



東洋ケミカルエンジニアリング株式会社

TCEC 東洋ケミカルエンジニアリング株式会社



東洋ケミカルエンジニアリング株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2026.9,10 **〈合併号〉**
【No.524】

千葉経協



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

事務局だより.....2

人事労務Q & A14

「労務法制委員会Q & A」

「ロウムカフェ」

書評「経営者に役立つこの一冊」.....16

「セカストの奇跡」

野地 秩嘉 著

誌上ゴルフレッスン.....17

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

ふさの国Hot News24

事務局だより (委員会・支部・セミナーなど)

●千葉県への政策要望書提出並びに懇談会

7月27日(月)、千葉県への政策要望書提出並びに懇談会が京成ホテルミラマーレにおいて開催された。県からは熊谷知事をはじめ関係部局18名、協会からは正副会長、監事、支部長ほか29名の計47名が出席した。



冒頭、会長及び知事の挨拶があった後、会長から知事へ本年度の政策要望書が手渡され、本村専務理事より要望書の概要として①持続可能な県内経済の発展に向けて、②危機管理について、③多様な働き方の実現に向けて、④成田空港と地域のさらなる成長について、以上4点の説明が行われた。熊谷知事からは「要望書には各分野の重要な論点が全て盛り込まれており、県として進めていかなければならない施策と方向性が一致している。

経営者協会とは引き続き、緊密な連携を図り、本県経済の活性化に繋げていきたい」とコメントをいただいた。



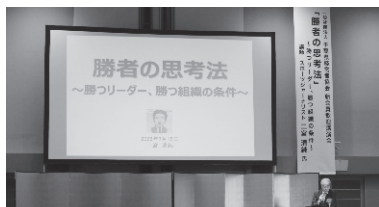
続いて熊谷知事より「県民を守り、支え、そして飛躍する千葉の実現」と題し、①防災・防犯対策の強化、②県内経済の活性化、③こども・若者の可能性を広げる千葉の確立、④誰もがその人らしく生きる・分かり合える共生社会の実現、⑤魅力ある千葉の創造の5項目について、それぞれ説明があった。

施策説明後は意見交換に移り、協会側より①成田空港拡張がもたらす経済効果の県内全域への波及について、②こども・若者施策について、③防災対策について、④適切な価格転嫁の推進に向けた支援事業について、⑤2027年春に行われる芸術祭について、質問があり、それぞれに対し熊谷知事より回答を頂き懇談会は終了した。

●新会員歓迎講演会&懇親パーティー

7月15日(水)、TKPガーデンシティ幕張にて、69会員総勢84名の参加により、新会員歓迎講演会ならびに懇親パーティーが開催された。

講演会に先立ち、熊谷会長から挨拶が行われ、続いて正副会長・専務理事・監事、支部長・委員長・部会長の紹介が行われ、紹介の最後に土屋社会貢献活動部会長から「高校生支援奨学金(旧ポケットマネークラブ奨学金)」への募金が呼びかけられた。



【講師の二宮 清純氏】

講演会は、スポーツジャーナリストの二宮清純氏をお招きし、「勝者の思考法」と題してお話をいただいた。

二宮氏は、「伝えたと伝わったは違う。リーダーには伝わったことを確認する義務がある」、「人を動かすには何よりもPassion(情熱)が大切」

など、千葉に縁のある著名人の方々への取材を通じて感じた、勝つリーダー、勝つ組織の条件に必要な考え方について話された。

講演会終了後、開催された懇親パーティーでは、初めに、昨年7月以降にご入会の新会員12会員をご紹介した。その後の乾杯では、山崎副会長による「日本酒で乾杯」により行われた。講師の二宮氏も参加された懇親パーティーは、笑い声があふれ、終始和やかに交流が行われた。1時間ほど行われた懇親パーティーは渡辺八千代支部長の1本締めで終了となった。



【新会員の紹介・懇親パーティーの様子】

「高校生支援奨学金」への募金は20,000円になりました。皆さまの心暖かいご協力に感謝申し上げます。ありがとうございました。

●青年経営者クラブ

“ヒトが活きる会社”を自社でデザインする
 “強み×EQ”実践ワークショップ(全3回)
 【第1回】自分の“強み”を起点に、自社の可能性を描く
 代表幹事 浅見 英知 氏
 (日本データマテリアル(株) 代表取締役社長)

7月8日(水)、(一社)強みプロ育成協会 代表理事岸川祐子氏を講師に招き、青年経営者クラブ主催の「ヒトが活きる会社を自社でデザインする強み×EQ実践ワークショップ」セミナーが6会員9名の参加により、千葉県経営者会館にて開催された。



【浅見代表幹事】



【岸川祐子氏】

浅見代表幹事(日本データマテリアル(株)代表取締役社長)の開講挨拶の後、セミナーが始められた。セミナーは、参加者をグループに分け洗濯ばさ

みを使ったオブジェの組立て(ピンチビルディング)が、ビルダー(組立て)・モニター(進行の観察)・メッセンジャー(サンプルオブジェを見てビルダーに伝達)に役割分担して行われた。組立て後、モニターの意見を踏まえ役割分担を振り分けし直して再度オブジェの組立てを行ったところ、どのグループも1回目よりも再現性が高まった。

岸川氏からは自らの強みの発見には自分を俯瞰すること、リーダーには「離見の見」が問われることが解説された。また、誰がどう機能すれば関係する人が幸せになるか、メンバーのどのようなフォーメーションであれば成果が出るのか、を求めるには、人の強みに目を向けることの重要性が説明された。



熱いセミナーは2時間が瞬く間に感じた、充実したものとなった。なお、次回第2回は9月9日(水)に千葉県経営者会館で予定されている。

●第1回人づくり委員会 教育庁との意見交換会並びに講演会

委員長 立崎 仁 氏
 (株)常磐植物化学研究所 代表取締役社長)

7月28日(火)、第1回人づくり委員会「教育庁との意見交換会並びに講演会」が千葉県教育庁より吉本企画管理部長はじめ10名、経営者協会より15会員20名の計30名が参加し開催された。



【立崎委員長(左)、吉本企画管理部長(右)】

はじめに、立崎人づくり委員長より開会挨拶をいただいた後、3部構成で進行した。

第1部では、(株)マイナビ 吐田氏より「採用市場の動向について」講演が行われた。直近で新卒採用活動中である27年卒学生の動向を中心に、様々なデータを用いた詳細な説明があり、競争が激化する採用環境において、企業がどのように取り組むべきか考える契機となった。

第2部では、千葉県教育庁より「キャリア教育等に関する取組み」について、施策報告が行われた。冒頭、吉本企画管理部長より参加者に対し「企業と教育庁が連携して千葉県におけるキャリア教育を推進していきたい」との挨拶があった後、①リカレント教育推進、②産業現場等における実習、③キャリア教育推進事業、④教員不足緊急対策事業について、各担当課より、動画等も用いながら説明があった。



最後の第3部では、参加者による意見交換会を実施した。意見交換の場では、第2部までの講演を踏まえ、各社が抱える採用に関する課題や取組事例の共有が為されたほか、教育庁のキャリア教育推進や教員の採用課題解決に向けた意見が出されるなど、各グループで活発な意見交換が行われた。

最後に、各グループの意見を参加者全体で共有し、意見交換会は終了した。

終了後は、参加者同士で名刺交換が行われるなど、大盛況のうちに閉会した。

●第3回労務法制委員会

委員長 江口 孝 氏
(京葉瓦斯(株) 取締役社長 社長執行役員)

8月6日(木)、第3回労務法制委員会が11会員19名参加のもと開催された。今回は、弁護士法人リーガルプラスの常世弁護士を講師に招き「ハラスメント対応、調査の実務と法的留意点」をテーマに講義が進められた。



【講師の常世氏】

始めに①セクシャルハラスメント、②パワーハラスメント③カスタマーハラスメント④求職者等セクハラそれぞれの定義について説明が為された。特に、今年度10月1日以降、義務化されるカスタマーハラスメントおよび求職者等セクハラへの対応について、丁寧に解説が行われた。

その後、実際に企業でハラスメント事案が発生

した際の具体的な対応等について、近時の裁判例を踏まえたわかりやすい解説が行われた。

終了後には、個別での相談が複数行われるなど、大変盛況なセミナーとなった。



次回の労務法制委員会は11月9日(月)「メンタルヘルス不調社員への対応の配慮と法的留意点」をテーマに開催を予定している。

※講義のポイントについては次号11・12月掲載の労務法制Q&Aに掲載します。

●講演会(県東3支部共催)

「戦国武将の叡智～人事・教養・リーダーシップ」
海匝・銚子・香取支部共催

海匝支部長

阿部 典義 氏(阿部建設(株) 代表取締役社長)

銚子支部長

森山 博志 氏(銚子信用金庫 理事長)

香取支部長

山本 一郎 氏(ちば醤油(株) 代表取締役会長)

7月21日(火)、県東3支部共催講演会が、21会員31名の参加のもと旭市のホテルサンモール旭にて開催された。今回は歴史学者の小和田哲男氏を講師にお招きして「戦国武将の叡智～人事・教養・リーダーシップ」と題する講演が行われた。

小和田氏は1944年 静岡市生まれ、早稲田大学大学院文学研究科 博士課程満期退学、2009年静岡大学を定年退職後は静岡大学名誉教授、文学博士、(公財)日本城郭協会理事長、岐阜関ヶ原古戦場記念館館長を務めている。またNHK大河ドラマの時代考証や歴史番組にも携わり、戦国時代史研究の第一人者として知られている。



【講師の小和田哲男氏】



【阿部海匝支部長】

阿部海匝支部長の開会挨拶の後、小和田氏の講演がNHK大河ドラマの時代考証の裏話やエピソードの紹介から始められた。

「人事」では、信長に抜擢された秀吉の話し上手の才能、北条氏綱の遺言にある適材適所の人事

配置、桶狭間の戦いで第一に賞された梁田政綱等を例に、多様な評価基準と能力本位の人材抜擢の重要性が説明された。そして中途入社組の活用や諫言が活かされる組織作りの大切さは、秀吉に対する秀長の役回り、志道広良・武田信玄の言葉を引用して解説された。「教養」では、武将たちが四書・五経・武経七書等を生涯を通じて学び、家康は歴史書を愛読し活かしていたことが紹介された。



「リーダーシップ」では、褒める効用として扇谷上杉定正・加藤清正、信長の常識に捉われないインフラ整備や商人たちからの矢銭徴収、秀吉の戦わずに勝つ調略や広報宣伝活動、失敗を教訓にした若き家康の泰然自若とした態度、三木城攻めの失敗を鳥取城攻めに活かした秀吉等の例から、経営でも失敗を失敗に留まらず改善点を見出すことが重要ではないか、と提言された。



【森山銚子支部長】



【山本香取支部長】

講演終了後の懇親会には小和田氏も参加され、森山銚子支部長の乾杯の発声により開宴となり、中締めは山本香取支部長の一丁締めが行われ閉会となった。

●君津支部主催「マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ」

支部長 平野 文彦 氏
(君津信用組合 理事長)

8月1日(土) 君津支部主催による「マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ」が、31会員301名に、木更津市・君津市・袖ヶ浦市の職員計15名を加えた総計316名で盛大に開催された。

開宴にあたり平野支部長、渡辺芳邦木更津市長から挨拶があり、(株)マザー牧場 石井智信社長の乾杯で開宴した。



【平野支部長】 【渡辺木更津市長】 【石井社長】

この事業は2014年に初めて開催され、新型コロナウイルスの影響による2020年から3年間の中断を挟んで2023年より再開、今年で10回目を迎えた。

日中は35℃を超える猛暑であったが、山の上のバーベキュー場には程良い風が吹いていた。開宴直後に石井宏子君津市長も会場に駆け付け、参加者はマザー牧場名物のジンギスカンを堪能し交流を楽しんだ。



【石井君津市長】



19時30分からは花火300発が房総の山肌に轟音を響かせ花火の花が開いた。

最後に松田芳己幹事(株)新昭和 代表取締役社長・経営者協会副会長)の中締めにより「マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ」は終了となった。事業実施にあたりご協力いただいた(株)マザー牧場に感謝申し上げます。

ありがとうございました。



【松田幹事】

●印旛支部主催 第231回経協フォーラム

小泉 一成氏 講演会
「成田空港の機能強化に対応したまちづくり」

かがや つな
～輝かしい成田 絆ぐ未来へ～

支部長 赤海 守氏
(株)あかうみ 代表取締役会長)

8月5日(水) 京成ホテルミラマールにおいて、印旛支部会員に加え他支部からも参加者を迎え総勢41会員63名の参加により「第231回経協フォーラム」が開催された。

冒頭、赤海印旛支部長より、「今回のテーマにもあるように、成田が輝くよう市長のリーダーシップに期待している」とのご挨拶をいただき、講演が始まった。



【赤海支部長】



【講師の小泉 一成氏】



講演会では、小泉氏のユーモアあふれる自己紹介から始まり、会場が和んだところで、①成田空港第2の開港プロジェクトの取り組み、②空港周辺地域における道路整備、③土地区画整理事業、④企業立地、と各々のテーマについて詳細な説明がなされ、「成田空港周辺では国際物流やMRO整備が加速している。県や与党の議員連盟、関係府省庁連絡会議が動き、骨太の方針にも、成田空港の機能強化や道路・鉄道アクセス整備、周辺産業集積などが明記され、国家プロジェクトとして地域の発展が進められている」と強調。まちづくりを通じて成田が輝き、未来へと絆がる姿を伺わせる内容であった。

講演会終了後は、講師と会員の間で名刺交換が行われ、大盛況のうちに閉会となった。

2026
年度

一般社団法人千葉県経営者協会

教育・研修プログラム

2026年度本部開催(於:千葉県経営者会館)の教育・研修プログラムです。
当協会の研修を、ぜひ貴社の研修計画に組み入れ、ご活用くださいますようお願いいたします。

新入社員向け

(参加費は税込表示としてあります)

新入社員研修

社会人としてのマナー、心構え、常識、組織人としての自覚を、講義とグループ討議、ロールプレイングを用いて、理論だけでなく行動レベルで身につけられるプログラム。例年大人気の2日間コース。

日時 A4月2日(木)、3日(金) B4月7日(火)、8日(水) 9:30~17:00 参加費 26,400円 対象 新入社員
募集人員 各70名(A、Bとも研修は同じ内容です) 講師 ㈱パルスE&T 代表取締役 伊藤 亜陽子 氏

2年目社員ブラッシュアップ研修

入社後1年の自分を振り返るとともに、自身の立場と役割を再認識するプログラム。更に、主体的に取り組む基本や周囲と協調しつつ自身の経験を新入社員に伝え成長を促す方法も学びます。

日時 4月23日(木) 9:30~17:00 参加費 13,200円 対象 入社2年目
募集人員 40名 講師 ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏

新入社員研修(フォローアップ)

入社後半年間に習得した知識や技術が自分のものになっているかを振り返り、新たな目標を設定させモチベーションの向上を図ります。

日時 A10月14日(水) B10月15日(木) 9:30~17:00 参加費 13,200円(新入社員研修とセット申込で8,800円)
対象 新入社員 募集人員 各50名(A、Bとも研修は同じ内容です) 講師 ㈱パルスE&T 代表取締役 伊藤 亜陽子 氏

中堅社員向け

新任管理職研修

新任管理職として経営管理に重点をおいた研修プログラム。①管理職としての役割と立場の認識 ②問題発見と現状分析 ③PDCAサイクルによる業務管理 ④部下育成の方法、等を習得します。

日時 6月16日(火) 9:30~17:00 参加費 13,200円 対象 管理職
募集人員 40名 講師 ㈱パルスE&T 代表取締役 伊藤 亜陽子 氏

若手リーダーパワー&スキルアップセミナー

組織内で期待される若手リーダーの任務として「後輩をどう指導すべきか、上司の良き補佐役となるためには何をすべきか」を学びます。

日時 7月29日(水) 9:30~17:00 参加費 13,200円 対象 入社5年~7年目
募集人員 40名 講師 ㈱島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏

管理職の役割の基本概念

管理職が果たす役割、自分と部下のタイプの活用法、マネジメント理論、Z世代の特徴などを学びます。また、管理能力評価法を紹介して、これに基づく管理者の日々の活動の在り方について解説します。

日時 9月3日(木) 13:30~17:00 参加費 6,600円 対象 管理職
募集人員 40名 講師 (一社)日本経営士会 千葉支部講師陣

中堅社員向け

中堅社員研修

中堅社員に求められる役割と行動を確認し、チームメンバーが生き生きと自立的に仕事を回していくための環境づくりを学び、自分の内面を見つめ直すことにより、自身のやるべき行動の気づきを促します。次世代を作る中堅社員の人間力向上のための研修です。

日時 11月10日(火) 9:30～17:00 参加費 13,200円 対象 中堅社員
募集人員 40名 講師 ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子 氏

職場リーダー研修会

職場の実務と指導の中心的役割を果たす方を対象にリーダーとしての能力向上を目指す研修です。リーダーシップ能力をグループディスカッションやワークを通じて獲得し、また、リーダーとして、チームに対して良好で効果的なコミュニケーションを図るためのスキルについても学びます。

日時 2027年1月15日(金) 9:30～17:00 参加費 13,200円 対象 サブマネージャー級
募集人員 40名 講師 (一社)日本産業カウンセラー協会 東関東支部認定講師 大木 実佐 氏

経営者向け

取締役の法的義務と責任

取締役を対象に、①従業員と取締役の責任の違い ②会社・第三者に対する責任 ③コンプライアンス体制の構築 ④留意すべき事項、等について解説します。

日時 7月14日(火) 13:30～16:30 参加費 6,600円 対象 取締役及び候補者
募集人員 40名 講師 弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏

スキルアップ研修

実務的ハラスメント防止研修

ハラスメントの基礎知識からパワハラにならない部下指導・育成の方法、雑談とハラスメントの線引きなど、判例・事例から考えます。また、近年問題となっているカスハラ、就活ハラスメント等についても企業が必要対応を学びます。

日時 5月20日(水) 13:30～17:00 参加費 6,600円 対象 全て
募集人員 40名 講師 ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏

ビジネススキル向上研修

社会人2年目～5年目の若手・中堅社員が身につけなければならないビジネススキルをまとめて学ぶことができるプログラム。仕事に慣れ始めた社員に対し、改めて、仕事の進め方、後輩指導方法、メールも含めた様々なビジネス文書、ビジネスマナーなどを学び、将来のリーダーを育てることを目指します。

日時 8月3日(月) 13:30～17:00 参加費 6,600円 対象 新入社員～入社5年目
募集人員 40名 講師 ㈱インソース 講師陣

財務基礎力養成講座

社会人として必要とされる決算書の全体像の理解、B/S、P/Lの勘定科目の意味を学びます。また、決算書を分析し数字から経営の実体を探るところまで解説します。

日時 8月27日(木) 9:30～17:00 参加費 13,200円 対象 入社2年～5年目
募集人員 40名 講師 ㈱オンリーワン 代表取締役、経営コンサルタント・税理士 古川 英夫 氏

コーチング研修

コーチングをしているつもりでも、いまひとつ成果が希薄なことはありませんか。それは、私(上司)のためにコーチングを実施しているからです。チームメンバーが安心できる居場所(チーム)で、主体的に動き、考え、チームで働く力が発揮できる、チームメンバー成長のためのコーチングをご紹介します。

日時 10月22日(木) 13:30～17:00 参加費 6,600円 対象 全て
募集人員 40名 講師 ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子 氏

OJTトレーナー養成実践研修

OJTトレーナーとして、新人・若手を教育するだけでなく、自身の成長に繋げるプログラムです。①OJTの意義とトレーナーの役割 ②育成計画の策定方法 ③効果的なOJTの進め方等を学び、最後にケーススタディで振り返りを行います。

日時 10月30日(金) 9:30～17:00

参加費 13,200円

対象 OJT担当者(トレーナー・新人教育係)

募集人員 40名

講師 (株)インソース 講師陣

採用していい人・いけない人の見極め方

採用環境が厳しさを増すなか、戦力になる人材を採用するためには、自社が求める人材、マッチする人材を再認識するとともに、時代に合った採用手法を実施する必要があります。さらに、内定辞退や入社後の早期退職を防止するためには、面接時の「応募者」の見極め、内定後のフォローが重要なポイントになります。本セミナーでは、様々な観点から、効果的な採用手法をお伝えします。

日時 2027年1月18日(月) 13:30～17:00

参加費 6,600円

対象 人事・採用担当者

募集人員 40名

講師 (有)キャリアドメイン 代表取締役 谷所 健一郎 氏

ISO9001 内部監査員養成研修会 (2日間コース)

ISO9001の認証取得を目指している組織の方、または内部監査員の養成を必要としている組織の方を対象に、規格の概要から監査の実務までを学ぶ2日間の通学研修です。研修2日目の修了テストに合格された方は“株式会社品質保証総合研究所(JQAI)”名で修了証書を発行します。

日時 A7月8日(水)、9日(木) B12月14日(月)、15日(火) 9:30～17:00

参加費 22,000円

対象 全て

募集人員 各25名(最小催行人数各12名)(A、Bとも研修は同じ内容です)

講師 (株)品質保証総合研究所 講師

『聴く力』が組織の成長に直結する!

「聴く力」の活用は、心理的安全性を高め、信頼関係が深まり、チームの結束や風通しがよくなる効果があります。チームの業務効率や生産性向上、更には組織の成長に直結する「聴く力」をワークを通じて実践的に身につけることができます。

日時 9月29日(火) 13:30～17:00

参加費 6,600円

対象 全て

募集人員 20名

講師 (一社)日本産業カウンセラー協会 東関東支部認定講師

人事・労務分野の研修

労務法制委員会 (年6回開催)

①問題社員への対応と法的留意点	弁護士法人リバーシティ法律事務所	5 / 12 (火)
②労働時間管理の実務と法的留意点	弁護士法人けやき総合法律事務所	6 / 12 (金)
③ハラスメント対応・調査の実務と法的留意点	弁護士法人リーガルプラス法律事務所	8 / 6 (木)
④メンタルヘルス不調社員への対応の配慮と法的留意点	弁護士法人リーガルプラス法律事務所	11 / 9 (月)
⑤採用選考をめぐる法的留意点とトラブル防止策	弁護士法人けやき総合法律事務所	2027 / 1 / 27 (水)
⑥多様な人材を活かす「ダイバーシティ経営」を推進するための注意点	弁護士法人リバーシティ法律事務所	2027 / 3 / 2 (火)

時間 15:00～17:00(予定)

参加費 3,300円

対象 総務・人事・労務担当者

募集人員 各50名

人事労務講座 (9 講)

①基礎から理解する社会保険・労働保険の仕組みと実務(上期)	社会保険労務士	徳永 康子 氏	5 / 8 (金)
②基礎から理解する給与計算 (上期)	社会保険労務士	森本 哲郎 氏	5 / 15 (金)
③労務管理の基本(時間管理のかなめ)、36協定の基本と実務のポイント	社会保険労務士	津田 理恵 氏	7 / 31 (金)
④基礎から理解する給与計算 (下期)	社会保険労務士	森本 哲郎 氏	9 / 15 (火)
⑤1日でマスターする年末調整実務セミナー	税理士	阿部 尚武 氏	10 / 2 (金)
⑥基礎から理解する社会保険・労働保険の仕組みと実務(下期)	社会保険労務士	徳永 康子 氏	11 / 26 (木)
⑦労働基準監督署の臨検 (調査) への対応	社会保険労務士	曾我 浩 氏	2027 / 1 / 26 (火)
⑧基礎から理解する労働法 (前編)	弁護士	戸田 哲 氏	2027 / 2 / 22 (月)
⑨基礎から理解する労働法 (後編)	弁護士	戸田 哲 氏	2027 / 3 / 10 (水)

時間 15:00～17:00(予定)

参加費 3,300円

対象 総務・人事・労務担当者

募集人員 各50名

2026年度 教育・研修プログラム

一般社団法人千葉県経営者協会

人事・労務分野の研修

働き方改革推進に係る連携協定事業 (千葉県労働基準協会連合会、千葉県社会保険労務士協会との共催)

労働法フォーラム 1	弁護士法人けやき総合法律事務所	10/29 (木)
労働法フォーラム 2	弁護士法人リーガルプラス法律事務所	10/29 (木)
労働法フォーラム 3	弁護士法人リバーシティ法律事務所	10/29 (木)

時間 9:30 ~ 17:00 参加費 無料 対象 総務・人事・労務担当者 募集人員 各100名

労務管理セミナー 1	千葉県社会保険労務士会	6 / 10 (水)
労務管理セミナー 2	千葉県社会保険労務士会	11 / 30 (月)

時間 15:00 ~ 17:00 参加費 無料 対象 総務・人事・労務担当者 募集人員 各50名

経営労働政策特別委員会報告セミナー

「経労委報告」、「春季労使交渉の手引き」を元に労使交渉のスタンスを解説します。

日時 2027年2月上旬 参加費 3,300円 対象 総務・人事・労務担当者
募集人員 50名 講師 (一社)日本経済団体連合会

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。これまでに千葉県経営者協会で開催してきたテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ、講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください!

「出張研修」のご案内

テーマ 対象者	お勧め テーマ	「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「決算書の読み方講座」 「法律知識・コンプライアンス、ハラスメント防止研修」 「すぐ役立つクレーム対応講座」 など
	●【階層別】 「新入社員研修」「若手社員研修」「中堅社員研修」(担当者向け) 「管理職研修」「リーダーシップ研修」(幹部候補生向け) など 研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。 ◎会社が数社集まっての共同開催をご希望で、参加企業を募集したい場合は、 会報やメール等のご案内のお手伝いが可能ですのでご相談ください。	
お申込手配	●実施希望の2~3ヶ月前までにご相談ください。 ●ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます。	
場 所	●貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。 ●千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。	
費 用	●講師謝礼 階層別研修(1日から): 10万円~20万円程度(交通費別) テーマ別研修(半日から): 7万円~15万円程度(交通費別) ※研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積もりいたします。 ◎人材開発支援助成金、雇用調整助成金(教育訓練)の対象となるケースもございます。	

「教育・研修プログラム」および「出張研修」のお申込み・お問い合わせは

一般社団法人千葉県経営者協会 事務局 (担当: 本村、馬場)

TEL. 043-246-1158 FAX. 043-246-0729

E-mail motomuran@chibakeikyo.jp babak@chibakeikyo.jp

ホームページ (<http://www.chibakeikyo.jp/>) よりお申込みください。

「教育・研修プログラム」の内容は予定であり、変更する場合がございますのでご了承ください。

第54期 労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、 受講者を労働法の第一人者に育てます！

経営者や人事・労務担当者はもちろんのこと、職場で部下の人事・労務管理に携っている管理者・監督者の方々にとってコンプライアンス経営の一環として、労働法の知識修得と活用は必須不可欠です。

本労働法大学講座は、昭和47年以来、毎年好評を博し延べ7千名を超える受講者を輩出している伝統ある講座です。権威ある経営法曹会議所属の弁護士等を招聘、基本からじっくりと学んでいただけるような体系的な編成となっています。総勢10名の講師陣が、最新動向についても随時織り込んで、初心者にもわかり易い講義でお届けします。総務・人事・労務担当者のスキルアップに、ぜひご参加をお待ちしております。

研修の主な内容

日 程	テーマ	講 師
第 1 講 6 / 15 月	労働法の基礎と人事管理	皆川 宏之 氏 (千葉大学大学院 教授)
第 2 講 7 / 2 木	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務	石井 妙子 氏 (弁護士)
第 3 講 7 / 30 木	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	峰 隆之 氏 (弁護士)
第 4 講 8 / 25 火	人事異動と出向・転籍の法律実務	中井 智子 氏 (弁護士)
第 5 講 9 / 8 火	女性労働、高年齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野 和男 氏 (弁護士)
第 6 講 10 / 5 月	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中 健児 氏 (弁護士)
第 7 講 10 / 28 水	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者等の法律実務と管理	和田 一郎 氏 (弁護士)
第 8 講 11 / 5 木	退職・解雇・懲戒の法律実務	三浦 聖爾 氏 (弁護士)
第 9 講 11 / 19 木	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	高仲 幸雄 氏 (弁護士)
第10講 12 / 3 木	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下 潮音 氏 (弁護士)

●時 間：全 10 講 各日13：30～17：00

●場 所：千葉県経営者会館（千葉市中央区千葉港4-3）

●定 員：30 名 ●対 象：総務・人事・労務担当者

●参加費：
(消費税込み)

	会 員	非 会 員
全講	143,000 円	176,000 円
単講	15,400 円	18,700 円

◎全講申込者にはテキスト(菅野和夫著「労働法」第13版補正版(弘文堂刊)と「労働関係法規集2026年版」)を進呈いたします。単講申込者には当協会より貸与いたします。

主な講義内容

講座日時	テーマ	主な内容	講 師
第1講 6/15 月 13:30~17:00	労働法の基礎と人事管理	1.労働法とは 2.労働法の役割 3.労働法の基本概念 4.労働基準法・労働契約法の基礎 5.労働法の実施と紛争解決 6.労働法の学び方	千葉大学 大学院 教授 皆川 宏之 氏
第2講 7/2 木 13:30~17:00	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務	1.就業規則と労働契約 ①就業規則とは ②就業規則に関する労基法の定め ③労働契約法7条 2.労働協約と労働契約 ①労働協約とは ②労働組合法16条の労働協約の規範的効力 ③同法17条(拡張適用)の一般的拘束力 ④労働協約失効と余効 3.労働条件の不利益変更 ①同意による変更 ②就業規則による変更と労働契約法 ③労働協約による変更 ④変更解約告知 4.賃金・賞与・退職金 ①賃金支払いに関する原則 ②賃金の減額をめぐる問題 ③賞与支給日在籍要件 ④退職金の不支給・減額をめぐる問題	弁護士 石井 妙子 氏
第3講 7/30 木 13:30~17:00	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	1.労働時間の概念 2.休憩 3.休日 ①休日の原則 ②休日振り替えと代休 4.年次有給休暇 5.時間外労働と36協定 6.割増賃金の計算方法 7.改正労働基準法 8.名ばかり管理職問題 9.さまざまな労働時間制 10.労働時間管理とコンプライアンス	弁護士 峰 隆之 氏
第4講 8/25 火 13:30~17:00	人事異動と出向・転籍の法律実務	1.配置 ①配転命令権の根拠 ②労働契約による配転の制限 ③配転命令の権利濫用 ④転勤と育児法26条 2.出向 ①出向命令権の根拠 ②復帰が予定されない出向の要件 ③出向命令の権利濫用 ④出向者の復帰 ⑤役員出向 ⑥就業規則の適用関係 3.転籍 ①転籍とは ②事業譲渡と転籍 ③会社分割と労働契約承継	弁護士 中井 智子 氏
第5講 9/8 火 13:30~17:00	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	1.女性労働 ①男女平等取扱い(差別禁止と不利益取扱い禁止) ②母性保護 2.育児・介護を行う労働者の雇用 3.高齢者雇用 ①募集・採用における年齢制限禁止 ②定年制 ③雇用確保措置 ④就業確保措置 ⑤高齢労働者の処遇 4.障害者雇用 ①障害者差別禁止 ②合理的配慮の提供 5.LGBT施策 等	弁護士 深野 和男 氏
第6講 10/5 月 13:30~17:00	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	1.雇用社会の変容と健康管理の重要性 2.業務災害上の災害と労働者の救済手段 3.健康の意味と責任 4.安全配慮義務と企業の損害賠償責任 5.私傷病休職制度の法定理解 6.退職、解雇にあたっての留意点	弁護士 山中 健児 氏
第7講 10/28 水 13:30~17:00	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者等の法律実務と管理	1.有期契約労働者 ①雇用期間の長期に対する法規制 ②雇止め法理 ③無期転換申込権 ④均等・均衡取扱い 2.パート労働者 ①パート労働者の区分 ②労働条件の明示 ③均等・均衡取扱い ④通常の労働者への転換 ⑤待遇等の説明義務 3.派遣労働者 ①労働者派遣とは ②事業の規制 ③派遣期間の規制 ④労働者派遣契約 ⑤派遣元事業主・派遣先の講ずべき措置 ⑥労働者保護法規の適用 ⑦均等・均衡取扱い ⑧派遣先の団交義務 4.フリーランス保護法	弁護士 和田 一郎 氏
第8講 11/5 木 13:30~17:00	退職・解雇・懲戒の法律実務	1.労働契約の終了事由一解雇・辞職・合意解約一 2.一定期間・一定事由の解雇の禁止・解雇予告義務 3.解雇権濫用法理・整理解雇法理 4.懲戒解雇と普通解雇 5.内定取消し、試用期間中又は満了時の解雇(本採用拒否) 6.有期契約の期間途中解雇 7.辞職と合意解約 8.退職後の秘密保持義務・競業禁止義務 9.服務規律と企業秩序 10.懲戒の意義とその法的根拠 11.懲戒処分の有効要件 12.懲戒の種類 13.懲戒の事由	弁護士 三浦 聖爾 氏
第9講 11/19 木 13:30~17:00	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	〈設問を用いて、職場で発生する労務問題について取るべき対応と陥りがちなミスの解説〉 1.採用・試用期間 2.退職・解雇 3.労働時間・未払残業代 4.懲戒処分 5.ハラスメント 6.その他	弁護士 高仲 幸雄 氏
第10講 12/3 木 13:30~17:00	組合活動・団体交渉と不当労働行為	1.労組法上の労働組合とは 2.団体交渉と労働協約 3.団体行動(組合活動・争議行為)の不当・違法性と使用者の対策 4.不当労働行為の種類と成立要件 5.不当労働行為に対する救済 6.労働紛争の調整 7.合同労組対応の留意点	弁護士 木下 潮音 氏

※上記は予定内容であり、最新動向等に合わせ内容を一部変更する場合がございますのでご了承ください。

※経営法曹会議は、昭和44年10月、経営法曹の連携協力を図り、また、労使関係の健全正常な発展に寄与することを目的として設立され、以来、日本経団連労働法フォーラムへの協賛等による労働関連法令、判例等の研究・発表のほか、「経営法曹」・「経営法曹研究会報」等の出版物の発行、経営者及び経営者団体からの経営労務相談への対応等の活動を行っています。

講師略歴

皆川 宏之 氏 千葉大学大学院社会科学研究院 教授

平成14年 京都大学大学院法学
研究科博士後期課程単位取得退学
平成16年 千葉大学法経学部 助教授
平成27年 同大学法政経学部 教授
平成29年 同大学大学院社会科学
研究院 教授
主な著書:「プラクティス労働法」
(信山社出版) 他



石井 妙子 氏 弁護士 (太田・石井法律事務所)

昭和54年 早稲田大学法学部卒
昭和61年 弁護士登録
(第一東京弁護士会)
当協会「労働法大学講座」の
総合監修を担当
主な著書:「問題社員対応の法律実務」
(経団連出版) 他



峰 隆之 氏 弁護士 (第一協同法律事務所)

東京大学法学部卒
昭和62年 東京電力(株)に入社
平成4年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
経営法曹会議事務局長
東京大学法科大学院客員教授
主な著書:「ダラダラ残業防止のため
の就業規則と実務対応」(日本法令) 他



中井 智子 氏 弁護士 (中町誠法律事務所)

平成8年 慶應義塾大学法学部卒
平成11年 弁護士登録
(東京弁護士会)
経営法曹会議常任幹事
主な著書:「職場のハラスメント
-適正な対応と実務(第3版)」
(労務行政) 他



深野 和男 氏 弁護士 (太田・石井法律事務所)

昭和58年 明治大学法学部卒
平成5年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
経営法曹会議事務局次長(常任幹事)
主な著書:「労災保険・民事損害賠償
≪判例ハンドブック≫」(共著:青林書院)
「中小企業のための働き方改革後の
就業規則と労使協定」
(共著:税務研究所) 他



山中 健児 氏 弁護士 (石崎・山中総合法律事務所)

平成8年 京都大学大学院法学研究科
修士課程修了
平成10年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
平成29年 第一東京弁護士会副会長
経営法曹会議常任幹事
主な著書:「労働関係ADRに必要な
「民法」を学ぶ」(日本法令) 他



和田 一郎 氏 弁護士 (牛嶋・和田・藤津・吉永法律事務所)

昭和53年 東京大学法学部卒
昭和60年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
経営法曹会議常任幹事
主な著書:「現代 労務管理要覧」
(労働管理実務研究会 共編)、
「社員の問題行動への適正な対応が
わかる本」(共著:第一法規)「退職・解
雇・雇止めの実務」(共著:第一法規) 他



三浦 聖爾 氏 弁護士 (加茂法律事務所)

平成18年 東京大学法学部卒
平成22年 弁護士登録
(第一東京弁護士会)
主な著書:「フロー&チェック
労務コンプライアンスの手引き」
(共著:新日本法規) 他



高仲 幸雄 氏 弁護士 (中山・男澤法律事務所)

平成12年 早稲田大学法学部卒
平成15年 弁護士登録
(第一東京弁護士会)
平成21年より国士舘大学21世紀
アジア学部非常勤講師



木下 潮音 氏 弁護士 (第一芙蓉法律事務所)

昭和57年 早稲田大学法学部卒
昭和60年 弁護士登録
(第一東京弁護士会)
経営法曹会議常任幹事
主な著書:「解雇・退職の判例と実務」
他



申込方法

- ホームページ <http://www.chibakeikyo.jp/> よりお申込みください。
- Faxにてお申込みの方は、参加申込書に必要事項を記入の上、切り取らず当協会事務局宛お申し込みください。参加証は発行いたしませんので、受講者へ日程等のご連絡をお願いいたします。
- 原則として、お納めいただいた参加費は返却いたしかねますので、都合が悪くなった場合は代理の方に参加頂く等の方法をお願いいたします。
- お申し込み順に定員に達し次第締め切りますので、お早めにお申し込みください。

問い合わせ先

(一社)千葉県経営者協会 事務局 本村・馬場 Tel.043-246-1158 Fax.043-246-0729
 本村 E-mail motomuran@chibakeikyo.jp 馬場 E-mail babak@chibakeikyo.jp

参加申込書 (Fax.043-246-0729)

一般社団法人千葉県経営者協会 御中

2026 年 月 日

研修講座名	第 54 期労働法大学講座	
会社・団体名		
受講者名	[所属・役職]	[氏名]
申込講座に○を付けてください	全講・1 講・2 講・3 講・4 講・5 講・6 講・7 講・8 講・9 講・10 講	
受講者名	[所属・役職]	[氏名]
申込講座に○を付けてください	全講・1 講・2 講・3 講・4 講・5 講・6 講・7 講・8 講・9 講・10 講	
申込担当者	[所属・役職]	[氏名]
電話・Fax		
E-mail		
住所	〒 -----	

※お預りした個人情報については、個人情報管理基本方針に基づき安全にかつ適正に管理させていただきます。

労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 柿田 徳宏 氏



2026年6月12日の労務法制委員会において「労働時間管理の実務と法的留意点」と題して、講演を行いました。以下、講演の内容をQ & A方式で簡単にまとめました。

Q1 そもそも労働基準法上の「労働時間」は、どのように判断されるのでしょうか。

A1 労働者が「使用者の指揮命令下に置かれている時間」をいいます。

重要なのは、これが就業規則や労働契約の定めによって決まるものではなく、客観的に定まるという点です。「朝礼は自主参加」「研修は任意」と社内で整理していても、実態として参加せざるを得ない状況であれば、労働時間となります。

判断のポイントは、①使用者から義務付けられ、又は余儀なくされているか、②場所的・時間的な拘束を受けているか、の2点です。始業前後の着替えも、制服等の着用が事業所内で義務付けられていれば、業務の準備行為として労働時間に当たります。

Q2 手待ち時間や休日の電話待機、従業員が勝手に行う早出・持ち帰り残業は、どう扱われるのでしょうか。

A2 労働からの解放が保障されているか、使用者の明示又は黙示の指示があったかによって判断されます。

トラック運転手の荷待ち時間を例にとると、積込みの列に並んで車両を離れられない状況があれば「手待ち時間」として労働時間に当たる可能性が高い一方、待機中は車両を離れて自由に過ごすことが担保されていれば休憩時間となります。休日の電話待機も、直ちに駆け付けることや即時の判断が義務付けられていれば労働時間となり得ますが、携帯電話を所持させているだけで即時対応

までは求めていなければ該当しないと考えられます。

早出や持ち帰り残業についても、使用者が時間外労働の事実を認識しながら異議を述べていない場合や、所定労働時間内には処理できない業務量を与えていた場合には「黙示の指示」があったとされます。「残業を禁止していた」という形式だけでは責任を免れられません。

Q3 定額残業代（固定残業代）を導入する場合、どのような点に注意すべきでしょうか。

A3 過去の裁判例によれば、①判別性の要件と②対価性の要件の2点が必須であるとされています。

①は「通常の労働時間の賃金部分」と「割増賃金部分」とが明確に区分されていること、②は当該手当が時間外労働等の対価として支給されていると評価できること、が必要です。

なお、②に関しては、当事者間の合意内容の解釈が問題となり、単純に契約書の記載内容だけではなく、使用者からの説明内容や労働者の実際の労働時間等の勤務状況も考慮すべきとされています。

定額残業代制度が裁判で無効と判断されてしまった場合には企業としての支払が大きくなるおそれがあるので、導入に際しては弁護士等に確認し慎重に判断してください。

まとめ

労働時間は、実態に即して客観的に判断されます。手待ち・待機・早出・持ち帰り残業の場面では、労働からの解放が保障されているか、黙示の指示があったといえるかが分かれ目となります。

また定額残業代を導入する際には、裁判例で求められる①判別性の要件、②対価性の要件が必須です。



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 森本 哲郎 氏

Q 10月からカスハラ防止が義務化と聞きました。当社は店舗を構えて営業しているわけではないので、特に気にしていませんでしたが、何かする必要がありますか？

A カスタマーハラスメント（カスハラ）防止の義務化は全ての事業主が対象ですから、対応が必要です。10月1日に改正施行される労働施策総合推進法では、カスハラは次の「3つを全て満たすもの」と定義されています。

- ①顧客等の言動であって、
- ②その雇用する労働者が従事する業務の性質その他の事情に照らして社会通念上許容される範囲を超えたものにより、
- ③労働者の就業環境が害されるもの

カスハラというと、飲食・サービス業の店舗での理不尽な言動が例としてよく挙げられますが、①でいう「顧客等」の範囲に注意が必要です。

商品の購入者やサービス利用者のほか、問い合わせをする者、取引先担当者、施設を訪れる人やその家族、施設近隣の住民など、「事業に関係を有する者」が幅広く該当します。

そのため、どのような事業形態であっても、対応が必要と言えます。

Q 例えば、取引先から厳しいクレームを受けたと従業員から相談があったら、必ずカスハラとして対処する必要があるということでしょうか

A そうとは限りません。客観的に見て「社会通念上許容される範囲」内で行われるものは正当なクレームですから、カスハラには該当しません。事実を正確に把握し、適切な対処ができるよう、あらかじめ対応手順やルールを決めておくことが重要です。

措置の具体的内容は、セクハラやパワハラに関する防止措置と概ね同じですが、カスハラ特有の内容もあります。既存のハラスメント防止の枠組みに追加して、一体的に取り組める体制にするの

が良いでしょう。

- ①方針を明確化し、従業員に周知・啓発する
- ②相談窓口を設け、適切に対応できるようにする
- ③発生時に、事実確認・被害者への配慮・再発防止措置を迅速・適切に行う
- ④特に悪質な事例への対応を定め周知・実施する
- ⑤プライバシー保護・不利益取扱いの禁止

③は必要に応じて取引先等の事業主へ協力を求めること、事実が確認できた場合は担当者の変更や複数名で対応する等の措置が求められます。

④は例えば警察への通報、出入り禁止の措置を講じる等をルール化して周知し、実施体制を整備することを言います。

Q 就活セクハラ防止も義務になるそうですね。当社は中途採用だけで新卒採用はしないのですが、対応が必要ですか？

A 必要です。より正確には「求職者等に対するセクハラ」と言い、10月1日に改正施行される男女雇用機会均等法で、全ての事業主に対応が義務付けられます。

就活セクハラは、新卒の学生が被害に遭うケースが典型例として挙げられますが、これに限りません。求人の応募者、説明会参加者、実習やインターンシップ参加者などに対する性的な言動によって、活動が阻害されることをいいます。

面接の場での性的な質問、個人的に交際を迫る等の行為が例として挙げられています。男性から女性に対する言動だけでなく、逆の例や同性間での言動もハラスメントになり得ます。

求職活動等に関するルールをあらかじめ明確化し、これを労働者及び求職者等に周知するとともに、求職者等に向けて相談窓口を定めて周知する必要があります。採用活動に少しでも関わる方へ研修を行い、周知・徹底を図ることも重要です。

詳しくは、厚労省の「事業主が講ずべきハラスメント対策パンフレット」をご参照ください。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

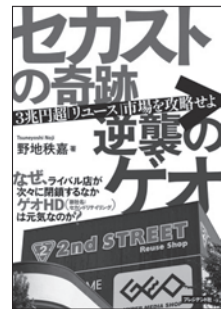
TEL 043-273-5980

書評「経営者に役立つこの一冊」第126回

『セカストの奇跡』

野地 秩嘉 著

プレジデント社：2025年



使わなくなった不用品や中古品の処分で頭を抱える人は少なくないだろう。特に、引っ越しや大掃除で処分を迫られると、「まだ使えるのに」と処分を躊躇うこともあったことだろう。思い出の詰まった品物や愛用品ならなおさらだ。自治体が定める廃棄物処理の手順に従って、粗大ゴミとして処分すると、不要な出費も余儀なくされてしまい、お財布も痛い。

しかしながら、平成・令和と時代が進むにつれ、中古品の買取りを標榜するチェーン店が出現するようになった。有名タレントを起用してテレビコマーシャルで頻繁に目にする。いまや不用品や中古品は「おたから」として、お金を生み出すかもしれないのである。

今回は、中古品の買い取りと販売を行うチェーン店グループの首位である「セカンドストリート」(セカスト)を取り上げる。

中古品と言うと、身近な例を挙げれば、古本や古雑誌などが思い浮かぶ。また手の届かない高級品などの中古落ちなどもある。しかしながら、こんにちの中古品市場は洋服、雑貨、家具、楽器、ブランド品、玩具類、スポーツ用品、家電製品といったありとあらゆる品物が所狭しと店先に並ぶ。インターネットの普及にともない、スマホ一つで中古品が検索できるという時代になっている。

セカストは総合リユースチェーンショップで断トツの店舗を誇り、衣料品や服飾雑貨に強く、そのジャンルでは同業のトップシェアを持つ。日本を代表し世界に展開するアパレルブランドのユニクロの店舗数を100店舗以上ほど上回っているという。同社は香川県高松市に1号店を構えたのが1996年だった。その後、ビデオレンタルのゲオHDがセカストを買収して完全子会社にしてから、瞬く間に都市の繁華街や住宅地、そしてロードサイドに出店していった。

セカストのような、リユース店や買取店が全国津々浦々に増えている背景には、日本がかつての

ような経済大国ではなくなり、経済的に余裕がなくなったからだという意見もあるだろう。実際に、バブル経済崩壊後、失われた10年と言われた経済低迷の時期が長く、日本人の名目GDPは世界で36位(2024年当時)まで下落した。G7(先進7か国)の中では最下位で、20位の香港、31位の韓国、35位の台湾が位置し、もはやアジアの代表とは言い難いのである。

しかしながら、セカストは海外でも展開しており、現地でも広く支持されている。同社は業者から仕入れているのではなく、ユーザーから買い取りをする。また売った商品を買取ることもある。つまり、セカストは人々の買い物行動を変え、リユース文化を広めていると言えよう。ユーザーはリユース文化を慣れ親しみ、サステナビリティに積極的に参画し、世界を変えたいという願いに共感する人々が多い。また、ユーザーは金額が安いから買っているわけではなく、掘り出し物を探している。宝探しのような、買い物の喜びを大事にしているのである。

リユースという言葉が浸透したのは2000年6月制定の「循環型社会形成推進基本法」と言われている。同法を契機に、リユース、リサイクル、リデュースの定義が確立した。これによって、環境負荷に対する意識が高まり、地球市民として行動する若者が増えてきた。地震や津波、そして洪水などの災害が起きると、全国からボランティアが被災地に駆けつける。こんにちの日本は、かつての日本よりも、社会的な意義が幅広く浸透し、国民相互で助け合う文化を持つ国になりつつある。この一翼を担ったのが、セカストのようなリユースショップであるなら、この上なくありがたい。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



石渡俊彦プロ 第102回 月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
by Takasaka



ドライバーで神経をすり減らさないゴルフへ — スコアメイクを変える「自分に合うクラブ」の考え方 —

ゴルフではアプローチやパッティングなどのショートゲームが重要と言われます。しかし私は、スコアメイクにおいてドライバーも非常に大きな役割を持っていると考えています。

なぜなら、ティーショットの安定性によって、その日のゴルフの難易度が大きく変わるからです。

フェアウェイから安心してセカンドショットを打てるのか、それとも林や斜面からリカバリーを続けるのか。同じ18ホールでも、ドライバーの出来によってゲーム展開は変わります。

ドライバーが安定しない原因は、大きく3つあります。

1つ目は「アドレスの向き」です。

自分では真っすぐ構えているつもりでも、実際には右を向いているケースが多くあります。正しい方向に構えることが、安定したショットの第一歩です。

2つ目は「ホールの景色によるプレッシャー」です。

池やOB、狭く見えるフェアウェイなど、視覚的な不安はスイングにも影響します。自分が苦手な状況を理解することが大切です。

3つ目は「自分に合わないクラブを使っていること」です。

どれだけ練習しても、体力やスイングに合わないクラブでは安定した結果は出にくくなります。

私がドライバー選びで重視するポイントは3つです。

- ・ボールが上がりやすいこと
- ・スライスが出にくいこと
- ・体調が良くない日でも打てること

ゴルフは毎回、最高の状態でプレーできるわけではありません。だからこそ、絶好調の時だけ最高の球が出るクラブより、調子が悪い時でも大き

なミスになりにくいクラブが実戦では強い武器になります。

「好きなクラブ」と「自分に合うクラブ」は、必ずしも同じではありません。

男性だから9度、ヘッドスピードが速いから重いシャフトという固定観念ではなく、今の自分の身体やスイングに合ったクラブを選ぶことが大切です。

ドライバーを持つたびにOBへの不安で神経をすり減らすゴルフから、自信を持って振れるゴルフへ。

自分の力を自然に発揮できるクラブ選びが、スコアアップとゴルフの楽しさにつながります。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



あなたに合ったプログラムが知りたい方は、千葉みなとの「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」まで

千葉市中央区中央港1-16-3
TEL.043-239-7782

※前回の7・8月号において、当連載の回数表記につきまして、本来「第101回」とすべきところを、誤って「第102回」として発行してしまいました。読者の皆様にはご迷惑をおかけしましたこと、深くお詫び申し上げます。

9月 就職戦線レポート

～Career in Japan 2026 KOREA開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE: 2005年入社。東京都足立区出身。
入社以来、本社にて様々な業務を経験し、
2018年から京都支社長に着任し地域の採用
支援を行う。その後、本社に戻り新規事業
(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉
支社長に至る。



初秋の候、皆様にはますますご健勝のことと心よりお喜び申し上げます。さて、今回は6月下旬に韓国ソウルで開催されたCareer in Japan 2026 KOREAについて、開催報告をお送りさせていただきます。韓国では若年層の失業率の高さや有効求人倍率の低さから、依然として厳しい就職環境が続いており、韓国政府もK-MOVEプログラムなどを通じて、若者の海外就職を積極的に後押ししています。その中でも、日本企業への就職を希望する学生は引き続き多く、意欲・ポテンシャルの高い人材が日本市場に目を向けている状況です。

本イベントは、こうした背景を踏まえた「質・意欲ともに高い人材と出会える」選考直結型の企画です。

イベント名: Career in Japan 2026 KOREA (Seoul)

開催日時: 2026年6月28日(日)～29日(月)

会場名: 韓国ソウルCOEX

出展社数: 42社 イベント予約者数: 911名

応募総数: 5,136件 書類合格件数: 1,111件

面接予約件数: 963件 面接実施数: 785件(平均面接者数19名/1社両日)

継続参画企業から「年々量と質ともに満足度が高まっている」とのお声をいただいたほか、初参画企業からは「日本人の求職者よりも就職に対する熱意を感じる」といったご感想も寄せられました。

昨年同時期実施のイベントと比較し、イベント応募数は昨対比164%、面接実施数も昨対比130%と増加する結果となりました。広報体制については、担当人数の増強に加え、対象校および活用チャネルを拡大するなど強化を図っており、その成果が数値として表れています。

今後も日本就職の魅力を継続的に発信するとともに、広報面および運営面のさらなる強化を図ります。加えて、内定獲得まで繋がるイベントとして、より一層満足度の高い内容を提供できるよう努めてまいります

<韓国面接会場の様子>



<今後開催予定のイベント>

2026年: 9月5日(土)・6日(日)	Japan Career Fair in Sydney 2026 @オーストラリア・シドニー
10月3日(土)・4日(日)	Japan Career Fair in Kuala Lumpur 2026 @マレーシア・クアラルンプール
11月9日(月)・10日(火)	Career in Japan 2026 KOREA (Seoul) vol.2 @韓国・ソウル

その他のイベントや詳細については、関東採用支援担当まで(s-kanto-salespromotion@mynavi.jp)ご連絡ください。

●HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。

・学生と企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介 ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

(株)新三興鋼管

代表者：代表取締役社長 上田 昌明

千葉信用金庫

代表者：理事長 石橋 英樹

(株)ドコモCS 千葉支店

代表者：支店長 小多 崇之

(株)ユアエルム京成

代表者：代表取締役社長 平 敏久

(株)出光プラントック千葉

代表者：代表取締役社長 南部 知生

JFEコンテナ(株)千葉工場

代表者：工場長 林 英紀

京成タクシーセントラル(株)

代表者：代表取締役社長 篠崎 敦

(一社)日本経営士会千葉支部

代表者：支部長 河本 仁美

(株)コミュニティー京成

代表者：代表取締役社長 吉川 邦彦

(株)幕張メッセ

代表者：代表取締役社長 池森 啓雄

JFE鋼板総合サービス(株)

代表者：代表取締役社長 阿久根 晋

JFE物流(株)東日本事業所

代表者：取締役東日本事業所長 中島 宏幸

本清鋼材(株)

代表者：代表取締役社長 本清 武人

東急建設(株)千葉支社

代表者：支店長 龍門 哲

東京情報大学

代表者：学長 吉本 博明

(株)日立システムズ 関東甲信越支社(社名)

(旧：(株)日立システムズ 千葉支店)

代表者：部長 阿由葉 宏之

千葉県酒類販売(株)

代表者：代表取締役社長 高山 和夫

関東天然瓦斯開発(株)

代表者：代表取締役社長 石渡 直尚

千葉トヨペット(株)

代表者：代表取締役社長 中山 明宏

東日本旅客鉄道(株)(社名)

(旧：東日本旅客鉄道(株)千葉支社)

代表者役職：執行役員千葉事業本部長
三島 大輔

(株)WACO HOLDINGS(社名)

(旧：(株)QUATTRO)

(株)アイキョーホーム(社名)

(旧：(株)アイキョーハウス)

(株)佐倉環境センター

代表者役職：代表取締役 小出 直紀

(一財)あんしん財団 千葉支局

代表者役職：支局長 那須野 圭太郎

新 入 会 員

株式会社東進ビルシステム

代 表 者 代表取締役

小池 喜之

所 在 地 千葉県我孫子市湖北台
十丁目6番7号

T E L 04-7188-1511

F A X 04-7188-3581

営業種目 ビルメンテナンス業



建物清掃を祖業に、現在では設備、衛生等の管理業務のほか、工事・修繕等、建築物の総合メンテナンス事業を展開しております。業歴47年を超え、これまで地域のお客様に支えられ成長してまいりました。建物の多様化や複雑化が進む昨今、より高度な知識や技術が求められますが、これからも快適空間維持のため、「技術と心」を磨いて地域社会に貢献してまいります。

オークン・セキュリティ株式会社

代 表 者 代表取締役

石井 三雄

所 在 地 千葉県船橋市
本町4-11-17
マイスペースレイ2F

T E L 047-460-0977

F A X 047-460-0976

営業種目 警備業



2013年12月18日に設立し、船橋市を拠点に千葉県内および近隣都県で交通誘導警備をはじめとする各種警備業務を行っております。「真心と感謝の気持ちを忘れず、誠実な経営活動を通して顧客と地域社会から信頼される企業創りに専念する」という経営理念のもと、地域の安心・安全を支える警備サービスを提供しております。

株式会社オンフェイス

代 表 者 代表取締役

大野 剛生

所 在 地 千葉県市原市
若宮2-1-1

T E L 0436-41-7368

F A X 0436-41-7370

営業種目 総合保険代理業・企業向けリスクマネジメント支援



市原市を拠点に、千葉県内の企業やご家庭の安心を支える総合保険代理店です。事故や災害への備えはもちろん、事業継続支援や健康経営の推進を通じて、地域企業の持続的な成長をサポートしています。「顔の見える関係で深い信頼を築く」を理念に、お客様・地域・従業員の幸せづくりに取り組み、地域社会の発展に貢献してまいります。

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2026年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会 社 名		
代表者役職		
(ふりがな) 代 表 者 名	()	()
所 在 地	(〒)	(〒)
T E L		
F A X		
メー ル		
そ の 他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

会 社 名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

会員の皆様

千葉県経営者協会会報 「千葉経協」 表紙写真を飾って頂ける会員様 大募集 ～費用は無料～

千葉県経営者協会では、協会報の表紙写真を飾って頂ける会員様を募集中です！

「〇〇周年！」「新オフィス移転！」「新店開業！」

など、**節目の記録やPRの場**として、是非ご活用ください。

※現在募集中の発行号は27年1・2月号、3・4月号となります。

過去事例



お申込方法

(1) 会員様より事務局へ電話またはMailにて受付



(2) 日程・場所の調整

※創立記念月等、掲載年月のご指定も可能です



(3) 撮影当日

※ロケハン含め30分～1時間程度お時間を頂きます



(4) 写真セレクト・巻末コメント作成

※表紙と併せ巻末にお寄せ頂くコメント(200～300字程度)
をお願いしております

※撮影した写真データはお送りいたします。記録等にご活用ください



(5) 発行！

(お申込先)

千葉県経営者協会 事務局 馬場

Tel : 043-246-1158

Mail : babak@chibakeikyo.jp

2026 年度版「会員名簿」への賛助広告の募集

2026 年度版「会員名簿」を 2027 年 1 月に発刊いたします。当協会の会員名簿は、毎回、会員企業をはじめ、関係団体へ広く配賦し、たくさんの皆様よりご好評をいただいております。

今回も、会員の皆様方に協賛広告を募集いたしますので、ご賛助をよろしくお願いいたします。

1. 概要 A 4 版 約 160 頁、1,750 部発行予定
2. 掲載料 A (A 4 全面)・・・55,000 円 (税込)
B (A 4 1/2)・・・33,000 円 (税込)
C (A 4 1/4)・・・22,000 円 (税込)
3. 発行日 2027 年 1 月
4. 申込 ご希望の大きさ (A・B・C) を明記のうえ、下記申込書をご送付ください。
5. 担当 藤田・若菜 TEL : 043-246-1158
E メール wakanah@chibakeikyo.jp



【会員名簿】

FAX : 043-246-0729 藤田・若菜

会員名簿 広告掲載申込書

会員名			
所在地	〒		
広告サイズ	A 24.5×17.0cm 55,000 円 (税込)	B 11.5×17.0cm 33,000 円 (税込)	C 11.5× 8.0cm 22,000 円 (税込)
申込方法	広告サイズを○で囲み「完全版下」の原稿をご送付下さい (メール可) 〒260-0026 千葉市中央区千葉港 4-3 (一社) 千葉県経営者協会 宛		
申込担当者	役職	氏名	
申込担当者	TEL	FAX	
E メール			

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県労働委員会だより
—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

労働相談会

ろうどうそうだんかい

無料 予約制

※お電話での事前予約が必要です(先着順)

10/12 月・祝

13時～17時

@船橋フェイスビル5階

(京成船橋駅直結、JR船橋駅南口徒歩1分)

申込期限: 10月5日(月)

10/24 土

13時～17時

@企業局庁舎2階会議室

(JR千葉駅徒歩8分、京成電鉄千葉中央駅徒歩8分)

申込期限: 10月16日(金)

※24日はZoomによるオンライン相談も可

パワハラ

解雇

配置転換etc..



県内の事業所における
労働問題が対象です。

相談員

労使関係に関する知識・経験を有する
労働者委員及び使用者委員の2名

相談時間

一人45分程度

※予約状況により、申込期限後であってもお受けできる場合がありますので、お電話でお問い合わせください。

予約・お問合せ先

千葉県労働委員会事務局

043-223-3735

(土、日、祝日を除く午前9時から午後5時まで) 令和8年度版





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県外国人材確保支援事業のご案内

千葉県では、中小企業における外国人材の円滑な受入れや、外国人留学生の県内での就職・定着を支援するため、企業向けセミナーや外国人留学生向けの就職支援講座、交流会や合同企業説明会を実施しています。

また、「外国人材雇用相談窓口」において、企業からの採用・定着などの雇用に関する相談や、留学生等の外国人材からの仕事に関する相談を、電話・オンラインで受け付けています。是非ホームページをご確認ください。

【お問い合わせ先】

千葉県外国人材確保支援事業事務局（株式会社パソナ内）

受付時間：平日（土曜、日曜、祝日、年末年始除く） 9：00～17：30

電話：050-4560-7575

Mail：info@workinchiba.pref.chiba.lg.jp

事業専用ホームページ

URL：https://workinchiba.pref.chiba.lg.jp



移住支援金対象法人向け

人材確保セミナー

無料

県では、県内に事業所のある中小企業の経営者・人事採用担当者を対象としたセミナーを開催します。人材の獲得や定着などでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

経営者として知っておきたい、いまどきの採用ノウハウ

講師：細井 智彦 氏（細井智彦事務所代表）

【日 時】10月7日（水）13：00～16：00

【会 場】匝瑳市 市民ふれあいセンター 3階大ホール

【申 込】二次元コード、メール、電話又はFAXでお申し込みください。



チーバくん

千葉県地域しごとNAVI

千葉 地域しごと

検索



★お問合せ・申込先★ 千葉県地域しごとNAVI運営事務局

千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階 千葉県ジョブサポートセンター内 受付時間：平日9：00～17：00

TEL：043-245-0171・E-mail：chiba-oshigoto@pasona.co.jp

FAX：043-245-9421



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県内中小企業の働き方改革を応援します！

無料

千葉県では、働き方改革の推進やテレワーク導入・定着に取り組む中小企業等を支援するため、希望する企業等に働きやすい環境づくりアドバイザーを派遣しています。

■募集期間：令和9年1月29日（金）まで ※募集期間中でも、予定数に達し次第、受付を終了します。

■支援対象：県内に事業所を有する中小企業者等

■支援内容：

①働き方改革の推進

働き方改革の推進に取り組む企業にアドバイザーを派遣し、現状分析や課題整理、取組提案、就業規則の改正などの支援を行います。（派遣回数：1社当たり最大5回まで）

②テレワーク導入支援

新たにテレワーク導入を希望する、もしくは、導入後に課題が生じている企業にアドバイザーを派遣し、テレワークの社内試行や適切な労務管理の実施に向けた支援を行います。（派遣回数：1社当たり最大5回までうち2回まで労務管理支援可、機器等の貸出あり）

※テレワークには、在宅などでの勤務だけでなく、タブレット端末やスマートフォン等のモバイル機器を利用し、出張先の現場などで業務を行う形態も含まれます。

■支援企業数：50社程度 ※両支援の併用はできません。

■オンライン相談：派遣に代えて、オンライン相談・支援も可能です。

■申込方法：下記URLを御参照の上、多様な働き方推進事業事務局
（委託事業者：株式会社パソナ）へお申込みください。

<https://chiba-hatarakikata.com/service/>

千葉県 令和8年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

中小企業向け 働き方改革セミナー動画を配信します！

無料

千葉県では、県内中小企業の皆様に、働き方改革やテレワークの導入・定着等に向けて積極的に取り組んでいただけるよう、経営者や人事労務担当者の方などを対象に各種セミナー動画を随時配信します。配信期間中はいつでもご視聴いただくことができます。皆様のお申込みをお待ちしています！

■内 容 等：（１）基本セミナー

【働き方改革推進支援講座】

- ①人手不足の時代に勝つ「辞めない会社」とは
- ②誰もが働きやすい職場を目指して
- ③令和8年度働き方改革関連法の主な改正予定とポイント

【テレワーク推進人材育成講座】

- ①テレワークの理想と現実
- ②中小企業が取り組む「人材不足・離職防止」の処方箋
- ③テレワーク／AI 誰もがセキュリティ対策の最前線

（２）個別テーマセミナー

- ①令和8年度助成金の活用法
- ②育児・介護両立支援は「人材流出防止策」
- ③ハラスメント防止措置は、企業価値を守る経営判断
- ④中小企業の好事例に学ぶ、これからの働き方改革

■申込期間：令和9年3月26日（金）まで

■動画配信：令和9年3月31日（水）12：00まで

■申込方法：ホームページ掲載の申込フォームからお申込みください。

※参加希望回ごとにそれぞれ登録が必要です。

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>

千葉県 令和8年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県ジョブサポートセンター

オンライン人材確保セミナー

無料

千葉県ジョブサポートセンターでは、県内に事業所のある中小企業の経営者・人事採用担当者を対象としたオンラインセミナーを開催します。女性・ミドル・シニア人材の確保・活躍・定着や在宅ワークなどによる外部人材の活用などでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

9月28日（月）・11月25日（水） 13：00～15：00

在宅ワーカー活用セミナー

「何を切り出す？ どう頼む？ どう管理する？ 外部人材活用の現実的な導入ステップ」

講師：酒井晶子 氏（株式会社aubeBiz 代表取締役 オンライン人材活用コンサルタント）

10月13日（火） 13：00～14：30

シニア人材活用促進セミナー

「シニアワーカー」採用のメリットと留意点～シニアワーカー採用ノウハウ 募集・面接・定着まで～

講師：細井 智彦 氏（細井智彦事務所代表）

10月27日（火） 13：00～14：30

ミドル世代人材確保セミナー

ミドルから始める“じわり強くなる”採用戦略

～社労士・キャリアコンサルタントが現場で聴いてきた、活かし方・輝き方～

講師：大鹿 奈々絵 氏（社会保険労務士・キャリアコンサルティング技能士1級）



【ホームページ】

11月11日（水） 13：00～15：00

女性人材の確保・活用促進セミナー

今すぐできる！女性の採用と定着に効果的な「SNS採用」のポイント

講師：安藤 健 氏（(株)人材研究所 ディレクター）

【申込】インターネットのお申込みフォームより

【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL : <https://www.chiba-job.com/>

受付時間：平日9：00～17：00 第1・3・5土曜日10：00～17：00（※最終受付は16：30）

ちば企業人スキルアップセミナー

県立テクノスクールでは、働く上で必要となる技能や知識を習得しようとする方に向けて、短期間での能力向上などを目指す「ちば企業人スキルアップセミナー」を開催しています。

経験豊富な講師の指導を3,000～6,000円（コースにより別途テキスト代が必要）で受講できます。

11月末までにお申込み可能なセミナーは次のとおりです。新たなスキルにチャレンジしてみませんか？

コース名	実施日	申込期間	定員	実施校
(安全衛生特別教育)クレーン運転特別教育	10/19(月)・20(火)・21(水)	8/19(水)～9/24(木)	10	船橋
機械学習基礎(Python)	10/20(火)・27(火)	8/20(木)～9/24(木)	6	船橋
大工工具手入れの基礎	10/24(土)・25(日)	8/24(月)～9/28(月)	5	東金
第二種電気工事士（下期）技能試験対策	11/17(火)・24(火)・12/1(火)・8(火)	9/17(木)～10/20(火)	12	市原
第二種電気工事士（下期）技能試験対策	11/25(水)・12/2(水)・9(水)	9/25(金)～10/28(水)	12	船橋
旋盤切削加工技術	12/3(木)・4(金)	10/2(金)～11/5(木)	5	船橋
SOLIDWORKS の基礎	12/8(火)・9(水)	10/8(木)～11/10(火)	5	船橋
技能検定 冷凍空気調和機器施工作業受検対策(実技)	12/14(月)・15(火)	10/14(水)～11/16(月)	5	船橋
組み込み基礎(Raspberry Pi)	12/23(水)・24(木)	10/23(金)～11/25(水)	10	船橋

【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 職業能力開発班

電話：043-223-2754

URL：https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/



お申し込みは、
電子申込で！

※申込み方法や費用等については、URLをご参照ください。

令和8年8月1日から

育児休業等給付の申請手続きを見直します

育児休業等給付の申請手続きを行いやすくするため、令和8年8月1日から、事務取扱いを見直します。

1. 出生時育児休業給付金の申請時に申告する賃金について

出生時育児休業中の賃金の申告について、申請の早期化を図るため見直します

従来

「出生時育児休業期間を対象として支払われた賃金」を申請時に申告

見直し後

「出生時育児休業期間中に支払日のある賃金※」を申請時に申告

※ 令和8年8月1日以降に開始する出生時育児休業から対象になります。

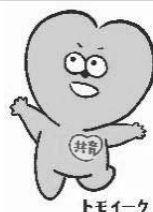
※ 出生時育児休業期間(育児休業期間を含む。)を対象とした賃金が対象になります。

また、出生時育児休業を分割して取得する場合は、その間の就労期間に支払日のある賃金を含みます。

2. 出生後休業支援給付金の配偶者の確認書類について

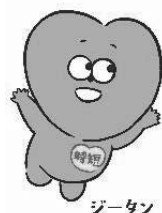
母親が申請する場合の配偶者の確認書類について、父親と同様に、「母子健康手帳の写し(出生済証明のページ。配偶者の氏名・生年月日が記載されたものに限り)」を提出できるようになります

※ 母子健康手帳の写しでは確認できない場合は、世帯全員について記載された住民票等の確認書類の提出をお願いする場合があります。



3. 育児時短就業給付の支給要件の確認について

- 同一の子について育児休業給付を受給している場合は、改めて母子健康手帳の写し等の提出は不要です
- 育児休業給付に係る育児休業終了後、同一の子について初回育児時短就業を開始した場合であって、育児休業を開始した後、育児時短就業を開始するまでの間に賃金の支払いがないことを賃金証明書及び添付書類で確認できれば、賃金証明書の⑨欄、⑩欄及び⑪欄(育児休業開始前の賃金支払状況)の記載を省略することができます
- 次の労働時間制度の適用を受ける被保険者について、週所定労働時間の計算方法を一部見直します



フレックスタイム制	清算期間における総労働時間の算出基礎となった1日の労働時間 × 週所定勤務日数
変形労働時間制	対象期間における1週間の平均労働時間
シフト制	次の労働時間を該当期間の週数(暦日数÷7日)で除して計算します。 (短縮前)育児時短就業を開始した日前の3か月間における実際の労働時間 (短縮後)支給対象月に支払われた賃金の算定対象期間における実際の労働時間 ※賃金が月末締め、翌月支払いの場合は支給対象月における実際の労働時間

※ フレックスタイム制・変形労働時間制の場合は、週所定労働時間の確認書類で上記の内容が確認できる場合に限りです。

- 育児時短就業期間等に係る証明書(様式例)の改訂を行い、育児時短就業開始日及び週所定労働時間の確認書類として提出できるようになります

<様式のダウンロード先>

育児休業等給付

検索

- ▶ 各種お知らせ・様式
- ▶ 育児時短就業給付金関係



- 時短前後の週所定労働時間の確認書類について、賃金台帳等と同様に、照合省略対象事業主等については関係書類との照合を省略できるようにします

◎ 給付金の内容や手続きに関するお問合せ先

育児休業等給付コールセンター 0570-200-406

(対応時間: 平日8:30~17:15 ※土日祝日を除く)



ひと・くらし・みらいのために

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

都道府県労働局・ハローワーク

LL080708保01



公益財団法人

千葉県文化振興財団

〒260-8661

千葉市中央区市場町 11 番 2 号

TEL 043-222-0077 FAX 043-221-6438

<https://www.cbs.or.jp/>下野竜也音楽監督就任記念
千葉県少年少女オーケストラ特別演奏会9/23(水祝) 14:00
千葉県文化会館大ホール結成 31 年目を迎えた千葉県少年少女オーケストラの
新たなスタートとなる演奏会に臨みます。コダーイ(下野竜也編曲)/ミゼレーレ
モーツァルト/ディヴェルティメント K.138
チャイコフスキー/幻想序曲「ロメオとジュリエット」
ベートーヴェン/交響曲第 5 番ハ短調 Op.67「運命」出演 指揮:下野竜也
管弦楽:千葉県少年少女オーケストラ料金 全席指定 1,000円
※未就学児入場不可

©Shin Yamagishi

浅野 祥 津軽三味線コンサート

11/23(月祝) 14:00
青葉の森公園芸術文化ホール古典芸能のみならず、クラシックやロックなどジャンル
にとらわれない演奏スタイルにより世界各国で活躍して
いる津軽三味線奏者・浅野祥。日本の伝統音楽とジャズ
を交えた、ジャンルを超えた響きをお楽しみください。
当日は三味線ワークショップも開催予定(要事前申込み)。出演 三味線:浅野祥
ジャズピアニスト:曾根麻央料金 全席自由 一般2,000円 U-30 1,000円
高校生以下500円
※3歳未満は保護者のひざ上無料
ワークショップ参加費500円千葉県東総文化会館35周年記念
神田伯山独演会10/2(金) 18:30
千葉県東総文化会館大ホール2020 年、真打昇進と同時に六代目を襲名した、講談師・
神田伯山による独演会を開催します。張り届の音ととも
に繰り出される小気味よい語り口で、講談の面白さを存
分にお楽しみください。

出演 神田伯山

料金 全席指定 4,000円
※未就学児入場不可南総寄席
三遊亭小遊三 立川晴の輔 二人会11/23(月祝) 14:00
千葉県南総文化ホール大ホール人気テレビ番組「笑点」でおなじみの落語家 2 人による
寄席を開催します。初めての方も、長く親しんできた方も、
日本の伝統話芸「落語」の魅力を幅広い世代でお楽しみ
いただけるひとときです。出演 三遊亭小遊三
立川晴の輔料金 全席指定 一般 3,000円 U-30 1,500円
小中高生 500円
※未就学児入場不可吉野直子&白井圭&佐藤晴真
トリオ・リサイタル10/24(土) 14:00
佐倉ハーモニーホール国内外で活躍中の 3 名のソリストによる豪華トリオ
コンサートを開催します。イベール/三重奏曲〜ヴァイオリン、チェロとハープのための〜
ルニエ/三重奏曲 他 ※曲目は変更になる場合がございます出演 ハープ:吉野直子
ヴァイオリン:白井圭
チェロ:佐藤晴真料金 全席指定 一般 4,000円 U-25 3,000円
※未就学児入場不可

森下真樹ダンスワークショップ

12/5(土)・12/6(日)
千葉県文化会館小ホール・練習室ダンサー・森下真樹によるコンテンポラリーダンスの
ワークショップです。振付を覚える必要も上手に踊る
必要もありません。音楽に合わせて、思うままに身体
を動かす。その心地よさを味わってみませんか。

講師 森下真樹ほか

料金 各回 1,000円

クラシック・ギターの饗宴
〜鈴木大介 大萩康司 村治奏一 朴葵姫〜11/15(日) 14:00
千葉県文化会館大ホール日本クラシック・ギター界を代表する 4 名による、ソロ
から四重奏までの幅広い編成と、多彩な時代と地域の名
曲で、クラシック・ギターの魅力たっぷりのコンサート
を開催します。

ビゼー/カルメン組曲 他 ※曲目は変更になる場合がございます

出演 ギター:
鈴木大介 大萩康司 村治奏一 朴葵姫料金 全席指定 一般 4,500円 U-30 2,250円
小中高生 500円
※未就学児入場不可令和 8 年度県民芸術劇場公演
千葉県東総文化会館 35 周年記念
「東総の第九 2026」演奏会12/27(日) 14:00
千葉県東総文化会館大ホール出演 指揮:山下一史
管弦楽:千葉県交響楽団
合唱:ちば県民合唱団 ほか
料金 全席自由 一般3,000円 U-30 1,500円
小中高生500円
※未就学児入場不可千葉県文化会館
☎043-222-0201青葉の森公園芸術文化ホール
☎043-266-3511千葉県東総文化会館
☎0479-64-2001千葉県南総文化ホール
☎0470-22-1811

※諸事情により変更となる場合がございますのであらかじめご了承ください。



新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

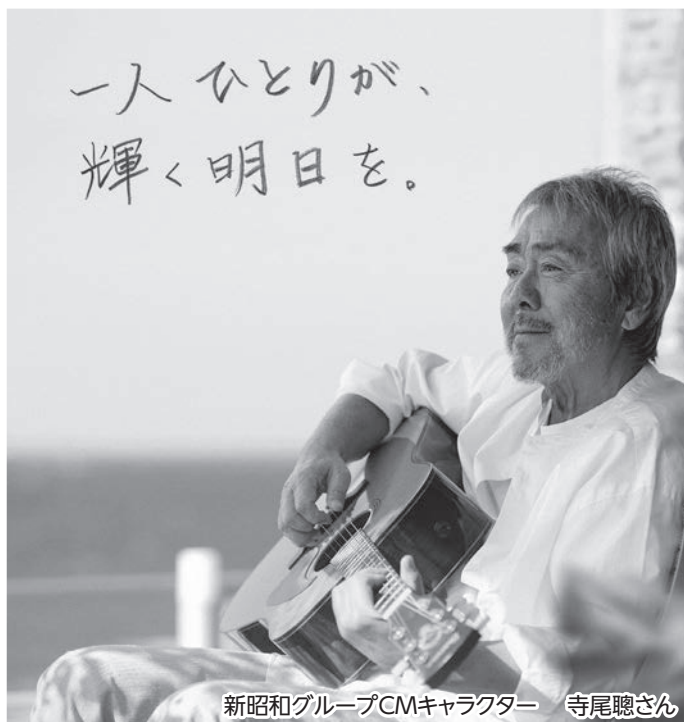
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聰さん

株式会社 新昭和

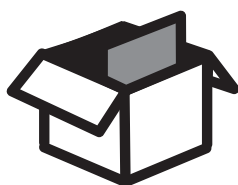
〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711 (代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索

不要な機密書類を安全・確実に処分します。



ECO溶解BOX

大手製紙会社の専門施設で溶解処理を行い、完了後に証明書を発行致します。

注文後、
段ボールに
つめるだけ！

1箱 1,650^(税込)円～

※回収は5箱から承ります。

アットホームグループ

ABC株式会社

〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7
URL:<https://abc-c.co.jp>



詳しくは、



お問合せ・ご相談は

または、

ECO溶解BOX

検索

担当:川野 TEL:070-7521-0267
または城南センター TEL:03-6428-6195

《社内教育における通信教育のご案内》

応援します!

「ひとづくり」「ものづくり」

JTEX

日本技能教育開発センター

〒162-8488

東京都新宿区岩戸町18 日交神楽坂ビル

tel.03-3235-8686 fax.03-3235-8685

担当: 松本

Mail: matsumoto_kou@jtex.ac.jp

お申し込みはこちら



通信教育の効果的な活用方法



自己啓発 として

社員一人ひとりの自己啓発意欲は企業・組織の活性化にとって重要課題です。JTEXの通信教育テーマはカイゼン・品質管理・安全管理・技術・資格取得などバリエーションが豊富です。

指定教育 として

社会人になる前の入社前(内定者)教育・新入社員教育・階層別教育・部門別テーマ教育、または昇格時前後の教育として、対象者を絞り込んだ教育が可能です。

技能士 の 育成

延べ40,000名以上の方がJTEXの認定職業訓練を利用し、国家資格の「技能士」の称号を得て、多くの職場で活躍しています。貴社の現場力を高めるために、

**国家試験の学科試験が免除される
JTEXの通信教育「認定職業訓練」を
ご利用ください。**

特に県内企業様からは「機械保全技能士」には多くのお申込みをいただいております。

平成26年11月19日、JTEXは平成26年度認定職業訓練関係の優良団体として厚生労働大臣表彰を受表彰しました。

企画・
打ち合わせなど



デザイン・撮影
(静止画・動画)など



印刷・製本など



企画・デザインから印刷・製本、納品まで
ワンストップサービスで
お客様のご要望にお応えします。

「伝えること」のお手伝い。
たくさんさんの情報があふれている時代。伝えたいことを正確に伝えられていますか？
私たちは、皆様の「伝える」をカタチにします。

三陽メディア株式会社

印刷、WEB制作、OA、出版、写真撮影・動画広告製作

〒260-0824 千葉県中央区浜野町1397
TEL:043-209-3411 FAX:043-209-3451

会社案内ムービーは

こちら→
\自社で製作しました!!/\



社会保険労務士法人MCS

私たちは人事・労務のエキスパートです。

1

外国語対応

の研修可能です。

各種、外国語対応可
ご相談ください。



2

労使間紛争・
労務管理のお手伝い

当法人代表が
労使間紛争・労務管理専門
裁判所・経営者協会の委員
(経営側)

MCS が得意とする分野

3

労務関連研修

公的機関、大企業、医療機関等

各業種への

研修実績

多数あり

労働法

階層別

コンプライアンス

カスハラ

医療機関接客接遇



<https://www.mcs-sr.com/>

本社

〒277-0025

千葉県柏市千代田1-2-51

エスティビル 2F

(株)MCS 支店

〒260-0026

千葉県中央区千葉港 4-3

千葉県経営者会館 5F

TEL 04-7170-0753

オフィスが元気になる
お薬、出しておきますね



はい！ SOKKI DX！

「不安」を「安心」に変えるDX

SOKKI DX

SOKKI 千葉測器



Web サイト
各種 SNS は
こちらから

千葉測器



OCEは、
お客さまと共に
成長する会社です。

大崎コンピュータエンジニアリング(OCE)は、
お客様と共に歩み、地域社会に貢献することで成長してきました。
これからも革新的な技術を提供し、皆様の発展を支え続けます。

「信頼とサービス」

—— お客様の確かなDXを実現する ——

株式会社 大崎コンピュータエンジニアリング

富士通パートナー・ISO9001認証・ISMS認証・プライバシーマーク認定取得

[千葉支店]

〒260-0025 千葉市中央区問屋町1-35

千葉ポートサイドタワー23階

TEL: 043-246-3685 FAX: 043-246-3682

URL: <https://www.oce.co.jp/>

DX認定

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談

経営理念

社会の要請に応える会計事務所

社会から信頼される会計事務所

中堅
中小企業の **ビジネス・ドクター**として

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

税理士 今井 大暉

公認会計士・税理士 田中 友樹

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央 1-2-1

☎ 043-225-1211 (代)

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
人の手でつながなければ動きません。
だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。
設置するだけにとどまらず、
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。

FUKUI

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp



つぎの「うれしい!」へ。

KeiYo GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
ガスや電気などエネルギーを超えて、
新しいライフスタイルのご提案まで。
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

K ナカノ株式会社

代表取締役 中野 忠義

TEL 047-445-1235

〒273-0136
千葉県鎌ヶ谷市佐津間1167-2

K'SEI GROUP

駅前ショッピングユアエルム



shopping park
your ELM

八千代台
八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青 戸
青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成 田
京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio
千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋
京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔 富里店7Aスクエア／富里幼稚園前 〕
〔 うすい店ViM／うすい駅ビル 〕
☎0476-26-5077(代)

ホームページ <https://www.yourelm.co.jp>

豊かな生活環境を提供する



K 京成建設株式会社 K'SEI GROUP

〒273-0003 船橋市宮本4-17-3 TEL.047-435-6321
<http://keisei-const.jp/>

京葉銀行

明日が アルファ!

ケイヨウギンコウの
ケイヨウインコです!

決め手は
アルファです!
よろしく。



戸応援したいよ この街の未来
応援したいよ みんなの挑戦
だからほくらも 挑戦するよ

プラス **α** で、未来をともに。

ちばぎん

<法人・個人事業主の皆さまへ>
資金管理の効率化・資金決済サービスのご提案は
ちばぎんに任せください

こんなお悩みありませんか?

- ☐ 毎月、請求・入金確認が大変
- ☐ 訪問集金で、不在が多い
- ☐ 集金後の現金管理が心配
- ☐ 期日どおりに払ってもらえない
- ☐ ATMが混んでいて支払に時間がかかる
- ☐ 複数の営業所があり、資金管理が大変



豊富な決済サービスでお悩みを解決します!

経理業務の効率化

インターネットEBサービス
Web-EB

資金決済業務 代金回収業務

決済サービスや法人向け情報がたくさんあったホームページはこちら

ちばぎん 法人 検索

お電話でのお問い合わせもお受付しております。
ちばぎんビジネスセンター TEL 043-241-8981
受付時間：月～金 9:00～17:00(銀行休業日を除く)

季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

なごみの米屋



みるく饅頭
なごみ
NAGO MILK

米屋株式会社
本社：千葉県成田市上町 500 番地
TEL：0476-36-2031

なごみの米屋 検索

キサイチ醸造
KISAICHI VINEGAR



百年の匠が醸す、
酢の蔵。

食の世界を
広げ、
人生の味わいを
深める。

食酢・調味酢・マヨネーズ・たれ・ドレッシング
私市醸造株式会社
273-0115
鎌ヶ谷市東道野辺6-7-45
Tel. 047-443-2511



会社HP

この時代を走るための
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理 (ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00～17:00 (平日)

京成タクシーセントラル

船橋市湊町2-7-7
TEL. 047-404-1865

京成タクシーイースト

成田市寺台275-3
TEL. 0476-24-1252

京成タクシーウエスト

松戸市金ヶ作408-357
TEL. 047-701-7222

◀ 表紙写真のコメント ▶

東洋ケミカルエンジニアリング株式会社

企業の成長は、建物や設備を整えるだけで実現できるものではありません。

企業を支え、成長させるのは、「人」であり、その人と人との「信頼」です。

東洋ケミカルエンジニアリング株式会社は、創業以来70年以上にわたり、化学プラントの設計・施工・メンテナンスを通じて、日本の産業インフラを支えてまいりました。その技術を礎に、現在は防水・断熱技術「イソタンシステム」をはじめ、環境負荷の低減や省エネルギーに貢献する新たな事業にも挑戦しています。

これからも「企業は人とその和なり」の精神を大切に、人を育み、技術を磨き、未来へつながる価値を創造してまいります。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料(協会負担)で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：早川 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第524号 2026年9月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 本村 直也

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

京成電鉄×京成ホテルミラマレ

京成電鉄3400形トレインルーム

お客様からのご要望に応え、

バージョンアップ!!

機能拡充と室内展示の追加を実施しました!

ついに
**京成本線
全線開通!!**

新たな展示品

特急 上野 Ueno
佐倉 Sakura (成田空港方面)

オリジナルバスタオルなど
宿泊特典付

3400形の運転台で
A1B形スカイライナー
160km/h!?

リピーター様
限定
『スカイライナーモード』

京成電鉄3400形
トレインルーム



ご予約はこちらから
絶賛ご予約受付中!



新京成8800形
トレインルーム

新京成電鉄×京成ホテルミラマレ

新京成8800形 トレインルーム登場!

新京成電鉄8800形8805編成で実際に使用されていた部品を活用
合併を機に最初で最後の「新京成メモリアルルーム」

乗務員室扉
ディスプレイ

大迫力の100インチ
ディスプレイ

インフォ
メーション
ディスプレイ

※画像はすべてイメージです。



京成ホテルミラマレ

ご予約・お問合せ 京成ホテルミラマレ 検索
<https://www.miramare.co.jp>

または宿泊予約サイト(OTA) よりご予約受付
お電話でお問合せ: 043-222-2111

