



株式会社 佐倉環境センター

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2023.11 千葉経協

【No.502】



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

時事セミナー 2

『中国経済の実態～その強さと弱点』

ジャーナリスト、
拓殖大学海外事情研究所 教授 富坂 聡 氏

『ポストコロナ時代の働き方とダイバーシティ』

ジャーナリスト 元AERA編集長 浜田 敬子 氏

誌上ゴルフレッスン 6

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」 8

『なぜ、その米は売れるのか？』

小池 理雄 著

人事労務Q & A 9

「ロウムカフェ」

「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 11

委員会・支部だより 15

景気に関するアンケートの集計結果概況 18

ふさの国Hot News 20

『中国経済の実態 ～その強さと弱点』

ジャーナリスト

拓殖大学海外事情研究所

教授 富坂 聡 氏



皆さんの頭の中にあるのは、不動産会社が潰れ不動産バブルが弾け一般企業まで影響を及ぼし失われた30年に陥り、日本と同じ轍を踏むという中国のイメージではないだろうか。本日のテーマは「中国経済の実態～その強さと弱点」であるが、まずは弱点から見ていく。私は8月24日から9月2日まで中国に行きビジネスマンと話をしたが、皆さんが想像しているより街は明るかった。日本のメディアには、中国の不動産大手・恒大グループが米連邦破産法第15条を申請し、建築中に放置された写真など不動産不況を象徴する報道があふれている。また中国では若者の失業率が21%と史上最高になった。しかも北京大学の先生によれば本当の失業率は46.5%にもなるというのだ。大学の卒業式に臨んだ学生たちがSNSに「もう死んだも同じ」という写真を載せる現象も起こり、その切実さを示している。こう聞かされれば「中国悪いな」という感覚を持って当然である。加えて米中対立の影響で中国の対米輸出が減り、15年ぶりに首位から陥落した。また個人は預金に走り消費が冷えきっている。そこに長期的な課題の高齢化と少子化の問題が重なり、まさに日本と同じ失われた30年へと向かうと指摘されている。

ただ問題を一つ一つ丁寧に見てゆくと、少し誤解があることに気付かされる。例えば、「不動産の値段が下がって大変」だと騒がれるが、実は中国政府は、不動産の価格を下げてきたのだ。2016年末に習近平が「不動産は売ったり買ったりして転がして利益を得るものではなく、住むものだ。」と言ったのがきっかけだ。実際、2019年には中国の不動産はすでに下落が顕著だった。今回コロナ明けで問題が悪化したのは、ポストコロナで「不動産価格が上向く」との期待を政権が裏切ったからではないかと私は見ている。ただ中国で値上がりを見込んで不動産投資しているのは主に富裕層

である。銀行の借入れもハードルが高く、庶民が広く浅く借りているわけではない。つまり習近平の発言は、富裕層のマネーゲームで不動産価格が暴騰し一般人が家を買えなくなる状況を問題視したものなのだ。そもそも中国では銀行の借入れ時に30%前後の頭金が必要で、個人がむやみやたらにお金を借りられるシステムではないのだ。中国の都市化率はまだ低く、都市を目指す人がこれからも増えるため、不動産価格はもう少し下がると需要とマッチし回復すると考えられる。次に若者失業率の高さだが、その要因は大卒者の増加にある。10年前の大卒者は140万人だったが今は1,150万人おり大卒に見合う仕事を与えられていない。一方で第三次産業では人手不足が起きている。ではなぜ仕事をしないかという金銭面に余裕があるからだ。これが失業率の高さに関係しているのである。

まとめると中国の弱点は圧倒的に意欲の低減であろう。マンションの値段が下がることで生活には困らないが心にはダメージを負い、お金を使うのを躊躇し投資を控える等、全体的に控えめの傾向があるのだ。コロナ前の中国の状況と比べて何が変わったのかというと、やはり未来への自信だ。以前は自信に満ち溢れお金を使うことに躊躇せず高いものから順番に買っていたが、強気が薄れみんなに伝染し何となく中国には以前のような元気はないという感じになっている。中国経済は調子の良し悪しの偏りが大きく、不動産中心でこれまで動いてきた時代は幸せだったものの、例えばITでは新卒でも年収4,000万円出す企業もあり、彼らに富が集中しても不動産業のように利益が分配されることはない。そのため、どうやってそれを「共同富裕」に変えていくかというのがこれからの政治が直面する悩みではないのだろうか。また長期的な悩みとしては高齢化社会と少子化の問題

である。中国は「一人っ子政策」を2014年ぐらいから五月雨式に解除したが、なかなか子供が増えていない。都会暮らしや高学歴の女性ほど子供を産んでいないというのが統計で顕著になっており、長期的な問題となっている。

さて、では中国にはどんな強みがあるのだろうか。今年初めて中国が日本を抜き、車の輸出量で世界一になったことを皆さんはご存知だろうか。日本人には少々酷な話だが日本は「自動車大国」ではなくなる。理由はEVの時代になったからだ。日本はいよいよ自動車産業を手放さざるを得ない厳しい時代に入ったのだ。また中国は、新エネルギーでも先行している。風力や太陽光発電は発電量だけでなく設備の生産・輸出そして持っている技術ともに中国がナンバーワンだ。今後伸びていく産業なので大きなポテンシャルである。続いて高速鉄道だ。もともとは日本の協力によって築かれたものだが、いまや技術的にも平均360キロで高速鉄道を走らせており、走行距離も車両の技術も運営の技術も全てにおいて日本は差をつけられてしまった。また国産ジェットでは「ボーイング」「エアバス」という2大巨頭に割って入ったのが中国の「C919」だ。

日本のメディアでは「習近平がコロナ政策に失敗し、今後30年中国経済は落ち込み続ける」と言う人もいるが、本当にそうなのか。日本では常に「中国はいずれどこかで失敗する」という予測があふれている。「習近平には実績がない。実績がないのに10年を超えてまだ国家主席をやっている。彼は皇帝になるつもりだ」といった報道などもはや漫画の世界だ。習近平時代、中国のGDPは2倍になり一人当たりの可処分所得も10年で2倍になっている。人口はほとんど変わっていないのにGDPの分母が2倍になった。GDPを上げながらPM2.5をなくしエネルギー効率を高めたのだが、これは実績ではないのか？通信業界では6G・7Gの開発を進めているほか、量子通信の世界にも入り始め独自の量子通信用の衛星を飛ばしている。また中国は2020年に人類が行ったことのない月の裏側まで無人探査機を100%国産技術で運んだ。ものすごく高い技術で世界は度肝を抜かれた。先ほど私は「中国の自動車産業が急伸している」とお話しした。実はその際「BYDという企業の日本進出の元年だ」と伝えようとしたのだが、実際にはもう何年も前から沖縄・京都・福岡にはBYDのバスが走って

いたので、BYDの普通車進出元年とお話したい。日本が中国経済崩壊と笑っている間にこんな変化が起きていたわけだ。さらにAI関係だが、北京の冬季オリンピックではAIアナウンサーが中継し人間と遜色ないことを実証してみせた。また宇宙で暮らすシミュレーションも行っており100%自給自足で300日耐える実験も進めている。その他、第2次産業だけでなく第1次産業でも技術が進んでおり、これからの気候変動に適した強い稲も生み出されている。



少し話題を変えて外交の話をする。中国とアメリカとの関係には先行き不透明感が漂っている。対立するメリットはなく、この点中国も頭を痛めている。アメリカは経済の中国包囲網を強化し「IPEF（アイペフ）」というTPPに代わる経済団体をつくり、封じ込めにも躍起だ。「IPEF」はアメリカが主導して中国以外のアジアをまとめ経済圏を作ろうとする試みで、第1回の会議は日本で開催された。その会議にリー・クアンユー、マハティールという東南アジアではレジェンドの二人が来日した。2人とも親日家で日本のことを高く評価する人物だったが、滞在中には日本に厳しいことを言った。マハティールは「日本の今やっていることはおかしい。米中対立をアジアに持ち込むな。そんなものに興味はなく私たちは経済発展をしていく。巻き込まないでほしい」と。リー・シェンロンも「日本は昔の戦争のことをもう一回思い出してくれ。過去を清算してから我々のリーダーとしてものを言ってくれ」と。つまりもう戦争を持ち込まないでくれとはっきり言って帰ったのだ。しかし、その内容を日本のメディアは積極的に報じることはなかった。

中国包囲網の話に戻せば、アメリカが半導体を中国に売らないとしたことへの報復として、中国は今年7月、米マイクロロンに対し報復を行った。

その後さらに、ガリウムとゲルマニウムという希少金属の輸出規制を発表した。2つの金属は半導体製造に不可欠な材料であるから、「半導体の技術を止めるなら、中国もその元になるガリウムとゲルマニウムを出さない」というメッセージなのだ。素材という上流に遡って報復するということが、実際にはブラフの段階でしょう。ただ「制裁を続けるのなら私たちもやりますよ」という態度をはっきりさせたということだ。もし中国が致命的なダメージを世界経済に与えようと思ったら方法は無数にある。ガリウムとゲルマニウムはそのカードの一つを切ったに過ぎない。これは台湾についてもいえることで、侵攻などしなくても台湾にプレッシャーをかける方法は多岐にわたるのだ。

世界にはいまデカップリングという言葉があり、アメリカは中国と切り離しを模索し、同盟国・友好国にもそれを求めるが、非現実的な話だ。そんなに簡単に縁が切れるものではないのだ。欧州委員会のフォンデアライアンは今年3月「中国とはデカップリング（両者を切り離すこと）はできない。デリスキング（リスク低減を図りつつ関係を維持すること）だ」と新たな考え方を打ち出した。これが新しいキーワードだ。また中東地域では、「デスカレーション（戦争の激しさの減少）」という流行語が生まれた。長年骨肉の争いをしてきたサウジアラビアとイランの仲介を中国が行った。これは、これまで戦争ばかりしてきた中東に中国が入り「お互いに疲弊するだけだからもう紛争をやめて金儲けしよう」というメッセージなのだ。この2つのキーワードに従いこれまで紛争をしてきた国が和解すれば、次に来るのは復興だ。つまり中国は、「紛争」じゃなくて「金儲けしよう」ということで世界を引き付けようとしているのだ。

サウジアラビアでは今後、大規模な太陽光発電所もつくられ、砂漠の中に新たな都市を建設する構想も進んでいる。実は中国とサウジアラビアには相互補完性があるのだ。サウジアラビアにしてみれば、世界が脱化石燃料に舵を切る中でいつまでも石油収入に頼ってはられないのだ。石油に頼ってられないならば、別の産業を持たなければならない。そこで中国の力が必要になる。これが“一带一路”とマッチングしている。“一带一路”の多くは発展途上国だが、これから経済発展するのは間違いなく先進国ではなく、発展途上国

だ。日本がG7広島サミットで「グローバルサウス」に言及したように世界の注目がそこに集まっている。要するに発展途上国が今後の世界の経済発展のエンジンになっていくと考えられるのだが、そのグローバルサウスは中国などが進める“ブ릭クス（BRICS）”や上海協力機構ととても相性が良く、東南アジア、中東、アフリカ、南米とも親和性が高い。



こうした国々の中にはアメリカを警戒している国も多く、アメリカの制裁が届かない世界の必要性を感じている国も少なくない。ある日突然、ドル決済からはじき出されてしまうと考えれば、何かの保険が欲しいと思うのは当然だ。翻ってアメリカや日本がにわかにグローバルサウスに目を向けるといっても、やはり出遅れていると言わざるを得ない。ロシア・ウクライナ戦争についても中国が果たす役割が大きくなってくるはずだ。世界を見回せば、中国と同じようにロシアを制裁していない国が圧倒的に多いのだ。そうした世界では、「制裁より話し合いを」という中国の主張が理解されやすい。「制裁なんかしても効果がない。むしろ物価が上がりブーメラン効果で私達に戻ってくる。それよりも話し合え」と。

今日皆さんには日本では普段あまり聞かない中国の話をとくさんした。日中の問題は感情抜きに考えることは難しいのだが、日本の未来のためにも、頭の中だけはどうか冷静に保っていただきたい。

（文責 事務局）

『ポストコロナ時代の働き方とダイバーシティ』

ジャーナリスト

元AERA編集長

浜田 敬子 氏



9月21日（木）京成ホテルミラマールにおいて31名23会員の参加によりジャーナリストで元AERA編集長の浜田敬子氏をお招きし「ポストコロナ時代の働き方とダイバーシティ」と題する講演会が開催された。



浜田氏は上智大学を卒業後、朝日新聞社へ入社。前橋支局、仙台支局、週刊朝日編集部を経てAERA編集部、2014年には女性初のAERA編集長に就任。朝日新聞退社後は、フリージャーナリストとして独立。現在はテレビ番組のコメンテーターとしても活躍されている。

講演は、浜田氏が朝日新聞に入社してからAERA編集長就任を経て朝日新聞退社までの自らのキャリアについての紹介から、日本の労働力不足による経済の収縮、ジェンダーギャップランキングにおける日本の後退、進まない女性活躍など、日本の雇用と働き方の問題点について、男女間の賃金格差や長時間労働、更には「女性はこうである」という無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）が根本にある点を指摘された。

また企業における「差別」についても言及され、社内に差別がないかを見直した「メルカリ」やDE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）を推進する「武田薬品工業」の事例、女性のキャリア支援や性別役割分業意識の解消に積極的な企業、業界の危機感から改革を進め若い人材を引き付けダイバーシティに徹底して取り組む中小企業の事例等が紹介された。最後に、「働き方の多様性は企業にはチャンスであり、多様な働き方を認めれば多様な人材が集まり、企業や組織を変える」と講演を締めくくられ、大変盛況のうち講演会は終了した。





石渡俊彦プロ

第80回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
f by Tetsuya



「ドライバーは捻転力で決まる！」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

猛暑も過ぎて秋の涼しいゴルフの季節になりました。みなさんもコンペなどでラウンドの機会が多いことと思います。

そんな時に気をつけて頂きたいのが、柔軟性のキープです！

どうしてもゴルフの機会が増えると、歩くことによる「足の疲労」と共に、スイングによる「筋肉疲労」もたまります。それらの影響が顕著に出るクラブ！それがドライバーショットです!!

今回はゴルフの疲労からくる不調を防いでくれる、捻転力アップのストレッチをご紹介します。

ここでは「股関節」と「体幹」がポイントになります。まずは、股関節のストレッチからやってみましょう！

- ①膝とお尻が同じ高さになる位の椅子に座ります



- ②右足を左膝にのせます



- ③両手で右膝の内側を上から下へ向かって軽く押してください



この時、右のお尻が痛気持ちいい程度に、呼吸をしながら10秒ストレッチします。

終わったら反対側も同じように行います。

バックスイングがまわらない時は、右のお尻(右打ちの場合)が硬くなっているため、ラウンド中もカートや椅子を見つけてストレッチしましょう。

フィニッシュがとれない、またはインパクトで左腰が引けるなどの場合は、左側をストレッチすることをおすすめします。

ゴルファーは「スイング」と「歩く」ことの両方からお尻が硬くなりやすいので、日頃からお尻のケアを心がけてください。

次回は「体幹」のストレッチをご紹介します。

- すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

11月 就職戦線レポート ～マイナビ仕事研究&インターンシップフェア 開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。
入社以来、本社にて様々な業務を経験し、
2018年から京都支社長に着任し地域の採用
支援を行う。その後、本社に戻り新規事業
(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉
支社長に至る。



立冬の候、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。さて、今回は10月初旬に千葉県幕張で開催されたマイナビ仕事研究&インターンシップフェアについて、開催報告をお送りさせていただきます。学生のインターンシップ参加が高まる中、就活準備を始めるきっかけ・見聞を広げるために開催され、学生の意欲の高さが伺えるイベントとなりました。一人一人の学生にとって、実りある学生の業界研究・インターンシップの就活準備に繋がることを願っております。

イベント名：仕事研究&インターンシップフェア 幕張会場
開催日時：2023年10月7日(土) 13:00～17:00
会場名：幕張メッセ 国際展示場
出展社数：66社
来場学生数：857名

前年実績
開催日時：2022年10月23日(日) 13:00～17:00
会場名：幕張メッセ 国際展示場
出展社数：57社
来場学生数：525名



会場内の様子



ブースの様子



ブースの様子

当日の様子

オープニングコンテンツでは、舞浜エリアホテル3社によるトークセッションを実施。

13時開始時点では265名の来場数でしたが、その後伸び続けて最終的に857名の学生が来場し、昨対比163.2%と大盛況なイベントになりました。また、会期中にはIS体験コーナーを2コマ実施し、グループワークによる仕事体験を行いました。

学生のコメントでは、「知らない企業などもあったが知ることが出来て良かった。興味のある会社を見つける事が出来た。」「実際に働いている人の言葉を聞いてインターンシップに参加してみたいと思いました。また明るく話している姿をみて魅力的に感じました。」と好評でした。

学生のインターンシップ参加について

2025年卒学生の2023年8月(単月)のインターンシップ・仕事体験の参加割合は75.6%(対前年比2.7pt増)、8月時点でこれまでにインターンシップ・仕事体験に参加した割合は82.4%(対前年比2.9pt増)となっており学生のインターンシップの参加率は年々高くなっております。

インターンシップは、学生の就職活動、企業の採用活動に大きな意味を持つものとなっています。

今後の千葉県内開催予定イベント

2月1日 就活直前フェア 幕張会場 3月1日 就職EXPO 幕張会場
3月16日 就職セミナー 幕張会場 4月13日 就職セミナー 幕張会場

書評「経営者に役立つこの一冊」第104回

『なぜ、その米は売れるのか？』

小池 理雄 著

家の光協会：2023年



周知のとおり、米の消費量が減っている。今後この傾向は続くと見られている。その背景には、少子高齢化が進む日本では、胃袋の数も減少しているからである。それを裏付けるかのように、米の消費量に関する時系列データ（農林水産省の令和3年度食糧需給表）によると、消費量のピークは1962（昭和37）年度で、国民一人当たり118.3kg食べていた。これに対して、2022（令和4）年度は50.9kgであり、ピークの半分以上に減っているという。

米の消費量の減少理由に「食の洋風化」が挙げられるが、経済成長のおかげで日本の食卓が豊かになり、「食の多様性」を満喫できるようになったからかもしれない。かつての庶民の食卓は一汁一菜の和食が中心であっが、現在では日本にいて世界中の食事を楽しめるようになった。豊かさが多様性をもたらし、その結果、米の優位性が相対的に低下したのである。

とはいえ、日本の食卓から米が消えることはないだろう。多くの日本人の心底には米を求める意識が根付いている。1993年の「平成の米騒動」は記録的な冷夏が原因で、米が不作になり、大規模な米不足が起きた。海外から米を緊急輸入し、騒動をしのごうとした。その際、一般消費者に不評だったのが「タイ米」であったことが思い出される。この事件を契機に、米の売買が自由化へと移行した。その結果、道の駅や直売所、ドラッグストアやスーパーなどで販売されるようにない、町の精米店はその存在感を喪失した。

本書は、何もしなければ淘汰されていく米業界にあって、町の米屋が生き残りをかけて、米の魅力再発見を伝えるビジネス書である。なお、本書で取り上げる町の米屋とは、「原宿の米屋」として知られる小池精米店である。

米は誰もが知る認知度の高い商材である。米に対する生産者の想いは強く、現在食用米928銘柄、酒米230銘柄が流通している。打倒コシヒカリを

めざして、全国各地の米どころで品種改良に取り組まれている。一方の消費者は、米の美味しさに無関心である。安定して美味しい米を食べることに慣れきってしまっている。米は安ければ安いほうがいいと思い込んだ消費者を生み出したのは、努力しなくとも売れた米業界にも罪深さがあるという。

精米店を営むプロが語る、米の魅力とはなにか。それは主食になる農産物ではなく、副食の味わいを引き出す商品としての米の存在感であるという。飲食店などのプロが認める精米屋の腕とは、単一原料米を調達する能力ではなく、飲食店の看板メニューを引き立てる、店ごとの世界観を表現する米を提供できる能力である。つまり、複数原料米を配合して、独自のブランドを生み出す専門知識や人脈である。

米のファンを増やす地道な努力を続けることが、レッドオーシャン市場にあって、原宿の米屋が生き残る道であったというのである。米が食卓に上るまでには多くの工程があり、人々が携わっている。そこには自然や時間との闘いがあり、無数のドラマがある。挫けそうになりながらも、消費者を喜ばせたいがために懸命にもがいた人間模様がある。それらを米屋独自の知識や見解をまぶして、SNSやイベントを通じて伝えることにより、消費者に対する米の魅力の再発見につなげたいというのが、小池精米店の真髓であろう。

生鮮や青果、鮮魚や精肉なども、多くの「ものづくり」に共通するように、泥臭い裏側がある。裏側への共感こそが、顧客の心を離さないビジネスの魅力かもしれない。是非とも、読んでいただきたい一冊である。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

Q 当社の女性従業員が妊娠し、出産を楽しみにしていましたが流産したそうです。身体が回復するのに時間も必要だと思います。どれくらいの休業を与える必要があるのでしょうか？

A 赤ちゃんが生まれるのを楽しみにしていたのに残念ですね。心も身体も休業が必要です。

最近の新聞に、「流産や死産をしても本来取得できる産後休業を申請できない女性が約15%もいる」との記事が掲載されていました。

一般的に、妊娠4カ月と言えば、悪阻(つわり)は峠を越していますが、よほどピツパリとした服を着なければ妊娠しているのが周りからは分からないし、まだまだ流産の可能性もある時期です。

私は流産はしていませんが、母は私に妹がいたと、小さな骨壺をお墓に入れていました。私も妹がいたら楽しかったらうなあとも今でも思います。

流産や死産でも産後休業を取れると知らない人が多いために申請しにくいとの意見もあり、職場の同僚の方達の理解も必要だと思います。

産前産後の休業は労働基準法65条に、産前休業は「6週間(多胎妊娠の場合は14週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない」と定められています。

産後休業は、「産後8週間を経過しない女子を就業させてはならない。ただし、産後6週間を経過した女性が請求した場合で、医師が支障ないと認めた業務に就かせることは差し支えない」と定められています。

今回は流産ということですから、その方が「妊娠4カ月以上」であれば産後休業8週間を与えなければならないことになります。妊娠や予定日については母子手帳に書かれているので確認できると思います。

妊娠の期間のカウント1カ月は28日、4カ月以上は85日以上を言います。妊娠4カ月以上の分娩であれば、流産、早産、死産であっても全て出産に該当し休業の対象となり、この休業期間にお給料をもらっていない場合は、出産手当金の給付があります。

$$\text{休業1日} = \frac{\text{直近12カ月間の標準報酬月額平均額}}{30} \times 2/3$$

例えば月給30万円の方は、休業1カ月あたり約20万円の給付があると考えて下さい。

また、妊娠4カ月以上の分娩は流産であっても出産育児一時金の対象となります。「産科医療補償制度」に加入している病院であれば、1児につき50万円の給付があります。(双子なら倍)

通勤途中で転んだり、業務中の事故などの影響で流産したりした場合で、労災補償を受けたとしても、出産一時金は支給されます。

労働基準法に定められていても、就業規則などに記載されていなければ、一般の方には分からないでしょう。流産や死産の場合について記載がなくても法違反にはならないので、就業規則には書かれていないことが多いです。

流産や死産の場合でも産後休業が取得可能であることを就業規則などに明記し、精神的なケアのために柔軟な働き方もできる職場づくりを進めるべきだとの意見もあります。独自の支援制度を設けている企業や自治体もあり、例えば東京都は妊娠初期で流産した職員を対象に7日以内の早期流産休暇を設けています。

英国では死産の場合、配偶者が最大14日間の特別休暇を取得できる制度があるそうです。日本には妻が流産・死産した場合の男性向けの法的な休業制度はないですが、日本でもいずれはそうした制度が盛り込まれるかもしれません。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 柿田 徳宏 氏



2023年9月5日の労務法制委員会において「解雇・雇止め・内定取消時における実務と法的留意点」と題して、講演をおこないました。当該講演で触れた近時の裁判例について簡単にご紹介いたします。

Q1 能力不足解雇に関する最近の裁判例を紹介して下さい。

A デジタルシステムズ事件（大阪地裁令和4年1月28日）というものがあります。

これは、即戦力のベテラン営業員として採用された原告が、入社後4カ月間で受注ゼロ、その後2か月で最低5件の受注ノルマを課されたが達成できず、能力不足で解雇されたという事案です。

しかし、商品の特質（比較的高額）やコロナ拡大の影響に加え、業務成績に改善の兆しが見え始めており向上の見込みがなかったとはいえないことから、解雇事由は認められず、解雇は無効と判断されました。

即戦力として採用された中途採用の社員の場合には新入社員と比べて解雇がしやすいと一般的にされていますが、中途採用の場合であっても、安易に解雇してはいけないということがわかります。

Q2 整理解雇に関する最近の裁判例を紹介して下さい。

A アンドモア事件（東京地裁令和3年12月21日）というものがあります。

これは、全国に300店舗の居酒屋をチェーン展開していた会社において、コロナ禍で売上が激減したために、会社存続を狙って店舗を10店舗に店を絞り込んで、残りの店舗を閉鎖し、その店舗で勤める従業員を整理解雇したという事案です。

この事案において裁判所は、人員削減の必要性、解雇回避努力、解雇者選定の合理性は認めました。

しかし、会社が、本件解雇前、従業員に対し、本社スタッフによる電話で「近日中に重要な書類

が届くので確認しなさい」と伝えただけであり、整理解雇の必要性や、その時期・規模・方法等について全く説明をしなかったことを重視して、手続の妥当性が著しく欠けていたとして、整理解雇は無効と判断しました。

本件はコロナ禍という特殊な状況で、大規模な説明会を開催することも難しいということを見ると、少し会社が気の毒な気はしますが、事例として参考になります。

Q3 雇止めに関する最近の裁判例を紹介して下さい。

A 日本通運事件（川崎事件 東京高裁令和4年9月14日）というものがあります。

この裁判例では期間の定めのある契約における不更新条項の効力が判断されました。

不更新条項というのは、契約通算期間が一定期間を超えた場合に更新しないことを定める条項です。労働者側は、この不更新条項は契約期間が5年を超えた場合に発生する無期転換権を防止するために設けられたものであり、無期転換権を潜脱するもので無効であると主張しましたが、裁判所は労働者の主張を認めず有効であると判断しました。

さらに、この不更新条項については、労働者の自由な意思に基づいてされたものと認めるに足りる合理的な理由が客観的に存在せず、自由な意思に基づかないものであるとの労働者側の主張に対しても、契約締結当初から明示されていたものであり、かつ表現としても明確であることから、自由な意思に基づかない合意がなされたとの事情があったとは認められないと判断されました。

以上の通り、契約締結時に設けられている不更新条項については、原則として有効とするのが裁判例の流れであると考えられます。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください





＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

講演会

内容	講師	日時 場所
時事セミナー 「アフターコロナの千葉県経済」	(株)ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏 	11月21日 (火) 13:30~15:00 京成ホテルミラマール
第207回経協フォーラム (県西4支部共催) 「気象予測の最前線! 観測データから見る気象激甚化の現状と将来」	(株)ウェザーニューズ 陸上気象事業部 石河 大 氏 	11月22日 (水) 13:30~15:00 ホテルフローラ船橋
時事セミナー 「ここまでできている!ドローンビジネス最前線」	先端ロボティクス財団理事長 野波 健蔵 氏 	12月4日 (月) 13:30~15:00 京成ホテルミラマール
第208回経協フォーラム (千葉支部主催) 「千葉市のまちづくりについて」	千葉市長 神谷 俊一 氏 	1月23日 (火) 15:00~16:00 ホテル ザ・マンハッタン
新春金融経済講演会 「2024年 わが国経済の展望」	日本銀行 調査統計局 参事役 篤海 健起 氏 	1月25日 (木) 13:30~15:00 ホテルグリーンタワー幕張
道経塾 (印旛支部主催) 「『論語と算盤』に学ぶ企業経営と生き方」	作家 守屋 淳 氏 	1月26日 (金) 15:00~16:30 成田商工会議所
新春講演会 (市川・浦安支部主催) 「極北の生命のつながり 星野道夫が見続けた風景」	星野道夫事務所 星野 直子 氏	2月22日 (木) 講演会16:00~17:00 懇親会17:00~18:30 山崎製パン企業年金基金会館

委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第4回中小企業委員会【セミナー】 「外国への技術流出リスク」 「中小企業が対処すべき サイバーセキュリティ対策」	千葉県警察本部 林 慎太郎 氏 (株)東芝 天野 隆 氏	11月10日 (金) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
第5回中小企業委員会【セミナー】 「知っておくべき社葬・お別れ会の実務と 基礎知識」 「“ゼロ”から始める事業継続計画 (BCP)」	SOUセレモニー(株) 大野 吉則 氏 SOMPOリスクマネジメント(株) 高橋 孝一 氏	11月30日 (木) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
第4回青年経営者クラブ【講演会】 「建物の維持管理について ～耐震診断とライフサイクルコスト、 貴社の社屋は大丈夫か!～」	(株)竹中工務店 東京本店 有竹 剛 氏 永井 重克 氏  	12月6日 (水) 13:00~14:30 京成ホテルミラマール

第5回労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 宮崎 寛之 氏	1月24日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回人づくり委員会【講演会・教育庁報告】 「産学協働で取り組む人材育成としての『人への投資』」	日本経済団体連合会 SDGs本部長 池田 三知子 氏	1月30日（火） 教育庁報告 15：45～16：15 講演会 16：15～17：00 三井ガーデンホテル千葉
第6回労務法制委員会【セミナー】 「判例から学ぶ労務管理の落とし穴」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	2月6日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流

内 容	日 時	場 所
柏レイソル応援会！！ サガン鳥栖戦	11月24日	満席になりました
香取・海匝・銚子支部年末会員交流会	11月29日（水） 16：00～18：00	寿茂登（佐原）
会員交流ゴルフ大会（長夷支部主催）	12月1日（金） 8：30集合	真名カントリークラブ 真名コース
千葉経協君津支部親睦ゴルフ大会	12月19日（火） 8：00集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
賀詞交歓会	1月9日（火） 12：00～13：30	京成ホテルミラマーレ
県西4支部共催 新春ゴルフ大会	1月17日（水） 7：45集合	藤ヶ谷カントリー倶楽部
千葉ジェッツふなばし応援会 レバンガ北海道戦	1月20日（土）	船橋アリーナ
「飯沼本家」酒蔵視察と新酒試飲会（山武・印旛支部共催）	2月8日（木） JR東金駅 9：20集合 京成成田駅 東口 10：20集合	飯沼本家
高円宮記念JFA夢フィールド視察会 （青年経営者クラブ主催 埼玉、茨城県経営者協会青年部会との合同事業）	2月9日（金） JR千葉駅 東口 10：30集合	高円宮記念 JFA夢フィールド

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
中堅社員研修	(株)エム・アイ・エスインターナショナル 中山 宏子 氏	11月14日（火） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
事業承継セミナー	(株)京葉銀行法人営業部講師陣 (株)京葉銀キャピタル& コンサルティング講師陣	11月20日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館

労務管理セミナー 「人を大切にする企業づくりのための労務管理」 (千葉県社会保険労務士会、 千葉県労働基準協会連合会との3者協定事業)	武田社会保険労務士事務所 社会保険労務士 武田 智博 氏	11月27日 (月) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
第8回人事労務講座 「基礎から理解する 社会保険・労働保険の仕組みと実務」 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	12月5日 (火) 9:30~12:30 13:30~16:30 ザ・クレストホテル柏
第55回職場リーダー研修会	日本産業カウンセラー協会 認定講師 大木 実佐 氏	1月16日 (火) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
採用していい人・いけない人の見極め方	旬キャリアドメイン 谷所 健一郎 氏	2月1日 (木) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
第9回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」(前編)	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	2月20日 (火) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
第10回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」(後編)	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	3月1日 (金) 14:00~17:00 千葉県経営者会館

オンラインセミナー

内 容	講 師	日 時 使用ソフト	QRコード
年末調整の流れとポイントを解説! 2023年版 年末調整実践セミナー	税理士 大岡 百合子 氏	11月8日 (水) 13:30~15:00 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 https://rod-m.com/231108/5595.html ※見逃し配信(配信期間11月10日~11月23日)			

※オンラインセミナーへの申し込みは経営者協会HPからはできません。申込URLかQRコード先からお申し込みをお願いいたします。

【お知らせ】 教育・研修事業参加費の価格改定について

昨今の物価・人件費等の上昇に伴い、以下の通り2023年10月以降の教育・研修事業参加費用の価格改定を行う運びとなりましたのでお知らせ致します。何卒ご理解のほどよろしくお願い致します。

①半日研修 (目安: 13:30~17:00)

【変更前】 5,500円 (税込) **【変更後】 6,600円 (税込)**

②終日研修 (目安: 9:00~17:00)

【変更前】 11,000円 (税込) **【変更後】 13,200円 (税込)**

第51期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

研修の主な内容

日 程	テ ー マ	講 師
第 9 講 11/28 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾拓養 氏 (弁護士)
第 10 講 12/7 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下潮音 氏 (弁護士)

時 間	各日13:30~17:00
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)
定 員	30名
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税抜き)	単講: 会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版補正版(弘文堂刊)と 「労働関係法規集2023年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます)

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」「リーダーシップ研修」や「決算書の読み方」「改善セミナー」「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせて、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2~3カ月前までにご相談ください。

(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

●印旛支部主催 第205回経協フォーラム

半井 小絵氏 講演会
「地球温暖化への対応
～気象災害と防災への心構え」

支部長 赤海 守 氏
(株)あかうみ 代表取締役会長

9月19日(火)、ウィシュトンホテル・ユーカリにおいて印旛支部会員に加え、他支部からも参加者を迎え総勢26名20会員の参加により「第205回経協フォーラム」半井小絵氏講演会「地球温暖化への対応～気象災害と防災への心構え」が開催された。

講師の半井小絵氏は、日本銀行在職中に気象予報士の資格を取得。日銀退職後、2002年よりNHKで気象情報を約9年間担当された。現在は気象予報士としての知識を活かし、情報の伝え方、受け方の重要性などをテーマに気象や防災関連の講演を行うほか、舞台やコメンテーターなど幅広く活躍されている。



冒頭、赤海印旛支部長よりご挨拶をいただき、その後の講演会では、半井氏が気象予報士を目指すきっかけが1934年の「室戸台風」で被災した祖母の影響であったこと、NHKの気象キャスター時



【講師の半井 小絵氏】

代の裏話、激甚化する災害と防災への心構え、気象庁が発表する警報や顕著な大雨に関する気象情報をHP上で閲覧可能な「キキクル（危険度分布）」について、更には線状降水帯の発生の仕組みなど、自然災害・防災に対する興味深いお話を聞くことが出来た。災害から命を守るには早め早めの避難を心がけ、①防災情報を能動的に取得すること②地域に潜む災害を知ること③自分のこととして考え、災害を風化させないこと、の3点が重要であるとし大変盛況のうち講演を締めくくられた。

講演会終了後は、講師の半井氏を囲み有志12名の参加により懇親会が開催された。藤崎副支部長に乾杯のご発声をいただき、終始和やかな雰囲気の中会は進み、西村副支部長に結びのご挨拶をいただき、懇親会は終了となった。



【赤海支部長】 【藤崎副支部長】 【西村副支部長】

●地域経済委員会

委員長 小松 美智子 氏
(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役

10月4日(水)、地域経済委員会主催により、都市交流施設・道の駅 保田小学校初代校長(現オーケー・ラボ 室長)の大塚克也氏をお招きし、「ノスタルジーで年間約100万人登校!？」～廃校に生徒が戻った?都市交流施設・道の駅「保田小学校」の挑戦～と題する講演会が19会員24名の参加により開催された。

はじめに小松委員長より挨拶が行われた後、大塚氏よりお話を頂戴した。



【小松委員長(左)、初代校長 大塚氏(右)】

都市交流施設・道の駅「保田小学校」は2014年3月に廃校となった鋸南町立保田小学校を転用し、2015年12月にオープンした。道の駅「保田小学校」は、昨年「ガイアの夜明け」でも取り上げられるなど、日本全国で1200を超える道の駅の中においても、年間約100万人が「登校」するなど、千葉県内でも指折りの人気の高い道の駅となっている。鋸南町は都心から1時間半少弱と田舎だが交通の便がいい立地にある一方で、少子高齢化と人口減少という問題に直面しており、「状況を打開するために何かしないとイケない」となり、学校跡地活用について、町外からの来訪者も含めた地域住民同士のコミュニティの核を作る案が町議会で採用された。



廃校を転用し、道の駅「保田小学校」に改築するには、施設を最初から全く新たに建築するのとはほぼ同額の建築費がかかっているが、鉄筋コンクリート造の元小学校を道の駅に改築することにより、みんなが共感する「小学校」というノスタルジックさというものをあえて残すことで、近隣の大規模な商業施設との差別化を図ることを狙っている。商売のキーワードは「特化」と考えている。これからは道の駅に限らず商売は特徴がないと生き残れない。学校をキーワードとして「完全特化」している。毎朝8時30分にラジオ体操が行われており、毎朝参加する地元の方もいるなど、地域のコミュニティの核となっている。その後、9時に校歌斉唱・校旗掲揚、そしてチャイムが鳴り、開校(営業開始)となる。様々なオリジナル商品の開発・販売をしており、これを目当てに来校される方が多い。食事のメニューについても学校給食をモチーフとするなど差別化を図っている。オリジナル商品を買っていただいた方々をはじめ多くの方にリピーターになっていただくことをビジネス戦略としている。またSNSで頻繁に情報発信をしている。それにより新聞・雑誌・テレビ等多くのメディアから、去年は80件を超える取材を受けている。

道の駅「保田小学校」に隣接する旧鋸南幼稚園は、「道の駅 保田小付属ようちえん」と名称を改め、「つながり、見守る、みんなの『わっか』」をコンセプトとして、開園(10/14)に向けた準備をしている。高速バスの停留所が新設されるなど、鋸南町へのアクセスがより一層便利になることが期待される。



ご講演終了後、参加者からの多くの質問にお答え頂くなど、盛況に講演会を結んだ。

● 空港特別委員会

「成田空港視察会」

～更なる機能強化が図られる

空港内をバスで巡る

副会長兼空港特別委員会
委員長 諸岡 靖彦氏

10月5日（木）空港特別委員会主催により「成田空港視察会」が、13会員18名の参加により開催された。成田空港は、2018年の四者協議会の合意に基づき、夜間飛行制限の緩和、B滑走路の延伸及びC滑走路の施設供用を2028年度末とする機能強化計画が策定されている。こうした機能強化計画の実現により成田空港は、首都圏空港が目指す発着容量100万回のうち、50万回を担うことになる。そこで、成田国際空港株の職員の方々にご案内と解説をいただき、



【椎名副会長】

当日は薄日のさす穏やかな天気恵まれ、バスは京成成田駅前を予定通り9時に出発。成田国際空港株本社にて、当協会椎名副社長（成田国際空港株特別顧問）よりご挨拶の後、空港会社のご担当者様4名が合流。9時半に最初の目的地、ランプセントラルタワーに到着。空港の全体を俯瞰できる絶景ポイントでもある本タワーは、2020年に完成した成田空港を象徴する約60mの特殊な建物でターミナル周辺の航空機や車両の動きを管理している。



【ランプセントラルタワー（左）と参加者】



【参加者の皆様～後方はA滑走路】

参加者は、機能強化計画の概要について空港職員の方から説明を伺いながらターミナルや滑走路、貨物上屋など自身の目で確認していた。

その後バスは、通常一般の人が入場できない制限区域内に入り、車中より世界各国の多彩な飛行機や貨物地区、整備地区など視察。4,000mのA滑走路至近では、一同はバスを降車し離陸する飛行機の迫力あるエンジン音と飛行場の雰囲気を感じて味わった。



【Face Express（顔認証技術）を視察】

一行は視察会最後の目的地、第二ターミナルに向かい、保安検査場と搭乗ゲートを「顔パス」で通過でき、旅をスムーズかつコンパクトにすることが可能な最新技術「Face Express（顔認証技術）」と「スマートセキュリティ（保安検査場）」を視察。多くの利用者が行き来するロビーは明るく活気に満ち溢れ、コロナ禍からの回復を実感し、終始和やかな雰囲気では終了した。

約3時間の視察会終了後は、JALアグリポートが運営する古民家風レストラン「DINING PORT 御料鶴」にて成田周辺9市町の商品を使ったランチを堪能。「さくらの山公園」展望デッキにて飛行機の離陸を視察し、すべての日程を終了。14時過ぎに京成成田駅に到着、解散となった。

【景気に関するアンケートの集計結果概況】(2023年9月調査)

新型コロナウイルス感染症は、本年5月感染症法上の位置付けが季節性インフルエンザと同等の5類に移行しコロナ禍で抑えられていた需要が顕在化する中、個人消費は飲食や観光、宿泊など着実に増加している。企業収益も半導体の供給制約の緩和などに支えられ明るい兆しが見えている一方で、今回のアンケート結果では、原材料価格等の高騰や人手不足を背景に企業業績の見通しは停滞が見られる結果となった。

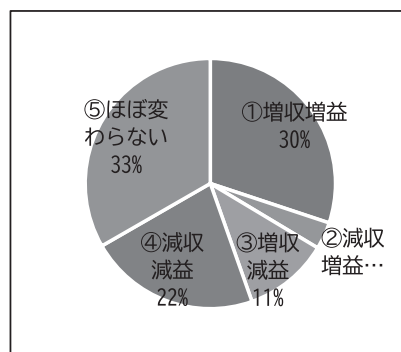
また、雇用情勢については「不足している」の割合が更に増加。今回は、紙器・印刷業、交通・運輸業、建設・不動産業、窯業、電力・ガスなどほぼ全業種で人手不足は深刻化しており、人手不足解消に向けた施策として前回と同様、「人材育成」「中途採用の拡大」「積極的な新卒採用」「賃金制度改革」「賃上げ」等が必要であると回答が目立った。

※会員企業・団体(1,480社)に対しアンケート調査を実施(2023年9月)し、339会員(22.9%)より回答をいただきました。ご協力、誠にありがとうございました。

1. 業績見込み(通期)～増益企業の減少と減益企業の増加～

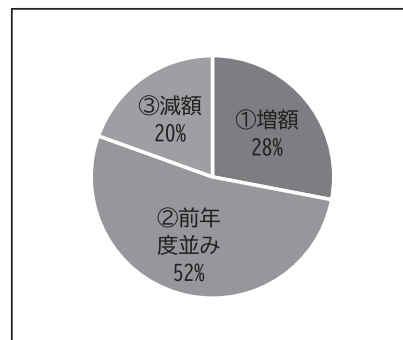
通期の業績見込みについては、「増収増益」が30.1%(3月比2.1%)「減収増益」が3.5%(3月比△3.5%)、両者合計では3月比△1.4%と微減、「増収減益」が11.0%(3月比△4.4%)「減収減益」が22.1%(3月比0.4%)、両者合計では3月比△4.0%と減益を見込む企業がやや増加した。

また、化学、小売業のように「増益」が60%以上を占める業種がある一方で、食品製造業や鉄鋼、窯業など「減益」が50%以上を占める業種もあり、昨今の原材料価格の高騰や人手不足等を背景に業績見通しは業種や企業規模などによりまだら模様で停滞が見られる結果となった。



2. 設備投資額 ～増額とする企業は微増、過半数超の企業が前年並み～

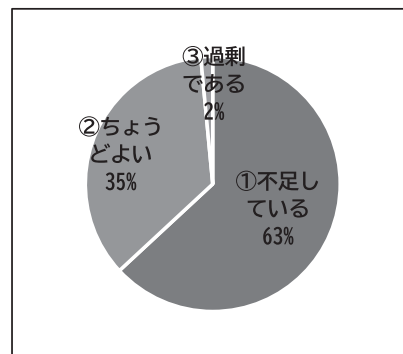
設備投資については、「増額」が28.0%(3月比0.4%)と微増、「減額」も19.5%(3月比3.7%)と増加した。「前年並み」が52.5%(3月比△4.1%)と過半数を超える。また、「増額」とした企業を業種別に見ると最も高い業種が化学で66.7%、次いで窯業、電力・ガス(各々50.0%)となった。原材料価格の高騰や人手不足等が設備投資をやや慎重にさせているように見受けられる。



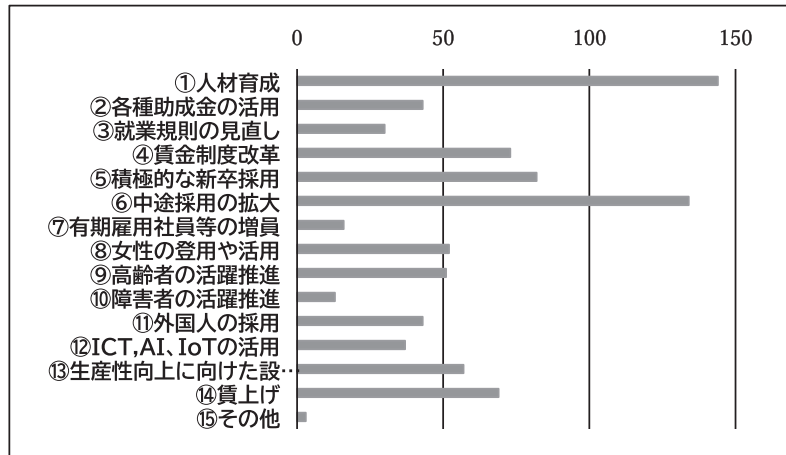
3. 雇用の過不足感について ～全業種を通し更に雇用の不足感が上昇～

雇用の過不足感では「不足している」が63.1%(3月比4.7%)と増加したほか、「過剰である」が1.5%(3月比△2.3%)と減少し、雇用の不足感は更に強まっている状況が顕著となった。

業種別には「不足している」の割合が最も高い業種が紙器・印刷業で83.3%、交通・運輸業76.0%、建設・不動産業70.5%と続き、電力、窯業なども不足感は強く、恒常的な人手不足は更に深刻化している。

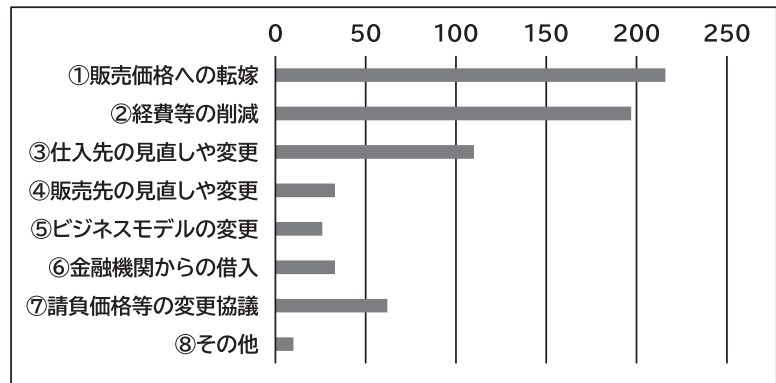
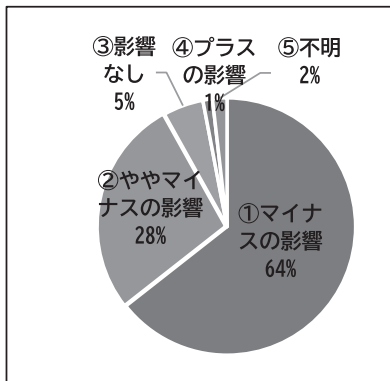


人手不足解消に向け今後3年以内に必要と思われる施策については、右の表のとおり「人材育成」「中途採用の拡大」「積極的な新規採用」「賃金制度改革」「賃上げ」「生産性向上に向けた設備投資」「女性の登用や活用」「高齢者活躍推進」など延べ847件のご意見をいただいた。その他、「技能実習生の活用」「ハローワークの機能強化と有効活用」「保育士の増員や就労環境改善」などご意見をいただいた。



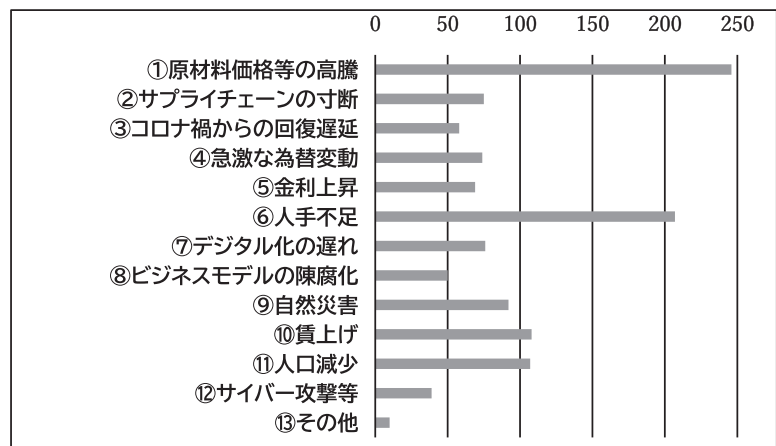
4. 昨今の原材料価格等の高騰について ～業種を問わずマイナスの影響ありが顕著～

原材料価格等の高騰が企業業績に与える影響は、「マイナスの影響あり」と「ややマイナスの影響あり」の合計で91.9%（3月比1.7%）を占める結果となった。一方、「プラスの影響あり」と回答した企業は、わずか1.2%（昨年比△0.2%）であった。業種を問わず、マイナスの影響が顕著となっている。「影響がある」「やや影響がある」と回答した企業が取っている対策として、「販売価格への転嫁」「経費等の削減」「仕入先の見直しや変更」など延べ687件のご意見をいただいた。その他、「関係会社との共同購入によるスケールメリットの享受」や「提案力の強化による間口の拡大」などご意見をいただいた。



事業を行っていくうえでのリスクとして、右の表の通り「原材料価格等の高騰」を筆頭に、「人手不足」「賃上げ」「人口減少」「自然災害」など延べ1,211件のご意見をいただいた。

その他、「インボイス制度の導入」や「2024年問題への対応」など新たな制度をリスクと見なすご意見もあり、新制度への対策を課題と認識している企業も少なくないと見受けられる。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

中小企業の皆様の事業承継を応援します！

千葉県事業承継支援助成金

事業承継に向けた取り組みに対し

最大**50**万円の助成が受けられます！

- 助成率：助成対象経費の1/2以内
- 対象経費：①株価などの企業価値算定委託料 ②M&Aの仲介手委託料等
③後継者の育成費用 ④事業承継計画の策定委託料

★詳細はホームページから！

https://www.ccjc-net.or.jp/contents_detail.php?co=kak&frmId=3256



助成金に関するお問い合わせ先

公益財団法人千葉県産業振興センター 経営支援部 総合相談課

TEL 043-299-2907 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23階

ちば企業人スキルアップセミナー

ちばテク（千葉県立高等技術専門校）では、職業に必要な技能や知識を習得しようとする方を対象に、能力向上などを短期間で目指す「ちば企業人スキルアップセミナー」を開催しています。

経験豊富な講師の指導を3,000～6,000円（コースによっては別途テキスト代）の費用で受講できます。12月末までにお申込みいただけるセミナーは下記のとおりです。皆様のお申し込みをお待ちしております。

コース名	実施日	申込期間	定員	実施校
旋盤切削加工技術	12/7(木)・8(金)	10/6(金)～11/7(火)	5	船橋
マシニングセンタプログラミング(基礎)	12/18(月)・19(火)	10/18(水)～11/17(金)	5	旭
技能検定 冷凍空気調和機器施工作業受検対策(実技)	12/18(月)・19(火)	10/18(水)～11/17(金)	5	船橋
機械技術者のためのシーケンス制御基礎(リレー編)	1/11(木)・12(金)	11/10(金)～12/11(月)	10	船橋
SOLIDWORKSの基礎(操作編)	1/15(月)・16(火)	11/15(水)～12/15(金)	5	船橋
機械技術者のためのシーケンス制御基礎(PLC編)	1/25(木)・26(金)	11/24(金)～12/25(月)	10	船橋
竹垣の製作	1/25(木)・26(金)	11/24(金)～12/25(月)	6	我孫子
延段、縁石工事の基礎	2/1(木)・2(金)	12/1(金)～12/28(木)	6	我孫子

※申込み方法や費用等については、下記URLをご参照ください。

【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 職業能力開発班

電話：043-223-2754

URL：<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/>



お申し込みは、
電子申込で！



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

35歳からの正社員チャレンジスクエア 企業向け採用・定着セミナー

無料

県内企業への正社員就職を目指す、就職氷河期世代（おおむね35～50歳）の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」では、県内企業の経営者・人事採用担当者を対象としたオンラインセミナーを開催します。人材不足や働きやすい職場づくりなどでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

働き方改革関連法と多様な人材が活躍できる職場づくり

就職氷河期世代の特徴を踏まえ、従業員目線での「働き方改革関連法」への対応について学びます。効率の良いタイムマネジメント方法を取り入れた長時間労働の是正など、より良い職場づくりを目指します。

【日 時】11月28日（火）13：30～15：30

【開催方法】オンライン開催

【定 員】25名（事前予約制、先着順）

【申 込】ホームページ・電話・メール

※令和6年1月～3月にも企業向け採用・定着セミナーを開催予定です。

ホームページ



◆◆◆ お申込み先 ◆◆◆

35歳からの正社員チャレンジスクエア

URL：<https://chiba-challenge-square.com/>

TEL：043-245-9431

E-mail：chiba-hyougaki@lec.co.jp

受付時間：平日9：00～17：00 第1・3・5土曜日10：00～17：00

内閣府
事業

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点の御案内

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」では、県内企業の経営課題解決に必要な、専門スキルやノウハウを持つ「**正社員プロ人材**」、「**副業・兼業プロ人材**」とのマッチングを支援しています。拠点への相談は無料*です。

新規事業開拓や社内DX強化をお考えの企業経営者の方、人材確保にお困りの採用ご担当の方、ぜひ拠点のホームページをご覧ください、お気軽にご相談ください。

※人材会社を経由して成約した場合等、人材会社への紹介手数料の支払が発生する場合があります。

【お問い合わせ先】

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点（公益財団法人千葉県産業振興センター内）

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23階

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く） 午前9時～12時 午後1時～5時

電話：043-299-2903

Mail：projinzai@ccjc-net.or.jp FAX：043-299-3411

ホームページ：<https://www.chibapro.jp/>



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

労働者福祉資金融資制度のご案内

中小企業にお勤めの方、育児・介護休業者や離職者の生活の安定のための融資制度です。

[千葉県]と[ろうきん]による提携制度で安心してご利用いただけます。

	中小企業労働者生活安定資金	育児・介護休業者生活安定資金	離職者生活安定資金
お申込みできる方	<ol style="list-style-type: none"> 中小企業にお勤めの方。 1年以上同一の事業者に雇用されていて、年間所得が150万円以上の方。 県内の同一住所に1年以上居住し、世帯の生計を維持している方。 	<ol style="list-style-type: none"> 中小企業にお勤めの方。 1年以上同一の事業者に雇用されていて、年間の所得が150万円以上の方。 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）に基づく育児休業・介護休業中の方。 県内の同一住所に1年以上居住している方。 	<ol style="list-style-type: none"> 会社の都合又は自己の都合により離職している方。 離職時に雇用保険法（昭和49年法律第116号）第10条に規定する失業給付を受けることができる資格を有する方で、現にその申請を行った方。 労働の意思および能力を有し、現に求職活動を行っている方で離職後18カ月以内の方。 県内に1年以上居住し、世帯の生計を維持していた方。
資金用途	療養費または分娩費・冠婚葬祭費・教育費・災害または事故による損失に充てる費用・住宅の補修費・その他知事が必要と認める生活に伴う臨時の出費に要する費用。	育児・介護休業期間中の生活資金。（育児・介護休業による賃金の減少により生活上必要とする資金）	融資対象者およびその扶養家族が必要とする生活安定資金。 一般：基本的な生活を維持するために日常的に必要なとする資金 特別：中小企業労働者生活安定資金と同じ
融資額	最高100万円	最高50万円 （育児・介護休業の期間3カ月以下の場合） 最高100万円 （育児・介護休業の期間3カ月超の場合）	最高30万円（一般資金） 最高20万円（特別資金） * 限度額は一般と特別併せて最高50万円
金利（固定金利）	年1.7% （別途保証料0.7%要）	年1.0% （別途保証料0.7%要）	年1.2% （別途保証料0.7%要）
返済期間	最長5年	最長5年 （育児・介護休業期間中は据え置き、その据え置き期間を含む）	最長3年 （3カ月の据え置き期間を含む）
返済方法	元利均等月賦または月賦・半年賦併用返済	元利均等月賦または月賦・半年賦併用返済	元利均等月賦返済
担保	不要	不要	不要
保証	日本労信協の保証。（別途0.7%の保証料が必要・上記融資金利に上乗せとなります。）連帯保証人不要。		

融資条件・申込方法など詳しくは、千葉県内の<中央ろうきん>各支店へお問い合わせください。

千葉県ホームページ：労働者福祉資金融資制度

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/kin-fukushi/yuushi/fukushishikin.html>



<千葉県ホームページ>

11月～12月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です

事業主の皆さん、労働保険の加入はお済みでしょうか・・・？

労働保険とは

労働保険とは労災保険と雇用保険を総称した言葉であり、労働者（アルバイト、パートを含む）を一人でも雇用する事業主の方は、必ず労働保険の成立手続をしなければなりません（農林水産業の一部を除く）。

建設業の場合は、元請工事について労災保険の加入が必要となります。また、雇用労働者についての雇用保険の加入が必要となります。

労災保険とは

労働者が業務上の事由や通勤によって負傷したり、病気にかかったり、あるいは不幸にも死亡された場合などに被災労働者や遺族を保護するため必要な保険給付を行うものです。

また、社会復帰の促進など、労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

雇用保険とは

労働者が失業した場合や労働者について雇用の継続が困難となる事由が生じた場合に、労働者の生活や雇用の安定を図るとともに、再就職を促進するため必要な給付を行うものです。

また、失業の予防、労働者の能力開発や向上その他労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

千葉労働局では年間を通じて適用促進活動を行うとともに、11月～12月を「労働保険未手続事業一掃強化期間」と定めて、未手続事業の解消に向けて、一層の適用促進を図ることとしております。

会員の皆様の下請け、協力会社等で、労働保険の加入手続をしていない事業場がありましたら、ご指導方お願いいたします。

電子申請による手続きも可能ですのでご利用ください。

労働保険料・一般拠出金の口座振替のご利用を

全ての事業主について、口座振替がご利用いただけるようになりました。

口座振替のメリット

- 金融機関の窓口での納付が不要となります。
- 振替手続を一度行えば、以後も継続して口座振替で納付ができます。
- 保険料の引き落としに最大約2カ月ゆとりができます。
- 手数料はかかりません。

詳しくは、千葉労働局労働保険徴収課（TEL：043-221-4317）又は最寄りの労働基準監督署、ハローワーク（公共職業安定所）にお尋ねください。

新 入 会 員

(株)三協リール

代 表 者 代表取締役
三木 健太郎

所 在 地 千葉市稲毛区
山王町279-5

T E L 043-421-5551

F A X 043-421-5553

営 業 種 目 エアホースリール・コードリール・水
リール・温水リール他各種リール製造
販売、各種自動車整備用機器器具製造
販売、塗装ブース製造販売、塗装設備
機器の製造販売



ホースやコードを巻き取るリールの製造販売を通して自動車整備業界や産業界の安全で効率の良い作業環境づくりに努めております。お客様のニーズに応え続け、創業56年目を迎えた今、「リールの三協」と呼ばれるまでになりました。世界5カ国8拠点に製造・販売拠点を展開し、この千葉の地から「世界トップのリールメーカー」を目指しスタッフと共に日々邁進しております。

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

東薫酒造(株)

代表者：代表取締役社長 坂本 通宏

(株)WiLL

代表者：代表取締役社長 飯田 善一

東京キリンビバレッジサービス(株)上総支店

代表者：支店長 黒木 渉

萬野梱包倉庫(株)

代表者：代表取締役社長 萬野 晴之

(株)JR東日本クロスステーションリテールカンパニー千葉支店

代表者：支店長 長友 真輝

浅岡建設(株)

代表者：代表取締役 浅岡 宰

(株)リノキノ

所在地：松戸市八ヶ崎8-16-1

(株)大聖

所在地：松戸市江戸川台2-7

桜木総建(株)

所在地：八街市東吉田225-15

古谷乳業(株)

所在地：千葉市中央区中央3-10-6
北野京葉ビル4階

T E L : 043-201-0331

F A X : 043-201-0340

東京ガス(株)千葉支社 (社名)

(旧：東京ガスネットワーク(株)千葉支社)

みかど建設(株) (社名)

(旧：(有)三角製材所)

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2023年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 _____

記入担当者氏名 _____

所属・役職 _____

TEL _____

FAX _____

メール _____

弁護士・社会保険労務士など専門家が応えます

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の皆様にご協力いただき、アドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

《相談項目》

たとえばこんな相談にお応えます

賃金関係

- ・退職者から残業代等の未払い賃金を請求された
- ・定年延長による再雇用の賃金の設定

労働組合

- ・従業員が合同労組に加盟し団体交渉の申入れがあった

制度改定

- ・人事制度、就業規則の整備・改定にあたっての留意点
- ・制度変更が不利益変更だと訴えがあった

人事労務

- ・メンタルヘルス不全によって問題を起こした社員への対応
- ・問題社員に対する懲戒、解雇について

その他

- ・事業承継、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般のお悩み
- ・その他

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 長江
TEL. 043-246-1158
Eメール：nagaet@chibakeikyo.jp

気付いていますか、物流の危機。

2024年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



ちとらくん

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに6年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則3,300時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の2019年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の14.2%（営業用トラックの輸送トン数換算で4.0億トン相当）が不足することが見込まれる。

2024年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



2024年以降
あなたの荷物

大丈夫？



CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
人の手でつなげなければ動きません。
だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。
設置するだけにとどまらず、
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。



福井電機株式会社
千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

切らずに治す

「ひざ・関節痛」の新たな治療法

いそがしい経営者の皆さまへ！
次のような方にお勧めです

- ・これまでの治療で改善しない
- ・入院加療する時間がない
- ・いつまでも現役で活躍したい

- ・変形性関節症
- ・半月板損傷
- ・テニス肘（上腕骨外側上顆炎）
- ・ゴルフ肘（肘内側側副韌帯損傷）
- ・石灰沈着性腱炎
- ・肩腱板損傷 など

船橋整形外科 みらい

検索



船橋整形外科

みらいクリニック (完全予約制・自由診療)

047-322-3120 (受付9:00~12:30 13:30~17:00)

JR市川駅南口 直結 徒歩2分

医療法人社団 紺整会 船橋整形外科病院

<https://www.fff.or.jp/>

三國鍋 成田市場店
MARTI RESTAURANT MARKET
三國鍋 完全予約制
新鮮活魚 〇 炉端焼き
すき焼き鍋 〇 焼き肉
海鮮しゃぶしゃぶ
三國鍋 テイクアウト
三國海鮮
海鮮丼
麻婆湯
麻婆湯マールタン
定額で取り放題野菜+肉+魚
の自材は50種類以上



☎電話:

0476-85-8862

📍住所:

「成田市公設地方卸売市場」
千葉県成田市天神峰80-1
関連食品棟



INS:
@SANGUOGUO06



LINE:
三國鍋麻婆湯成田市場

千葉県経営者協会会報 「千葉経協」 表紙写真を飾っていただける会員様募集中！！

千葉県経営者協会では、協会報の表紙写真を飾って頂ける会員様を募集中です

「〇〇周年！」「新オフィス移転！」「新店開業！」
など、**節目の記録やPRの場**として、是非ご活用ください。

1. 概要

- 毎月1日全会員へ協会報を発行
- 撮影費用は無料です

2. 流れ

- (1) 会員様より事務局へ電話またはMailにて受付
↓
- (2) 日程・場所の調整 ※ 創立記念月等、年月のご指定も可能です
↓
- (3) 撮影当日 ※ ロケハン含め30分程度お時間を頂きます。
↓
- (4) 写真セレクト・巻末コメント作成
※巻末にお寄せ頂くコメント（200～300字程度）をお願いしております。
※撮影した写真データはお送り致します。記録等にご活用ください。
↓
- (5) 発行！



3. お申込先

千葉県経営者協会 事務局 長江・若菜 Tel：043-246-1158
Mail: nagaet@chibakeikyo.jp

◀表紙写真のコメント▶

株式会社 佐倉環境センター

当社は、「持続可能な社会に寄与するため、廃棄物処理を通じて、環境負荷の低減、循環型社会構築へ貢献する」という理念のもと、主に廃棄物の収集運搬、中間処理、解体工事をしております。

この度旭市に新工場をオープンしました。既存の佐倉工場に加え2拠点となり、新たに高性能な破砕機を導入したことで、廃棄物処理能力が上がり、より円滑な処理体制を築いております。

今後も社員一丸となって廃棄物の適正処理はもとよりリサイクルを推進し、様々なお客様の要望に応じていきます。廃棄物の処理等で何かございましたらお気軽にお問い合わせください。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第502号
2023年11月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂
印刷所 三陽メディア㈱ 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437



大森工業株式会社 製函事業部

冷凍パン（新素材の新商品）

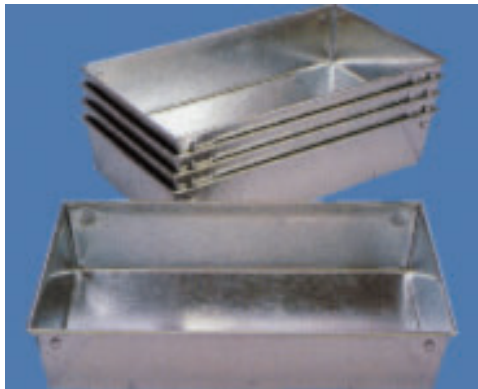
- ☆素材は食品接触に問題のない ZAM/ エコガルを採用
- ☆薄板により高速冷凍に成功
- ☆強度・品質にすぐれた冷凍パンを短時間で大量に生産し、短納期・低コストを実現。
- ☆リベット付で作業性 UP、取手付により商品を入れた状態で重寝ることが可能

推奨使用用途

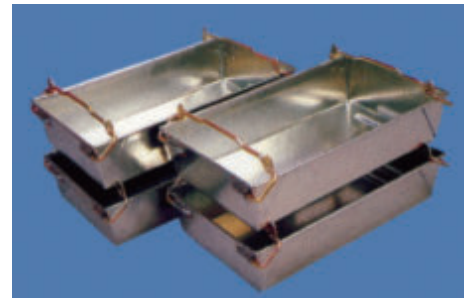
- ☆水産で主に小さな魚を冷凍
- ☆ミート関係の冷凍
- ☆様々な冷凍食品の冷凍倉庫内での使用
- ☆凍結棚使用で大量に急速冷凍が可能
(寸法自由のオーダー製作)



凍結棚



☆ストッパー付(リベット打込式)により冷凍パンを重ねた時の食い込みを防止するため作業性がUP。



☆取手の形状をトライ&トライを繰り返し、底板の形状と取手の噛み合いを最適にしました。多少の揺れでは崩れることはありません。

冷凍パンのサイズ

日本冷凍協会 規格寸法 (内寸)

冷凍パン	A	a	B	b	H	板厚	巻線	重量
15kg	560	530	325	295	123	0.8	6 φ	3.2kg
						0.9		3.4kg
10kg	580	565	360	345	75	0.6	5 φ	2.1kg
7.5kg	455	435	304	284	90	0.6	5 φ	2kg
すり身	585	570	355	340	48	0.8	5 φ	2.4kg
40m/m	600	585	400	385	40	0.6	5 φ	2kg

製品製作メーカー



大森工業株式会社

千葉県千葉市花見川区千種町 63 - 2
TEL : 043 - 257 - 0111
FAX : 043 - 257 - 0112