



京櫻
KEIO CO.,LTD



株式会社 京櫻 (東京さくら学院)

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2024.1 千葉経協

【No.504】



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

年頭所感	2
一般社団法人千葉県経営者協会 会長 三枝 紀生 氏	
2024年トップ経営者は語る	3
新春誌上名刺交換会	9
誌上ゴルフレッスン	18
「月イチゴルファーの90切りへの近道」	
書評「経営者に役立つこの一冊」	20
『ガチャガチャの経済学』	

小野尾 勝彦 著

人事労務Q & A	21
「ロウムカフェ」	
「労務法制委員会Q & A」	
セミナー・行事のご案内	23
事務局だより	27
ふさの国Hot News	31

経営の諸課題を克服し 「回復」から「成長」の年へ

一般社団法人 千葉県経営者協会会長 三枝 紀生
(京成電鉄株 相談役)



新年明けましておめでとうございます。
会員の皆様には心新たに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年5月新型コロナウイルスの感染症法上の位置付けがインフルエンザと同等の5類に移行され、コロナ禍による社会経済活動への制約はなくなり県内経済は緩やかな回復を見せております。個人消費はコロナ禍で抑えられていた需要が顕在化する中、企業業績の向上や賃上げの加速などに支えられ、飲食や観光、宿泊などサービス消費を中心に着実に増加し、インバウンド需要の回復もこうした対面型サービスの追い風となりました。企業においては、半導体の供給制約の緩和などにより収益は改善の傾向にあり、デジタル化や環境対応に向けた設備投資が進められております。一方で、人手不足が深刻化しており回復に向かう需要の取りこぼしや賃上げによる人件費の上昇、原材料価格高騰による影響など県内企業を取り巻く環境は厳しい状況が続いています。私たち企業経営者は、こうした課題解決に向け「ヒトへの投資」を起点としたイノベーションの創出を通じて生産性の向上を図り、適正な価格転嫁をすすめる、その成長の果実を賃上げ等に適切に分配し「成長と分配の好循環」に繋げていくことが重要であろうと考えております。持続可能な企業経営の実現には、デジタル化や脱炭素社会への移行に対応したDX人材の育成をはじめとしたリスクリングの推進など、教育・人事制度の充実や人手不足解消のための多様な人材が活躍出来る環境整備・組織づくりが求められています。

さて2024年を展望しますと、昨年並みの高い賃上げが予想される中、物価上昇による家計購買力の低下やコロナ禍からの回復需要の一服感により、個人消費の伸びは緩やかな増加に留まる可能性があります。企業の設備投資はデジタル化や脱炭素社会の実現、人手不足への対応などの課題解決

に向けた新たな投資の拡大が続いており、全体的に景気は回復基調で推移するとみております。一方、海外経済の減速やコスト高の影響など不透明感は依然として根強く、動向を注視していく必要があると考えております。海外経済が回復基調に転じ、コスト上昇圧力が落ち着いてくれば、次第に景気回復の足取りもしっかりとしたものになると期待されます。

このような中、当協会では会員の皆様からのアンケート結果を基に「持続可能な県内経済の発展に向けて」「危機管理体制について」「新しい働き方の実現に向けて」「成田空港と地域の更なる成長について」の4項目からなる政策要望書を昨年7月に千葉県知事宛提出しました。今後も、これらの政策要望に関して県と協力して課題解決に向け取り組んでまいります。また、会員の皆様には常日頃から新会員のご紹介をいただいておりますが、当協会の会員数は昨年末時点で1,626会員に達し経団連の地方組織の中で最大級の規模となっております。会員増強にご尽力いただきました皆様にこの場をお借りして厚く御礼申し上げますとともに、引き続き新会員のご紹介をよろしくお願い申し上げます。当協会では2024年度の活動方針を「経営上の諸課題を踏まえ、県への政策要望活動をはじめ有益かつタイムリーな情報提供に努め、会員相互の親睦及び情報交換を目的とした交流事業の更なる充実を図る」といたしました。引き続き、人事労務・経営に関する様々な情報を提供し、アフターコロナの時代に即した「DE&I（ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン）」の考え方を浸透させ、誰もが働きやすい魅力ある職場づくりに向けて活動を展開してまいります。

本年が会員の皆様、ご家族の皆様にとって昇龍の如く、勢いと元気に満ち溢れた幸多き年となりますようお祈り申し上げ、新年のご挨拶といたします。

2024年トップ経営者は語る(順不同)

＜質問事項＞ 今年のトピックスと抱負について

赤星工業㈱

取締役会長 赤星 健二

岸田首相は賃上げ・投資「3年で変革」「今日より明日」経済・経済と背水の陣で所信表明されている。新しい年である。先ずは新しい成長の年を期待しての船出としたい。円安、脱炭素、AI等いろいろ課題をチャンスにできるかの年、地政学的課題もある。過去から現在、そして未来は輝くか、2024年。

学市川学園

理事長・学園長 古賀 正一

最近高校、大学において、即戦力のため早期専門化の学科編成の風潮がある。しかしAIなど先端技術が発達するほど、文系理系の枠を越えた広い視野での創造力、判断力、総合知、感性などが必要になる。広い教養『リベラルアーツ教育』を更に進化させ、自ら学び生涯学び続ける力を深め、古典を含む読書力を更に前進させたい。

SOUグループ代表 SOUセレモニー㈱

代表取締役 松丸 喜樹

今年で創業109年目となる葬祭業の博全社から始まるSOUグループは、葬祭事業の他、介護・保育・障がい者福祉事業も行っている。ポストコロナ時代の新たな価値観や生活様式に対応しながら、ライフステージの様々な立場の方々に寄り添い、豊かな生活の実現に貢献していきたい。

㈱エステーホーム

取締役副社長 安藤 雅幸

技術力の復活：かつて技術力を世界に誇った日本、今技術系労働者の高齢化が進行し衰退の危機が危惧されている。時代の流れは技術者に代りITを始めとした自動（機械）化に動いている。これを仕方ない事とせず、若い労働者の海外流出を防ぐため、そして将来を生きて行く若い世代のため、世界に誇れる技術力日本の復活を目指したいと思う。

㈱大崎コンピュータエンジニアリング

代表取締役社長 武田 健三

千葉に出店して63年。自治体、企業の皆様向けの情報、通信、電機システムの構築、運用、保守サービスを提供している。自治体システムの標準化、サイバーセキュリティの強化、DXの推進、脱炭素化など自治体、企業の課題は山積みである。社は「信頼とサービス」のもと最新技術でお客様の課題解決のお手伝いをしていきたい。

大多喜ガス㈱

代表取締役社長 緑川 昭夫

エネルギー業界を取り巻く環境は依然として厳しい状況にあるが、当社はガス・電気を含めた総合エネルギー企業として、エネルギーの多様な価値をお客さまのニーズにあわせて提供すると共に、地域や暮らしに密着したサービスを提供し、地域の社会課題の解決に貢献しつつ地域社会と共に発展すべく努めていく。

㈱鑄木商会

会長 鑄木 榮胤

コロナショックが落ち着きはじめ、コロナ前と変らぬ日常に戻りつつあるが、どんな時でも経営の軸がブレる事なくお客様に「必要」とされる存在として、会社一丸となりより高いサービスの提供を目指す。

ガラスリソーシング㈱

代表取締役社長 伊藤 孝展

脱炭素に向けた世の中の潮流のなかで、当社は経営理念である「もったいない」精神を存分に発揮し、自社だけではなく、地域や各ステークホルダーのカーボンニュートラルの目標達成の一助となるべく加速していく。

関東天然瓦斯開発㈱

代表取締役社長 森 武

いまだ収束の見通せないロシアのウクライナ侵攻は、エネルギー価格高騰の形で全世界に影響を及ぼしており、エネルギー安全保障の観点からも国産エネルギーの重要性は従前より高まっている。当社は、貴重な国産資源である千葉県産天然ガスのサプライヤーとして、責任を果たすのは勿論、地域に貢献していきたい。

私市醸造株

会長 私市 富士弥

今年も物価高は固定され、製品の値上げが追い付かず、収益を圧迫している現状を打破しなければならぬと思っている。一方世界を見渡すとロシア、イスラエル方面ではかなり大きな戦争が勃発しており世界経済に影響を及ぼしている。その中で我々は日銀総裁のかじ取りを信用して日夜励んでいるところである。

協和警備保障株

代表取締役 小宮 武之

ようやく新型コロナ禍の長いトンネルを抜けた一方で、ただならぬ国際情勢や円安を背景とした急激な物価上昇並びに労働人口減少による賃金高騰に社会全体が喘いでいる中での厳しい年明けとなったが、今年創業50周年を迎えるに際し、困難を乗り越え100年企業を目指して社員と一丸となって邁進していきたい。

K&Oエナジーグループ株

代表取締役社長 緑川 昭夫

コア事業の天然ガス鉱業・エネルギー供給事業・ヨウ素事業を維持・拡大するとともに、エネルギーの上流側では天然ガスに加え、地下資源開発力・掘削技術を活かした地熱をはじめ、太陽光・風力など様々な再生可能エネルギーの開発・生産に取り組み、下流側ではエネルギー供給を基盤としたエネルギーサービス等に取り組み。

株京櫻

代表取締役 楊 尚勇

来春の新校舎完成に向け、本年はさらなる飛躍の年としたい。日本語学校運営を主軸として、会社全体の組織再編と業務拡大、体質強化を行っていく。特に、空港関連の派遣業務を大幅に拡大させる。スピードとコミュニケーションと実行を重視し、前例にとらわれることなく、社員一同心を一つにして、目標達成に向け邁進したい。

京成建設株

代表取締役社長 坂齊 和彦

近年の国内外における急激な環境変化は、事業を行う上でさらに機敏性、柔軟性が必要となっている。いずれの業種においても、その事業プロセスにDX・ICTを取り入れ、生産性向上を図ることは不可欠であるが、その中でもお客様に「安全」「安心」をお届けするという原則は普遍であり、これを推し進めることにより地域社会に貢献してゆく所存である。

京成電鉄株

代表取締役社長 社長執行役員 小林 敏也

本年も「安全・安心の確保」に全力を尽くし、お客様に愛され、地域の発展を支える公共交通機関としての使命を果たす。2024年度は中期経営計画「D1プラン」最終年度であり、回帰してきた移動需要を確実に取り込むとともにサステナブルな社会の実現に貢献していく。

京葉ガス株

取締役社長 社長執行役員 江口 孝

今エネルギー業界は、自然災害などへのレジリエンス強化、地政学リスクを考慮したエネルギーセキュリティ、脱炭素社会の実現へ向けた貢献など、重要な経営課題に取り組んでいる。このような中で私たち京葉ガスは、安定供給と保安の確保及びお客さま第一を徹底し、地域社会の発展に貢献する企業グループを目指していく。

株京葉銀行

取締役頭取 熊谷 俊行

経営者との深度ある対話を起点として、金融仲介機能を発揮したソリューションの提供とともに、DXや脱炭素などの取り組みを伴走支援することで、お客さまの持続的な成長をサポートしていく。本年も京葉銀行グループは、サステナブルな社会の実現に積極的に貢献し、地域の豊かな未来をお客さまとともに築いていく。



京葉臨海鉄道株

代表取締役社長 吉澤 淳

本年は物流の2024年問題が現実のものとなり、トラックの輸送能力に不足を来す懸念。一方、昨年10月には東京証券取引所にカーボンクレジット市場が開設され、脱炭素社会を目指す企業の取り組みは進展しよう。当地においても、この機に労働生産性と環境特性にすぐれる鉄道貨物輸送を一層拡大してゆきたい。

株小出ロール鐵工所

代表取締役 小出 明治

ロールの研削や製作、出張工事、移動式三次元測定器を使つての検査やデータの記録、図面を起こすなど、サービスの幅を広げていく。また昨年5月に導入した「高精度CNC大型ロール研削盤」の効果でエネルギー関連や金属箔製造等に代表されるミクロンオーダー高精度品の受注拡大を目指していく。

株弘文社

代表取締役社長 湯浅 秀俊

弊社は、官庁予算や景気予測が、業況を大幅に左右する。リーマン・東北大地震の傷がやっと癒え始めたかな、と言う時期にコロナ禍となった。これらを打ち払うために、如何にすべきか。業界紙によると、多くがデジタル的に工夫をする方向の様にはある。弊社も速急に結論を見い出さねばならない。艱難^{かんなん}汝を玉にす、を信じて。

株ザ・マンハッタン

代表取締役 湯本 高之

コロナ明けによって観光業の本格回復が見込めるが、一方では人手不足は大きな問題となっている。このプラスとマイナスの要素の動向によって、当社の業績も変わっていくと思われる。



JFEスチール株 東日本製鉄所

専務執行役員東日本製鉄所長 須田 守

少子高齢化に伴う国内市場の縮小、世界経済の状況等を背景とした国内外の鋼材需要の動向が鋼材の販売量や価格に影響を及ぼし、アジア市場では、中国の内需減に伴う輸出の増加、新興国における鉄鋼生産能力の拡大により、ますます競争が激化していく可能性がある一方、カーボンニュートラル実現に向け、技術開発を加速し、お客様そして地域から信頼され共存できる都市型製鉄所を作り上げていきたい。

白鳥製菓株

代表取締役社長 白鳥 悟嗣

2028年迄に「日本一技術力のある原菓メーカーになる」ことを目指して経営ビジョン「Change the world」を掲げ、社員一人一人が「創業の精神」と「経営理念」を実践して風通しの良い企業文化を育み、「人づくり」を追求することを通じて達成するため、前向きに「ポジティブな自責」を意識して、変革への挑戦に邁進していく所存である。

千葉共同サイロ株

代表取締役社長 中村 好克

ロシアのウクライナ侵攻の収束が見えない環境の中でも、安全・安定・安心の操業を続け、食糧のゲートウェイとして小麦を供給し、日本の食料安全保障の一翼を担うことが当社の社会的使命・存在意義である。今年も変わらず、千葉みなとの一角からサイロ事業を通じて、社会の豊かさと同様に健康な生活創りに貢献し続けていきたい。

株千葉銀行

取締役頭取 米本 努

当行グループのパーパス「一人ひとりの思いを、もっと実現できる地域社会にする」をグループ全役職員が深く胸に刻み、地域の社会的課題解決やお客様の豊かなライフスタイルのサポートといった社会的価値の提供に尽力していく。お客様や地域、職員など全てのステークホルダーとともに明るい未来を切り拓いていく。

(学)千葉経済学園

理事長 佐久間 勝彦

本学園は、建学の精神「片手に論語 片手に算盤」を掲げて創立90年を迎えた。大学院・大学・短期大学・高等学校のそれぞれが充実した学習環境のもとで、千葉県発展に寄与する有為な人材の育成に努めていきたい。

(株)千葉京成ホテル（京成ホテルミラマーレ）

取締役社長 加藤 雅哉

コロナ収束後も、人材確保、原材料高騰等、厳しい環境が続く中だからこそ、ミラマーレに来館されるお客様一人ひとりに「非日常のひと時」を感じて頂けるサービス・お料理をご提供し「また来たくなるホテル」を創り上げるとともに、社員一人ひとりが「働き甲斐・喜びを感じる事が出来るホテル」を目指して参りたい。

(株)千葉興業銀行

取締役頭取 梅田 仁司

年々、猛暑や豪雨等の気象災害が頻発化・甚大化し、脱炭素をはじめとするサステナビリティへの取組みも、最早待ったなしの状況。引き続き全行一丸で地域・お客さまに寄り添ったコンサルティング考動を実践し、県内中小企業の事業課題、環境問題を含めた地域社会課題の解決に取り組み、ともに新たな未来を創造していく。

千葉信用金庫

理事長 宮澤 英男

当金庫は令和6年6月に創立100周年を迎える。お客様をはじめとするあらゆるステークホルダーの皆様にご心より感謝申し上げます。私たち役職員は今後もお客様との接点を大切に、信用金庫人としての使命感と探求心を強く持ちながら自己を磨き、次の100年に向けて、地域経済の発展、課題解決支援に取り組んでいく。



(株)千葉ステーションビル

代表取締役社長 弭間 俊則

昨年60周年を迎えた「ペリエ千葉」を更に魅力的なSCに進化させ、千葉市中心市街地のまちづくりに貢献していくことを目指す。更には今年3月に幕張豊砂駅前に、広場を中心としてパーベキューテラス、鉄道運転体験ハウスを開業し、幅広い来街者へ憩いとエンターテイメントを提供し、幕張新都心エリアの賑わいを創出する。

千葉製粉(株)

代表取締役社長 加瀬 晴久

創立80周年に向けた中期計画の初年度、①事業のブラッシュアップ、成長力の推進 ②社会的要請、サステナブル経営の推進 ③人材投資と施策の拡充、成長力の促進を主柱にグループ会社含め「基幹事業」「成長事業」「構造改善」各分野に機動的経営資源を投下、社会の価値観に合せ柔軟に変化し得る企業グループを目指し、更なる進化を遂げる。

(株)千葉日報社

代表取締役社長 中元 広之

県内唯一の地方紙・千葉日報の2024年は「新時代の地域密着メディアへ」をテーマに掲げる。地域ジャーナリズムを堅持し、県民・読者に信頼され、親しまれる「地域密着の新聞」を深化させ、併せてデジタル発信の強靱化を進める。社員一人一人がチャレンジ精神を持つ“未知の道を歩む”を心に刻み取り組む。

銚子信用金庫

理事長 森山 博志

中小企業等を取り巻く経営環境は、地方経済の構造的課題に加え、様々な分野での急激な変化により、先行き不透明感は依然として強い。このようななか、事業者は多岐にわたるニーズや課題を抱えており、当金庫は、事業者の持続的な成長に向け、金融支援に留まらず、本業支援などの経営サポートをより一層強化していく。

東京ガス㈱千葉支社

支社長 片野 伯則

創業以来、技術革新や創意工夫を重ね、豊かな暮らしと環境に優しい社会を志し、地域と向き合い、一緒に取り組んできた。これからも、強靱で魅力あふれる持続可能なまちづくりを目指し、脱炭素やレジリエンスなどの課題解決を担い、ソリューションを提供して貢献することで、千葉エリアにおいて必要とされる存在であり続ける。

東京電力パワーグリッド㈱

千葉総支社長 石部 晴久

「多発・激甚化する自然災害」や「緊迫の続く世界情勢下」の状況にあっても、「県民の皆さまへ電気を絶やすことなくお届けする」という電力安定供給の責務を全うする。また、「脱炭素」や「防災」、「地域活性化」など、地域の様々なニーズにお応えし、千葉県の更なる発展に貢献していく。

㈱ドコモCS

千葉支店長 蔵田 信貴

人々の生活インフラ/ライフラインを支える事業者として、地域の皆さまの日々のコミュニケーションや活動を支えるとともに、世の中の変化するニーズに対応しながら、皆さまの暮らしや活動をより豊かで広がりのあるものにできるようなサービス・ソリューションをご提供し、地域経済/社会の活性化にも貢献していきたい。

成田国際空港㈱

代表取締役社長 田村 明比古

インバウンド観光が活況を取り戻しつつある今、航空ネットワークの充実や快適な滞在空間の提供を通じ、日本の表玄関として最大限の役割を果たしていく。また、世界の経済成長の取り込みを担う重要インフラとして、滑走路整備や『新しい成田空港』構想を着実に推進し、日本の国際競争力向上と県経済の成長に一層の貢献を果たして参りたい。

ニッポー㈱

代表取締役 青木 健文

2024年度も消費者の行動意欲は落ちないと考えられる。企業の人手不足は慢性化状態である。海外の人達を受け入れる法整備が必要になっていく。

社会保険労務士法人ハーモニー

代表社員 徳永 康子

2024年の今年は、働き方改革で5年間猶予されてきた建設業・運送業・医師の時間外上限規制が適用される。運転手が不足し物流が滞る懸念や、建設期間が延びるなど日本全体に影響があるが、ハーモニーは皆さまと共に考え、経営者・労働者の笑顔が溢れるような未来がくることを願ってサポートしたい。

東日本電信電話㈱千葉事業部

執行役員千葉事業部長 境 麻千子

通信をつなぎ続けて約150年、自然言語処理研究開始から約40年。コミュニケーションを大切にしてきたNTTならではの生成AI「tsuzumi」が、本年3月にデビューする。地域のソーシャルイノベーションパートナーとして、最新研究成果に基づく様々なICT（情報通信技術）を活用して千葉県の持続的な発展・循環型社会の現実に貢献していく。

東日本旅客鉄道㈱

執行役員千葉支社長 土澤 壇

首都圏にありながらなかなか知られていない「奥房総の旅」「北総四都市江戸紀行」など、千葉の趣深い魅力を広く発信しつつ、鉄道をはじめとする県内の公共交通に、いま一度元気を吹き込んでいく。地域共創を通じ、皆さまと共に、未来へ持続可能な交通ネットワークや生活サービス事業などを維持発展させてまいりたい。

ヒゲタ醤油㈱

代表取締役社長 濱田 孝司

地政学リスクの高まりや世界経済の大きな環境変化により、経営環境は複雑化している。こうした中で成長するためには、過去にとらわれずにスピード感を持って果敢に挑戦しなければならない。お客様の要望をしっかりとらえ、安全で安心な製品を確実にお届けできるよう、更に努力を重ねていきたいと考えている。

双葉電子工業㈱

代表取締役 社長執行役員 有馬 資明

昨年は事業再生計画(Re-Futaba)を発表。事業ポートフォリオの見直しにより赤字事業の構造改革を実行し、概ね計画通りに進んだ。今年は今後の成長にとって重要な年であり、「ハードを核にソフト・サービスを融合したソリューション事業領域へ」を掲げ、会社を成長軌道に乗せていく。またSDGsや地球温暖化対策にも引き続き注力していく。

船橋商工会議所

会頭 篠田 好造

本年は、時間外労働時間の規制や、新紙幣の発行、「パリオリンピック」の開催、アメリカ、ロシアの大統領選挙など国内外で大きな動きがある年である。船橋商工会議所では、様々な環境変化に対応し諸活動を展開し、行政と民間の架け橋としての役割を果たし地域経済活性化と市内企業の振興に貢献できるよう取組む所存である。

㈱マルコウ中村組

代表取締役 中村 照文

2024年4月、いよいよ建設業界でも36協定上限規制が適応される。社会ではより一層働き方が問われる1年となるだろう。建設業界は一丸となって、人手不足に対して解決策を打ち出す必要がある。弊社も人材の確保と労働時間の抑制を実現させ、社会に貢献し持続可能で従業員幸福度の高い企業を目指し進んでいきたい。

米屋㈱

相談役 諸岡 靖彦

新年の焦点は、世界が平和に向かって動くのか、日本経済が正常化に進むのかどうかだ。コロナ禍の歪みはウクライナやイスラエルに戦火を呼び、世界は混迷を深めている。米大統領選も岸田政権の命運もこの流れの中に在る。我が往く道は千葉県経済の明日を信じて、成田空港周辺地域の未来像の構築に取り組むことあるのみ。

リッティ㈱

代表取締役 山本 要子

2024年干支の辰とはちょっとしたご縁がある。辰の力とともに益々発展、飛躍の年になると信じている！皆さまの変わらぬお力添えも形にする年に。尚、辰とのご縁には触れずそっとお察しいただきたい。

弁護士法人リバーシティ法律事務所

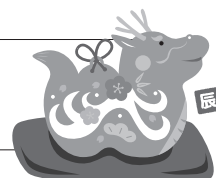
代表社員 弁護士 宮本 勇人

コロナによって社会は大きく変わったが、企業においてなお「変わらないもの」も同時に見えてきたように感じている。それは誠実さや法遵守の精神といった、企業の理念を根本から支える「変えてはいけないもの」である。社会の変化に対応しつつ、「変えてはいけないもの」を法律の面から愚直に守っていきたくと考えている。





新春誌上名刺交換会 (順不同)

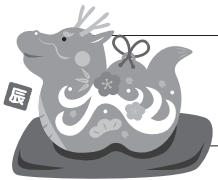


あけましておめでとうございます

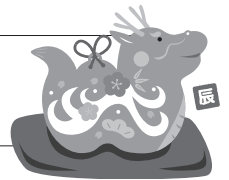
一般社団法人 千葉県経営者協会

会 長	三枝 紀生		
副 会 長	諸岡 靖彦	羽生 弘	
	加瀬 晴久	松田 芳己	
	橋本 清	山崎 清美	
	椎名 明彦		
専務理事	高橋 秀穂		
監 事	鏑木 榮胤	松丸 隆一	

成田山新勝寺 貫 首 岸田照泰	株式会社 I. T. A システム おさだけんじ 代表取締役 長田研自	赤星工業株式会社 代表取締役社長 伊藤広一
旭建設株式会社 代表取締役 高橋昌宏	株式会社東インテリア 取締役 菊池康二	アヅマホールディングス株式会社 代表取締役社長 山崎克哉
株式会社畔蒜工務店 代表取締役 畔蒜義文	阿部建設株式会社 代表取締役 阿部典義	阿部尚武税理士事務所 代 表 阿部尚武
株式会社アルポビルメンテナンス 代表取締役 古閑令子	e p m 不動産株式会社 代表取締役社長 鈴木政晴	e p m 不動産株式会社 取締役副社長 鈴木貴文



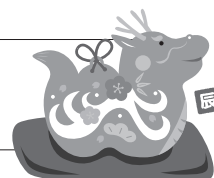
新春誌上名刺交換会 (順不同)



学校法人市川学園 理 事 長 古 賀 正 一 学 園 長	株式会社市川環境エンジニアリング 代 表 取 締 役 岩 楯 保	株式会社市川ビル 代 表 取 締 役 田 平 和 精
株式会社伊藤楽器 取 締 役 会 長 伊 藤 賢 二	株式会社上野工業所 代 表 取 締 役 上 野 聡	株式会社内山アドバンス 取 締 役 社 長 柳 内 光 子
SOUセレモニー株式会社 代 表 取 締 役 松 丸 喜 樹	株式会社エステーホーム 取 締 役 副 社 長 安 藤 雅 幸	株式会社エバラデンキ 代 表 取 締 役 永 岡 真 一
株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル 代 表 取 締 役 小 松 美 智 子	社会保険労務士法人MCS 代 表 社 員 森 義 隆	株式会社オオクシ 代 表 取 締 役 大 串 哲 史
株式会社大崎コンピュータエンジニアリング 代 表 取 締 役 社 長 武 田 健 三	大多喜ガス株式会社 代 表 取 締 役 社 長 緑 川 昭 夫	株式会社鑄木商会 代 表 取 締 役 社 長 鑄 木 信 雄
株式会社鑄木商会 会 長 鑄 木 榮 胤	川光物産株式会社 代 表 取 締 役 社 長 川 井 光 弘	株式会社関電工 東関東営業本部 常 務 執 行 役 員 本 部 長 中 村 直 樹
関東天然瓦斯開発株式会社 代 表 取 締 役 社 長 森 武	株式会社機材センター小川屋 代 表 取 締 役 小 川 武 子	私市醸造株式会社 代 表 取 締 役 社 長 私 市 一 康
キッコーマン株式会社 代 表 取 締 役 社 長 C E O 中 野 祥 三 郎	君津信用組合 理 事 長 平 野 文 彦	株式会社共栄サービス 代 表 取 締 役 諸 橋 宏 則



新春誌上名刺交換会 (順不同)



協和警備保障株式会社 代表取締役 小宮 武之	K&Oエナジーグループ株式会社 代表取締役社長 緑川 昭夫	株式会社京櫻 代表取締役 楊 尚勇
京成建設株式会社 代表取締役社長 坂齊 和彦	京成電設工業株式会社 代表取締役社長 小林 大祐	京成電鉄株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 小林 敏也
京成トラベルサービス株式会社 取締役社長 山崎 唯生	京成バスシステム株式会社 代表取締役社長 山田 敦子	京成バラ園芸株式会社 代表取締役社長 諸川 良太
株式会社ケイハイ 代表取締役社長 社長執行役員 福本 英敏	京葉ガス株式会社 取締役社長 社長執行役員 江口 孝	京葉ガスエナジーソリューション株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 吉岡比呂志
京葉ガスカスタマーサービス株式会社 代表取締役社長 石井 俊博	京葉ガス情報システム株式会社 代表取締役社長 長澤 武	株式会社京葉銀行 取締役頭取 熊谷 俊行
京葉段ボール工業株式会社 代表取締役社長 牧野 文俊	京葉都市開発株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 酒向 博	京葉ベンド株式会社 代表取締役 長谷川 広志
株式会社京葉ライフエージェンシー 代表取締役 佐藤 聖治	京葉リース株式会社 代表取締役社長 和田 輝也	京葉リース株式会社 代表取締役社長 和田 大作
京葉臨海鉄道株式会社 代表取締役社長 吉澤 淳	株式会社傑さく 代表取締役 田中 傑	株式会社傑さく 執行役員 吉岡 勝徳



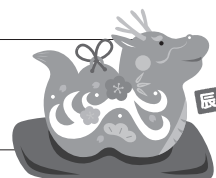
新春誌上名刺交換会 (順不同)



株式会社小出ロール鐵工所 代表取締役 小出明治	株式会社弘文社 代表取締役 湯浅秀俊	学校法人国際理工学園 専門学校国際理工カレッジ 理事長 竹井透 学 校 長
小湊鐵道株式会社 代表取締役 石川晋平	小湊鐵道株式会社 代表取締役 石川卓生	株式会社コミュニティー京成 代表取締役 平敏久
コメント工業株式会社 代表取締役 由川久子	株式会社在宅支援総合ケアサービス 代表取締役 依田和孝	株式会社佐倉環境センター 代表取締役 小出英昭
株式会社ザ・マンハッタン 取締役社長 湯本高之	三栄港運株式会社 代表取締役 松田甚一	株式会社サンケイちば企画 会 長 高原秀雄
株式会社サンケイちば企画 代表取締役 新谷孝	株式会社サンミックス 代表取締役 社 長 在原和夫	三陽メディア株式会社 代表取締役 亀井茂
株式会社ジイ・シイ企画 代表取締役 社 長 矢ヶ部啓一	株式会社ジイ・シイ企画 取締役会長 金子哲司	株式会社JR東日本クロスステーションリテールカンパニー千葉支店 支 店 長 長友真輝
JFEスチール株式会社 東日本製鐵所 (千葉地区) 総務部長 高麗伊知郎	JFE東日本ジーエス株式会社 代表取締役 社 長 平川宏	株式会社ジェイコム千葉 代表取締役 社 長 千田貞文
芝工業株式会社 代表取締役 社 長 野口恭男	昭和興業株式会社 代表取締役 社 長 松丸友樹	白鳥製薬株式会社 代表取締役 会 長 白鳥豊



新春誌上名刺交換会 (順不同)



白鳥製菓株式会社 代表取締役社長 白鳥悟嗣	株式会社シンクリエイト 代表取締役 鈴木 心	新京成電鉄株式会社 代表取締役社長 眞下幸人
シンコー株式会社 代表取締役 阿部博文	株式会社新昭和 代表取締役社長 松田芳己	新日本建設株式会社 代表取締役社長 高見克司
杉田建材株式会社 代表取締役 杉田一夫	株式会社スペース・デザイン・アイ 取締役会長 梶 正昭	株式会社セキネ 代表取締役 関根洋一
株式会社相互 代表取締役社長 川島 学	袖ヶ浦興業株式会社 代表取締役社長 下間章雄	損害保険ジャパン株式会社 千葉支店長 福井 圭
宝醤油株式会社 代表取締役社長 茂木幸也	宝醤油株式会社 取締役執行役員 名雪浩明	株式会社竹中工務店 東関東支店 支店長 岩崎和義
株式会社竹中製作所 代表取締役社長 住友大祐	千葉オイレッシュ株式会社 取締役会長 野村進一	千葉オイレッシュ株式会社 代表取締役 野村拓也
千葉海浜交通株式会社 代表取締役 長塚健治	株式会社千葉銀行 取締役頭取 米本 努	ちばぎん証券株式会社 取締役社長 稲村幸仁
千葉グローブシップ株式会社 代表取締役 古賀慎一郎	学校法人千葉敬愛学園 敬愛大学 学 長 中山幸夫	学校法人千葉経済学園 理 事 長 佐久間勝彦



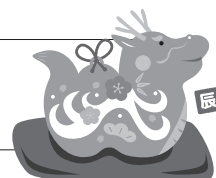
新春誌上名刺交換会 (順不同)



株式会社千葉京成ホテル (京成ホテルミラマーレ) 取締役社長 加藤雅哉	千葉県酒類販売株式会社 代表取締役社長 飯沼喜規	千葉県生産性本部 会長 青柳俊一
一般社団法人千葉県トラック協会 会長 池田和彦	千葉県ビルメンテナンス協同組合 理事長 小名木敬一	千葉港運倉庫株式会社 代表取締役社長 永井隆介
株式会社千葉興業銀行 取締役頭取 梅田仁司	公益財団法人ちば国際コンベンションビューロー 代表理事 吉田和彦	千葉商工会議所 会頭 佐久間英利
ちば醤油株式会社 代表取締役社長 山本一郎	千葉信用金庫 理事長 宮澤英男	株式会社千葉ステーションビル 代表取締役 弭間俊則
千葉製粉株式会社 代表取締役社長 加瀬晴久	株式会社千葉測器 代表取締役 中村卓見	千葉第一監査法人 代表社員 本橋雄一
税理士法人千葉中央会計事務所 代表社員会長 手島英男	税理士法人千葉中央会計事務所 代表社員所長 田中昌夫	千葉中央バス株式会社 代表取締役 新井靖彦
千葉テレビ放送株式会社 代表取締役社長 青柳洋治	千葉トヨタ自動車株式会社 代表取締役社長 出野祥平	千葉トヨペット株式会社 代表取締役社長 清水貞弘
株式会社千葉日報社 代表取締役社長 中元広之	千葉窯業株式会社 代表取締役社長 池田喜美夫	銚子商工信用組合 理事長 岡野 繁



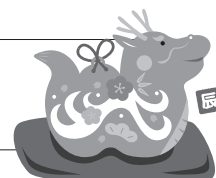
新春誌上名刺交換会 (順不同)



<p>銚子信用金庫</p> <p>理 事 長 森 山 博 志</p>	<p>株式会社銚洋陸運</p> <p>代 表 取 締 役 都 築 正 明 社 会 長</p>	<p>塚本建材株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 塚 本 福 二</p>
<p>塚本總業株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 塚 本 素 清 社 長</p>	<p>株式会社鶴商メンテナンス工業</p> <p>代 表 取 締 役 西 村 直 樹</p>	<p>株式会社ティーエスケー</p> <p>代 表 取 締 役 竹 内 一</p>
<p>株式会社ティーケーピー TKPガーデンシティ千葉 TKPガーデンシティ幕張東京ベイ幕張ホール</p> <p>總 支 配 人 今 井 雄 三</p>	<p>株式会社電洋社</p> <p>代 表 取 締 役 浮 谷 直 之 社 長</p>	<p>東京ガス株式会社 千葉支社</p> <p>支 社 長 片 野 伯 則</p>
<p>学校法人東京聖徳学園 聖 徳 大 学 大 学 院 聖 徳 大 学 大 学 部 聖 徳 大 学 短 期 大 学 部</p> <p>理 事 長 川 並 弘 純 学 園 長 長</p>	<p>東京電力パワーグリッド株式会社</p> <p>千 葉 總 支 社 長 石 部 晴 久</p>	<p>東京ベイシティ交通株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 山 田 考 一 社 長</p>
<p>東方地所株式会社</p> <p>取 締 役 社 長 大 和 久 雅 弘</p>	<p>東北商事株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 脇 田 達 志</p>	<p>東洋ケミカルエンジニアリング株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 佐 々 木 勝 彦</p>
<p>東洋ケミカルエンジニアリング株式会社</p> <p>専 務 取 締 役 新 井 美 緒</p>	<p>株式会社常磐植物化学研究所</p> <p>代 表 取 締 役 立 崎 仁 社 長</p>	<p>株式会社ドコモCS</p> <p>千 葉 支 店 長 蔵 田 信 貴</p>
<p>戸田建設株式会社 千葉支店</p> <p>支 店 長 林 和 男</p>	<p>株式会社富澤商店</p> <p>代 表 取 締 役 富 澤 洋</p>	<p>株式会社ナガシマ化学工業</p> <p>代 表 取 締 役 長 嶋 一 洋</p>
<p>ナカノ株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 中 野 忠 義</p>	<p>日本機材株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 青 木 昭</p>	<p>一般社団法人日本産業カウンセラー協会 東関東支部</p> <p>支 部 長 秋 山 礼 子</p>



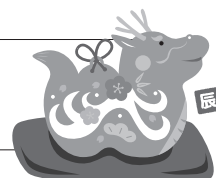
新春誌上名刺交換会 (順不同)



株式会社日本資産総研 代表取締役 小川隆臣	株式会社日本都市 代表取締役 大原俊弘	株式会社日本保安 代表取締役社長 青柳秀夫
ノザキ建工株式会社 代表取締役 木村仁彦	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 徳永康子	東日本エンジニアリング株式会社 代表取締役 小谷哲雄
東日本電信電話株式会社 千葉事業部 執行役員 千葉事業部長 境麻千子	東日本旅客鉄道株式会社 千葉支社 執行役員 千葉支社長 土澤壇	ヒゲタ醤油株式会社 代表取締役社長 濱田孝司
平野コンクリート工業株式会社 代表取締役 平野哲也	平山建設株式会社 代表取締役社長 平山秀樹	福井電機株式会社 代表取締役社長執行役員 村杉茂治
株式会社藤ヶ谷カントリー倶楽部 代表取締役社長 熊谷晋	富士フィルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 執行役員 千葉支社長 村田耕一	株式会社富士見地所 代表取締役 大島浩司
双葉電子工業株式会社 代表取締役社長執行役員 有馬資明	船橋商工会議所 会頭 篠田好造	ブルースターマーケティング株式会社(しごと応援団) 代表取締役社長 白藤浩司
株式会社フロンティア 代表取締役社長 重森裕之	社会福祉法人豊裕会 特別養護老人ホーム実恵園 真名実恵園 理事長 穂葉三千雄	豊和工業株式会社 代表取締役 三宅豊
豊和工業株式会社 取締役部長 野見山昭人	星商株式会社 代表取締役 星敦子	株式会社ホンダカーズ東総 取締役会長 加瀬孝雄



新春誌上名刺交換会 (順不同)



株式会社ホンダカーズ東総 代表取締役 加瀬 一幸	株式会社幕張メッセ 代表取締役社長 今清水浩介	株式会社マザー牧場 代表取締役 前田 伸
株式会社マルコウ中村組 代表取締役 中村 照文	丸正商事株式会社 代表取締役 内田 千尋	みかど建設株式会社 代表取締役 三角 芳恵
ミドリ安全株式会社 千葉支社 執行役員 千葉支社長 鷺尾 一郎	宮川電気通信工業株式会社 代表取締役 宮川 光生	株式会社ミヤコシ 名誉会長 宮腰 巖
株式会社ミヤコシ 代表取締役社長 宮腰 亨	株式会社安川 代表取締役 安川 桂太	山田機械工業株式会社 代表取締役社長 仁木 英文
株式会社山半 代表取締役社長 北畠 佳子	山喜興業株式会社 代表取締役 佐々木雄一	ユアサ・フナシヨク株式会社 代表取締役社長 山田 共之
雪和食品株式会社 代表取締役会長 伊原 清良	雪和食品株式会社 代表取締役社長 高橋 慶	ユニファイン株式会社 代表取締役 柏木 君子
米屋株式会社 相談役 諸岡 靖彦	有限会社ランディック市川 代表取締役 上 蘭 隆 仁	弁護士法人リバーシティ法律事務所 代表社員 宮本 勇人



石渡俊彦プロ

第82回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
by TOSHIBA



「背中の硬さ(猫背)は飛距離ダウン」

新年明けましておめでとうございます。

本年も皆様の事業の繁栄はもとより、ゴルフ上達を祈念してお届けしてまいりますので、どうぞよろしくお願い致します。

新春1回目のレッスンは、猫背と飛距離の関係についてお話ししたいと思います。

まず初めに自分の姿が見えるように、鏡の前に横向きで立ってください。次に両手を真上にあげてみましょう！あなたの今の姿はどちらですか？

①手が前に傾いている ②手が真上に上がっている



理想なのは②ですが、①の方は猫背の可能性が
あります。

さて、この猫背ですが、ゴルフにおいては様々な弊害が出てきます。どのようなものかと言えば

- ① トップの位置が低い
- ② トップが体の前側になりやすく、カット軌道(アウト・イン)になりやすい

などがあげられます。

これを春のシーズンに向けて改善するエクササイズを紹介致します。

出来れば1～2kg程度のダンベルを使いたいのですが、無い場合は500mgのペットボトルでも大丈夫です。

まず初めに、肩幅に立ってダンベルを肩に担ぎましょう。



準備が出来たら、ダンベルを真っ直ぐに頭上にあげてください。



この動きをリズム良く10回繰り返します。10回でキツイ方は回数を減らしてください。問題のない方は、15～30秒の休憩を挟んでもう一回繰り返します。

10回の2セットが楽勝になったら回数を増やすか、重さを上げると継続的に効果が出ます。

時間にしたら数分ですが、この数分の繰り返して“あなたのゴルフが変わります”

春のシーズンでライバルを驚かせてみてはいかがでしょうか？

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube 検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

1月 就職戦線レポート ～インターンシップ支援講座開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。

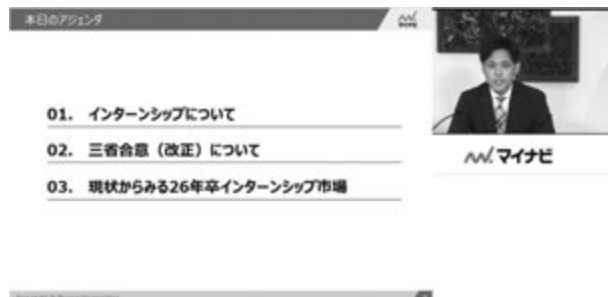


厳寒の候 お変わりなくご活躍とのことお喜び申し上げます。さて、今回は12月中旬に千葉県及び関東エリアの企業様向けに開催されたインターンシップ支援講座について、開催報告をお送りさせていただきます。「2026年卒向け効果的なコンテンツ設計のためのインターンシップ支援講座」と題し、コロナ禍におけるインターンシップを取り巻く環境や企業・学生双方の視点で2025年卒のインターンシップ状況を振り返りながら2026年卒インターンシップの動向予測を解説させていただくセミナーとなりました。2022年6月「インターンシップを始めとする学生のキャリア形成支援に係る取組の推進に当たっての基本的考え方」について文部科学省、経済産業省、厚生労働省は、三省合意を一部改正したことにより、2025年卒以降のインターンシップの在り方は大きく変化しています。そのような状況の中で効果的なインターンシップの設計について解説致しました。今回の企業向けセミナーにつきましてもオンライン配信ながら多くの企業様にご視聴をいただきました。採用のご担当者様にとって、今後の新卒採用が実りのある採用活動に繋がる事を願っております。



▲当日の配信タイトル

- ・開催日時：2023年12月14日（木）
- ・開催名：効果的なコンテンツ設計のためのインターンシップ支援講座
- ・開催方式：オンライン配信セミナー



▲当日の配信の様子

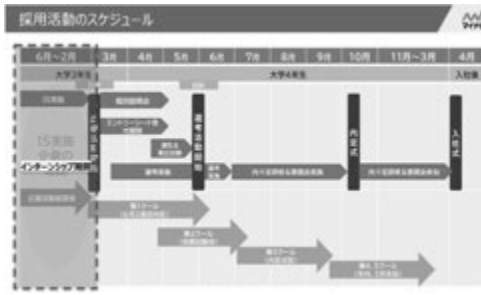
セミナーの概要



▲三省合意の改正によりキャリア形成支援活動が4分類に再定義



▲学生のインターンシップ参加率、参加社数は年々増加



▲インターンシップの重要性が高まった採用活動のスケジュール

インターンシップは、学生の参加率が8割を超え、企業規模問わず実施する企業が増加しており、年々採用活動の中での重要度が増している状況です。2025年卒採用よりインターンシップのあり方に関する「定義」が改正され4つのタイプ別に分類、個人情報の取り扱いについてルール変更されています。そのような状況の中で効果的なインターンシップとは何かを学生視点、企業視点に立って分析した調査結果を元に実際の企業の事例を交えて解説致しました。本セミナーでは、学生の価値観やライフスタイルにも触れており、視聴企業様からの高い満足度をいただくセミナーとなりました。マイナビは学生が早い時期からキャリアと向き合う機会を作り、より満足度・納得度の高い仕事・企業選択を行えるよう促します。企業にとってもよりよい採用活動になるよう今後もこのような情報提供を定期的に行ってまいります。

その他のセミナーについては、下記より確認可能です。お問い合わせは、関東採用支援担当まで（s-kanto-salespromotion@mynavi.jp）ご連絡ください。

●HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。
・学生&企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介 ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

書評「経営者に役立つこの一冊」第106回

『ガチャガチャの経済学』

小野尾 勝彦 著

プレジデント社：2023年



コインを挿入してハンドルを回すと、ランダムにカプセルが飛び出してくる。子どもの頃に、お小遣いを握りしめて通った経験が懐かしい。それは「ガチャガチャ」。駄菓子屋の片隅に置かれていた小型自動販売機である。狙いのレアキャラクターが飛び出してきたときには激しく興奮し、すでに持っているキャラクターが続いたときには悔しさを噛み締めたこともあるだろう。運任せの「ガチャガチャ」に翻弄されることもしばしば。多くの子どもたちが一喜一憂し、人生を教えられたのではないだろうか。

本書は、ガチャガチャビジネスに約30年携わってきた「ガチャガチャの伝道師」、小野尾勝彦氏が、一般に知られていない業界の歴史や最新事情に触れながら、ガチャガチャビジネスを解説するビジネス書である。

さて、その慣れ親しんだ「ガチャガチャ」は近年、メーカーの都合で「ガチャポン」や「ガチャ」と呼ばれたり、「カプセルトイ」としてメディアに取り上げられたりもする。というのも、カプセルの中身が必ずしも玩具に限定されず、大人向けの雑貨、精巧なフィギュアやミニチュアなど、カプセルに入るならば何でもありという、実にバラエティ豊かな世界への進化してきた。その結果、業界団体の調べによると、直近のガチャガチャの市場規模は700億円を突破したと推定されている。

最近では空港や駅の構内、映画館や博物館、ファミレスや回転寿司チェーン店、書店や神社など、ありとあらゆる場所で見かけられるようになっている。観光地で外国人が楽しそうに「ガチャガチャ」を回している姿、専門店では若者や小物好きの女性が楽しんでいる様子も見かけられている。

日本のガチャガチャビジネスのルーツは東京・台東区「ペニー商会」に由来する。ペニー商会は米国から輸入したミニチュアトイの自動販売機を駄菓子屋や文房具店の軒先に設置し、10円で世界

の玩具を販売していた。ミニチュアトイは当初、ペニー商会の由来でもある、子供向けに1ペニーで楽しめる安価な玩具であった。1966年に雑誌「アサヒグラフ」で取り上げられると、全国から小型自販機や商品の問い合わせが殺到し、一大ブームを引き起こした。

ガチャガチャの歴史を振り返ると、黎明期はキャラクター商品の権利元と契約が曖昧な商品が多数生み出され、いわゆる「パチモノ」が世の中を席卷することもあった。やがて、大人を満足させる品質の高い商品開発や、コレクター心理を巧みに突いた多彩でユニークな商品展開が進み、ガチャガチャ市場が急拡大してきた。市場拡大の背景には、変化するメディアを上手く活用できたことが挙げられる。第一次ブームのときは「テレビ」、第二次ブームでは「ブログ」、第三次ブームでは「スマホ」との伴走であろう。

いまや専門店（リアル）とSNS（ネット）の組み合わせによって、市場を拡大させてきた。とりわけ現在は、大人の女性がSNSに投稿した内容が「バズリ」、世の中に浸透していくことも少なくない。ありとあらゆるものがガチャガチャになるので、メーカーからみればガチャガチャは宣伝媒体であり、消費者の手に取ってもらえる独自のダイレクト・メディアになっている。

ガチャガチャは時代の動きと連動するかたちで独自の進化を遂げてきた。地域のまちおこしにも貢献できることだろう。ガチャガチャには、これからのマーケティング戦略を考えるうえで、無視できない存在になっている。地域発のグローバル市場への情報発信の手段として捉えるべきだろうか。読者の皆様には本書の精読を勧めたい。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q 年収の壁も問題ですが、当社には扶養する配偶者に対する「扶養手当」が2万円もついています。扶養手当のせいもあって年収の壁を超えないように働いている配偶者が多いと思います。配偶者に対する扶養手当は必要でしょうか？

A 年収の壁を超えて働くと社会保険料で手取りが少なくなる上、配偶者手当ももらえなくなるのは、確かに痛いですね。高度経済成長期には、妻が家庭に居て家事・育児をして、夫を支えるという役割が多かったから、配偶者手当があったのだと思います。

民間企業において、家族手当制度がある企業は75.3%、配偶者に家族手当を支給する企業は55.1%。(令和4年民間給与実態調査) 手当の名前も「家族手当」「扶養手当」など様々です。収入制限の額も103万円、130万円、150万円など様々です。

そのため、有配偶女性パート労働者の21.8%は、税制、社会保障制度、配偶者手当などを意識し、年収を一定額以下に抑えるため就労時間を調整する「就業調整」を行っています。理由は、

- ・130万円を超えると配偶者からの健康保険・厚生年金保険の被扶養者から外れ自分で加入しなければならないから **57.3%**
- ・103万を超えると税金を払わなくてはならないから **49.6%**
- ・税制上の配偶者控除がなくなり配偶者特別控除が少なくなるから **36.4%**
- ・配偶者の会社の配偶者手当がもらえなくなるから **15.4%**

今回、配偶者手当について厚労省はどう考えているのかと思って検索していたところ、既に厚労省のHPに

①「配偶者手当」の在り方について企業の実情を踏まえた検討をお願いします(女性の活躍を促進していくために)

②配偶者手当を見直して若い人材の確保や能力開発に取り組みませんか？

③配偶者を対象とした手当に関する見直しが実施・検討された事例等

などの情報が掲載されていました。厚労省は配偶者手当を見直す周知をし、「第3号被保険者」を廃止する方向なのだと思います。(第3号被保険者とは、国民年金の加入者のうち、厚生年金、共済組合に加入している第2号被保険者に扶養されている、20歳以上60歳未満の配偶者(年収が130万円未満の人)。保険料は、配偶者が加入している厚生年金や共済組合が一括して負担しますので、個別に納める必要はありません)

ただ、配偶者手当を見直す事は労働条件の不利益変更該当する可能性があるため、労働契約法や判例に留意する必要があります。

【手当見直し内容の具体例】

- ・配偶者手当の廃止(縮小)＋基本給の増額
- ・配偶者手当の廃止(縮小)＋子ども手当の増設
- ・配偶者手当の廃止(縮小)＋資格手当の創設
- ・配偶者手当の収入制限の撤廃 など

又、下記のフローチャートの記載もありましたので、賃金制度の円滑な見直しに向け、次を参考に進めてみましょう。

- (1) 賃金制度・人事制度の見直し検討に着手
他社の事例も参考に
- (2) 従業員のニーズを踏まえた案の策定
アンケートや各部門からヒアリングを行い、自社にあった案に絞り込んでいく
- (3) 見直し案の決定
[決定の過程での留意点]
・労使での丁寧な話し合い
・賃金原資総額の維持
・必要な経過措置
- (4) 決定後の新制度の丁寧な説明
見直しの影響をうける従業員に丁寧な説明を行い、新制度を従業員の満足度向上につなげる

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

Tel 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 鳩 貝 滋 氏



令和5年10月26日の労働法フォーラムにおいて、「労働時間管理・賃金に関する近時の重要判例検討」と題する講演を行いました。そこで今回は、その講演でも述べたいくつかのトピックについて書いていきたいと思います。

Q1 裁判で労働時間が争いになったとき、その主張立証責任はどのようになりますか。

A1 残業代請求等の賃金請求権は、労務の提供と対価関係にあり、労務の提供が終了した後でなければ報酬を請求することができません（民法623条、624条1項）。そのため、労務提供を行ったこと＝労働時間は、請求を行う労働者側にて主張・立証する責任があります。もっとも、タイムカード等の労働時間に関する資料は、使用者が保持しているのが通常です。また、使用者は労働者の労働時間を適正に把握する責務・義務を負っています。そのため、訴訟実務上は、主張立証責任を負っていない使用者も、証拠に基づき労働時間に関して適切に反論することが求められています。

スタジオリンク事件（東京地裁平成23年10月25日判決）において、裁判所は、「合理的な理由がないにもかかわらず、使用者が、本来、容易に提出できるはずの労働時間管理に関する資料を提出しない場合には、公平の観点に照らし、合理的な推計方法により労働時間を算定することが許される場合もある」と述べた上で、使用者が労働時間管理に関する資料の一部を合理的な理由もなく破棄したことなどを認定し、原告である労働者による労働時間の推計計算を一部認めました。

Q2 事業場外みなし労働時間制が適用されるために注意すべき点は何でしょうか。

A2 事業場外みなし労働時間制が適用されるためには、①事業場外での労働に従事したこと、②その事業場外での労働時間を算定しがたい

ことの2要件を充足する必要があります（労基法38条の2 I 本文）。②について、多くの裁判例では、(1)業務の性質内容、(2)使用者と労働者の間の業務に関する指示及び報告の内容等という、2つの要素に照らして判断がされています。

ナック事件（東京高裁平成30年6月21日判決）において、裁判所は、原告である労働者が従事していた営業活動につき、①個々の訪問スケジュールを上司が指示することはなく、訪問の回数や時間も営業担当従業員の裁量的な判断に委ねられていたこと、②従業員が業務の結果を都度上司に報告していたものではないこと、③従業員が作成する出張報告書の内容は極めて簡易なものであったこと、④上司が業務やスケジュールの変更を指示することもあったが、その頻度は多くなく、上司が従業員の報告の内容を確認することもなかったことなどを認定した上で、「原告が従事していた業務に関して、使用者が労働者の勤務の状況を具体的に把握することは困難であった」として、事業場外みなし労働時間制の適用を認めました。

Q3 管理監督者該当性の基本的な考え方を教えてください。

A3 「管理監督者」（労基法41条2号）に該当するか否かについて、多くの裁判例では、①職務内容、責任及び権限、②勤務態様、③賃金等の待遇という3要素を総合考慮して判断がされています。ただし、管理監督者性が肯定された裁判例の多くは、3要素の全てを充足しており、要素が1つでも欠ければ、管理監督者性を否定される可能性が高いと言えます。

日産自動車（管理監督者性）事件（横浜地裁平成31年3月26日判決）において、裁判所は、上記②③は管理監督者に相応しいものと判断した一方で、上記①につき、当該労働者は経営者側と一体的な立場にあるとは言えないと判断し、管理監督者性を否定しました。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください



＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

講演会

内容	講師	日時 場所
第208回経協フォーラム（千葉支部主催） 「千葉市のまちづくりについて」	千葉市長 神谷 俊一 氏 	1月23日（火） 15：00～16：00 ホテル ザ・マンハッタン
新春金融経済講演会 「2024年 わが国経済の展望」	日本銀行 調査統計局 参事役 鴛海 健起 氏 	1月25日（木） 13：30～15：00 ホテルグリーンタワー幕張
道経塾（印旛支部主催） 『『論語と算盤』に学ぶ企業経営と生き方』	作家 守屋 淳 氏 	1月26日（金） 15：00～16：30 成田商工会議所
第209回経協フォーラム（君津支部主催） 「富津市のまちづくりと市政への取組について」	富津市長 高橋 恭市 氏 	2月16日（金） 15：00～16：30 木更津ワシントンホテル
第210回経協フォーラム（市川・浦安支部主催） 「極北の生命のつながり 星野道夫が見続けた風景」	星野道夫事務所 星野 直子 氏	2月22日（木） 講演会16：00～17：00 懇親会17：00～18：30 山崎製パン企業年金基金会館
第44回経協トップセミナー 「日本経済再生への挑戦」	㈱日本総合研究所 チェアマン・エメリタス （名誉理事長） 高橋 進 氏 	3月8日（金） 15：00～16：30 ホテル ザ・マンハッタン

委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第5回労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 宮崎 寛之 氏	1月24日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回人づくり委員会【講演会・教育庁報告】 「産学協働で取り組む人材育成としての 『人への投資』」	日本経済団体連合会 SDGs本部長 池田 三知子 氏	1月30日（火） 教育庁報告 15：45～16：15 講演会 16：15～17：00 三井ガーデンホテル千葉
第6回労務法制委員会【セミナー】 「判例から学ぶ労務管理の落とし穴」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	2月6日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流

内 容	日 時	場 所
「飯沼本家」酒蔵視察と新酒試飲会（山武・印旛支部共催）	2月8日（木） JR東金駅 9：20集合 京成成田駅 東口 10：20集合	飯沼本家
高円宮記念JFA夢フィールド視察会 （青年経営者クラブ主催 埼玉、茨城県経営者協会青年部会との合同事業）	2月9日（金） JR千葉駅 東口 10：30集合	高円宮記念 JFA夢フィールド
アルティーマー千葉応援会 福島ファイヤーボンズ戦	3月30日（土）	千葉ポートアリーナ

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
第55回職場リーダー研修会	日本産業カウンセラー協会 認定講師 大木 実佐 氏	1月16日（土） 千葉県経営者会館 満席になりました
経営労働政策特別委員会報告セミナー ～2024年労使交渉に臨む経営側の基本姿勢を解説～	日本経済団体連合会（経団連） 労働政策本部 上席主幹 間利子 晃一 氏	1月31日（水） 15：00～16：20 千葉県経営者会館
採用していい人・いけない人の見極め方	(有)キャリアドメイン 谷所 健一郎 氏	2月1日（木） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第9回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」（前編）	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	2月20日（火） 14：00～17：00 千葉県経営者会館
第10回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」（後編）	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	3月1日（金） 14：00～17：00 千葉県経営者会館
第11回人事労務講座 「労働基準監督署の臨検（調査）への対応」	社会保険労務士法人 曾我事務所 所長 特定社会保険労務士 曾我 浩 氏	3月21日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
新入社員研修	株式会社E&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程 4月2日（火）、3日（水） B日程 4月8日（月）、9日（火） 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修 ※新入社員研修とセット申込で割引となります		A日程 10月15日（火） B日程 10月16日（水） 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
第1回人事労務講座 「千葉銀行の女性活躍推進に向けた取組み」	㈱千葉銀行 取締役専務執行役員 淡路 睦 氏	4月25日（木） 13：00～14：30 京成ホテルミラマレ
2年目社員 ブラッシュアップ研修	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏	4月26日（金） 9：30～17：00 千葉県経営者会館

オンラインセミナー

内容	講師	日時 使用ソフト	QRコード
作ろう！見直そう！就業規則 ～話題の働き方改革関連法案対策に！～	社会保険労務士 野澤 直子 氏	2月16日（金） 14：00～16：00 Zoomウェビナー	
申込URL https://brain-server.net/240216-5595		※見逃し配信（配信期間2月20日～3月4日）	

※オンラインセミナーへの申し込みは経営者協会HPからはできません。申込URLかQRコード先からお申し込みをお願いいたします。

【お知らせ】 教育・研修事業参加費の価格改定について

昨今の物価・人件費等の上昇に伴い、以下の通り2023年10月以降の教育・研修事業参加費用の価格改定を行う運びとなりましたのでお知らせ致します。何卒ご理解のほどよろしくお願い致します。

- ①半日研修（目安：13：30～17：00）
【変更前】 5,500円（税込） **【変更後】 6,600円（税込）**
- ②終日研修（目安：9：00～17：00）
【変更前】 11,000円（税込） **【変更後】 13,200円（税込）**

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

- 「ビジネスで失敗しないためのマナー」・「リスクマネジメント」
- 「法律知識・コンプライアンス」・「ハラスメント」・「すぐ役立つクレーム対応」
- 「決算書の読み方」など

（階層別）

- 「新入社員研修」・「若手社員研修」・「中堅社員研修」（担当者向け）
- 「管理職研修」・「リーダーシップ研修」（幹部候補者向け）など

研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせて、ご提案させていただきます。

- ・ 申込・手配 実施希望の2～3カ月前までにご相談ください。
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)
- ・ 場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。
- ・ 費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。
講師謝礼 階層別研修（1日から） : 10万円～20万円程度（交通費別）
テーマ別研修（半日から） : 7万円～15万円程度（交通費別）
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

2024年度支部総会

支 部	目 程	曜 日	時 間	会 場
山 武	4月2日	火	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	蓬莱閣(東金)
長 夷	4月3日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	竹りん (茂原)
北 総	4月4日	木	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ザ・クレストホテル柏 (柏)
船 橋	4月9日	火	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ホテルフローラ船橋 (船橋)
市川・浦安	4月11日	木	16:30 総会 17:00 懇親会 18:30 終了	山崎製パン企業年金基金会館 (市川)
海 匝	4月12日	金	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ホテルサンモール (旭)
香 取	4月16日	火	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	寿茂登 (佐原)
八 千 代	4月17日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ユアエルム八千代台店 「洋食亭ブルームス」(八千代)
銚 子	4月18日	木	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	犬吠埼ホテル (銚子)
千 葉	4月23日	火	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	京成ホテルミラマーレ (千葉)
印 旛	4月24日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ウィシュトンホテルユーカリ (佐倉)
君 津	4月30日	火	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	木更津ワシントンホテル

事務局だより (委員会・支部・セミナーなど)

●第4回中小企業委員会

「外国への技術流出リスク」
「中小企業が対処すべきサイバーセキュリティ対策」
委員長 宮腰 巖 氏
(株)ミヤコシ 名誉会長

11月10日(金)、第4回中小企業委員会が「外国への技術流出リスク」、「中小企業が対処すべきサイバーセキュリティ対策」をテーマに10会員14名参加のもと開催された。本委員会は前半に千葉県警察本部の林氏、後半に(株)東芝の天野氏を講師としてお迎えし、激変する社会情勢や技術流出・サイバーテロ等企業経営を取り巻く様々なリスクに対応するための講義が行われたものである。



【左：林氏 右：天野氏】

林氏からは経済安全保障関係を中心に、実効性を確保するために取り締まりの強化や未然防止の

ためのアウトソーシャル活動(啓発活動)を継続的に行ったことについてお話いただくとともに、経済安全保障上のリスクでは、営業秘密の漏洩としてヘッドハンティングや誘い込みで技術を盗まれ海外へ展開される犯罪行為についての具体的事例が提示された。



天野氏からは、サイバーセキュリティ問題は中小企業も大企業も対策内容は同じである一方、違うのは内容のレベルであり、各社のリスクに応じて決定する必要があると説明があった。加えて、リスクの優先順位を決め効果的な管理体制を構築し、更には仕事のパートナーとも同様の体制を築き上げていくことが重要であるとのお話があった。最後に、技術の海外流出という危険性も踏まえたうえで、訓練等をはじめとした対策を各社で講じてほしいとの言葉で締めくくられた。

●第5回中小企業委員会

「知っておくべき社葬・お別れ会の実務と基礎知識」
「“ゼロ”から始める事業継続計画(BCP)」
委員長 宮腰 巖 氏
(株)ミヤコシ 名誉会長

11月30日(木)、第5回中小企業委員会が「知っておくべき社葬・お別れ会の実務と基礎知識」、「“ゼロ”から始める事業継続計画(BCP)」をテーマに7会員12名参加のもと開催された。本委員会は前半に(株)グッドパートナーズの磯野氏、後半にSOMPOリスクマネジメント(株)の高橋氏を講師としてお迎えし、様々なリスクに対応するための講義が行われた。



【左：磯野氏 右：高橋氏】

磯野氏からは社葬を行う意義を皮切りに、一般葬との違いや葬儀の形式・流れ、訃報直後の初期対応(ご遺族サポート及び社内)、社葬の特徴といった社葬の基礎知識と実務について説明があり、ご遺族と会社との金銭的負担といった対応すべき細かな部分までお話をいただいた。



続いて高橋氏からは中小企業における事業継続計画について、取引先のお客様に対してどのように対応するかを定めるのがBCPであり、その基礎は組織・個人の対応能力(スキル)であるとの説明があった。更に計画書策定にあたり確認すべき内容から計画書の具体的記載方法まで、詳細な説明がなされた。最後に、有事の際も落ち着いて行動するため、今回の講義内容を参考に各社で対応策を考えるべきとの言葉で締めくくられた。

●第2回社会貢献活動部会

部会長 遠藤 あけみ 氏
(有)アドヴァンスワイズ 代表取締役)

11月24日(金)、第2回社会貢献活動部会が、TKPガーデンシティ千葉にて8会員8名の参加により開催された。今回は「ポケットマネークラブ奨学金事業」の募金状況報告及び奨学金受給者選考、奨学金支給額、贈呈式について審議が行われた。

「ポケットマネークラブ奨学金事業」は学習意欲があり真面目に修学しているにもかかわらず、経済的理由により高校での修学が難しい高校1、2年生の生徒へ奨学金を贈呈する事業で、基金は会員の皆様方から頂いた浄財で賄っている。この事業は2016年度(平成28年度)から開始し、前年度までの7年間で頂いた浄財は1,659万円にのぼり、述べ210名の県内の高校に通う高校生に一人6~8万円の奨学金を贈呈してきた。



今年度の募金は会員・非会員、協会事業での募金の述べ91先より2,003,598円の浄財を頂戴し、前年度からの繰越金を加えると2,834,526円となった。奨学金受給希望者は23校30名(公立高校20校、会員私立高校3校)で、経済的に厳しい主な理由としては「母子家庭のため経済的に厳しい」(16名)、「父子家庭で経済的に厳しい」(6名)、「新型コロナウイルスの影響のため収入が減少」(2名)等が事務局より説明された。この募金額及び奨学金受給希望者の概要を基に、奨学金受給者と奨学金支給額について審議が行われた。その結果、30名の奨学金受給希望者全員に一人7万円を支給することが決定された。また、来年2月に実施予定の贈呈式については、4年ぶりにTKPガーデンシティ千葉で開催し、受給希望者と担当教諭に参加していただき奨学金と奨学賞をお渡しすることが決定された。なお、奨学金受給者に「奨学金を受給して」の作文を提出してもらうこととなった。

改めて「ポケットマネークラブ奨学金事業」にご寄付頂きました皆様に感謝申し上げますとともに、引き続き温かいご支援をお願い申し上げます。

●第32回千葉市とのトップ懇談会

11月15日(水)、「第32回千葉市とのトップ懇談会」が、千葉市から神谷市長をはじめ関係部局より計12名、経営者協会からは三枝会長をはじめ役員等計29名の参加により開催された。



【神谷千葉市長】 【三枝会長】

冒頭、三枝会長より、「神谷市長は市長に就任されて以来、対話・現場主義をモットーに雇用の安定と経済圏の確立や都市基盤の整備、そして徹底した危機管理・防災体制の構築により災害に強い安心安全なまちづくりを目指されている。私達企業経営者も行政と共に発展に向けて取り組んでいきたい。」と挨拶が行われた。

神谷市長からは「会員企業の皆様には、平素、千葉市経済の振興・発展、市政等に多大なご支援・

ご協力を頂いていることに感謝申し上げる。今年度より開始した“千葉市基本計画”に即し、10年後を見据え緑と水辺と共生し多様な社会経済活動が活発に営まれることで、人口減少や少子高齢化が進行しても安心して暮らし続けられることを目指していきたい」との挨拶が行われた。



その後神谷市長より施策説明として市内への転入人口等の現状について説明いただいたのち、①千葉駅周辺の開発の全体像②道路ネットワーク整備③防災対策④幕張新都心地区での賑わいの創出の4点を中心に現状と課題、今後の施策について、丁寧な解説を頂いた。施策説明の後には参加者からの質問と市長から回答を頂き、懇談会は終了となった。

●第68回船橋支部優良従業員表彰式

船橋支部長 坂齊 和彦 氏
(京成建設株) 代表取締役社長)

11月20日(月)、船橋支部主催の第68回優良従業員表彰式がホテルフローラ船橋にて開催された。本事業は毎年勤労感謝の日に、支部内各事業者から優良従業員を表彰する支部独自の発案発起で誕生した歴史ある式典である。



【坂齊支部長による挨拶】

式典には船橋市役所、船橋商工会議所、当協会三枝会長の3名を来賓としてお招きし、表彰受賞

者、支部役員並びに事業者代表の計52名が出席した。

式典は冒頭、坂齊支部長よりお祝いの言葉と共に「次に続く方々のお手本になって指導し、次世代の育成に是非とも努めていただければと願っている。」と挨拶があった後、12事業所23名の受賞者に対し支部長より記念楯と記念品が贈呈された。



続いて御来賓からの祝辞が述べられ記念撮影を行った後、式典は終了した。

受賞者の皆様、誠におめでとうございます。

●第207回経協フォーラム

「気象予測の最前線！ 観測データから見る気象激甚化の現状と将来」

共催：市川・浦安、船橋、八千代、北総支部

11月22日(水)、第207回経協フォーラムが12会員17名の参加により、㈱ウェザーニューズの石河大氏を講師に招き、ホテルフローラ船橋にて開催された。



【講師の石河大氏】

坂齊船橋支部長(京成建設株代表取締役社長)の挨拶の後に始まった講演は、ウェザーニューズの紹介から始まり、①気候変動対策が求められる背景②気候変動リスクマネジメント③戦略的気

象情報の活用の3つのテーマから構成された。まず、近年では極端な気象が多く発生している要因を気象条件から明らかにするとともに、日本における近年の台風、大雪等の事例について紹介された。特に千葉県においては2019年と今年9月の台風と2014年の大雪について原因を含めた解説があった。



その後、気象情報の活用例としてウェザーニューズが提供しているシステムを含めた事例をあげられ、最後に「各々の企業だけが対策をしても効果が限定されてしまうため、他企業、地方公共団体、地域住民と共に適応策を検討していくことも重要」とのまとめ及び今冬の気象傾向について説明を頂き、盛大な拍手のもと講演会は終了した。

●青年経営者クラブ

「建物の維持管理について～耐震診断とライフサイクルコスト、貴社の社屋は大丈夫か!～」

代表幹事 浅見 英知 氏
(日本データマテリアル㈱ 代表取締役社長)

12月6日(水)、㈱竹中工務店の有竹剛氏、永井重克氏を講師に招き、青年経営者クラブ主催の「建物の維持管理について～耐震診断とライフサイクルコスト、貴社の社屋は大丈夫か!～」と題した講演会が、16会員18名の参加により、京成ホテルミラマーレにて開催された。



【左：有竹氏 右：永井氏】

浅見代表幹事(日本データマテリアル㈱代表取締役社長)の挨拶の後に始まった講演は、①建物の耐震診断、②ライフサイクルコストの2つのテ

ーマから構成された。耐震診断については、東日本大震災以降、耐震診断への建物所有者の関心は高まっていることもあり、新耐震基準と旧耐震基準の違いや耐震工事の手法・コストなど具体的に分かりやすくご説明いただいた。

ライフサイクルコストについては、建物の現状を把握する建物調査を人間の健康診断に例えるなど、長期・中期・短期それぞれの建物保全計画書の作成、実施の必要性などについて詳細にご説明いただき、参加者は所有する建物の状況に応じた対策について、思いを巡らせていた。



講演の後、多くの参加者から自社社屋の修繕状況を踏まえた具体的な質問がされるなど、活発な質疑が行われ、盛大な拍手のもと講演会は終了した。

●会員交流ゴルフ大会(長夷支部主催)

支部長 森 武 氏
(関東天然瓦斯開発㈱ 代表取締役社長)

12月1日(金)、真名カントリークラブ真名コースにて、長夷支部主催による会員交流ゴルフ大会が、他支部からの参加も含め12会員16名により開催された。

真名カントリークラブは都心からほど近い房総台地に位置しており、晴天に恵まれ、遠く太平洋を見渡すことができた。当日は、冷え込んでいたもののゴルフ日和の中で熱戦が繰り広げられた。



その結果、豊田実氏(東洋ケミカルエンジニアリング㈱)がグロス82、ネット74.8で見事優勝を飾った。準優勝は白石平和氏(白石管工事㈱専務取締役)、第3位は緑川昭夫氏(K&Oエナジーグループ㈱代表取締役社長)が続いた。



【森支部長(左)と優勝者代理の佐々木茂晴氏】

表彰式は4年ぶりに開催され、参加できなかった優勝の豊田氏に代わり、佐々木茂晴氏(東洋ケミカルエンジニアリング㈱専務取締役)が代理で賞品を受け取った。最後に副支部長の麻生正視氏(㈱マックス代表取締役)から、茂原地域で行われている「茂原締め」で中締めが行われ、和気藹藹な雰囲気の中でゴルフ大会は終了した。

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

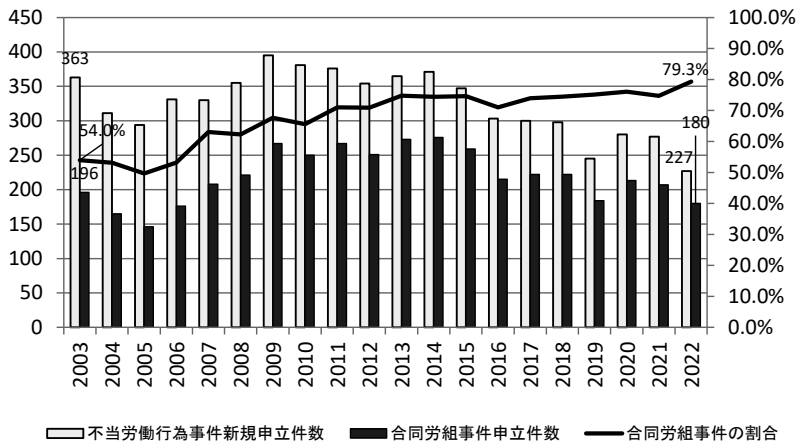
千葉県労働委員会だより
—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

労使紛争の現状

1. 集団的労使紛争（労働組合と使用者の紛争）の状況（全国）

近年、労働者個人と使用者とのトラブルを「組合に加入して解決しよう」とする事例が増えており、企業の枠を超えた「合同労組」からの申入れによる労使紛争が増加しています。2022年の不当労働行為の新規申立てにおいては、227件のうち、合同労組からの申立てが180件で、全体に占める割合が79.3%と、過去20年間で最高となっています。

不当労働行為事件新規申立件数



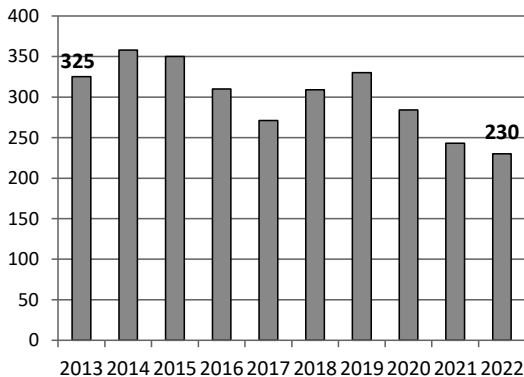
* 合同労組とは：主に中小企業の労働者で組織し、一定の地域で企業の枠を超えて、個人加入ができる組合

(出典：中央労働委員会資料)

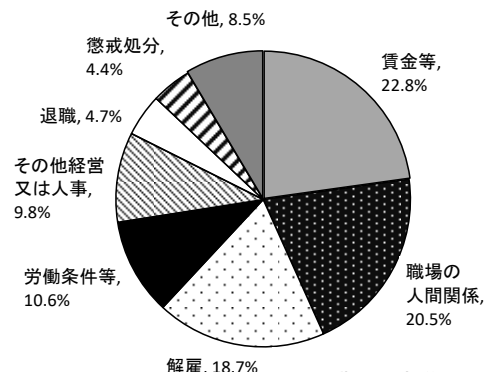
2. 個別労働紛争（労働者個人と使用者の紛争）の状況（全国）

個別労働紛争は2013年以降、300件前後で推移していましたが、近年は減少しています。2022年の個別労働紛争の新規あっせん件数は230件で、紛争内容としては、「賃金等」が22.8%と最も多く、続いてパワハラ等の「職場の人間関係」20.5%、「解雇」18.7%、「労働条件等」10.6%となっています。

個別労働紛争の新規あっせん件数



あっせん件数の内訳(2022年)



(出典：中央労働委員会資料)

【お問合せ】千葉県労働委員会事務局
〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1（県庁南庁舎7階） 電話：043-223-3735



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

中小企業に役立つ情報をお届けします！

県公式フェイスブック「ちば中小企業元気ナビ」では、中小企業の皆さまや起業をお考えの方へ、補助金などの助成制度、各種セミナー・イベントのご案内を随時発信しています。ぜひ、フォローをお願いします！！



- ◎ 主な掲載情報
 - ・補助金、助成制度、制度融資などの支援情報
 - ・セミナー、展示会、商談会などの開催情報

<お問合せ> 千葉県商工労働部経済政策課
電話：043-223-2703

ちば中小企業元気ナビ

検索



35歳からの正社員チャレンジスクエア 企業向け採用・定着セミナー

無料

県内企業への正社員就職を目指す、就職氷河期世代（おおむね35～50歳）の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」では、県内企業の経営者・人事採用担当者や先輩社員の皆様を対象としたオンラインセミナーを開催します。人材不足や働きやすい職場づくりなどでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

1月22日（月）13：30～15：30

～就職氷河期世代の特徴と採用・職場定着～

就職氷河期世代の特徴をつかみ、人材を活用するノウハウを学びます。

2月14日（水）13：30～15：30

～社員が定着する組織と仕組みづくり～

社員指導にも有効なアンガーマネジメント等を学び、職場のコミュニケーションの活性化と社員の定着を図ります。

2月28日（水）13：30～15：30

～働き方改革関連法と多様な人材が活躍できる職場づくり～

就職氷河期世代の特徴を踏まえ、従業員目線での「働き方改革関連法」への対応について学びます。

【開催方法】オンライン開催

【定員】各25名（事前予約制、先着順）

【申込】ホームページ・電話・メール

ホームページ



◆◆◆ お申込み先 ◆◆◆

35歳からの正社員チャレンジスクエア

TEL：043-245-9431

受付時間：平日9：00～17：00 第1・3・5土曜日10：00～17：00

URL：<https://chiba-challenge-square.com/>

E-mail：chiba-hyougaki@lec.co.jp

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

採用広報力強化オンラインセミナーのご案内

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』と商工会議所連合会が実施する『採用力向上サポートプロジェクト』がタッグを組んでお届けします。採用広報には様々な手法がある中、自社にとって効果的な広報ツールの選定方法、メディアミックスなど広報策の直近の状況などをご紹介します。

	テーマ	実施日	10:00-10:50	11:00-12:00
1	動画編	1/24 (水)	【基礎編】 ※基礎編は、3本とも同内容になります。複数回ご参加の場合、オフ参加も可。	採用広報に取り入れたい動画 (You tube 等)制作を検討している企業にオススメ!
2	SNS 採用広報編	2/14 (水)		若年者層の日常生活に不可欠な各種 SNS への広報策について検討のチャンスです。 サポート講師：株式会社エニシ 代表取締役 清水慎太郎氏
3	広報 ツール編	2/27 (火)		会社説明会用スライド資料や、HP制作に際してのヒントが満載です。

講師：(株) サードインパクト 代表取締役 澤田辰雄氏

申し込み：右記二次元コードよりお申し込みください。

※申込み受付順に、定員になり次第締め切らせていただきます。(各回 30 名)

(講師と同業等、セミナー開催目的と参加目的が合わない方のお申込みは不可)

申し込みフォーム



【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば TEL: 047-460-5500 Email: jc-event@ccjc-net.or.jp
採用力向上サポートプロジェクト TEL: 043-222-8170 Email: chiba-10@cfcci.or.jp

日本学生支援機構の「企業の奨学金返還支援（代理返還）制度」

1 制度の概要

独立行政法人日本学生支援機構は、企業が従業員に対して実施している、同機構の貸与奨学金（第一種奨学金・第二種奨学金）の返還額の一部または全部を支援する取組について、企業から同機構への直接送金を受け付ける制度を実施しています。

本制度を活用することで、若者の経済的負担の軽減となるだけでなく、企業における人材の確保・定着につながる事が期待されます。

2 本制度によるメリット

- ・企業は、代理返還（直接送金）分を給与として損金算入でき、法人税の減額が見込まれます。
- ・機構のホームページに企業名や返還支援要件等の情報を掲載でき、学生等にPRできます。
- ・従業員は、支援を受けた額の所得税が非課税となる場合があります。

【お問い合わせ先】

独立行政法人日本学生支援機構 奨学事業戦略部奨学事業総務課

電話：03-6743-6029

HP：<https://www.jasso.go.jp/shogakukin/kigyoshien/index.html>

奨学金 企業

検索





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

内閣府
事業

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点の御案内

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」では、県内企業の経営課題解決に必要な、専門スキルやノウハウを持つ「**正社員プロ人材**」、「**副業・兼業プロ人材**」とのマッチングを支援しています。拠点への相談は無料*です。

新規事業開拓や社内DX強化をお考えの企業経営者の方、人材確保にお困りの採用ご担当の方、ぜひ拠点のホームページをご覧ください、お気軽にご相談ください。

※人材会社を経由して成約した場合等、人材会社への紹介手数料の支払が発生する場合があります。

【お問い合わせ先】

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点（公益財団法人千葉県産業振興センター内）

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23階

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く） 午前9時～12時 午後1時～5時

電話：043-299-2903

Mail：projinzai@ccjc-net.or.jp FAX：043-299-3411

ホームページ：https://www.chibapro.jp/



障害者就労促進チャレンジ事業 企業見学相談会のご案内

～障害者雇用を検討している企業のご担当者様へ～

「障害のある人を雇用したいがどのように進めれば良いかわからない」「雇用したいが不安がある」などの心配をお持ちのご担当者様に向けた企業見学相談会を開催します。

障害者雇用への具体的なイメージを掴んでいただくために、障害のある人を実際に雇用している企業の見学や意見交換等を行います。ご希望に応じて個別相談も実施します。

まずは「障害のある人とともに働く」ということを知り、障害者雇用に向けたはじめの一步を踏み出すために、ぜひご参加ください。

【日 時】 令和6年2月20日（火）午後0時30分～午後4時30分

【見学先企業】 株式会社ホンダカーズ千葉

【参加費用】 無料

【申し込み】 千葉県障害者就業・生活支援センター千葉障害者キャリアセンター

TEL：043-204-2385 FAX：043-246-7911

その他の地域につきましても企業見学相談会を実施しています。

随時情報の更新を行っておりますので、千葉県ホームページをご覧ください。

【URL】 https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuurou/shougai_challenge.html





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県ジョブサポートセンター

オンライン人材確保セミナー

無料

千葉県ジョブサポートセンターでは、県内に事業所のある中小企業の経営者・人事採用担当者を対象としたオンラインセミナーを開催します。人材不足や女性の活躍・定着などでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

1月17日(水) 14:00~15:30

女性活躍がもたらす企業の成長 ～女性そして誰もがイキイキ働く組織作り～

講師：宮下 律江 氏 ((株)エターナリア 代表)

【定員】20名(事前予約制、先着順)

【申込】インターネットのお申込みフォームより

ホームページ



【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL: <https://www.chiba-job.com/>

受付時間：平日9:00~17:00 第1・3・5土曜日10:00~17:00 (※最終受付は16:30)

オープンイノベーション交流会 in CHIBA ～環境・エネルギー分野の新技术～

千葉県では、「環境・エネルギー分野」に関する先端研究や優れた技術シーズを有する 県内ベンチャー・中小企業と、その技術を活用したい企業や大学等との共同研究や外部連携、投資家、金融機関等による投資等を促進するため、交流会を開催します。

ベンチャー企業等有する技術の紹介、大企業からベンチャー企業等に求めるニーズ等の講演を行います。また、環境・エネルギー分野の特別講演も行います。

講演後は、懇談会を開催し、登壇企業と交流いただけます。是非、御参加ください！

- 日 時 令和6年1月16日(火) 午後1時30分から
- 場 所 千葉銀行本店3階大ホール(千葉市中央区千葉港1-2)
- 主なプログラム
ベンチャー・中小企業の自社技術紹介5社
ベンチャー企業等に求める大企業のニーズ紹介
特別講演 (Green Earth Institute(株) 代表取締役CEO 伊原智人氏)
懇談会
- 定員及び参加費 定員80名(会場参加)、オンライン参加可能、無料
- お申込み Webサイトより(<https://innovation-chiba.com>)
- お問い合わせ 043-351-7430(運営事務局:株式会社ちばぎん総合研究所)
043-223-2798(主催者:千葉県商工労働部産業振興課)

QRコード



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

労働者福祉資金融資制度のご案内

中小企業にお勤めの方、育児・介護休業者や離職者の生活の安定のための融資制度です。

[千葉県]と[ろうきん]による提携制度で安心してご利用いただけます。

	中小企業労働者生活安定資金	育児・介護休業者生活安定資金	離職者生活安定資金
お申込みできる方	1. 中小企業にお勤めの方。 2. 1年以上同一の事業者に雇用されていて、年間所得が150万円以上の方。 3. 県内の同一住所に1年以上居住し、世帯の生計を維持している方。	1. 中小企業にお勤めの方。 2. 1年以上同一の事業者に雇用されていて、年間の所得が150万円以上の方。 3. 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）に基づく育児休業・介護休業中の方。 4. 県内の同一住所に1年以上居住している方。	1. 会社の都合又は自己の都合により離職している方。 2. 離職時に雇用保険法（昭和49年法律第116号）第10条に規定する失業給付を受けることができる資格を有する方で、現にその申請を行った方。 3. 労働の意思および能力を有し、現に求職活動を行っている方で離職後18カ月以内の方。 4. 県内に1年以上居住し、世帯の生計を維持していた方。
資金使途	療養費または分娩費・冠婚葬祭費・教育費・災害または事故による損失に充てる費用・住宅の補修費・その他知事が必要と認める生活に伴う臨時の出費に要する費用。	育児・介護休業期間中の生活資金。（育児・介護休業による賃金の減少により生活上必要とする資金）	融資対象者およびその扶養家族が必要とする生活安定資金。 一般：基本的な生活を維持するために日常的に必要な資金 特別：中小企業労働者生活安定資金と同じ
融資額	最高100万円	最高50万円 （育児・介護休業の期間3か月以下の場合） 最高100万円 （育児・介護休業の期間3か月超の場合）	最高30万円（一般資金） 最高20万円（特別資金） *限度額は一般と特別併せて最高50万円
金利（固定金利）	年1.7% （別途保証料0.7%要）	年1.0% （別途保証料0.7%要）	年1.2% （別途保証料0.7%要）
返済期間	最長5年	最長5年 （育児・介護休業期間中は据え置き、その据え置き期間を含む）	最長3年 （3カ月の据え置き期間を含む）
返済方法	元利均等月賦または月賦・半年賦併用返済	元利均等月賦または月賦・半年賦併用返済	元利均等月賦返済
担保	不要	不要	不要
保証	日本労信協の保証。（別途0.7%の保証料が必要・上記融資金利に上乗せとなります。）連帯保証人不要。		

融資条件・申込方法など詳しくは、千葉県内の<中央ろうきん>各支店へお問い合わせください。

千葉県ホームページ：労働者福祉資金融資制度

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/kin-fukushi/youushi/fukushishikin.html>



<千葉県ホームページ>

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

株カクタ

代表者：代表取締役社長 山田 泰司

東京情報大学

代表者：学長 布広 永示

JFE設計(株)

代表者：代表取締役社長 岡本 宏隆

株ヤマト (長夷支部)

代表者：代表取締役 森下 篤史

株クレックス

代表者：代表取締役会長 平山 大志

株ネパス

代表者：代表取締役 北島 実

株ワプル

所在地：千葉市稲毛区長沼町121-1

TEL：043-441-7188

FAX：043-441-7189

株WiLL

所在地：東京都台東区東上野5-1-8
新下谷ビル7階

TEL：03-5246-4301

FAX：03-5246-4302

弁護士・社会保険労務士など専門家がお応えします

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタントの皆様にご協力いただき、経営労務相談の機能を強化いたしました。

専門家からアドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

事務局でも随時ご相談に応じております。

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 長江

TEL：043-246-1158

Eメール：nagaet@chibakeikyo.jp

年収の壁対策として 労働者1人につき最大50万円助成します！

○2023年10月からキャリアアップ助成金「社会保険適用時処遇改善コース」が始まりました。
○労働者の収入を増加させる取組を行った事業主に、労働者1人につき最大50万円を助成します。
○支給申請の事務手続きも簡単になりました。

労働者にとって、
・「年収の壁」を意識せず働くことができる。
・社会保険に加入することで処遇改善につながる。



事業主の皆様
の
人手不足の解消へ！



パートタイム・有期雇用労働法
キャラクター「バゆう」ちゃん

「社会保険適用時処遇改善コース」を新設しました！

(1) 手当等支給メニュー

要件	1人当たり助成額
① 賃金の15%以上を追加支給 (社会保険適用促進手当)	1年目 20万円
② 賃金の15%以上を追加支給 (社会保険適用促進手当) 3年目以降、③の取組	2年目 20万円
③ 賃金の18%以上を増額	3年目 10万円

(2) 労働時間延長メニュー

週所定労働時間の延長	賃金の増額	1人当たり助成額
4時間以上	—	30万円
3時間以上 4時間未満	5%以上	
2時間以上 3時間未満	10%以上	
1時間以上 2時間未満	15%以上	

◆社会保険適用促進手当

事業主が社会保険適用に伴い手取り収入を減らさないよう手当を支給した場合は、本人負担分の保険料相当額を上限として社会保険料の算定対象としません。

※ 助成額は中小企業の場合。大企業の場合は3/4の額。
※ 1年目に(1)の取組による助成(20万円)を受けた後、2年目に(2)の取組による助成(30万円)を受けることが可能。

キャリアアップ計画書を事前に提出しましょう！

2024(令和6)年1月31日までに取組を開始する場合

キャリアアップ計画書は2024年1月までに管轄労働局に提出してください

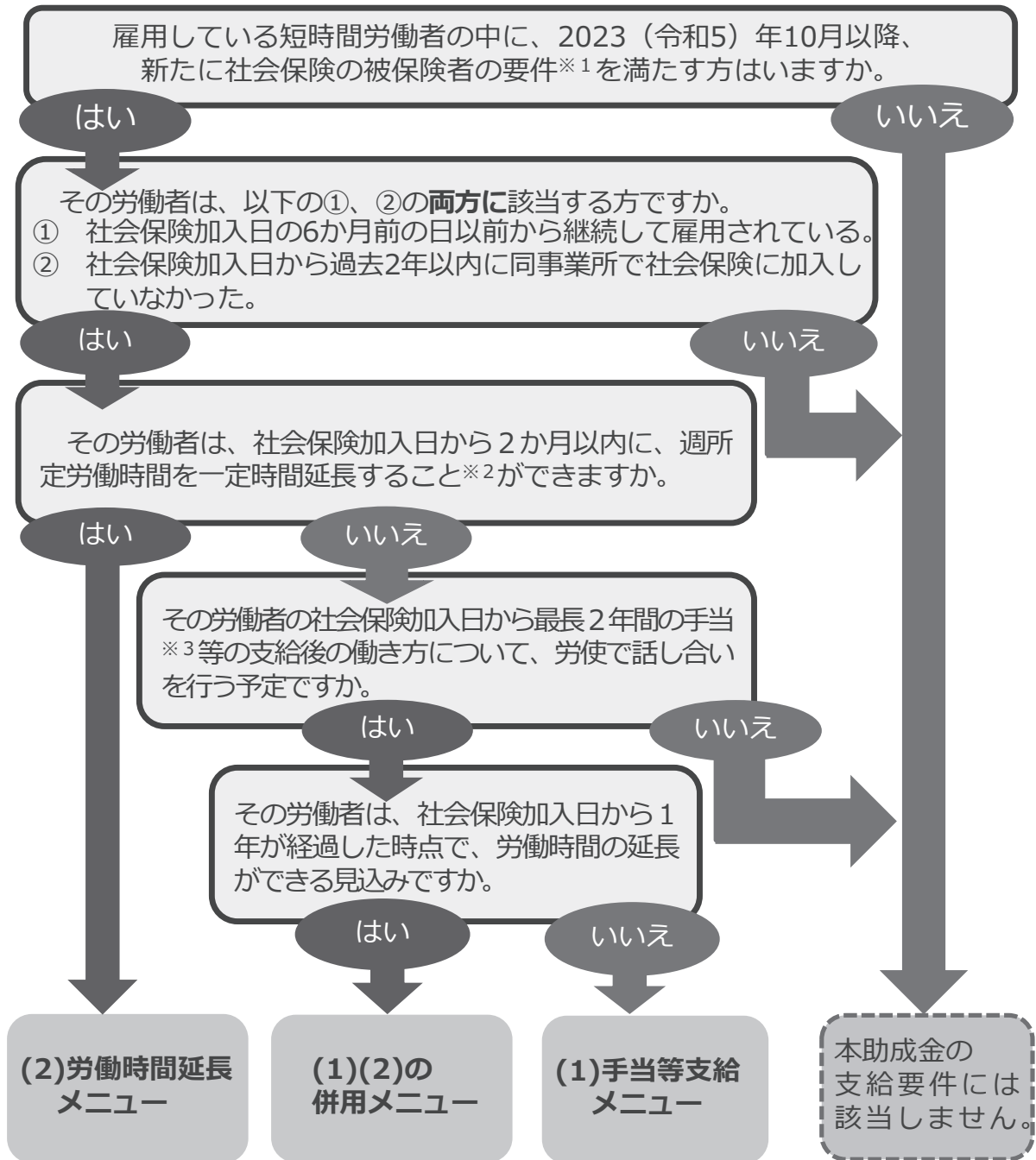
<申請スケジュールの例> ※給与を月末締め・翌月15日払いで支払い、手当等支給メニューを選択した場合

	R5.10	R5.11	R5.12	R6.1	R6.2	R6.3	R6.4	R6.5	R6.6	R6.7	R6.8	R6.9	R6.10	R6.11	R6.12
社会保険の加入時期	R5.10	★	★	★	★	★	★	★	★						
	R5.11		★	★	★	★	★	★	★						
	R5.12			★	★	★	★	★	★						
R6.1				★	★	★	★	★	★						
キャリアアップ計画書							令和6年1月31日までに提出(特例期間)								

■ 第1期支給対象期
■ 第2期支給対象期
★ 給与・手当の支給

(※) 本助成金の支給を受けるためには、手当の支給等の取組を6か月行うごとに、2か月以内に申請する必要があります。
(※) 2024(令和6)年2月1日以降に手当の支給等の取組を始める場合は、取組を開始する前日までに、キャリアアップ計画を提出してください。

対象となる労働者をチェックしましょう！



※1 厚生年金保険の被保険者数が常時101人以上である事業所の場合は、週の所定労働時間が20時間以上かつ所定内賃金が月額8.8万円以上で学生ではないこと。100人以下の事業所の場合は、週の所定労働時間及び月の所定労働日数が常時雇用されている従業員の4分の3以上である者であること。

※2 週所定労働時間を4時間以上延長、または3時間以上延長するとともに基本給を5%増額改定する等の措置。詳しくは、表面の「(2)労働時間延長メニュー」をご覧ください。

※3 社会保険適用促進手当（標準報酬月額が10.4万円以下の者に対して、事業主が支給する場合、最長2年間、社会保険の標準報酬月額・標準賞与額の算定対象に含めない取り扱いとする手当）

○ 「年収の壁突破・総合相談窓口」（コールセンター）にもご相談いただけます。

年収の壁突破・総合相談窓口（フリーダイヤル・無料）

☎ 0120-030-045 受付時間 平日 8:30~18:15

（土日・祝日・年末年始（12/29~1/3）はご利用いただけません。） 厚生労働省公式HP

○ キャリアアップ助成金の申請方法や助成額などの詳細については、千葉労働局職業対策課 分室までお問合せください。（043-441-5678）



代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2024年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所主催セミナーのご案内

心理的安全性の高い
職場づくりを進めるための

企業側弁護士
と
社労士が解説

ハラスメント防止策 問題社員対応

本セミナーの内容

当法人は千葉県内を中心とした100社近くの顧問弁護士を務め、数多くの使用者側労働問題への対応や労働環境改善に取り組んでおり、多くの企業に労働法の知識を届けたいという思いから定期的にセミナーも開催しています。

今回のテーマはハラスメント防止策と問題社員対応です。心理的安全性の高い職場を作る上では、ハラスメントに関する総合的な対策が必須です。ハラスメントの基礎知識に始まり、指導との線引きのグレーゾーン、ハラスメント相談を受けた際の窓口対応のポイント、ハラスメントにまつわる問題社員対応についてまで網羅した、ハラスメント対策の全てが詰まった2時間です。ハラスメントのお悩みをお抱えの経営者の皆様、社会保険労務士の皆様は是非ご参加ください。

【メイン講師・当法人代表弁護士 戸田 哲のプロフィール】

- 千葉県弁護士会労働問題対策委員会副委員長同公益通報支援委員会委員長 ・ 千葉大学法科大学院非常勤講師
- 千葉地方裁判所「労働関係訴訟の運用に関する協議会」幹事（10年間）
- 千葉労働局「労働相談・個別労働紛争解決制度関係機関連絡協議会」弁護士会代表
- 労働法の大家である菅野和夫著「労働法（第12版）」（弘文堂）の改訂メンバー

- 弁護士会、社労士会、税理士会、千葉地方裁判所労働集中部、千葉県医師会等で使用者側講師として多数登壇。
- 社会保険労務士・労務調査士®としても登録

開催概要

日時

2024年2月16日(金)14:00～16:00
※16:00以降に質疑応答・名刺交換の時間を確保します。

会場

市川グランドホテル（千葉県市川市市川1-3-18）
JR総武線（快速/各停）「市川駅」北口より徒歩3分

受講料

顧問先様：無料 一般：5,000円



代表弁護士・戸田 哲

お申込みは下記QRコードよりお申込みいただくか下記の枠内をご記入の上FAXでご返送下さい
締切：2月13日(火) FAX：047-401-9302

貴社名	ご芳名	：お役職（ ）
ご住所 〒		
ご連絡先	【TEL】	【FAX】
Eメールアドレス※必須		

主催

弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所
(Tel 047-401-9301)
URL： <https://roudou.nishifuna-law.com/>





大森工業株式会社 製函事業部

冷凍パン (新素材の新商品)

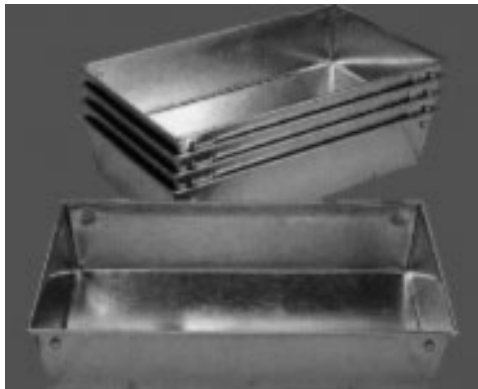
- ☆素材は食品接触到問題のない ZAM/ エコガルを採用
- ☆薄板により高速冷凍に成功
- ☆強度・品質にすぐれた冷凍パンを短時間で大量に生産し、短納期・低コストを実現。
- ☆リベット付で作業性 UP、取手付により商品を入れた状態で重ねることが可能

推奨使用用途

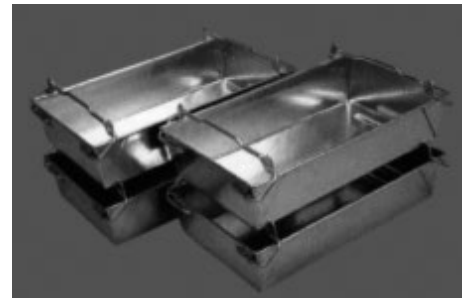
- ☆水産で主に小さな魚を冷凍
- ☆ミート関係の冷凍
- ☆様々な冷凍食品の冷凍倉庫内での使用
- ☆凍結棚使用で大量に急速冷凍が可能
(寸法自由のオーダー製作)



凍結棚



☆ストッパー付(リベット打込式)により
冷凍パンを重ねた時の食い込みを防止
するため作業性がUP。



☆取手の形状をトライ&トライを繰り返し、
底板の形状と取手の噛み合いを最適に
しました。多少の揺れでは崩れることは
ありません。

冷凍パンのサイズ

日本冷凍協会 規格寸法 (内寸)

冷凍パン	A	a	B	b	H	板厚	巻線	重量
15kg	560	530	325	295	123	0.8	6φ	3.2kg
						0.9		3.4kg
10kg	580	565	360	345	75	0.6	5φ	2.1kg
7.5kg	455	435	304	284	90	0.6	5φ	2kg
すり身	585	570	355	340	48	0.8	5φ	2.4kg
40m/m	600	585	400	385	40	0.6	5φ	2kg

製品製作メーカー



大森工業株式会社

千葉県千葉市花見川区千種町 63 - 2
 TEL : 043 - 257 - 0111
 FAX : 043 - 257 - 0112
 メールアドレス : saito@ohmori-kk.co.jp
 ホームページ : http://www.ohmori-kk.co.jp

気付いていますか、物流の危機。

2024年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



ちとらくん

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに6年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則3,300時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の2019年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の14.2%（営業用トラックの輸送トン数換算で4.0億トン相当）が不足することが見込まれる。

2024年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



2024年以降
あなたの荷物

大丈夫？



CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION



新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

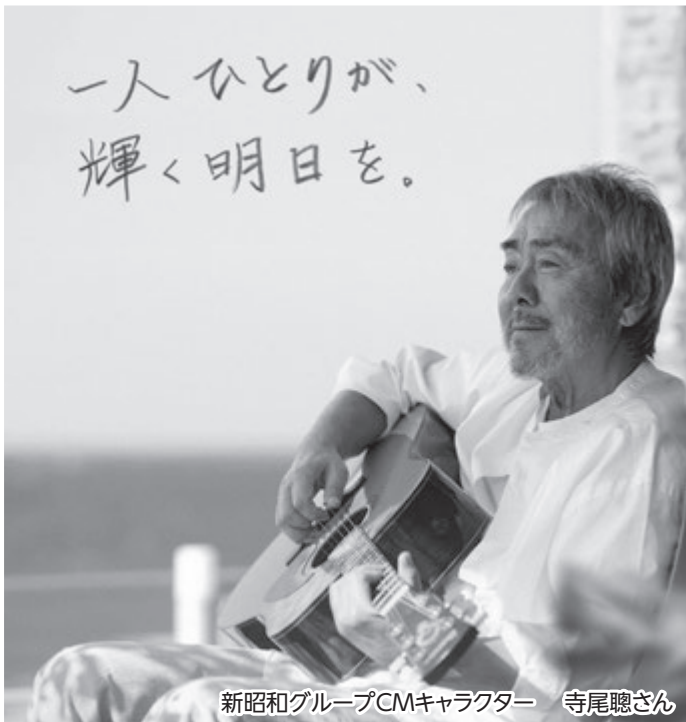
家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。

一人ひとりが、
輝く明日を。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聡さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711 (代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索



オフィスで!

食堂で!

無料の
お試しサプリBOX
あるため!

健康
経営
サプリ

健康経営サプリ™

~従業員の健康をサポートする福利厚生サービス~



健康経営サプリ™宣伝大使
「べねたむ®」

嬉しいポイント

1

福利厚生だから、
無理なく
続けられる!

2

機能性表示食品
だから、
安心・安全!

3

「健康経営」だから、
企業PRにも
つながる!



株式会社 常磐植物化学研究所

〒285-0801 千葉県佐倉市木野子158番地

☎ 0120-982-520

受付時間 10:00~17:00 土日祝を除く

健康経営サプリ

検索

<https://kenko-supplement.jp/>

お問い合わせ・
お試しサプリBOX
ご希望の方は
こちら▶▶▶▶▶▶▶▶





京葉銀行

皆さまのお役に立ちます!

～法人・事業者さま向けサポートメニュー～



京葉銀行は、法人・事業者さまを
しっかりお支えます。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

- ▶ 不動産活用
- ▶ 事業承継
- ▶ ビジネスマッチング
- ▶ 医療介護・アグリビジネス
- ▶ 産学連携
- ▶ ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人 検索

サポートデスク

携帯電話からは

☎ 0120-551-210

TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00（土・日・祝・12/31～1/3除く）

季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

なごみの米屋



米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町 500 番地
TEL.0476-36-2031（代）

なごみの米屋

検索

K/SEI GROUP

駅前ショッピングユアエルム



shopping park Your ELM

八千代台

八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青戸

青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成田

京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio

千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋

京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔 富里店7Aスクエア／富里幼稚園前
うすい店ViM／うすい駅ビル
☎0476-26-5077(代) 〕

ホームページ <https://www.yourelm.co.jp>

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
人の手でつながなければ動きません。
だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。
設置するだけにとどまらず、
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。

FUKUI

福井電機株式会社
千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

三國鍋 THREE KINGDOMS POT
成田市場店 MARKET STREET
 麻辣燙・マールータン
 定額で取り放題野菜・肉・魚の食材は60種類以上！

三國鍋 完全予約制
 新鮮活魚・炒鍋焼き
 すき焼き鍋・焼き肉
 海鮮しゃぶしゃぶ
 三國鍋 テイクアウト
 麻辣燙
 三國海鮮
 海鮮丼



電話: 0476-85-8862
 住所: 「成田市公設地方卸売市場」千葉県成田市天神峰80-1 関連食品様

INS: @SANGUOGUO06
 LINE: 三國鍋麻辣燙成田市場

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

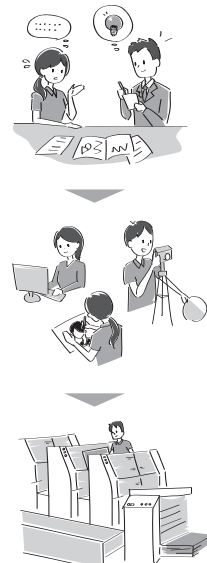
「伝えること」のお手伝い。
 私たちは、皆様の「伝える」をカタチにします。

企画・打ち合わせなど
 デザイン・撮影 (静止画・動画) など
 印刷・製本など

企画・デザインから印刷・製本、納品まで
 ワンストップサービスで
 お客様のご要望にお応えします。

印刷・WEB制作・OA、出版、写真撮影・動画広告製作
 〒260-0824 千葉市中央区浜野町1397
 TEL:043-209-3411 FAX:043-209-3451

会社案内ムービーはこちら→
 \自社で製作しました!!/\




千葉県経営者会館

をご利用下さい

- ◇ 各種研修会、講演会等に！
- ◇ 会員は優待価格でご利用いただけます。

会議室は3タイプ

大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名



詳しくはホームページをご覧ください

経営者会館

検索

一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田
 千葉市中央区千葉港4-3

TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

この時代を走るための
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理(ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00~17:00(平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118
千葉県成田市土屋 1308

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213
千葉県松戸市金ヶ作 408-357

◀表紙写真のコメント▶

株式会社 京櫻 (東京さくら学院)

当社は外国人留学生向けの日本語教育機関学校
「東京さくら学院」の運営会社として、2015年に
佐倉市で創業しました。

東京さくら学院は開校当初より多くの留学生に
恵まれ、日本国内の大学、大学院、専門学校への
進学その他、技人国ビザでの就職、特定技能ビザで
の就職など、多くの優秀な人材を輩出しています。
一方で、日本での進学、就職を希望しつつも帰国
を余儀なくされる留学生もまだまだ大勢います。

弊社の理念は「外国人材の育成、支援を通して、
地域共生社会の中心(ハブ)となる」です。

日本に住みたい、日本で働きたいという「思い」
を持った留学生に寄り添い、地域企業とのマッチ
ングを通して、外国人支援を通じた地域共生社会
への貢献を目指して、邁進してまいります。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料(協会負担)で、
事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請
書を送付します。

担当: 武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第504号
2024年1月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂
印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

京成不動産の法人仲介

私たち京成不動産は、京成グループの総合不動産会社として、
信頼・安心を第一に、これまで多くのお取引をお手伝いしてまいりました。

私たちは、ご売却・組み換え・ご購入等について

お客様の利益を最優先に考え、ご納得できる提案を目指します。

千葉県経営者協会会員様への特典

仲介手数料を20%引きいたします。

上記特典は、売買価格3,000万円以上の物件が対象です。

不動産戦略パートナーなら、信頼・安心の京成不動産へ

※エリア・物件特性等によりお取扱いできない場合があります。

ご売却

売却までのプロセスを総合的にお手伝いします。まずは、社有不動産の価値をお調べして、ご売却した場合、どれくらい手元に資金が残るかシミュレーションいたします。



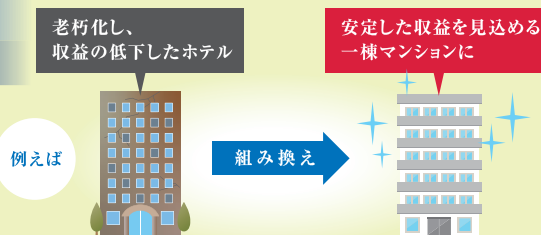
多様な不動産に対応いたします。

このようなお客様にご提案

- 遊休地のご売却をご検討の方
- 事業再構築に伴う資産整理をご検討の方

組み換え

不動産のご売却から、新しい物件のご紹介、取得後の改修・新築までワンストップでサポートします。

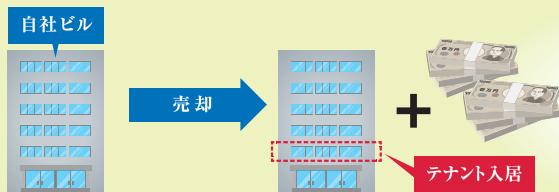


このようなお客様にご提案

- 事業所の移転・拡張、本社ビル購入をご計画の方
- 運用中物件の収益改善をご希望の方

リースバック

自社ビルを売却し、テナントとしてそのまま入居可能です。賃貸事業のノウハウがあるからこそ実現できます。



売却益を新事業や設備投資等に使うことができます。

このようなお客様にご提案

- キャッシュフローの改善をご希望の方
- 新事業の立ち上げでまとまった資金が必要な方