



株式会社食研

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2024.2 千葉経協

【No.505】

謹んで令和6年能登半島地震災害のお見舞いを申し上げます



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

時事セミナー 2

「千葉県経済の現状と課題」

株式会社ちばぎん総合研究所
取締役社長 前田 栄治 氏

誌上ゴルフレッスン 6

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」 8

『ラストワンマイルの使命』

野田 慎太郎 著

人事労務Q & A 9

「ロウムカフェ」

「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 11

事務局だより 14

ふさの国Hot News 18

『アフターコロナの千葉県経済』

株式会社ちばぎん総合研究所

取締役社長 前田 栄治 氏



はじめに国内外の経済の現状やアフターコロナの構造変化についてお話をしたあとに、千葉県経済の特徴を踏まえその動向についてお話ししたい。また、来年の日銀の金融政策の見方についてもお話ししたいと思います。

まずは国内外経済だ。製造業では世界的に良かった時期から比べると減速している。コロナ禍では“巣ごもり消費”が起きテレビやパソコン、スマホがすごく売れて消費が上がったが、現在ではその需要は減少している。日本については比較的安定した状態にあるが、二つ大きな理由がある。一つ目は主力である自動車産業の部品の供給不足の緩和。二つ目は利上げがまだなく、金融緩和が続いていること。次にサービス業、米欧ともに製造業よりはよく、コロナが収束し需要が物からサービスにシフトしていることが要因と思われる。中国ではサービス・製造業ともに極端に落ち込んでいるわけではないが、構造的な不動産不況、あるいは米国による貿易規制の影響などから回復が鈍い。今後の世界経済については米欧などの大幅な利上げの影響、中国の不動産不況、ウクライナに加えてイスラエルの戦争など、懸念材料がじわじわ増えてきている。そうした中で日本は相対的に良好さを維持している。緩和的な金融環境がそれなりに残り、またデフレ脱却の動きがまずまずの成長を支えるということかと思う。日本はずっと物価が上がらない状態が続いてきたが、現在は40年ぶりぐらいの上昇と言われており、状況はかなり変わってきていると思う。

次に為替レートだ。昨年一旦1ドル150円を経験し130円近くまで修正されたが、最近はまだ150円を少し超える状態で推移している。基本的には日米の金融政策の差を表しているのだが、近年は日米の金利差以上に円安が進んできている。これには日本企業の競争力が昔に比べて低下し貿易赤字が定着していることの影響があると思う。

為替相場の水準をみると、購買力平価（両国の物価からはじき出される均衡為替レート）が100円を少し下回るので、150円だと5割以上円安方向に乖離している。従来は円高方向に乖離していたものが、この10年で円安方向に振れており、日本の競争力低下を示している。仮に日銀が金利政策を変えたとしてもしばらくは大きな利上げはなく日米の金利差はそれなりには残り、日本の競争力は急に回復しないことを考えると大体130円～150円の間を一つの目途として考えおけばいいのかなと思っている。

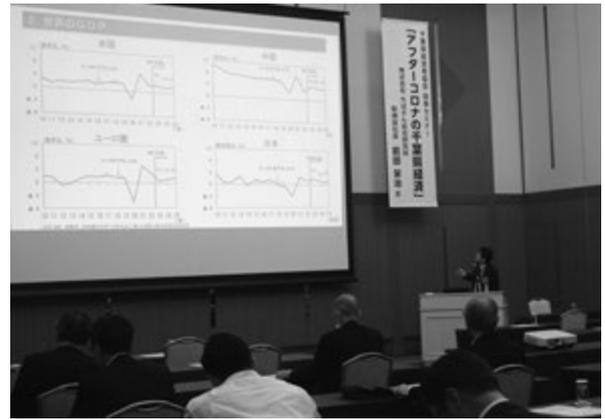
次に株価だ。コロナショックによる大幅下落のあと、アメリカが先に上がって日本は冴えなかったが、この1年は日本のほうが上がり方は大きい。その背景の一つ目は物価高・賃上げなどのデフレ脱却期待、二つ目は日本企業の前向きな投資行動あるいは企業価値向上を意識したガバナンスの向上、三つ目は米・欧に比べればインフレが抑制され金融環境も緩和的だということ、四つ目は中国経済の低迷が外国人投資家による日本シフトを通じて株価を支える要因になっていることだ。

次に日本の景気についてお話す。日本の景況感を日銀短観でみると、製造業については頭打ちの一方、非製造業（サービス・小売・建設・不動産等）は改善が続いている。消費者マインドはブレがあるものの緩やかに改善している。要因の一つは春の賃上げである。物価高が消費を抑制している面はあるが、コロナ禍の3年間で家計の金融資産が200兆円ぐらい増加したことが物価高の下でも消費を支える要因となっている。次に企業であるが、上場企業の決算発表を見ても全体として今年は増益だ。しかしながら、上場企業のなかでも300～400社は上方修正しているが200社ぐらいは下方修正とかなりバラつきが出ている。設備投資では中小企業を含めて3年連続の増加で特にソフトウェアが好調だ。ソフトウェアは大企業では

DX、中小企業では人手不足に対応した省力化・省人化を意識している。さらに大企業では、長い目で見た“脱炭素”をにらんだ研究・開発が相当増えていると思う。次に賃金であるが先に物価が上がりそれを後追いつけるような形で上がっており上げざるを得なくなっているということだろう。春闘では1993年以来30年ぶりの高さになったが、引き続き物価上昇が続いており人手不足は今年の春よりも深刻になっていることを考えると、来年も少なくとも今年と同程度の賃上げを行わざるを得ないのではないか。人手不足対応では若年層を中心とした働き手の構造的な不足も影響していると思うので、これからは特に新卒採用が難しくなる。シニアの一層の活用、そして女性にもっと大事な仕事をしていただくという意識、業務改善や省人化投資など根本的対応がさらに必要になってくると思う。投資や賃上げの積極化の背景には、コロナ禍を経験して企業が「DX」「GX」の必要性を強く意識するようになったことや、岸田政権が「新しい資本主義」を掲げて人への投資やイノベーションの方向性を明確化し、それをベースに各都道府県でもいろいろな対応を取っていることもある。これらが複合的に作用したものだと思うので、今年1年で終わりというわけではなく、来年以降も積極的な行動は続いていくのではないかなと思う。

次に物価について少し詳しくお話する。なぜここまで物価上昇が広がったのか。もともと日本企業は値上げしないことが美德で、値引きは「サービス」、サービスに「値引き」という意味を含むのは、世界で日本だけだと思う。そうした中で長年にわたりなかなか物価が上げられなかった。ところが今回はコロナによる供給制約、ウクライナ戦争による原油や穀物の値上がり、そして円安が重なり値上げを認めざるを得ないという世の中のムードができていったのだと思う。これでまず物価が上がり始め、それが賃上げにつながった。景気が回復し、構造的な人手不足も意識され始めたことで、賃上げから値上げにつながり始めた。コスト高は収まる方向、場合によっては下がっていくのではないかなという希望的観測もあるかもしれないが、全体としては引き続き物価を押し上げると見ておいたほうがよいだろう。

日銀は「目標である2%インフレの安定的実現にはなお距離がある」と慎重な見方を示している。今後の経済、賃金、あるいは為替相場の動向次第だが、春頃までには「安定的な2%が見通せるようになった」という判断になって、そう遠くない



将来にマイナス金利解除を含めた正常化が始まるという感じがしている。金利について少し話をしたい。もともと日銀は短期金利を若干のマイナスに定めて、長期金利についてもゼロ近くに推移させる「イールドカーブ・コントロール」という極めて異例な政策を16年からとってきた。そのうち長期金利については、そのコントロールを徐々に柔軟化し、少し上がることを許容することを昨年末ぐらいから段階的に進めてきている。もともと長期金利のコントロールは主要国で日銀しかやってこなかった異例な政策なので、経済や物価が正常化するにつれて市場での形成に委ねるといふ本来の姿に少しずつ戻してきたということだ。日銀は現在も国債を買い続けており、600兆円ぐらい国債を持っている。政府が発行しているものの半分以上持っているのだから、それだけ買うと長期金利は抑制されやすいことが、今なお起きている。一方、短期のマイナス金利については今のところすぐに変えるとは言っていないが、恐らくは来年春までにマイナス金利を解除するのではないかな。マイナス金利を解除したあとは、物価・経済動向を慎重に見極めながら、0.25%ずつゆっくり引き上げていくのかなと思う。言ってみれば「超低金利からは脱却するが、低金利は続く」というイメージだと思う。ただ金利がない世界からある世界に戻るのだから、住宅ローン金利や企業の借入金利も上がり始めることは念頭に置いておく必要がある。

次に企業倒産だが、千葉県も含め首都圏、全国で、低水準ながらじわじわ増えている。背景は何かというと、いわゆるコロナ禍の「ゼロゼロ融資」（実質無利子・無担保融資）が終了してきている影響もあるが、基本的にはコスト高・人手不足など様々な環境の大きな変化によって企業業績の格差が拡大していることが要因だと思う。業種別に千葉県の倒産を見ると、サービス業や建設業で増えてきている。今後はコストの高止まりが続

き、人手不足はさらに深刻化する。さらに今述べたように金利上昇の可能性もあるので、傾向として倒産件数は増えていくと思う。

以上を踏まえて、向こう数年間をイメージしながら、コロナ後の構造変化を整理しておきたい。グローバルな変化としては、ロシア・ウクライナ問題、中国の問題、そして中東の問題と、平和な時代は終わった。日本の「防衛費倍増」も含めて安全保障の意識が高まり、世界的に物価を抑制してきたグローバル化の動きが弱まっている。それから脱炭素。再生可能なエネルギーに頼るとどうしてもコストが高くなる。これは「グリーンフレーション」といいグリーンを目指すインフレーションになるという意味だ。こういうことも考えると、2010年代のような低インフレや低金利に戻るとは考えないほうがいいだろう。一方で、第4次産業革命、AI等々がどれだけ経済全体の効率化をもたらすことができるか。デジタル革命が起ると「人の仕事が取って代わられる」との懸念もあるが、日本の場合は「デジタルの力によって、いかに人手不足を緩和していくか」という前向きな発想が必要なのだと思う。海外の金利高を受けて日本ではコロナ前に比べて円安傾向が定着し、そうするとインバウンドが増加する。そして政府は、円安を活用しながら海外からの投資も増やそうとしている。それから人材。環境変化も起きているのでいかに従業員の能力を高めていくか、これは企業がちゃんと責任を持ってやる必要がある。日本においても官民連携の強化、DX・GX・スタートアップも活用しながら人口減少の加速を生産性向上で補えるかどうかを重要だと思う。それから、量から利益を重視する方向へ変化が起きている。こうした様々な変化に対応できるかどうかで、企業業績が二極化していく。景気全体が回復するとしても、取引先の企業は大丈夫だろうかみたいなことは、以前に比べれば少し意識しなければいけない状況になってくると思う。

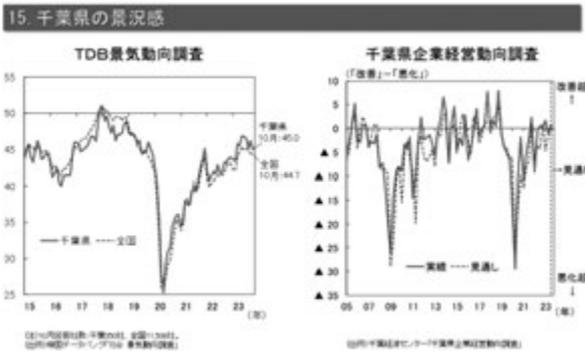
今年はコロナ禍からの経済再開の力とコスト高がせめぎ合いながら、景気は何とか緩やかに回復してきた。来年については、多くの経済見通しと同様に私自身、景気の緩やかな回復が続くと見ているが、イノベーションや人手不足を含めた構造的な環境変化、久方ぶりの金利上昇などにどう対応するかということで、企業の実力がより試される1年になっていくと思う。

ここからは千葉県経済についてお話をします。景況感は、若干足下が鈍いかもしれないが水準とし



てはまずまずで、全国に比べ少し千葉県がよい。好調な観光産業に加え、その他サービス業、不動産・建設の内需型企業が多いことや、成田空港の活動の戻りが影響している。その成田空港への外国人の入国者を見ると、10月は、19年と比べて102%ということで19年を超えた。全国ベースで国別にみると韓国が一番多く、コロナ前の3倍。台湾も米国もコロナ前より多い。中国はコロナ前の半分ぐらいの回復だ。一方で出国者は、円安で海外旅行は高いのでコロナ前のまだ半分だ。ここで成田と羽田を比べておくと、実は羽田では入国が133%、出国は81%で圧倒的に羽田中心、東京中心の回復になってきている。東京のホテルの宿泊者数は、既にコロナ前を軽く超えている。東京が一番、それに大阪、京都などが続く。千葉は少し鈍く、外国人宿泊者数は7割ぐらいの回復。国内旅行はまずまずで、インバウンドも回復方向なので、県内の客室稼働率も緩やかに戻ってきている。特に浦安地区は、ディズニーランドの活況から、コロナ前はかなり近い線に戻ってきている。逆に成田地区は中国人の団体客が少ないことや日本人が外に出て行かないためさほど戻っていないということかと思う。南房総・外房のほうについても、レジャー施設などではコロナ禍前以上に入場者が増えているという声もある。こうなると、人手確保が大きな課題で、価格を上げていくことが重要なのだと思う。今、東京のホテルで言えば、前年に比べて4割ぐらい価格が上昇しているようなので、千葉も自信のあるところは価格を上げていくのではないかと。そういう中で、県主導で10月27日に産学官の有識者からなる「千葉県の新しい観光振興に向けた研究会」を新設した。これは、人手不足やSDGs、デジタル化への対応など、観光業界が従前から抱える諸問題の解決に取り組み、増加する需要を着実に取り込んでいくことが目的とされている。それには、ビッグデータの活用とか、安定財源確保に向けた「宿泊税」の導入（これは今のところ全国で10程度の地方公共団体

が導入しただけかと思うが)、千葉もそれを検討することが課題とされている。インバウンドの施策としては、情報発信強化、事業者向けセミナーの開催、医療ツーリズムを含む富裕層向けの高付加価値型コンテンツ、これらを検討して提言していく。また千葉の地価だが、7月段階の基準地価は工業地中心に上昇率が高まっておりこれからもしばらくは続くだろう。住宅地についてだが、上位の自治体は、市川・浦安・流山・船橋・我孫子の五つでありいずれも東京から近い一方、外房地域ないしはそれに近い地域については下落が続いている。首都圏（4都県）の上昇率の上位10地点はすべて千葉県内でトップ1とトップ2は実は我孫子市だ。東京のマンションや戸建ての価格が上昇している中で、東京に近い地域では割安感から需要が上がっているとみている。



次に千葉県企業の経営動向についてお話しする。9月から10月にかけての調査だが、2023年の業績見通しは、増収と答えた企業が減収と答えた企業を上回ってはいるが力強さは欠いている。仕入価格の上昇に伴い販売価格も上昇していると答える企業も増えており、価格転嫁が出来ているのだと思う。コストは少し下がり始めているが、特に非製造業は人件費が高止まっていることもあって、販売価格を上げていくという感じになっている。設備投資は積極的で、5割の企業が「増加」で、「減少」と言った企業は2割だ。去年と比べてデジタル化対応、省エネ対応、それから再生可能エネルギー関連を増やしている。建物の新築や土地購入も去年より少し増えているので、腰を入れた投資スタンスが始まっていると思う。コロナ禍が明けビジネス環境が改善していくので、業績が良好な先を中心に人手不足や脱炭素といった課題も意識しつつ、千葉県企業も攻めの経営の方向にあると見ている。雇用は「不足している」という企業が圧倒的に多く、特に非製造業の建設・運輸といった“2024年問題”に直面する業種で不足感

が強い。今のところ賃上げとか採用強化といった、言わば通常への対応が多く、業務の削減・アウトソーシング、人事・教育制度の見直し、省力化投資、業務プロセスの改善、柔軟な勤務体系、リスクリングといった抜本的対応は、まだそれほど多くない。今後は中小企業も含め、そうしたより抜本的な取り組みが広がると見ている。リスクリングの取り組みは、学生が就職活動をするとき、企業が従業員のことを考え自分が成長できる企業かどうかを重視しているので、こういう取り組みも必要になってくるのだろう。脱炭素の取り組みだが、昨年からの脱炭素も含めた「千葉SDGsパートナー登録制度」を県が始めて、1年10カ月で約2,000の登録数があるなど意識は高まっている。成田空港では航空会社を中心にすべての企業で2050年までにCO2を減らす目標を定めており（「サステナブルNRT」）、日本の空港では初めての試み。さらに県は空港周辺9市町も含めて脱炭素を進めていくという意思を持っている。一番CO2を出しているのは臨海地域だが、逆手に取ればそれだけ脱炭素や関連したイノベーションの余地も大きいと言える。

最後に、千葉県経済を取り巻く環境変化、あるいは課題についてまとめる。まず不動産、東京ではマンション価格が高くなりしばらく高止まりするため、千葉に移住する人も増えるというプラス面がある。一方、長い目で見ると東京圏でも人口減少局面に転換するため、千葉でもイノベーションも重視しながら、能動的な産業発展が必要となる。また地方は人口が減るのでデジタルもスタートアップも活用しながら社会課題を解決する重要性が増してくる。インフラ整備は時間がかかるが、逆に遅れていた分、進捗する効果は大きいとポジティブに捉えていくべきだ。そして脱炭素の取り組みも重要。日本、そして千葉はなんとかコロナ禍を乗り切ったが、様々な環境が変化する中で、アフターコロナの工夫、地道な取り組みが経済の発展にとって重要だ。絶対的な答えはないが、一つ一つの課題をしっかりと把握し必要に応じて官民挙げた取り組みによって課題解決を“発展のエンジン”とし、ピンチをチャンスに変えていくことが、ますます重要になってくると思うし、企業経営の実力が問われる時代になっていくと思う。

(文責 事務局)



石渡俊彦プロ

第83回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
f by TOSHIBA



「ゴルフ肘の予防と改善」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

寒さに負けずコースで奮闘しているゴルファーのみなさん！今年も上達を楽しみながらプレーいたしましょう！！

さて今回ですが、この時期はフェアウェイの芝が薄くなり、ダフることで手首や肘を痛めるケースを耳にします。

そこで今回は“ゴルフ肘”の予防・改善に効果のあるストレッチを紹介いたします。

このストレッチは痛みがなくても、プレー後や練習後にすると前腕（手首から肘まで）の筋肉のクールダウンにもなるので習慣化してください。

- ①左手の平を上にして前に伸ばし、右手で左手を下から指先を掴み手前に引きます。
- ②この状態から指先を内側に捻ってストレッチをします。



呼吸をゆっくりしながら10秒行います。
※右腕も同様に行ってください。

- ③次は左手の甲を上にして、右手の親指と他の4本の指で右手の平を挟み手前に引きます。
- ④この状態から指先を外側へ捻りストレッチします。



呼吸をゆっくりしながら10秒行います。
※右腕も同様に行ってください。

これで前腕の裏側と前側を伸ばすことで、ゴルフ肘と腱鞘炎の予防と改善につながります。

ゴルフを楽しむためには“痛いところ”を作らないように、日頃からケアをしましょう！

- すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube 検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。
千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

2月 就職戦線レポート ～マイナビ2023年卒入社半年後調査のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

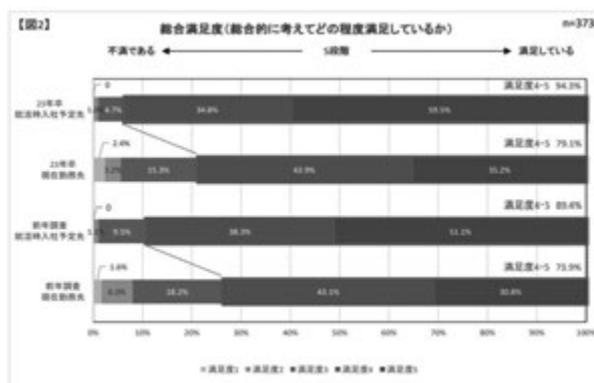
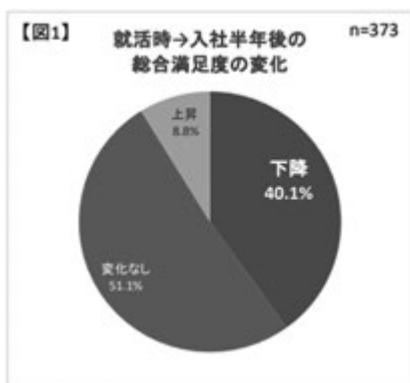
PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。



立春の候、お変わりなくご活躍のことお喜び申し上げます。さて、今回は2023年12月にリリースをいたしましたマイナビ2023年卒入社半年後調査について、調査結果のご報告をお送りさせていただきます。株式会社マイナビでは、2023年卒業予定として就職活動を行い、その状況をモニター調査で回答した方を対象に、入社半年後の状況の追跡調査を実施し、「2023年卒 入社半年後調査」として発表させていただきました。入社半年後の新社会人の満足度やキャリア観についての調査を行い、さらに就職活動時の調査結果と比較することで、どのような変化があったのかを分析しております。本調査は19年卒を対象とした初回の調査から5回目となり、今回はZ世代と呼ばれる新社会人の価値観や、上司・社長の印象について、さらに掘り下げております。人事のご担当者様にとって、今後の採用活動・社員育成が実りのある活動になることを願っております。

勤務先の満足度が就活時より下降したのは、新社会人の40.1%

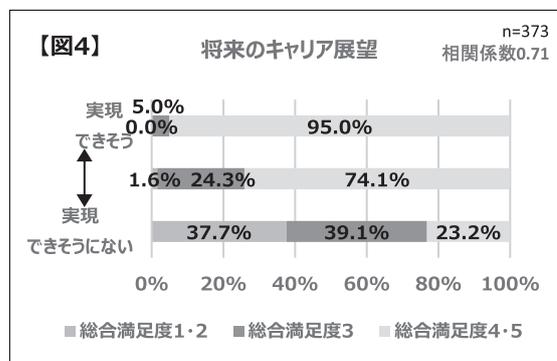
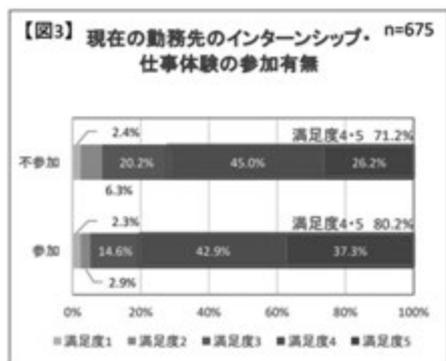
23年卒社会人が就活時の入社予定先企業の満足度と、入社半年後現在の勤務先満足度を、それぞれ5段階で聞き比較しました。満足度が下降したのは40.1%【図1】また満足度が高い4・5の回答は就活時入社予定先94.3%（対前年4.9pt増）から、入社半年後現在勤務先79.1%（対前年5.2pt増）と、15.2pt減少しておりました。【図2】



勤務先満足度が高い層・低い層の特徴【インターンシップ・仕事体験の参加有無】

インターンシップ・仕事体験の参加有無別に入社半年後の勤務先満足度を見ると、勤務先満足度4・5の回答者割合はインターンシップ参加者層は80.2%、不参加者層は71.2%と、9.0ptの差があることが分かりました。【図3】

入社半年後現在の勤務先の総合的な満足度に加え、様々な条件について5段階で調査しました。総合的な満足度と最も相関があったのは、「将来のキャリア展望」の項目となりました。「将来のキャリア展望」を実現できそう（4・5）と回答したうちの総合満足度が高いグループは95.0%だった一方、実現できそうにない（1・2）と回答したうちの総合満足度が高いグループは23.2%と、回答者割合に差がつく結果となりました。【図4】※グラフでは1・2の低グループ、4・5の高グループにまとめて集計



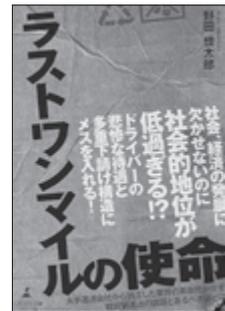
詳しい調査資料については、下記よりご確認可能です。お問い合わせは、関東採用支援担当まで (s-kanto-salespromotion@mynavi.jp) ご連絡ください。
●HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

書評「経営者に役立つこの一冊」第107回

『ラストワンマイルの使命』

野田 慎太郎 著

幻冬舎：2023年



インターネット市場の拡大によって、宅配便大手の取扱個数は46億個を超える。資源高や物価高の影響を受けて、商品価格の値上げが相次いだものの、その取扱量は圧倒されるものがある。コロナ禍においても物流の維持が求められた際にも、エッセンシャルワーカーとして、国民のライフラインの役割を果たしてきた。いまやトラック輸送産業の市場規模は約19兆円と成長し、わが国の産業活動や国民生活に不可欠な存在になっている。

にもかかわらず、運送ドライバーの社会的地位が低過ぎる。安心して働ける環境を整えて、ドライバーを救いたい。本書は、軽貨物運送ビジネスにチャンスを見出し、業界の明るい未来を信じるビジネス書である。「ラストワンマイル」とは最終拠点から商品の受取人のもとに届ける最後の区間のことであり、それが社名の由来になっている。

物流は製造元から集荷し、中継地点や物流センターを経て、荷物の受取人に届くまでの全プロセスを指す。この物流業務には輸送・配送、倉庫保管、荷役、流通加工、梱包・包装などの過程があり、それぞれに専門業者が存在する。そして、陸運・海運・空運の3つの輸送手段を効率的に組み合わせ、時間とコストを比較考量しながら最適ルートを構築していく。

しかし、運送業界におけるドライバーの労働環境はお世辞にも良いとはいえ、重労働の割に報酬が低く、長時間労働や休日勤務も少なくない。天候不良や交通渋滞などのストレスを抱え、事故に遭うことなく安全に荷物を届ける責任が常につきまとう。運転中は対人関係に煩わされることはないため、人間関係が苦手な人物には天職かもしれない。

最たる問題は、運送業界の多層下請け構造である。元請け業者から中間業者を経由して、零細な下請け業者に仕事が割り振られ、末端の業者ほど請負金額は安くなるわけだ。ラストワンマイルを支える軽貨物運送は立場の弱い個人事業主である。

荷物の運賃は業界の標準的な相場があり、主として運ぶ距離と1個当たりの単価で決まるものである。つまり、移動距離が長ければ長いほど、運ぶ荷物が多いほど、手にする報酬は増えていく。とはいえ、そんな単純な話があるわけではない。

天候不良や交通渋滞によって、荷物の輸送が滞ることもあったり、輸送の途中で荷物をうっかり破損したり、紛失することもある。個人事業主であれば、配送用の車輛は自己負担で持ち込んでいるはずである。高騰する燃料代、有料道路の通行料や駐車料金、車輛のローンや維持費など、ドライバーに降りかかる負担の対象は多岐にわたる。

そこに、2024年4月から施行される残業規制の強化がある。1個100円を切るような単価の安い仕事を受けては、最低賃金すら手にできないことだろう。それが運送業界の多層下請け構造によって、末端のドライバーに降りかかるしわ寄せの正体である。

以前より少なくなってきたが、「送料無料」を宣伝文句に多くの人々を惹きつけたネットショッピングの背景には、劣悪な労働環境に耐えているドライバーがいるわけである。

諸悪の根源は、業界の多層下請け構造にあるわけではない。運送サービスにただ同然の料金を望む、我々消費者にも罪の一端があるだろう。

運送会社「ラストワンマイル」には希望を信じて若者が集まってくるといふ。中間業者を通さず、荷主または元請けから直接受注し、荷物の取扱量も増えていると聞く。同社のような元気な企業が台頭することによって、社会インフラとなったラストワンマイルがいつまでも守られればと願うばかりである。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q

今年の4月からトラック運転手の働き方が変わるそうですね。どのように変わるのでしょうか？

A

一般の労働者と異なり、トラックの運転手は働き方が特殊なので、「改善基準告示」によって労働時間が制限されてきました。

「働き方改革」関連法改正で2024年4月よりトラック運転手にも時間外労働の上限規制が課されるにあたり、改善基準告示も改正され、制限が厳しくなります。これを運送業の「2024年問題」と言います。(建設業・医師の2024年問題もあります)

トラック運転手は、作業時間として運転・車の整備・荷扱いの他、荷待ち時間があり、拘束時間が長くなります。特に遠距離の場合、休憩時間も挟むため、より長時間の拘束になります。改正された改善基準告示の内容は次のとおりです。

(1) 1年の拘束時間、1カ月の拘束時間

1年:3300時間以内

1カ月:284時間以内

【例外】労使協定により1年:3400時間以内

1カ月:310時間以内(年6回まで)

但し、①②を満たす場合

① 284時間超は連続3カ月まで

② 1カ月の時間外・休日労働時間数が100時間未満となるよう努める

(2) 1日の拘束時間

13時間以内、延長する場合でも上限15時間(14時間超は週2回までが目安)

(3) 1日の休憩時間

連続11時間以上とし、9時間を下回らない

【例外】宿泊を伴う長距離貨物運送の場合連続8時間以上(週2回まで)

休憩期間のいずれかが9時間を下回る場合は、運行終了後に連続12時間以上与える

(4) 運転時間

2日を平均して1日9時間以内

2週を平均して1週44時間以内

(5) 連続運転時間

4時間以内(運転の中断時には1回10分以上、合計30分以上休憩を与える)

※10分未満の運転の中断は3回以上連続しない

※SA・PA等に駐停車できず、やむを得ず4時間を超える場合4時間30分まで延長可

(6) 休日労働

2週間に1回を超えない

休日労働によって拘束時間の上限を超えない

(7) 予期しない事象

1日の拘束時間、運転時間(2日平均)を連続運転時間から除くことができる

勤務終了後、通常通りの休憩期間を与える

※予期しない事象とは

- ・運転中の車両が故障したこと
- ・乗船予定のフェリーが欠航したこと
- ・災害や事故により道路が封鎖されたこと 等

(8) 特例

※分割休息

- ・1回3時間以上、3分割が連続しないよう努める
- ・休憩期間の合計は、2分割の場合10時間以上、3分割の場合12時間以上

・一定期間(1カ月程度)における全勤務回数の1/2が限度

※2人乗務

- ・1台に2人乗務し、身体を伸ばして休息できる設備がある場合、拘束時間を20時間まで延長し、休憩時間を4時間まで短縮可

※隔日勤務(業務の必要上やむを得ない場合)

- ・2暦日の拘束時間は21時間以下
- ・休憩期間は勤務終了後に連続20時間以上

※フェリー

- ・フェリーの乗船時間は原則休憩時間と取り扱う
- ・フェリー乗船時間が8時間を超える場合、原則として下船時刻から次の勤務が開始
これでも短くなったと言えるなんて、トラック等の運転の仕事はととても大変ですね。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 川名秀太氏



令和5年10月26日の労働法フォーラムでは、「メンタルヘルス不調者対応に関する法的留意点」というテーマでお話をさせていただきました。

そこでお伝えした内容について、簡単に整理したいと思います。

Q1 メンタルヘルス不調者対応に関し、雇用主としての安全配慮義務を果たすには、どのような対応をする必要がありますか。

A1 従業員のメンタルヘルスの不調が業務に起因している場合において、適切なケアを怠り、発病や疾病の悪化に繋がり、損害が発生すると、雇用主は、安全配慮義務違反を問われ、損害賠償責任を負うことがあります。

雇用主が安全配慮義務を十分に果たすためには、自社の業務・業態をよく理解し、自社の労働者がどのように働き、どのようなストレス要因にさらされているのか、分析し、予防措置を講じておく必要があります。

Q2 従業員に精神障害が発生した場合、どのようなときに労災として認定されますか。

A2 厚生労働省によって「心理的負荷による精神障害の認定基準」が定められています。①対象疾病の発病、②発病前おおむね6カ月間に業務による強い心理的負荷が認められること、③業務以外の心理的負荷や個体側要因により対象疾病を発病したとは認められないこと、が要件とされています。出来事の類型毎に心理的負荷の強度が整理されており、A1で述べた、ストレス要因を検討する際の参考にもなります。

労災認定がされたとしても、慰謝料等、労災給付では損害の全部を填補できない場合があります。不足部分について、民事上の責任を追及されることもあるので注意が必要です。

Q3 メンタルヘルス不調の予防を考える際には何を参考にしたらよいですか。

A3 労働安全衛生法に基づいて「労働者の心の健康の保持増進のための指針」（メンタルヘルス指針）が定められています。

ここでは、「心の健康づくり計画」の策定、4つのメンタルヘルスケアの推進、ストレスチェック制度等について記載されております。ストレスチェック制度については「労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度実施マニュアル」も定められておりますので、社内の仕組みづくりの参考にしてみてください。

Q4 メンタルヘルス不調者に休職命令を発令する際の留意点を教えてください。

A4 トラブル防止のために、休職について、自社の就業規則に従って正確に説明する必要があります。口頭だけでなく、書面でも伝え、可能であれば家族と連携がとれるとよいでしょう。

休職中も、病状に配慮しつつ、定期的に連絡をとり、症状や原因、復帰時の障害事項の把握に努めてください。必要に応じて、会社が従業員に伝える一般的な情報や復職支援に関する情報も伝えられるとよいでしょう。

復職にあたっては、主治医と連携しつつ、当該従業員の状況に応じて、復帰支援プランを作成しましょう。復職後の待遇を巡るトラブルが生じることもあるので、試し出勤や時短勤務、配置転換等の仕組みについて、就業規則で明確に定めた上で、説明と同意に基づいて実行できるとよいでしょう。

Q5 メンタルヘルス不調者の労務提供を継続する場合の留意点を教えてください。

A5 メンタルヘルス不調が業務に起因している場合は、A1で述べた安全配慮義務との関係で、ストレス要因を検討し、仕事内容・配置等において、不調を悪化させないような配慮が必要になります。主治医との連携もできるとよいでしょう。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください



＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

講演会

内容	講師	日時 場所
第209回経協フォーラム（君津支部主催） 「富津市のまちづくりと市政への取組について」	富津市長 高橋 恭市 氏 	2月16日（金） 15：00～16：30 木更津ワシントンホテル
第210回経協フォーラム（市川・浦安支部主催） 「極北の生命のつながり 星野道夫が見続けた風景」	星野道夫事務所 星野 直子 氏	2月22日（木） 講演会16：00～17：00 懇親会17：00～18：30 山崎製パン企業年金基金会館
第44回経協トップセミナー 「日本経済再生への挑戦」	㈱日本総合研究所 チェアマン・エメリタス （名誉理事長） 高橋 進 氏 	3月8日（金） 15：00～16：30 ホテル ザ・マンハッタン

委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第1回中小企業委員会【セミナー】 「中小企業向けChat GPTの活用法」	日本経営士会 千葉支部講師陣	5月9日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメント対応・調査の実務と法的留意点」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏 柿田 徳宏 氏 鳩貝 滋 氏	5月13日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流

内容	日時	場所
アルティエリ千葉応援会 福島ファイヤーボンズ戦	3月30日（土）	千葉ポートアリーナ
春季親睦ゴルフ大会（印旛支部主催）	5月24日（金）	久能カントリー倶楽部

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
第9回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」(前編)	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	2月20日(火) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
第10回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」(後編)	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	3月1日(金) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
第11回人事労務講座 「労働基準監督署の臨検(調査)への対応」	社会保険労務士法人 曾我事務所 所長 特定社会保険労務士 曾我 浩 氏	3月21日(木) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
新入社員研修	株式会社パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程 4月2日(火), 3日(水) B日程 4月8日(月), 9日(火) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修 ※新入社員研修とセット申込で割引となります		A日程 10月15日(火) B日程 10月16日(水) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館
第1回人事労務講座 「なぜダイバーシティを推進するのか ~千葉銀行の場合~」	株式会社千葉銀行 取締役専務執行役員 淡路 睦 氏	4月25日(木) 13:00~14:30 京成ホテルミラマーレ
2年目社員 ブラッシュアップ研修	株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏	4月26日(金) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
第2回人事労務講座 「“就業規則”見直し点検 ~注意点と対応策を徹底解説~」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 高橋 直樹 氏	5月8日(水) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
第3回人事労務講座 「基礎から理解する社会保険・ 労働保険の仕組みと実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	5月16日(木) 14:00~17:00 千葉県経営者会館

【お知らせ】 教育・研修事業参加費の価格改定について

昨今の物価・人件費等の上昇に伴い、以下の通り2023年10月以降の教育・研修事業参加費用の価格改定を行う運びとなりましたのでお知らせ致します。何卒ご理解のほどよろしくお願い致します。

①半日研修(目安:13:30~17:00)

【変更前】 5,500円(税込) **【変更後】 6,600円(税込)**

②終日研修(目安:9:00~17:00)

【変更前】 11,000円(税込) **【変更後】 13,200円(税込)**

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

- 「ビジネスで失敗しないためのマナー」・「リスクマネジメント」
- 「法律知識・コンプライアンス」・「ハラスメント」・「すぐ役立つクレーム対応」
- 「決算書の読み方」など

(階層別)

- 「新入社員研修」・「若手社員研修」・「中堅社員研修」(担当者向け)
- 「管理職研修」・「リーダーシップ研修」(幹部候補者向け) など

研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせて、ご提案させていただきます。

- ・ 申込・手配 実施希望の2~3カ月前までにご相談ください。
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)
- ・ 場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。
- ・ 費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。
講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)
テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

事務局だより (委員会・支部・セミナーなど)

●時事セミナー

「ここまできている！
ドローンビジネス最前線」

先端ロボティクス財団理事長
日本ドローンコンソーシアム会長
千葉大学名誉教授 野波 健蔵 氏

12月4日（月）、京成ホテルミラマールにおいて千葉大学名誉教授の野波健蔵氏をお招きし「ここまできている！ドローンビジネス最前線」と題する講演会が20名16会員の参加により開催された。

講演は4つのテーマにより行われた。第1のテーマ、ドローン技術の現状では、グライダーとカモメの飛行原理を例に生物進化で獲得した環境認識能力と判断力の決定的相違点などについて、第2のテーマ、大脳型オートパイロットの開発と展望では、野波氏ご自身が議長となり取り組まれている大脳型オートパイロットの国際標準化への取組み状況などについてご説明いただいた。第3のテ



【野波健蔵氏】

ーマ、ドローン産業の利活用動向と事例紹介では、農林水産業における精密農業、橋梁・送電線・下水道の点検等において非常に重要な役割を果たしていることや、土木・測量分野、災害・物流分野での利活用についても具体的な映像を用いご説明いただいた。ドローンは手段であり、ドローンで何をするか、日本のオンリーワン技術を利用したドローン産業が求められることを強調された。第4のテーマ、ドローンビジネスの課題と展望では、ドローン産業を牽引していく要素として、法整備やメーカーが高性能な機体を提供することなど、最近3年間の国内ドローン産業の大きな変化としてLTE通信（モバイル専用の通信）の変化があるが、世界の動向と比較しその料金設定に課題があることなどに言及し締めくくられ、大変盛況のうち講演会は終了した。

●国土交通省国道事務所と千葉県経営者協会との懇談会

12月12日（火）、「国土交通省国道事務所と千葉県経営者協会との懇談会」が京成ホテルミラマールにおいて役員以下18名の出席により開催された。国土交通省国道事務所からは、年末のご多忙の中、藤井千葉国道事務所所長、田中首都国道事務所所長にご出席いただいた。

冒頭、三枝会長より、県内の道路の整備進展への感謝の意を表した後、「こうした道路整備が慢性的な交通渋滞を解消し、首都圏経済の一体化の促進、大規模自然災害の備えにもなることから、経済界も一団となって早期実現に向け活動していきたい」と挨拶が行われた。



【左より藤井千葉国道事務所所長、
田中首都国道事務所所長、三枝会長】

続いて藤井千葉国道事務所所長より挨拶を頂いた後、同所長より「千葉国道事務所における最近の話題について」と題し、圏央道の大栄JCT～松尾横芝IC間の工事進捗状況、国道357号の渋滞対策として船橋市域や千葉市蘇我地区での車両拡幅の整備状況、検見川立体・（仮称）検見川・真砂スマートICの概要、国道51号の拡幅整備状況、国道357号上部空間を利用した、にぎわい創出に向けた社会実験イベント等について説明が行われた。次に田中首都国道事務所所長より「首都国道事務所の事業について」と題し、東京外かく環状道路（千葉区間）開通5年後の整備効果、道の駅「いちかわ」、国道357号の塩浜立体の整備状況、舞浜交差点の冠水対策、北千葉道路の状況等について説明が行われた。

その後の質疑応答では、「東京外かく環状道路を出た後の一般道の渋滞解消について」等の質問や意見が出され、それぞれ丁寧なご説明を頂いた。

ご多忙の中、事業説明を行っていただいた藤井千葉国道事務所所長、田中首都国道事務所所長に心より御礼申し上げます。

●千葉地域産業労働懇談会

12月14日（木）、千葉地域産業労働懇談会が三井ガーデンホテル千葉にて開催され、千葉労働局より岩野労働局長を始め各部・室幹部職員計20名、経営者協会からは理事・監事・支部長計15名が出席した。



【三枝会長（左）、岩野局長（右）】

冒頭、岩野労働局長より挨拶があり「これまでと異なる習慣の定着が見られ、時間対効果がどれだけあるのかを重要視する傾向が見受けられる。その中で労働局は全ての人が安心、安全、安定して働ける千葉を目指し関係機関と連携して積極的な行政運営を行っている。本日は皆様と率直な意見交換のできる貴重な場であり、政府の方針、県

内の諸課題、労働局への期待などについてご意見をお聞かせいただき、今後の千葉県の労働行政の運営に役立てていきたい」とのお言葉を頂戴した。

また、三枝会長からは「人手不足の解消に向けた多様な人材が活躍できる環境整備・組織づくりが重要であり、加えてリスクリングの推進など教育・人事制度の充実が不可欠である。私たち企業経営者は『ヒトへの投資』を更に加速させ、イノベーションの創出を通じて生産性向上を図り『成長と分配の好循環』を実現させ経済の活性化を図っていく」と挨拶があった。

続いて千葉労働局篠山雇用環境・均等室長、佐保労働基準部長、荒木職業安定部長より各分野における幅広い施策の説明をいただいた。

その後は意見交換に移り、出席者から「人材不足に関する課題と対応」「近時の法改正対応」「デジタル化対応」「最低賃金引上げ」などの質問・意見があり、それぞれ岩野労働局長及び担当部室より丁寧な回答をいただく等、活発な意見交換が行われ懇談会は終了した。

●君津支部親睦ゴルフ大会

支部長 平野 文彦 氏
(君津信用組合 理事長)

12月19日（火）、鹿野山ゴルフ倶楽部に於いて13会員28名の参加を得て、「君津支部親睦ゴルフ大会」が開催された。

鹿野山ゴルフ倶楽部は昭和35年開場の歴史あるゴルフクラブで、コースからは九十九谷を眼下に見下ろすことができる人気のゴルフ場だ。



当日は曇り空で最低気温4℃と厳しい冷え込みとなり、参加者はスコアメイクに苦しんでいたが、午後からは日差しも現れ気温も上昇し絶好のコンディションとなった。

白熱した戦いの結果、松田副会長（株新昭和代表取締役社長）がグロス84、ネット72.0で見事優勝に輝いた。準優勝にはグロス84、ネット72.0（年齢順）で池田庸氏（木更津商工会議所 会頭）、第3位にはグロス99、ネット72.6で内田眞一郎氏（木更津商工会議所 副会頭）が続いた。

表彰式では平野支部長よりゴルフ大会への参加に感謝の言葉が述べられた後、松田副会長の乾杯の発声により和やかな懇親が始まった。成績発表では賞品授与とともに参加者全員より自社PRや近況報告が行われ、会場は大いに盛り上がった。最後に前田副支部長（株マザー牧場 代表取締役社長）の関東一本締めでゴルフ大会は終了となった。



【優勝の松田副会長（左）と平野支部長（右）】 【前田副支部長】

令和6年賀詞交歓会開催

(一社)千葉県経営者協会、千葉県臨海南部工業地帯工場連絡協議会、(一社)千葉県経済協議会の3団体主催による「令和6年賀詞交歓会」が1月9日(火)、京成ホテルミラマールにおいて365名の来賓、会員のご参加を頂き4年ぶりに開催された。



3団体を代表して当協会の三枝会長より、能登半島地震の被災者の方々へのお見舞いの言葉の後、「人手不足が深刻。人への投資を起点としたイノベーションや適切な価格転嫁と賃上げにより成長と分配の好循環を生み出すことが重要。今年辰年。昇り竜のような成長を」と挨拶が行われた。

続いて熊谷知事より、地域経済の活性化に向けた取り組みを強調され、1日に施行された県多様性尊重推進条例について「改めて経済界とスクラムを組んでいきたい」と挨拶が行われた。



【熊谷知事(左)、三枝会長(右)】

引き続き、熊谷知事、三枝当協会会長、金子経済協議会会長、城所臨南協会会長、櫻田衆議院議員、伊藤県議会議長、太田関東経済産業局長、岩野千葉労働局長の8名による鏡開きが行われた後、金子経済協議会会長より日本酒での乾杯が行われた。



【3団体主催者、来賓による鏡開き】

会場内では、数多くの会員が積極的に名刺交換を行う姿が目立ち、活気ある賀詞交歓会となった。最後に城所臨南協会会長による中締めが行われ、閉会となった。

県西4支部共催 新春ゴルフ大会

(市川・浦安、船橋、八千代、北総支部共催)

1月17日(水)、藤ヶ谷カントリー倶楽部にて市川・浦安、船橋、八千代、北総支部共催の新春ゴルフ大会が18会員22名参加のもと開催された。



当日は寒さも和らぎ気温の上昇も想定される中、曇一つない晴れ渡った絶好のコンディションのもと開催に至った。

大会は熱戦が繰り広げられた結果、武藤眞二氏(京葉地区植物検疫協会専務理事)がグロス93、ネット72.6で見事優勝に輝いた。続いて小林信基氏(小林建材㈱代表取締役)がグロス91、ネット73で準優勝、岸本陽一氏(㈱千恵建総)がグロス88、ネット73.6で3位となった。

懇親会は昨年引き続き中止となったが、プレーは大変盛況の後、親睦ゴルフ大会は終了した。

来たれ！ 若手経営者 メンバー募集

青年経営者クラブだより



【浅見代表幹事】

青年経営者クラブは「次代を担う経営者や経営幹部を中心に、経営者として求められる能力・資質向上を目指すとともに、人的ネットワークの拡大を図る」ことを目的として設立され、今年度で24年目になりました。現在、メンバーは浅見代表幹事以下、会員企業の若手経営者、経営幹部が参加し活動を行っております。

2023年度は、「メタバースについて」と題してのDXに関する講演会（7月）、京成車両基地見学会（8月）、第48回全国経営者協会青年部会全国大会参加（埼玉）（10月）、「建物の維持管理について」と題しての講演会（12月）を開催いたしました。

今後は、埼玉、茨城県経営者協会青年部会との合同視察会（2月）、第49回全国経営者協会青年部会全国大会参加（高知）（11月）、等を予定しております。青年経営者クラブの最大の特徴は、県内の世代の近い仲間たちと経営課題を共有し、アドバイスし合うだけでなく、他県を含めた多くの方々との交流を持つことが出来ることにあります。

現経営陣の皆様には、次代を担う後継者の方々に青年経営者クラブへの参加を促していただきたいと思っております。また、県内の若手経営者、経営幹部の皆様は青年経営者クラブにご参加いただき、共に経営者として研鑽を積みましょう。

下記の登録希望表をご送付いただきますと、青年経営者クラブの活動についてご案内を差し上げますので、是非とも登録をお願いします。



【青年部全国大会in埼玉】

◎問合せ先 千葉県経営者協会 平方 TEL：043-246-1158
hirakatat@chibakeikyo.jp

FAX:043-246-0729 千葉県経営者協会 平方 行

青年経営者クラブメンバー登録希望表

会 員 名	役 職	氏 名	TEL・FAX
			TEL
			FAX
			E-mail

お預りした個人情報については、個人情報管理基本方針に基づき安全にかつ適正に管理させていただきます。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

内閣府
事業

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点の御案内

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」では、県内企業の経営課題解決に必要な、専門スキルやノウハウを持つ「**正社員プロ人材**」、「**副業・兼業プロ人材**」とのマッチングを支援しています。拠点への相談は無料*です。

新規事業開拓や社内DX強化をお考えの企業経営者の方、人材確保にお困りの採用ご担当の方、ぜひ拠点のホームページをご覧ください、お気軽にご相談ください。

※人材会社を経由して成約した場合等、人材会社への紹介手数料の支払が発生する場合があります。

【お問い合わせ先】

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点（公益財団法人千葉県産業振興センター内）

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23階

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く） 午前9時～12時 午後1時～5時

電話：043-299-2903

Mail：projinzai@ccjc-net.or.jp FAX：043-299-3411

ホームページ：https://www.chibapro.jp/



ジョブカフェちばのご案内

ちば若者キャリアセンター
ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「採用・定着支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。

（全て無料です。）

詳細はホームページをご覧ください、お気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口） 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：https://www.jobcafe-chiba.jp/company/

電話（企業窓口）：047-460-5500



※ 「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

労働者福祉資金融資制度のご案内

中小企業にお勤めの方、育児・介護休業者や離職者の生活の安定のための融資制度です。

[千葉県]と[ろうきん]による提携制度で安心してご利用いただけます。

	中小企業労働者生活安定資金	育児・介護休業者生活安定資金	離職者生活安定資金
お申込み できる方	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中小企業にお勤めの方。 2. 1年以上同一の事業者に雇用されていて、年間所得が150万円以上の方。 3. 県内の同一住所に1年以上居住し、世帯の生計を維持している方。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中小企業にお勤めの方。 2. 1年以上同一の事業者に雇用されていて、年間の所得が150万円以上の方。 3. 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）に基づく育児休業・介護休業中の方。 4. 県内の同一住所に1年以上居住している方。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 会社の都合又は自己の都合により離職している方。 2. 離職時に雇用保険法（昭和49年法律第116号）第10条に規定する失業給付を受けることができる資格を有する方で、現にその申請を行った方。 3. 労働の意思および能力を有し、現に求職活動を行っている方で離職後18カ月以内の方。 4. 県内に1年以上居住し、世帯の生計を維持していた方。
資金使途	療養費または分娩費・冠婚葬祭費・教育費・災害または事故による損失に充てる費用・住宅の補修費・その他知事が必要と認める生活に伴う臨時の出費に要する費用。	育児・介護休業期間中の生活資金。（育児・介護休業による賃金の減少により生活上必要とする資金）	融資対象者およびその扶養家族が必要とする生活安定資金。 一般：基本的な生活を維持するために日常的に必要なとする資金 特別：中小企業労働者生活安定資金と同じ
融資額	最高100万円	最高50万円 （育児・介護休業の期間3カ月以下の場合） 最高100万円 （育児・介護休業の期間3カ月超の場合）	最高30万円（一般資金） 最高20万円（特別資金） * 限度額は一般と特別併せて最高50万円
金利 （固定金利）	年1.7% （別途保証料0.7%要）	年1.0% （別途保証料0.7%要）	年1.2% （別途保証料0.7%要）
返済期間	最長5年	最長5年 （育児・介護休業期間中は据え置き、その据え置き期間を含む）	最長3年 （3カ月の据え置き期間を含む）
返済方法	元利均等月賦または月賦・半年賦併用返済	元利均等月賦または月賦・半年賦併用返済	元利均等月賦返済
担保	不要	不要	不要
保証	日本労信協の保証。（別途0.7%の保証料が必要・上記融資金利に上乘せとなります。）連帯保証人不要。		

融資条件・申込方法など詳しくは、千葉県内の<中央ろうきん>各支店へお問い合わせください。

千葉県ホームページ：労働者福祉資金融資制度

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/kin-fukushi/youushi/fukushishikin.html>



<千葉県ホームページ>

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

障害者雇用をお考えの事業主の皆様へ

企業支援員が訪問・サポートします！

県では、障害のある人の雇用の場の拡大と、就職後の継続（長期）雇用を促進するために、県内16か所の各障害者就業・生活支援センターに、企業支援員を配置しています。

「障害のある人を雇用したことがない」「雇用したいが不安」といった事業主のさまざまな不安・悩みの解消のためのアドバイスをを行います。

また、既に障害のある人を雇用している事業主に対して、雇用管理上のアドバイスなどを行います。企業支援員の支援をご希望の場合は、各障害者就業・生活支援センターへお気軽にご相談ください。

千葉県内の障害者就業・生活支援センター一覧

地域	活動市町村	名称	連絡先
千葉	千葉市	千葉障害者キャリアセンター	043-204-2385
船橋	船橋市	大久保学園	047-457-7380
市川	市川市、浦安市	いちされん	047-300-8630
習志野	習志野市、八千代市、鎌ヶ谷市	あかね園	047-452-2718
松戸	松戸市、流山市	ビック・ハート松戸	047-343-8855
柏	柏市、我孫子市	ビック・ハート柏	04-7168-3003
野田	野田市	はーとふる	04-7124-0124
印旛	成田市、佐倉市、四街道市、八街市、富里市、印西市、白井市、印旛郡	就職するなら明朗塾	043-488-5499
香取	香取市、香取郡	香取就業センター	0478-79-6923
海匝	銚子市、旭市、匝瑳市	東総就業センター	0479-60-0211
山武	東金市、山武市、大網白里市、山武郡	山武ブリオ	0475-71-3111
長生	茂原市、長生郡	長生ブリオ	0475-44-4646
夷隅	勝浦市、いすみ市、夷隅郡	ピア宮敷	0470-87-5201
安房	館山市、鴨川市、南房総市、安房郡	中里	0470-20-7188
君津	木更津市、君津市、富津市、袖ヶ浦市	エール	0438-42-1201
市原	市原市	ふる里学舎地域生活支援センター	0436-36-7762

【企業支援員のご案内HP】

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/ouen/jigyounushi/kigyoushien.html>

その他、千葉県で行っている障害者雇用の支援制度につきましては、県ホームページにて掲載されておりますので、併せてご活用ください。

【障害者雇用の支援制度のご案内HP】

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuuro/24shuugyoutaiken.html>

【お問合せ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 障害者就労支援班

TEL：043-223-2756 FAX：043-221-3730

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

ガラスリソーシング株

代表者：代表取締役社長 伊藤 孝展

大平エンジニア株

所在地：柏市酒井根2-7-11

千葉県経営者協会会報 「千葉経協」 表紙写真を飾っていただける会員様募集中！！

千葉県経営者協会では、協会報の表紙写真を飾って頂ける会員様を募集中です

「〇〇周年！」「新オフィス移転！」「新店開業！」

など、**節目の記録やPRの場**として、是非ご活用ください。

1. 概 要

- 毎月1日全会員へ協会報を発行
- 撮影費用は無料です

2. 流 れ

- (1) 会員様より事務局へ電話またはMailにて受付
- ↓
- (2) 日程・場所の調整 ※ 創立記念月等、掲載年月のご指定も可能です
- ↓
- (3) 撮影当日 ※ ロケハン含め30分程度お時間を頂きます
- ↓
- (4) 写真セレクト・巻末コメント作成
※巻末にお寄せ頂くコメント（200～300字程度）をお願いしております
※撮影した写真データはお送り致します。記録等にご活用ください
- ↓
- (5) 発行！



3. お申込先

千葉県経営者協会 事務局 長江・若菜 Tel：043-246-1158
Mail: nagaet@chibakeikyo.jp

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2024年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

気付いていますか、物流の危機。

2024年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



ちとらくん

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに6年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則3,300時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の2019年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の14.2%（営業用トラックの輸送トン数換算で4.0億トン相当）が不足することが見込まれる。

2024年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



2024年以降
あなたの荷物
大丈夫？



CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION



つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
 まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
 ガスや電気などエネルギーを超えて、
 新しいライフスタイルのご提案まで。
 あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
 つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
 人の手でつなげなければ動きません。
 だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、
 公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
 あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
 提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。
 設置するだけにとどまらず、
 ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
 いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
 人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。



福井電機株式会社
 千葉市中央区間屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp



三國鍋
 THREE KINGDOMS POT

成田市場店
 NARITA MARKET

麻婆湯マラータシ
 定番で取り放題野菜・肉・魚
 の自材は60種類以上!

三國個室 完全予約制

- 三國鍋 新鮮活魚
- 三國鍋 炉端焼き
- 三國鍋 すき焼き鍋
- 三國鍋 焼き肉
- 三國鍋 海鮮しゃぶしゃぶ
- 三國鍋 テイクアウト
- 三國鍋 麻婆湯
- 三國鍋 海鮮丼

電話: 0476-85-8862

住所: 「成田市公設地方卸売市場」
 千葉県成田市天神峰80-1
 関連食品様

INS: @SANGUOGUO06

LINE: 三國鍋麻婆湯成田市場

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

- 公認会計士・税理士 手島 英男
- 公認会計士・税理士 田中 昌夫
- 公認会計士・税理士 本橋 雄一
- 公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

販促品や ノベルティグッズの 企画から製作までを 請け負います

名入れの オリジナル
ノベルティも 提案して
おります

封入・発送代行サービスも請け負います。

・早い!安い!丁寧!・小ロットが得意です!・プライバシーも安心です!

ABC株式会社

企業のプロモーション活動を支援
グッズの企画・製作

キャンペーンやイベント、展示会等で必要な
販促品やノベルティを製作しています。

お客様のご要望をお聞きし、プロモーションに沿った
宣伝効果の高いグッズを提案します。

お気軽にお問い合わせ下さい。

〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7

TEL:047-729-1800 FAX:047-729-1801

ホームページは
こちらまで



お問合せ先
担当:江澤



◀表紙写真のコメント▶

株式会社食研

当社は、多くの皆様方からのご支援を頂き2023年6月に創立60周年を迎えることができました。

創業当初は㈱食品化学研究所として天然の食品素材を使った食品機能製剤の開発に取り組み、高度成長期にあった日本の食需要の発展に貢献してまいりました。その後は冷凍食品の製造に注力し、現在に至っております。

事業拡張のため2010年11月に千葉新港にあった本社と千葉工場を千葉市緑区に移転しました。

昨年11月には、豊橋工場（愛知県豊橋市）を同市内の三弥地区に移転をし、昨年末より本格稼働に至っております。

東西2拠点の製造能力の増強により、需要が増加傾向にある冷凍食品の安定供給の体制を整えることができました。安心安全な食を全国にお届けするため、従業員一同、一致団結し、なお一層の努力をして社会に貢献していく所存でございます。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落日手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第505号

2024年2月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア㈱ 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

《社内教育における通信教育のご案内》

応援します!

「ひとづくり」「ものづくり」

平成26年11月19日、
JTEXは平成26年度
認定職業訓練関係の
優良団体として
厚生労働大臣表彰を
受表彰しました。

JTEXとは...



私共JTEXは、1971年の設立より社員育成の一助として通信教育を一貫して提供してまいりました。
現在では、千葉県内においてもたくさんの経営者協会会員企業様からのご信頼をいただいております。
今後とも企業内教育としての通信教育の推進を通じて、多様化する時代に合った様々な教育ニーズに対応してまいります。



💡 通信教育の効果的な活用方法 💡

自己啓発 として

社員一人ひとりの自己啓発意欲は企業・組織の活性化にとって重要課題です。JTEXの通信教育テーマはカイゼン・品質管理・安全管理・技術・資格取得などバリエーションが豊富です。



指定教育 として

社会人になる前の入社前（内定者）教育・新入社員教育・階層別教育・部門別テーマ教育、または昇格時前後の教育として、対象者を絞り込んだ教育が可能です。

技能士 の 育成

延べ40,000名以上の方がJTEXの認定職業訓練を利用し、国家資格の「技能士」の称号を得て、多くの職場で活躍しています。

貴社の現場力を高めるために、国家試験の学科試験が免除されるJTEXの通信教育「認定職業訓練」をご利用ください。

特に県内企業様からは「機械保全技能士」には多くのお申込みをいただいております。



JTEX

職業訓練 法人 日本技能教育開発センター

東京本部 〒162-8488
東京都新宿区岩戸町18 日交神楽坂ビル
tel.03-3235-8686 fax.03-3235-8685
担当：松本
Mail：matsumoto_kou@jtex.ac.jp

