

退職・解雇・雇止め・内定取消時に おける実務上の注意点

解雇や雇止め、退職勧奨等労働契約終了時の対応は、人事労務担当者が最も頭を悩ませる問題です。解雇や退職に関する手続きや対応を誤ると従業員との間で大きなトラブルとなり、その有効性をめぐって裁判等の紛争に発展することにもなりかねません。裁判例を交えながら、具体的な注意点や対応方法を中心に解説します。

開催日時等

日時	平成30年9月5日(水) 15:00~17:00
場所	千葉県経営者会館 4階407 千葉市中央区千葉港4-3
内容	【内容】 1. 労働契約解消の類型 2. 退職届受領時の対応と手続上の留意点 3. 解雇・雇止めの要件と手続、 トラブル防止策
講師	4. 採用内定者に対する内定取消の 可否と留意点 【講師】 けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏(左) 柿田 徳宏 氏(右)
対象者	経営者、管理職、人事労務担当者 定員70名
参加費	会員 無料



○ホームページ <http://www.chibakeikyo.jp/event.php> より、お申し込みください。
(締め切りは、8月29日(水)です。)

○お問合せ先 (一社) 千葉県経営者協会事務局 小山 TEL: 043-246-1158
Eメール: koyamat@chibakeikyo.jp