士(下期)技能試験対策	11/28(火)・12/5(火)・12(火)・19(火)	9/28(木)～10/27(金)	10	市原
第二種電気工事士(下期)技能試験対策	11/29(水)・12/6(水)・13(水)	9/29(金)～10/27(金)	12	船橋

※申込み方法や費用等については、下記 URL をご参照ください。

【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 職業能力開発班

電話：043-223-2754

URL：<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/>



お申し込みは、
電子申込で！
(プレス機械除く)

ジョブカフェちば のご案内

ちば若者キャリアセンター
ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「採用・定着支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。

(全て無料です。)

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口） 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：<https://www.jobcafe-chiba.jp/company/>

電話（企業窓口）：047-460-5500

※「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。

若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。



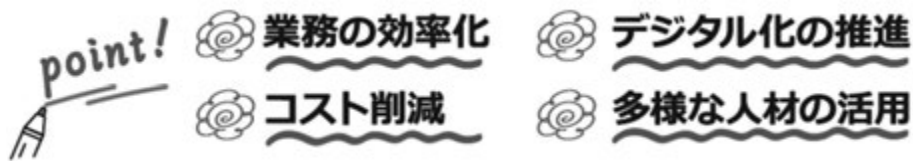
会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県ジョブサポートセンター

無料

『在宅ワークファーストステップ支援事業』のご案内

県では、パソコンを使って自宅などで仕事をする在宅ワーカーへの就労支援と、在宅ワーカーの活用に関心をお持ちの企業様への導入支援、双方のマッチング支援を実施しています。人手不足でお悩みの企業の皆様、ぜひご相談ください。



支援事業を活用するメリット

- 専用 HP で在宅ワーカーを無料で募集できます！
- マッチング交流会で在宅ワーカーと直接顔合わせできます！
- 在宅ワーカー活用の利点、導入方法などについてセミナーで情報収集できます！



2023年9月21日(木) 14:00~15:30
開催方法：WEB 会議システム「Zoom」を使用したオンライン開催
講師：湯田 健一郎 氏 (株式会社パソナ リンクワークスタイル推進統括
総務省テレワークマネージャー)

【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL : <https://www.chiba-job.com/>
受付時間：平日 9:00~17:00 第1・3・5土曜日 10:00~17:00 (※最終受付は 16:30)

新 入 会 員

立山工業(株)

代 表 者 代表取締役社長
朝倉 猛

所 在 地 千葉市花見川区三角町178

T E L 043-259-0378

F A X 043-250-2935

営 業 種 目 建設業（土木工事一式）、産業廃棄物
収集運搬



1952年創業、黒部川の発電所工事を皮切りに、高度成長期には全国各地の土木事業を手掛けてきました。1977年に4社が合併し現在の立山工業が設立、1984年に千葉市花見川区に本社を移し、現在は川崎市の営業所と2拠点で公共工事を中心に事業を展開しています。「真面目に、一生懸命。」を掲げ、あらゆる土木工事に対応できる技術集団を形成しています。

(株)総和會

代 表 者 代表取締役
小久保 和子

所 在 地 八街市八街ほ262-2

T E L 043-312-0625

F A X 043-312-0624

営 業 種 目 サービス付き高齢者向け住宅、居宅介
護支援事業所、デイサービス



創業10年。サービス付き高齢者向け住宅リビングハートは全室個室、各種生活サービスを受けながら安心して生活していただけます。居宅介護支援事業所では、介護保険制度のご利用に関する相談をお受けできます。デイサービスでは一人であるのが不安な方にも安心してご利用いただけます。～すべての方々に、あたたかい心を～地域に根付いた会社に成長できるよう努力して参ります。

epm 不動産(株)

代 表 者 代表取締役
鈴木 政晴

所 在 地 木更津市東太田4-3-7

T E L 0438-98-6300

F A X 0438-98-6310

営 業 種 目 木造建築工事業、不動産業



2001年の設立以来、木更津市を中心に地域に密着した総合不動産専門店として不動産取引仲介・管理、建物リフォームからリノベーション、売電事業を手掛けており2019年からは木の温もり・薪ストーブの火の暖かさを次世代に伝えるためログハウス建築を主体とする「LOGWAY BESS木更津」を展開しております。～すべての人の笑顔のために～を全社員のミッションとし、お客様との出会いを大切に日々努めております。

(株)小出ロール鐵工所

代 表 者 代表取締役
小出 明治

所 在 地 習志野市東習志野6-21-8

T E L 047-475-3811

F A X 047-475-2422

営 業 種 目 製鉄・製紙・非鉄・電機・化学・食品
等の各種ロール&シャフトの製作及び
メンテナンス、出張工事



1914年（大正3年）に、東京都墨田区において機械加工の町工場を始めました。昭和30年代に入り、機械製作メーカーから製鉄、製紙を始めとする各種ロール&シャフトの製作加工・メンテナンス会社へ業態転換しました。当社のスローガンは、「当日受注、翌日納品」であります。工場は2交代制で15時間稼働し、「お客様の生産ラインを止めない」事を当社の方針としております。

新 入 会 員

御園建設(株)

代 表 者 代表取締役

秋葉 幸男

所 在 地 茂原市高師521-6

T E L 0475-23-3732

F A X 0475-24-3481

営 業 種 目 建築業(個人向け注文住宅)、不動産業、
保育園事業



1972年の会社設立以来当社は、個人の住宅造り一筋に拘ることで地域の皆様に貢献し続けて参りました。昨年の会社設立50周年を節目として100年継続企業を目標に、更なる地域への貢献と家造りから派生する持続可能な、いくつかの事業を展開しお客様と一生涯に亘ってお付き合いできる〈ライフタイムバリュー〉会社を目指して参ります。

(株)創建

代 表 者 代表取締役

高木 美穂

所 在 地 千葉市中央区

椿森2-4-3

T E L 043-307-1326

F A X 043-307-1327

営 業 種 目 建設業、土木工事業



2006年に設立した会社です。業務内容は2つありましてプレキャストコンクリートの製造と地盤改良です。今年4月にプレハブ協会認定工場になり新たな気持ちで品質の良いものづくり、信頼される会社を構築していきたいと思っております。私達夫婦は、二人三脚で子育てと共に会社の従業員に支えられ成長してきました。これからも人は宝をモットーに精進して参りたいと思っております。

(株)シンクリエイト

代 表 者 代表取締役

鈴木 心

所 在 地 市川市市川南4-4-36

T E L 047-711-3870

F A X 047-711-3835

営 業 種 目 解体工事業、土木工事業



今後、解体工事業の活躍と貢献が期待されるプロジェクトは多く、解体工事業を取り巻く環境は激変期を迎えています。私たちは、解体工事業者として理想を高く持ち、地球環境に配慮した安心・安全な工事をおこない、解体工事が建築物の最終段階ではなく、再生される新しい創造への最良な第一歩になるべく日々貢献して参ります。本当に価値のある100年企業を目指しております。

よつば総合法律事務所 千葉事務所

代 表 者 千葉事務所所長・弁護士

今村 公治

所 在 地 千葉市中央区

富士見1-14-13

千葉大栄ビル7階

T E L 043-306-1110

F A X 043-306-1114

営 業 種 目 法律事務所



2008年設立の弁護士法人で、企業様の維持発展のために法的サービスをご提供しています。現在、弁護士20名とスタッフ20名が在籍し、千葉、柏、東京の3拠点に法律事務所があります。「法律問題の解決を通じてお客様の未来を幸せにすること」を一番の事務所理念とし、労務問題、契約書、債権回収、訴訟案件、株主総会等の企業法務に日々取り組んでいます。

新 入 会 員

栄産業(株)

代表者 代表取締役
海老原 勝治

所在地 印西市泉81
TEL 0476-47-5055
FAX 0476-46-2617

営業種目 建設業



千葉ニュータウンの開発に伴い、地権者の厚生対策事業の一環として、1978年に設立された会社です。公共工事を主とする、建設業（土木・舗装・上下水道・造園・除草）を営んでおり、小さな組織ではありますが、地域社会に貢献できるよう、創意工夫を重ねながら、信頼性の高い工事の提供に邁進してまいりたいと思います。

仁・幸夢店(株)

代表者 代表取締役
長谷川 仁

所在地 南房総市富浦町
多田良1204-1

TEL 0470-33-2622
FAX 0470-33-2634

営業種目 建築・土木工事業



人生100年の成功は住む家で決まります。家と心と財が健康となり家族を育み円満と幸せ、人生が成功すると考える方は多くいません。しかし、高性能・風水・建築医学に基づく財・体・心の三つの健康を守る家に住むことが重要なカギとなり、人生100年の成功に繋がると考えます。創業より47年、お客様の幸せを考え住まいのコンサルタントとして家創りの設計・施工を行っております。

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

大阪運輸(株)

代表者：代表取締役社長 三村 啓二

(一財) あんしん財団

代表者：千葉支局長 大熊 俊宏

(株)関電工 東関東営業本部

代表者：常務執行役員本部長 中村 直樹

(株)更紗

代表者：代表取締役 秋元 崇志

明生工業(株)

代表者：代表取締役 高山 篤史

千葉共同サイロ(株)

代表者：代表取締役社長 中村 好克

NTTアノードエナジー(株)

東日本事業本部東関東支店

代表者：支店長 大杉 直之

ニューポート産業(株)

代表者：代表取締役社長 村上 清良

パウダーテック(株)

代表者：代表取締役社長 丸山 憲行

千葉海運産業(株)

代表者：代表取締役社長 藤井 弘

東日本旅客鉄道(株)千葉支社

代表者：執行役員千葉支社長 土澤 壇

千葉中央バス(株)

代表者：代表取締役社長 新井 靖彦

北総鉄道(株)

代表者：代表取締役社長 持永 秀毅

(一社) 日本産業カウンセラー協会 東関東支部

代表者：支部長 秋山 礼子

テックビジネスサービス(株)

代表者：代表取締役社長 都築 豊久

千葉県レクリエーション都市開発(株)

(絶景の宿犬吠埼ホテル)

代表者：総支配人 渡邊 喜献

大和ハウス工業(株)東関東支社 (組織名)

(旧：大和ハウス工業(株)千葉中央支社)

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2023年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

2023 年度版「会員名簿」への賛助広告の募集

2023 年度版「会員名簿」を 12 月に発刊いたします。当協会の会員名簿は、毎回、会員企業をはじめ、関係団体へ広く配賦し、たくさんの皆様よりご好評をいただいております。

今回も、会員の皆様方に協賛広告を募集いたしますので、ご賛助をよろしくお願いたします。

1. 概要 A 4 版 約 160 頁、1,900 部発行予定
2. 掲載料 A (A 4 全面)・・・55,000 円 (税込)
B (A 4 1/2)・・・33,000 円 (税込)
C (A 4 1/4)・・・22,000 円 (税込)
3. 発行日 2023 年 12 月
4. 申込 ご希望の大きさ (A・B・C) を明記のうえ、下記申込書をご送付ください。
5. 担当 武藤・石田 TEL : 043-246-1158
E メール mutok@chibakeikyo.jp



【2022 年度版会員名簿】

FAX : 043-246-0729 武藤・石田

会員名簿 広告掲載申込書

会員名			
所在地	〒		
広告サイズ	A 24.5×17.0cm 55,000 円 (税込)	B 11.5×17.0cm 33,000 円 (税込)	C 11.5× 8.0cm 22,000 円 (税込)
申込方法	広告サイズを○で囲み、できれば「完全版下」の広告原稿を送付下さい (メール、CD等も可) 〒260-0026 千葉市中央区千葉港 4-3 (一社)千葉県経営者協会 宛		
申込担当者	役職	氏名	
申込担当者	TEL	FAX	
Eメール			

弁護士・社会保険労務士など専門家が応えます

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の皆様にご協力いただき、アドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

《相談項目》

たとえばこんな相談にお応えます

賃金関係

- ・退職者から残業代等の未払い賃金を請求された
- ・定年延長による再雇用の賃金の設定

労働組合

- ・従業員が合同労組に加盟し団体交渉の申入れがあった

制度改定

- ・人事制度、就業規則の整備・改定にあたっての留意点
- ・制度変更が不利益変更だと訴えがあった

人事労務

- ・メンタルヘルス不全によって問題を起こした社員への対応
- ・問題社員に対する懲戒、解雇について

その他

- ・事業承継、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般のお悩み
- ・その他

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 長江
TEL. 043-246-1158
Eメール：nagaet@chibakeikyo.jp

気付いていますか、物流の危機。

2024年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



ちとらくん

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに6年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則3,300時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の2019年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の14.2%（営業用トラックの輸送トン数換算で4.0億トン相当）が不足することが見込まれる。

2024年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



2024年以降
あなたの荷物

大丈夫？



CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION

販促品や ノベルティグッズの 企画から製作までを 請け負います

名入れの オリジナル
ノベルティも 提案して
あります

企業のプロモーション活動を支援
グッズの企画・製作

キャンペーンやイベント、展示会等で必要な
販促品やノベルティを製作しています。

お客様のご要望をお聞きし、プロモーションに沿った
宣伝効果の高いグッズを提案します。

お気軽にお問い合わせ下さい。

封入・発送代行サービスも請け負います。

・早い!安い!丁寧!・小ロットが得意です!・プライバシーも安心です!

ABC株式会社

〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7

TEL:047-729-1800 FAX:047-729-1801

ホームページは
こちらまで



お問合せ先
担当:江澤



SHINSHOWA

新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

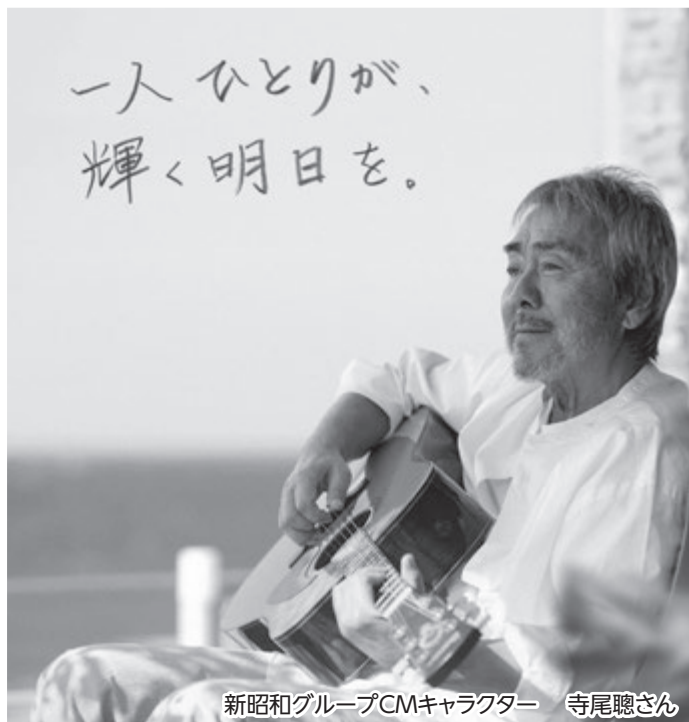
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聰さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3

TEL.0439-54-7711 (代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索

人事担当者の皆様へ

人材確保

雇用調整

- ・事業の拡大、欠員発生など要員を確保したいとき
- ・新規部門に精通した人材を確保したいとき
- ・経験豊富な即戦力の人材を確保したいとき

- ・事業の整理、縮小に伴い人員削減を検討しているとき
- ・従業員を関連会社以外の企業へ出向を検討しているとき
- ・工場閉鎖等のため従業員の受け入れ先を探しているとき

出向・移籍の専門機関 企業間の出向・移籍をサポートします。

全国ネット

全国ネットを通じて出向・移籍等についての相談、人材情報の提供を行っています。

信頼と安心

経済・産業団体と厚生労働省の協力で設立された公益法人です。

無料

情報の提供、ご相談、人材の紹介等の支援の費用はかかりません。



公益財団法人 産業雇用安定センター

<https://www.sangyokoyo.or.jp/>

千葉事務所 TEL. 043-216-3670 (土・日・祝日は休業)

〒260-0045 千葉市中央区弁天1-15-3 リードシー千葉駅前ビル6F

千葉県経営者会館 をご利用下さい

各種研修会、講演会等に！会員は優待価格でご利用いただけます。

会議室は3タイプ!

大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名



詳しくはホームページをご覧ください

<http://www.chibakeikyo.jp>

千葉県経営者会館

検索

一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4-3 TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729



つぎの「うれしい!」へ。

Keiyo GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
 まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
 ガスや電気などエネルギーを超えて、
 新しいライフスタイルのご提案まで。
 あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
 つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

Dramatic Communication

アパマンショップ

アパマンショップは
賃貸住宅仲介店舗数 **No.1**
 祝 **1,043**店 加盟契約店舗数
※2021年11月現在

あなたが住みたい町のアパート・マンション
お部屋探しはおまかせ下さい!!

売りたい方も買いたい方も

宅地建物取引業 千葉県知事免許(13)5206号
 建築業 千葉県知事免許許可(特)第35774号

株式会社 高品ハウジング

代表取締役 山中 操

まずはお気軽にご相談ください

お問い合わせ **TEL 043-232-0006**



千葉市に5店舗の賃貸ネットワーク
千葉駅前店 新習志野店 新習志野南店
新習志野北店 新習志野東店

きっとみつかる
理想のお部屋

営業時間 10:00~18:30(平日)
10:00~18:00(日・祝)

高品ハウジング

※水・木曜日定休

関東エリア 犬・猫のトリミング・エステ・ホテル・フード取扱い店 営業時間 9:00~18:00 年中無休

アニマー湯 千葉店 千葉市若葉区高品町1585-21 ☎043-214-3826

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男
 公認会計士・税理士 田中 昌夫
 公認会計士・税理士 本橋 雄一
 公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1
 ☎043-225-1211(代)

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
 人の手でつながなければ動きません。
 だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、
 公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
 あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
 提案から設計・施工、保守メンテナンスまで、
 設置するだけにとどまらず、
 ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
 いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
 人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。



福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

この時代を走るための
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理(ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00~17:00(平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118
千葉県成田市土屋 1308

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213
千葉県松戸市金ヶ作 408-357

◀表紙写真のコメント▶

株式会社傑さく

株式会社傑さくは、2009年に創業し、「人を良くする食の提供」を目指し、レストラン経営及び食品のECサイト販売を展開しています。

より安全で体に良い食を追求するため農業に参入し、トルコ産原種オリーブ「ゲムリック」を現地農家から10万本購入契約し、日本最多本数を輸入しています。また、国内最大規模の直営農園でオリーブを栽培するとともに、千葉県を中心に農家への苗木販売及び栽培支援を実施。農地再生と農業の価値向上を目的とした「東京オリーブプロジェクト」として、参入者を募っています。

5年後、15年後、50年後、500年後の明日へ向かって、オリーブ栽培をはじめてみませんか？

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料(協会負担)で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第499号

2023年8月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

《社内教育における通信教育のご案内》

応援します!

「ひとづくり」「ものづくり」

平成26年11月19日、
JTEXは平成26年度
認定職業訓練関係の
優良団体として
厚生労働大臣表彰を
受表彰しました。

JTEXとは...



私共JTEXは、1971年の設立より社員育成の一助として通信教育を一貫して提供してまいりました。
現在では、千葉県内においてもたくさんの経営者協会会員企業様からのご信頼をいただいております。
今後とも企業内教育としての通信教育の推進を通じて、多様化する時代に合った様々な教育ニーズに対応してまいります。



💡 通信教育の効果的な活用方法 💡

自己啓発 として

社員一人ひとりの自己啓発意欲は企業・組織の活性化にとって重要課題です。JTEXの通信教育テーマはカイゼン・品質管理・安全管理・技術・資格取得などバリエーションが豊富です。



指定教育 として

社会人になる前の入社前（内定者）教育・新入社員教育・階層別教育・部門別テーマ教育、または昇格時前後の教育として、対象者を絞り込んだ教育が可能です。

技能士 の 育成

延べ40,000名以上の方がJTEXの認定職業訓練を利用し、国家資格の「技能士」の称号を得て、多くの職場で活躍しています。

貴社の現場力を高めるために、国家試験の学科試験が免除されるJTEXの通信教育「認定職業訓練」をご利用ください。

特に県内企業様からは「機械保全技能士」には多くのお申込みをいただいております。



JTEX

職業訓練 法人 日本技能教育開発センター

東京本部 〒162-8488
東京都新宿区岩戸町18 日交神楽坂ビル
tel.03-3235-8686 fax.03-3235-8685
担当：松本
Mail：matsumoto_kou@jtex.ac.jp

