



山本印刷株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2026.1.2 〈合併号〉
[No.520]

千葉経協



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

新春特集	2	景気に関するアンケートの集計結果概況	32
一年頭所感		人事労務Q & A	34
一般社団法人千葉県経営者協会 会長 熊谷 俊行 氏		「労務法制委員会Q & A」	
一経団連会長 新年メッセージ		「ロウムカフェ」	
一般社団法人日本経済団体連合会 会長 筒井 義信 氏		書評「経営者に役立つこの一冊」	36
2026年トップ経営者は語る	4	『逆張り経営』	
新春誌上名刺交換会	11	池谷 義彦 著	
2026年度支部総会のご案内	19	誌上ゴルフレッスン	37
事務局だより	20	「月イチゴルファーの90切りへの近道」	
		ふさの国Hot News	41

「成長と分配の好循環」を実現し 公正・公平で持続可能な経済社会を築く

一般社団法人 千葉県経営者協会会長 熊谷 俊行
(株)京葉銀行 取締役会長)



新年あけましておめでとうございます。皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。

旧年中は、千葉県経営者協会の事業に格別のご高配を賜り、誠にありがとうございました。昨年6月に会長職を拝命して以来、皆様のご支援とご協力のおかげをもちまして、政策要望の提出や行政トップとの懇談会などの事業を滞りなく執り行うことができました。ここに厚く御礼申し上げます。

昨年を振り返りますと、社会的に多くの出来事がありました。大阪・関西万博が開催され、「いのち輝く未来社会のデザイン」をテーマに、新しい社会像が示されました。スポーツ界では日本人選手が世界で輝かしい成果を収め、国民に大きな感動を与えてくれました。さらに、食料供給に関する課題や、道路インフラの安全性など私たちの生活に直結する問題も顕在化しました。政治の分野では女性初の首相が誕生し、新たな時代の節目となったことも記憶に新しいところです。

経済面に目を向けてみると、昨年はまさに転換点の一年であったといえます。景気の指標である日経平均株価は乱高下を繰り返し、4月には安値を付けましたが、その後は回復基調を強め、11月には52,000円を超える高値を記録しました。年間で約21,000円もの値幅を示したことは、市場の不安定さとともに、その回復力の強さを物語っています。賃金面では過去最大規模の引き上げが実現し、働き手の生活改善に向けた一歩が進みました。しかし、物価上昇の影響は依然として大きく、実質的な可処分所得の回復は遅れています。企業経営者にとっては、このような環境変化を冷静に見極め、長期的な成長を可能にする戦略を描くことが求められています。

足元、人口減少や少子高齢化が進み、労働力の確保や社会保障制度の持続可能性が大きな課題となっています。加えて、サステナビリティへの意識が高まり、環境負荷を軽減する取り組みは企業活動に不可欠な要素となりました。さらに、生成AIをはじめとするテクノロジーの急速な発展は、産業構造や働き方を根本から変えつつあります。ライフスタイルも多様化し、従来の価値観やビジネスモデルが通用しない場面が増えてきています。社会は絶えず変化し続けており、柔軟に変化へ対応する力が、これまで以上に重要になっています。

このような状況下において、我々企業経営者は、持続可能なビジネスモデルを構築し、環境の変化に即応できる組織力を高めることが不可欠です。利益追求にとどまらず、「成長と分配の好循環」を実現し、公正・公平で持続可能な経済社会を築くことが強く求められています。企業は社会に貢献する存在であるという認識を改めて確認し、地域社会や従業員、顧客と共に歩む姿勢を持ち続けることが重要です。

さて、本年の干支は「丙午（ひのえうま）」です。「丙午」は「前進」や「躍動」の象徴とされ、新しい挑戦や努力が実を結ぶ年であるとも言われます。私ども経営者協会としても、この一年を新たな挑戦の年と位置づけ、情熱をもって一つひとつの課題に取り組んでまいります。地域社会への貢献、会員の皆様のニーズへの対応、有益かつタイムリーな情報の提供など、挑戦すべきテーマは数多くありますが、いずれも次代を創造するための重要な課題であり、スピード感を持って取り組んでまいります。

この一年が皆様にとって、新しい未来に向けた活力あふれる年となりますことを心より祈念し、新年のご挨拶とさせていただきます。

「投資牽引型経済」への転換を目指して —経団連会長新年メッセージ—

一般社団法人日本経済団体連合会 会長 筒井 義信



謹んで新年のお慶びを申しあげる。

昨年は、戦後常々と築かれてきた国際秩序が大きく揺らぐ下で、わが国を取り巻く政治・経済情勢の枠組みも変わり、大転換の年であった。こうした中、10月に発足した高市政権は、「危機管理投資」と「成長投資」による「強い経済」を目指して、一気呵成に取り組まれている。

今、我々は将来世代に明るい未来を残せるか否かの岐路に立っている。企業自らがマインドセットを転換し、積極果敢に設備投資、研究開発投資、人的投資を拡大していくことが、かつてないほど重要となっている。経団連は、「投資牽引型経済」への転換に向けて先導的な役割を果たし、わが国経済の潜在成長力の強化に向け、次の主要政策分野に注力していく所存である。

第1は、絶え間ないイノベーションの創出を通じた「科学技術立国」の実現である。政府の掲げる「新技術立国」の具体化を図るべく、官民一体となって研究開発投資を拡大していく。併せて、司令塔強化による政策の強力な推進を働きかけていく。

第2は、税・財政・社会保障の一体改革の推進である。政府が設置を表明した国民会議において、給付と負担のあり方を含めた議論が本格化することが期待される。経団連としても積極的に関与していく。

第3は、地域経済社会の活性化である。各地域での広域連携に向けた取組みと連動しつつ、高市総理の掲げる「地域未来戦略」の下で実効性のある施策が展開されることが重要である。経団連としても、政府と連携しつつ、「新たな道州圏域構想」の実現を目指す。

第4は、労働改革である。労働移動の積極的な推進等を通じた生産性の向上を図りながら、賃金引上げの力強いモメンタムの「さらなる定着」に

取り組む。併せて、働き手の健康確保を大前提に、柔軟で自律的な労働時間法制の見直し、とりわけ、裁量労働制の拡充の実現を政府に働きかけていく。

第5は、自由で開かれた国際経済秩序の維持・強化である。ルールに基づく公正な貿易投資環境の実現を目指してまいりたい。

第6は、安価で安定的なクリーンエネルギー供給の確保とグリーントランジションフォーメーションの推進である。「第7次エネルギー基本計画」の具体化と実現に向けて、フォローアップを継続する。

第7は、持続的な成長に向けたコーポレートガバナンス改革である。企業が中長期的観点から自律的かつ主体的に成長投資を行うことのできる制度整備を働きかけていく。

また、成功裡に閉幕した大阪・関西万博のレガシーを継承し、2027年国際園芸博覧会(GREEN × EXPO 2027)の成功に向けて、万全を期してまいりたい。

本年も官民連携を一層強固なものとしつつ、必要な政策の機動的かつ力強い推進を通じて、将来世代への責任を果たす所存である。民主導による「強い経済」の確立に向けて、皆様のご理解とご協力をお願い申しあげる。

2026年トップ経営者は語る(順不同)

<質問事項>

今年のトピックスと抱負について

(株)I.T.Aシステム

代表取締役 長田 研自

弊社は設立35周年を迎えた。創業社長の私が一代で35年を務めている。38歳の時に自由を求めて脱サラをし、防犯カメラの会社を設立した。「継続と執念」を座右の銘とする私は一応満足を得ている。今後は社会のセキュリティの拡大を図るとともに、会社の軌跡を残すため、会社の墓「社墓」の建立を計画している。

(学)市川学園

理事長・学園長 古賀 正一

今教育のトレンドは、「教えるから学ぶ」へ、すなわち自分で学ぶである。能動的学び、課題研究、総合学習、学び直しなど、建学の精神の自ら学び考え方学び続ける「第三教育」はこれらをすべて包含する。これを更に進化・充実させ、多くの第三教育の達人の育成・輩出が目標である。(第一教育；家庭、第二教育；学校)

SOUグループ代表

SOUセレモニー(株)

代表取締役 松丸 喜樹

SOUグループ29社は、保育事業、介護・障害福祉事業、ライフエンディング事業、グローバル＆コミュニケーション事業を通じて、人に寄り添い、人と人が織りなす絆や想い出を、より良いサービスと商品で創出していく。

NTT東日本(株)

千葉事業部長兼千葉支店長 井上 晓彦

2025年7月に新たなCIと商号・ロゴを刷新した。発足以来培ってきた「つなぐ使命」の価値観のもと、今後も地域のソーシャルイノベーションパートナーとして、ICT（情報通信技術）を活用し千葉県の持続的な発展と地域循環型社会の実現に貢献していく所存である。

(株)大崎コンピュータエンヂニアリング

代表取締役社長 武田 健三

千葉に出店して65年。日々発展を遂げる情報、通信、電機の技術をお客様の現場で応用実践することで、千葉県の自治体、企業の皆様の事業をご支援していく。お客様のDX（デジタルトランスフォーメーション）への取り組みを、「信頼とサービス」をモットーに、災害に強いデータセンターと総合的な技術力でご支援していきたい。

(株)大多喜ガス

代表取締役社長 三浦 昭宏

当社は、地域に根差した総合エネルギー企業として、環境優位性の高い天然ガスの供給を軸に、より多くのお客さまのニーズに応えられるよう変革を続けながら脱炭素社会の実現と安定供給の維持のための努力を重ねていきたい。また、近隣自治体とも連携を図りながら、地域課題の解決と共創による未来づくりにも貢献してまいりたい。

(株)ガラスリソーシング

代表取締役社長 伊藤 孝展

脱炭素に向けた潮流のなか、当社は経営理念である「もったいない」精神を存分に發揮し、自社だけではなく、地域や各ステークホルダーのカーボンニュートラルの目標達成の一助となるべく引き続き加速していく。

(株)関東天然瓦斯開発

代表取締役社長 石渡 直尚

国際情勢が不安定さを増す中、国産資源の重要性が高まっている。当社は、千葉県産天然ガスとヨウ素原料の安定供給は勿論のこと、これらの生産に係る環境負荷低減に努めている。今後も、地域社会と連携し、持続可能な未来の実現に向けて責任ある事業活動を推進していく所存である。



協和警備保障(株)

代表取締役 小宮 武之

人口動態統計によれば労働人口減少が確実に進む将来であり、最低賃金は全国平均1,500円を目指して引き続きハイペースで上昇する事が予見される。かような経営環境下にあってサービス業たる当社としては他社に劣後しない賃金水準引上げや福利厚生制度拡充が今年の最大優先課題であると認識し、全社一丸となって進めていきたい。

K&Oエナジーグループ(株)

代表取締役社長 緑川 昭夫

昨年からスタートした中期経営計画を着実に遂行する。コア事業では、資源開発を通じて天然ガス・ヨウ素の増産を目指すとともに、お客さまニーズに応じた総合エネルギー・サービスを展開する。あわせて未来事業では、再生可能エネルギー・CCSなどカーボンニュートラルに貢献する関連事業へ挑戦することで、企業価値向上を目指す。

京成建設(株)

代表取締役社長 田中 亜夫

建設業界においては、資材高騰や人手不足・高齢化、猛暑による労働環境の悪化など、課題を抱えつつも、長時間労働の是正やDX推進を通じて社会的要請に応えている。引き続き、関係者の健康・工事の安全を最優先に考えるとともに、地域社会の持続的な発展に努めて参りたい。

京成電鉄(株)

代表取締役社長 社長執行役員 天野 貴夫

中期経営計画に基づき、「安全・安心の確保」を最優先としつつ、空港アクセス強化、外部環境変化への耐性強化及び事業エリアの活性化等に取り組む。また、関係各者との連携を強化し、各種施策を着実に推進するとともに、中長期的視点でグループとして持続可能な成長を目指す。

京葉ガス(株)

取締役社長 社長執行役員 江口 孝

中期経営計画の2年目となる今年は、ガス電力事業や再エネなどのエネルギー事業をはじめとして、リフォームなどのライフサービス事業、リーフシティ市川プロジェクトを中心とするリアルエステート事業の3つの領域において、新しい価値を広くご提供し、2027年のありたい姿「お客様の“期待に応える”存在」を目指す。

(株)京葉銀行

代表取締役頭取 藤田 剛

日本一敷居の低い、親切な銀行を目指し、行員一人ひとりの人間力で差別化を推進していく。良識と礼節、論理的思考力、実行力、情熱を持った行員の育成と、SX・DXを軸とした集中領域への取り組みを強化し、オンリーワンのカスタマイズサービスを提供していくことで、地域やお客様の豊かな未来をともに築いていく。

京葉臨海鉄道(株)

代表取締役社長 高橋 顯

北海道から九州まで全国の鉄道ネットワークに接続している利点を活かし、京葉工業地帯からの石油や工業製品を中心に大量の貨物輸送を行っている。最近は、トラックドライバー不足を背景に、関東内の近距離でも鉄道コンテナ輸送をご利用になるお客様が増えてきた。コンテナを片道利用できることも評価していただいている。幅広いニーズにお応えし、これまで以上に千葉エリアの皆様のお役に立ちたい。

(株)小出ロール鐵工所

代表取締役 小出 明治

創業112年を迎える今年は、脱炭素社会での産業に寄与できる技術の習得、サービスの向上に取り組む。また2022年に導入した「高精度CNC大型ロール研削盤」を機軸とし、ロールの研削加工や製作の更なる受注拡大を目指す。

(株)弘文社

代表取締役 湯浅 秀俊

世間の慣習や法律の定めには、疑問を呈するには余りにも精神的エネルギーを必要とする定理のように扱われている「思い込み定理」がある。公の立場で、公の場で、定理への疑問や否定は、勇気が必要である。それこそが改革であるのだから。個人や職場で、何か思い込みはないか?もしかれば、改革に勇気を持ち、前進致したい。

小湊鐵道(株)

代表取締役社長 石川 晋平

人口減少ではなく偏りが加速度的に進んでおり、特に房総半島では都市部への人口流出が進み、地域社会を支える様々なインフラなどをどう維持し、また人口流出を抑えるのかについて、市民・事業者・行政がますます手を取り合い、各自がそれぞれの立場でできることを全力で取り組むことが必要であり、実行への岐路の年になると認識している。

三和機材(株)

執行役員千葉工場長 古池 和彦

新年度に向けて、当社は建設機械メーカーとして、建設業界のニーズの期待に応える技術を提供しなければならない。夏の猛暑の環境改善や人的不足や時間外労働の上限規制がかかる中、効率よく働く環境作りが必要である。

(株)ジイ・シイ企画

代表取締役社長 高木 洋介

国内におけるキャッシュレス決済の利用は年々増加しており、業界全体が急速な変革を求められている。この流れを受け、より高い成長性と効率性を実現するための取り組みを加速させる。今後、価値創造メカニズムの定義と強化を通じて、持続可能な成長を目指す。社会・顧客・パートナーに対して、より高い企業価値を提供する。

JFEスチール(株)

専務執行役員東日本製鉄所長 永井 肇

国内における建設需要の低迷継続や中国材の輸出拡大による海外市況の押し下げなど厳しい状況が継続することが見込まれる。米国の関税政策は一部関税引き下げが実現したものの、鉄鋼製品に関しては依然大きなリスクとなっている。厳しい環境においても、国内事業の「稼ぐ力」を向上させるため、スリムで強靭な生産体制を構築とともに、グループ会社における他社との協業等を推進し、競争力強化を図る。

(株)食研

代表取締役社長 新井 裕

予測不能(VUCA)な時代において、風が風に抗してこそ高く舞い上がるよう飛躍するためには、変化を恐れず挑戦を続ける組織であることが、未来への成長を切り拓く鍵である。力強い挑戦を実現すべく、柔軟な変化対応力と、従業員が安心して働く心理的安全性を備えた組織風土へと改革を進めていく所存である。

白鳥製薬(株)

代表取締役社長 白鳥 悟嗣

2028年迄に「日本一技術力のある原薬メーカーになる」ことを目指して経営ビジョン“Change the world”を掲げ、社員一人一人が「創業の精神」と「経営理念」を実践して風通しの良い企業文化を育み、「人づくり」を追求することを通じて達成するため、前向きに「ポジティブな自責」を意識して、変革への挑戦に邁進していく所存である。

千葉オイレッシュ(株)

取締役会長 野村 進一

今年も人手不足や原材料高騰によるコスト増が継続し、我々中小企業では売上改善の動きはあるが、採算は引き続き厳しい状況が予想される。環境リサイクルの当社は持続可能な社会の牽引役としてこれからも県内の経済と環境の調和を追求する。

千葉科学大学

学長 藤本 一雄

地域の皆様との連携を深めつつ、「健康で安全・安心な社会の構築」という本学の目標を共有し、教育・研究成果を社会に還元する所存である。4月から新しい設置者である大城学園のもと、「人を助けたい、という人の大学」として地域や社会の期待に応える大学として発展に努めるものである。

千葉共同サイロ(株)

代表取締役社長 田川 晋史

多様化する国際情勢、地球規模の天候変化、農業資材価格や人件費の高騰など食料安定供給への脅威はいや増すばかりだ。当社は「我が国の食料安全保障に寄与すること」をパーカス・ミッションとして掲げている。今年も安全・安定・安心操業を第一義とし、首都圏の食糧ゲートウェイとして社会の豊かさと健康な生活創りに貢献していく。

(株)千葉銀行

取締役頭取 米本 努

4月から始まる新たな中期経営計画では、AIを活用した生産性向上や社会課題の解決に一層貢献することで、地域のトランスフォーメーション実現を目指す。便利で役に立つ商品・サービスの提供により、最高の顧客体験の創造やエンゲージメントの深化に努め、全てのステークホルダーの思いを実現できる未来を切り拓いていく。

(学)千葉経済学園

理事長 佐久間 勝彦

本学園は、建学の精神「片手に論語 片手に算盤」を掲げて創立92年を迎えた。大学院・大学・短期大学・高等学校のそれぞれが充実した学習環境のもとで、千葉県の発展に寄与する有為な人財の育成に努めていきたい。

(株)千葉京成ホテル

取締役社長 加藤 雅哉

お客様一人ひとりのホテルへのニーズが多様化する中、より質の高いサービス・お料理の提供等を通じ、お客様に支持される「千葉中央地区を代表するホテル」を目指すとともに、社員・スタッフが「仕事の喜び・働き甲斐」を一層感じることが出来る職場を構築して参りたい。

(株)千葉興業銀行

取締役頭取 梅田 仁司

県内中小企業は、物価高・人手不足・後継者問題のほか、DXや脱炭素への取り組みといった課題に直面している。当行グループ一丸で地域・お客様に寄り添ったコンサルティング活動を強化し、事業課題、環境問題を含めた地域社会課題の解決に取り組み、ともに新たな未来を創造していく。

千葉信用金庫

理事長 宮澤 英男

当金庫は、地域とともに歩み、経済・文化の発展のお役に立つことを経営理念の1つとして、地域社会やお客様に寄り添うベストパートナー金融機関を目指している。2026年は、お客様の様々な実情に応じた課題解決支援、金融サービスを迅速かつ丁寧に行うことで、地域経済の持続的な成長・発展を目指していく。



(株)千葉ステーションビル

代表取締役社長 杉村 晶生

2026年春にペリエ稻毛フードスクエアがリニューアル開業するほか、旗艦店であるペリエ千葉を中心に地域の魅力を発信していく。駅業務と商業施設の一体運営を行っている海浜幕張駅や幕張豊砂駅においては、未来につながる魅力あるまちづくり・くらしづくりをめざす。また、社会構造の変化を見据えて持続可能な経営に取り組む。

千葉製粉(株)

代表取締役社長 加瀬 晴久

「食の安定供給と新たな価値の創造を通じ、持続的な社会づくりに貢献するエンゲージメントカンパニー」の確かな実現に向けて、ステークホルダーの皆様との強い絆に根差した付加価値の提供を通じ、共に成長を続けるべく、国内外の環境変化を的確に捉えつつ、人材と中核設備への投資を拡充し、企業価値の更なる向上に努める。

国立大学法人千葉大学

学長 横手 幸太郎

世界規模で変革が加速する時代の中、千葉大学は知の共鳴で未来を拓く大学として、多様性と学際性を活かし、社会と共に新たな価値創造に挑戦し、グローバル課題を解決できる人材の育成と産学官の垣根を越えた連携のもと研究成果の社会実装を通じて、千葉県の持続的成長に貢献する。

(株)千葉日報社

代表取締役社長 中元 広之

地域密着報道とデジタル深化：“徹底的に千葉”の千葉日報社の計画テーマは「もっともっとデジタル」。公正で責任ある地域ジャーナリズムを堅持しながら、地域密着の情報発信をする。取材からの“デジタル最速報道”を一段と強化、話題性あるLINEニュースの登録者70万人を目指す。併せてスポーツ・文化振興事業でも読者・県民の期待に応えていく。

銚子信用金庫

理事長 森山 博志

グローバル化やデジタル技術の進展などにより、事業者のニーズや課題はますます多様化している。当金庫は、中期経営計画で目指す姿として掲げる「最も身近なファーストアドバイザーとして、お客さま・地域の課題解決に貢献する」ための態勢整備を進め、事業者の持続的な成長に向けた支援に努めていく。

東京ガス(株)

千葉支社長 清田 修

東京ガスグループは昨年10月に創立140周年を迎えた。創業以来大切にしてきた「安心・安全・信頼」のブランドを引き続き守りながら、「Beyond越えていく」という強い意志を持ち、エネルギーの安定供給とカーボンニュートラル社会の両立に向け、千葉エリアのお客さまや社会の期待を越える新たな挑戦を進めていく。

東京電力パワーグリッド(株)

執行役員千葉総支社長 寅賀 雅弘

県民の皆さまの暮らしや産業の根幹となる、日々の電気を絶やすことなく、安全に、確実に、届け続けることが我々の第一の使命。これらの使命を果たす為、強靭な送配電ネットワークを日々構築・運用し、また「防災」、「地域活性化」などの県民の皆様のニーズに真摯にお応えする事で千葉県の更なる発展に貢献していく。

(株)ドコモCS

千葉支店長 蔵田 信貴

安定した通信ネットワークの提供、多様なサービス・ソリューションの提供を通じて、地域で暮らす人々の生活や経済活動を支え、千葉県の地域経済/社会のつながり強化、活性化に貢献していきたい。また、地域のDX推進においても、色々な側面から、皆さまのパートナーとして力を發揮していきたい。

成田国際空港(株)

代表取締役社長 藤井 直樹

訪日外国人がいよいよ4,000万人を超えるようかという勢いの中、首都圏の空の玄関としての成田空港の役割はますます大きくなっている。新滑走路整備をはじめ、「第2の開港プロジェクト」の実現に向けて、なすべきことを見極め、着実に実行していくことで、日本の国際競争力向上と県経済の成長に一層の貢献を果たして参りたい。

ニッポー(株)

代表取締役 青木 健文

インバウンド需要は一部の地域を除き、好調は継続すると考えられる。物価高対策や賃金上昇もやっていかなければならない。消費者マインドは急には変わらないが、徐々に良くなると考える。

社会保険労務士法人ハーモニー

代表社員 德永 康子

2025年は育児休業法が立て続けに改正され、2024年度雇用均等基本調査によると男性の育児休業取得率が40.5%と過去最高を記録したことが分かった。ここ数年で、子育て世代をとりまく就労環境は着実に変化し、「男性が育休なんて」というひと昔前の考えが大きく見直され始めている。今後の出生率の改善を期待する。

東日本旅客鉄道(株)

執行役員千葉支社長 三島 大輔

千葉県の魅力である豊かな自然や新鮮な海の幸等を当社のアセットを活用し広く情報発信することで、千葉県への観光流動（インバウンド旅客含む）を創出するとともに、関係人口を増やす取り組みを推進していきたい。7月からは事業本部制への移行により、これまでより地域に密着したスピード感のある経営を目指す。

ヒゲタ醤油(株)

代表取締役社長 濱田 孝司

我が国では高市政権の新内閣が発足したが、少數与党であることには変わりがなく、国内経済は先行きが不透明である。こうした中当社は、市場環境の変化を的確にとらえ、スピードをもってこれに対応し、そして安心安全な商品を届けることで社会的責任を果たしていかねばならないと考えている。

(同) 福家

代表社員 阿木尔 沙那

今年度の抱負については、まず昨年度の実績を踏まえしっかりと目標設定を定めた上で、社員が最大限の力を發揮できる環境作りに取り組んで行き目標達成に向けて一丸となって取り組む。

双葉電子工業(株)

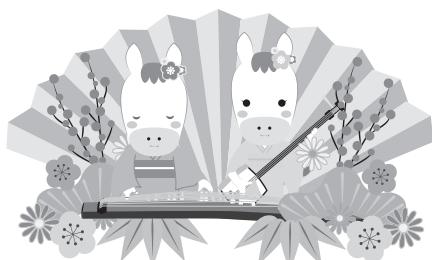
代表取締役 社長執行役員 有馬 資明

2026年は、事業ビジョンである「ハードを核にソフト・サービスを融合したソリューション事業領域へ」を実現するため、DXとAIの活用をさらに加速し、イノベーションと信頼を基盤に成長軌道への転換を目指す。SDGs や地球温暖化対策にも引き続き注力し、社会課題の解決と持続可能な価値創造に全力で取り組んでいく。

船橋商工会議所

会頭 篠田 好造

昨年は、国際情勢の緊張や、トランプ関税による経済への影響が心配される状況下での円安の進展、資源や物価の高騰と予断を許さない状況が続いている。商工会議所では変わりゆく経済環境に対応し、地域の活性化と市内企業の発展を後押しできるよう「船橋経済のエンジン」になるべく組織一丸となって活動していく所存である。



(株)マルコウ中村組

代表取締役 中村 照文

2026年、建築DX元年としてBIM活用が本格化し、人材育成支援が加速する。また、近年の自然災害の激甚化により防災・安全への取り組みは更に重視される。当社は地域の守り手としての役割を果たしながら、DX推進や安全に配慮した施工、働きやすい環境づくりを通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献していく。

米屋(株)

相談役 諸岡 靖彦

AIや半導体の進展による通信や自動化は地球容量の物質エネルギーの枠を超つつある。地球環境の疲弊と超大国間の争いは、今や人類やすべての生き物に不安を与え生存を脅かしている。求めるべきは、相互依存と互恵協力による心の安寧、平和構築、和楽健康の回復である。

リッティ(株)

代表取締役 山本 要子

昨年に続く大きな挑戦があと半年、会長職頑張る。連続記録更新中の英語学習も継続は力と信じて取り組む。いつも学びと発見と楽しみをいただく経営者協会に感謝。親睦をさらに深め価値あるものにしたい。

弁護士法人リバーシティ法律事務所

代表社員 宮本 勇人

我々の社会生活は、日々目まぐるしい変化と発展の中にあり、ハラスメントやコンプライアンスに対する人々の意識も常に変化している。そのため、経営者が想定外のトラブルに遭遇することも増えている。法律家の立場から、社会の流れに即した適切な助言を行えるよう、知識のアップデートを心がけ、日々研鑽を重ねていきたい。





新春誌上名刺交換会

(順不同)



あけましておめでとうございます

一般社団法人 千葉県経営者協会

会長	熊谷 俊行	
副会長	諸岡 靖彦	加瀬 晴久
	松田 芳己	山崎 清美
	江口 孝	小林 敏也
専務理事	高橋 秀穂	
監事	松丸 隆一	飯沼 喜規

成田山新勝寺 貫首 岸田照泰	株式会社 I.T.A システム 代表取締役 長田研自 おさだけんじ	赤星工業株式会社 代表取締役 伊藤広一
アヅマホールディングス株式会社 代表取締役社長 山崎克哉	阿部建設株式会社 代表取締役 阿部典義	株式会社アルボビルメンテナンス 代表取締役 古閑令子
e p m不動産株式会社 代表取締役 鈴木政晴	e p m不動産株式会社 副社長 秋元征代	学校法人市川学園 理学事園長 古賀正一
株式会社市川環境エンジニアリング 代表取締役社長 岩楯保	株式会社市川ビル 代表取締役 田平和精	株式会社伊藤楽器 取締役会長 伊藤賢二



新春誌上名刺交換会



株式会社上野工業所 代表取締役 上野 聰	株式会社内山アドバンス 代表取締役社長 柳内光子	株式会社エイケン 代表取締役 太田 将彦
SOUセレモニー株式会社 代表取締役 松丸喜樹	NTT東日本株式会社 千葉事業部 千葉事業部長 兼千葉支店長 井上暁彦	株式会社エバラデンキ 代表取締役 永岡真一
株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役 小松美智子	社会保険労務士法人MCS 代表社員 森 義隆	株式会社オオクシ 代表取締役 大串哲史
株式会社大崎コンピュータエンヂニアリング 代表取締役社長 武田健三	大多喜ガス株式会社 代表取締役社長 三浦昭宏	株式会社鎌木商会 代表取締役社長 鎌木信雄
株式会社鎌木商会 取締役専務 鎌塚紀充	川光物産株式会社 代表取締役社長 川井光弘	株式会社関電工 東関東営業本部 常務執行役員本部長 中村直樹
関東天然瓦斯開発株式会社 代表取締役社長 石渡直尚	株式会社機材センター小川屋 代表取締役 小川和子	キッコーマン株式会社 代表取締役社長 C E O 中野祥三郎
君津信用組合 理事長 平野文彦	株式会社共栄サービス 代表取締役 諸橋宏則	協和警備保障株式会社 代表取締役 小宮武之
K&Oエナジーグループ株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫	京成建設株式会社 代表取締役社長 田中亜夫	株式会社京成ストア 代表取締役社長 山田耕司



新春誌上名刺交換会

(順不同)



京成電設工業株式会社 代表取締役社長 小林大祐	京成電鉄株式会社 代表取締役社長 天野貴夫	株式会社ケイハイ 代表取締役社長 船木隆志
京葉ガス株式会社 取締役社長 江口孝	京葉ガスエナジーソリューション株式会社 代表取締役社長 吉岡比呂志	京葉ガスカスタマーサービス株式会社 代表取締役社長 石井俊博
京葉ガス情報システム株式会社 代表取締役社長 時岡宏行	株式会社京葉銀行 取締役頭取 藤田剛	京葉段ボール工業株式会社 代表取締役社長 牧野文俊
京葉都市開発株式会社 代表取締役社長 岡田稔彦	京葉ベンド株式会社 代表取締役 長谷川広志	株式会社京葉ライフエージェンシー 代表取締役 小坂裕巳
京葉臨海鉄道株式会社 代表取締役社長 高橋顕	株式会社小出ロール鐵工所 代表取締役 小出明治	株式会社弘文社 代表取締役 湯浅秀俊
学校法人国際理工学園 専門学校国際理工カレッジ 理事長 竹井透	小湊鐵道株式会社 代表取締役社長 石川晋平	小湊鐵道株式会社 代表取締役副社長 石川卓生
株式会社コミュニティー京成 代表取締役社長 平敏久	コメット工業株式会社 代表取締役 由川久子	株式会社佐倉環境センター 取締役副社長 小出直紀
株式会社ザ・マンハッタン 取締役社長 土屋卓也	三栄港運株式会社 代表取締役 松田甚一	株式会社サンケイちば企画 会長 高原秀雄



新春誌上名刺交換会 (順不同)

株式会社サンケイちば企画 代表取締役 新谷 孝	株式会社サンミックス 代表取締役社長 在原和夫	三陽メディア株式会社 代表取締役社長 鈴木敏夫
株式会社ジイ・シイ企画 取締役会長 金子哲司	株式会社ジイ・シイ企画 代表取締役社長 高木洋介	JFEスチール株式会社 東日本製鉄所(千葉地区) 総務部長 岩元亨
JFE東日本ジーエス株式会社 代表取締役社長 藤井久敬	社会福祉法人志真会 理事長 天笠 寛	芝工業株式会社 代表取締役社長 野口恭男
ジャパンフーズ株式会社 代表取締役社長 船戸謙治	昭和興業株式会社 代表取締役社長 松丸友樹	白鳥製薬株式会社 代表取締役会長 白鳥 豊
白鳥製薬株式会社 代表取締役社長 白鳥悟嗣	シンコー株式会社 代表取締役 阿部博文	株式会社新昭和 代表取締役社長 松田芳己
新日本建設株式会社 代表取締役社長 高見克司	進和建設株式会社 代表取締役 伊藤 浩	杉田建材株式会社 代表取締役 杉田一夫
株式会社セキネ 代表取締役 関根洋一	株式会社相互 代表取締役社長 川島 学	損害保険ジャパン株式会社 千葉支店長 藤本将人
宝醤油株式会社 代表取締役社長 茂木幸也	宝醤油株式会社 取締役執行役員 名雪浩明	株式会社竹中工務店 東関東支店 支店長 大隈淳也



新春誌上名刺交換会

(順不同)



株式会社竹中製作所 代表取締役社長 住友大祐	千葉オイレッシュ株式会社 取締役会長 野村進一	千葉オイレッシュ株式会社 代表取締役社長 野村拓也
株式会社千葉銀行 取締役頭取 米本 努	ちばぎん証券株式会社 取締役社長 越智啓太	千葉グローブシップ株式会社 代表取締役 古賀慎一郎
学校法人千葉経済学園 理事長 佐久間勝彦	株式会社千葉京成ホテル 取締役社長 加藤雅哉	千葉県酒類販売株式会社 代表取締役社長 高山和夫
千葉県生産性本部 会長 青柳俊一	一般社団法人千葉県トラック協会 会長 池田和彦	千葉県ビルメンテナンス協同組合 理事長 小名木敬一
千葉港運倉庫株式会社 代表取締役社長 永井隆介	株式会社千葉興業銀行 取締役頭取 梅田仁司	公益財団法人ちば国際コンベンションビューロー 代表理事 中村耕太郎
千葉商工会議所 会頭 佐久間英利	ちば醤油株式会社 代表取締役会長 山本一郎	千葉信用金庫 理事長 宮澤英男
株式会社千葉ステーションビル 代表取締役社長 杉村晶生	千葉製粉株式会社 代表取締役社長 加瀬晴久	株式会社千葉測器 代表取締役 中村卓見
千葉第一監査法人 代表社員 本橋雄一	税理士法人千葉中央会計事務所 代表社員所長 田中昌夫	千葉テレビ放送株式会社 代表取締役社長 青柳洋治



新春誌上名刺交換会

(順不同)

千葉トヨタ自動車株式会社 代表取締役社長 出野祥平	千葉トヨペット株式会社 代表取締役社長 清水貞弘	株式会社千葉日報社 代表取締役 中元広之
千葉窯業株式会社 代表取締役社長 池田喜美夫	銚子信用金庫 理事長 森山博志	株式会社銚洋陸運 代表取締役会長 都築正明
株式会社銚洋陸運 取締役社長 都築洋行	塙本建材株式会社 代表取締役 塙本福二	塙本總業株式会社 代表取締役社長 塙本素清
株式会社鶴商メンテナンス工業 代表取締役 西村直樹	株式会社ティーケーピーTKPガーデンシティ千葉 総支配人 小網啓史	株式会社電洋社 代表取締役社長 浮谷直之
東京ガス株式会社 千葉支社長 清田修	東京電力パワーグリッド株式会社 執行役員 千葉総支社長 冥賀雅弘	東方地所株式会社 取締役社長 麻生博章
東北商事株式会社 代表取締役 脇田達志	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 代表取締役会長 佐々木勝彦	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 代表取締役社長 新井美緒
株式会社常磐植物化学研究所 代表取締役社長 立崎仁	株式会社ドコモCS 千葉支店 支店長 藏田信貴	戸田建設株式会社 千葉支店 支店長 近藤修介
株式会社富澤商店 代表取締役社長 富澤洋	株式会社ナガシマ化学工業 代表取締役 長嶋一洋	株式会社ナガタ 代表取締役社長 長田光史



新春誌上名刺交換会

(順不同)



ナカノ株式会社 代表取締役 中野忠義	成田商工会議所 会頭 諸岡市郎左衛門	日本機材株式会社 代表取締役 青木昭
株式会社日本資産総研 代表取締役 小川隆臣	株式会社日本都市 代表取締役 大原俊弘	株式会社日本保安 代表取締役社長 青柳秀夫
ノザキ建工株式会社 代表取締役 木村仁彦	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 德永康子	東日本旅客鉄道株式会社 千葉支社 執行役員 千葉支社長 三島大輔
ヒゲタ醤油株式会社 代表取締役社長 濱田孝司	平野コンクリート工業株式会社 代表取締役 平野哲也	福井電機株式会社 代表取締役社長執行役員 富塚博祥
合同会社福家 代表社員 阿木尔沙那	合同会社福家 本部長 仲松孝志	株式会社藤ヶ谷カントリー俱楽部 代表取締役社長 熊谷晋
富士フィルムビジネスソリューションジャパン株式会社 千葉支社長 清水博志	株式会社富士見地所 代表取締役 秋山智	双葉電子工業株式会社 代表取締役社長執行役員 有馬資明
船橋商工会議所 会頭 篠田好造	株式会社フロンティア 代表取締役社長 重森裕之	社会福祉法人豊裕会 会長 穂葉三千雄
星商株式会社 代表取締役 星敦子	株式会社ホンダカーズ東総 取締役会長 加瀬孝雄	株式会社ホンダカーズ東総 代表取締役 加瀬一幸



新春誌上名刺交換会

(順不同)

株式会社幕張メッセ 代表取締役社長 今清水浩介	株式会社マザー牧場 代表取締役 前田伸	株式会社マルコウ中村組 代表取締役 中村照文
丸正商事株式会社 代表取締役 内田千尋	萬野梶包倉庫株式会社 代表取締役 萬野晴之	宮川電気通信工業株式会社 代表取締役 宮川光生
株式会社ミヤコシ 名誉会長 宮腰巖	株式会社ミヤコシ 代表取締役社長 宮腰亨	山田機械工業株式会社 代表取締役社長 玉置公
株式会社山半 代表取締役社長 北畠佳子	山喜興業株式会社 代表取締役 佐々木雄一	株式会社ユアエルム京成 代表取締役社長 渡辺徹
ユアサ・フナショク株式会社 代表取締役社長 山田共之	有限会社夢咲 代表取締役 高橋芳隆	米屋株式会社 相談役 諸岡靖彦
有限会社ランディック市川 代表取締役 上園隆仁	株式会社R e C U E S T 代表取締役 木内一雅	弁護士法人リバーシティ法律事務所 代表社員 宮本勇人

2026年度支部総会のご案内

支 部	日 程	曜日	時 間	会 場
山 武	4月1日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	蓬莱閣（東金）
長 夷	4月2日	木	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	竹りん（茂原）
北 総	4月3日	金	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ザ・クレストホテル柏（柏）
船 橋	4月8日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ホテルフローラ船橋（船橋）
市 川・浦 安	4月9日	木	16:30 総会 17:00 懇親会 18:30 終了	山崎製パン企業年金基金会館（市川）
海 匝	4月10日	金	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ホテルサンモール（旭）
君 津	4月14日	火	16:00 総会 16:30 講演会 17:30 懇親会 19:00 終了	木更津ワシントンホテル
八 千 代	4月15日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ユアエルム八千代台店 「洋食亭ブームス」（八千代）
銚 子	4月16日	木	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	犬吠埼ホテル（銚子）
千 葉	4月21日	火	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	京成ホテルミラマーレ
印 扇	4月22日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ウィッシュトンホテルユーカリ（佐倉）
香 取	4月24日	金	15:30 総会 16:00 懇親会 17:30 終了	佐原商家町ホテル NIPPONIA（佐原）

※ 後日ご案内状を送付いたします。

事務局だより（委員会・支部・セミナーなど）

「ポケットマネークラブ奨学金」ご寄付のお願い

「ポケットマネークラブ奨学金」は、千葉県経営者協会加盟企業や個人の皆さまの「ポケットマネー」で、学習意欲があり眞面目に修学しているにもかかわらず、経済的な問題を抱えている高校生（1・2年生）へご支援を頂く事業として、2016年にスタートし、本年度も実施することとなりました。

なにとぞ、本事業にご理解いただき、将来の千葉県を担う高校生へご支援を頂ければ幸いです。

一般社団法人千葉県経営者協会
社会貢献活動部会

- | | |
|----------|--|
| 1. 募金の期間 | 通年 |
| 2. 振込先 | 千葉銀行 本店営業部 普通預金 No.4020461 |
| 3. 問合せ先 | 一般社団法人千葉県経営者協会 宛
〒260-0026 千葉市中央区千葉港4-3
(一社)千葉県経営者協会 事務局【担当：藤田・村井】
TEL：043-246-1158 E-mail：fujitay@chibakeikyo.jp |



○青年経営者クラブ

青年経営者部会 全国大会in京都

代表幹事 浅見 英知 氏

（日本データマテリアル株）代表取締役社長

10月16日（木）17日（金）の両日に亘って、青年経営者部会 全国大会in京都が、京都経営者協会の主催により行われた。今回は青年部会 全国大会の第50回記念大会に当たる。記念式典では中尾哲弥 京都経営者協会 青年経営者部会部会長、来賓の西脇隆俊 京都府知事らより挨拶が為された。



【浅見代表幹事】 【中尾青年部会長】 【西脇京都府知事】

式典後、（株）堀場製作所 代表取締役兼グループCEO 堀場厚氏による「ターニングポイントにどう行動するか」と題する記念講演が行われた。



【講師の堀場氏】

その後の懇親会は、来賓の松井孝治 京都市長の挨拶から乾杯へと移った。来年の全国大会主催者である石川県経営者協会による紹介もあり、記念大会に相応しい盛り上がりのまま中締めとなった。



【松井京都市長】

2日目のエクスカーションでは、日本最大の禅寺の臨済宗妙心寺派 大本山妙心寺の塔頭 退藏院で坐禅体験を行った。そして、臨済宗天龍寺派 大本山天龍寺へと移動し、法堂で360度どの角度からも睨まれているように見える「八方睨みの龍」と呼ばれる天井に描かれた巨大な「雲竜図」を拝観した。精進料理の昼食を摂った後は嵐山散策となつたが、インバウンドにより外国人観光客が日本人観光客数を上回っているのではと思うほどの人混みであった。

京都経営者協会の皆さまが長い時間と労力を傾けて準備され、きめ細やかに対応いただいた充実した大会は京都駅で解散となつた。

京都経営者協会 青年経営者部会と関係された全ての皆さんに感謝申し上げます。ありがとうございました。

○千葉地域産業労働懇談会

10月20日（月）、千葉地域産業労働懇談会がロイヤルパインズホテル千葉にて開催され、千葉労働局より小山労働局長を始め各部・室幹部職員計19名、経営者協会からは理事・監事・支部長計11名が出席した。



【小山局長】



【熊谷会長】

冒頭、小山労働局長より挨拶があり「県内の雇用を安定させるためにも、法改正や各種助成金の案内などを幅広くしっかりと周知していきたい。本日は皆様と率直な意見交換のできる貴重な場であり、県内の諸課題、労働局への期待などについてご意見をお聞かせいただき、今後の千葉県の労働行政の運営に役立てていきたい」とのお言葉を頂戴した。

熊谷会長からは「今後はDX推進に向けた人材育成やリスクリミングなど人への投資の充実が不可欠である。また、多様な働き方が広がるなか、働く



き手一人ひとりが働き方やライフスタイルを柔軟に選択できる社会の実現とともに、イノベーションの創出によって生産性を向上させ、労働市場の改革を推進する必要がある。」と挨拶があった。

続いて千葉労働局田名網雇用環境・均等室長、福田労働基準部長、田崎職業安定部長より各分野における幅広い施策の説明をいただいた。

その後は意見交換に移り、出席者から「人手不足の課題解消となる効果的な事例紹介について」「良好な職場環境の整備について」「中小企業の賃金引き上げに関する取り組み支援について」「成田空港の機能強化による雇用機会の創出について」などの質問・意見があり、それぞれ小山労働局長及び担当部室より丁寧な回答をいただく等、活発な意見交換が行われ懇談会は終了した。

○時事セミナー・人づくり委員会 共催『千葉大学との連携協定事業』

「生態系から都市環境をデザインする」

委員長 立崎 仁 氏
(株)常磐植物化学研究所 代表取締役社長)

10月21日（火）京成ホテルミラマーレに於いて、時事セミナー・人づくり委員会共催の講演会が13会員16名の参加により開催された。

当協会では、活力ある地域社会を創造するための、地域社会へ貢献することを目的とし、2023年3月に千葉大学と連携協定を締結している。今回の講演は、本協定に基づく取組みの一環として、実施したものである。

千葉大学大学院国際学術研究院 教授 永瀬彩子 氏を講師にお招きし「生態系から都市環境をデザインする」と題し、都市緑化や都市養蜂の観点から、地域連携に関する活動等について、ご講演いただいた。



【立崎委員長】



【永瀬氏】



永瀬氏は、千葉大学園芸学部、千葉大学工学部、東京都市大学を経て現職。都市緑化、都市環境デザインを専門としている。

講演会は立崎委員長から挨拶をいただき始められた。講演では、銀座等で実施している都市養蜂による生物多様性に考慮した緑化促進や、都市生態系における生物種間ネットワークを考慮した緑化計画、粗放型屋上緑化「屋上はらっぱ」など研究テーマに沿った説明があったほか、参加者同士で「緑」が社員や顧客に与える影響等について、グループディスカッションを行うなど、参加者同士が交流する場面が多くみられた。

質疑応答では、最近多発している野生の熊被害をどのように捉えているか等、生態系に関連する質問があり、永瀬氏から丁寧な説明が為された。

講演会終了後は、多数の方が永瀬氏に個別で質問するなど、大盛況のうちに閉会となった。

●第225回経協フォーラム（県東3支部共催）

「建物の維持管理(耐震とライフサイクルマネジメント)」

香取・銚子・海匝支部共催

香取支部長

山本 一郎 氏 (ちば醤油(株)代表取締役会長)

銚子支部長

森山 博志 氏 (銚子信用金庫 理事長)

海匝支部長

阿部 典義 氏 (阿部建設(株)代表取締役社長)

10月22日（水）、第225回経協フォーラムが10会員19名の参加のもと香取市の佐原商家町ホテルNIPPONIAにて開催された。今回は日本管財(株)営業系統轄本部 参事特命担当の窪田豊信氏を講師に招き「建物の維持管理(耐震とライフサイクルマネジメント)」と題して講演が行われた。

窪田氏は東京生まれ、東京工業大学院総合理工学研究科社会開発工学専攻修了、日本管財(株)営業系統轄本部執行役員等を歴任、現在は(株)JTBアセットマネジメント取締役・(財法)日本建築防災協会「建築防災」編集委員会委員・(公社)ロングライフビル推進協会「建築・設備総合管理士」認定委員会委員を務めている。



【講師の窪田豊信氏】



【山本香取支部長】



講演は山本香取支部長の開会挨拶の後、窪田氏による建物・インフラに関連した事故事例や法律の説明を踏まえた維持保全の必要性の話から始められた。そして安全性確保のため耐震基準・性能を確保しても老朽化や運用によっては問題が生じることや、建築物の長寿命化を目指したライフサイクルマネジメントにおいて留意すべき点が説明された。そして維持保全の今後の方向性として、人材減に対応した新たな仕組みづくり・コストマネジメントやリスクマネジメントの強化・DX化が不可避であることの解説が為された。

講演終了後、懇親会が森山銚子支部長の乾杯の発声により行われた。懇親会では、講演を受けて建物を保有・維持することの責任と対応すべき意識が高まった等、意見交換も為されていた。



【森山銚子支部長】



【川村香取副支部長】

懇親会は川村香取副支部長の中締めにより閉会となった。

●12支部共催千葉経協ゴルフ大会

10月24日（金）、袖ヶ浦カンツリークラブ新袖コースにて14会員17名の参加を得て「12支部共催千葉経協ゴルフ大会」が開催された。袖ヶ浦カンツリークラブ新袖コースは女子プロのニチレイレディースの会場でも知られる、林でセパレートされた美しいホールが続く県内有数の名門コースだ。



当日朝の天気予報は秋晴れだったが、スタート直後に弱い雨が降り出し、時折、雨脚が強まることがある生憎の天気となった。

そのような天候にも拘わらず熱戦が繰り広げられ、長谷川憲一氏(株)千葉ケイテクノ 代表取締役)がグロス88、ネット70.0で見事優勝に輝いた。準優勝にはグロス86、ネット72.8で土肥弘孝氏(株)エアリープラス 代表取締役)、第3位にはグロス97、ネット73.0で松原立氏(桜木総建(株) 代表取締役)が続いた。

表彰式では高橋専務理事から賞品が授与され、交流も活発に行われ、会場は大いに盛り上がった。懇親会は小一時間で終了、ゴルフ大会は終了となった。



【優勝の長谷川氏（右）】

○産学交流事業

10月22日（水）、就職・採用担当者のための産学交流会が経団連会館にて開催された。毎年、東京経営者協会が主催で、千葉のはか、栃木、茨城、埼玉、神奈川、山梨の経営者協会が協力し、実施しているものである。

千葉県経営者協会からは、11会員12名が参加し、全体では、49大学、116社が参加した。



会場では、情報・名刺交換会を約2時間で実施。初めに大学側の担当者に向けて企業側が自社をアプローチする時間が設けられ、企業の人事担当者からは、事業内容の紹介、採用状況説明のほか、大学から学生の内定情報や今後の学内セミナーの情報などをヒアリングした。

その後、大学側が各企業に向けて、アプローチする時間が設けられ、採用スケジュールや募集人数、求める人物像、福利厚生制度などをヒアリングした。

26年新卒採用を継続している企業が一目でわかるよう、胸にバッヂを付けるほか、今年度から新たな取り組みとして本イベント専用特設ページを開設し、募集人数や事業内容をその場で把握可能にするなど、工夫を凝らした結果、行列ができる企業、大学が出るなど、大盛況の交流会となった。



参加した企業、大学からは、「幅広いエリアの担当者と1度に情報交換ができる貴重な機会。是非来年も参加したい」「事前にアプローチ先を決めて回ることができるので、短時間だがとても有意義な時間を過ごせた」等の感想が寄せられた。

○第47回経協トップセミナー

「揺れ動く内外情勢とこれからの政治経済」 政治ジャーナリスト 田崎 史郎 氏

10月28日（木）、京成ホテルミラマーレにおいて、37会員総勢43名が参加し、トップセミナーが開催された。今回は、多くのメディアでご活躍の政治ジャーナリスト田崎 史郎氏を講師に迎え、「揺れ動く内外情勢とこれからの政治経済」と題し講演が行われた。

千葉県経営者協会 熊谷会長のご挨拶に続き、講演は、①魅力ある政治家、②連立政権、そして③安定した政治態勢の3つのテーマに沿って進められた。



【熊谷会長】



【講師の 田崎 史郎 氏】

政治ジャーナリストとしての46年間にわたり培われた鋭い視点をもとに、国内外の情勢を読み解きながら、わかりやすくご説明いただいた。連立政権のもとで新総理が誕生し、高市内閣がスタートしたタイミングでの講演会であり、会場は終始熱気に包まれていた。参加者からは、過去の政権の経緯や、今後の政権運営に関する質問が寄せられ、大盛況のうちに閉会となった。

○千葉経協労働法フォーラム

～働き方改革推進に係る連携協定事業～
共催：(公財) 千葉県労働基準協会連合会
千葉県社会保険労務士会
(一社) 千葉県経営者協会
後援：
千葉県労働委員会
千葉労働局

10月30日（木）、千葉県労働基準協会連合会、千葉県社会保険労務士会、千葉県経営者協会の働き方改革に係る連携協定事業として千葉経協労働法フォーラムがTKPガーデンシティ千葉にて開催され、各団体から延べ207名が参加した。



【当日会場の様子】

○第1テーマ
「問題社員、メンタルヘルス不調者対応」
講師：弁護士法人リバーシティ法律事務所
荒川 俊也 氏、和田 はる子 氏

講義は①問題社員に対する基本的なスタンス、②能力不足社員への対応・指導のポイント、③協調性欠如社員への対応・指導のポイントについて、判例を用いながら解説があった。特に、懲戒処分や解雇の注意点、退職勧奨をする場合のポイントなど、当該社員と裁判になる可能性がある点について、詳しく説明があった。

その後、近年、増加傾向にあるメンタル不調者の対応について、近時の裁判例を含め解説があった。①労災の可能性の有無、②休職制度の案内、③復職に向けた手続き、④復職時の注意点（リハビリ勤務、配置、降格など）について、詳細な説明があった。

○第2テーマ

「労働時間管理への対応方」
講師：弁護士法人リーガルプラス成田法律事務所
宮崎 寛之 氏、常世 紗雪 氏

講義は、初めに、労働時間管理の重要性や様々な事業毎に労働時間と扱う範囲（着替え、仮眠）などの説明があった後、参加者の3割程度の企業で導入している、リモートワークにおける労働時間の管理方法について説明があった。

その後、近時の裁判例から学ぶ留意点として、①持ち帰り残業②変形労働時間制③移動時間の労働時間について、それぞれの対応と判例について詳細な解説があった。



【3法律事務所の講師】

○第3テーマ

「訴訟、労働紛争、団体交渉、社員トラブルまで、会社を守る『初動対応』の実務」
講師：けやき総合法律事務所
徳吉 完 氏、柿田 徳宏 氏、
鳩貝 滋 氏

講義は内容証明郵便への対応から、労働審判や訴訟、団体交渉といった法的手続き、さらには退職代行やハラスメントといった日常的なトラブルまで、具体的なケースを想定しながら解説があった。また、それぞれについて判例内容の説明だけでは理解し難いことから、同法律事務所の弁護士3名による実務対応を交えた解説がなされた。

○働き方改革無料相談会の開催

当日会場には千葉県社会保険労務士会による「働き方改革無料相談会」ブースが設けられ、多数の参加者から、日常業務に関する相談が寄せられた。

●「沖縄方面視察会」

11月3日（月・祝）から5日（水）の2泊3日の日程で、熊谷俊行会長（株京葉銀行取締役会長）を団長とする「沖縄方面視察会」が参加者12名で実施された。

日 程	主 要 行 程
11/3 (月・祝)	琉球村 万座毛
11/4 (火)	ジャングリア沖縄（セミナー、パーク） 沖縄美ら海水族館
11/5 (水)	沖縄IT津梁パーク ひめゆりの塔

11月3日（初日）、羽田から約2時間弱のフライトで那覇空港に到着。気温は20度越え、東京との気温差は約5度と半袖姿の人も多く見られた。到着後は那覇市内に移動し、国際通りで沖縄料理を堪能。その後、「琉球村」へ。国登録有形文化財の古民家を見学し、三線とエイサーの音が響くショーを鑑賞。約450年前の琉球王国の生活を体感することができた。次の視察先は、「万座毛」。



名称は、琉球国王が「万人を座するに足る毛（原っぱ）」として称賛したことに由来。高さ20mの断崖と東シナ海の景観は壮大で、自然が生み出した象の鼻のような岩の形が印象的だった。視察後は、宿泊先であるブセナテラスホテルへ。ここは2000年に九州・沖縄サミットの開催地。プールサイドにはサックスの音色が流れる落ち着いた雰囲気のリゾートホテル。夕食の懇親会は、中華料理。一日の疲れも忘れるほど盛況のうちに終了した。

11月4日（2日目）は、今年7月にオープンした「ジャングリア沖縄」。入園前にセミナーを聴講。地域密着を第一としたコンセプトから、セミナー会場は地元公民館を利用。「沖縄から日本の未来をつくる」をミッションに掲げたプロジェクトの経緯やオープンまでの課題克服について説明を受けた。テーマは、「ブランド力強化」「観光人材不足への対応」「地域への資金循環」「交通渋滞の解消」などの4点。セミナー終了後は、パークへ移動。



ゴルフ場跡地に広がる緑の中、パークを横切るジップラインを横目に、人気アトラクション“ダイナソーサファリ”を体験。11月とは思えない沖縄の暑さの中、異次元の空間を楽しむことができた。2日目最後の視察先は、「沖縄美ら海水族館」。ここは1975年の沖縄国際海洋博覧会跡地に建てられた広大な施設。館内では、世界最長飼育記録を更新中のジンベイザメなど多彩な海洋生物を間近に観察し、海中の神秘と壮大さに驚かされた。視察後は、昨日同様のブセナテラスホテルへ。夕食の懇親会は、コンチネンタル料理。ワイン片手に本日視察の感想などを話題に和やかな雰囲気の中で終宴となった。

11月5日（最終日）は、「沖縄IT津梁パーク」でのセミナーからスタート。沖縄県の最大産業は観光業だが、災害や感染症などの影響を受けやすい。そのため、第二の柱として情報通信産業の育成に取り組む。国家戦略特区の後押しもあり、2023年度には、ソフトウェア開発企業を中心に919社（内県外企業57%）の情報通信関連企業の集積が進む。視察最後の訪問先は、「ひめゆりの塔」。ここは1945年の沖縄戦で亡くなった女子学徒や教師を慰霊する碑である。ガイドから、「沖縄には、“光”と“影”がある」と説明を受け、豊かな自然に恵まれた北部と戦争の悲惨さを物語る南部の傷跡という対比を深く理解することができた。

今回の視察を通じ、沖縄の「観光」と「歴史」、そして新たな産業としての「情報通信」の可能性を学び、沖縄の過去と未来を見つめ直す貴重な機会となった

○君津支部親睦ゴルフ大会

支部長 平野 文彦 氏
(君津信用組合 理事長)

11月5日（水）、鹿野山ゴルフ俱楽部に於いて12会員24名の参加を得て、「君津支部親睦ゴルフ大会」が開催された。

鹿野山ゴルフ俱楽部は昭和35年開場の歴史あるゴルフクラブで、コースからは景勝九十九谷を眼下に見下ろすことができる人気のゴルフ場だ。



熱戦の結果、武井千尋氏 ((社福)みどりの風理事長) がグロス84、ネット73.2で見事優勝に輝いた。準優勝にはグロス90、ネット73.2で飯塚ゆう子氏 ((社福)みどりの風 施設長)、第3位にはグロス84、ネット73.2で榎本大悟氏 (有)タリア商事 代表取締役社長) が続いた。

表彰式では平野支部長からゴルフ大会への参加に対する謝意が述べられた後、松田芳己副会長 (株)新昭和 代表取締役社長) の乾杯の発声により和やかな懇親が始まった。

成績発表では賞品授与の際に参加者による自社PRや近況報告が行われ、会場は大いに盛り上がった。



【松田副会長】



【優勝の武井氏（左）と平野支部長（右）】

最後に榎本光男幹事 (君津商工會議所 会頭、(有)タリア商事 代表取締役会長) の中締めでゴルフ大会は終了となった。



【榎本幹事】

○第5回中小企業委員会

「金融経済情勢懇談会
～千葉県経済の現状と見通し～」
委員長 宮腰 嶽 氏
(株)ミヤコシ 名誉会長)

11月7日（金）、第5回中小企業委員会が8会員9名参加のもと開催された。今回は日本銀行調査統計局の佐伯氏をコーディネーターとしてお迎えし「金融経済情勢懇談会～千葉県経済の現状と見通し～」をテーマに、佐伯 義広氏より日本経済、千葉県経済の現状や見通しについて解説を頂いた後、参加者と意見交換会を行った。



【佐伯 氏】



【宮腰 氏】

冒頭、宮腰委員長による挨拶の後、佐伯氏より資料を基に、マクロ経済に関して、過去からの推移とコロナ禍以降の昨今の動向や今後の展望について、詳細な解説が行われたのち、意見交換に移った。



【参加者による意見交換の様子】

意見交換では多様な業種から構成された出席者から、自社を取り巻く現状、課題に関する報告があった。参加者からは①設備投資等需要は上向いているものの、人手不足である。とにかく採用が厳しい。②売上は一定程度確保できているが、人件費の高騰や物価高の影響による経費増により、利益が上がらないといった報告がある等、各企業活動における厳しい現状が共有された。

それぞれの発言に対し佐伯氏から質問・意見を頂くとともに、今回の委員会で出た各業界の現状について同行上層部まで共有し今後の施策に活かしていく旨説明がなされた。

参加者からは、日本銀行および他業界の話を聞ける貴重な機会となったとの感想があり、最後は盛大な拍手のもと委員会は終了した。

○第34回千葉市とのトップ懇談会

11月12日(水)「第34回千葉市とのトップ懇談会」が、千葉市から神谷市長をはじめ関係部局より9名が、経営者協会からは熊谷会長をはじめ22名が出席して京成ホテルミラマーレにて開催された。



【左：熊谷会長 右：神谷千葉市長】

冒頭、熊谷会長より、「千葉市は10年後を見据えたまちづくりの基本方針として千葉市基本計画を掲げ、“みんなが輝く都市と自然が織りなす・千葉市”の実現を目指している。来年度からは第2次実施計画がスタートし、来年は開府900年という歴史的節目を迎える。千葉市の更なる発展に向け官民一体となって次の100年に向けた飛躍と共に目指していく。」と挨拶が行われた。

神谷市長からは「会員企業の皆さんには平素より千葉市経済の振興・発展、市政等に多大なご支援・ご協力を頂いており感謝申し上げる。今後も千葉市が県内の拠点都市としての役割を果たし経済活性化に力を注いでいきたい。」と挨拶があった。



続いて神谷市長より、①防災対策、②千葉開府900年記念事業、③ZOZOマリンスタジアムの再整備の3点について詳細な施策説明を頂いた。施策説明の後、参加者から、神谷市長の説明に対する質問の他、新湾岸道路・上下水道対策・事業継続計画（BCP）策定等についての質問が為され、それぞれに神谷市長から丁寧な回答を頂き、懇談会は終了となった。

○第4回労務法制委員会

委員長 江口 孝 氏
(京葉瓦斯(株)取締役社長 社長執行役員)

11月10日(月)、第4回労務法制委員会が11会員13名の参加により開催された。今回はけやき総合法律事務所 柿田 徳宏弁護士、鳩貝 滋弁護士を講師に招き「労働災害対応の実務と法的留意点」をテーマにセミナーを開催した。



【講師の柿田氏（左）、鳩貝氏（右）】

セミナーでは、前半、最新の労働災害の状況と、労働災害が発生した際の企業におけるリスクと責任について、①どのようなケースが労働災害にあたるか、②労災における民事責任について、事例を交えながら、企業側がどのように対応すべきか解説が行われた。

後半では、近年話題となっている、労災認定（過労死ライン、精神疾患※メンタルヘルス）の認定基準について、どのようなケースが企業の安全配慮義務違反にあたるのか、また、違反しないための対応方法について、説明があった。

最後に、労災による休職中の社員を解雇する際の注意点など雇用の問題について説明があった後、実際に労災が発生した際の具体的な対応フローについて、詳細な解説が行われ委員会は終了した。

次回の労務法制委員会は3月3日(火)「労働時間管理の実務と法的留意点」をテーマに開催を予定している。

※講義のポイントについては労務法制Q&Aに掲載しています。

●第226回経協フォーラム（県西4支部共催）

「センベイブラザーズのブランド戦略 ～倒産寸前の煎餅工場を1年で黒字化！～」 共催：市川・浦安、船橋、八千代、北総支部

11月14日（金）、第226回経協フォーラムが16会員23名の参加のもとザ・クレストホテル柏にて開催された。今回は有限会社笠原製菓 代表取締役 笠原健徳氏を講師にお招きし「センベイブラザーズのブランド戦略～倒産寸前の煎餅工場を1年で黒字化！～」と題し講演が行われた。



【講師の笠原健徳氏】

講演は、廃業という危機的状況から、自社ブランド「センベイブラザーズ」を立ち上げ、今では「日本で一番入手困難な煎餅メーカー」とまで言われる存在まで成長を遂げたストーリーについて、クイズを豊富に取り入れながら、参加者全員参加型で進められた。

笠原氏ご自身が、前職時代のデザインやマーケティングの経験を活かし、せんべいイコール「ださい」のイメージを「かっこいい」に変えるべく、洗練されたロゴデザインやスタイリッシュなパッケージで、従来の和菓子的なイメージを一新したブランドをつくることを思い立ち、形にしていった行動力や熱意が伝わる内容であった。

その他、補助金活用や、海外展開のポイント、現場至上主義のマーケティングなど、参加企業の参考となる内容について、随所に解説が為された。



最後に、ブランディングとは、目指すものではなく、日々の積み重ねが結果として評価されるものである。チャンスの芽を逃さず、困難に挑戦してきたことが、良いつながりに結びついている。参加者の皆様にも、少し高い目標に挑戦し、チャンスをつかみ取っていただきたいとのメッセージをいただき、盛大な拍手のもと講演会は終了した。

●第70回船橋支部優良従業員表彰式

船橋支部長 田中 亜夫 氏
(京成建設(株) 代表取締役社長)

11月19日（水）、船橋支部主催の第70回優良従業員表彰式がホテルフローラ船橋にて開催され、船橋市役所、船橋商工会議所の2名の来賓のほか、本部役員として当協会熊谷会長、そして、表彰受賞者、支部役員並びに事業者代表等計52名が出席した。本事業は毎年勤労感謝の日に、支部内各事業者から優良従業員を表彰する支部独自の発案発起で誕生した歴史ある式典である。



【記念写真】

式典は冒頭、田中支部長よりお祝いの言葉と共に「次に続く方々のお手本になって指導し、次世代の育成に是非とも努めていなければと願っている。」と挨拶があった後、13事業所25名の受賞者に対し支部長より賞状と記念品が贈呈された。



【祝賀パーティーの様子】

続いて御来賓からの祝辞が述べられ記念撮影を行った後、同会場にて祝賀パーティーが行われた。受賞者の皆様、誠におめでとうございました。

○時事セミナー

「経済の現状と先行き」

ちばぎん総合研究所

専務取締役 大山 慎介 氏

11月20日（木）、時事セミナーが、16会員22名の参加のもと京成ホテルミラマーレにて開催された。

今回は、ちばぎん総合研究所 専務取締役 大山慎介氏を講師にお招きし「経済の現状と先行き」と題し講演が行われた。

講演会は、世界経済の不透明感や米国トランプ関税の影響、日本経済の「金利ある世界」への転換、さらには千葉県経済の現状など幅広いテーマが取り上げられた。



【講師の 大山 慎介氏】

足元、人手不足やコスト上昇といった課題がある中で、企業が牽引する成長の可能性や、デジタル化・AI活用による労働生産性向上と実質賃金改善の方向性が示された。

データに基づく説明は会員の関心を大いに引き付け、持続可能な成長に向けて今後取り組むべき課題への理解を深める大変貴重な機会となった。

講演会終了後には、講師と会員の間で名刺交換が行われ、交流の場としても大変有意義な時間となり、盛況のうちに閉会した。

○銚子・香取・海匝支部年末会員交流会

銚子・香取・支部共催

銚子支部長 森山 博志 氏（銚子信用金庫 理事長）

香取支部長 山本 一郎 氏（ちば醤油㈱ 代表取締役会長）

海匝支部長 阿部 典義 氏（阿部建設㈱ 代表取締役）

11月28日（金）銚子市の「絶景の宿 犬吠埼ホテル」にて「銚子・香取・海匝支部年末会員交流会」が開催された。本交流会は銚子・香取・海匝支部の会員相互の交流を目的に企画され、14会員21名の参加をいただいた。

はじめに、森山銚子支部長から会員交流会への参加の御礼と歓迎の開宴の挨拶があり、村銚子支部幹事から恒例の「日本酒で乾杯」の発声により交流会が始められた。



【左から森山銚子支部長、村銚子支部幹事、阿部海匝支部長】

続いて、銚子出身のフラダンスチーム「ナップアエ ピリ クウレイ」の皆さんによるフラダンスが披露された。銚子では2013年から「銚子ハワイアンフェスティバル」が開催されており、市内には数か所のフラダンス教室もある。なかなか目にする機会のない本格的なフラの優美な踊りと音楽に、会員から大きな拍手が送られた。

交流会では参加者からそれぞれの支部の状況等について活発な情報交換が行われた。

最後に阿部海匝支部長より中締めのご挨拶をいただき盛況のうちに交流会は閉会となった。



○青年経営者クラブ

講演会「ビジネスで勝ち続けるプロの流儀／決断力」
代表幹事 浅見 英知 氏
(日本データマテリアル株) 代表取締役社長)

12月3日(水)、プロギャンブラーのぶき氏を講師に招き、「ビジネスで勝ち続けるプロの流儀／決断力」と題する青年経営者クラブ主催の講演会が13会員13名の参加で京成ホテルミラマーレにて開催された。

浅見代表幹事(日本データマテリアル株)代表取締役社長)の開講挨拶の後、講演が始められた。



【浅見代表幹事】



【プロギャンブラーのぶき氏】

のぶき氏は25歳でプロギャンブラーを目指し単身アメリカへ渡り、2年後には無敵のプロギャンブラーとなりラスベガスをはじめ世界中のカジノを周遊、神の領域の勝率9割を達成。ギャンブルだけで生活し15年間で世界6周82カ国を訪問。ス

ピーチの最高峰 TEDx(テデックス)には日本人最多の5回登壇されている。

講演ではギャンブルやTEDxを通じて得たビジネスに通ずる考え方として、しっかりと準備すること、勝負し続けること、反省・勉強を繰り返すこと、理論と経験をバランスさせること、ベターを選択するのではなくその時々のベストを選択すること等が、熱く説明された。講演は予定時間を超過するものとなり、盛大な拍手のもと終了した。



【鎌塚幹事】

講演の後は、のぶき氏を交えた懇親会が浅見代表幹事の挨拶と乾杯の発声で始められ、参加者からののぶき氏への質問が絶えることなく続いた。中締めは青年経営者クラブの鎌塚紀充氏(株)鎌木商会 取締役専務)により為され閉会となった。

○時事セミナー

「動乱する世界の中の日本の戦略」
元駐インドネシア大使 石井 正文 氏

12月5日(金)、時事セミナーが、23会員31名の参加のもとホテルザ・マンハッタンにて開催された。

今回は、元駐インドネシア大使 石井 正文氏を講師にお招きし「動乱する世界の中の日本の戦略」と題し講演が行われた。

講演会では、「世界はどうなるのか」「日本はどうすべきなのか?」「2026年はどんな年?」の3つのテーマを中心に進められた。



【講師の 石井 正文氏】

米国、中国、ロシア、東南アジアなど周辺諸国との関わり方を含め、10年後・20年後を見据えて、日本が、今取り組むべきことについて、タイムリーな話題を交えながらわかりやすくご説明いただいた。グローバルな視点からの講演は、会員の関心を大いに引き付け、日本の世界におけるポジションについて理解を深める貴重な時間となった。

講演会終了後には、講師と会員の間で名刺交換が行われ、大盛況のうちに閉会した。

○国土交通省国道事務所と千葉県経営者協会との懇談会

12月10日（水）、「国土交通省国道事務所と千葉県経営者協会との懇談会」が京成ホテルミラマーレにおいて役員以下18名の出席により開催された。

国土交通省国道事務所からは、堤千葉国道事務所長、山岡首都国道事務所長にご出席いただいた。

冒頭、熊谷会長より、県内道路の整備進展への感謝の意を表した後、「道路整備は、単なる交通利便性の向上にとどまらず、人口増加や雇用創出、商業施設の誘致などを通じて「まちの誕生」に直結するストック効果を生み出すほか、交通機能や防災面においても極めて重要な役割を担っている。千葉県の半島性の克服や慢性的な交通渋滞を解消し、災害時には緊急輸送道路になるなど、安定した人とモノの流れを下支えする基盤となっている



【熊谷会長】



【左：山岡首都国道事務所長、
右：堤千葉国道事務所長】

ことから、経済界も早期実現に向け活動していく」と挨拶された。

続いて堤千葉国道事務所長より挨拶を頂いた後、同所長より「千葉国道事務所における最近の話題について」と題し、圏央道の工事進捗状況、国道357号の渋滞対策、国道51号の拡幅整備状況、新湾岸道路の状況、国道357号江戸川左岸高架橋海側架替事業の概要、国道127号の防災概要等について説明が行われた。

次に山岡首都国道事務所長より「首都国道事務所の事業について」と題し、東京外かく環状道路（千葉県区間）開通5年後の整備効果、北千葉道路の整備効果、国道357号の塩浜立体の整備状況、国道298号葛飾大橋の補修工事等について説明が行われた。

その後の質疑応答では、県内道路の陥没リスク箇所や、道路整備と自動運転の最新動向等、意見・質問が出され、それぞれ丁寧なご説明を頂いた。

今後も国土交通省と道路行政について意見交換を行う機会を定期的に設けていく。

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタントの皆様にご協力いただき、経営労務相談の機能を強化いたしました。

専門家からアドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもご気軽にご相談下さい。

事務局でも隨時ご相談に応じております。

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

たとえばこんな相談にお応えします

- ・賃金関係…退職者から残業代等の未払い賃金を要求された
- ・労働組合…従業員が合同労組に加盟し、団体交渉の申し入れがあった
- ・制度改定…法改正に対応する人事制度改革にあたっての留意点
- ・人事労務…問題社員に対する懲戒処分の注意点

お問い合わせ：事務局 馬場

TEL. 043-246-1158

Eメール：babak@chibakeikyo.jp

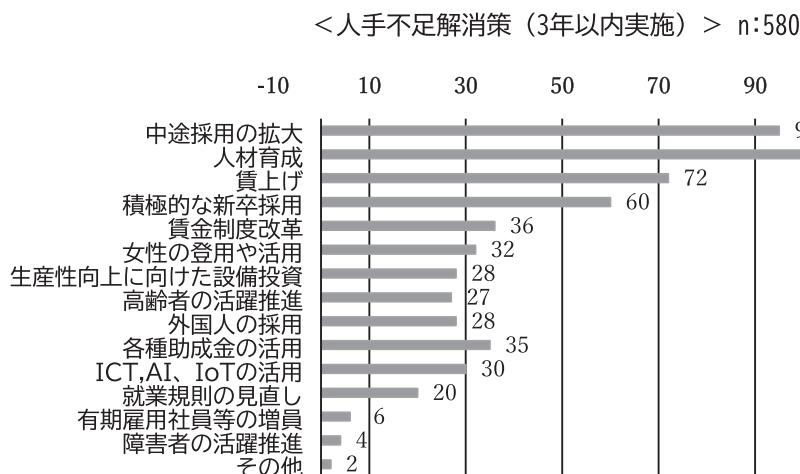
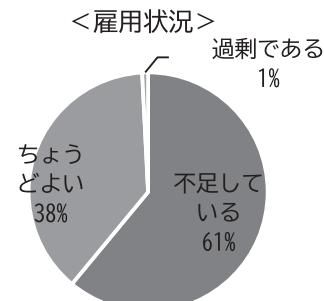
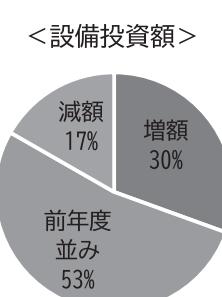
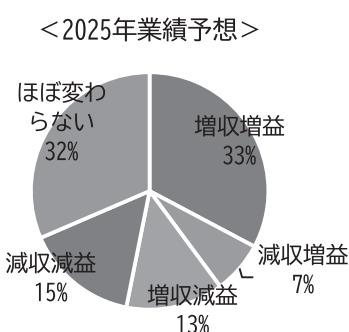
【景気に関するアンケートの集計結果概況】(2025年9月調査)

【業績】「増収増益」と見込む企業の割合が33%と、3月時点から3ポイント減少。一方で「減収増益」とする企業は7%と、3月から4ポイント増加しており、コスト削減などにより利益を確保する動きが見られる。設備投資では「増額」が30%と微増した一方、「減額」が17%と増加し、投資に慎重な姿勢がうかがえる。

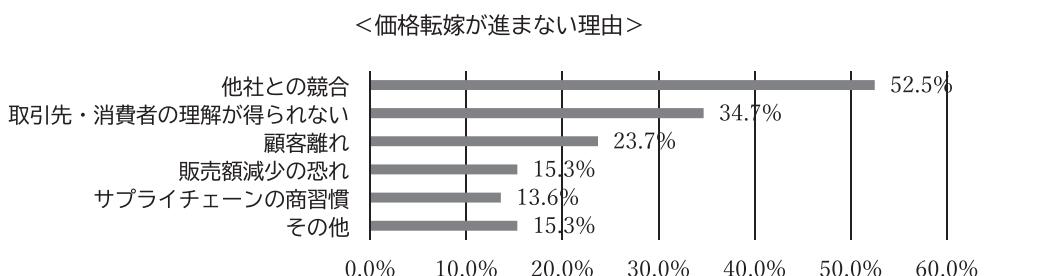
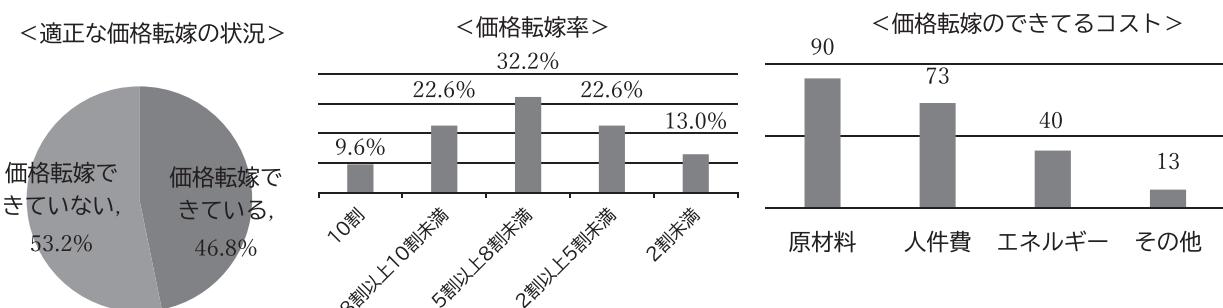
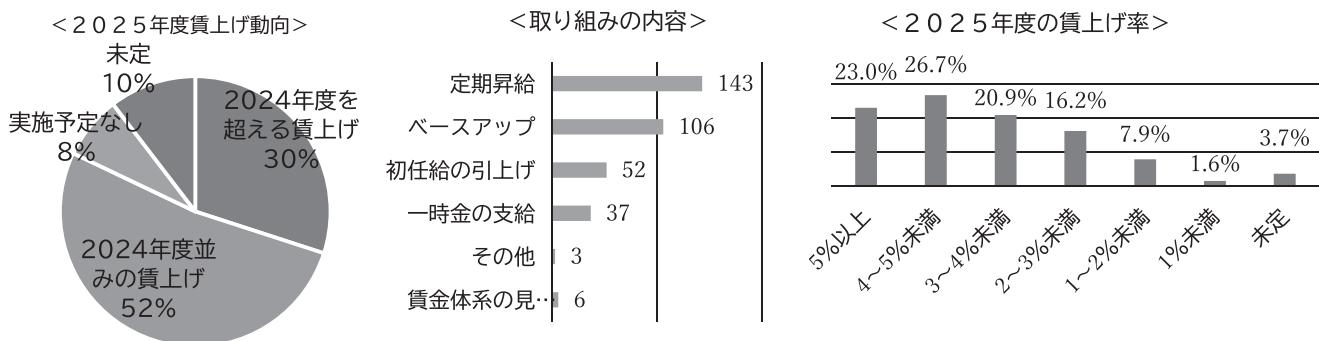
【雇用問題】「人手不足」と回答した企業は61%と依然として高水準ですが、3月からは6.7ポイント減少。「ちょうどよい」とする企業が増加しており、需給バランスの改善が進んでいる可能性がある。人手不足への対応策としては、「人材育成」や「中途採用の拡大」が引き続き重視されており、「賃上げ」や「新卒採用の強化」も一定の支持を得ている。一方で、「賃金制度改革」や「女性・高齢者の活用」「外国人採用」などの構造的対応策はやや後退傾向にあり、短期的な対応に重きが置かれている。

【賃金問題】2025年の賃上げについては、「2024年度を超える賃上げ」を実施するとする企業が30%と、3月から4ポイント増加。「定期昇給」、「ベースアップ」、「初任給の引上げ」など、賃上げの具体的な取り組みも活発化。賃上げ率では「3%以上」が7割を占め3月から13ポイント増加しており、全体として賃上げ水準はやや上昇傾向。ただし「3%未満」の割合も一定数存在し、企業間で対応にばらつきが見られる。

【適正価格の転嫁について】価格転嫁の実施状況では、「価格転嫁できている」とする企業は46%と、3月から1.5ポイント増加したが、依然として半数以上が「できていない」と回答。転嫁率では「10割転嫁」が9%と倍増した一方、「5割未満」の企業も35%存在し、コスト上昇分を十分に価格に反映できていない企業が多い。転嫁可能なコストとしては「原材料」、「人件費」が中心。転嫁できない理由としては「他社との競合」や「取引先・消費者の理解不足」、「顧客離れの懸念」など、価格交渉力の弱さや市場構造の制約が課題となっている。

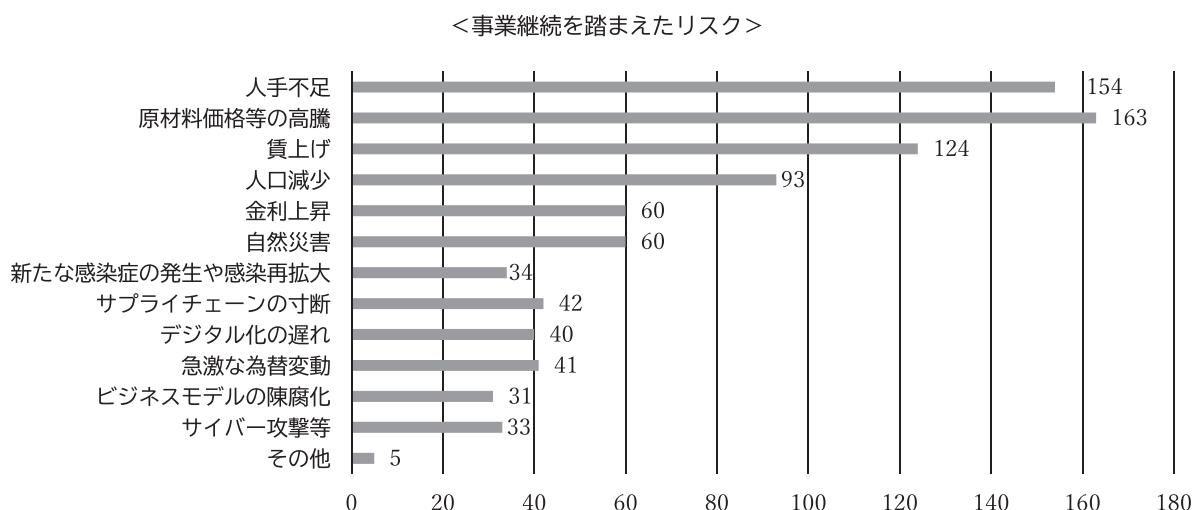


注) 行政要望事項：補助金・助成金制度の拡充、外国人就労条件の更なる緩和、働き方改革見直し、
最低賃金の決め方（大企業基準ではなく、中小零細に比重を置いた考え方）



注) その他: 大手企業による価格統制、複数年契約、価格引き上げに必要となる法廷手続きの長期化

行政要望事項: 監視体制の強化(下請法に基づいた指導の徹底)、業界団体への指導等



※会員企業・団体(1,458社)に対しアンケート調査を実施(2025年9月~10月)し、245会員(16.8%)

より回答をいただきました。ご協力、誠にありがとうございました。

労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 姉 貝 滋 氏



2025年11月10日の労務法制委員会において「労働災害対応の実務と法的留意点」と題して、講演を行いました。以下、講演の内容をQ&A方式で簡単にまとめました。

Q1 労働災害が発生した場合、企業はどのような責任を問われるのでしょうか。

A1 大きく分けて「行政上の責任」「民事責任」「刑事责任」の3つがあります。

「行政上の責任」として、労働法令違反を理由に、労働基準監督署より是正勧告を受けたり、許認可等が関わる業種において、営業停止・許認可取消し等の行政処分がされたりすることが考えられます。

「民事責任」として、労災保険から従業員に払われる給付金を超えて、従業員から企業に対し、慰謝料や逸失利益などの損害賠償請求をされることが考えられます。

「刑事责任」として、労働法令違反を理由に、違反した個人のみならず、企業そのものが刑事责任を問われること（両罰規定）が考えられます。また、従業員が死亡したり、重い障害を負ったりした場合には、役員個人が業務上過失致死傷罪（刑法211条）を問われる可能性があります。

以上に加えて、企業において労働災害が発生したことが公になり、当該企業の社会的信用が毀損されるリスクである「レビューションリスク」が発生します。

Q2 なぜ、企業は労災保険を超えて別途「民事責任」を問われるのでしょうか。

A2 労災保険は、被災労働者の生活補償が目的であり、発生した「損害の全て」を填補（補填）するものではありません。特に重要な点として、労災保険では慰謝料は一切補償されません。また、休業補償も100%ではありません。企業は、労災保険でカバーされない損害（慰謝料や休業補償の差額など）について、民事上の「損害賠償責任」を負うことになります。

もっとも、この損害賠償責任は、労災保険と異なる点があります。労災保険は無過失責任であり、給付に当たり、企業の過失の有無は問われません。これに対し、企業に損害賠償責任が発生するためには、企業に安全配慮義務違反などの「過失」が存在する必要があります。

また、「損益相殺」と言って、民事上の損害賠償額を計算する際、既に支払われた労災保険給付を差し引くことが出来ます。従業員の二重取りを防ぐための制度です。損益相殺を行うにあたって、企業は、従業員に対し、「労災保険支給決定証明」の取得を求め、労災保険から「いくらが」「何の費目で」支払われたかを正確に把握することが重要です。

この損益相殺における重要な考え方として、「費目拘束」があります。例えば、労災保険の「休業給付」は、賠償金の「休業損害」からは控除出来ますが、「慰謝料」から控除することは出来ませんので、注意が必要です。

Q3 「損益相殺」の対象とならないものはありますか。

A3 労災保険の給付金の内、例えば、特別支給金（休業特別支給金・障害特別支給金・遺族特別支給金等）は、損益相殺の対象とはならず、企業は控除することが出来ません。最高裁は、その理由として、特別支給金は「労働者福祉事業の一環として…福祉の増進を図るため」のものであり、「被災労働者の損害をてん補する性質を有する」ものではない、ということを挙げています。

まとめ

労働災害が発生した場合、企業は「行政上の責任」「民事責任」「刑事责任」を問われる可能性があります。この内「民事責任（損害賠償責任）」は、企業に過失が存在する場合に発生します。損害賠償責任が発生すると考えられる場合も、「損益相殺」などに注意し、適切に賠償額を算定することが重要です。



Q 健康保険の扶養認定の基準が変わると伺いました。私達にはよくわからなくて時々手続きに戸惑ってしまいます。わかりやすくなれば良いのですが。

A 厚労省は健康保険の扶養者認定について、令和8年4月1日より、労働契約で定めた年間収入で判断する通達を出しました。

健康保険の被扶養者として認定される年収要件は次の通りです。

- ① 原則は130万円未満
- ② 60歳以上または障害者は180万円未満
- ③ 19歳以上23歳未満(配偶者除く)は150万円未満

また、被保険者の年間収入の1/2未満(別世帯の場合は仕送り額未満)が要件で、この基準そのものは変わらず、「年収」の考え方方が変わります。

現在は対象者の過去の収入、現時点の収入または将来の収入の見込みなどから、所定外賃金も含めた今後1年間の収入の見込みにより判定されていました。就業調整対策の観点から、被扶養者認定の予見可能性を高めるため、労働契約段階で見込まれる収入を用いて被扶養者の認定が行われることになります。

令和8年4月1日より以下のように変わります。

(1) 時間外労働について

あらかじめ金額を見込み難いものは、見込み額には含まないことになります。

また、労働契約段階では時間外労働の見込みがなかったが、扶養認定時点では恒常に時間外労働が発生している場合でも、当年度は一時的な収入変動として取り扱われます。

(2) 労働契約などの書面がない場合

勤務先から発行された収入証明書や課税証明書等により年間収入を判定されます。

(3) 給与以外に他の収入(年金・事業収入等)がある場合

勤務先から発行された収入証明書や課税証明書等により年間収入を判定されます。

社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 德永 康子 氏

(4) 被扶養者の認定後、臨時収入により130万円以上になった場合

被扶養者の認定後、認定段階で見込んでいなかった臨時収入により、結果的に年間収入が130万円以上になった場合でも、臨時収入が社会通念上妥当である範囲に留まる場合には、被扶養者の認定を取り消されることはないとなります。

一方、臨時収入により130万円を大きく上回り、労働契約の内容の賃金を不正に低く記載していたことが判明した場合には、被扶養者に該当しないものとして取り扱われます。

なお、その臨時収入が一時的な収入変動かどうかの確認のために、「年収の壁・支援強化パッケージ」における事業主証明の提出を求められる可能性があります。

※「年収の壁・支援強化パッケージ」の事業主証明は、厚労省のHPよりダウンロードできます。正式な書類名は「被扶養者の収入確認に当たっての『一時的な収入変動』に係る事業主の証明書」です。

(5) 遡って認定する場合の取り扱い

令和8年4月1日の施行日以降に、施行日より前の認定日に遡って認定される場合は、従来どおり、「対象者の過去の収入などから、所定外賃金の見込みも含めた、今後1年間の収入の見込み」により判定されます。

扶養の認定がシンプルになると考えられますね。この通達の目的は、年末などに就業調整するパートが後を絶たず、事業主が人手不足で困っている状態を解消することです。

「労働契約書」に明確に労働条件が記載されていれば、万一残業による臨時収入で130万円を超えたとしても扶養から外れることがないため、安心して働く、というわけです。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

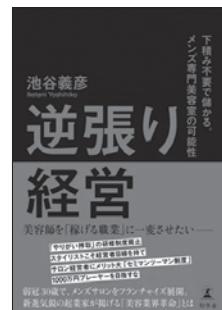
TEL 043-273-5980

書評「経営者に役立つこの一冊」第122回

『逆張り経営』

池谷義彦 著

幻冬舎：2025年



少子高齢化による労働人口の減少がかつてないスピードで進む日本では、それぞれの業界で抱える問題点が白日のもとに晒されている。理美容業界もその一つである。厚生労働省の統計調査によると、減少傾向にあるとはいえ、全国に理容室は11万軒、美容室は26万軒程度あるという。その大半が個人店だ。コンビニの店舗数が5万6千軒で頭打ちの状況にあるなかで、地域において存在感を示している。

一般に、理容師や美容師になるには、厚生労働省が指定した養成機関を卒業して国家試験を合格する必要がある。免許を取得しても、技術者としては半人前。どこかの店舗に見習いとして勤めて、勤務終了後にレッスンをこなす。薄給と激務に耐えられた者のみが、晴れて一人前になれる。それはどの世界でも変わらない、不变の原理原則である。

競争環境が厳しく労働者不足が叫ばれるなか、関西地区で男性に特化した美容室のフランチャイズ店舗を展開する経営者がいる。池谷義彦氏が代表を務める『L-MARK』グループである。本書は、新進気鋭の起業家が氣を吐く「美容業界革命」の核心を取りまとめたビジネス書である。

美容師は、離職率が高くても人気のある職業である。確かに新卒者は毎年供給されている。平均勤続年数5.2年と非常に短いことからも明らかのように、早期離職者が圧倒的に多い。

早期離職の理由は、長いアシスタント期間と月収20万円に届かない見習い期間の低賃金である。養成学校のカリキュラムは時代遅れも甚だしく、現場が求めるものとはほど遠い。それゆえ、真に必要な技術は薄給に耐え、現場で数年間の実地で身に着けなければならない。まさに「やりがい搾取」が常態化している構造が深刻な問題である。

また、Z世代の多くは仲間との連帯感や達成感を実感でき、そこそこ豊かな生活を送れる時間と収入が保証され、情報発信すれば即時に反応が返

ってくる手ごたえを求めている。「仕事は見て覚えるもの」と刷り込まれていた昭和の価値観は、令和のZ世代にはまったく通用しない。労働者不足が深刻になっている現在、生き残りを図るのであれば、時代に合ったビジネスと考え方を取り入れるしかない。

それを克服する美容業界のビジネスモデルこそが、池谷社長が編み出したのが「メンズオンラインサロン」の経営であり、やりがい搾取を破壊する「日本メンズ美容師アカデミー」の開発であったという。

確かに、最近のオシャレな若者は理髪店に行かない。パーマやヘアカラーを望むのであれば、「女の園」である美容室に「黒一点」として肩身が狭い思いをしながら通うことになる。技術ひとつとっても、男性と女性のヘアカットは同じように見えて、まったく異なるという。接客姿勢も同様である。実は、このようにオシャレな男性を受け入れるだけのノウハウが、女性専門の美容室にはなかったわけである。

だからこそ、メンズオンラインの美容サロンはブルーオーシャンなのである。経営者はディスカウント合戦を繰り広げる必要はなく、美容室難民であった男性客も女性の視線を気にすることない「やすらぎの場所」になりうるのである。

潜在的な需要はあれど、攻略法がわからず、取り残されているのが、メンズ向けの美容市場だ。さらに、離職率の高い業界において、利用者が求めるニーズにも応える次世代の技術者育成に向けた取り組みにも余念がない。日常的な暮らしのなかにも、しっかりと観察すれば、ブルーオーシャンが潜んでいることを気づかせた一冊である。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



石渡俊彦プロ
月イチゴルファーの
Golf Studio f by Ushiwata
90切りへの近道

第98回

「トレーニングよりもストレッチ」

あけましておめでとうございます！

今年もゴルフ上達に繋がるヒントをお伝えしますので、ぜひ参考にして頂き上達のきっかけにしてください。

最近は一般ゴルファーにも「トレーニング」が浸透しつつあるようです。これは、とても素晴らしいことであります。長くゴルフをする上ではオススメです。しかし、一つだけ注意したいこと！それは“トレーニングしっぱなし”にしないことです。トレーニングというのは筋肉を”縮める”動きを行います。しかし、筋肉の特性として”弛む”ことは出来ません。つまりゴルフ上達の目的でトレーニングしても、”しっぱなし”だと体が硬くなり、結果スイングへマイナス要因の方が優ってしまうケースをよく見かけます。特にゴルフスイングの場合、首、肩、体幹、股関節、足首など、ほぼ捻る”動きが殆どで、これはインナーマッスルの柔軟性が不可欠になります。しかし、多くのトレーニングはアウターマッスルが対象で、それらの筋肉が硬いままだと、捻る動きがしにくくなり結果「当たらない」「飛ばない」などの逆効果となつて現れます。私が指導する際にお伝えするのは「筋トレはお肉」「ストレッチは野菜」です。お肉1:野菜2の比率でトレーニングをしてくださいね。と言っています。腰痛予防とゴルフスイングに不可欠な「股関節」のストレッチを紹介しますので、毎日の習慣にしてください。

- ①膝を90度曲げて足を90度開きます
- ②右膝を内側へできる範囲で倒します
- ③左膝を内側へできる範囲で倒します

これを連続で10回行います。

習慣化すると膝が倒れやすくなり、股関節の動きが改善されます。痛みがある場合は行わないでください。

※インナーマッスルは、体の深層にある筋肉で、体を安定させる役割を果たします。

※アウターマッスルは、体の表面近くにある大きな筋肉で、動きや力を発揮する役割を持っています。



(写真1)



(写真2)



(写真3)

※経営者協会会員の方は入会金の割引がございます。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL.043-239-7782

2月 就職戦線レポート

～マイナビ2025年卒入社半年後調査のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社 支社長 今泉庄治



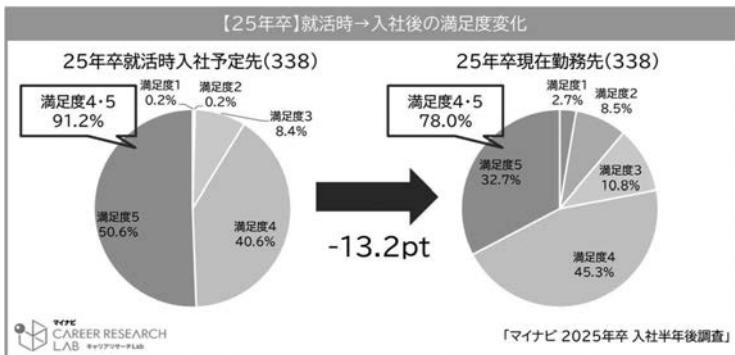
PROFILE : 2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。

厳寒の候 お変わりなくご活躍のことお喜び申し上げます。さて、今回は2025年12月にリリースをいたしました【マイナビ2025年卒入社半年後調査】から、調査結果のご報告をお送りさせて頂きます。この調査の主な目的は「就職活動をした人の『その後』の状況」を知ることにあります。株式会社マイナビでは、入社半年後の新社会人の満足度やキャリア観についての調査を行い、さらに就職活動時の調査結果と比較することで、どのような変化があったのかを分析した結果としてリリースいたしました。人事のご担当者様にとって、今後の採用活動・社員育成が実りのある活動になることを願っております。

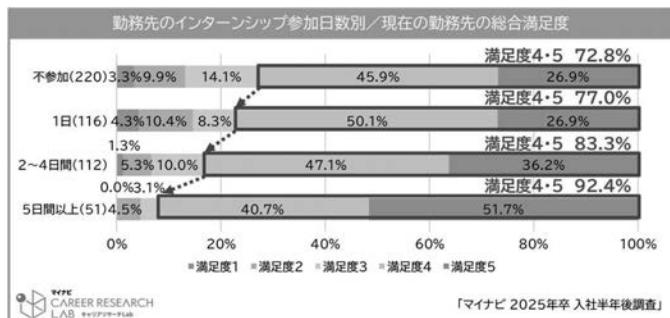
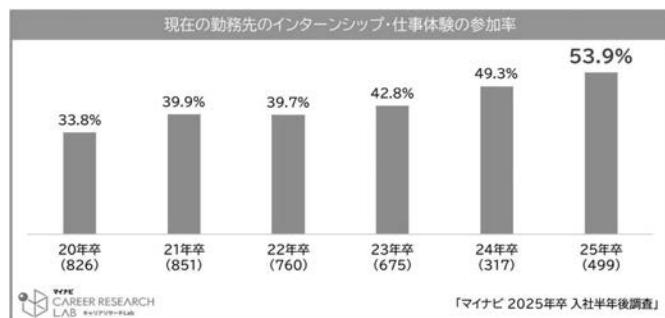
①勤務先への満足度の変化

25年卒社会人の就活時の入社予定先企業の総合満足度と、入社半年後現在の勤務先の総合満足度を、それぞれ5段階で調査しました。（※以下、勤務先満足度を不満である・やや不満である・どちらともいえない・やや満足している・満足しているの5段階で聞いた結果を、満足度1・2・3・4・5と表記）

就活時の入社予定先満足度が高い（満足度4・5）割合は24年卒の89.6%から25年卒では91.2%と、1.6pt増加しました。一方、入社半年後の勤務先満足度が高い割合は24年卒の84.0%から25年卒では78.0%と、6.0pt減少しています。入社前後での満足度高群の割合の変化を見ると、24年卒がマイナス5.6ptだったのに対し、25年卒ではマイナス13.2ptと、より減少幅が大きい結果となりました。



②インターンシップ・仕事体験×勤務先満足度



現在の勤務先のインターンシップ・仕事体験の参加有無をみると、参加した割合は53.9%と半数を超えており、調査を開始した20年卒以来、おおよそ右肩上がりで増加しています。（グラフ左）

さらにインターンシップ・仕事体験の参加日数に注目すると、現在の勤務先の総合満足度が4もしくは5の割合は、不参加（0日）では72.8%、1日では77.0%、2~4日間では83.4%、5日間以上では92.4%と、参加日数が増加するほど高い結果となりました。（グラフ右側）

「インターンシップ」と呼称できるタイプ3・4のプログラムは5日間以上であることや実務体験を含むことが条件とされますが、実際にそのようなプログラムに参加した学生の入社後の満足度にも、前向きな影響がある可能性が示唆される結果となりました。

詳しい調査資料については、下記よりご確認可能です。お問い合わせは、関東採用支援担当まで（s-kanto-salespromotion@mynavi.jp）ご連絡ください。

●HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

会員異動

(変更箇所のみ掲載しています)

成田商工会議所

代表者：会頭 諸岡 市郎左衛門

(株)サトペン

代表者：代表取締役社長 佐藤 順一

銚子商工会議所

代表者：会頭 野口 光男

ちば債権回収(株)

代表者：代表取締役社長 佐立 成信

君津ビジネスサービス(株)

代表者：代表取締役社長 伊井 信子

(有)大日総業

代表者：代表取締役 松戸 瑞季

佐原商工会議所

代表者：会頭 久保木 一三

日本通運(株)千葉支店

代表者：支店長 深澤 弘樹

(株)大城組

代表者：代表取締役社長 江川 敏郎

総武物流(株)

代表者：代表取締役社長 星野 泰宏

茂原商工会議所

代表者：会頭 緑川 昭夫

大多喜ガス(株)

代表者：代表取締役社長 三浦 昭宏

関東天然瓦斯開発(株)

代表者役職：相談役 森 武

(株)並木海苔

所在地：八街市八街へ199-299

T E L : 043-488-4588

F A X : 043-488-4589

(株)Miti

所在地：市原市田尾77-1

T E L : 0436-98-6855

千葉窯業(株)グループ本部

T E L : 043-221-7001

F A X : 043-221-7221

新入会員

日伸建設(株)

代表者 代表取締役社長
中村 伸一

所在地 千葉県茂原市早野1976

T E L 0475-24-0555

F A X 0475-24-0598

営業種目 総合建設業



1974年創業、今年で52年となります。茂原市で総合建設業として住宅・商業建築・企業関連施設等を設計・施工で営業しております。『技術と信頼』を基にお客様のニーズに合わせ事業計画まで共に考え、建物お引渡し後もアフターサービスに務めてまいります。資材高騰に人手不足と厳しい環境ですが社員一同、努力を重ね、社会に貢献して行きたいと願っております。

佐藤鉄工(株)

代表者 代表取締役社長
佐藤 友紀

所在地 千葉県松戸市
稔台6-5-1

T E L 047-394-8180

F A X 047-361-6836

営業種目 架線金物・建築用金物製造販売
基礎工事関連部材製造販売



1909年の創業以来116年に渡って、金属加工の技術を通して、快適な社会と暮らしのために必要な技術、製品を提供し続けて参りました。

この間、関東大震災や東京大空襲による事業所消失といった危機を乗り越え、多くの先輩方の努力のもと、そして多くのお取引先様からの信頼のもと今日まで成長を続けてくることができました。

『質の高い製品を通して豊かな社会づくりに貢献する』との経営理念のもと、新しい未来や新たな社会の創造に、より一層貢献できるよう日々努力を続けてまいります。

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2026年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日 : 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください!

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

千葉県 労働委員会だより

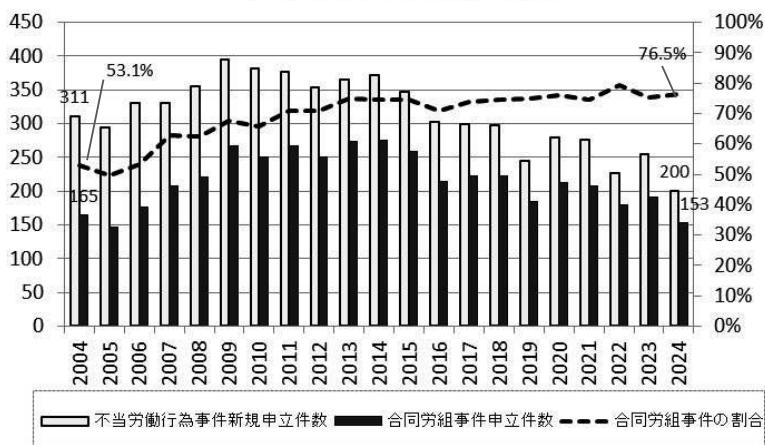
—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

労使紛争の現状

1. 集団的労使紛争（労働組合と使用者の紛争）の状況（全国）

労働者個人と使用者とのトラブルを「組合に加入して解決しよう」とする事例は近年増加傾向にあり、企業の枠を超えた「合同労組」からの申入れによる労使紛争が増加しています。2024年の不当労働行為の新規申立てにおいては、200件のうち、合同労組からの申立てが153件で、全体に占める割合が76.5%となっています。

不当労働行為事件新規申立件数

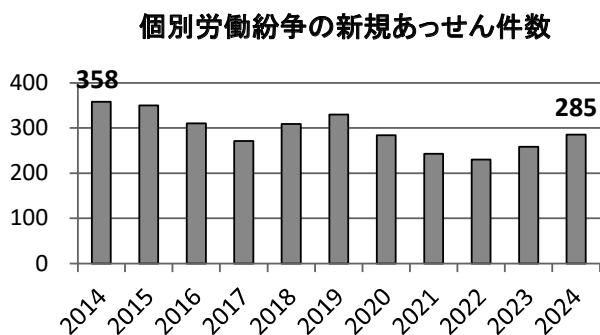


* 合同労組とは:主に中小企業の労働者で組織し、一定の地域で企業の枠を超えて、個人加入ができる組合

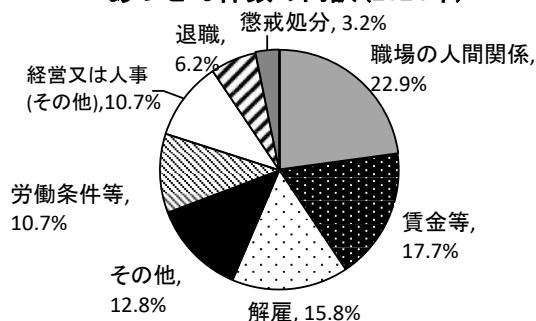
(出典: 中央労働委員会資料)

2. 個別労働紛争（労働者個人と使用者の紛争）の状況（全国）

個別労働紛争は2013年以降、300件前後で推移し、2020年以降は減少していましたが、2023年から増加に転じました。2024年の個別労働紛争の新規あっせん件数は285件で、紛争内容としては、「職場の人間関係」が22.9%と最も多く、続いて「賃金等」が17.7%、「解雇」が15.8%、となっています。



あっせん件数の内訳(2024年)



(出典: 中央労働委員会資料)

【お問合せ】千葉県労働委員会事務局

〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1（県庁南庁舎7階） 電話: 043-223-3735



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただきます。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県「外国人材雇用相談窓口」を開設しました！

外国人材の採用・定着など、雇用に関する課題やニーズに寄り添い、丁寧にご相談を承ります。外国人材労働市場や採用・定着のノウハウ、外国人求職者の就業に詳しい相談員が常駐しており、外国人材の受け入れについて幅広くご相談いただけます。ぜひお気軽にご予約ください！

■受付時間：平日（土日、祝日、年末年始を除く）9:00～17:00

【相談申込】

※電話・オンライン相談の最終受付時間は16:30



■相談方法：電話、メール、Zoom

■予約方法：下記URLまたは右記二次元コードよりお申し込みください。

<https://48auto.biz/global-dotank2t/registp/entryform410.htm>

【お問い合わせ先】

千葉県外国人材確保支援事業事務局（株式会社パソナ内）

【ホームページ】



受付時間：平日（土日、祝日、年末年始除く）9:00～17:30

電話：050-4560-7575 Mail：info@workinchiba.pref.chiba.lg.jp

事業専用ホームページ URL：<https://workinchiba.pref.chiba.lg.jp/business/>

中小企業向け 働き方改革セミナー動画を配信中です！

千葉県では、県内中小企業の皆様に、働き方改革やテレワークの導入・定着等に向けて積極的に取り組んでいただけるよう、経営者や人事労務担当者の方などを対象に各種セミナー動画を随時配信しています。配信期間中はいつでもご視聴いただくことができます。皆様のお申込みをお待ちしています！

■個別テーマセミナー【6講座】

法改正への対応はお済みですか？

カスタマーハラスメント対策、改正育児・介護休業法への対応 等

■テレワーク推進人材育成講座【3講座】

テレワーク導入・制度構築のポイント、社内推進のノウハウについて 等

■働き方改革推進支援講座【5講座】

取り組むべき働き方改革のポイント、人材の採用・定着、生産性向上 等

■申込期間：令和8年3月27日（金）まで ■動画配信：令和8年3月31日（火）12:00まで

■申込方法：ホームページ掲載の申込フォームからお申込みください。

※参加希望回ごとにそれぞれ登録が必要です。

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

千葉県 令和7年度働き方改革

検索



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただけ
掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県ジョブサポートセンター オンライン人材確保セミナー



千葉県ジョブサポートセンターでは、県内に事業所のある中小企業の経営者・人事労務担当者を対象としたオンラインセミナーを開催します。人材不足や就職氷河期世代等の採用や育成・定着などでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

2月5日（木）13：00～15：00

ミドル人材の力を活かす採用戦略～就職氷河期世代を即戦力に変えるヒント～

講師：宮下 律江 氏（株）エターナリア 代表)

【申込】インターネットのお申込みフォームより



【ホームページ】

【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL : <https://www.chiba-job.com/>

受付時間：平日9：00～17：00 第1・3・5土曜日10：00～17：00（※最終受付は16：30）

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただけ
掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

～障害者雇用をお考えの事業主の皆様へ～ 企業支援員が訪問・サポートします！

現在2.5%となっている民間企業の障害者法定雇用率は、令和8年7月から2.7%に引き上げられ、事業主には障害のある人のさらなる雇用拡大が求められています。

千葉県では、障害のある人の雇用拡大と継続的な雇用を促進するため、県内16か所の各障害者就業・生活支援センターに「企業支援員」を配置しています。

企業支援員は、「障害のある人を雇用したことがないため不安」「雇用したいけれど具体的な方法がわからない」といった悩みを抱える事業主への支援を行っているほか、すでに障害のある人を雇用している事業主には、雇用管理に関するアドバイスも行っています。

企業支援員のサポートを希望される場合は、各障害者就業・生活支援センターまでお気軽にご相談ください。

【千葉県内の障害者就業・生活支援センター 一覧】

地域	活動市町村	名称	連絡先
千葉	千葉市	千葉障害者キャリアセンター	043-204-2385
船橋	船橋市	大久保学園	047-457-7380
市川	市川市、浦安市	いちされん	047-300-8630
習志野	習志野市、八千代市、鎌ヶ谷市	あかね園	047-452-2718
松戸	松戸市、流山市	ピック・ハート松戸	047-343-8855
柏	柏市、我孫子市	ピック・ハート柏	04-7168-3003
野田	野田市	はーとふる	04-7124-0124
印旛	成田市、佐倉市、四街道市、八街市、富里市、印西市、白井市、印旛郡	就職するなら明朗塾	043-488-5499
香取	香取市、香取郡	香取就業センター	0478-79-6923
海匝	銚子市、旭市、匝瑳市	東総就業センター	0479-60-0211
山武	東金市、山武市、大網白里市、山武郡	山武ブリオ	0475-71-3111
長生	茂原市、長生郡	長生ブリオ	0475-44-4646
夷隅	勝浦市、いすみ市、夷隅郡	ピア宮敷	0470-87-5201
安房	館山市、鴨川市、南房総市、安房郡	中里	0470-20-7188
君津	木更津市、君津市、富津市、袖ヶ浦市	エール	0438-42-1201
市原	市原市	ふる里学舎地域生活支援センター	0436-36-7762

その他、千葉県で行っている障害者雇用の支援制度につきましては、県ホームページにて掲載されておりますので、以下のURLまたは二次元コードよりご確認ください。

【障害者雇用の支援制度のご案内HP】

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougyoutaiken.html>



【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 障害者就労支援班

電話：043-223-2756 FAX：043-221-3730

会員の皆様

【無料】 千葉県経営者協会 会報表紙写真 大募集

千葉県経営者協会では、協会報の表紙写真を飾って頂ける会員様を募集中です！

～費用は無料～

「〇〇周年！」 「新オフィス移転！」 「新店開業！」
など、節目の記録やPRの場として、是非ご活用ください。

過去事例



お申込方法

- (1) 会員様より事務局へ電話またはMailにて受付
↓
- (2) 日程・場所の調整
※創立記念月等、掲載年月のご指定も可能です
↓
- (3) 撮影当日
※口ケハン含め30分～1時間程度お時間を頂きます
↓
- (4) 写真セレクト・巻末コメント作成
※表紙と併せ巻末にお寄せ頂くコメント(200～300字程度)
をお願いしております
※撮影した写真データはお送りいたします。記録等にご活用ください
↓
- (5) 発行！

(お申込先)
千葉県経営者協会 事務局 馬場
Tel : 043-246-1158
Mail : babak@chibakeikyo.jp



ISO22000取得

私市醸造株式会社 | 本社・工場
〒273-0115 千葉県鎌ヶ谷市東道野辺6-7-45
tel 047-443-2511 fax 047-443-1162
web <https://www.kisa1.com>



Mission -私たちの使命-



食の世界を広げ、
人生の味わいを深める。



伝統的製法と近代的製法でのお酢作り

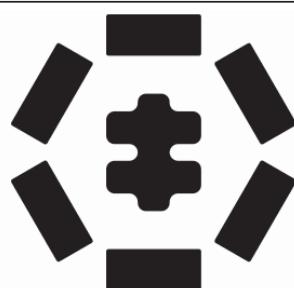
業務用から家庭用まで、お酢のみならずマヨネーズやドレッシング、たれ類などの製造販売を行っております。それぞれの製法の特長を最大限に生かし、皆様の食の世界を広げられるような製品づくり・提案などを行っていきます。

木桶仕込み

当社には30石（5400L）の吉野杉の木桶が約30基あり、この木桶では長期熟成させた酒粕を使用したお酢を造っています。木桶は管理が難しい一方、修繕しながら丁寧に使うと100年以上使用できます。私たちはこの木桶を大切に守りながらお酢作りを続けています。

タンク仕込み

ドイツから輸入した発酵プラントでは短時間で高酸度のお酢が出来上がります。24時間管理というとても繊細な管理が必要ですが、短時間で発酵させるため原料の特長そのままに、すっきりとしたお酢が出来上がります。素材の風味を生かしたい料理に最適なお酢です。

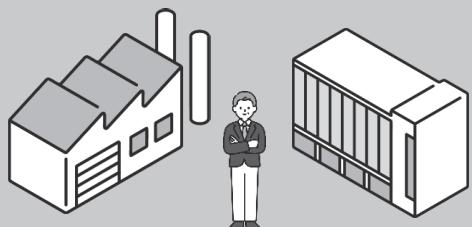


キサイチ醸造
KISAICHI VINEGAR

トラック不足が深刻になる前に

運賃の見直しや配送時間の削減など、
社会全体でのご協力をお願いします。

会社ができること

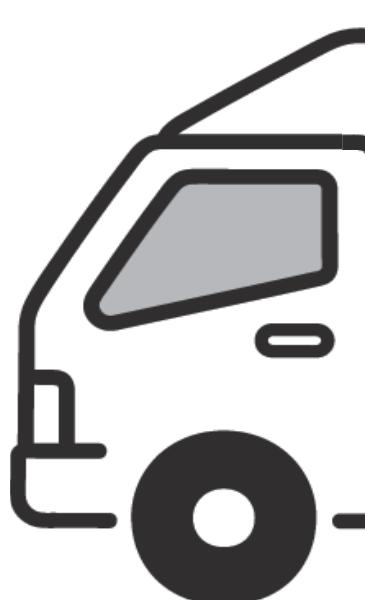


- ・運賃の見直し
- ・付帯業務への料金設定
- ・高速道路料金の負担
- ・予約システムの導入
- ・納品日時の分散
- ・積卸場所の集約
- ・荷役作業のパレット化

個人ができること



- ・再配達の削減
- ・不要な時間指定をしない
- ・宅配ボックスの利用
- ・自宅以外での受取
- ・まとめて注文
- ・発送は営業所へ持参



大切な荷物
届けるため
ご協力を！

CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION



ちとらくん



新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

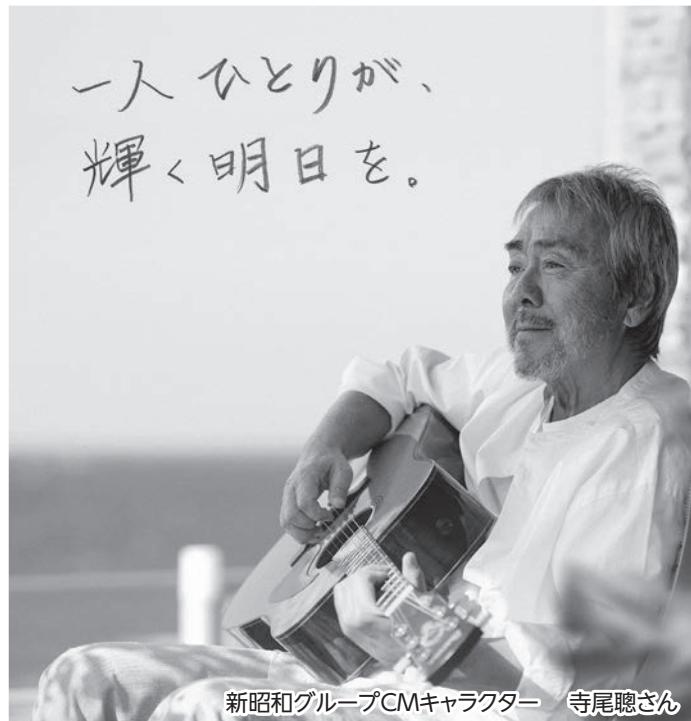
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聰さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和 検索



公式
キャラクター
サイシヨブさん



job sanko
ジョブ産雇

費用は
無料

全国ネットで再就職・出向を支援します

＼働くと雇用をサポート／

いい人、いい仕事
きっとみつかる

再就職希望者（求職者）

- ① 退職予定の方の再就職をサポート
- ② 60歳以上の方のキャリアを活かした再就職をサポート

企業（人事部門）

- ③ 人材を確保したい企業に対するサポート
- ④ 従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー（有料）

各種出向で企業と
社員をサポート

- ⑤ 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- ⑥ 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート



公益財団法人 産業雇用安定センター（ジョブ産雇）千葉事務所

〒260-0045 千葉県千葉市中央区弁天1丁目-15-3 リードシー千葉駅前ビル6階

TEL 043-216-3670

FAX 043-216-3675

 sakuraヘルシーテラス

ウェルビーイングを体験しよう!



オリジナルキャラクター
べねたむ

ヘルシー・テラスのランチがリニューアルたむ！
農園直送で「旬」の有機野菜が堪能できるたむ。
美味しいランチで、健康になろうたむ！

おすすめ2選!!



おかわり自由！
農園サラダバー付き

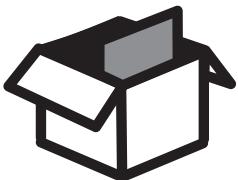


佐倉ハーフ園の美しい
景観に癒やされる！

株式会社常磐植物化学研究所 TEL : 043-498-2244
 〒285-0801 千葉県佐倉市木野子158番地 施設詳細・イベント情報はこちら→

HP  Instagram  ランチについて 

不要な機密書類を安全・確実に処分します。

 ECO溶解BOX

大手製紙会社の専門施設で溶解処理を行い、完了後に証明書を発行致します。

注文後、
段ボールに
つめるだけ!

1箱 1,650円~
(税込)

※回収は5箱から承ります。

アットホームグループ
ABC株式会社

〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7
 URL:<https://abc-c.co.jp>

または、
 詳しくは、

 お問合せ・ご相談は 担当:川野 TEL:070-7521-0267
 または城南センター TEL:03-6428-6195

または、

 ECO溶解BOX

企画・打ち合わせなど

「伝えること」の手伝い。

たくさん情報があふれている時代。伝えたいことを正確に伝えられていますか？

私たち、皆様の「伝える」をカタチにします。

デザイン・撮影
(静止画・動画)など

印刷・製本など

企画・デザインから印刷・製本、納品まで
ワンストップサービスで
お客様のご要望にお応えします。

三陽メディア株式会社

印刷、WEB制作、OA、出版、写真撮影・動画広告製作
〒260-0824 千葉市中央区浜野町1397
TEL:043-209-3411 FAX:043-209-3451

会社案内ページは
こちら→
＼自社で製作しました!!／



季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

継 なごみの米屋



米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町 500 番地
TEL.0476-36-2031 (代)

なごみの米屋

検索

K'SEI
GROUP

駅前ショッピングユアエルム



shopping park
your ELM

八千代台

八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

◆ 戸

青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

◆ 田

京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

◆ 千葉Mio

千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

◆ 船橋

京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

◆

[富里店7Aスクエア／富里幼稚園前]

うすい店ViM／うすい駅ビル

☎0476-26-5077(代)

ホームページ <https://www.yourelm.co.jp>

豊かな生活環境を提供する



京成建設株式会社 K'SEI
GROUP

〒273-0003 船橋市宮本4-17-3 TEL.047-435-6321

<http://keisei-const.jp/>

MCS 社会保険労務士法人MCS
私たち は人事・労務のエキスパートです。

1 外国語対応
の研修可能です。
各種、外国語対応可
ご相談ください。

**2 労使間紛争・
労務管理**のお手伝い
当法人代表が
労使間紛争・労務管理専門
裁判所・経営者協会の委員
(経営側)

3 勞務関連研修
公的機関、大企業、医療機関等
各業種への
研修実績
多数あり
労働法
階層別
コンプライアンス
カスハラ
医療機関接客接遇


<https://www.mcs-sr.com/>

本社
〒277-0025
千葉県柏市千代田1-2-51
エスティビル2F

TEL **04-7170-0753**

京葉銀行

明日が アルファ!



ケイヨウギンコウの
ケイヨウインコです！

決めポーズは
アルファです！
よろしく。

応援したいよ この街の未来
応援したいよ みんなの挑戦
だからぼくらも 挑戦するよ

プラス **△** で、未来をともに。



つぎの「うれしい！」へ。

KeiYo GAS

いつもの「うれしい！」はもちろん、
まだ見ぬ、新しい「うれしい！」のすぐそばへ。
ガスや電気などエネルギーを超えて、
新しいライフスタイルのご提案まで。
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
つぎの「うれしい！」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談

経営理念

社会の要請に応える会計事務所
社会から信頼される会計事務所

中堅
中小企業の ビジネス・ドクターとして

公認会計士・税理士 田中 昌夫
公認会計士・税理士 本橋 雄一
税理士 今井 大暉

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1
☎ 043-225-1211(代)

ちばぎん

＜法人・個人事業主の皆さまへ＞
資金管理の効率化・資金決済サービスのご提案は
ちばぎんにお任せください

こんなお悩みありませんか？

- 毎月、請求・入金確認が大変
- 訪問集金で、不在が多い
- 集金後の現金管理が心配
- 期日どおりに払ってもらえない
- ATMが混んでいて支払に時間がかかる
- 複数の営業所があり、資金管理が大変

豊富な決済サービスでお悩みを解決します！

経理業務の効率化

インターネットEBサービス
W e b - E B

資金決済業務 代金回収業務

決済サービスや法人向け情報がたくさんつまつたホームページはこちら
ちばぎん 法人 **検索**

お電話でのお問い合わせもお受付しております。
ちばぎんビジネスセンター Tel:043-241-8981
受付時間：月～金 9:00～17:00(銀行休業日を除く)

その残業、本当に必要ですか？



「不安」を「安心」に変えるDX

SOKKI DX

DX度診断はじめました！
— 貴社のDX度を、3分でチェック —

SOKKI 千葉測器

本社：千葉県千葉市中央区都町 2-19-3 TEL: 043-231-2351

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
人の手でつながなければ動きません。
だからこそ私たちは長年にわたりて、その“つなぐ”技術を磨き、
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
あらゆる環境に快適さを生み出していました。
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。
設置するだけにとどまらず、
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。
私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。
これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
人々の暮らしや産業を支えづけていきます。

FUKUI

福井電機株式会社
千葉市中央区問屋町16-3

www.fukuidenki.co.jp

会報「千葉経協」へ広告を掲載しませんか

当協会では会報誌「千葉経協」への広告掲載を募集しています。

同会報は、会員約1,600社の他、関係官公庁、経団連、経済団体、全国の経営者協会等にも配布し、広くご愛読いただいており、貴社の全国的なPRに役立つものと存じます。

ご希望の方はメール又はお電話にてご連絡ください。

1. 広告の大きさと掲載料金（税別）

タ イ プ	Aタイプ A4 1ページ	Bタイプ A4 1/2ページ	Cタイプ A4 1/4ページ
サ イ ズ	タテヨコ 24.5cm×17.0cm	タテヨコ 11.5cm×17.0cm	タテヨコ 11.5cm×8.0cm
料 金	1カ月分 33,000円	24,000円	12,000円
	3カ月分 86,000円	62,000円	29,000円

2. 内容

広告体裁：オールモノクロ

※Aタイプのみカラー掲載（裏表紙）が可能
(複数社のお申込みがある場合、モノクロとなる
場合があります)

3. お申込・お問合せ先

千葉県経営者協会 馬場 Tel: 043-246-1158
Mail: babak@chibakeikyo.jp

この時代を走るための
プライベート空間



ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。

KEISEI HIRED CAR

確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

運行管理(ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



 チャーター

 定期送迎

 スポット利用

 専属利用

 経費削減

 整備・点検・清掃

 事故処理

 短時間OK

K'SEI
GROUP

受付時間9:00~17:00(平日)

京成タクシーセントラル
船橋市湊町2-7-7
TEL 047-404-1865

京成タクシーイースト
成田市寺台275-3
TEL 0476-24-1252

京成タクシーウエスト
松戸市金ヶ作408-357
TEL 047-701-7222

◀表紙写真のコメント▶

山本印刷株式会社

山本印刷株式会社（千葉県成田市）は、創業53年の実績を持つ地域密着型の総合クリエイティブ企業です。名刺・封筒・伝票・チラシ・ポスター・広報・冊子（記念誌）などの印刷物から、大判出力、横断幕作成、看板デザインから施工、ホームページ制作までを一貫対応。

お客様の「伝えたい想い」を形にするため、確かな技術と柔軟な提案力でサポートします。

地域社会とともに歩み、信頼と品質で選ばれ続けるパートナーを目指しています。

主な営業エリアは、西は千葉市、東は、銚子市まで対応。成田本社、八街支店、山武支店、銚子支店がございます。

ぜひ、ご用命ください。

「会費の自動引落し」へご協力を

会費の自動引落しにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：村井 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第520号
2026年1月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437



障がい者雇用は

しごと応援団

障がい者に特化した
「人材紹介」会社 です



＼ 障がい者雇用の課題を全て解消します! ／

1

理想の
人材紹介

2

早期退職
防止

3

障害者雇用
助成金
(最大240万円)

ブルースターマーケティング株式会社

千葉県千葉市美浜区中瀬1-7-1 住友CECビル18階

有料職業紹介事業許可番号

12-ユ-300917

障害者雇用助成金は2024年7月現在の金額で
あり、将来変更される可能性があります



043-239-6261

company@bluestar-mktg.jp

お気軽にお問合せ下さい