



株式会社イウォレ京成

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

# 2023.9 千葉経協

【No.500】



会報誌「千葉経協」は  
ホームページ上からもご覧いただけます！  
(左のQRコードをお読みとり下さい)

## C O N T E N T S

青年経営者クラブ主催講演会 .....2 『メタバースについて』 日本マイクロソフト株式会社 業務執行役員/ エバンジェリスト 西脇 資哲 氏	人事労務Q & A .....9 「ロウムカフェ」 「労務法制委員会Q & A」
誌上ゴルフレッスン .....6 「月イチゴルファーの90切りへの近道」	セミナー・行事のご案内 .....11
書評「経営者に役立つこの一冊」 .....8 『「未来の公園」をつくる男』 石山 高広 著	委員会・支部だより .....15 ふさの国Hot News .....19

# 『メタバースについて ～ Web上の仮想空間で何ができるか～』

日本マイクロソフト株式会社

業務執行役員/エバンジェリスト 西脇 資哲 氏



メタバースは小学生から大学生といった若い方にとってはなんてことのないものだ。この若い世代は10年すると社会に出てくる。20年すると社会の中心がその若い方になり、今やっているメタバースが当たり前になるだろう。我々はそのために準備をしていかないといけない。本日は副題に「Web上の仮想空間で何ができるか」とさせていただいた。

世の中は急速にデジタル化している。今、千葉駅に来る観光客は紙の地図を見て千葉市内を動き回ることではなく、皆スマホを見る。「東京に帰ろうか」と思ったら、時刻表なんか見ないでスマホの乗換案内を検索する。既に私たちの生活は圧倒的にデジタル化している。しかし、この部屋や皆さんが食事をする空間、買い物をする空間はまだリアルワールド（現実空間）だ。今、中学生の7割は授業が終わったら、友達同士は「この後エペでね」と言うそうだ。「エペ（エーペックス）」とは「Apex Legends（エーペックス レジェンズ：オンラインゲーム）」の略だ。エーペックスと「Fortnite（フォートナイト）」はオンラインゲームの両巨頭だ。私たちもFacebookやTwitter、地図を見たりするのはスマホだ。ところが若い世代では、友達とコミュニケーションをする空間はスマホやPCのメタバースの中になっている。将来、メタバース空間が当たり前になる可能性があるということだ。購買場所もデジタルにシフトしており、コンビニエンスストア、百貨店の売上は横ばいで伸びておらず、唯一売上高を伸ばしているのはネットショッピングだ。特にコロナ禍で売上を伸ばした。私は大物家電を除いて、家電は大体ネットで買っており、食事や水、ビールなどもネットで買っている。こんなに便利なのに、わざわざ出向いて重い荷物を持って帰るといった体験はだんだん減ってくるだろう。私の若い頃はファミコン

に代表されるように、家庭にあるゲーム機が主流だった。ところが、今は他人と通信をしてコミュニケーションするオンラインゲームが主流だ。このオンラインゲームのマーケットが確実に伸びている。



メタバースの意味は、「メタ」と「バース」の二つの言葉に分かれる。「メタ」は物事を超えるという意味だ。「バース」は境界のことだ。「境界を越える」、「世界を越える」、「宇宙を越える」というのがメタバースだ。メタバースは1990年中盤に生まれた造語だ。そして、メタバースには必ず三つのものが揃っていないといけない。一つ目は「アバターがあること」、二つ目は「仮想空間であること」、三つ目が「他者と交流できること」で、三つ目が意外に大事だ。ここまででメタバース空間が何となく理解できたと思う。

次に内容についてお話ししたい。メタバース空間は3種類ある。ゲームや遊びだけではなく、仕事の関連にもなる。まず一つ目はゲームだ。エーペックスやフォートナイトをはじめとするゲームだ。そういったものをコンシューマー向けのメタバースという。エンターテインメント・メタバースだ。一番有名なメタバースは「Second Life（セカンドライフ）」だ。セカンドライフは、今から15年ぐらい前に流行ってどこかへ行ってしまった

がまたブームになっている。



次にインフォメーションワーカーに関連するメタバースについてお話ししたい。つまり、会社のデスクに向かって仕事をする人たちに関連するメタバースだ。この人たちは徐々にデジタル空間に誘われた。コロナ禍で会社に行けなくなり、皆、家からZoomやTeamsで仕事をするようになった。今までは会社で仕事をしてきたが、デジタル空間で仕事をするようになったのだ。しかし、これを3年も続けていると結構なストレスになった。カメラに向かって会話をしながら、向こうの人もカメラの映像が映っている。こんなシーンはいい加減に飽きてきた。コロナが第5類になったこともあり、改めて会社に出勤すると「会社はいい」という感想も出て、職場では偶発的な出会いや「夏休みにどこか行くの?」、「今日の夜、飲みに行く?」といった会話が繰り返られるようになった。もし、またパンデミックが訪れたら、オンライン会議はメタバース空間での会議になるかもしれない。



【仮想空間の会議室】(Horizon Workrooms)

ビル・ゲイツも「会議室が2Dのカメラ映像参加者が並んでいるのではなく、メタバースの会議室で参加者はアバターとなって会議を行うだろう」と言っている。マーク・ザッカーバーグ率いる会社も「ヘッドセットをつけると仮想空間で皆に会うことができる。だから自分の職場やデスク、会議室を定義してほかの人とアバターで交流できる。

スケッチもできるし、プレゼンテーションもできる。こういう会議室で会議をするよ」と言っている。

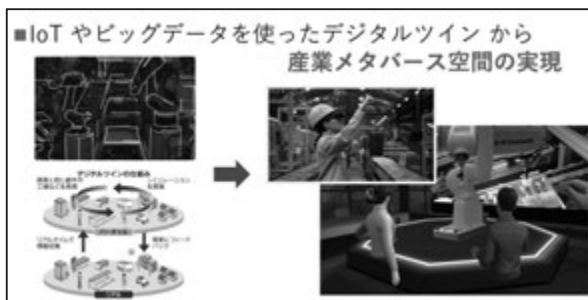
次に仕事の中でもフロントラインと呼ばれる方々の仕事に関するメタバースを説明したい。フロントラインとは「最前線」という意味だ。いわゆる工場、店舗、医療機関、車、倉庫といったところで仕事をしている方々だ。実はこの仕事の世界の就労人口の80%にも及んでいる。私はパソコンと書類で部屋、机を相手に仕事をしている。こんなのは就労人口の20%だ。就労人口の80%は工場、店舗、医療機関、車、倉庫での仕事で、こういう方々もメタバースに関する仕事になっていくだろう。



【デジタルツインの考え方】

「デジタルツイン」という言葉がある。デジタルツインとは「デジタルの双子」という意味だ。実際の空間があり、そのコピーをデジタル空間につくる。物や場所、車両、いろいろなものがデジタル空間に生まれる。デジタルツインは数年前に世界経済フォーラムで話題になっており、製造業はこれを皆つくっている。例えば「バドワイザー」だ。言わずと知れた世界で最も大きいビールメーカーだ。世界中で200の工場を持っているが、その蒸留工場はデジタル空間で見られる。いろいろなセンサーデータから集まったデータをコンピューター上で再現している。コンピューター上で再現された蒸留所は機械が故障しているかどうか、蒸留してでき上がったビールの量、これからつくるべき容量、それがあとどのくらいの時間でどのくらいの量ができるかなどを全てデジタル空間でやっている。これがデジタルツインだ。例えば皆さんの中で、2年前の工場の様子がわかる方はいるだろうか。わかる人はいないだろう。履歴を検索して2年前の工場の様子を見ることができる。それがデジタルツインの良さだ。もし、2年前に生産された商品にクレームがあったら2年前の状況を調べることができるということだ。こんなことができるのがデジタルツインという考え方だ。これ

がやがてメタバースに行くようになる。



【デジタルツインからメタバースへ】

デジタルデータからメタバース空間をつくって、自分がそこに入れば、より効率が上がるということだ。まず、デジタルデータをつくる。画面にあるのは川崎重工業が使っている工作機械だ。工場のメタバースは日本が一番進んでおり、工作機械のデジタルのコピーで仮想空間でも見られるようにしている。向こう側に工場のアバターがいて、手前側に東京にいるセンターの品質管理担当者のアバターがいる。東京の品質管理担当者が「どうしたんですか？」と聞くと、工場のアバターが「生産効率が落ちている」と言う。「この工作機械、傷んでるね、ここ。何かここで騒音がするね」というのを、メタバース空間で再現している。何でこんなことをやるのか。工場の人と品質管理担当者が一緒に、一瞬で工場の中に行って工場の機械の様子を見ながら会話することができるようになったらいいということだ。そのためには三つの要素が必要だ。仮想空間、アバター、コミュニケーションだ。メタバースだったらそろっているから活用できる。マイクロソフトもこの仮想空間・工場向けのメタバースをやっている。有名な「NVIDIA（エヌビディア）」という会社もやっている。

次にメタバースを始めることについて話したい。メタバース空間をやろうと思ったら、個人でもできるが、やはりナイキやサムスン、H&M等の大企業が進んでいる。しかし実はスタートアップは中小企業のほうが圧倒的に有利だ。まずスピードだ。メタバース空間は今日つくろうと思ったら今日できるが大企業は難しい。検討会を行って部会をやって、役員会で承認を受けたら情報システム部に持って行ってタスクチームを立ち上げて・・・とすごく時間がかかる。ところが中小企業はスタートアップで「やる」と言ったらすぐにできる。次にコストだが、例えば工場をたくさん持っているところは、それだけ“掛けるX分”コストがかかる。

ところが「工場1個」もしくは「メタバース空間1個」だったら、すごくコストが少なくて済む。しかも値段は従量課金や月額課金というのが一般的だ。

そしてもう一つの特徴は「インターネットには地域の特性がない」ということだ。“ヤフー”は東京で見えるものと千葉で見えるものに違いはない。地方であるマイナスはないということだ。だから、メタバース空間は地方創生に向いているといえる。千葉市内はそんなこと全然考えなくてもいいと思うが、少し郊外に行くと地方創生を考えなければいけない。実際に千葉県内にも地方創生に関して交付金が出ている地域がある。千葉市はあまり問題にならないと思うが、少し離れると人口減少や過疎化という問題がある。地方には「産業の衰退」、「観光の衰退」、「文化財の老朽化」といったことが問題となってくる。文化財は誰かが継承してメンテナンスしなければいけない。そこで、これからは千葉県のことを考えながらお話ししたい。メタバース空間は「関係人口」という新しいタイプの人口を生み出すことができる。まず関係人口のほかに「定住人口」がある。千葉県も定住人口を増やそうとして頑張っている。定住人口は税金が増えるから定住者を募集している。首都圏から「住民税を少し安くしますよ。家は町が負担します」と言って定住者を募集する。しかし残念ながら増えない。次に「観光人口」を考えたい。観光人口のことを「交流人口」という。「観光資源があるので来てください、お土産を買ってください」と言うが、皆観光先でお金使わない。せいぜい宿泊と食事だけだ。ではどうするのか。まずは「関係人口」をつくる。「移住もしない、観光のために訪れることもない。でも千葉市はすごく好きだから、夜はメタバース空間によく行くんだ。そこで千葉市のことを勉強したり、観光地に行ったりする」、「あそこに行くと市長がいる。県知事がいる。夜、1時間だけいてくれるんだよ」という人たちだ。そうするとそこに皆集うようになる。これを関係人口と言う。自治体は定住人口や交流人口よりも、これからは関係人口を大事にすることを考えて欲しい。その人たちはやがて定住したり観光したりする。いきなり定住や観光は難しい。まず、関係人口を増やすことだ。メタバース空間に来たら、メタバース空間で接客しなければいけない。お互いにメタバース空間で物を売買する。その物は地域の特産品でいい。これを行っている代表的な例

は「メタバースを活用したふるさと納税」だ。カタログで選ぶと味気ない。例えばリンゴ。メタバース空間の果樹園に行くとリンゴをつくっている様子がわかる。リンゴを生産している農家と会話することができる。「これ欲しいなあ」と思ってパッと触ると、ふるさと納税のお支払いの画面に行くといった内容だ。よくできている。最初からふるさと納税が目的ではない。リンゴが好きだからリンゴの果樹園に行って、果樹園の模擬体験をメタバース空間でできる。「このリンゴ食べたいなあ。じゃあふるさと納税しようかな」と納税するとリンゴが送られてくる。これが関係人口からふるさと納税で税金を増やす方法だ。こんなことが既に行われている。



【行政のメタバース】

メタバース空間は仮想の空間だから、そこで観光資源や文化財を表現することもできる。文化財をデジタルデータにすることで、それをメタバース空間で表現することができる。既に京都と奈良では行っている。京都と奈良が持っている文化財は3,000~4,000年の歴史がある。1,000~2,000年経っていると書物なんか展示できない。ほかのものでも年に1回しか見せることができない。それでさばける観光人口はせいぜい数千人だ。ところがこのメタバース空間だったら毎日見られる。年に1回しか見られない正倉院の書物が毎日見られるようになる。しかも、その書物を裏側から見ることができる。仏像を上から見ることができる。いったらメタバース空間に行くようになるだろう。現実空間では仏像を上や裏から見ることができないが、メタバース空間だったらできる。修復している空間や修復している様子を動画で見ることができ。メタバース空間だったらそれができるので、観光資源をデジタルにして、メタバース空間で紹介するというのはすごく理にかなっている。そんなことが実際には行われている。しかもそれを英語にすると外国人はたくさん訪れる。世界中の潜在的観光客を発掘することができるので京都

と奈良は既にやっている。

皆さんが地域として、企業として、経営者として、個人として何をするのか。そして、そこに人を寄せ集めるための能力、魅力、話題があるのかどうかというのがポイントになる。ただ、若い世代はデジタルネイティブなので、メタバース空間に関しては抵抗がない。冒頭の挨拶に戻るが、「フットナイト」は皆がやっている。どうしてかということ、Z世代やミレニアルはこれから消費行動の中心になる。これから消費行動はインターネット空間に移ると言った。10年後はマーケットの主役だ。恐らくこの人たちがメタバース空間でコミュニケーション、購買、学習、体験をする。アンケートで52%の従業員がメタバース空間で会議や活動をすると回答しており、47%がメタバース空間で会議に参加するとしている。また、25%の人が仕事、買い物、教育、社交、娯楽などをメタバース空間で1日1時間以上過ごすと言っている。これは、デジタルネイティブ世代では100%に近いが、全体でも25%が回答している。だからマーケットはとんでもなく成長するはずだ。国内では2年か3年すると1兆円を超えるといわれている。世界は100倍、100兆円という産業になるといわれている。まずはこのメタバースがどういうものであるかを知っていただいて、個人として、経営者として、あるいはこの地域の方々として、何か可能性があることを始めていただけたら幸いだ。

(文責 事務局)



石渡俊彦プロ

第78回

# 月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio  
f



## 「夏のティーショットこそフェアウェイキープが鍵」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

連日の暑い中、体調は大丈夫でしょうか？ 今年の猛暑も無理をしないようお願いします！

この時期にコースへ行かれている皆さんは身をもって分かっていると思いますが、ラフに入るとボール探しもショットも大変です。

今回は、夏のティーショットを、いかにフェアウェイにキープするか？ そこについてのアドバイスをしたいと思います。

ポイントは2つ

①まずは曲げないこと！

当たり前ですが、みなさんは曲げない工夫や、フェアウェイキープのための工夫をしていますか？

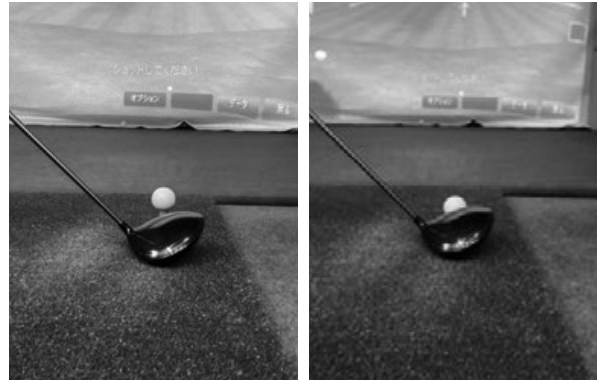
夏で体が動きやすいからといって、大振りするのは感心しません。気温で飛ぶわけですから、逆に飛ばなくても方向性が上がる打ち方をすべきでしょう。

もっとも簡単な方法は「グリップを短く持つ」ことです。これによって「操作性」があがり、「振り遅れ」も防げます。

写真のように、たった1～2センチ短く持つだけで、フェアウェイキープ率が上がるならやってみるべきでしょう。



②次は“ティーアップをいつもより低くする”こと！



アドレスした時に、ドライバーのヘッドからボールが丸見えになるほど、ティーの高いゴルファーを見かけますが、これは左右の大きな曲がりにつながります。

ほんの少し低くすることで対空時間が短くなり、しかも左へのミスが軽減します。

この2つのどちらかでもいいですが、理想は両方することをオススメします。

せっかくティーショットが飛んでも、深いラフではグリーンは狙えません。頭脳的にティーショットからマネジメントしてはいかがでしょう。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

## 9月 就職戦線レポート ～2024年卒新卒採用総括セミナーのご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社  
支社長 今泉庄治

PROFILE: 2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。



拝啓 初秋の候、貴社ますますご隆昌のこととお慶び申し上げます。

さて、今回は8月上旬に千葉県及び関東エリアの企業様向けに開催された2024年卒新卒採用総括セミナーについて、開催報告をお送りさせていただきます。政府要請の就職活動に関するスケジュールにより、商社やメーカーなど主要企業の内々定出しが多い6月に行われた企業調査、学生調査を中心に、新卒採用市場の総括についてお届けする毎年恒例のセミナーとなっております。若者の働き方に対する価値観の多様化、社会活動の変化に伴う求める人材像の変化など、新卒・中途採用ともに人材確保の難易度が高まっています。本セミナーでは、2024年卒採用における企業・学生の動きや全国的な市場動向について解説しながら、今後、採用においてどのような視点が重要なのか、人材確保に向けて企業が見直すべきポイントは何かを考えていきます。今回の企業向けセミナーにつきましてもオンライン配信ながら多くの企業様にご視聴をいただきました。採用のご担当者様にとって、2024年卒の新卒採用が実りのある採用活動に繋がる事を願っております。



2024年卒 新卒採用総括セミナー  
新卒採用市場動向報告【全国版】

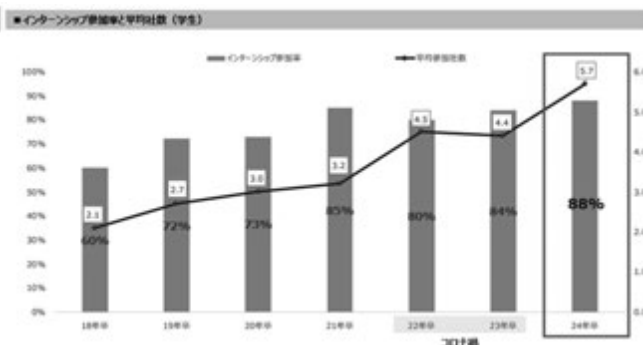
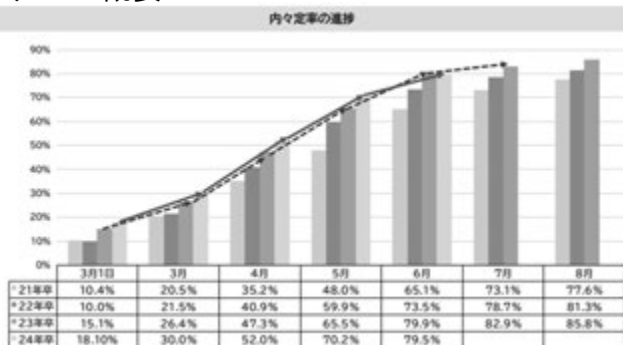
株式会社マイナビ 就職情報事業本部

▲当日の配信タイトル

### セミナーの概要



▲当日の配信の様子



出所:『マイナビ 2024年卒大学生活動実態調査(3～6月実施)』

有効求人倍率は2021年から上昇傾向にあり、それに伴って24年卒新卒採用への意欲も高い状況で進んだ2024年卒新卒採用市場では、3月や4月の選考が増えているところから3月～4月の内々定進捗がかなり伸びていることが伺える結果となりました。それに伴い、企業のインターンシップおよびプレ期間における学生との接触が加速し、約9割の学生がインターンシップに参加し結果的にインターンシップを実施していた企業のほうが6月時点では採用充足率が高い傾向にあるというデータもございました。

企業様にとっては、採用数確保に向けた感触として2024卒はコロナ前よりも人材確保の厳しさが増している状況となっており、改めて、学生とのコミュニケーションを見直していくことも重要であることをお伝えさせていただきました。本セミナーでは、学生の価値観やライフスタイルにも触れており、視聴企業様からの高い満足度をいただくセミナーとなりました。

今後の採用支援セミナーについては、下記よりご確認可能です。

●HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。  
・学生&企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介 ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

## 書評「経営者に役立つこの一冊」第102回

# 『「未来の公園」をつくる男』

石山 高広 著

ごま書房：2023年



誰もが一度は訪れたことのある公園。子どもの遊び場になるような近所の小さな公園から地域のシンボルとなるような緑いっぱいの公園もあれば、様々なスポーツやイベントが楽しめる大規模な公園もある。こうした夢いっぱいのイメージとはうらはらに、設置主体である自治体の財政難を受けて、雑草が生い茂り、赤錆びまみれの老朽化した施設が取り残されているのが日本の公園の実態である。

公園は、市民や地域住民の公共の場所でありながら、その管理や運営には行政側に権限があり、容易には民間に開放されているものではなかった。それゆえ、財政力の弱い自治体では、予算がない、財源がないことを理由に放置され、手をこまねいたまま、最終的に安全性の観点から立入禁止の措置が取られることになる。また最近の公園は、様々な立場の利用者に配慮せざるを得なく、利用制限がかかっている施設も少なくない。それゆえ、公園は地域社会の「憩いの場」から「迷惑施設」として受け止められるようになってきた。人口減少社会を迎え、先細っていく将来を見据え、縮小を受け容れるしかないのだろうか。

本書は、そうした現状に一石を投じるビジネス書である。著者は「100年続く公園文化を創造する」というビジョンを掲げ、公園再生（park development）を請け負うベンチャー企業のワールドパークの石山高広社長である。同社は、ご当地の稲毛海浜公園内の「SUNSET BEACH PARK INAGE」プロジェクトに携わっている。民間企業が中心的な役割を果たす「公園の再開発」を通じて、地方創生を実現させていく道筋を示した文献である。

都市公園法の2017年の改正により、大幅な規制緩和がなされた。その目玉はPark-PFI（公募設置管理制度）の導入である。これを受けて、日本各地に点在している総合公園の再開発に、民間活力を呼び込むことを狙いとしている。これまでの自

治体が運営する施設の受付事務にとどまらず、施設の集客力を高める、民間発の創意工夫を凝らした大胆かつ斬新な取り組みが期待される。

よく考えると、公園の再開発は地域に密着した裾野の広いビジネスかもしれない。植栽や噴水などの修景施設、ベンチや休憩所などの休養施設、遊具や運動施設はもちろんのこと、気の利いた施設だと飲食店や売店などを配置している。こうした施設を配置するには様々な専門業者の力を結集させる必要がある。それゆえ、地域社会を活性化させる力を秘めていると主張するのである。

もちろん、近隣施設との差別化を図るために、独創性にあふれた空間デザインが全体を左右することだろう。その意味で、自然環境や地域社会とのつながりなど、地域の魅力を最大限に引き出した総合プロデュース力がモノを言うことだろう。公園の全体像を描くにあたり、訪れる利用者の滞在時間が延びていく施設同士の連動性やストーリー性を組み込むことが問われることだろう。

著者の石山高広社長はかつて、病気に苦しむ妹の治療のため、幼少時に渡米したことがあるという。その渡米先にて、兄妹二人で歩いた、ニューヨークのブルックリン・ブリッジ・パークで過ごした光景が忘れられないという。日中には家族連れがのんびり散歩を楽しみ、夕暮れには対岸に浮かぶマンハッタンの「自由の女神」のシルエットが夕日に浮かび上がり、夜はニューヨークの摩天楼を楽しむ。そこには人々を前向きにする活力があふれていたという。こうした公園づくりが彼の原体験になっているという。

公民共創のまちづくりの担い手になることを期待して止まない。本書を片手に、稲毛の海岸を散策したいものである。

評者  
千葉大学大学院社会科学研究院 教授  
小川 真実 氏(おがわ まさみ)





# ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

**Q** ワーク・ライフ・バランスの推進の一環として政府は「選択的週休3日制度の普及等に取り組む」としていますが、中小企業でも導入できるのでしょうか?

**A** 今は週休2日が当たり前ですが、週休2日になったのは平成6年からだったそうです。それから約30年も経っているのですから、週休3日を選択できるようになるのは時代の流れとして当然なのでしょう。昭和の時代は長い間「月～金は1日土曜日半ドン」で、それはそれで懐かしい思い出です。

休日の利用方法としては、育児・介護、教育訓練、通院、不妊治療、ボランティア活動、副業など様々な活用が考えられます。

では、具体的に週休3日にする方法はどのような方法があるのでしょうか?

労働時間の原則は「1週40時間、1日8時間以内」ですが、フレックスタイム制や変形労働時間制を利用すれば労働時間の柔軟な設定が可能になります。

## (1)フレックスタイム制

- ・働く人が始業・終業を自由に選択できる
- ・清算期間の中で、平均して1週間の労働時間が週40時間以内とする。
- ・コアタイムなしのフレックスタイム制も可能で、日立製作所ではすでに導入されています。月～木を1日9～10時間とし、金～日休みで週休3日を可能としています。
- ・フレックスタイム制の清算期間は上限3か月以内で、それぞれの会社の就業規則や労使協定で定められています。

$1\text{週の法定労働時間} \times \text{清算期間の暦日数} \div 7$

を超えた場合、あるいは総労働時間(1日標準時間数×所定労働日数)を超えた場合には残業代が発生しますが、1日8時間を超えた労働をしたからと言って、直ちに残業代が発生しない点で、柔軟に使いやすいと思います。

## (2)変形労働時間制

- ・1年単位の変形労働時間制や1週間単位の非定型変形労働時間制では、1日10時間の上限があるため、選択的週休3日制度は適用しにくいでしょう。1か月単位の変形労働時間制は1日の上限はなく、休日に関して「1週1休又は4週4休」を守ればよいので、1か月単位の労働時間制を活用するのがお勧めです。

### ①平日に均等に割り振る場合

例えば

月・火を10時間、水休み、木・金を10時間  
1週40時間となります。

### ②休日明けの平日の労働時間を増やす場合

例えば

月12時間、火8時間、水は休み、木は12時間、金は8時間で1週40時間になります。

### ③月の前半は閑散期、後半は繁忙期の場合

1週目 1日8時間が4日で週32時間

2週目 1日6時間が2日、1日8時間が2日で週28時間

3週目 1日14時間が2日、1日8時間が2日で週44時間

4週目 1日14時間が2日、1日12時間が1日、8時間が1日で週48時間

### ④週休4日制とした場合

1か月単位の変形労働時間制を利用すると週休4日も可能となります。

月13時間20分、火13時間20分、水・木休み  
金13時間20分

ただし、1日8時間を大幅に上回る事から、従業員の理解を十分に得た上で実施する事が望ましいですし、企業が健康管理を適正に行うことも求められます。

選択的週休3日制度を導入することにより、中小企業でもスキルアップやワーク・ライフ・バランスの取れた生活を楽しんで頂きたいと思えます。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

Tel 043-273-5980

# 労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 荒川 俊也 氏



先の労務法制委員会では、本年も「問題社員への対応と法的留意点」のテーマについてお話をさせていただきました。

本稿では、労務法制委員会内でお話をさせていただきましたテーマの内、能力不足社員対応を巡る問題について、ご紹介をさせていただきます。

**Q1** 能力不足とは、どのような状態をいうのでしょうか。

**A1** 労働契約上の能力不足とは、労働契約上の債務の本旨に従った労働債務の提供が出来ていない状態をいいます。すなわち、従業員に能力不足があるか否かを検討するにあたっては、労働契約上、どの程度の職務能力が契約内容として定められているか、という点を明らかにすることが必要となります。

労働契約上、求められている職務能力が明らかになってきたとされたフォード自動車事件（東京地判昭和57年2月25日）では、【人事本部長という職務上の地位を特定した雇用契約であって、原告の特段の能力を期待して中途採用したという本件契約の特殊性に鑑み】検討すれば足りるとの判断をしています。

反対に、労働契約上、求められている能力水準が明らかでないケースにおいては、能力不足であることを会社側が立証することは容易ではなく、セガ・エンタープライゼス事件（東京地決平成11年10月15日）では、【平均的な水準に達していないというだけでは不十分であり、著しく労働能力が劣り、しかも向上の見込みがないときでなければならないというべきである。】としており、労働契約上求められている能力が、相対的に決せられるものではないことを示しています。

**Q2** 能力不足社員への対応のポイントは？

**A2** 例外的な場合もあるものの、能力や勤務態度等に問題がある従業員がいる場合に、会社側が直ちに労働契約を解消できるものではありません。会社には、当該従業員が抱える問題を指導・教育によって改善していくことが期待されており、これらを十分になさずして解雇等に踏み切っ

てしまえば、裁判所には当該解雇等が無効と判断されてしまう場合が多いでしょう。この点、ブルームバーグ・エル・ピー事件（東京高判平成25年4月24日）では、能力不足による解雇の有効性について、【労働契約上、当該労働者に求められている職務能力の内容を検討した上で、当該職務能力の低下が当該労働契約の継続を期待することができない程に重大なものであるか否か、使用者側が当該労働者に改善矯正を促し、努力反省の機会を与えたのに改善がなされなかったか否か、今後の指導による改善可能性の見込みの有無等の事情を総合考慮して決すべき】としています。

改善指導を行う際のポイントになるのは、何が問題であるかを当該従業員自身に具体的に認識させること及び、十分な改善指導を行ったことについての記録化を行うことです。問題が見られる従業員に対しては、問題が見られればその都度指導を行い、指導内容を記録化するようにします。そうすることによって、当該従業員において問題を認識しやすくなるだけでなく、会社側として指導の内容、当該従業員における指導の受け止め方、その後の改善状況を把握しやすくなります。具体的な記録化の方法としては、指導する側は指導記録を作成し、指導を受ける側には、業務日報等により、受けた指導内容を毎日記録するようにさせることなどが考えられます。

また、他部署での適性を見ることも必要となる場合があります。日本アイ・ビー・エム事件（東京地判平成28年3月28日）では、【現在の担当業務に関して業務不良があるとしても、その適正にあった職種への転換や業務内容に見合った職位への降格、一定期間内に業績改善が見られなかった場合の解雇の可能性をより具体的に伝えたいという更なる業務改善の機会の付与などの手段を講じる】ことを求めています。

これらの手当てをしてもなお、当該従業員の抱える問題の改善が見られない場合には、労働契約の解消を検討していくこととなりますが、その場合であっても解雇は使用者側にとってリスクが高い選択肢であることを踏まえ、退職勧奨を行う等、合意により労働契約を解消することを目指していくことが望ましいといえます。

## セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧ください、  
右のQRコードのページをご覧ください






＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

### 講演会

内容	講師	日時 場所
第205回経協フォーラム（印旛支部主催） 「地球温暖化への対応 ～気象災害と防災への心構え～」	気象予報士 半井 小絵 氏 	9月19日（火） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～17：30 ウイシュトンホテルユーカリ
時事セミナー 「ポストコロナの働き方とダイバーシティ」	ジャーナリスト （元）AERA編集長 浜田 敬子 氏 	9月21日（木） 13：30～15：00 京成ホテルミラマーレ
時事セミナー 「激動期を迎えた企業経営と 経済安全保障の行方」	明星大学経営学部教授 細川 昌彦 氏 	10月17日（火） 13：30～15：00 京成ホテルミラマーレ
第206回経協フォーラム（香取・海浜・銚子支部共催） 「原発事故は日本人に何を問うたのか ～フクシマ50原作者の思い～」	ノンフィクション作家 門田 隆将 氏 	10月18日（水） 13：30～15：00 旭市商工会館
第43回経協トップセミナー 「紀州から渡って来た醤油屋の物語」 ～受け継がれるヤマサのDNA～	ヤマサ醤油(株) 代表取締役会長 濱口 道雄 氏 	10月24日（火） 15：00～16：30 京成ホテルミラマーレ
特別講演会 「アフターコロナの千葉県経済」	(株)ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏 	11月21日（火） 13：30～15：00 京成ホテルミラマーレ
第207回経協フォーラム（県西4支部共催） 「気象予測の最前線！ 観測データから見る気象激甚化の現状と将来」	(株)ウェザーニューズ 石河 大 氏 	11月22日（水） 13：30～15：00 ホテルフローラ船橋

### 委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第2回地域経済委員会【講演会】 「ノスタルジーで年間約100万人登校!？」 ～廃校に生徒が戻った？ 都市交流施設・道の駅「保田小学校」の挑戦～	都市交流施設・道の駅保田小学校 初代校長（現オーケー・ラボ室長） 大塚 克也 氏 	10月4日（水） 13：00～14：30 京成ホテルミラマーレ
第3回中小企業委員会【意見交換会】 「金融経済情勢懇談会 ～日本銀行との意見交換会～」	日本銀行 調査統計局 千葉県経済総括 吉崎 和宏 氏 	10月20日（金） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
第2回人づくり委員会【セミナー】 「“怒り”の正体とその対処法 ～怒りの感情と向き合い、組織活性化に繋げる～」	(一社)日本産業カウンセラー協会 認定講師 山口 浩康 氏 	11月2日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

第4回中小企業委員会【セミナー】 「中小企業リスクマネジメントセミナー(前編)」	千葉県警察本部外事課 林 慎太郎 氏 (株)東芝 天野 隆 氏	11月10日(金) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
第5回中小企業委員会【セミナー】 「中小企業リスクマネジメントセミナー(後編)」	SOUセレモニー(株) 大野 吉則 氏 SOMPOリスクマネジメント(株) 高橋 孝一 氏	11月30日(木) 14:00~17:00 千葉県経営者会館

## 視察・交流




内 容	日 時	場 所
空港特別委員会主催【視察会】 「成田空港視察会 ～更なる機能強化が図られる空港内をバスで巡る～」	10月5日(木) 京成成田線 8:50集合	満席になりました
12支部共催 千葉経協ゴルフ大会	10月20日(金) 8:00集合	袖ヶ浦カントリークラブ 新袖コース
「新国立競技場」他視察会(君津支部主催)	10月27日(金) JR木更津駅 東口 8:00集合	・新国立競技場 ・渋谷スカイ
香取・海匝・銚子支部年末会員交流会	11月29日(水) 16:00~18:00	寿茂登(佐原)
会員交流ゴルフ大会(長夷支部主催)	12月1日(金) 8:30集合	真名カントリークラブ 真名コース

## 研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
地域金融機関の融資の取り組みについて ～最近の融資動向と銀行の審査～	(株)千葉銀行 金融サポート部 講師陣	9月11日(月) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
管理職の役割の基本概念	(一社)日本経営士会 千葉支部講師陣	9月12日(火) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
第6回人事労務講座 「労働基準行政を取り巻く最近の情勢」	千葉労働局 労働基準監督官	9月22日(金) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
第7回人事労務講座 「36協定作成・届出の実務」	千葉労働局 労働基準監督課 茶谷 信介 氏	9月26日(火) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程は満席になりました B日程 10月11日(水) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館

一人ひとりにあったコーチング	(株)エム・アイ・エスインターナショナル 中山 宏子 氏	10月12日 (木) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
千葉経協労働法フォーラム	・けやき総合法律事務所 ・リバーシティ法律事務所 ・リーガルプラス法律事務所	10月26日 (木) 9:30~17:00 TKPガーデンシティ千葉
OJTトレーナー養成実践講座	(株)インソース 野田 泰正 氏	11月6日 (月) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
中堅社員研修	(株)エム・アイ・エスインターナショナル 中山 宏子 氏	11月14日 (火) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
事業承継セミナー ～具体的事例でみる事業承継のポイントと課題～	株京葉銀行法人営業部講師陣 株京葉銀キャピタル& コンサルティング講師陣	11月20日 (月) 15:00~16:30 千葉県経営者会館

## オンラインセミナー

内 容	講 師	日 時 使用ソフト	QRコード
税務調査対策のキホンとその極意	やしき公認会計士事務所 公認会計士 矢敷 和貴 氏	10月4日 (水) 14:00~16:00 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 <a href="https://rod-m.com/231004/5595.html">https://rod-m.com/231004/5595.html</a> ※見逃し配信はありません			
あなたの事業が変わる！ 未来を切り開くDX入門講座	Ideal Works 代表取締役 中小企業診断士 井手 美由樹 氏	10月18日 (水) 14:00~15:30 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 <a href="https://rod-m.com/231018/5595.html">https://rod-m.com/231018/5595.html</a> ※見逃し配信 (配信期間10月20日~11月2日)			
年末調整の流れとポイントを解説！ 2023年版 年末調整実践セミナー	税理士 大岡 百合子 氏	11月8日 (水) 13:30~15:00 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 <a href="https://rod-m.com/231108/5595.html">https://rod-m.com/231108/5595.html</a> ※見逃し配信 (配信期間11月10日~11月23日)			

※オンラインセミナーへの申し込みは経営者協会HPからはできません。申込URLかQRコード先からお申し込みをお願いいたします。

### 【お知らせ】 教育・研修事業参加費の価格改定について

昨今の物価・人件費等の上昇に伴い、以下の通り2023年10月以降の教育・研修事業参加費用の価格改定を行う運びとなりましたのでお知らせ致します。何卒ご理解のほどよろしくお願い致します。

①半日研修 (目安: 13:30~17:00)

【変更前】 5,500円 (税込) **【変更後】 6,600円 (税込)**

②終日研修 (目安: 9:00~17:00)

【変更前】 11,000円 (税込) **【変更後】 13,200円 (税込)**

※既に募集済みである「新入社員フォローアップ研修 (10/10, 10/11)」については、改定前の価格にてご案内致します。

## 第51期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

### 研修の主な内容

日 程	テ ー マ	講 師
第 5 講 9/14 (木)	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野和男 氏 (弁護士)
第 6 講 10/3 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中健児 氏 (弁護士)
第 7 講 10/25 (水)	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者の法律実務と管理	和田一郎 氏 (弁護士)
第 8 講 11/1 (水)	退職・解雇・懲戒の法律実務	三浦聖爾 氏 (弁護士)
第 9 講 11/28 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾拓養 氏 (弁護士)
第 10 講 12/7 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下潮音 氏 (弁護士)

時 間	各日13：30～17：00
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)
定 員	30名
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税抜き)	単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版補正版(弘文堂刊)と「労働関係法規集2023年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます)

## 出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」  
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」  
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」「リーダーシップ研修」や「決算書の読み方」「改善セミナー」「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせて、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2～3か月前までにご相談ください。

(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円～20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円～15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729 E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

# 委員会・支部だより

## ●千葉県への政策要望書提出並びに懇談会

7月20日（木）、千葉県への政策要望書提出並びに懇談会が三井ガーデンホテルにおいて開催された。県からは熊谷知事をはじめ関係部局14名、協会からは正副会長、監事、支部長ほか29名の計43名が出席した。

冒頭、三枝会長より「新型コロナウイルスの感染症法上の分類が5類に移行し、コロナ前の水準への回復が顕著にみられる業種もあるが、人手不足が深刻化し人件費の上昇、原材料価格高騰の影響など企業を取り巻く環境は依然として厳しい状況が続いている。このような中で、「人への投資」を充実させ、イノベーションの創出を図ると共に、千葉ならではの魅力を発信し、その効果を千葉県の更なる発展に繋げ、「千葉の未来」の創造に向け官民一体となり盛り上げたい。今般、会員からのアンケート結果をもとに取りまとめた今回の政策要望書が、千葉県の今後の施策に反映されれば幸いである」と挨拶を行った。

熊谷知事からは、「千葉県の経済を力強く引っ張っていただき感謝申し上げますとともに、活性化していくうえでそれぞれの経営者の皆様方の現場の声を伺う機会は大変貴重である。本日は県政の中で重点的に取り組んでいる施策について説明し意見交換としたい。改めて経営者の皆様の意見をしっかり受け止め、県政及び千葉県経済の実態に即した形で展開していきたい」と挨拶があった。



【三枝会長】

【熊谷知事】

挨拶の後、三枝会長から熊谷知事へ本年度の政策要望書が手渡され、高橋専務理事より同概要の説明が行われた。熊谷知事からは「どの要望も県にとって重要なものが盛り込まれていた。しっかり受け止めて反映していきたい」とコメントをいただいた。



【政策要望書の提出】

続いて熊谷知事より、①広域交流拠点としての千葉県、②産業の振興と企業立地の促進、③雇用対策と人材の育成・確保、④観光立県の推進、⑤千葉県誕生150周年記念事業の5項目について、それぞれ施策説明があった。

施策説明後には意見交換に移り、協会側より①労働力不足への対応について、②新湾岸道路の整備促進に伴う県内経済への波及効果について、③成田空港の機能強化に伴う人材確保・居住区域整備について、④県内におけるリカレント教育促進に向けた取り組みについて、4点の質問があり、それぞれに対し熊谷知事より丁寧な回答を頂き、懇談会は終了した。



## ●第1回人づくり委員会

### 「教育庁との意見交換会」

委員長 市川 由貴子 氏  
(株)ハッピースマイル 相談役

7月28日（金）、第1回人づくり委員会「教育庁との意見交換会」が千葉県教育庁より鈴木教育政策課長はじめ11名、経営者協会より11会員14名参加し開催された。



【市川委員長（左）、鈴木教育政策課長（右）】

冒頭、市川人づくり委員会委員長より「本格的な少子高齢化時代に突入し、雇用をとりまく環境も大きく変化しつつあり、更にはZ世代と呼ばれる若者が今後は担い手となる時代となり、世代交代に伴う継承はもちろん労働力の確保も求められる。このような中、県内経済の持続的な発展を実現させていくためには、次代の千葉県を担う人材の育成と優秀な人材の県内企業への就職を促すような取り組みが千葉県として不可欠であり、その実現のためにはこうした忌憚のない意見交換を含めた教育庁の皆様の支援が必要である」と挨拶を行った。



次に、鈴木教育政策課長より「千葉県教育委員会では千葉県教育振興基本計画を策定しており、大きな目標の一つとして“未来を切り拓く、ちばの子供を育てる”という施策を立てている。その中では“学びを将来へと繋ぐ系統的なキャリア教育の促進”を掲げており、将来の地域産業の担い手となる人材を育成、教育していくことが求められている。産業人材を育成し、最終的に社会に貢献する人材を育てる必要がある。企業実習やキャリア教育の講師派遣等に協力いただいている中、本日の会議については、忌憚のない意見交換が行われ、これからの人材育成への有意義な意見交換としたい」と挨拶があった。

その後、教育庁施策報告として①生涯学習課、②学習指導課、③特別支援教育課、④教育政策課の4課より今年度の各課の取組み方針等について報告がされた後、市川委員長を座長とした意見交換に入った。

意見交換の場では、取組み方針の内容やキャリア教育についての意見があり、各会員からは「学校運営としての特徴の出し方について」や「専門教育としての外部との連携方法」、「企業研究について」、「教育体験による創造力について」、「子ども教育の充実について」、「教育の在り方について」、「教員の正規採用、メンタルヘルス体制について」を始め様々な意見が出され、教育庁担当各課よりそれぞれに対し回答がなされた。

最後に市川委員長による総括を頂き、意見交換会は締めくくられた。





## ●第2回青年経営者クラブ

### 「家族で行こう！京成車両基地 ～京成電鉄株宗吾車両基地視察会～」

代表幹事 浅見 英知 氏  
(日本データマテリアル株 代表取締役社長)

8月4日(金)、青年経営者クラブ主催による「家族で行こう！京成車両基地～京成電鉄株宗吾車両基地視察会～」が会員企業の家族26名の参加で開催された。当日は猛暑の中、11時にJR千葉駅東口、元NTT前をバスで出発し、12時に現地に到着した。現地では京成電鉄株の社員の方にお出迎えいただいた後、一般社員と同じ社員食堂で昼食をいただいた。参加者の中には初めて社員食堂で食事をした方もおり、「ボリュームがあり美味しかった」と感想が寄せられた。



【社員食堂での昼食】

次に会議室で飯田工場長より宗吾車両基地の概要説明を受けた後、2班に分かれて研修所と車両整備工場を見学した。研修所では運転士を養成する運転シミュレーター等の体験を行った。この運転シミュレーターは電車の運転士を目指す社員が実際に研修で使用するもので、映像は実際の車両と路線の風景を模してつくられており、まるで本物の電車に乗っているかのような感覚だった。参加者は初めて見る運転シミュレーションの完成度に感激しながら、親子で電車の運転を体験していた。



【実際の京成線の風景を模した運転シミュレーター】

次に車両整備工場を見学した。整備工場内は広大でパンタグラフ、車軸、台車、車体、検査等の整備場にわかれて配置されており、それぞれで点検・整備が行われていた。参加者は説明を受けながら、普段見ることのできない電車の下や台車などを興味深く見入っていた。



【車両の保守・点検】

最後に現在運行されている電車内を見学させて頂き、視察会を終了した。参加者からは「普段、見ることができないものを見ることができ感激した」、「子供も一生の思い出になるだろう」、「電車は普段の点検・整備によって、安全に運行されていることがよくわかった」と好評を得ることができた。今回の視察会にあたり京成電鉄株の皆様にご協力いただきました。ありがとうございました。



【2班に分かれての見学】

## ●君津支部

### 「マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ」

支部長 平野 文彦 氏  
(君津信用組合 理事長)

7月29日(土)、君津支部主催による4年ぶりの「マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ」が、29会員、223名に加え、木更津市、富津市、君津市、袖ヶ浦市の職員計16名が参加し、総計239名で盛大に開催された。

参加者は17時にJR木更津駅に集合し、専用バスでマザー牧場に向かった。現地到着後、平野支部長、渡辺木更津市長のあいさつの後、前田副支部長(株マザー牧場代表取締役社長)の乾杯で懇親事業がスタートした。



【平野支部長(左)、渡辺木更津市長(中央)、前田副支部長(右)】

マザー牧場では夏休み時期の土・日、お盆の期間に約500発の花火を打ち上げており、大変な人気のアトラクションとなっている。参加者は4年ぶりの懇親事業に大いに盛り上がり、名物のジンギスカンに舌鼓を打っていた。19時30分から打ち上げられた花火は、房総の山肌に轟音を響かせ美しい大輪を咲かせていた。



#### 【懇親風景と松田副会長の中締め】

花火終了後、松田副会長の中締めで「マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ」は終了となった。事業開催にあたりご協力いただいた株マザー牧場様に感謝申し上げます。ありがとうございました。





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## 35歳からの正社員チャレンジスクエアのご案内

県では、県内企業への正社員就職を目指す、おおむね35～50歳の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」を設置しています。

ただいま、「就職氷河期世代人材」の活用を希望する企業様を募集しています！

意欲のある「就職氷河期世代人材」が、貴社で活躍できるようサポートさせていただきます。

### 事業内容（費用は一切かかりません）

- 求人登録
- 意欲のある人材のご紹介
- 求職者との交流イベント開催（説明会（11/25, 1/28開催予定）、職場見学等）
- 採用・定着のノウハウの提供（セミナー（9月～開催予定）等）

◆◆◆ お問い合わせ先 ◆◆◆ 35歳からの正社員チャレンジスクエア

TEL：043-245-9431

URL：<https://chiba-challenge-square.com/>

E-mail：[chiba-hyougaki@lec.co.jp](mailto:chiba-hyougaki@lec.co.jp)

受付時間：平日9：00～17：00 第1・3・5土曜日10：00～17：00



## 「千葉県地域しごとNAVI」求人掲載募集中です！

県では、専用ホームページ「千葉県地域しごとNAVI」により、県内企業の情報発信を行っています。無料で求人情報を掲載いただけますので、人手不足にお悩みの企業様はぜひ、「千葉県地域しごとNAVI」をご活用ください！！



「チーバくん」

- ◎ 掲載無料！
- ◎ 求人情報は、協力民間求人サイト※と連携し、広く発信！
- ◎ 希望に応じ、専門スタッフによるアドバイスを実施！

※ヤフー㈱「スタンバイ」等

千葉県地域しごとNAVI

千葉 地域しごと

検索



### ★お問合せ・申込先★ 千葉県地域しごとNAVI運営事務局

千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階 千葉県ジョブサポートセンター内 受付時間：平日9：00～17：00

TEL：043-245-0171 ・ E-mail：[chiba-oshigoto@pasona.co.jp](mailto:chiba-oshigoto@pasona.co.jp)

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

障害者雇用をお考えの事業主の皆様へ

企業支援員が訪問・サポートします！

県では、障害のある人の雇用の場の拡大と、就職後の継続（長期）雇用を促進するために、県内16か所の各障害者就業・生活支援センターに、企業支援員を配置しています。

「障害のある人を雇用したことがない」「雇用したいが不安」といった事業主のさまざまな不安・悩みの解消のためのアドバイスを行います。

また、既に障害のある人を雇用している事業主に対して、雇用管理上のアドバイスなどを行います。企業支援員の支援をご希望の場合は、各障害者就業・生活支援センターへお気軽にご相談ください。

千葉県内の障害者就業・生活支援センター一覧

地域	活動市町村	名称	連絡先
千葉	千葉市	千葉障害者キャリアセンター	043-204-2385
船橋	船橋市	大久保学園	047-457-7380
市川	市川市、浦安市	いちされん	047-300-8630
習志野	習志野市、八千代市、鎌ヶ谷市	あかね園	047-452-2718
松戸	松戸市、流山市	ビック・ハート松戸	047-343-8855
柏	柏市、我孫子市	ビック・ハート柏	04-7168-3003
野田	野田市	はーとふる	04-7124-0124
印旛	成田市、佐倉市、四街道市、八街市、富里市、印西市、白井市、印旛郡	就職するなら明朗塾	043-488-5499
香取	香取市、香取郡	香取就業センター	0478-79-6923
海匝	銚子市、旭市、匝瑳市	東総就業センター	0479-60-0211
山武	東金市、山武市、大網白里市、山武郡	山武プリオ	0475-71-3111
長生	茂原市、長生郡	長生プリオ	0475-44-4646
夷隅	勝浦市、いすみ市、夷隅郡	ピア宮敷	0470-87-5201
安房	館山市、鴨川市、南房総市、安房郡	中里	0470-20-7188
君津	木更津市、君津市、富津市、袖ヶ浦市	エール	0438-42-1201
市原	市原市	ふる里学舎地域生活支援センター	0436-36-7762

【企業支援員のご案内HP】

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/ouen/jigyounushi/kigyoushien.html>

その他、千葉県で行っている障害者雇用の支援制度につきましては、県ホームページにて掲載されておりますので、併せてご活用ください。

【障害者雇用の支援制度のご案内HP】

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuuro/24shuugyoutaiken.html>

【お問合せ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 障害者就労支援班

TEL：043-223-2756 FAX：043-221-3730



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## 障害のある人を訓練生として受け入れてみませんか？ ～障害のある人のための職業訓練（企業実践コース）委託先機関募集～

障害者委託訓練は、千葉県と公共職業安定所が連携し、企業や団体などに委託して実施する公共職業訓練です。求職活動中の障害のある方を対象に、就職に向けた知識や技能などの習得を図り、就職の促進や雇用の継続を図ることを目的としています。

これまで障害のある方の雇用経験がなく、「どんな業務を任せればいい？」「どんな点に配慮すればいい？」という疑問をお持ちの企業や団体などの皆様も、是非ご相談ください。実際の職場環境と事業内容に合わせた訓練メニューの作成から訓練の進め方、修了後の振り返りまで、障害者職業訓練コーディネーターや地域の就労支援機関が連携してサポートしますので、実際の雇用に向けたイメージ作りに役立ちます。

### 【訓練の内容】

- 事業所の業務にあわせて訓練内容をコーディネートします。
  - （例）一般事務・事務補助（データ入力、書類作成、ファイリングなど）
  - 倉庫内等における軽作業（ピッキング、入出荷業務、梱包など）
  - 飲食店等における調理補助・洗浄（盛り付け、食器洗浄、清掃など）
  - 小売店等における販売補助（商品の品だし、バックヤード業務など）

### 【訓練期間・時間】

- 期間：1ヶ月
- 時間：60時間／月（下限）～100時間／月（標準）・5～7時間程度／日

### 【委託料】

- 障害のある方の委託訓練を実施した場合、下記の委託料が支払われます。
  - 中小企業以外：66,000円（月額上限・税込）
  - 中小企業：99,000円（月額上限・税込）※中小企業としての要件確認あり。

### 【お問い合わせ先】

- 千葉県立障害者高等技術専門学校 障害者委託訓練事務局  
〒266-0014 千葉市緑区大金沢町470 TEL：043-291-7744（委託訓練担当）  
E-mail csg-itaku@pref.chiba.lg.jp
- 各地域の障害者就業・生活支援センター
- 募集要項は障害者高等技術専門校のホームページよりダウンロードできます。  
<https://www.pref.chiba.lg.jp/kg-shougaisha/itaku.html>

## 会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

### 京成電設工業(株)

代表者：代表取締役社長 小林 大祐

### 千葉交通(株)

代表者：代表取締役社長 宮本 貴史

### ゼンミ食品(株)

代表者：専務取締役 宗 哲治

### (株)出光プランテック

代表者：代表取締役社長 富樫 清英

### (社福) 千葉県社会福祉協議会

代表者：会長 花島 恭一

### 京成トラベルサービス(株)

代表者：取締役社長 山崎 唯生

### 京成バスシステム(株)

代表者：代表取締役社長 山田 敦子

### (株)市川環境エンジニアリング

代表者：代表取締役社長 岩楯 保

### 南関東日野自動車(株)千葉支社

代表者：常務執行役員千葉支社長  
小野里 慶人

### (株)京葉銀カード

代表者：取締役社長 谷合 克也

### (株)千葉日報社

代表者：代表取締役社長 中元 広之

### (株)米山鉄工所

代表者：代表取締役 米山 正敏

### 富士フィルムビジネスイノベーションジャパン(株) 千葉支社

代表者役職：執行役員千葉支社長 村田 耕一

### (株)ハッピースマイル

代表者役職：相談役 市川 由貴子

### マブチモーター(株)

代表者役職：代表取締役会長CEO 大越 博雄

### (公財) 千葉県文化振興財団

代表者：理事長 清水 生也

所在地：千葉市中央区青葉町977-1

青葉の森公園芸術文化ホール内

F A X : 043-266-1660

### タイコーエンジニアリング(株)

所在地：四街道市小名木39-3

T E L : 043-497-5095

F A X : 043-497-5096

### (株)シンクリエイト

所在地：市川市八幡1-3-21

### グローバル・チーズ(株) (社名)

(旧：(有)グローバル・チーズ)

所在地：東金市丘山台2-1-84

### (株)T. T. D (社名)

(旧：(同) T. T. D)

# 千葉県経営者協会会報 「千葉経協」 の表紙写真を飾って頂ける会員様を募集中です

千葉県経営者協会では、協会報の表紙写真を飾って頂ける会員様を募集中です！周年事業や新オフィス移転時等の節目の記録や商品のPRの場として、是非ご活用ください。

## 1. 協会報概要

- 毎月1日発行
- 全会員（1,639会員 ※2023年8月14日時点）へ配布



杉森興業 様



栃木家 様



傑さく 様

## 2. お申込方法

- (1) 会員様より事務局へ電話またはMailにて受付  
↓
- (2) 日程・場所の調整  
※創立記念月等、年月のご指定も可能です  
↓
- (3) 撮影当日  
※ロケハン含め30～40分程度お時間を頂きます。  
↓
- (4) 写真セレクト・巻末コメント作成  
※表紙と併せ巻末にお寄せ頂くコメント（200～300字程度）  
をお願いしております。  
↓
- (5) 発行！



## 3. その他

- (1) 費用は無料です。
- (2) 撮影した写真データはお送り致します。記録等にご活用ください。

(お申込先)  
千葉県経営者協会 事務局 長江・若菜  
Tel : 043-246-1158  
Mail : nagaet@chibakeikyo.jp

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行  
(FAX : 043-246-0729)

2023年 月 日

## 代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	( )	( )
所在地	(〒 )	(〒 )
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

## Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール



季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

なごみの米屋



米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町500番地  
TEL.0476-36-2031 (代)

なごみの米屋

検索



京葉銀行

皆さまのお役に立ちます!

～法人・事業者さま向けサポートメニュー～



京葉銀行は、法人・事業者さまを  
しっかりお支えます。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

不動産活用

事業承継

ビジネスマッチング

医療介護・アグリビジネス

産学連携

ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。  
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人

検索

サポートデスク

携帯電話からは

0120-551-210

TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00 (土・日・祝・12/31～1/3除く)

## 千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

「信頼とサービス」は私たち OCE の社是です。

私たちOCEのパーパス(企業の存在意義)は  
「先進的な情報・通信・電機技術を顧客の現場で応用実践し、  
顧客と社会の発展を支える」です。  
お客様の確かなDXの実現をお手伝いしてまいります。



富士通パートナー・ISO9001 認証・ISMS 認証・プライバシーマーク認定取得  
株式会社大崎コンピュータエンジニアリング

〒260-0025

千葉市中央区問屋町1-35(千葉ポートサイドタワー23階)

TEL:043-246-3685 FAX:043-246-3682

市川・市原・成田・柏・君津・鎌子・茂原・東京・多摩・茨城・鹿島・大阪

関連企業：大崎電設株式会社・大崎システム株式会社・株式会社大崎

OCE ホームページ：<http://www.oce.co.jp/>

WITH YOU

ちば興銀

法人・個人事業主向けポータルサービス

## ちば興銀ビジネスポータル

ちば興銀ビジネスポータルのポイント  
ちば興銀ビジネスポータルでできること  
機能は順次拡大予定!

ちば興銀ビジネスポータルのポイント

Point 1 法人、個人事業主のお客さまは無料で利用可能!

Point 2 当行に保有頂いている預金残高や取引明細の確認がWEB上で可能!

Point 3 お申込みはWEB完結!来店不要でお申し込み可能!

Point 4 ID連携により他の法人向けWEBサービスへの移動もスムーズに。

くわしくは、当行ホームページをご覧ください

KISEI GROUP

## 駅前ショッピングユアエルム

shopping park your ELM

八千代台  
八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青 戸  
青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成 田  
京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio  
千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋  
京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔 富里店7Aスクエア / 富里幼稚園前  
うすい店ViM / うすい駅ビル  
☎0476-26-5077(代) 〕

ホームページ <https://www.yourelm.co.jp>


## つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、  
人の手でつなげなければ動きません。  
だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、  
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、  
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。  
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。  
設置するだけにとどまらず、  
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち  
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、  
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。

**FUKUI**  
福井電機株式会社  
千葉市中央区問屋町16-3  
[www.fukuidenki.co.jp](http://www.fukuidenki.co.jp)




## 切らずに治す 「ひざ・関節痛」の新たな治療法

いそがしい経営者の皆さまへ!  
次のような方にお勧めです

- これまでの治療で改善しない
- 入院加療する時間がない
- いつまでも現役で活躍したい

• 変形性関節症  
• 半月板損傷  
• テニス肘 (上腕骨外側上顆炎)  
• ゴルフ肘 (肘内側側副靭帯損傷)  
• 石灰沈着性腱炎  
• 肩腱板損傷 など

船橋整形外科 みらい 検索



船橋整形外科  
みらいクリニック (完全予約制・自由診療)  
047-322-3120 (受付9:00~12:30 13:30~17:00)  
J R市川駅南口 直結 徒歩2分

医療法人社団 紺整会 船橋整形外科病院  
<https://www.fff.or.jp/>

# 千葉県経営者会館 をご利用下さい

各種研修会、講演会等に！会員は優待価格でご利用いただけます。

**会議室は3タイプ！**  
**大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名**



詳しくはホームページをご覧ください

<http://www.chibakeikyo.jp>

千葉県経営者会館

検索



一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田  
〒260-0026 千葉市中央区千葉港4-3 TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

## ◀ 表紙写真のコメント ▶

### 株式会社イウォレ京成

当社は主に京成電鉄の沿線を中心に、レストラン、映画館等のレジャーサービス業を展開しております。レストランは成田空港の京成友膳、千葉中央のダイニングレストランベリエール、FC店のサブウェイ、100時間カレー等21店舗を展開、映画館は千葉中央駅前の京成ローザ®を運営し、今年開業65周年を迎えました。京成ローザ®には千葉市のコミュニティFM「SKYWAVE FM」のサテライトスタジオがあり、公開収録や生放送を行っているほか、地元出身のアーティストを集めたライブイベント「ちば缶」の開催、地元の企業様を中心としたシネアド（スクリーン上映されるCM）など、地域に根差した映画館として地域貢献に励んでおります。皆様のご来館をお待ちいたしております。

## 「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第500号

2023年9月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア㈱ 千葉営業所  
千葉市中央区浜野町1397  
TEL 043-266-8437

# 気付いていますか、物流の危機。

2024年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



ちとらくん

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに6年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則3,300時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の2019年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の14.2%（営業用トラックの輸送トン数換算で4.0億トン相当）が不足することが見込まれる。

## 2024年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



2024年以降  
あなたの荷物

大丈夫？



CTA 一般社団法人  
千葉県トラック協会  
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION