



床枝衣料工業株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2025.7,8 **〈合併号〉**
【No.517】

千葉経協



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

2025年度定時総会開催.....2

暑中御見舞誌上名刺交換会6

誌上ゴルフレッスン.....13
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」.....15
『ツムラの理念経営』

PHP研究所 著

人事労務Q & A16

「ロウムカフェ」
「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内.....18

事務局だより.....24

景気に関するアンケートの集計結果概況.....28

会員企業の賃上げに関する調査結果.....30

ふさの国Hot News32

(一社) 千葉県経営者協会 新体制

地域経済の発展に向け邁進してまいります

6月18日開催の定時総会ならびに理事会において、下記のとおり役員が選任されそれぞれ就任いたしました。

新しい陣容をもちまして協会の使命達成のため最善を尽くす所存でございますので、今後とも格別のご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

※所属・役職は2025年6月18日現在

会 長	熊谷 俊行	株式会社京葉銀行	取締役頭取
副 会 長	諸岡 靖彦	米屋株式会社	相談役
副 会 長	加瀬 晴久	千葉製粉株式会社	代表取締役社長
副 会 長	松田 芳己	株式会社新昭和	代表取締役社長
副 会 長	山崎 清美	株式会社千葉銀行	取締役専務執行役員
副 会 長	江口 孝	京葉瓦斯株式会社	取締役社長 社長執行役員
副 会 長	長谷川 芳幸	成田国際空港株式会社	代表取締役副社長
(新任) 副 会 長	小林 敏也	京成電鉄株式会社	代表取締役社長 社長執行役員
専務理事	高橋 秀穂	一般社団法人千葉県経営者協会	専務理事
監 事	松丸 隆一	株式会社千葉興業銀行	取締役副頭取COO
(新任) 監 事	飯沼 喜規	千葉県酒類販売株式会社	取締役会長

【2025年度定時総会】

三枝会長、来賓の関千葉県商工労働部長、小山千葉労働局長より挨拶が行われた後、三枝会長が議長となり議案審議が行われた。第1号議案「2024年度事業報告並びに決算承認の件」、第2号議案「定款一部変更の件」、第3号議案「理事選任の件」、第4号議案「監事選任の件」はいずれも原案通り承認された。定時総会終了後、正副会長及び専務理事を選定する理事会が開催され、熊谷副会長が新会長に選任された。その後、本総会をもって退任する三枝前会長、鍋木前監事へ熊谷新会長より感謝状と記念品が贈呈され、代表で三枝前会長より退任挨拶が、熊谷新会長より会長就任挨拶が行われた。

続いて会場を移し、懇親パーティーが江口副会長による「日本酒での乾杯」で開催された。会場では会員相互の交流が和やかに行われ、最後に山崎副会長による中締めにより、一連の行事は終了した。



【熊谷新会長（左）と三枝前会長（右）】



【懇親パーティーの様子】

新任理事、監事 ご紹介

よろしくお願いいたします

【副会長】



小林 敏也 氏
京成電鉄株式会社
代表取締役会長

【監 事】



飯沼 喜規 氏
千葉県酒類販売株式会社
相談役

退任理事、監事

永年にわたり本会の発展にご貢献いただきました
ここに感謝の意を表します

【前会長】



三枝 紀生 氏
京成電鉄株式会社
相談役

【前監事】



鏑木 榮胤 氏
株式会社鏑木商会
会長

「就任にあたって」



株式会社京葉銀行
取締役会長 熊谷 俊行 氏

◇熊谷 俊行（くまがい としゆき）

1981年 ㈱千葉相互銀行
（現 ㈱京葉銀行）入行
2007年 経営企画部長
兼経営企画グループリーダー
2008年 経営企画部長
2009年 取締役経営企画部長
2012年 常務取締役経営企画部長
2014年 専務取締役
2016年 取締役頭取
2025年 取締役会長

2024年 千葉県経営者協会副会長に就任
2025年 千葉県経営者協会会長に就任

この度、皆様方のご推挙を頂き、伝統ある千葉県経営者協会の会長を拝命いたしました熊谷でございます。微力ながら当協会の発展のため、誠心誠意努力してまいる所存でございますので、会員の皆様には、これまでどおりお力添えいただけますよう心よりお願い申し上げます。

今回、三枝会長、鎗木監事がご退任されることとなりましたが、永年にわたりまして協会へ多大なるご貢献を頂きましたこと、この場をお借りし改めて感謝申し上げます。今後の協会運営につきましては、今回新しく就任されます小林副会長、

飯沼監事を加えた新体制のもと一丸となって対処して参りますので、会員の皆様には、引き続きご支援ご鞭撻を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

さて、2025年も半年が経過しました。デフレからの完全脱却を目指しスタートした日本経済は、緩やかな回復基調から一転、米国の関税政策等により先行き不透明感が漂っています。景気のバロメーターと言われる株価は乱高下し日銀の利上げシナリオに影響を及ぼすなど、賃金と物価の好循環に対する懸念が示されています。このような環境ではありますが、我々企業経営者には、持続可能な経済モデルへの移行が求められています。「労働力不足への対応」、「生産性向上」、「継続的な賃上げ」そして「適正な価格転嫁」など直面するさまざまな課題の解決に加え、中長期的な視点で物事を俯瞰していく必要があります。少子高齢化・人口減少の進行のほか、ライフスタイルの多様化やデジタル技術の進展など経営環境は加速度的に変化しており、この変化に対応することが不可欠です。

千葉県の将来人口は、今後2060年には514万人と今よりおよそ18%減少し、高齢化率も37%になると予想されています。少子高齢化は労働力不足による経済成長の鈍化、地域経済の衰退にも繋がります。経営者としてこの変化に対応するためには、強いリーダーシップが不可欠です。生成AIをはじめとするDX技術の活用はもちろんのこと「人への投資」の強化やイノベーションを創出する働き手のエンゲージメント向上など対応すべき課題は多くあります。千葉県経営者協会としては会員皆様のご期待に応えるべく、引き続き県・労働局・関係自治体・諸団体との連携を密にしながら、有益かつタイムリーな情報を提供していくとともに、相談体制も充実させてまいりたいと考えておりますので、今後ともよろしくお願い申し上げます。

ご案内の通り千葉県は東京に隣接し、産業バランスが良く観光資源にも恵まれ、中長期的な経済成長へのポテンシャルを有しています。また一昨年、県誕生150周年を迎えました。次の100年に向けて官民一体となって、さらなる飛躍をともに目指していかなければなりません。千葉県経営者協会もその一翼を担うべく、積極的な活動を展開してまいりたいと考えております。

結びに、会員の皆様のご繁栄を心よりお祈り申し上げます。私の会長就任挨拶とさせていただきます。

「4年間を振り返って」



京成電鉄株式会社
相談役 三枝 紀生 氏

2021年6月に歴史と伝統ある千葉県経営者協会の会長をお引き受けし、4年間務め上げることが出来ました。この場をお借りいたしまして、日頃よりご支援を賜っております皆様へ心より御礼申し上げます。

私が会長に就任した2021年は、新型コロナウイルスの感染拡大により緊急事態宣言が発令され、病床不足から入院先や療養先が決まらない陽性者が急増するなど、猛威を振った年でした。私も経営者協会でもこうした影響により事業の中止や延期、書面開催やオンライン開催への移行など活動の見直しを余儀なくされ、会員の皆様にもご迷惑とご不便をおかけいたしました。一方コロナ禍を契機として、テレワークなどデジタル技術の進展や従来にないビジネスモデルの構築、多様な働き方の推進、新たな行動様式・価値観の浸透といった様々な社会変革がもたらされました。翌2022年にはロシアのウクライナ侵攻に端を発したエネルギー価格や食糧、原材料価格の高騰、急激な円安の進行が企業や家計にも大きな影響を与え、世界的な物価高騰の要因にもなりました。現在も記録的な物価高は続いており、政府はデフレからの完全脱却には「物価上昇を上回る賃上げ」が不可欠だとし、企業の賃上げ気運の上昇や価格転嫁の動きに繋がっています。その後、コロナウイルス感染症は、感染者数の減少に伴い感染症法上の位置付けが5類に移行され、社会経済活動は回復し、インバウンド需要が追い風となっている観光・宿泊業などを中心に景気は緩やかに持ち直してきましたが、足元では先行き不透明感が強まっています。

振り返りますと、まさに激動の4年間でしたが、その間、特に力を入れて取組んだことが3点あります。1点目は「県内経済の活性化と中小企業支援」「自然災害など危機管理体制の強化」「多様な働き方の推進」「成田空港の機能強化と周辺地域との一体的発展」などを柱とし、会員の皆様へのアンケート調査結果を元に作成する千葉県への「政策要望」の充実です。2点目は多様な働き方の推進や多様な人材が活躍出来る環境整備など働き方に関する情報発信の強化と会員のニーズにマッチした時事セミナーや教育研修事業の充実、視察会の開催です。3点目は会員数の拡大など組織力の強化です。会員数は現在1,639会員に達しており、経団連の地方組織としては最大級となっております。ご紹介をいただきました会員の皆様には、改めまして御礼申し上げます。

私の後任には、副会長として協会運営に携わっていただいております京葉銀行の熊谷俊行さんにご就任いただくこととなりました。千葉県経済の更なる発展に向け、ご尽力されている方にご就任いただけることは、大変有り難く、心強く思っております。結びに、熊谷新会長のリーダーシップのもと、千葉県経営者協会のますますのご繁栄と皆様のご健勝を祈念いたしまして、退任の挨拶とさせていただきます。4年間、誠にありがとうございました。



2024年度政策要望書提出 (24. 7. 25)



令和7年賀詞交歓会 (25. 1. 8)



暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



暑中御見舞申し上げます

一般社団法人 千葉県経営者協会

会 長 熊谷 俊行

副 会 長 諸岡 靖彦

松田 芳己

江口 孝

専務理事 高橋 秀穂

監 事 松丸 隆一

加瀬 晴久

山崎 清美

小林 敏也

飯沼 喜規

成田山新勝寺 貫 首 岸 田 照 泰	株式会社 I. T. A システム おさ だ けん じ 代 表 取 締 役 長 田 研 自	赤星工業株式会社 代 表 取 締 役 伊 藤 広 一
アヅマホールディングス株式会社 代 表 取 締 役 社 長 山 崎 克 哉	阿部建設株式会社 代 表 取 締 役 阿 部 典 義	ANBA Iホールディングス株式会社 代 表 取 締 役 秋 葉 幸 男
e p m不動産株式会社 代 表 取 締 役 鈴 木 政 晴	学校法人市川学園 理 事 長 学 園 長 古 賀 正 一	株式会社市川環境エンジニアリング 代 表 取 締 役 社 長 岩 楯 保
株式会社市川ビル 代 表 取 締 役 田 平 和 精	株式会社伊藤楽器 取 締 役 会 長 伊 藤 賢 二	株式会社上野工業所 代 表 取 締 役 上 野 聡



暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



株式会社内山アドバンス 代表取締役社長 柳内光子	株式会社エイケン 代表取締役 太田将彦	NTT東日本株式会社 千葉事業部 千葉事業部長 井上暁彦 兼千葉支店長
株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役 小松美智子	社会保険労務士法人MCS 代表社員 森 義隆	株式会社大崎コンピュータエンジニアリング 代表取締役社長 武田健三
大多喜ガス株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫	株式会社鎬木商会 会長 鎬木榮胤	株式会社鎬木商会 代表取締役 鎬木信雄
川光物産株式会社 代表取締役社長 川井光弘	環太平洋大学国際経済経営学部 学部長 池島政広	株式会社関電工 東関東営業本部 常務執行役員 中村直樹 本部長
関東天然瓦斯開発株式会社 代表取締役社長 石渡直尚	私市醸造株式会社 代表取締役社長 私市一康	君津信用組合 理事長 平野文彦
株式会社キミツ鐵構建設 代表取締役 松本信夫	株式会社キミツ鐵構建設 常務取締役 小坂沙知	株式会社共栄サービス 代表取締役 諸橋宏則
協和警備保障株式会社 代表取締役 小宮武之	K&Oエナジーグループ株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫	京成建設株式会社 代表取締役社長 田中亜夫
京成タクシーセントラル株式会社 代表取締役 三輪武士	京成電設工業株式会社 代表取締役社長 小林大祐	京成電鉄株式会社 代表取締役社長 天野貴夫 社長執行役員



暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



京成トラベルサービス株式会社 取締役社長 角田 議 洋	株式会社ケイハイ 代表取締役社長 社長執行役員 船 木 隆 志	京葉ガス株式会社 取締役社長 江 口 孝 社長執行役員
京葉ガスカスタマーサービス株式会社 代表取締役社長 石 井 俊 博	京葉ガス情報システム株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 時 岡 宏 行	株式会社京葉銀行 取締役頭取 藤 田 剛
京葉段ボール工業株式会社 代表取締役 牧 野 文 俊	京葉都市開発株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 酒 向 博	株式会社京葉ライフエージェンシー 代表取締役 小 坂 裕 巳
京葉臨海鉄道株式会社 代表取締役社長 高 橋 顕	京葉臨海鉄道株式会社 代表取締役専務 金 子 隆 光	株式会社弘文社 代表取締役 湯 浅 秀 俊
学校法人国際理工学園 専門学校国際理工カレッジ 理事長 竹 井 透	小湊鐵道株式会社 代表取締役社長 石 川 晋 平	小湊鐵道株式会社 代表取締役副社長 石 川 卓 生
コメット工業株式会社 代表取締役 由 川 久 子	株式会社佐倉環境センター 取締役副社長 小 出 直 紀	株式会社ザ・マンハッタン 取締役社長 土 屋 卓 也
三栄港運株式会社 代表取締役 松 田 甚 一	株式会社サンケイちば企画 会 長 高 原 秀 雄	株式会社サンケイちば企画 代表取締役 新 谷 孝
株式会社サンミックス 代表取締役社長 在 原 和 夫	三陽メディア株式会社 代表取締役社長 鈴 木 敏 夫	株式会社ジイ・シイ企画 取締役会長 金 子 哲 司



暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



株式会社ジイ・シイ企画 代表取締役社長 高木 洋介	JFEスチール株式会社 東日本製鉄所 総務部長 岩元 亨	JFE東日本ジーエス株式会社 代表取締役社長 藤井 久敬
株式会社ジェイコム千葉 代表取締役社長 高平 太	芝工業株式会社 代表取締役社長 野口 恭男	昭和興業株式会社 代表取締役社長 松丸 友樹
白鳥製薬株式会社 代表取締役会長 白鳥 豊	白鳥製薬株式会社 代表取締役社長 白鳥 悟嗣	シンコー株式会社 代表取締役 阿部 博文
株式会社新昭和 代表取締役社長 松田 芳己	新日本建設株式会社 代表取締役社長 高見 克司	株式会社セキネ 代表取締役 関根 洋一
株式会社相互 代表取締役 川島 学	社会保険労務士法人曾我事務所 ダンディーすぎる社 労 士 曾我 浩	宝醤油株式会社 代表取締役社長 茂木 幸也
宝醤油株式会社 取締役兼執行役員 名雪 浩明	株式会社竹中製作所 代表取締役社長 住友 大祐	社会保険労務士法人田中経営労務事務所 代表社員 登尾 智子
千葉オイレッシュ株式会社 取締役会長 野村 進一	千葉オイレッシュ株式会社 代表取締役 野村 拓也	株式会社千葉銀行 取締役頭取 米本 努
ちばぎん証券株式会社 取締役社長 越智 啓太	千葉グローブシップ株式会社 代表取締役 古賀 慎一郎	学校法人千葉経済学園 理事長 佐久間 勝彦



暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



株式会社千葉京成ホテル 取締役社長 加藤 雅 哉	千葉県酒類販売株式会社 代表取締役社長 高山 和 夫	千葉県生産性本部 会 長 青 柳 俊 一
一般社団法人千葉県トラック協会 会 長 池 田 和 彦	千葉県ビルメンテナンス協同組合 理 事 長 小名木敬一	株式会社千葉興業銀行 取締役頭取 梅 田 仁 司
千葉商工会議所 会 頭 佐久間英利	千葉信用金庫 理 事 長 宮 澤 英 男	株式会社千葉ステーションビル 代表取締役社長 弭 間 俊 則
千葉製粉株式会社 代表取締役社長 加 瀬 晴 久	株式会社千葉測器 代表取締役 中 村 卓 見	千葉第一監査法人 代 表 社 員 本 橋 雄 一
税理士法人千葉中央会計事務所 代表社員所長 田 中 昌 夫	税理士法人千葉中央会計事務所 統 括 部 長 本 橋 雄 一	株式会社千葉日報社 代表取締役 中 元 広 之
千葉窯業株式会社 代表取締役社長 池田喜美夫	銚子信用金庫 理 事 長 森 山 博 志	塚本建材株式会社 代表取締役 塚 本 福 二
塚本總業株式会社 代表取締役社長 塚 本 素 清	株式会社鶴商メンテナンス工業 代表取締役 西 村 直 樹	株式会社ティーケーピー TKPガーデンシティ千葉 総 支 配 人 小 網 啓 史
東京ガス株式会社 千葉支社 支 社 長 清 田 修	東北商事株式会社 代表取締役 脇 田 達 志	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 代表取締役 佐々木勝彦



暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 専務取締役 新井 美緒	株式会社常磐植物化学研究所 代表取締役社長 立崎 仁	株式会社ドコモCS 千葉支店 支店長 蔵田 信貴
戸田建設株式会社 千葉支店 支店長 近藤 修介	株式会社富澤商店 代表取締役 富澤 洋	株式会社ナガタ 代表取締役社長 長田 光史
株式会社日本都市 代表取締役 大原 俊弘	株式会社日本保安 代表取締役社長 青柳 秀夫	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 徳永康子
東日本旅客鉄道株式会社 千葉支社 執行役員 千葉支社長 土澤 壇	ヒゲタ醤油株式会社 代表取締役社長 濱田 孝司	平野コンクリート工業株式会社 代表取締役 平野 哲也
福井電機株式会社 代表取締役社長執行役員 富塚 博祥	株式会社藤ヶ谷カントリー倶楽部 代表取締役社長 熊谷 晋	富士フィルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 千葉支社 支社長 清水 博志
双葉電子工業株式会社 代表取締役社長執行役員 有馬 資明	株式会社フロンティア 代表取締役社長 重森 裕之	社会福祉法人豊裕会 理事長 穂葉 三千雄
豊和工業株式会社 代表取締役 三宅 豊	星商株式会社 代表取締役 星 敦子	株式会社ホンダカーズ東総 取締役会長 加瀬 孝雄
株式会社ホンダカーズ東総 代表取締役 加瀬 一幸	株式会社幕張メッセ 代表取締役社長 今清水 浩介	株式会社マザー牧場 代表取締役 前田 伸



暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



株式会社マルコウ中村組 代表取締役 中村 照 文	丸正商事株式会社 代表取締役 内田 千 尋	宮川電気通信工業株式会社 代表取締役 宮川 光 生
株式会社ミヤコシ 名誉会長 宮腰 巖	株式会社ミヤコシ 代表取締役社長 宮腰 亨	山田機械工業株式会社 代表取締役社長 玉置 公
株式会社山半 代表取締役社長 北 畠 佳 子	山万ウイシュトンホテル株式会社 専務取締役 総支配人 設 楽 知 子	山万ウイシュトンホテル株式会社 執行役員 副総支配人 高 木 栄 寿
山喜興業株式会社 代表取締役 佐々木雄一	株式会社ユアエルム京成 代表取締役 渡 辺 徹	株式会社ユニオンテック 代表取締役 近 内 利 一
株式会社ユニオンテック 専務取締役 松 本 謙 一	米屋株式会社 相談役 諸 岡 靖 彦	有限会社ランディック市川 代表取締役 上 蘭 隆 仁
弁護士法人リバーシティ法律事務所 代表社員 宮 本 勇 人	有限会社菱信商事 代表取締役 篠 崎 正 二	株式会社銚洋陸運 代表取締役会長 都 築 正 明
株式会社銚洋陸運 取締役社長 都 築 洋 行		

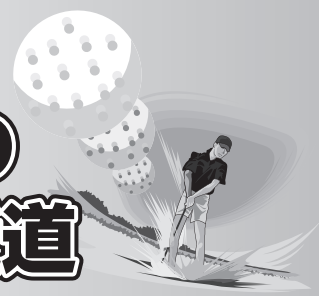


石渡俊彦プロ

第95回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
f by Takumi



「上手くなる練習の仕方」

梅雨に入り、雨でゴルフがキャンセルになることもあるかと思います。

そんな日は「折角だから練習に行こうか!」と、ゴルファーの鏡の方もいらっしゃると思いますので、今回は「折角なら上手くなる練習」のアドバイスをしたいと思います。

レッスンを受けている方、いない方、どなたにも言えることなので参考にしてください。

- ①自分の現在の課題を3つあげます
※あまり多いと結局何も中途半端になるので注意△
- ②自分が望む最優先を、3つの中から選ぶ
※飛距離アップなのか?
スコアメイクなのか? など
- ③項目が決まったら“なぜ上手くいかないのか?”を分析します
※自分なりでも構いません
- ④どうすれば良くなるか? 仮説をたてます
※取り組むべき方向を明確にする

それが決まったら“その一点”に集中して10～20球ひたすら打つ!

ここでの気をつけたいのは・・・

ミスショットが出て意図的に修正しないこと!!

これこそがポイントです!

スライスならスライス、シャンクならシャンクが全球出る方がいいのです。

ここで自分の“傾向”が把握出来る。

そしたら次は⑤です。

⑤では④の検証をして、更に違った仮説で新しい方法を試します。

この繰り返しが“上達”へと繋がります。

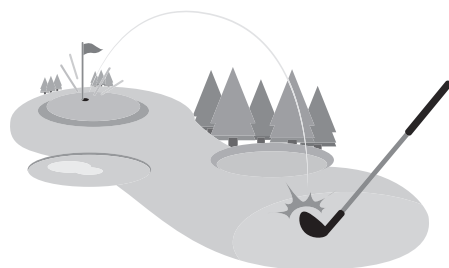
上手くならないゴルファーの練習とは、トップが出たら次はダフリ・・・

のようにミスに過剰反応してしまうことです。

それを毎球ごとにするものですから、自分の動きの基準がどこにあるのかわかるはずありません。

右肩上がりにも上達することは簡単ではありませんが、上手いゴルファーはやっています。ただ、①～⑤を自分で探すのは「知識」や「経験」が必要で面倒ですね。

わかります! そんな方は是非お待ちしています(^_^)



● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載!

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

7月 就職戦線レポート ～マイナビ仕事研究&インターンシップフェア 開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。
入社以来、本社にて様々な業務を経験し、
2018年から京都支社長に就任し地域の採用
支援を行う。その後、本社に戻り新規事業
(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉
支社長に至る。



盛夏のみぎり、皆様にはますますご健勝のことと心からお喜び申し上げます。さて、今回は5月中旬に千葉で開催されたマイナビインターンシップ&キャリア発見フェアについて、開催報告をお送りさせていただきます。学生のインターンシップ参加が高まる中、就活準備を始めるきっかけ・見聞を広げるために開催され、学生の意欲の高さが伺えるイベントとなりました。一人一人の学生にとって、実りある学生の業界研究・インターンシップに繋がることを願っております。

イベント名：インターンシップ&キャリア発見フェア 幕張会場
開催日時：2025年5月18日(日) 13：00～17：00
会場名：TKP東京ベイ幕張ホール
出展社数：28社
来場学生数：506名

前年実績
開催日時：2024年5月18日(土) 13：00～17：00
会場名：TKP東京ベイ幕張ホール
出展社数：23社
来場学生数：435名

当日の様子

13時開始時点では242名の学生が来場し、その後も順調に伸び続けて最終的には506名（昨対比116.3%）の学生が来場しました。また、会期中にはインターンシップ選考対策講座など、様々なコンテンツも実施しました。積極的にブースを訪問している学生が印象的で、学生からは「パンフレットだけでは分からない、職場の雰囲気がわかってよかった。まだどのような職種に就きたいかわからないまま参加したが、色々な企業の説明を聞いてよかった。」「本イベントに参加をして企業がどのようなことをしているのかを理解することができ、インターンシップの日程についても知る事ができたのがよかったです。」と大変好評でした。



スクールの様子

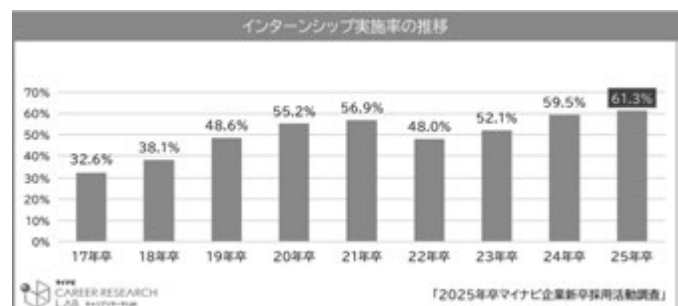


会場内の様子



ブースの様子

学生のインターンシップ参加状況及び企業のインターンシップ実施率についての調査



その他のイベントや詳細については、関東採用支援担当まで（s-kanto-salespromotion@mynavi.jp）ご連絡ください。

●HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。
・学生&企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介 ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

書評「経営者に役立つこの一冊」第119回

『ツムラの理念経営』

PHP研究所 著

PHP出版：2024年



企業が持続的に成長するには、働く人々のライフスタイルや価値観の多様化を受け容れなければならない時代になった。とりわけ、グローバル化の進展にともない、多くの日本企業でも近年、性別、年代、国籍、宗教、職歴、働き方などの違いについての多様性を認め、マイノリティも含めてあらゆる人々を尊重していく動きが進展している。いわゆる、「DEIB (Diversity, Equity, Inclusion, Belonging)」の推進が経営の重要な課題である。

このDEIBは、多様な属性や違いを持つ働く人々が相互に認め合い、障壁が取り除かれ、組織の一員であると感じ、活躍できている状態を意味する。DEIBの実現にも、背景の異なる人々が組織の一員として共通言語を知る必要がある。それが「理念」であろう。だからこそ、規模の大小に関係なく、多くの企業者が理念の浸透に頭を悩ませている。朝礼で唱和させたり、手帳に印字して携行させたりしていることも聞く。そうした涙ぐましい努力も徒労に終わることがほとんどだ。

経営理念、ビジョン、ミッション、バリュー。最近ではパーパスという用語も飛び交う。様々な表現があり、専門家でない限り、正確に理解するのは困難である。共通するのは、これらの用語はすべて「組織のアイデンティティ」を定義づけたものである。理念も、普遍的な言葉で説明し、反論しようのない立派な文言が散りばめられている。それをお飾りにしないために、社員一人ひとりがその言葉に共感し、自分事として咀嚼し行動できるようにしなくてはならない。

この理念浸透のあり方として、一つの実践例を出したのが、本書で紹介される株式会社ツムラである。たとえどんなに素晴らしい創業者が組織を率いていたとしても、時代が経つにつれ、創業者の志を知らない世代が組織を継承していく。成長の著しい組織であればあるほど、新しい人々が次々と増えていき、後継者の「心のありよう」は

移ろいがちである。

ツムラもまた苦い経験がある。自宅に浴室が普及し始めた昭和初期に商品化された入浴剤「バスクリン」のロングセラーによって財を成したものの、バブル期に多角化戦略に失敗した。一時は債務超過状態に陥った。主力銀行団からの継続的な支援との引き換えに、創業時の原点回帰を旨とした「理念経営」に方針転換することで、経営再建に努め業績を劇的に改善した。高い授業料になったが、この経験から教訓を学んだ。

ツムラの「理念経営」の本質は、「全社員対話の継続」である。これはトップダウンで、ただ一方的に社員に押し付けるものであってはならない。数々の不祥事を目の当たりにした上層部は新規の取り組みに懐疑的な傾向が強く、挑戦意欲が低い。若手も真面目で勤勉だが、上層部の顔色を窺い従順な人材が大かった。それゆえ、言われたこと以外やらない人たちの集団になってしまう危機感が拭えなかった。

長きにわたって企業を存続させていくには、人が入れ替わっても、いつも正しく機能する組織を作り上げることが必要である。人間は間違える生き物であるが、企業の理念は「北極星」のごとく、いつも同じ位置にあり、正しい方向を指し示して導いてくれるものでなければならない。迷ったときは、理念に照らし合わせて、自分たちが進むべき道、やるべきこと、やらなくてもいいことを判断していくことが大事になる。自社の経営危機を経験した人物ほど、理念の浸透こそ、経営の最重要課題と捉えるのである。

人の成長なくして組織の成長なし。組織の成長なくして会社の成長なし。その中核に理念があれば、真の通った社会の公器であり続けるだろう。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q 地球の温暖化が進み、今年も暑くなりそうですね。建設業など外で仕事をされる方達は熱中症にならないよう、どのように気を付ければよいのでしょうか？

A 年々暑くなり、熱中症になる労働者が増えたため、職場の熱中症対策を強化する「改正労働安全衛生規則」が令和7年6月1日に施行されました。

職場における熱中症による死亡災害の傾向

- ・死亡災害が2年連続で30人レベル
- ・熱中症は死亡災害に至る割合が、他の災害の約5～6倍。
- ・死亡者の7割が屋外作業であるため、気候変動の影響により更なる増加の懸念。

熱中症死亡災害の分析結果

- ① 初期症状の放置・対応の遅れ⇒100件
- ② 発見の遅れ、重篤化した状態で発見⇒78件
- ③ 異常時の対応の不備、医療機関に搬送しない⇒41件

要するに熱中症に対する知識や対策が充分でないために重篤化していると言えます。そこで、熱中症の恐れがある作業を行わせる際は、①緊急時の報告体制や、②症状悪化を防止する措置の実施手順を事業場ごとにあらかじめ作成し、③作業者に周知することを新たに義務づけました。

具体的には、「暑さ指数(WBGT)28度以上又は気温31度以上の環境下で、連続1時間以上又は1日4時間を超えて実施」が見込まれる作業が対象となります。(※WBGT基準値とは⇒暑熱環境による熱ストレスの評価を行う暑さ指数のこと)

これらの対策を怠った場合、事業主には6か月以下の拘禁刑又は50万円以下の罰金が科され、安全配慮義務違反で損害賠償責任を問われる可能性もあります。

具体的な対策の例をご紹介します。(厚生労働省「職場における熱中症対策の強化について」より)

熱中予防対策

(1) 作業環境管理

- ・WBGT値の低減のために簡易屋根等を設ける
- ・近隣に冷房を備えた休憩場所を設ける事

(2) 作業管理

- ・作業時間の短縮等
- ・計画的に暑熱順化(熱に慣れ当該環境に適応すること)期間を設けることが望ましい
- ・水分及び塩分の摂取
- ・通気性の良い服装を着用させる
- ・作業中の巡視

(3) 健康管理

- ・健康診断結果に基づく対応等
- ・日常の健康管理等
- ・労働者の健康状態の確認
- ・身体の状態の確認

(4) 労働衛生教育

- ・熱中症の症状
- ・熱中症の予防方法
- ・緊急時の救急処置
- ・熱中症の事例

熱中症のおそれのある者に対する処置の例

【他覚症状】ふらつき、生あくび、失神、大量の発汗、痙攣など

【自覚症状】めまい、筋肉痛、筋肉の硬直(こむら返り)、頭痛、不快感、吐き気、高体温等「意識の有無」だけで判断するのではなく、

① 返事がおかしい

② ぼーっとしている

判断に迷う場合は、安易な判断はさけ、医療機関等に相談し専門家の指示を仰ぐこと。

⇒熱中症のおそれのある者を発見した場合

⇒作業離脱、身体冷却をし

⇒意識の異常があれば救急車を呼び医療機関へ搬送する(経過観察中は一人にしない)

⇒意識の異常がなければ、水分摂取し経過観察

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 柿田 徳宏 氏



2025年5月12日の労務法制委員会において「問題社員への対応と法的留意点」と題して、講演をおこないました。以下、講演の内容をQ & A方式で簡単にまとめました。

Q1 勤務態度に問題のある社員に対し、懲戒処分を検討しています。どのような手順を踏めばよいのでしょうか？

A1 まず、従業員は労働契約に基づき、会社の正当な業務命令に従い、誠実に労働を提供する「職務専念義務」を負っています。正当な理由なくこれに違反する行為に対しては、懲戒処分を検討することができます。しかし、いきなり重い処分を下すことはできません。対応は段階的に進めるのが鉄則です。

- ①指導・注意：まずは問題となる行動を具体的に指摘し、改善を促すための指導や注意を口頭または書面で行います。この際、指導内容を記録しておくことが重要です。
- ②軽い懲戒処分（けん責など）：指導・注意を繰り返しても改善が見られない場合、就業規則に基づき、始末書の提出を求める「けん責」などの比較的軽い懲戒処分を科します。これにより、会社が問題を公式に重視していることを本人に伝えます。
- ③重い懲戒処分（懲戒解雇など）：それでもなお問題行動が続き、企業秩序を著しく乱し、会社の実害を与えているなど、極めて悪質な場合に限り、最終手段として懲戒解雇などの重い処分を検討します。

懲戒解雇が有効と判断されるのは、再三の注意・指導にもかかわらず改善の意欲がなく、会社の業務に重大な支障を生じさせているなど、非常に限定的なケースです。

Q2 社員の私生活上の行為（不倫、借金、SNSでの不適切発言など）について、会社はどこまで介入し、処分を下せますか？

A2 原則として、社員の私生活上の行為に対して会社は介入できません。個人の自由は尊重されるべきであり、私生活での出来事を理由に懲戒処分を行うことは、基本的にはできません。

ただし、例外的に懲戒処分が許容される場合があります。それは、その私生活上の行為が、会社の「企業秩序」を直接的に害したり、「社会的評価」を毀損したりするおそれがある場合です。

判断のポイントは以下の通りです。

- ・行為の性質：犯罪行為や、会社の業務に直接関連する違法行為（例：経理担当者の多額の借金や破産）など、悪質性が高い場合。
- ・会社への影響：行為が報道されたり、取引先に知られたりして会社の信用が傷ついた場合や、職場の風紀・秩序を乱した場合（例：社内不倫が原因で他の従業員の業務に支障が出ている）。
- ・当該社員の地位・職種：会社の顔となるような役職者や、高い倫理性が求められる職種（例：バスの運転手による煽り運転）の場合、一般社員よりも厳しく評価される傾向があります。

処分を検討する際は、これらの要素を総合的に考慮し、会社の業務に与える具体的な影響を慎重に判断する必要があります。

まとめ

問題社員への対応は、いずれのケースにおいても、就業規則等の明確なルールを整備し、それに基づいた公正な手順を踏むことが大前提となります。感情的な判断を避け、客観的な証拠に基づいて慎重に進めることが、法的なリスクを回避し、健全な職場環境を守る上で重要です。

セミナー・行事のご案内

詳しくは、右のQRコードのページ
or 千葉県経営者協会HPをご覧ください



＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

講演会

内 容	講 師	日 時 場 所
昼食付講演会（県東3支部共催） 「旭市のまちづくりと 市政への取り組みについて」	旭市長 米本 弥一郎 氏 	7月22日（火） 【昼食】 12：00～12：30 【講演会】 12：30～14：30 ホテルサンモール旭
時事セミナー 「さらなるDX加速に向けて ～生成AIにおける日立システムズの取り組み～」	㈱日立システムズ GenAIアンバサダー 菊池 一也 氏 	9月3日（水） 13：30～15：00 京成ホテルミラマレー
第3回中小企業委員会、 第2回人づくり委員会（共催） 「中小企業のウェルビーイング経営」	合同会社ミライマナビクラブ 代表 山川 泰介 氏 	9月17日（水） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
第223回経協フォーラム（長夷支部主催） 「茂原市のまちづくりと 市政への取り組みについて」	茂原市長 市原 淳 氏 	9月30日（火） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親パーティー】 16：30～18：00 日本料理竹りん
第224回経協フォーラム（千葉支部主催） 「桔梗信玄餅のブランド戦略」	㈱桔梗屋 相談役 中丸 眞治 氏 	10月2日（木） 13：30～15：00 京成ホテルミラマレー
講演会（地域経済委員会主催） 「印西市のまちづくりと 市政への取り組みについて」	印西市長 藤代 健吾 氏 	10月8日（水） 13：00～14：30 京成ホテルミラマレー
時事セミナー、第3回人づくり委員会（共催） 「生態系から都市環境をデザインする」	千葉大学大学院 国際学術研究院 教授 永瀬 彩子 氏 	10月21日（火） 【昼食】 12：30～13：00 【講演会】 13：00～14：30 京成ホテルミラマレー
第225回経協フォーラム（県東3支部共催） 「建物の維持管理 （耐震とライフサイクルマネジメント）」	日本管財㈱ 営業統括本部 窪田 豊信 氏 	10月22日（水） 15：00～16：30 香取市佐原地区
第47回経協トップセミナー 「揺れ動く内外情勢とこれからの政治経済」	政治ジャーナリスト 田崎 史郎 氏 	10月28日（火） 15：00～16：30 京成ホテルミラマレー

視察・交流

内 容	日 時	場 所
マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ（君津支部主催）	8月2日（土） JR木更津駅東口 17：00集合	マザー牧場
圏央道視察会（地域経済委員会主催）	8月22日（金） JR千葉駅 10：00集合 京成成田駅 11：15集合	圏央道 大栄JCT～松尾横芝IC
千葉経協君津支部親睦ゴルフ大会（君津支部主催）	9月5日（金） 8：00集合	鹿野山ゴルフクラブ
地下神殿（首都圏外郭放水路「龍Q館」）視察会（君津支部主催）	9月12日（金） JR木更津駅 8：50集合 JR千葉駅 9：50集合	地底探検ミュージアム 「龍Q館」（春日部市）
バス視察会“航空博物館”と会員企業訪問“空の湯”（印旛支部主催）	9月18日（木） 京成成田駅 9：30集合	航空博物館 成田空港温泉 空の湯
羽田イノベーションシティ視察会（空港特別委員会主催）	10月9日（木） 京成成田駅 7：15集合 JR千葉駅 8：15集合	羽田イノベーションシティ グランドニッコー東京台場
12支部共催 千葉経協ゴルフ大会	10月24日（金） 9：15集合	袖ヶ浦カントリークラブ 新袖コース

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
第5回人事労務講座 「36協定作成・届出の実務」	社会保険労務士法人エフピオ 津田 千尋 氏	7月28日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回人づくり委員会（意見交換会） 「千葉県教育庁との意見交換会」	千葉県教育庁	7月29日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
若手リーダーパワーアップ&スキルアップセミナー	（有）島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月30日（水） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
ビジネス文書力養成講座	㈱インソース 新岡 達也 氏	8月4日（月） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
財務基礎力養成講座 ～ B/S・P/Lが短時間でわかる～	㈱オンリー・ワン 代表取締役 古川 英夫 氏	8月28日（木） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
第3回労務法制委員会 「ハラスメント対応・調査の実務と法的留意点」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 荒川 俊也 氏	9月2日（火） 14：30～16：30 千葉県経営者会館

経営者のための財務分析セミナー ～金融機関目線での財務分析～	㈱京葉銀行 融資部審査グループ講師陣	9月8日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
管理職の役割の基本概念	（一社）日本経営士会 千葉支部講師陣	9月9日（火） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第6回人事労務講座 「人事・賃金制度の見直しポイント」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	9月19日（金） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第4回中小企業委員会 「中小企業向けChat GPTの活用法」	（一社）日本経営士会 千葉支部講師陣	9月25日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
Z世代即戦力化セミナー ～世代の強みを活かした 教育とコミュニケーションのトリセツ～	Fine HR 代表 津田 典子 氏	9月30日（火） 13：30～16：30 千葉県経営者会館
第4回人づくり委員会 「千葉県の大学雇用環境まとめ（2025年版）」 &産学交流会	学校法人佐野学園 執行役員 杉本 雅視 氏	10月6日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜陽子 氏	A日程 10月14日（火） B日程 10月15日（水） 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
一人ひとりにあったコーチング	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子 氏	10月16日（木） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
千葉経協労働法フォーラム	・リバーシティ法律事務所 ・リーガルプラス法律事務所 ・けやき総合法律事務所	10月30日（木） 9：30～17：00 TKPガーデンシティ千葉
OJTトレーナー養成実践講座	㈱インソース 野田 泰正 氏	10月31日（金） 9：30～17：00 千葉県経営者会館



第53期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

研修の主な内容

日	程	テ	マ	講	師
第3講	7/31 (木)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務		伊藤 隆史 氏 (弁護士)	
第4講	8/26 (火)	人事異動と出向・転籍の法律実務		中井 智子 氏 (弁護士)	
第5講	9/11 (木)	女性労働、高年齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務		深野 和男 氏 (弁護士)	
第6講	10/10 (金)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務		山中 健児 氏 (弁護士)	
第7講	10/29 (水)	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者の法律実務と管理		和田 一郎 氏 (弁護士)	
第8講	11/ 6 (木)	退職・解雇・懲戒の法律実務		三浦 聖爾 氏 (弁護士)	
第9講	11/26 (水)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」		高仲 幸雄 氏 (弁護士)	
第10講	12/ 4 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為		木下 潮音 氏 (弁護士)	

※第3講講師について当初、峰隆之氏の登壇予定でしたが、伊藤隆史氏へ変更となっています。

時 間	各日13:30～17:00
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)
定 員	30名
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税込み)	単講：会員 15,400円 非会員 18,700円

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー」・「リスクマネジメント」
「法律知識・コンプライアンス」・「ハラスメント」・「すぐ役立つクレーム対応」
「決算書の読み方」など

(階層別)

「新入社員研修」・「若手社員研修」・「中堅社員研修」(担当者向け)
「管理職研修」・「リーダーシップ研修」(幹部候補者向け) など

研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

- ・申込・手配 実施希望の2～3カ月前までにご相談ください。
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)
- ・場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。
- ・費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。
講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円～20万円程度(交通費別)
テーマ別研修(半日から) : 7万円～15万円程度(交通費別)
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail motomuran@chibakeikyo.jp

2025年度 支部総会報告

4月2日～25日にかけて、本部役員も参加し全12支部の支部総会が開催され、いずれも滞りなく終了しました。総会終了後は恒例の「日本酒による乾杯」で懇親会を開始し、会員相互の活発な情報交換が行われました。なお本総会をもって、千葉支部長が高麗支部長から岩元支部長（ともにJFEスチール(株)東日本製鉄所）に、八千代支部長が坂齊支部長（京成バラ園芸(株)）から渡辺支部長（株）ユアエルム京成）に交代となりました。

支部	日程	曜日	会場	参加者
山 武	4月2日	水	蓬莱閣(東金)	10会員 11名
長 夷	4月3日	木	竹りん（茂原）	24会員 26名
北 総	4月4日	金	ザ・クレストホテル柏（柏）	27会員 29名
船 橋	4月9日	水	ホテルフローラ船橋（船橋）	24会員 28名
市川・浦安	4月10日	木	山崎製パン企業年金基金会館（市川）	26会員 26名
海 匝	4月11日	金	ホテルサンモール（旭）	13会員 14名
香 取	4月15日	火	寿茂登（佐原）	11会員 12名
八千代	4月16日	水	ユアエルム八千代台店「洋食亭ブラームス」（八千代）	11会員 15名
銚 子	4月17日	木	犬吠埼ホテル（銚子）	13会員 14名
千 葉	4月22日	火	TKPガーデンシティ千葉（千葉）	93会員 101名
印 旛	4月23日	水	ウィシュトンホテルユーカリ（佐倉）	24会員 25名
君 津	4月25日	金	木更津ワシントンホテル（木更津）	39会員 40名
12支部合計				315会員 341名



【山武支部総会（都築支部長）】



【長夷支部総会（森支部長）】



【北総支部総会（熊谷支部長）】



【船橋支部総会（田中支部長）】





【市川・浦安支部総会（田平副支部長）】



【海匝支部総会（阿部支部長）】



【香取支部総会（山本支部長）】



【八千代支部総会（左：坂齊前支部長 右：渡辺新支部長）】



【銚子支部総会（森山支部長）】



【千葉支部総会（左：加瀬副支部長 右：岩元新支部長）】



【印旛支部総会（赤海支部長）】



【君津支部総会（平野支部長）】



各支部の役員一覧および議案書については当協会HPに掲載しております。

以下URLまたはQRコードよりご覧ください。

URL : http://www.chibakeikyo.jp/shibu_soukai.html



事務局だより（委員会・支部・セミナーなど）

●第1回労務法制委員会

委員長 江口 孝 氏
(京葉瓦斯㈱) 取締役社長 社長執行役員)

5月12日（月）、第1回労務法制委員会が15会員22名の参加のもと開催された。今回は、けやき総合法律事務所の柿田弁護士、鳩貝弁護士を講師に招き「問題社員への対応と法的留意点」をテーマに講義が行われた。



【講師の鳩貝弁護士（左）、柿田弁護士（右）】

講義は始めに問題社員対応は解雇を避け円満な解決を目指すことが基本的なスタンスであることが説かれ①能力不足社員への対応、②勤務態度不良・協調性不足社員への対応、③メンタルヘルス不調疑いの社員への対応、④私生活上の問題行為

への対応、⑤ハラスメント通報への対応の各カテゴリーに分け、これまでの判例による対応方法と注意点、ポイントについてQ&A方式により講師から詳しく解説が行われた。



受講者は熱心に聴講しており、講義は最後にどのカテゴリーにおいても事実関係を詳細に明らかにすることが重要との説明や、裁判所は会社に存在するルールに従い判断することの説明が行われ、委員会は終了した。

※講義のポイントは労務法制Q&Aに掲載しています。

●第1回中小企業委員会

「中小企業のための補助金・助成金活用セミナー」

委員長 宮腰 巖 氏
(㈱ミヤコシ 名誉会長)

5月13日（火）、第1回中小企業委員会が17会員21名の参加のもと開催された。今回は株式会社ライトアップの江戸宏光氏を講師に招き「中小企業のための補助金・助成金活用セミナー」と題しセミナーが行われた。



【講師の江戸宏光氏（左）、涌元香里氏（右）】

冒頭、宮腰委員長による挨拶の後に始まったセミナーは3部で構成されており、①補助金と助成金の違いについて、②補助金、助成金それぞれの

おススメの制度（2025年度の制度内容解説）について、③申請方法等についての説明がなされた。中小企業向けに特化した補助金・助成金についての解説が行われ、申請方法が多岐にわたるため途中でやめてしまう企業もある一方、申請して認可されやすいものについての情報や、ここでしか聞けない貴重なお話も江戸氏から提供され、受講者は熱心に耳を傾けていた。



江戸氏によるセミナーが終了した後、東京海上日動火災保険株式会社千葉支店の涌元氏より無料で利用できる中小企業向けポータルサイト「BUDDY+（バディプラス）」の紹介があり、最後は盛大な拍手のもと委員会は終了した。

●空港特別委員会講演会

「成田空港を核とした 国際産業拠点の形成について」

副会長兼空港特別委員会委員長 諸岡 靖彦氏
(米屋㈱ 相談役)

5月20日（火）、京成ホテルミラマーレにおいて、52会員総勢53名が参加し、空港特別委員会講演会が開催された。今回は、千葉県総合企画部次長の椎名正明氏を講師に迎え、「成田空港を核とした国際産業拠点の形成について」と題してご講演をいただいた。



【諸岡委員長】

空港特別委員会諸岡委員長のご挨拶に続き、講演会では、①成田空港の現状、②国際的な産業拠点の形成、③成田空港を活用した千葉県経済の活性化について講演が行われた。



【講師の椎名正明氏】

空港関連の国家プロジェクトの加速が期待される中、成田空港を核とした物流・産業拠点の形成に向けた取組みや、空港内外の一体的発展を目指す県と空港会社による新たな挑戦等が紹介された。これにより、県内経済の活性化はもちろん、日本の経済発展や国際競争力の強化につなげていく方向性が示された。

講演会終了後は、講師と会員との活発な名刺交換が行われ大変大盛況のうちに閉会となった。

●印旛支部主催春季親睦ゴルフ大会

支部長 赤海 守 氏
(㈱あかうみ 代表取締役会長)

5月23日（金）、久能カントリー倶楽部にて他支部からの参加を迎え9会員13名の参加により、印旛支部主催春季親睦ゴルフ大会が開催された。藤崎副支部長の開会挨拶の後、アウトコース、インコースに別れプレーが始まった。



【親睦ゴルフ大会参加者の皆様】

大会成績は伊東宏昌氏（三桜商事㈱ 取締役）がグロス82、ネット72.4で優勝。次いで平澤周氏（㈱LEN GROUP 顧問）がグロス82、ネット74.8で準優勝。藤崎礼子氏（三桜商事㈱ 代表取締役）がグロス93、ネット75で3位であった。

尚、ベスグロはグロス82で伊藤宏昌氏であった。

プレー終了後には、赤海支部長の乾杯のご発声により、懇親会を兼ねた表彰式が開催された。



【優勝された伊東宏昌氏】

終始和やかな雰囲気の中、親睦ゴルフ大会は終了した。最後に、(株)あかうみ様より恒例の印旛特産野菜とお米のお土産が提供され参加者からは、喜びの発せられた。



【赤海支部長】

●第2回中小企業委員会

「クラウド勤怠・給与システム等による バックオフィスの効率化」

委員長 宮腰 巖 氏
(株)ミヤコシ 名誉会長)



5月29日(木)、第2回中小企業委員会が10会員12名の参加のもと開催された。今回は社会保険労務士法人エフピオの石川宗一郎氏を講師に招き「クラウド勤怠・給与システム等によるバックオフィスの効率化」と題しセミナーが行

【講師の石川宗一郎氏】われた。

セミナーは2部で構成され、第1部「人事労務領域におけるDXの必要性和課題」では、IT化とDX化の違いの基礎についての説明があったほか、人事労務の一般的なDX例、失敗する理由、組織・業務・技術面・マネジメントや体制の問題への対策等について解説が行われた。続いて第2部「デジタル化の具体例と成功事例」では、クラウドサービスの特徴について解説があったほか、勤怠システム

を導入する場合は5つの手順を踏む必要がある旨の説明が行われた。



その後、参考としてクラウドで勤怠や給与を管理するシステム(ジョブシリーズ、KING OF TIME、FREEEシリーズ、スマートHR)について紹介がなされ、最後は盛大な拍手のもとセミナーは終了した。

…勤怠システムを導入する場合…

- ① 現状の業務フロー・必要な機能を洗い出す
- ② システムの選定・見積もり
- ③ トライアル導入
- ④ 管理者・従業員向け説明会
- ⑤ 本格導入

●青年経営者クラブ

「視察会「陸上自衛隊広報センター (りっくんランド)他視察会」

代表幹事 浅見 英知 氏
(日本データマテリアル(株) 代表取締役社長)

6月4日(水)、青年経営者クラブ主催による「陸上自衛隊広報センター(りっくんランド)他視察会」が、7会員10名により開催された。

最初に鉄道博物館(埼玉県さいたま市大宮区)を見学した。1FにはエントランスにあるEF58形電気機関車を始め30両以上の懐かしい車両が展示され、2Fではシミュレーターも体験できた。



【鉄道博物館】

館内レストランで昼食後、陸上自衛隊広報センター(「りっくんランド」)(埼玉県朝霞市)に向かった。

りっくんランドは陸上自衛隊唯一の大規模広報施設で、陸上自衛隊の情報発信を目的として設立された施設だ。

館内では、戦車等の大型装備品をはじめとした各種装備品を間近で見ることができた。装備体験コーナーで背のう(15キロ)を実際に背負ってみると、災害地等での活動の大変さを実感した。また、フライトシミュレーターやVRゴーグルを使った、戦車・水陸両用車等の疑似乗車体験をすることができた。

屋外には戦車や装甲車などが並んでおり、指揮・連絡の中核となる地下指揮所も見学した。



【りっくんランド】

普段は陸上自衛隊を身近に感じることはなかったが、今後はニュース等で報じられる災害時の救助活動にあたる隊員の姿を見る目が変わるのではないか、と思える視察会となった。

●第1回社会貢献活動部会

部会長 土屋 千寿子 氏
(㈱ワークス 代表取締役)

6月6日（金）、第1回社会貢献活動部会がペリエホール千葉にて8会員8名の参加により開催された。今回は「ポケットマネークラブ奨学金」事業の2024年度実施報告および決算報告、2025年度実施予定について検討が行われた。「ポケットマネークラブ奨学金」事業は学習意欲があるにもかかわらず、経済的理由により修学が難しい県内の高校に通う1、2年生の生徒へ奨学金を贈呈する事業で、基金は会員の皆様方からの寄付で賄っている。

2024年度の「ポケットマネークラブ奨学金」事業における会員の皆様方から頂いた寄付金は、前年度からの繰越金を加え2,851,919円となった。そこから県内の高校14校23名（公立12校20名、会員の私立2校3名）の生徒に1人8万円の奨学金を贈呈した。

なお、2025年度への繰越金は、奨学金贈呈後の寄付を加え1,241,424円となった。

奨学金贈呈式は2月9日に千葉県教育庁 県立高校統括監 細川義浩様を来賓に迎え、会員7名、受給者20名（欠席者は別途送金）、担任教諭13名の参加により開催され、部会長より奨学金が受給者一人一人に贈呈された。

また、受給者からは「奨学金を受給しての感謝の作文」が提出され、要約文を会報5・6月号に掲載したことが事務局より報告された。



2025年度については「ポケットマネークラブ奨学金」事業を継続して実施し、例年どおり千葉県教育庁の協力を得て、県立高校と会員私立高校へ募集を行うことが決定された。

改めて「ポケットマネークラブ奨学金事業」にご寄付頂きました皆様方に感謝申し上げますとともに、引き続き温かいご支援をお願い申し上げます。

<ご寄付の送金先>

千葉銀行本店営業部（普）No.4020461

一般社団法人千葉県経営者協会

○ 問合せ先 （一社）千葉県経営者協会 事務局（藤田・村井）

●時事セミナー

「国際社会における日本の安全保障」

産経新聞社 論説委員長 榊原 智 氏

6月12日（木）、京成ホテルミラマーレにおいて、22会員総勢30名が参加し、時事セミナーが開催された。今回は、産経新聞社 論説委員長 榊原智 氏を講師に迎え、「国際社会における日本の安全保障」と題してご講演をいただいた。

講演会は、政府が2023年度から2027年度の5年間で、総額43兆円の防衛費を支出して、防衛力の



【講師の 榊原 智 氏】

抜本的強化を図っていることの説明から始まった。続いて、パワーバランスの急激な変化やアジア太平洋地域の安全保障の現状が取り上げられ、国際社会が急速に変化し、自由で開かれた国際秩序の維持・発展が困難となる中、“抑止力”と“対処力”の向上が必要であることが強調された。

講演会終了後は、講師と会員の間で名刺交換が行われ、大盛況のうちに閉会となった。

【景気に関するアンケートの集計結果概況】（2025 年 3 月調査）

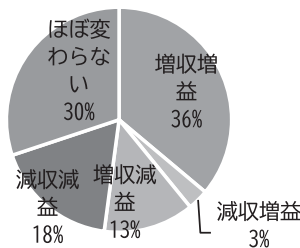
【業績】 企業の業績見込みは増益傾向が続くものの、業種によって明暗が分かれる。窯業は好調だが、電力・ガス、電機、機械・金属業は減益が目立ち、物価高やコスト増、人手不足が影響している。設備投資は増額する企業がある一方で、前年並みとする企業が過半数を占め、慎重な姿勢が顕著。コスト高や人手不足による先行き不透明感が企業の判断を左右しており、今後の景気動向や企業戦略の変化に注目が集まる。

【雇用問題】 雇用の不足感は 68%と高水準で推移し、特に窯業、情報・通信、卸売、電機、紙器・印刷業で深刻化。人手不足解消に向けた対策として、「中途採用の拡大」「人材育成」「賃上げ」「新卒採用強化」「賃金制度改革」「女性の活用」「生産性向上のための設備投資」などが挙げられた。

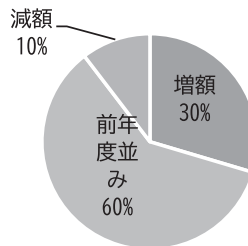
【賃金問題】 2025 年度の賃上げは、2024 年度を超える企業が 26.0%、前年並みが 53%と多数を占める。実施予定なしは 8%、未定は 13%。取り組み内容は定期昇給やベースアップ、初任給引上げなど計 306 件の回答があり、賃上げ率は「5%以上」が最多の 22.9%を占める。全体として企業は賃上げへの積極的な姿勢を示している。

【適正価格の転嫁について】 価格転嫁を実施できている企業は、半数に満たない状況。価格転嫁率は「5 割以上 8 割未満」が 40.0%と最多で、転嫁可能なコストは原材料や人件費が中心。転嫁できない理由として、競争激化（52.5%）、取引先・消費者の理解不足（33.6%）、顧客離れ（25.4%）などが挙げられる。コスト上昇への対応が課題となっており、企業は適正な価格転嫁に向けた戦略構築を求められている。

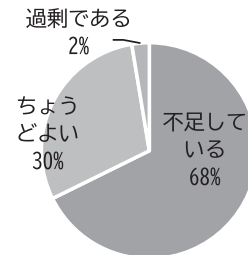
<2025年業績予想>



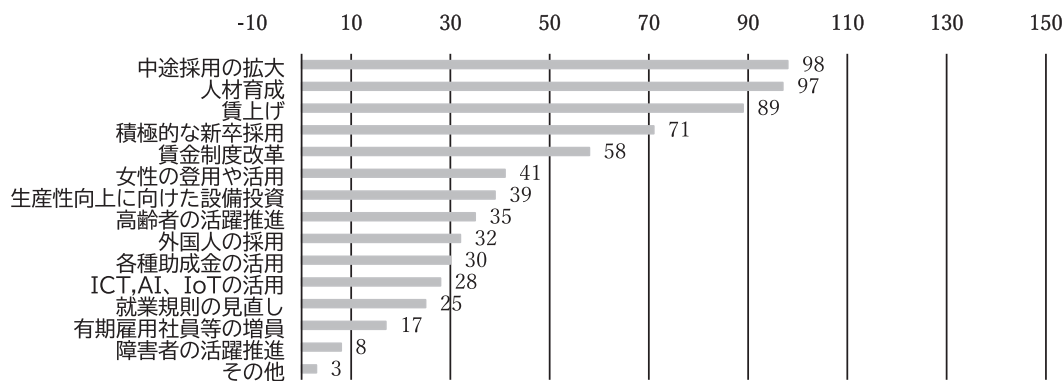
<設備投資額>



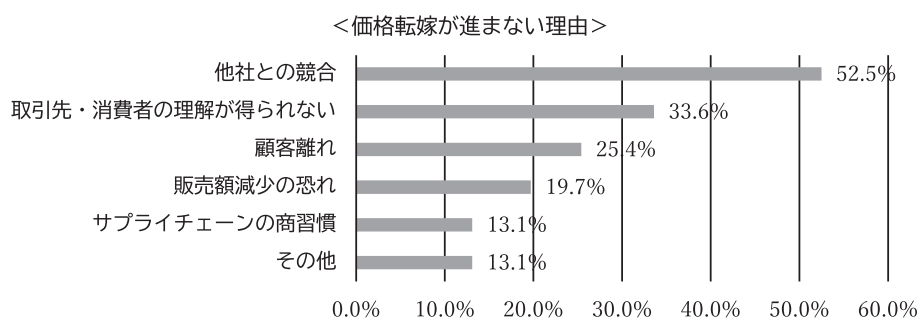
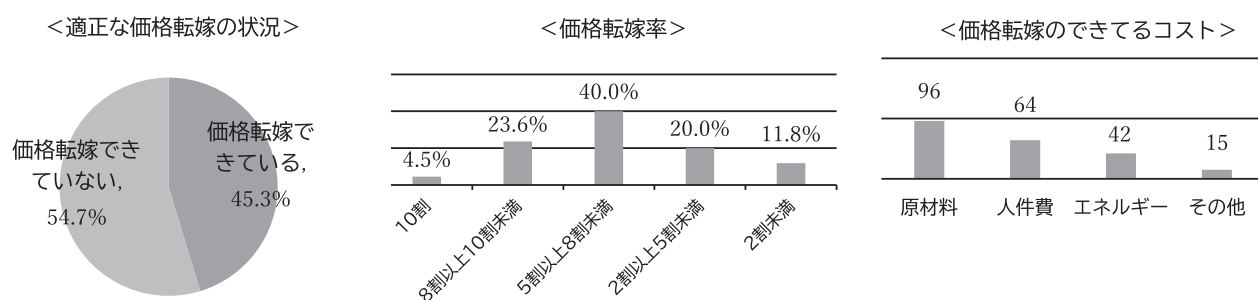
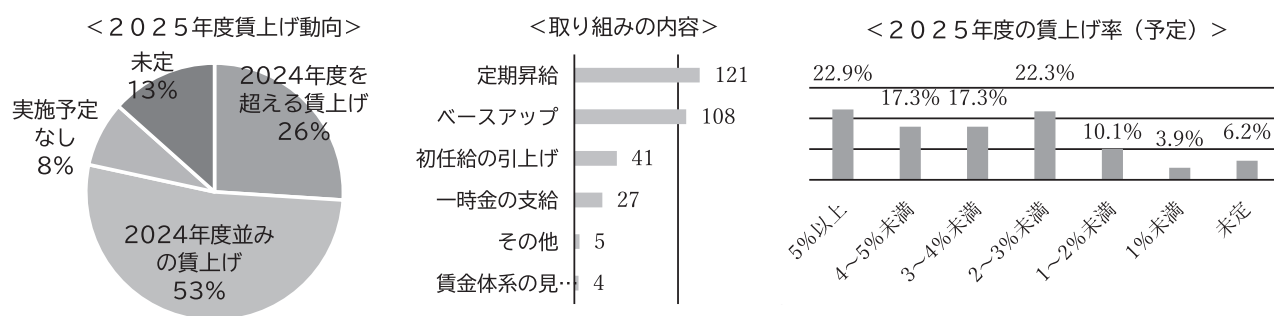
<雇用状況>



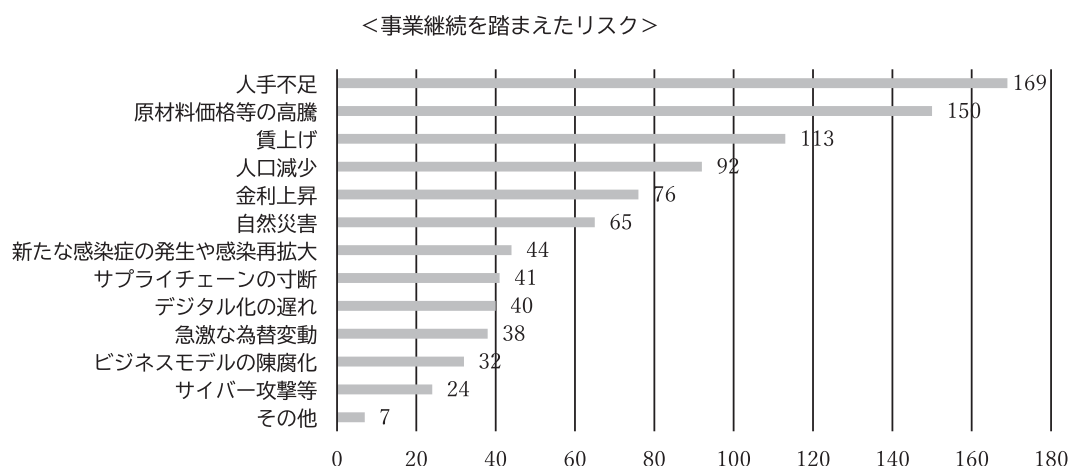
<人手不足解消策（3年以内実施）> n:671



注）行政要望事項：外国人採用拡大の政策、職人等の育成（建築、建設）、育児介護休業制度の拡充にかかる中小企業への財政的支援等



注）その他：材料費や労務費の上昇スピードが早すぎる。見直すタイミングが難しい。複数年契約のため等
行政要望事項：監視体制の強化（状況調査の徹底）、業界団体への指導等



注）その他：社員の超高齢化、事業承継等

※会員企業・団体（1,645社）に対しアンケート調査を実施（2025年3月～4月）し、232会員（14.1%）より回答をいただきました。ご協力、誠にありがとうございました。

会員企業の賃上げに関する調査

～平均賃上げ妥結額 15,055 円、賃上げ率 4.66%～

～（500 人未満企業）平均賃上げ妥結額 11,053 円、賃上げ率 3.91%～

2025 年賃上げ調査

（１）調査結果のポイント

- ① 2025 年の平均賃上げ妥結額（以下、妥結額という）は 15,055 円、賃上げ率 4.66% となった。前年比では金額が▲1,215 円、割合は▲0.91%となった。
 - ② 社員数が多くなるほど妥結額も大きく、会社規模による格差が未だ是正されていないと考えられる。
- 【以下、500 人未満企業について】
- ③ 500 人未満の企業における 2025 年の平均賃上げ妥結額（以下、妥結額という）は 11,053 円、賃上げ率 3.91%となった。前年比では金額が+797 円、割合は+0.19%となった。
 - ④ 製造業の妥結額は 9,707 円、賃上げ率 3.48%となった。
前年比では、金額が+1,935 円、割合は+0.65%となった。
 - ⑤ 非製造業の妥結額は 11,638 円、賃上げ率 4.10%となった。
前年比では、金額が+344 円、割合は+0.01%となった。

（２）調査結果概要 会員企業 90 社から回答（製造業 25 社、非製造業 65 社）

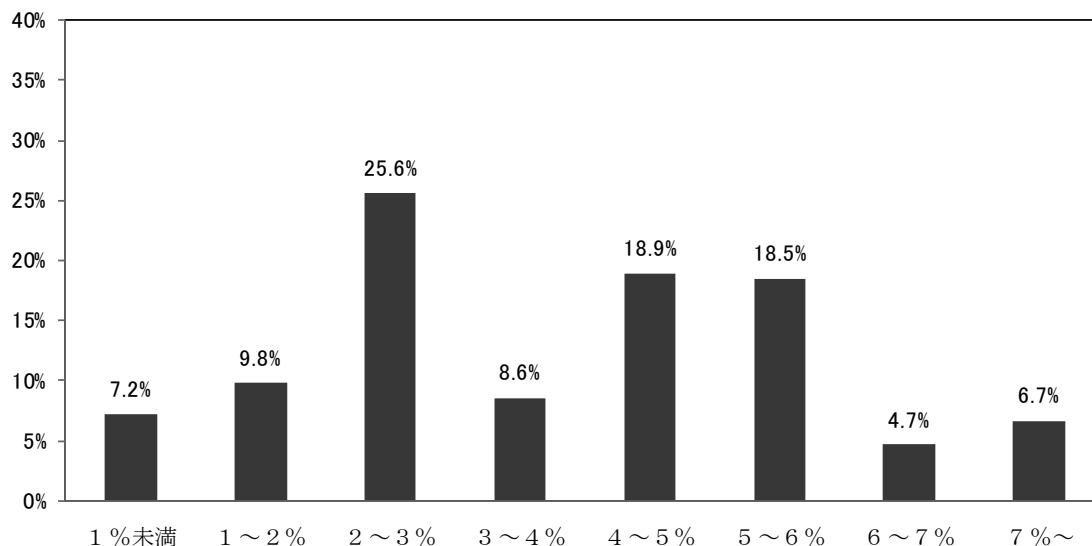
（規模別前年比増減率：加重平均）

	2025 年		2024 年		前年比	
	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)
100 人未満	9,352	2.26	8,750	3.26	+ 602	▲ 1.00
100～499 人	12,356	4.49	10,873	4.08	+ 1,484	0.41
全産業計 (500 人未満)	11,053	3.91	10,256	3.72	+ 797	0.19
500 人以上	16,587	5.22	18,503	6.21	▲ 1,917	▲ 0.99
全産業計	15,055	4.66	16,270	5.57	▲ 1,215	▲ 0.91

(業種別前年比増減率：加重平均 ※500人未満企業のみ)

	2025 年		2024 年		前年比	
	受結額 (円)	賃上げ率 (%)	受結額 (円)	賃上げ率 (%)	受結額 (円)	賃上げ率 (%)
食 料 品	9,375	3.55	6,916	2.69	+ 2,459	0.86
金 属 工 業	8,120	2.90	7,972	2.92	+ 148	▲ 0.02
その他製造業	11,161	3.63	9,102	2.98	+ 2,059	0.65
製 造 業 計	9,707	3.48	7,772	2.83	+ 1,935	0.65
土 木 建 設 業	13,938	4.42	11,420	3.74	+ 2,518	0.68
卸売・小売業	7,057	2.41	3,926	1.37	+ 3,131	1.04
金融・電気業	18,603	5.92	17,670	5.70	+ 934	0.22
運輸・通信業	7,203	2.96	6,083	2.60	+ 1,119	0.36
サ ー ビ ス 業	10,429	3.59	10,529	3.78	▲ 100	▲ 0.19
不 動 産 業	11,667	4.99	10,321	4.48	+ 1,346	0.51
その他非製造業	6,643	2.31	13,117	4.60	▲6,474	▲ 2.29
非 製 造 業 計	11,638	4.10	11,294	4.09	+ 344	0.01
全 産 業 計	11,053	3.91	10,256	3.72	+ 797	0.19

(賃上げ率別割合 ※500人未満企業のみ)



アンケート調査にご協力を頂き、誠にありがとうございました。

千葉県労働委員会だより

—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

使用者の方々へ 従業員との労働条件をめぐるトラブル、ご相談ください

職場において、事業主(使用者)と従業員(労働者)との間で、賃金、解雇、配置転換など、労働条件をめぐるトラブルが生じ、当事者間で解決できない場合に、労働委員会ではその解決をお手伝いする「**個別的労使紛争のあっせん**」を行っています。

相談例

- ・社員にやむを得ぬ事情で配置転換命令を出したが、理由なく拒絶されている。
- ・業務上の指導をしたら、パワーハラスメントを受けたと主張されている。

このようなトラブルを、あっせん員が労使双方の事情や主張を聴きながら、折り合えるところを見出し、解決に繋げていきます。

あっせんの特徴

- ① **簡易**…申請書を労働委員会へ提出するだけの簡単な手続きです。
- ② **迅速**…開催回数は原則1回、短期間で解決できます。
- ③ **無料**…手続きに費用は一切かかりません。
- ④ 使用者、労働者どちらからでも申請できます。
- ⑤ あっせん員は、労働問題に関する知識や経験が豊富な労働委員会の委員3名で構成されます。
 - ・公益委員（弁護士・大学教授等）
 - ・使用者委員（経営者・経営者団体役員等）
 - ・労働者委員（労働組合役員等）

Q & A

Q: あっせんの成立は法律的にどのような効果があるのですか。

A: あっせん案に合意すれば、お互いに争いをやめることを約束する契約が結ばれたことになります（民法 695 条【和解】）。当事者はその契約に従う義務が生じますが、あっせんの成立のみでは強制執行はできません。

Q: 国の労働局でもあっせんの最中ですが、同じ問題を労働委員会に申請することはできますか。

A: 労働局においてあっせん手続きが進行している場合は、労働委員会に申請することはできません



千葉県労働委員会事務局

〒260-8667 千葉市中央区市場町 1-1（県庁南庁舎 7 階）

電話:043-223-3735

<https://www.pref.chiba.lg.jp/chiroui/roudoumondai/kanrenhouki/kobetsu-assen/index.html>





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

パートナーシップ構築宣言に登録しませんか？

県内企業の皆様が安定的に経営を続けていただくためには、適切な価格転嫁などにより、収益性の向上を図ることが重要です。

県では、適切な価格転嫁や取引の適正化を目指して、事業者の皆様に登録いただく制度である「パートナーシップ構築宣言」の普及に取り組んでいます。是非ご登録をお願いします。

宣言の内容（抜粋）

- 不合理な原価低減要請を行わないこと。
- 下請事業者と少なくとも年に1回以上の価格協議を行うこと。
- 下請事業者に対して、適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更を行わないこと。

宣言企業のメリット

- 国のポータルサイトで公表されます。
- ロゴマークを使用することができます。
- 一部の補助金で加算措置や、税制の優遇措置を受けることができます。

【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 経済政策課

TEL：043-223-2703

Mail：keisei-seisaku@mz.pref.chiba.lg.jp

国のポータルサイト



宣言の登録マニュアル
(県作成)



千葉県外国人材確保支援事業のご案内

千葉県では、令和6年度から企業向けの外国人材採用・定着セミナーや外国人留学生のための就職支援講座、双方のマッチングに向けた合同企業説明会などを開催し、中小企業における円滑な受入れや、県内での就職・定着を支援しています。

今年度もこれらの取組を継続しており、5月からイベントを開催しているところです。詳細については、枠内記載の事業専用ホームページに掲載していますので、是非ご確認ください。

【お問い合わせ先】

千葉県外国人材確保支援事業事務局（株式会社パソナ内）

受付時間：平日（土曜、日曜、祝日、年末年始除く） 9:00～17:30

電話：050-4560-7575

Mail：info@workinchiba.pref.chiba.lg.jp

事業専用ホームページ URL：https://workinchiba.pref.chiba.lg.jp





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県内中小企業の働き方改革を応援します！

千葉県では、働き方改革の推進やテレワーク導入・定着に取り組む中小企業等を支援するため、希望する企業等に働きやすい環境づくりアドバイザーを派遣しています。

■募集期間：令和8年1月30日(金)まで ※募集期間中でも、予定数に達し次第、受付を終了します。

■支援対象：県内に事業所を有する中小企業者等

■支援内容：①働き方改革の推進

働き方改革の推進に取り組む企業にアドバイザーを派遣し、現状分析や課題整理、取組提案、就業規則の改正などの支援を行います。(派遣回数：1社当たり最大5回まで)

②テレワーク導入支援

新たにテレワーク導入を希望する、もしくは、導入後に課題が生じている企業にアドバイザーを派遣し、テレワークの社内試行や適切な労務管理の実施に向けた支援を行います。(派遣回数：1社当たり最大5回までうち2回まで労務管理支援可、機器等の貸出あり)

※テレワークには、在宅などでの勤務だけでなく、タブレット端末やスマートフォン等のモバイル機器を利用し、出張先の現場などで業務を行う形態も含まれます。

■支援企業数：①35社程度 ②15社程度 ※両支援の併用はできません。

■利用料金：無料

■オンライン相談：派遣に代えて、オンライン相談・支援も可能です。

■申込方法：下記URLにあるリーフレットを御参照の上、多様な働き方推進事業事務局(委託事業者：株式会社パソナ)へお申込みください。

<https://chiba-hatarakikata.com/service/>

千葉県 令和7年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局(委託事業者：株式会社パソナ)

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

中小企業向け 働き方改革セミナー動画を配信します！

千葉県では、県内中小企業の皆様に、働き方改革やテレワークの導入・定着等に向けて積極的に取り組んでいただけるよう、経営者や人事労務担当者の方などを対象に各種セミナー動画を随時配信します。配信期間中はいつでもご視聴いただくことができます。皆様のお申込みをお待ちしています！

■内容等：(1)基本セミナー(テレワーク推進人材育成講座)

①経営事業力を向上させる！自社にあったテレワーク活用術を手に入れよう

②どんな会社でも「できる」テレワークとは？

③あなたの会社も変わる！テレワーク導入の成功ストーリー

(2)個別テーマセミナー

①人材採用・教育・定着の悩みを解決しよう

②副業・兼業を推進して優秀な人材を確保しよう

③カスタマーハラスメント対策

■申込期間：令和8年3月27日(金曜日)まで

■動画配信：令和8年3月31日(火曜日)12:00まで

■申込方法：ホームページ掲載の申込フォームからお申込みください。

※参加希望回ごとにそれぞれ登録が必要です。

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>

千葉県 令和7年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局(委託事業者：株式会社パソナ)

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

無料

千葉県ジョブサポートセンター

『在宅ワーク支援事業』のご案内

県では、パソコンを使って自宅などで仕事をする在宅ワーカーへの就労支援と、在宅ワーカーの活用に関心をお持ちの企業様への導入支援、双方のマッチング支援を実施しています。人手不足でお悩みの企業の皆様、ぜひご相談ください。



支援事業を活用するメリット

- 専用HPで在宅ワーカーを無料で募集できます！
- 気になる在宅ワーカーをスカウトすることができます！
- マッチング交流会で在宅ワーカーと直接顔合わせできます！
- 在宅ワーカー活用の利点、導入方法などについてセミナーで情報収集できます！

【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL : <https://www.chiba-job.com/>
利用時間：平日 9:00～17:00 第1・3・5土曜日 10:00～17:00（※最終受付は16:30）

「千葉県地域しごとNAVI」求人掲載募集中です！

県では、専用ホームページ「千葉県地域しごとNAVI」により、県内企業の情報発信を行っています。無料で求人情報を掲載いただけますので、人手不足にお悩みの企業様はぜひ、「千葉県地域しごとNAVI」をご活用ください！！



チーバくん

- ◎ 掲載無料！
- ◎ 希望に応じ、専門スタッフによるアドバイスを実施！

千葉県地域しごとNAVI

千葉 地域しごと

検索



★お問合せ・申込先★ 千葉県地域しごとNAVI運営事務局

千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階 千葉県ジョブサポートセンター内 受付時間：平日9:00～17:00

TEL：043-245-0171・E-mail：chiba-oshigoto@pasona.co.jp

中小企業の人材確保に向けた奨学金返還支援事業のご案内

県内中小企業等の人材確保・定着及び若者の負担軽減を図るため、従業員の奨学金返還を支援している中小企業等を対象とした補助事業を今年度より実施します。

【補助対象】 以下の①～③の要件を満たす従業員の奨学金の返還を支援している中小企業等

- ① 正社員として勤務し奨学金を返還中であること
- ② 申請年度の4月1日時点で正社員となってから6年以内であること
- ③ 県内居住かつ県内事業所に勤務していること

【補助率】 企業が従業員に支援する額の1/2

【補助上限額】 従業員1人につき年間10万円まで

従業員1人につき6年間まで
企業1社あたり従業員5人まで

【交付申請】 8月以降を予定しています。

詳細は後日県HP等で別途お知らせいたします。

【問い合わせ先】

千葉県商工労働部雇用労働課

若年者雇用推進班

電話：043-223-2745

千葉県採用力サポートプロジェクトのご案内



採用力向上 サポートプロジェクト

千葉県商工会議所連合会・千葉県商工会連合会

千葉県商工会議所連合会が実施する『採用力向上サポートプロジェクト』で、千葉県内の中小企業の採用担当、管理職、若手を対象とした各種セミナーが始まります。

※いずれのセミナーも事前の申込みが必要です。

○リクルーター実践ゼミ 【実施時間】10時～16時30分

採用力を向上させるため、自社の魅力を再構築する3日間の×3テーマのセミナー。

	会場	【魅せる編】			【整える編】			【アピール編】		
		自社PR・ブランディング			採用の仕組み化・コスト整理			自社のファンを作る		
		1日目	2日目	3日目	1日目	2日目	3日目	1日目	2日目	3日目
千葉クラス	千葉商工会議所	7/23	8/6	8/27	9/10	10/7	10/27	11/19	12/3	1/14
柏クラス	柏商工会議所	7/25	8/8	8/28	9/16	10/10	10/28	—	—	—

○管理職の為のレベルアップ講座 【会場】千葉県商工会議所 【実施時間】10時～16時30分

部下のマネジメントを学び、定着力の向上を目指す2日間×2テーマのセミナー。

日程	【人材編】		【強化編】	
	多様な人材を活かす組織づくり		業務の効率化と人材開発	
	1日目	2日目	1日目	2日目
	7/30	8/22	9/19	10/15

○若手社員のためのスキルアップラボ 【会場】千葉県商工会議所 【実施時間】10時～16時30分

入社3年以内の若手社員を対象とした、会社が求める人材に成長するための6日間連続セミナー。

日程	1日目	2日目	3日目	4日目	5日目	6日目
	7/16	7/29	8/19	9/4	9/25	10/17
テーマ	働く意義 とは何か	円滑な コミュニケーション方法	仕事とは 「問題解決」	リーダーシップ	経営目線・ 自社の存在意義	成果発表 総選挙

【問い合わせ先】

一般社団法人 千葉県商工会議所連合会 中小企業人材採用サポートグループ

千葉市中央区中央2丁目3番16号 千葉センタースクエアビル7階703号室

電話：043-222-8170 Email: chiba-saioryoku@cfcci.or.jp

ホームページ: <https://chiba-saioryoku.jp/>

ホームページ



障害者雇用をお考えの事業主の皆様へ 企業支援員が訪問・サポートします！

県では、障害のある人の雇用の場の拡大と、就職後の継続（長期）雇用を促進するため、県内16か所の障害者就業・生活支援センターに、企業支援員を配置しています。

「障害のある人を雇用したことがない」「雇用したいが不安」といった事業主のさまざまな不安・悩みにアドバイスをする他、

既に障害のある人を雇用している事業主に、雇用管理上のアドバイスなども行いますので、お気軽にご相談ください。

【企業支援員の連絡先】

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/ouen/jigyounushi/kigyoushien.html>

【お問合せ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 障害者就労支援班

TEL：043-223-2756 FAX：043-221-3730



障害のある人を訓練生として受け入れてみませんか？ ～障害のある人のための職業訓練（企業実践コース）委託先機関募集～

就職に向けた知識や技能などの習得を目指している障害のある訓練生を受け入れてくれる企業や団体などを募集しています。この障害者委託訓練は、千葉県と公共職業安定所が連携し、就職の促進を図ることを目的として、企業や団体などに委託して実施する公共職業訓練です。

これまで障害のある人の雇用経験がなく、「どんな業務を任せればいい？」「どんな点に配慮すればいい？」という疑問をお持ちの企業や団体などの皆様も、ぜひご相談ください。実際の職場環境と事業内容に合わせた訓練メニューの作成から訓練の進め方、修了後の振り返りまで、障害者職業訓練コーディネーターや地域の就労支援機関が連携してサポートしますので、実際の雇用に向けたイメージ作りに役立てることが出来ます。

【訓練の内容】

○事業所の業務にあわせて訓練内容をコーディネートします。

（例）一般事務・事務補助（データ入力、書類作成、ファイリングなど）

倉庫内等における軽作業（ピッキング、入出荷業務、梱包など）

飲食店等における調理補助・洗浄（盛り付け、食器洗浄、清掃など）

小売店等における販売補助（商品の品だし、バックヤード業務など）

【訓練期間・時間】

○期間：1ヶ月

○時間：60時間／月（下限）～ 100時間／月（標準）・5～7時間程度／日

【委託料】

○障害のある人の委託訓練を実施した場合、下記の委託料が支払われます。

中小企業以外：70,400円（月額上限・税込）

中小企業：105,600円（月額上限・税込）※中小企業としての要件確認あり。

【お問い合わせ先】

○千葉県立障害者テクノスクール 障害者委託訓練事務局

〒266-0014 千葉市緑区大金沢町470

TEL：043-291-7744（委託訓練担当）

E-mail csg-itaku@pref.chiba.lg.jp

○募集要項は障害者テクノスクールのホームページよりダウンロードできます。

<https://www.pref.chiba.lg.jp/kg-shougaisha/itaku.html>





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

障害者雇用サポート事業の御案内 ～障害のある人の雇用をお考えの企業の皆様へ～

民間企業等の事業主は、「障害者雇用促進法」において、一定の割合（「法定雇用率」）以上の障害のある人を雇用しなければならないとされています。法定雇用率は、令和6年4月から2.5％に引き上げられ、法定雇用率の対象となる事業所の規模は、従業員数40.0人以上の事業所まで拡大されました。また、令和8年7月には、2.7％へ引き上げられる予定です。

県では、障害のある人の就労を支援するため、基礎訓練と現場実習を組み合わせた研修を実施しており、基礎訓練を受講した障害のある人の現場実習受入れ事業所を募集しています。

障害者就労アドバイザーが事業所に出向き、実習受入れに向けた社内勉強会の開催や業務の切り出しなどを行います。ぜひご活用ください。

また、セミナーや研修会、企業と障害のある方の交流会などの各種プログラムもご用意しています。詳細は下記までお問い合わせください。



問合せ・申込先 千葉県障害者雇用サポート事業事務局（受託事業者：株式会社パソナ）

TEL 043-238-9866（平日9：00～17：00） E-mail : koyosupport@pasona.co.jp

精神障害者等職場内サポーター養成研修

精神障害のある人と一緒に働く企業の皆様へ

県では、精神障害等がある人を雇用している（検討している）企業等の人事担当者や現場でともに働く社員を対象に研修を実施しています。

近年、精神障害のある人の求職件数は増加しており、企業での雇用も徐々に増えてきています。

しかし、一緒に働く上で、精神障害とはどんな障害か、どのようにコミュニケーションをとったらいいか、どのような点に配慮すればよいかなど、わからないことも多いという現場の方の声を聞きます。

そこで、研修では、障害特性や必要な配慮、企業や障害のある人をサポートする支援機関の活用方法などの講義や、所属企業での障害者雇用の取組事例などを共有するグループワークを行います。

【研修内容】1日目：障害者雇用の基礎知識、支援機関の活用法等の講義

2日目：有識者による講義、当事者発表、グループワーク

【開催日程】2日間（金曜日午後、土曜日）

今後の開催予定：8月、10月、12月、1月（県ホームページに随時掲載）

【開催場所】千葉市内又は船橋市内

【参加費用】無料

【お問い合わせ先】

千葉障害者就業支援キャリアセンター

TEL：043-204-2385 FAX：043-246-7911

※障害者雇用に関する相談も随時受け付けています。

<詳細>



会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

(株)ジェイコム千葉

代表者：代表取締役社長 高平 太

千葉リバーメント(株)

代表者：代表取締役社長 岩元 亨

千葉商科大学

代表者：学長 宮崎 緑

(有)エフォート

代表者：代表取締役社長 玉川 正人

日本製鉄(株)東日本製鉄所

代表者：君津地区副所長 小林 宏栄

(株)フェロー

代表者：代表取締役 永田 寛

ちばぎん証券(株)茂原支店

代表者：支店長 鈴木 浩之

(株)マルトシ

代表者：代表取締役 榊原 祥康

鴻池運輸(株)関東支店

代表者：支店長 佐藤 正紀

清水建設(株)千葉支店

代表者：執行役員支店長 檜物 隆之

ちばぎん証券(株)本店営業部

代表者：本店営業部長 鎗田 弘輔

(株)千秋社

代表者：取締役社長 茂木 七左衛門

(一社)日本ボイラ協会 千葉支部

代表者：支部長 鈴木 賢一

山万ウィシュトンホテル(株)

代表者：代表取締役社長 橋本 和典

京葉臨海鉄道(株)

代表者：代表取締役社長 高橋 顕

ジャパンフーズ(株)

代表者：代表取締役社長 船戸 謙治

東京電力エナジーパートナー(株)

販売本部関東東本部

代表者：関東東本部長 丑久保 憲俊

東京電力パワーグリッド(株)千葉総支社

代表者：執行役員千葉総支社長 冥賀 雅弘

(株)京葉銀行

代表者：取締役頭取 藤田 剛

(株)京成電鉄

代表者：代表取締役社長 社長執行役員

天野 貴夫

(株)ティーエスケー

代表者：代表取締役社長 新倉 武志

(株)千葉不動産(社名)

(旧：千葉不動産流通協同組合)

代表者役職：代表取締役 小松 利光

ヒルクレスト(株)

所在地：東京都渋谷区神宮前3-40-15

HC5ビル1階

(株)玉川工産

所在地：茂原市八千代3-12-6

(株)AHC

所在地：八千代市八千代台東1-19-16

(株)Lien建築設計(社名)

(旧：(株)サロンナビ)

所在地：船橋市習志野台6-9-3

(公財)千葉県文化振興財団

所在地：千葉市中央区市場町11-2

F A X : 043-221-6438

空間情報サービス(株)

所在地：千葉市中央区中央3-12-3

F A X : 043-332-9241

東京海上日動火災保険(株)千葉支店

所在地：千葉市美浜区中瀬2-6-1

W B G マリブイースト16階

T E L : 043-299-5876

F A X : 050-3385-7312

日本通運(株)千葉支店

所在地：習志野市茜浜2-7-1

NX新習志野II

T E L : 047-409-3446

F A X : 047-409-3449

京成不動産(株)

所在地：鎌ヶ谷市くぬぎ山4-1-12

京成くぬぎ山ビル1階

T E L : 047-701-5530

F A X : 047-701-5548

NTT東日本(株)千葉事業部(社名)

(旧：東日本電信電話(株)千葉事業部)

新 入 会 員

(株)キミツ鐵構建設

代 表 者 代表取締役

松本 信夫

所 在 地 木更津市中央1-5-9

T E L 0438-23-3211

F A X 0438-23-6017

営業種目 総合建設業



設立から55年。かずさ地域を中心に、工業・民間工事の建設業を請け負う木更津のゼネコンです。千葉県優良工事の表彰実績多数。「地域と共にあり続ける」という経営理念の下、確かな技術力と責任ある施工で、地域・世代のバトンをつないでいきます。

平松大税理士事務所

代 表 者 税理士 平松 大

所 在 地 船橋市習志野台3-18-1

大槻ビル301号

T E L 047-401-0112

F A X 047-401-0112

営業種目 税理士事務所



中小企業を元気にし、幸せを創造するべく邁進しております。顧問先様の事業の継続発展のため、誠心誠意親身に取り組みます。お陰様で顧問先様は、継続的に増えております。今後は知識や人脈を増やし、困ったときには何でも相談いただける事務所を目指して邁進いたします。分かりやすくをモットーに！平松大税理士事務所をよろしくお願い申し上げます。

京葉工管(株)

代 表 者 代表取締役

内藤 定雄

所 在 地 千葉市美浜区

新港139-2

T E L 043-248-1477

F A X 043-241-1875

営業種目 建設業



弊社は1962年創業以来、長年培った確かな技術と豊富な経験を活かし、水道本管工事、土木工事および給排水衛生空調設備工事を主力事業としております。安全と品質の確保を常に最優先に掲げ、地域インフラ整備に尽力してまいりました。今後とも社員一同、安全と品質の更なる向上に努め、社会に信頼される企業を目指して、地域社会の発展に寄与してまいります。

(有)エム・エヌ・コンサル

代 表 者 取締役 瀬野 正博

所 在 地 市川市

東大和田2-8-1-601

T E L 047-379-9508

営業種目 経営コンサルタント業



地方銀行で中小企業の融資業務、税理士事務所では企業の税務を担当し、2005年9月に起業しました。事業内容は、中小企業経営者の右腕や経理部長となって、資金繰りや経営の改善、金融機関との融資取引の支援です。他にもシステム開発会社、製薬会社、食品の製造販売会社の取締役や監査役にも就任。金融機関や経営者を対象とした書籍や雑誌の記事執筆も行っています。

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2025年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール



公益財団法人
千葉県文化振興財団

〒260-8661
千葉市中央区市場町 11 番 2 号
TEL 043-222-0077 FAX 043-221-6438
<https://www.cbs.or.jp/>

おやこdeオペラ「シンデレラ物語」 ～0歳でもOK!みんなが楽しめる歌芝居～

子どもたちに人気の物語を楽しむ歌とお芝居にした、オペラデビューにぴったりの公演です。開場中には公演で使用するアイテム「恋の弓矢」をつくるロビーイベントも行います。

- あおば公演 7/20 (日) ①10:30 / ②14:00 青葉の森公園芸術文化ホール
- とうがね公演 7/26 (土) 14:00 東金文化会館 小ホール
- やちよ公演 8/3 (日) 14:00 八千代市市民会館 小ホール
- なんそう公演 8/17 (日) 14:00 千葉県南総文化ホール 小ホール
- いちほら公演 8/24 (日) 14:00 市原市市民会館 小ホール
- きみつ公演 9/20 (土) 14:00 君津市民文化ホール 大ホール



出演 二期会BLOC千葉 料金 全席自由 大人1,600円/子ども1,000円
※子ども料金は小学生以下/3歳未満は保護者のひざ上無料

ワルシャワ国立フィルハーモニー管弦楽団 & 牛田智大

9/6 (土) 14:00
千葉県文化会館 大ホール

ポーランドを代表するワルシャワ国立フィルハーモニー管弦楽団と、数々の国際コンクールで高い評価を得ている人気若手ピアニスト牛田智大さんのコンサートを開催!



- 出演 ピアノ：牛田智大 (ともはる)
指揮：アンナ・スワコフスカー・ミゴン
- 管弦楽：ワルシャワ国立フィルハーモニー管弦楽団
- 料金 全席指定 S席 12,000円/A席 10,000円/B席 8,000円
U-30 (30歳以下) 各券半額/小中高生500円 (A席もしくはB席のみ)
※未就学児入場不可

宮川彬良 & アンサンブル・ベガ 夏休みファミリーコンサート

8/11 (月祝) 14:00
千葉県南総文化ホール 大ホール

作曲家として数々の名作を生み出し、指揮者としても大活躍の宮川彬良さんと、国内オーケストラの主席プレイヤー8名で構成されるアンサンブル・ベガによるコンサートを開催します。



- 出演 宮川彬良
アンサンブル・ベガ
- 料金 全席指定 一般3,000円/3歳～高校生2,000円
※3歳未満入場不可

森麻季 & グザヴィエ・ドゥ・メストレ

10/18 (土) 14:00
千葉県南総文化ホール 大ホール

7月上旬発売予定

日本を代表するオペラ歌手である森麻季さんと、現代のハープ奏者として世界最高峰のひとりとも称される、グザヴィエ・ドゥ・メストレさんによるデュオリサイタルを開催します。



- 出演 ソプラノ：森麻季
ハープ：グザヴィエ・ドゥ・メストレ
- 料金 全席指定 S席 5,000円/A席 3,000円
U-30 (30歳以下) 各券半額/小中高生500円 (A席のみ)
※未就学児入場不可

日本音楽財団協定プログラム 大谷康子ヴァイオリンリサイタル

8/16 (土) 14:00 千葉県文化会館 大ホール
8/17 (日) 14:00 千葉県東総文化会館 大ホール

2025年にデビュー50周年を迎え、人気・実力ともに日本を代表するヴァイオリニストである大谷康子さんのリサイタルを開催します。



- 出演 ヴァイオリン：大谷康子
ピアノ：平塚太一
- 料金 全席指定 一般2,000円/U-30 (30歳以下) 1,000円
小中高生無料 ※未就学児入場不可

中井智弥 箏・二十五絃箏コンサート 「時をこえて」

11/3 (月祝) 14:00
千葉県文化会館 小ホール

7月8日発売予定

二十五絃奏者として国内外で活躍する中井智弥さんの、大人も子どもも楽しめるワークショップ付きのコンサートを開催!



- 出演 二十五絃：中井智弥
(ゲスト) 十七絃：上田麻里名
- 料金 全席自由 一般2,000円/U-30 (30歳以下) 1,000円
高校生以下 500円 ※3歳未満は保護者のひざ上無料

知って! 感じて! ホールのピアノ ～ピアノの魅力を発見しよう～

8/30 (土) 14:00 千葉県南総文化ホール 大ホール
8/31 (日) 14:00 千葉県東総文化会館 大ホール

ホールにある2台のピアノの音色の違いを聴き比べることができるミニコンサートと、公開レッスンをを行います。



- 出演 實川 風、實川飛鳥
- 料金 全席自由 一般1,000円/高校生以下500円
※3歳未満は保護者のひざ上無料

松平健・コロッケ エンタメ魂

11/29 (土) ①13:30 / ②17:30
千葉県文化会館 大ホール

7月8日発売予定

時代劇の大御所・松平健さんと、ものまね界のレジェンド・コロッケさんによる、歌い踊るエネルギーあふれるステージをお届け!



- 出演 松平健・コロッケ
- 料金 全席指定 S席 7,000円/B席 5,000円
※未就学児入場不可

能へのトビラ ―夏―

8/31 (日) 14:00
青葉の森公園芸術文化ホール

初心者や親子でも気軽に参加できる鑑賞入門公演。若手能楽師による解説を交えながら、能の演目をダイジェストで上演します。



- 出演 武田伊左 (シテ方宝生流能楽師) ほか
- 料金 全席自由 一般1,000円/学生無料

千葉県文化会館 ☎043-222-0201 千葉県東総文化会館 ☎0479-64-2001 千葉県南総文化ホール ☎0470-22-1811 青葉の森公園芸術文化ホール ☎043-266-3511

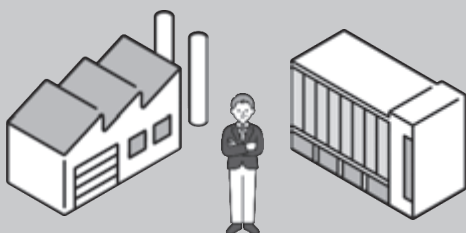


※諸事情により変更となる場合がございますのであらかじめご了承ください。

トラック不足が深刻になる前に

運賃の見直しや配送時間の削減など、
社会全体でのご協力をお願いします。

会社ができること



- ・運賃の見直し
- ・付帯業務への料金設定
- ・高速道路料金の負担
- ・予約システムの導入
- ・納品日時の分散
- ・積卸場所の集約
- ・荷役作業のパレット化

個人ができること



- ・再配達の削減
- ・不要な時間指定をしない
- ・宅配ボックスの利用
- ・自宅以外での受取
- ・まとめて注文
- ・発送は営業所へ持参





JFE

挑戦・柔軟・誠実 JFEスチール

JFEスチールは、常に世界最高の技術をもって社会に貢献します。

JFE スチール 株式会社

〒260-0835 千葉市中央区川崎町1番地 TEL 043(262)2024 URL <http://www.jfe-steel.co.jp/>



佐倉ハーブ園
sakura herb garden

癒される！

食べる！

遊ぶ！



オリジナルキャラクター
ベおたむ

10000㎡の敷地に約1000種類のハーブや薬用植物が植栽されているたむ！食事やスポーツを楽しめる施設もあるたむ。
食・心・身体のウェルビーイングを体験できるたむ♪



sakuraヘルシーテラス



SAKURAスポーツパーク

株式会社常磐植物化学研究所

〒285-0801 千葉県佐倉市木野子158番地

TEL : 043-498-0007

イベント情報や施設詳細はHPチェック！→





新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

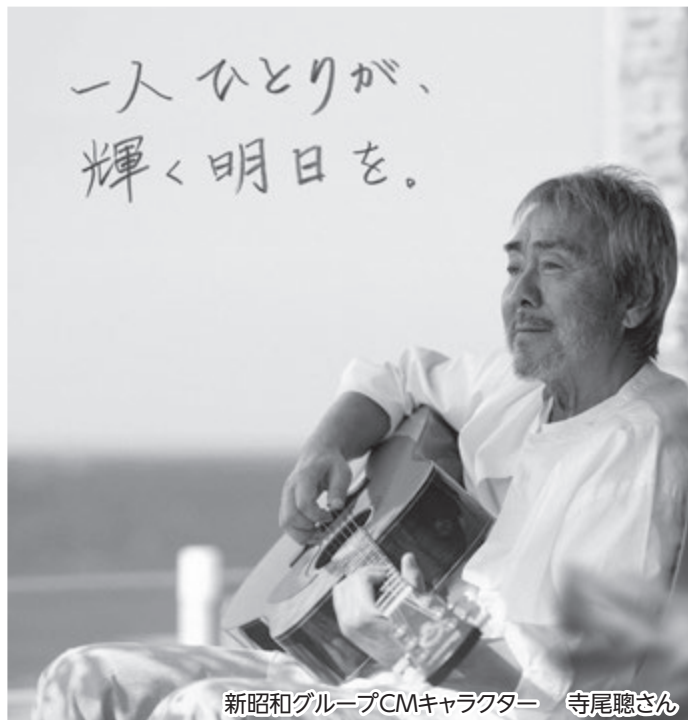
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聰さん

株式会社 新昭和

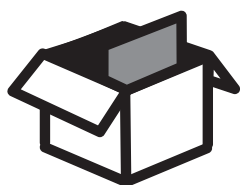
〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索

不要な機密書類を安全・確実に処分します。



ECO溶解BOX

大手製紙会社の専門施設で溶解処理を行い、完了後に証明書を発行致します。

注文後、
段ボールに
つめるだけ！

1箱 1,650円^(税込)～

※回収は5箱から承ります。

アットホームグループ

ABC株式会社

〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7
URL:<https://abc-c.co.jp>



詳しくは、



お問合せ・ご相談は

または、

ECO溶解BOX

検索

担当:川野 TEL:070-7521-0267
または城南センター TEL:03-6428-6195



公式
キャラクター
サイジヨブさん



job sanko

ジョブ産雇

費用は
無料

全国ネットで再就職・出向を支援します

／ 働くと雇用をサポート ／

きつとみつかる
いい人、いい仕事

再就職希望者（求職者）

- 1 退職予定の方の再就職をサポート
- 2 60歳以上の方のキャリアを活かした再就職をサポート

企業（人事部門）

- 3 人材を確保したい企業に対するサポート
- 4 従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー（有料）

各種出向で企業と
社員をサポート

- 5 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- 6 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート



公益財団法人 産業雇用安定センター（ジョブ産雇）千葉事務所

〒260-0045 千葉県千葉市中央区弁天1丁目-15-3 リードシー千葉駅前ビル6階

TEL 043-216-3670

FAX 043-216-3675



法人・個人事業主向けポータルサービス

ちば興銀ビジネスポータル

ちば興銀ビジネスポータルのポイント

ちば興銀ビジネスポータルでできること

機能は順次拡大予定!

ちば興銀ビジネスポータルのポイント

Point

1

法人、個人事業主のお客さまは無料で利用可能!

Point

2

当行に保有頂いている預金残高や
取引明細の確認がWEB上で可能!

Point

3

お申込みはWEB完結!
来店不要でお申し込み可能!

Point

4

ID連携により他の法人向けWEBサービスへの
移動もスムーズに。

くわしくは、当行ホームページをご覧ください



つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
ガスや電気などエネルギーを超えて、
新しいライフスタイルのご提案まで。
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

千葉県から全国市場及び冷蔵庫へ
食の安全・安心をお届けします。
安全・確実な輸送サービスをモットーに、
銚洋陸運は走り続けます。

生鮮、
冷凍食品
おまかせ下さい！



株式会社 銚洋陸運
・銚子営業所 ・大原営業所 ・九州営業所
川崎銚洋陸運 株式会社
・幸手営業所 ・深谷営業所
有限会社 コジマ

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談

経営理念

社会の要請に応える会計事務所

社会から信頼される会計事務所

中堅
中小企業の ビジネス・ドクターとして

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

税理士 今井 大暉

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央 1-2-1
☎ 043-225-1211 (代)

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
人の手でつながなければ動きません。
だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。
設置するだけにとどまらず、
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これから、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。



福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

ナカノ株式会社

代表取締役 中野 忠義

TEL 047-445-1235

〒273-0136

千葉県鎌ヶ谷市佐津間1167-2

誰かを支える手のひらはあたたかい

毎年のように発生し、被害が甚大となっている自然災害。
赤十字は、人々のいのちと健康を守るため、苦しんでいる人を救う活動をしています。



被災者を支える医療スタッフ
(令和6年能登半島地震)

インターネットからの
活動資金ご協力はこちら



※日本赤十字社に対する寄付金は、その公益性
から税制上の優遇措置が認められています。

 **日本赤十字社** 千葉県支部

〒260-8509 千葉市中央区千葉港5-7
TEL: 043-241-7531 (代表)
MAIL: shinko@chiba.jrc.or.jp
<https://www.chiba.jrc.or.jp>

一般社団法人 千葉県経営者協会は、赤十字の人道的活動を応援しています



この時代を走るための
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理（ドライバー派遣）

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00～17:00（平日）

京成タクシーセントラル

船橋市湊町2-7-7
TEL. 047-404-1865

京成タクシーイースト

成田市寺台275-3
TEL. 0476-24-1252

京成タクシーウエスト

松戸市金ヶ作408-357
TEL. 047-701-7222

表紙写真のコメント

床枝衣料工業株式会社

当社は1957年創業、1973年に法人化した設立53年
目を迎える物流倉庫です。

千葉県茂原市内に3拠点で6倉庫を保有しアパレル・
メガネ・コンタクト・化粧品・医薬部外品・雑貨・
危険物等を扱っております。

当社は創業以来自社アセットと長期直接雇用によ
り顧客・従業員の幸せを第一に考え事業を続け
てまいりました。

100年継続する企業を目指し、従業員のスキルアッ
プや良好な社風を実現するため各種研修を取り入れ
ながら、千葉ロッテマリーンズや琉球アスティーダ
等のスポーツ支援や寄付活動を活発に実施し、社会
に貢献できる企業となるべく日々活動してまいりま
す。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料（協会負担）で、
事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請
書を送付します。

担当：村井 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第517号

2025年7月1日発行

発行所 （一社）千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア㈱ 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437



ISO22000取得

私市醸造株式会社 | 本社・工場
〒273-0115 千葉県鎌ヶ谷市東道野辺6-7-45
tel 047-443-2511 fax 047-443-1162
web <https://www.kisa1.com>



Mission - 私たちの使命-



食の世界を広げ、
人生の味わいを深める。



伝統的製法と近代的製法でのお酢造り

業務用から家庭用まで、お酢のみならずマヨネーズやドレッシング、たれ類などの製造販売を行っております。それぞれの製法の特長を最大限に生かし、皆様の食の世界を広げられるような製品づくり・提案などを行っていきます。



木桶仕込み

当社には30石（5400L）の吉野杉の木桶が約30基あり、この木桶では長期熟成させた酒粕を使用したお酢を造っています。木桶は管理が難しい一方、修繕しながら丁寧に使うと100年以上使用できます。私たちはこの木桶を大切に守りながらお酢造りを続けています。

タンク仕込み

ドイツから輸入した発酵プラントでは短時間で高酸度のお酢が出来上がります。24時間管理というとても繊細な管理が必要ですが、短時間で発酵させるため原料の特長そのままに、すっきりとしたお酢が出来上がります。素材の風味を生かしたい料理に最適なお酢です。



キサイチ醸造

KISAICHI VINEGAR